

**ZASADY UBIEGANIA SIĘ PRZEZ PRACODAWCĘ LUB PRZEDSIĘBIORCĘ
O REFUNDACJĘ CZĘŚCI KOSZTÓW PONIESIONYCH NA WYNAGRODZENIA, NAGRODY
ORAZ SKŁADKI NA UBEZPIECZENIA SPOŁECZNE SKIEROWANYCH BEZROBOTNYCH
DO 30 ROKU ŻYCIA**

Na podstawie art. 150f ustawy z dnia 20 kwietnia 2004 r. o promocji zatrudnienia i instytucjach rynku pracy (t.j. Dz. U. z 2017 r., poz. 1065 z późn zm.) Dyrektor PUP Kwidzyn działający z upoważnienia Starosty zwany dalej „Urzędem” może, na podstawie zawartej umowy, przyznać pracodawcy lub przedsiębiorcy refundację części kosztów poniesionych na wynagrodzenia, nagrody oraz składki na ubezpieczenia społeczne, zwaną dalej „refundacją” za zatrudnienie skierowanego bezrobotnego, który nie ukończył 30 roku życia.

1. Refundacja części kosztów poniesionych na wynagrodzenia, nagrody oraz składki na ubezpieczenia społeczne za skierowanych bezrobotnych do 30 roku życia, przysługuje przez okres 12 miesięcy. Refundacja przysługuje w kwocie określonej w umowie, w wysokości uprzednio uzgodnionej, nieprzekraczającej jednak kwoty ustalonej jako iloczyn liczby zatrudnionych skierowanych bezrobotnych w miesiącu oraz kwoty minimalnego wynagrodzenia za pracę obowiązującej w ostatnim dniu zatrudnienia każdego rozliczanego miesiąca i składek na ubezpieczenie społeczne od refundowanego wynagrodzenia.
2. Umowa o refundację nie może być zawarta z pracodawcą lub przedsiębiorcą, u którego w okresie ostatnich 6 miesięcy przed złożeniem wniosku nastąpiło zmniejszenie zatrudnienia z przyczyn dotyczących zakładu pracy.
3. Pracodawca lub przedsiębiorca są obowiązani, stosownie do zawartej umowy, do utrzymania zatrudnienia w pełnym wymiarze czasu pracy skierowanego bezrobotnego przez okres, za który dokonywana jest refundacja, o której mowa w ust. 1, oraz przez okres 12 miesięcy po zakończeniu tej refundacji.
4. Niewywiązanie się z warunków, o których mowa w ust. 3, powoduje obowiązek zwrotu uzyskanej pomocy w kwocie proporcjonalnej do okresu, w którym nie utrzymano zatrudnienia skierowanej osoby, wraz z odsetkami ustawowymi naliczonymi od dnia otrzymania refundacji za pierwszy miesiąc, w terminie 30 dni od dnia doręczenia wezwania.
5. W przypadku rozwiązania umowy o pracę przez skierowanego bezrobotnego, rozwiązania z nim umowy o pracę na podstawie art. 52 ustawy z dnia 26 czerwca 1974 r. – Kodeks pracy lub wygaśnięcia stosunku pracy skierowanego bezrobotnego w trakcie okresu objętego refundacją albo przed upływem okresu 12 miesięcy, o którym mowa w ust. 3, na zwolnione stanowisko pracy zostaje skierowany inny bezrobotny.
6. W przypadku odmowy przyjęcia skierowanego bezrobotnego na zwolnione stanowisko pracy, pracodawca lub przedsiębiorca zwracają uzyskaną pomoc w kwocie proporcjonalnej do okresu, w którym nie utrzymano zatrudnienia skierowanej osoby wraz z odsetkami ustawowymi naliczonymi od dnia otrzymania pierwszej refundacji, w terminie 30 dni od dnia doręczenia wezwania. W przypadku braku możliwości skierowania bezrobotnego przez PUP w Kwidzynie na zwolnione stanowisko pracy, pracodawca lub przedsiębiorca nie zwracają uzyskanej pomocy za okres, w którym uprzednio skierowany bezrobotny pozostawał w zatrudnieniu.
7. Refundacja, o której mowa w ust. 1, jest udzielana zgodnie z warunkami dopuszczalności pomocy *de minimis*.

§ 1

1. Refundacja może zostać przyznana pracodawcy lub przedsiębiorcy, zwanemu dalej Wnioskodawcą, który złoży wniosek o refundację części kosztów poniesionych na wynagrodzenia, nagrody oraz składki na ubezpieczenia społeczne skierowanego bezrobotnego do 30 roku życia, zwany dalej „wnioskiem”- zamierzającemu zatrudnić w pełnym wymiarze czasu pracy skierowanego bezrobotnego do 30 roku życia.
2. PUP w Kwidzynie może dokonać ww. refundacji za **skierowanego bezrobotnego** zarejestrowanego w tutejszym urzędzie.

