

**INFORMACJA O PRZETWARZANIU DANYCH OSOBOWYCH
CUDZOZIEMCÓW W STOSUNKU DO KTÓRYCH WNOŚZONE SĄ OŚWIADCZENIA I POWIADOMIENIA O POWIERZENIU
WYKONYWANIA PRACY ORAZ WNIOSKI O WYDANIE ZEZWOLENIA NA PRACĘ SEZONOWĄ**

na podstawie i zgodnie z art. 13 oraz art. 14 Rozporządzenia Parlamentu Europejskiego i Rady (UE) 2016/679
z dnia 27 kwietnia 2016 r. w sprawie ochrony osób fizycznych w związku z przetwarzaniem danych osobowych
i w sprawie swobodnego przepływu takich danych oraz uchylenia dyrektywy 95/46/WE (dalej: RODO)

Powiatowy Urząd Pracy w Kwidzynie (dalej: PUP) informuje, że:

Pani/Pana dane osobowe przetwarzane w PUP są pozyskiwane od podmiotu, który wnosi oświadczenie o powierzeniu wykonywania pracy lub wniosek o wydanie zezwolenia na pracę sezonową.

Pani/Pana dane osobowe przetwarzane w PUP mogą być pozyskiwane bezpośrednio od Pani/Pana.

Pani/Pana dane osobowe przetwarzane w PUP mogą być w uzasadnionych przypadkach pozyskiwane także ze zbiorów danych organów administracji publicznej, wyłącznie w zakresie i w celu określonym przez odpowiednie przepisy prawa.

Zbiorami tymi są:

- rejestr prowadzony przez Ministra Rodziny, Pracy i Polityki Społecznej,
- rejestr prowadzony przez Ministra Spraw Wewnętrznych i Administracji,
- zbiór danych udostępnianych przez Zakład Ubezpieczeń Społecznych,
- zbiór danych udostępnianych przez Straż Graniczną,
- zbiór danych udostępnianych przez Urząd do spraw Cudzoziemców.

1) tożsamość i dane kontaktowe administratora:

Administratorem (dalej: administrator) Pani/Pana danych osobowych jest Powiatowy Urząd Pracy w Kwidzynie, reprezentowany przez dyrektora urzędu.

Dane kontaktowe: adres pocztowy: 82-500 Kwidzyn, ul. Grudziądzka 30, email: sekretariat@kwidzyn.praca.gov.pl, tel. 55 2672700, fax 55 2672701

2) dane kontaktowe inspektora ochrony danych:

Inspektorem Ochrony Danych w PUP jest Krzysztof Józwik.

Kontakt z Inspektorem Ochrony Danych w PUP możliwy jest pod adresem email: iod@kwidzyn.praca.gov.pl

3) cele przetwarzania danych osobowych:

Celem przetwarzania Pani/Pana danych osobowych jest wykonywanie przez PUP obowiązków i zadań wynikających z przepisów prawa.

4) informacje o zamiarze przekazania danych osobowych do państwa trzeciego lub organizacji międzynarodowej oraz warunkach tego przekazania:

Pana/Pani dane osobowe nie będą przekazywane do państwa trzeciego lub organizacji międzynarodowej.

5) informacje o prawach przysługujących osobie, której dane dotyczą:

W związku z przetwarzaniem Pani/Pana danych osobowych ma Pani/Pan prawo do:

- uzyskania informacji o przetwarzanych Pani/Pana danych osobowych w trybie i w zakresie określonym w art. 15 RODO
- żądania od administratora sprostowania, usunięcia lub ograniczenia przetwarzania Pani/Pana danych osobowych
- żądania od administratora niezwłocznego usunięcia Pani/Pana danych osobowych w trybie i w zakresie określonym w art. 17 RODO
- żądania od administratora ograniczenia przetwarzania Pani/Pana danych osobowych w trybie i w zakresie określonym w art. 18 RODO

Realizacja wyżej wymienionych praw jest możliwa na Pani/Pana wniosek, który będzie rozpatrywany zgodnie z obowiązującymi przepisami.

6) informacje o prawie wniesienia skargi do organu nadzorczego:

Ma Pani/Pan prawo do wniesienia skargi w związku z przetwarzaniem Pani/Pana danych osobowych przez PUP.

