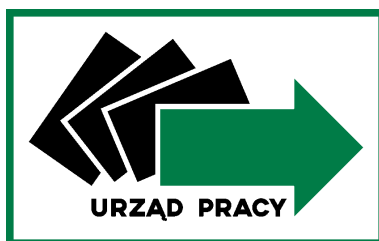


POWIATOWY URZĄD PRACY W KWIDZYNIE



INFORMACJA O DZIAŁALNOŚCI POWIATOWEGO URZĘDU PRACY W KWIDZYNIE W 2025 ROKU

Kwidzyn, luty 2026 r.

Opracowanie:

Beata Ansion
Aleksandra Jakóbczyk
Anna Krupa
Estera Kuc
Magdalena Łatoszyńska
Grzegorz Ochmiński
Anna Piłat
Anna Piskor
Paulina Stachurska
Sylwia Sztamborska
Magdalena Walendzik
Sylwia Zawalich

Redakcja:

Sylwia Tokarska
Aneta Wilma

Informacja o działalności Powiatowego Urzędu Pracy w Kwidzynie w 2025 roku.

Spis treści:

1.	Bezrobocie w powiecie kwidzyńskim w 2025 r. w liczbach.....	6
1.1.	Stopa bezrobocia	6
1.2.	Poziom bezrobocia rejestrowanego w powiecie kwidzyńskim.....	6
1.3.	Struktura bezrobocia rejestrowanego w powiecie kwidzyńskim	13
a)	czas pozostawiania bez pracy	13
b)	wiek	14
c)	wykształcenie	14
d)	staż pracy	15
2.	Działania ograniczające bezrobocie w powiecie kwidzyńskim realizowane przez Powiatowy Urząd Pracy w Kwidzynie w 2025 r.	16
2.1.	Efektywność.....	19
2.2.	Finansowanie działań aktywizacyjnych, wydatków obligatoryjnych i fakultatywnych ze środków Funduszu Pracy.....	21
2.3.	Finansowanie działań aktywizacyjnych ze środków pozyskanych w ramach programów i projektów europejskich, krajowych i regionalnych	23
2.4.	Finansowanie działań aktywizacyjnych ze środków PFRON.....	24
2.5.	Nadwiślański Rozwój Kwalifikacji - wsparcie na rzecz kształcenia osób dorosłych	25
3.	Pośrednictwo pracy	26
a)	pośrednictwo pracy dla pracodawców	26
b)	pośrednictwo pracy dla osób bezrobotnych i poszukujących pracy	29
c)	zwolnienia grupowe.....	29
4.	Poradnictwo zawodowe	30
a)	poradnictwo indywidualne (osoby bezrobotne i poszukujące pracy)	30
b)	poradnictwo grupowe (osoby bezrobotne).....	30
c)	badania testowe	30
d)	informacja grupowa – spotkanie informacyjne (osoby zarejestrowane)	30
e)	informacje indywidualne (osoby zarejestrowane)	31
f)	pozostałe działania.....	31
5.	Szkolenia	34
6.	Zatrudnianie cudzoziemców	35
7.	EURES	39
8.	Barometr Zawodów	41
9.	Krajowy Fundusz Szkoleniowy	43
10.	Obsługa formalna osób bezrobotnych i poszukujących pracy.....	45
11.	Działalność Powiatowej Rady Rynku Pracy	48

Spis wykresów:

Wykres 1.	Stopa bezrobocia w powiecie kwidzyńskim, województwie pomorskim i w kraju w okresie grudzień 2024 r. - grudzień 2025 r.	6
Wykres 2.	Liczba zarejestrowanych bezrobotnych w powiecie kwidzyńskim, ogółem i w podziale na mężczyzn i kobiety, w okresie grudzień 2024 r. - grudzień 2025 r. (stan na koniec danego miesiąca).....	7
Wykres 3.	Liczba zarejestrowanych bezrobotnych w powiecie kwidzyńskim, ogółem i w podziale na osoby z prawem i bez prawa do zasiłku, w okresie grudzień 2024 r. - grudzień 2025 r. (stan na koniec danego miesiąca).....	8
Wykres 4.	Porównanie liczby zarejestrowanych osób bezrobotnych w analogicznych miesiącach lat 2021-2025 (stan na koniec danego miesiąca).....	8
Wykres 5.	Porównanie spadku/wzrostu liczby zarejestrowanych osób bezrobotnych w ujęciu rok do roku w poszczególnych miesiącach w latach 2021-2025.	8
Wykres 6.	Porównanie procentowego spadku/wzrostu liczby zarejestrowanych osób bezrobotnych w ujęciu rok do roku w poszczególnych miesiącach w latach 2021-2025.	9
Wykres 7.	Liczba bezrobotnych w poszczególnych jednostkach podziału terytorialnego powiatu kwidzyńskiego w okresie grudzień 2024 r. - grudzień 2025 r. (stan na koniec danego miesiąca).....	9
Wykres 8.	Procentowy udział liczby osób bezrobotnych w poszczególnych jednostkach podziału terytorialnego powiatu kwidzyńskiego w okresie grudzień 2024 r. - grudzień 2025 r. w ogólnej liczbie osób zarejestrowanych (stan na koniec danego miesiąca).	9
Wykres 9.	Bilans rejestracji i wyłączeń z ewidencji osób bezrobotnych w okresie grudzień 2024 r. - grudzień 2025 r. ...	10
Wykres 10.	Udział procentowy bezrobotnych kobiet i mężczyzn w liczbie zarejestrowanych osób bezrobotnych w poszczególnych miesiącach lat 2021-2025 (stan na koniec danego miesiąca).....	11
Wykres 11.	Liczba bezrobotnych kobiet i mężczyzn w poszczególnych miesiącach lat 2021-2025 (stan na koniec danego miesiąca).	12
Wykres 12.	Średniomiesięczna liczba osób bezrobotnych według podziału ze względu na czas pozostawiania bez pracy i ich procentowy udział w stosunku do średniomiesięcznej liczby ogółem zarejestrowanych w latach 2021-2025.....	13
Wykres 13.	Średniomiesięczna liczba osób bezrobotnych według podziału ze względu na wiek i ich procentowy udział w stosunku do średniomiesięcznej liczby ogółem zarejestrowanych w latach 2021-2025.....	14

Wykres 14.	Średniomiesięczna liczba osób bezrobotnych według podziału ze względu na wykształcenie i ich procentowy udział w stosunku do średniomiesięcznej liczby ogółem zarejestrowanych w latach 2021-2025. .	14
Wykres 15.	Średniomiesięczna liczba osób bezrobotnych według podziału ze względu na staż pracy i ich procentowy udział w stosunku do średniomiesięcznej liczby ogółem zarejestrowanych w latach 2021-2025.	15
Wykres 16.	Osoby bezrobotne objęte udziałem w działaniach aktywizacyjnych finansowanych ze środków Funduszu Pracy oraz środków pozyskanych w ramach programów i projektów europejskich, krajowych i regionalnych w okresie grudzień 2024 r. - grudzień 2025 r.	16
Wykres 17.	Liczba ofert pracy zgłoszonych w PUP Kwidzyn w danym miesiącu w okresie grudzień 2024 r. - grudzień 2025 r.	27
Wykres 18.	Wzrost/spadek liczby zgłoszonych ofert pracy w okresie grudzień 2024 r. - grudzień 2025 r. w porównaniu do poprzedniego miesiąca.	27
Wykres 19.	Liczba ofert pracy zgłaszanych w poszczególnych miesiącach lat 2021-2025.	28
Wykres 20.	Liczba ofert zrealizowanych w danym miesiącu oraz ofert, które wpłynęły w danym miesiącu, w okresie grudzień 2024 r. - grudzień 2025 r.	28
Wykres 21.	Liczba ofert niezrealizowanych, w tym niezrealizowanych dłużej niż 30 dni, w okresie grudzień 2024 r. - grudzień 2025 r. (według stanu na koniec danego miesiąca).	28
Wykres 22.	Liczba złożonych oświadczeń o powierzeniu wykonywania pracy cudzoziemcowi w poszczególnych miesiącach w okresie grudzień 2024 r. - grudzień 2025 r.	37
Wykres 23.	Liczba osób rozpoczynających pracę na podstawie oświadczeń o powierzeniu wykonywania pracy cudzoziemcowi w poszczególnych miesiącach w okresie grudzień 2024 r. - grudzień 2025 r.	38
Wykres 24.	Liczba osób pracujących na podstawie oświadczeń o powierzeniu wykonywania pracy cudzoziemców w poszczególnych miesiącach w okresie grudzień 2024 r. - grudzień 2025 r.	38
Wykres 25.	Łączna kwota finansowania kosztów kształcenia, liczba osób objętych finansowaniem i średnia kwota finansowania na osobę ze środków Krajowego Funduszu Szkoleniowego w latach 2021-2025.	44
Wykres 26.	Bilans rejestracji osób bezrobotnych i wyłączeń z ewidencji osób bezrobotnych w okresie grudzień 2024 r. - grudzień 2025 r. w ujęciu procentowym.	45