§ 2

O refundację może się ubiegać Wnioskodawca, który spełnia łącznie następujące warunki:

1. prowadzi działalność gospodarczą w rozumieniu przepisów o swobodzie działalności gospodarczej, przez okres co najmniej 6 miesięcy przed dniem złożenia wniosku (do okresu prowadzenia działalności gospodarczej nie wlicza się okresu zawieszenia działalności gospodarczej,
2. nie zmniejszał zatrudnienia z przyczyn dotyczących zakładu pracy w okresie 6 miesięcy bezpośrednio poprzedzających dzień złożenia wniosku oraz w okresie od dnia złożenia wniosku do dnia przyznania dofinansowania,
3. nie zalega z wypłacaniem w terminie wynagrodzeń pracownikom,
4. nie zalega z opłacaniem w terminie składek na ubezpieczenia społeczne, zdrowotne, Fundusz Pracy oraz Fundusz Gwarantowanych Świadczeń Pracowniczych oraz Fundusz Emerytur Pomostowych,
5. nie zalega z opłacaniem w terminie innych danin publicznych,
6. nie posiada nieuregulowanych w terminie zobowiązań cywilnoprawnych.

§ 3

Podstawą refundacji jest **umowa** zawarta pomiędzy Powiatowym Urzędem Pracy a Wnioskodawcą, zwana dalej „umową”. Umowa zawiera przede wszystkim:

1. Zobowiązanie Wnioskodawcy do zatrudnienia w pełnym wymiarze czasu pracy skierowanego bezrobotnego przez okres 12 miesięcy w okresie refundacji oraz przez kolejne 12 miesięcy bezpośrednio po ustaniu refundacji. Do okresu zatrudniania nie wlicza się urlopów bezpłatnych.
2. Zobowiązanie Wnioskodawcy do zatrudniania skierowanego bezrobotnego po upływie okresu przysługiwania refundacji przez okres kolejnych 12 miesięcy.
3. Zobowiązanie Wnioskodawcy do przedstawienia uwierzytelnionych kopii umów o pracę zawartych z każdym zatrudnionym bezrobotnym w ramach przyznanej refundacji.
4. Przyznaną kwotę refundacji, nie wyższą jednak od kwoty ustalonej jako iloczyn liczby zatrudnionych skierowanych bezrobotnych w miesiącu oraz kwoty minimalnego wynagrodzenia za pracę obowiązującej w ostatnim dniu zatrudnienia każdego rozliczanego miesiąca i składek na ubezpieczenie społeczne od refundowanego wynagrodzenia.
5. Tryb i termin dokonywania refundacji wraz z danymi niezbędnymi do dokonywania przelewu bankowego.
6. Zobowiązanie Wnioskodawcy do zwrotu uzyskanej pomocy w przypadkach i wysokości określonych w umowie.
7. Zobowiązanie Wnioskodawcy do niezwłocznego zgłoszenia Urzędowi krajowej oferty pracy każdorazowo w przypadku rozwiązania umowy o pracę przez skierowanego bezrobotnego, rozwiązania z nim umowy o pracę na podstawie art. 52 ustawy z dnia 26 czerwca 1974 r. Kodeks pracy lub wygaśnięcia stosunku pracy skierowanego bezrobotnego w trakcie okresu objętego refundacją albo przed upływem okresu 12 miesięcy przypadających po ustaniu refundacji, w celu skierowania przez Urząd na zwolnione stanowisko pracy innego bezrobotnego.
8. Zobowiązanie Wnioskodawcy do pisemnego zawiadomienia Urzędu pracy o zmianach dotyczących przebiegu zatrudnienia skierowanych bezrobotnych, w szczególności ustania zatrudnienia, zmian jego okresów.

§ 5

1. Refundacja dokonywana jest przelewem na rachunek bankowy Wnioskodawcy.
2. Podstawą wypłaty refundacji jest złożenie wniosku o refundację wraz z dokumentami potwierdzającymi wypłaty wynagrodzenia w danym miesiącu – np. lista płac.

§ 6

1. Wnioski należy składać wyłącznie w formie pisemnej, na obowiązującym w Powiatowym Urzędzie Pracy w Kwidzynie druku.
2. Do wniosku dołącza się wymienione w nim załączniki, wszystkie dołączone kserokopie muszą być poświadczone za zgodność z oryginałem przez Wnioskodawcę.
3. We wniosku dopuszczalne jest zwiększenie liczby wierszy do zamieszczenia wymaganych informacji, nie należy jednak zmieniać kolejności, treści oraz formy wniosku.
4. Wniosek musi być wypełniony w sposób czytelny, opatrzony datą i podpisany w miejscach do tego wyznaczonych. Wymagane jest również parafowanie każdej strony wniosku.
5. **Złożenie wniosku nie gwarantuje przyznania refundacji.** Przyznanie refundacji następuje w wyniku pozytywnej oceny wniosku oraz w zależności od środków finansowych będących w dyspozycji Urzędu Pracy w Kwidzynie, przeznaczonych na ten cel w danym roku.