Skargę należy wnieść do Prezesa Urzędu Ochrony Danych Osobowych, w trybie określonym przez Prezesa Urzędu Ochrony Danych Osobowych.

7) podstawy prawne przetwarzania:

- Ustawa z dnia 20 kwietnia 2004 r. o promocji zatrudnienia i instytucjach rynku pracy (t.j. Dz. U. z 2023 r. poz. 735, z późn. zm.; dalej: Ustawa);
- Przepisy wykonawcze o randze rozporządzenia do wyżej wymienionej Ustawy;
- Inne akty prawne o randze ustawy lub rozporządzenia, które w sposób bezpośredni lub pośredni odnoszą się do zakresu i sposobu wykonywania przez PUP obowiązków i zadań wynikających z przepisów prawa. W szczególności tymi aktami prawnymi są przepisy prawa dotyczące ubezpieczenia społecznego, świadczeń zdrowotnych finansowanych ze środków publicznych, podatku dochodowego, postępowania administracyjnego, cywilnego i karnego i inne.

8) informacje o odbiorcach danych osobowych lub o kategoriach odbiorców, jeżeli istnieją:

Odbiorcą Pani/Pana danych osobowych jest Sygnity Spółka Akcyjna z siedzibą w Warszawie, ul. Franciszka Klimczaka 1, na podstawie zawartej umowy powierzenia przetwarzania danych osobowych.

Za odbiorców danych osobowych w rozumieniu RODO nie są uznawane organy publiczne, które mogą otrzymywać dane osobowe w ramach konkretnego postępowania zgodnie z prawem Unii lub prawem państwa członkowskiego, o ile przetwarzanie tych danych przez te organy publiczne jest zgodne z przepisami o ochronie danych mającymi zastosowanie stosownie do celów przetwarzania.

W związku z powyższym PUP informuje, że Pana/Pani dane osobowe w zakresie wymaganym na podstawie przepisów prawa przez poszczególne organy, nie będące odbiorcami w rozumieniu RODO, będą przekazywane także do: Ministra Rodziny i Polityki Społecznej – wyłącznie w zakresie określonym Ustawą, Zakładu Ubezpieczeń Społecznych - wyłącznie w przypadku powstania obowiązku ubezpieczeniowego, Urzędu Skarbowego - wyłącznie w przypadku powstania obowiązku podatkowego, innych organów publicznych (w tym: Straż Graniczna, sądy, prokuratury, policja, komornicy) - wyłącznie na podstawie prawidłowo złożonego wniosku na podstawie przepisów, w zakresie i w celu określonym w tym wniosku.

9) okres, przez który dane osobowe będą przechowywane, a gdy nie jest to możliwe, kryteria ustalania tego okresu:

Pani/Pana dane osobowe będą przechowywane przez okres od wpłynięcia oświadczenia o powierzeniu wykonywania pracy lub wniosku o wydanie zezwolenia na pracę sezonową do upływu okresu przedawnienia przewidzianego dla przypadków, w których złożone oświadczenie lub wniosek może stanowić podstawę do wszczęcia postępowania karnego, cywilnego lub administracyjnego.

10) informacje, czy podanie danych osobowych jest wymogiem ustawowym lub umownym lub warunkiem zawarcia umowy oraz czy osoba, której dane dotyczą, jest zobowiązana do ich podania i jakie są ewentualne konsekwencje niepodania danych:

Podanie Pani/Pana danych osobowych jest obowiązkiem wynikającym z przepisów Ustawy i przepisów wykonawczych do Ustawy.

Konsekwencją niepodania Pani/Pana danych osobowych jest brak możliwości realizacji przez PUP na Pani/Pana rzecz praw wynikających z Ustawy, w tym szczególnie wydania zgody na powierzenie wykonywania pracy i zgody zezwolenia na pracę sezonową.

11) informacje o zautomatyzowanym podejmowaniu decyzji, w tym o profilowaniu:

Na podstawie przetwarzanych przez PUP Pani/Pana danych osobowych żadne decyzje nie są podejmowane w sposób zautomatyzowany.