Spis tabel:

Tabela 1.	Osoby, które rozpoczęły udział w aktywnych formach przeciwdziałania bezrobociu w 2025 r. i uczestniczyły w nich na koniec 2025 r.	17
Tabela 2.	Podstawy do wyliczenia efektywności aktywizacji dla PUP Kwidzyn według MRPiPS-02 Załącznik 1 za 2024 r.	19
Tabela 3.	Szacowane podstawy do wyliczenia efektywności aktywizacji dla PUP Kwidzyn według MRPiPS-02 Załącznik 1 za 2025 r. (stan na 25.02.2026 r.)	20
Tabela 4.	Plany wydatków i wydatki środków Funduszu Pracy w latach 2016-2025	21
Tabela 5.	Szczegółowy plan wydatków i wydatki środków z Funduszu Pracy w 2025 r.	22
Tabela 6.	Działania aktywizacyjne w ramach programów i projektów europejskich i regionalnych w 2025 r.	23
Tabela 7.	Obywatele Ukrainy w Powiatowym Urzędzie Pracy w Kwidzynie (od 24.02.2022 r. do 31.12.2025 r.)	35
Tabela 8.	Liczba oświadczeń o zamiarze powierzenia wykonywania pracy cudzoziemcom, które wpłynęły do Powiatowego Urzędu Pracy w Kwidzynie w latach 2012-2025.	35
Tabela 9.	Liczba złożonych oświadczeń o powierzeniu wykonywania pracy cudzoziemcowi w poszczególnych miesiącach w okresie grudzień 2024 r. - grudzień 2025 r. (w podziale na obywatelstwo i płeć)	37
Tabela 10.	Liczba osób rozpoczynających pracę na podstawie oświadczeń o powierzeniu wykonywania pracy cudzoziemcowi w poszczególnych miesiącach w okresie grudzień 2024 r. - grudzień 2025 r. (w podziale na obywatelstwo i płeć)	37
Tabela 11.	Liczba osób pracujących na podstawie oświadczeń o powierzeniu wykonywania pracy cudzoziemcowi w poszczególnych miesiącach w okresie grudzień 2024 r. - grudzień 2025 r. (w podziale na obywatelstwo i płeć)	38

INFORMACJA O DZIAŁALNOŚCI POWIATOWEGO URZĘDU PRACY W KWIDZYNIE W 2025 ROKU

Niniejsze opracowanie ma na celu przedstawienie danych statystycznych za rok 2025 oraz działań podejmowanych przez Powiatowy Urząd Pracy w Kwidzynie na rzecz aktywizacji zawodowej osób bezrobotnych oraz poprawy sytuacji na lokalnym rynku pracy.

Rok 2025 był dla Powiatowego Urzędu Pracy w Kwidzynie bardzo wymagający.

Z dniem 1 czerwca 2025 r. została uchylona ustawa z dnia 20 kwietnia 2004 r. o promocji zatrudnienia i instytucjach rynku pracy (tekst jednolity: Dz.U. z 2025 r., poz. 217), która regulowała działalność publicznych służb zatrudnienia.

W 2025 r. uchwalono dwie nowe, kluczowe dla funkcjonowania urzędu ustawy, które weszły w życie od 1 czerwca 2025 r., tj. ustawa z dnia 20 marca 2025 r. o rynku pracy i służbach zatrudnienia (Dz. U. z 2025 r., poz. 620, z późn. zm.) oraz ustawa z dnia 20 marca 2025 r. o warunkach dopuszczalności powierzania pracy cudzoziemcom na terytorium Rzeczypospolitej Polskiej (Dz. U. z 2025 r., poz. 621).

Ponadto w 2025 roku uchwalono akty wykonawcze do ww. ustaw w celu uszczegółowienia ogólnych przepisów ustawowych oraz określenia konkretnych procedur, wzorów dokumentów, terminów oraz technicznych zasad realizacji form pomocy, umożliwiając tym samym ich praktyczne stosowanie przez urzędy pracy.

Wprowadzenie przez ustawodawcę w trakcie roku zmiany przepisów wymagało dużego zaangażowania pracowników urzędu w opracowaniu i wdrożeniu nowych procedur oraz przyswojenia w krótkim czasie nowych rozwiązań i uregulowań prawnych.

Powiatowy Urząd Pracy w Kwidzynie obsługuje bezrobotnych, poszukujących pracy oraz przedsiębiorców i inne podmioty funkcjonujące na lokalnym rynku pracy obejmującym obszar sześciu jednostek administracyjnych podziału terytorialnego kraju wchodzących w skład powiatu kwidzyńskiego, to jest: miasta Kwidzyn, miasta i gminy Prabuty oraz gmin Gardeja, Kwidzyn, Ryjewo i Sadlinki.

Informacja o działalności Powiatowego Urzędu Pracy w Kwidzynie w 2025 r. została opracowana na podstawie sprawozdań statystycznych i finansowych przekazywanych do Głównego Urzędu Statystycznego oraz przy wykorzystaniu informacji pochodzących z rejestrów wewnętrznych prowadzonych w urzędzie.

Dla celów porównawczych na wykresach przyjęto w większości przypadków okres pięcioletni, gdyż szerszy zakres danych powodowałby nieczytelność takich porównań.

W opracowanej informacji pominięto osoby poszukujące pracy. Ich liczba w 2025 r. nie przekroczyła 1,2% ogółu liczby osób bezrobotnych w danym miesiącu (średnio 0,95%, średnia liczba poszukujących pracy zarejestrowanych na koniec miesiąca w 2025 r. wynosiła 22 osoby; maksimum 26 w listopadzie, minimum 16 w lutym), a wszelkie zjawiska odnotowane wśród osób bezrobotnych proporcjonalnie odnosiły się także do osób poszukujących pracy. Jedynym wyjątkiem jest odmienna proporcja kobiet do mężczyzn – wśród ogółu zarejestrowanych osób poszukujących pracy kobiet było średnio 37,4% (średnia liczba kobiet poszukujących pracy zarejestrowanych na koniec miesiąca w 2025 r. wynosiła 9 osób; maksimum 13 we wrześniu, minimum 2 w lutym).

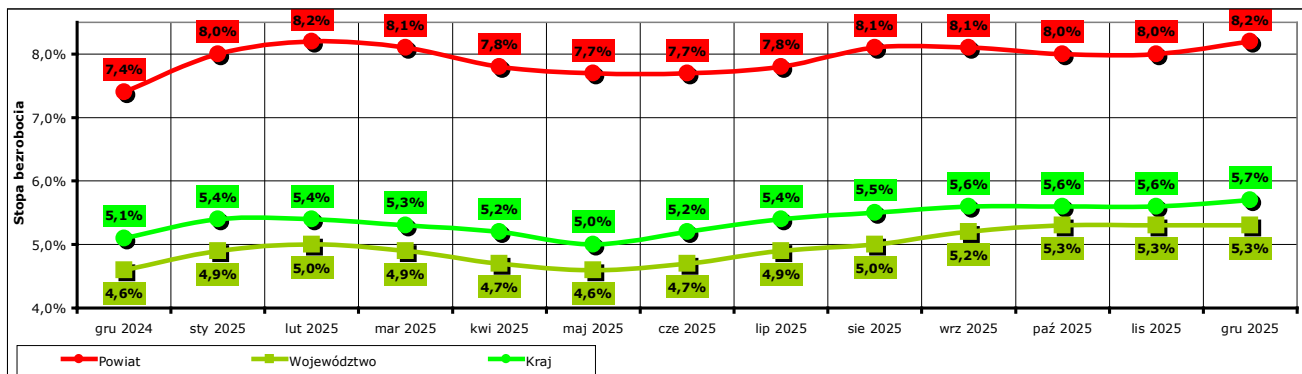
1. Bezrobocie w powiecie kwidzyńskim w 2025 r. w liczbach

1.1. Stopa bezrobocia

Stopa bezrobocia w powiecie kwidzyńskim na koniec grudnia 2025 r. według danych opublikowanych przez Główny Urząd Statystyczny wyniosła 8,2%, dla województwa pomorskiego 5,3%, a dla kraju 5,7%.

