



Powiatowy Urząd Pracy w Kwidzynie zwraca się z prośbą o udzielenie odpowiedzi na zawarte w ankiecie pytania. Uzyskane informacje posłużą do budowania bazy danych o pracodawcach i przeprowadzenia analizy sytuacji na lokalnym rynku pracy. Wypełnione ankiety należy przesałać na adres urzędu.

CZĘŚĆ I- dotyczy ogólnej sytuacji zakładu pracy

1. Rodzaj działalności:

2. Aktualny stan zatrudnienia ogółem:, **w tym w zawodach:**.....

.....

.....

3. Poziom zatrudnienia w ostatnich 6 miesiącach:

Zwiększył się oosób Zmniejszył się oosób Pozostał bez zmian

4. Przyczyny dokonanych zmian w zatrudnieniu:

- Tworzenie nowych działów i stanowisk pracy, potrzeba rekrutacji nowych pracowników ze specyficznymi kwalifikacjami
- Wzrost produkcji, wprowadzenie na rynek nowych produktów / usług firmy
- Wprowadzenie postępu technicznego i nowych technologii powodujących przyjęcia
- Zmiany własnościowe w przedsiębiorstwie wpływające na zwiększenie zatrudnienia
- Wzrost popytu na produkty / usługi firmy
- Poprawa sytuacji finansowej firmy
- Spadek popytu na produkty / usługi
- Wzrost kosztów pracy
- Likwidacja przerostów zatrudniania
- Zmniejszenie produkcji
- Niezadowolenie z pracownika
- Niesprzyjające regulacje prawne
- Restrukturyzacja, przemiany w firmie
- inne:.....

5. Sytuacja ekonomiczna firmy w okresie ostatnich 6 miesięcy:

Polepszyła się Pogorszyła się
 Pozostała bez zmian Trudno powiedzieć

Jeśli sytuacja ekonomiczna pogorszyła się, to jaki był tego powód?:

- Zwiększenie konkurencji na rynku
- Napływ tanich usług i towarów z zagranicy
- Upadłość i likwidacją innych firm
- Zwiększona konkurencja cenowa
- Konieczność posiadania atestów, licencji, certyfikatów, itp.
- Inne:.....

6. Planowane zmiany w poziomie zatrudnienia w najbliższych 6 miesiącach:

TAK NIE TRUDNO POWIEDZIEĆ

Jeśli TAK to w jakich zawodach planowane jest zatrudnienie?:.....

.....

Jeśli NIE to jakie są przeszkody w zatrudnianiu nowych pracowników?:

- Wysokie koszty zatrudnienia (ZUS, inne składki obowiązkowe)
- Niskie dochody przedsiębiorstwa
- Ogólna sytuacja na rynku pracy
- Skomplikowane procedury zatrudniania
- Ryzyko gwałtownego załamania na rynku
- Brak wsparcia instytucji trzecich np. Powiatowego Urzędu Pracy
- Niewystarczający system zachęt finansowych, ulg podatkowych itp.
- Niewystarczające kwalifikacje pracowników
- Brak przeszkód
- inne przeszkody:.....

7. Niezbędne umiejętności potencjalnego pracownika:

- wiedza teoretyczna z zakresu umiejętności zawodowych
- umiejętność praktyczne związane z wykonywaniem danego zawodu (np. umiejętność obsługi kasy fiskalnej, podstawy księgowości, rachunkowości, prowadzenie pojazdu itp.)
- znajomość języków obcych (poziom.....)
- umiejętność wykorzystania nowych technologii
- umiejętności adaptacyjne (np. samodyscyplina, odpowiedzialność, sumienność itp.)
- inne:.....

8. Chęć korzystania z usług Powiatowego Urzędu Pracy:

- TAK NIE

Jeśli TAK, to z jakich usług rynku pracy?:

- Pośrednictwo pracy Poradnictwo zawodowe
- EURES Szkolenia

Jakimi formami pomocy byłaby zainteresowana Państwa firma?

- Pracami interwencyjnymi (refundacja części wynagrodzenia i części składek na ubezpieczenia społeczne)
- Refundacją kosztów wyposażenia lub doposażenia stanowiska pracy
- Stażami (bez nawiązania stosunku pracy)
- Przygotowaniem zawodowym dorosłych (bez nawiązania stosunku pracy)
- Przeszkolenie osoby bezrobotnej w celu zatrudnienia (preferowany rodzaj szkolenia:.....)
- inne:.....

CZĘŚĆ II – potrzeby szkoleniowe

Prosimy zaznaczyć krzyżykiem **-X oraz wymienić** kierunek szkolenia, który jest zgodny z Państwa oczekiwaniami wobec przyszłych kandydatów do pracy w Państwa przedsiębiorstwie.

- Budowlane:.....
- Motoryzacyjne:
- Spawalnicze:
- Operatorów maszyn i urządzeń:
- Gastronomiczne:
- Biurowe:
- Związane z handlem:
- Komputerowe:
- Usługowe:
- Językowe:
- Inne, (jakie?).....

CZĘŚĆ III – kształcenie ustawiczne

Chęć skorzystania z dofinansowania do kształcenia ustawicznego z Krajowego Funduszu Szkoleniowego:

- TAK NIE

Rodzaj kształcenia ustawicznego:

- szkolenia
- studia podyplomowe
- egzaminy umożliwiające uzyskanie dokumentów potwierdzających nabycie umiejętności, kwalifikacji lub uprawnień
- badania lekarskie i psychologiczne wymagane do podjęcia kształcenia lub pracy zawodowej po ukończonym kształceniu
- ubezpieczenie od następstw nieszczęśliwych wypadków w związku z podjętym kształceniem

Trudności w zatrudnianiu pracowników:

- TAK NIE

Jeśli TAK, to w jakich zawodach: