PROJEKT PILOTAŻOWY "Start w przyszłość"

Data publikacji: 25.01.2022 Autor: Tomasz OKOŃSKI

W styczniu 2022 roku Powiatowy Urząd Pracy w Kwidzynie podpisał umowę na realizację projektu pilotażowego ***"Start w przyszłość"***. Projekt został rekomendowany do dofinansowania w ramach ogłoszonego przez Ministerstwo Rodziny i Polityki Społecznej naboru na projekty pilotażowe pod nazwą ***"Stabilna praca – silna rodzina"***.

Projekt pilotażowy to przedsięwzięcie inicjowane i realizowane przez publiczne służby zatrudnienia samodzielnie lub we współpracy z innymi instytucjami rynku pracy, polegające na wdrażaniu nowych metod, narzędzi i sposobów pomocy bezrobotnym, poszukującym pracy lub pracodawcom w celu przygotowywania rozwiązań o charakterze systemowym.

Projekt będzie realizowany do końca 2023 roku we współpracy z partnerami projektu: **Ochotniczym Hufcem Pracy w Kwidzynie** oraz instytucją szkoleniową **EDU-Consulting Anna Wiechowska.**

Grupą docelową projektu są:

- osoby wyłączone z rynku pracy z powodu opieki nad dziećmi/osobami zależnymi oraz seniorami, w szczególności rodzice powracający lub wchodzący na rynek pracy lub kobiety powracające na rynek pracy po urodzeniu dziecka, urlopie macierzyńskim lub wychowawczym, okresie bierności zawodowej związanym z wychowywaniem dzieci

- **osoby młode do 30. roku życia, z grupy NEET** (tj. osoby nieuczące się, niepracujące i nieszkolące się).

W ramach projektu każdy jego uczestnik odbędzie następującą ścieżkę aktywizacji:

1) grupowa porada zawodowa - w celu odkrycia indywidualnych zainteresowań i predyspozycji zawodowych uczestników oraz zwiększenie ich motywacji i wiary we własne możliwości; podczas spotkań przeprowadzony zostanie bilans umiejętności oraz mocnych stron uczestników oraz zbadane zostaną ich predyspozycje zawodowe;

2) szkolenie zawodowe - dostosowane do predyspozycji każdego uczestnika projektu; szkolenie zostanie przeprowadzone przez instytucję szkoleniową będącą partnerem projektu;

3) staż - po zakończeniu szkolenia, w celu zdobycia doświadczenia zawodowego, każdy uczestnik projektu zostanie skierowany do odbycia 3 miesięcznego stażu u pracodawcy;

4) subsydiowane zatrudnienie - zatrudnienie uczestników projektu w postaci refundacji kosztów wynagrodzenia do wysokości 100% minimalnego wynagrodzenia za pracę oraz należnych składek na ubezpieczenie społeczne (przez okres 3 m-cy);

Realizator projektu przewiduje **wypłatę premii finansowej dla pracodawców**, którzy po zakończeniu 3 miesięcznego okresu refundacji kosztów zatrudnienia będą zatrudniać uczestnika projektu przez kolejne 3 miesiące.

Przewidziano także **wypłatę premii finansowej dla uczestników projektu**, którzy po zakończeniu 3 miesięcznego okresu refundacji kosztów zatrudnienia utrzymają zatrudnienie przez kolejne 3 miesiące.

Ponadto przez cały okres uczestnictwa w projekcie będzie można wnioskować
o refundację kosztów opieki na dzieckiem do 7 roku życia lub osobą zależną, a także o zwrot kosztów dojazdu.

Zachęcamy do udziału w projekcie. Szczegółowe informacje na temat rekrutacji uczestników projektu oraz pracodawców będą wkrótce zamieszczone na stronie internetowej urzędu, na Facebook oraz na tablicy ogłoszeń w siedzibie urzędu.

https://www.gov.pl/web/rodzina/stabilna-praca--silna-rodzina-ministerstwo-rodziny-dofinansuje-73-projekty