Dla porównania stopa bezrobocia w powiecie kwidzyńskim na koniec grudnia 2024 r. wynosiła 7,4%, dla województwa pomorskiego 4,6%, a dla kraju 5,1%.

W porównaniu do końca grudnia 2024 r. stopa bezrobocia w powiecie kwidzyńskim na koniec grudnia 2025 r. wzrosła o 0,8%, w województwie pomorskim wzrosła o 0,7%, a w kraju wzrosła o 0,6%.



Wykres 1. Stopa bezrobocia w powiecie kwidzyńskim, województwie pomorskim i w kraju w okresie grudzień 2024 r. - grudzień 2025 r.

Stopa bezrobocia dla poszczególnych gmin wchodzących w skład powiatu kwidzyńskiego nie była wyliczana z powodu braku wiarygodnych danych dotyczących liczby osób cywilnych aktywnych zawodowo zamieszkujących daną gminę.

1.2. Poziom bezrobocie rejestrowane w powiecie kwidzyńskim

Według stanu na koniec grudnia 2025 r. liczba bezrobotnych zarejestrowanych w Powiatowym Urzędzie Pracy w Kwidzynie wyniosła 2305 osób, w tym 943 mężczyźn (40,9% ogółu bezrobotnych) i 1362 kobiety (59,1% ogółu bezrobotnych).

Według stanu na koniec grudnia 2025 r. spośród 2305 zarejestrowanych osób bezrobotnych:

- prawo do zasiłku posiadało 315 osób, w tym 119 mężczyźn (37,8% ogółu bezrobotnych z prawem do zasiłku, 5,2% ogółu zarejestrowanych) i 196 kobiet (62,2% ogółu bezrobotnych z prawem do zasiłku, 8,5% ogółu zarejestrowanych).
- prawa do zasiłku nie posiadało 1990 osób, w tym 824 mężczyźn (41,4% ogółu bezrobotnych bez prawa do zasiłku, 35,7% ogółu zarejestrowanych) i 1166 kobiet (58,6% ogółu bezrobotnych bez prawa do zasiłku, 50,6% ogółu zarejestrowanych).

W porównaniu do stanu z końca grudnia 2024 r. liczba bezrobotnych na koniec grudnia 2025 r. wzrosła o 177 osób (z 2128 do 2305, to jest o 8,3%), w tym liczba bezrobotnych mężczyźn wzrosła o 143 osoby (z 800 do 943, to jest o 17,9%), a liczba bezrobotnych kobiet wzrosła o 34 osoby (z 1328 do 1362, to jest o 2,6%).

Na koniec grudnia 2025 r. w porównaniu do końca grudnia 2024 r. liczba zarejestrowanych osób bezrobotnych:

- z prawem do zasiłku wzrosła 6 osób (z 309 do 315, to jest o 1,9%), w tym: liczba mężczyźn spadła o 11 osób (z 130 do 119, o 8,5%), liczba kobiet wzrosła o 17 osób (z 179 do 196, o 9,5%)
- bez prawa do zasiłku wzrosła o 171 osób (z 1819 do 1990, to jest o 9,4%), w tym: liczba mężczyźn wzrosła o 154 osoby (z 670 do 824, o 23,0%), liczba kobiet wzrosła o 17 osób (z 1149 do 1166, o 1,5%).

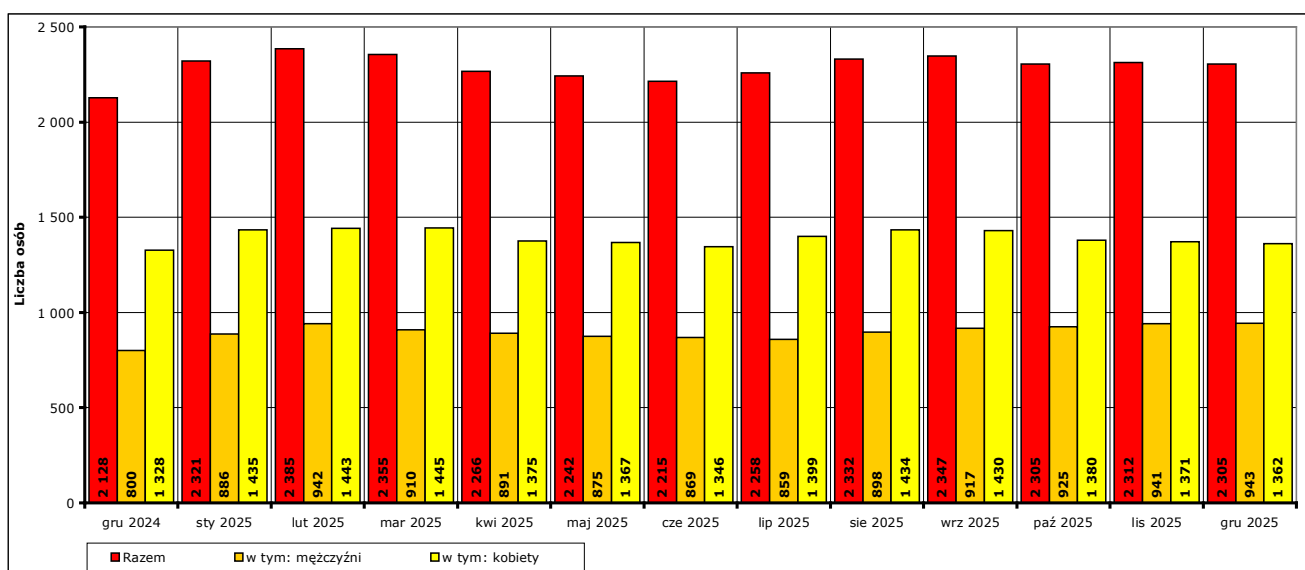
Średnio na koniec miesiąca w 2025 r. zarejestrowane były 2304 osoby, w tym 905 mężczyzn i 1399 kobiet¹, spośród których również średnio na koniec miesiąca:

- prawo do zasiłku posiadało 358 osób, w tym 149 mężczyzn i 209 kobiet²,
- prawa do zasiłku nie posiadało 1945 osób, w tym 755 mężczyzn i 1190 kobiet³.

W porównaniu ze stanem na koniec grudnia 2024 r. jedynie w mieście i gminie Prabuty, odnotowany został spadek liczby zarejestrowanych osób bezrobotnych, a w pozostałych jednostkach administracyjnych nastąpił wzrost liczby zarejestrowanych osób bezrobotnych.

Największy wzrost w liczbach bezwzględnych miał miejsce w mieście Kwidzyn (o 109 osób), a w gminie Kwidzyn miał miejsce największy wzrost w stosunku procentowym (o 25,9%). W poszczególnych jednostkach administracyjnych sytuacja przedstawiała się następująco (rosnąco według stosunku procentowego):

- w mieście i gminie Prabuty - spadek o 18 osób, -4,5%
- w gminie Ryjewo - wzrost o 10 osób, 5,5%
- w gminie Gardeja - wzrost o 18 osób, 6,3%
- w gminie Kwidzyn - wzrost o 21 osób, 6,7%
- w mieście Kwidzyn - wzrost o 109 osób, 13,5%
- w gminie Sadlinki - wzrost o 37 osób, 25,9%

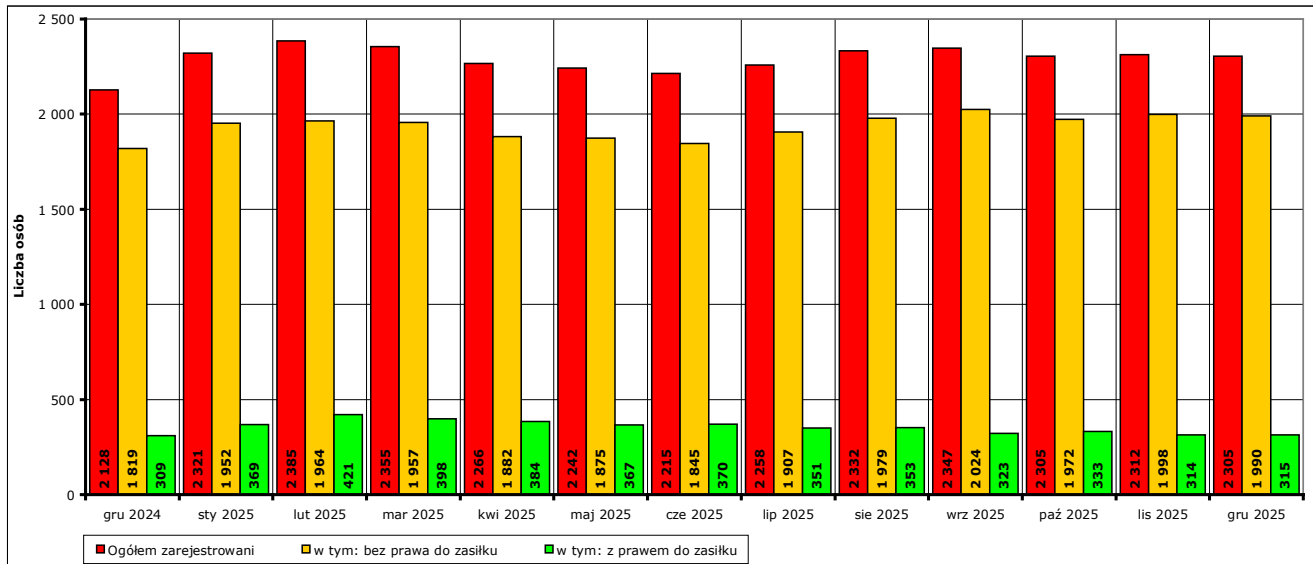


Wykres 2. Liczba zarejestrowanych bezrobotnych w powiecie kwidzyńskim, ogółem i w podziale na mężczyzn i kobiety, w okresie grudzień 2024 r. - grudzień 2025 r. (stan na koniec danego miesiąca).

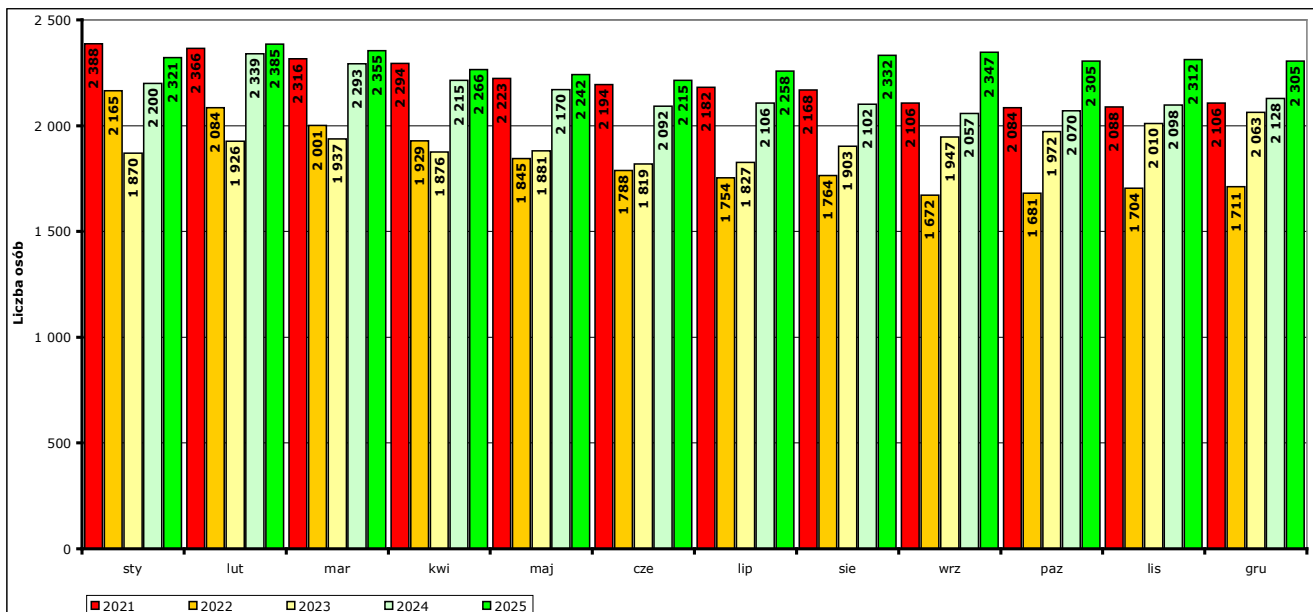
¹ W latach 2024-2018 średnio na koniec miesiąca zarejestrowanych było:
w 2024 r. - 2156 osób, w tym 803 mężczyzn i 1353 kobiety
w 2023 r. - 1919 osób, w tym 673 mężczyzn i 1246 kobiet
w 2022 r. - 1842 osoby, w tym 600 mężczyzn i 1242 kobiety
w 2021 r. - 2210 osób, w tym 782 mężczyzn i 1428 kobiet
w 2020 r. - 2205 osób, w tym 778 mężczyzn i 1427 kobiet
w 2019 r. - 1824 osoby, w tym 599 mężczyzn i 1235 kobiet
w 2018 r. - 1845 osób, w tym 587 mężczyzn i 1259 kobiet

² W latach 2024-2018 średnio na koniec miesiąca prawo do zasiłku posiadało:
w 2024 r. - 362 osoby, w tym 156 mężczyzn i 206 kobiet
w 2023 r. - 260 osób, w tym 101 mężczyzn i 159 kobiet
w 2022 r. - 220 osób, w tym 77 mężczyzn i 143 kobiety
w 2021 r. - 294 osoby, w tym 95 mężczyzn i 199 kobiet
w 2020 r. - 397 osób, w tym 140 mężczyzn i 257 kobiet
w 2019 r. - 319 osób, w tym 106 mężczyzn i 213 kobiet
w 2018 r. - 281 osób, w tym 102 mężczyzn i 179 kobiet

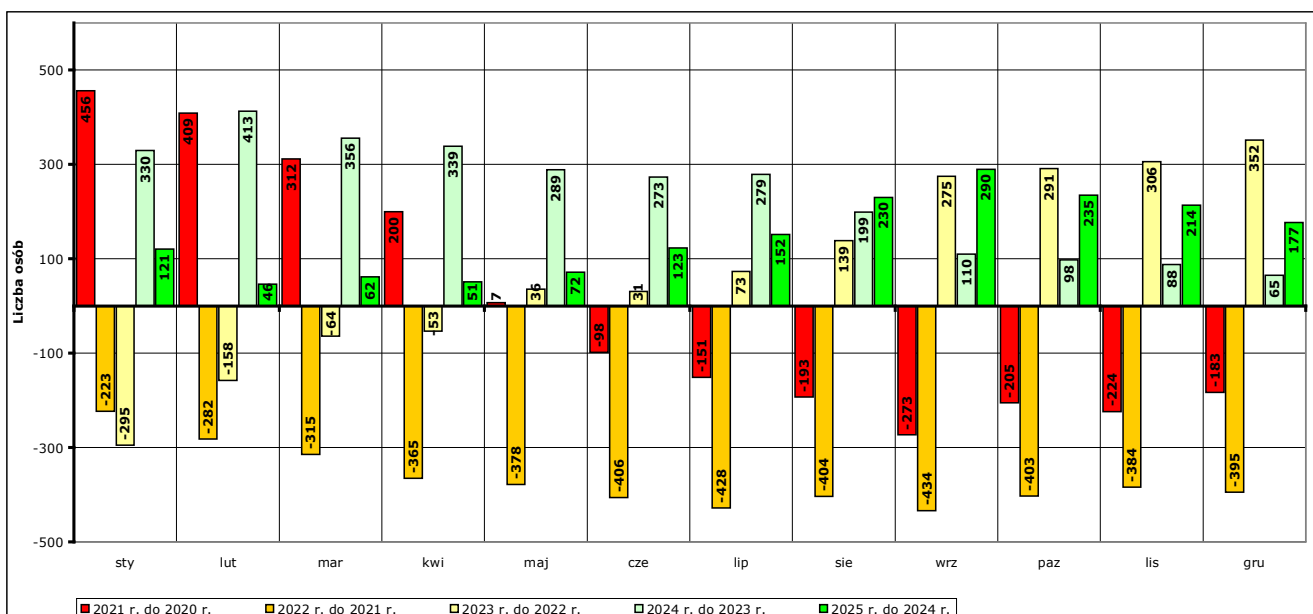
³ W latach 2024-2018 średnio na koniec miesiąca prawa do zasiłku nie posiadało:
w 2024 r. - 1793 osoby, w tym 647 mężczyzn i 1146 kobiet
w 2023 r. - 1659 osób, w tym 572 mężczyzn i 1087 kobiet
w 2022 r. - 1622 osoby, w tym 524 mężczyzn i 1098 kobiet
w 2021 r. - 1916 osób, w tym 686 mężczyzn i 1230 kobiet
w 2020 r. - 1808 osób, w tym 638 mężczyzn i 1170 kobiet
w 2019 r. - 1505 osób, w tym 483 mężczyzn i 1023 kobiety
w 2018 r. - 1565 osób, w tym 485 mężczyzn i 1079 kobiet



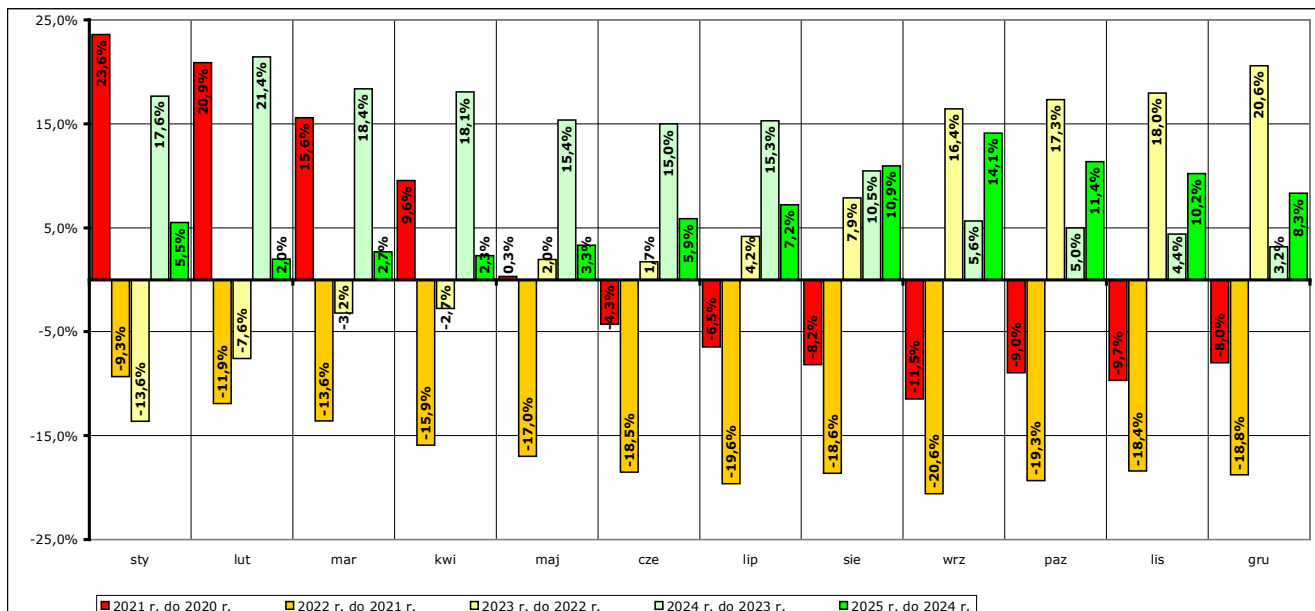
Wykres 3. Liczba zarejestrowanych bezrobotnych w powiecie kwidzińskim, ogółem i w podziale na osoby z prawem i bez prawa do zasiłku, w okresie grudzień 2024 r. - grudzień 2025 r. (stan na koniec danego miesiąca).



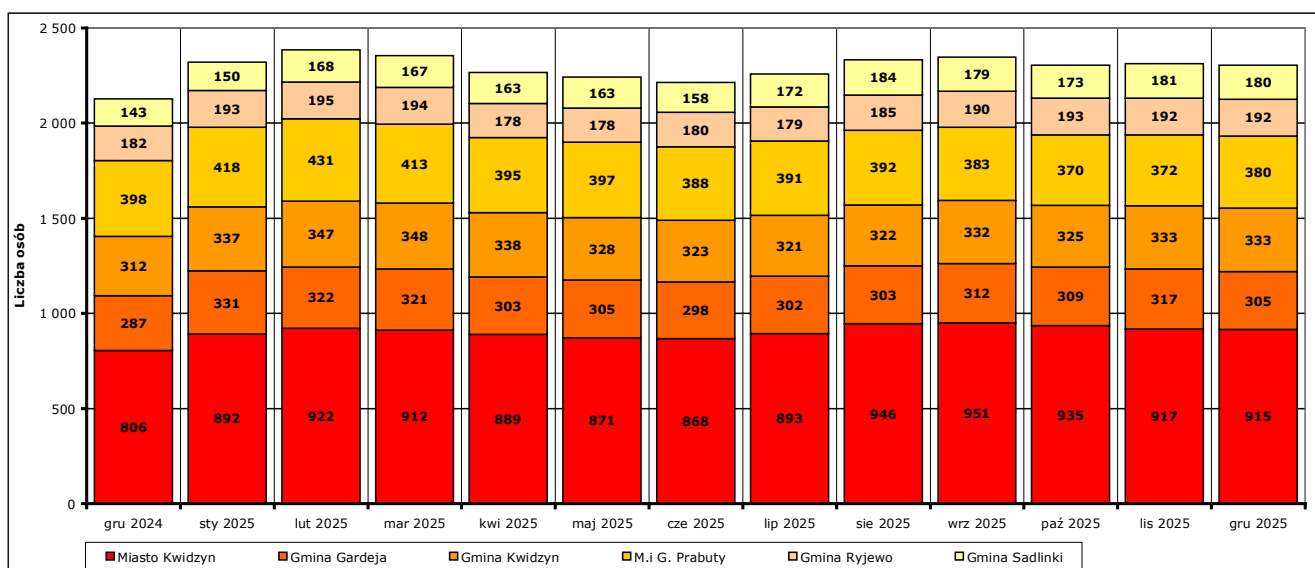
Wykres 4. Porównanie liczby zarejestrowanych osób bezrobotnych w analogicznych miesiącach lat 2021-2025 (stan na koniec danego miesiąca).



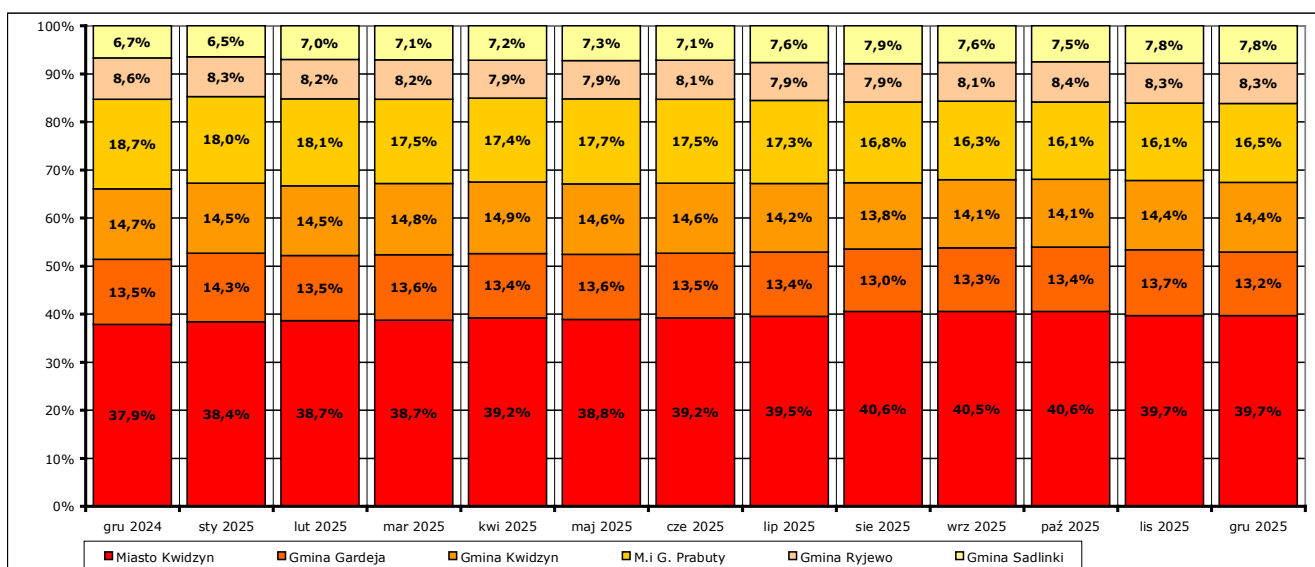
Wykres 5. Porównanie spadku/wzrostu liczby zarejestrowanych osób bezrobotnych w ujęciu rok do roku w poszczególnych miesiącach w latach 2021-2025.



Wykres 6. Porównanie procentowego spadku/wzrostu liczby zarejestrowanych osób bezrobotnych w ujęciu rok do roku w poszczególnych miesiącach w latach 2021-2025.



Wykres 7. Liczba bezrobotnych w poszczególnych jednostkach podziału terytorialnego powiatu kwidzyńskiego w okresie grudzień 2024 r. - grudzień 2025 r. (stan na koniec danego miesiąca).



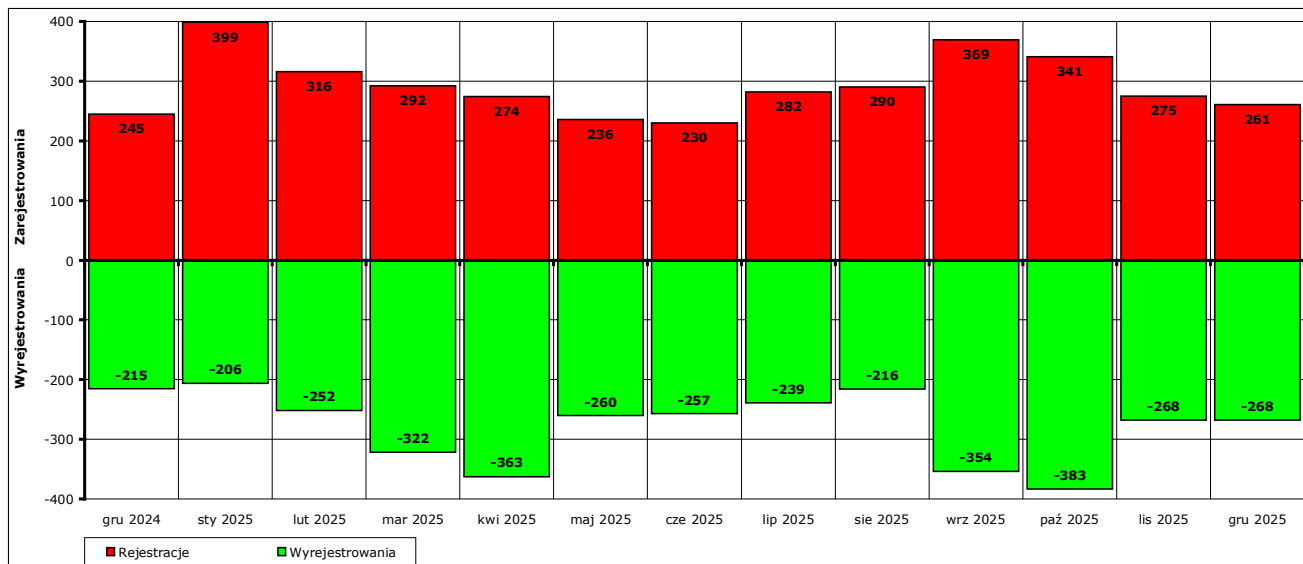
Wykres 8. Procentowy udział liczby osób bezrobotnych w poszczególnych jednostkach podziału terytorialnego powiatu kwidzyńskiego w ogólnej liczbie osób zarejestrowanych (stan na koniec danego miesiąca).

W 2025 r. zarejestrowano 3565 osób bezrobotnych⁴, w tym:

- a) 3227 osób poprzednio pracujących, z tego 334 osoby zwolnione z przyczyn dotyczących zakładu pracy
- 338 osób dotychczas niepracujących
- b) 1692 mężczyzn
- 1873 kobiety
- c) 1063 osoby z prawem do zasiłku
- 2502 osoby bez prawa do zasiłku
- d) 1575 osób z obszarów wiejskich
- 1990 osób z obszarów miejskich
- e) 783 osoby zarejestrowane po raz pierwszy
- 2782 osoby zarejestrowane po raz kolejny

W 2025 r. w Powiatowym Urzędzie Pracy w Kwidzynie pozbawiono statusu osoby bezrobotnej i wyłączono z ewidencji 3388 bezrobotnych⁵. Przyczyny pozbawienia statusu osoby bezrobotnej lub wyłączenia z ewidencji osób bezrobotnych to:

- podjęcie pracy - 2182 osoby (64,4%),
w tym: pracy niesubsydiowanej - 1954 osoby (57,7%),
pracy subsydiowanej - 228 osób (6,7%),
- rozpoczęcie szkolenia - 87 osób (2,6%),
- rozpoczęcie stażu - 256 osób (7,6%),
- rozpoczęcie prac społecznie użytecznych - 21 osób (0,6%),
- odmowa bez uzasadnionej przyczyny przyjęcia propozycji odpowiedniej pracy lub innej formy pomocy - 62 osoby (1,8%),
- niepotwierdzenie gotowości do pracy - 220 osób (6,5%),
- dobrowolna rezygnacja ze statusu bezrobotnego - 159 osób (4,7%),
- podjęcie nauki w systemie stacjonarnym - 1 osoba (0,03%),
- osiągnięcie wieku emerytalnego - 49 osób (1,4%),
- nabycie praw emerytalnych lub rentowych - 25 osób (0,7%),
- nabycie praw do świadczenia przedemerytalnego - 21 osób (0,6%),
- inne przyczyny (nie wyszczególnione literalnie w sprawozdaniach statystyki publicznej; są to między innymi: długotrwała choroba, zgon, pozbawienie wolności, zmiana miejsca pobytu, zasiłek stały z pomocy społecznej, udział w szkoleniach lub stażach organizowanych przez inne organizacje) - 305 osób (9,0%).



Wykres 9. Bilans rejestracji i wyłączeń z ewidencji osób bezrobotnych w okresie grudzień 2024 r. - grudzień 2025 r.

⁴ W 2025 r. zarejestrowane zostały 3062 unikalne osoby, 503 rejestracje dotyczyły osób zarejestrowanych w 2025 r. po raz drugi lub kolejny, które były wcześniej zarejestrowane i zostały w tym roku wyrejestrowane.

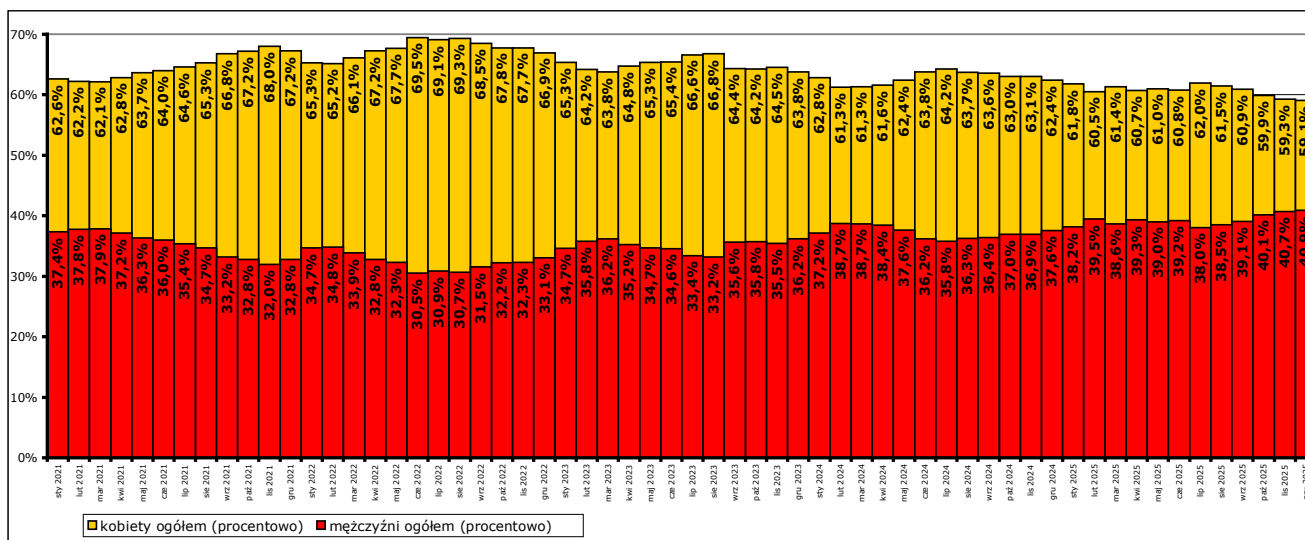
⁵ W 2025 r. wyrejestrowane zostały 2843 unikalne osoby, 545 wyrejestrowań dotyczyło osób wyrejestrowanych w 2025 r. po raz drugi lub kolejny, które były wcześniej w tym roku wyrejestrowane i zostały ponownie zarejestrowane.

W 2025 r. spadł wskaźnik wyrejestrowań związanych z niepotwierdzeniem gotowości do podjęcia pracy – było ich 6,5% (w 2024 r. 12,7%).

Wzrósł wskaźnik wyrejestrowań związanych z podjęciem pracy, które stanowiły 64,4% wszystkich wyrejestrowań, w tym 57,7% dotyczyło podjęcia pracy niesubsydiowanej, przy 2182 osobach wyrejestrowanych z tytułu podjęcia pracy⁶.

Należy zaznaczyć, że podobnie jak w latach 2022-2024 w powiecie kwidzyńskim na liczbę osób zarejestrowanych nie wpłynęła znacznie możliwość rejestracji jako osoby bezrobotne obywateli Ukrainy - na koniec 2025 r. stanowili oni 0,5% ogółu zarejestrowanych (na koniec 2024 r. 0,9%, na koniec 2023 r. 1,6%, a na koniec 2022 r. 1,2%).

W 2025 r. nadal utrzymywał się wysoki wskaźnik udziału kobiet w ogólnej liczbie osób zarejestrowanych jako bezrobotne. Na koniec grudnia było ich 59,1%, a średnio w całym roku 60,7%⁷, przy czym po wyjątku z 2024 r. ponownie zarejestrowanych zostało wyraźnie więcej kobiet niż mężczyzn⁸.

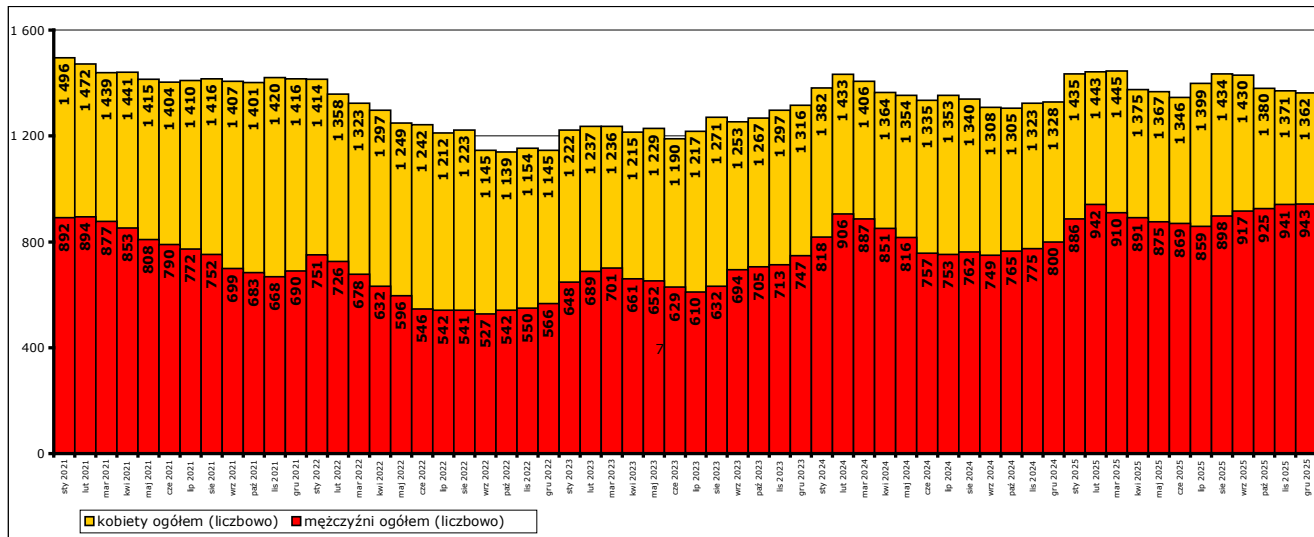


Wykres 10. Udział procentowy bezrobotnych kobiet i mężczyzn w liczbie zarejestrowanych osób bezrobotnych w poszczególnych miesiącach lat 2021-2025 (stan na koniec danego miesiąca).

⁶ W latach 2024-2019 podjęć pracy, w tym pracy subsydiowanej było odpowiednio:
w 2024 r. - 60,7% i 54,2%, 1758 osób
w 2023 r. - 62,0% i 51,1%, 1739 osób
w 2022 r. - 58,6% i 48,7%, 1943 osoby
w 2021 r. - 64,9% i 55,1%, 1911 osób
w 2020 r. - 66,1% i 60,2%, 1735 osób
w 2019 r. - 50,7% i 42,9%, 1747 osób

⁷ W latach 2024-2015 na koniec roku i średnio w całym roku było to odpowiednio:
w 2024 r. - 62,4% i 62,7%
w 2023 r. - 63,8% i 64,9%
w 2022 r. - 66,9% i 67,5%
w 2021 r. - 67,2% i 64,7%
w 2020 r. - 64,7% i 65,0%
w 2019 r. - 68,2% i 67,8%
w 2018 r. - 69,5% i 68,3%
w 2017 r. - 68,1% i 65,0%
w 2016 r. - 60,0% i 59,5%
w 2015 r. - 56,0% i 56,2%

⁸ W latach 2025-2017 zarejestrowanych zostało:
w 2025 r. - 1692 mężczyzn i 1873 kobiety
w 2024 r. - 1753 mężczyzn i 1555 kobiet
w 2023 r. - 1544 mężczyzn i 1615 kobiet
w 2022 r. - 1342 mężczyzn i 1578 kobiet
w 2021 r. - 1249 mężczyzn i 1512 kobiet
w 2020 r. - 1455 mężczyzn i 1701 kobiet
w 2019 r. - 1623 mężczyzn i 1860 kobiet
w 2018 r. - 1792 mężczyzn i 1908 kobiet
w 2017 r. - 2063 mężczyzn i 2103 kobiety



Wykres 11. Liczba bezrobotnych kobiet i mężczyzn w poszczególnych miesiącach lat 2021-2025 (stan na koniec danego miesiąca).

1.3. Struktura bezrobocia rejestrowanego w powiecie kwidzyńskim

Zgodnie z założeniami przyjętymi przez Główny Urząd Statystyczny strukturę bezrobocia bada się odrębnie ze względu na czas pozostawania bez pracy, wiek osób bezrobotnych, ich wykształcenie i dotychczasowy staż pracy.

Do analizy struktury bezrobocia w 2025 r. i porównania jej do lat 2021-2024 przyjęto metodykę zastosowaną po raz pierwszy w 2014 r. Porównywane wartości uzyskano sumując liczby osób zarejestrowanych kwalifikujących się do określonej kategorii na koniec poszczególnych miesięcy i dzieląc otrzymaną liczbę przez 12⁹.

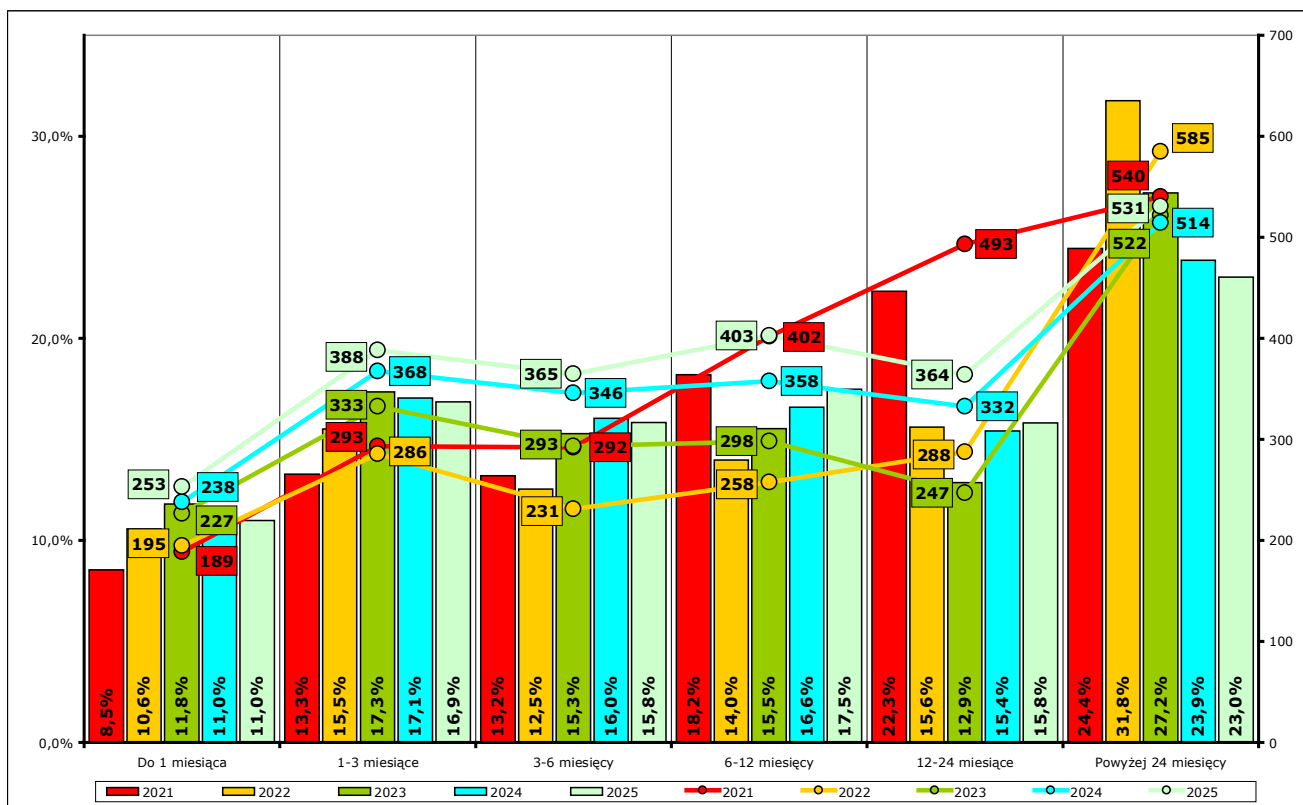
Średnia liczba osób zarejestrowanych na koniec miesiąca w 2025 r. wynosiła 2304 (maksimum 2385 w lutym, minimum 2215 w czerwcu).

W latach poprzednich było to:

- w 2024 r. 2156 (maksimum 2339 w lutym, minimum 2057 we wrześniu),
- w 2023 r. 1919 (maksimum 2063 w grudniu, minimum 1819 w czerwcu),
- w 2022 r. 1842 (maksimum 2165 w styczniu, minimum 1672 we wrześniu).
- w 2021 r. 2210 (maksimum 2388 w styczniu, minimum 2084 w październiku).
- w 2020 r. 2205 (maksimum 2379 we wrześniu, minimum 1932 w styczniu).
- w 2019 r. 1824 (maksimum 1917 w marcu, minimum 1728 w listopadzie).
- w 2018 r. 1845 (maksimum 2103 w styczniu, minimum 1695 w październiku),
- w 2017 r. 2304 (maksimum 2886 w styczniu, minimum 2006 w listopadzie),
- w 2016 r. 2778 (maksimum 3114 w styczniu, minimum 2532 w lipcu),
- w 2015 r. 3461 (maksimum 4277 w styczniu, minimum 2891 w grudniu),

Średnie wartości z lat 2021-2025 zostały przyjęte przy obliczaniu procentowego udziału osób zakwalifikowanych do poszczególnych kategorii w stosunku do ogółu osób zarejestrowanych.

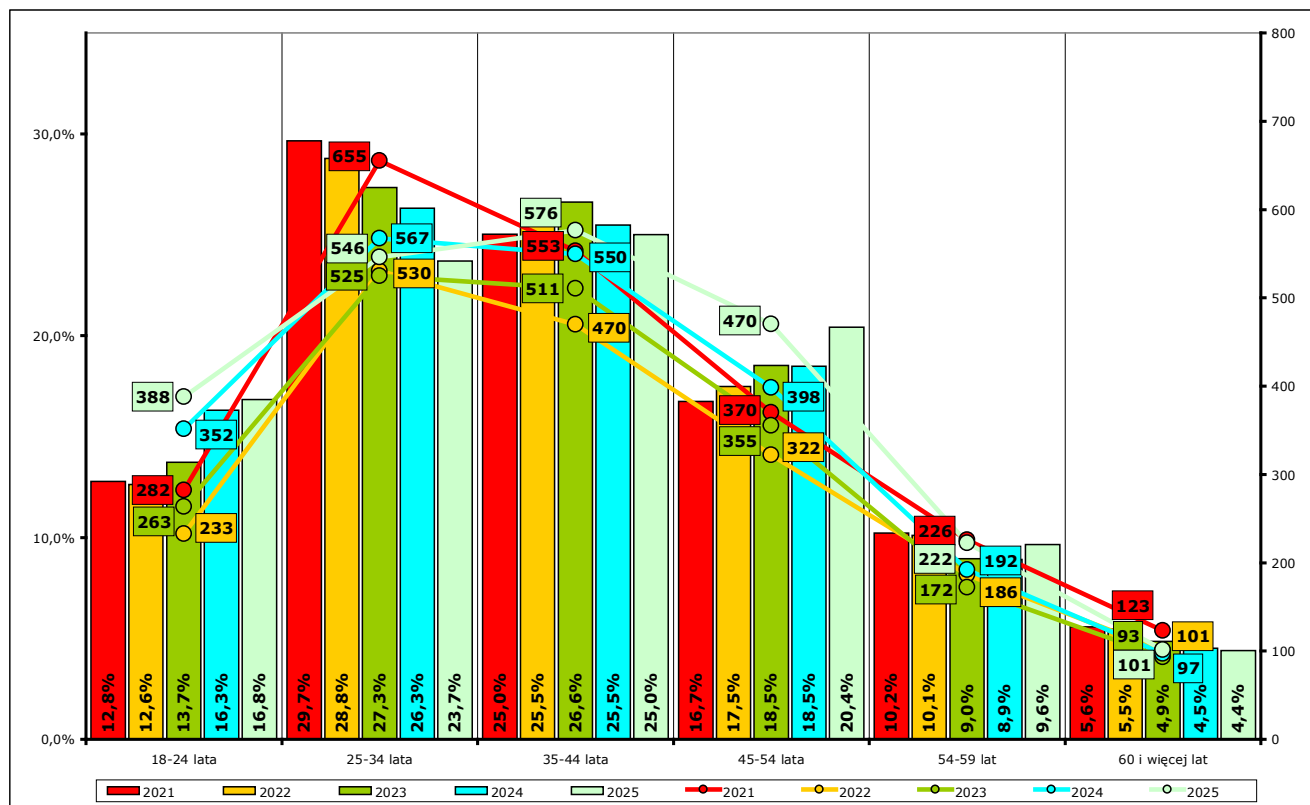
a) czas pozostawania bez pracy



Wykres 12. Średniomiesięczna liczba osób bezrobotnych według podziału ze względu na czas pozostawania bez pracy i ich procentowy udział w stosunku do średniomiesięcznej liczby ogółem zarejestrowanych w latach 2021-2025.

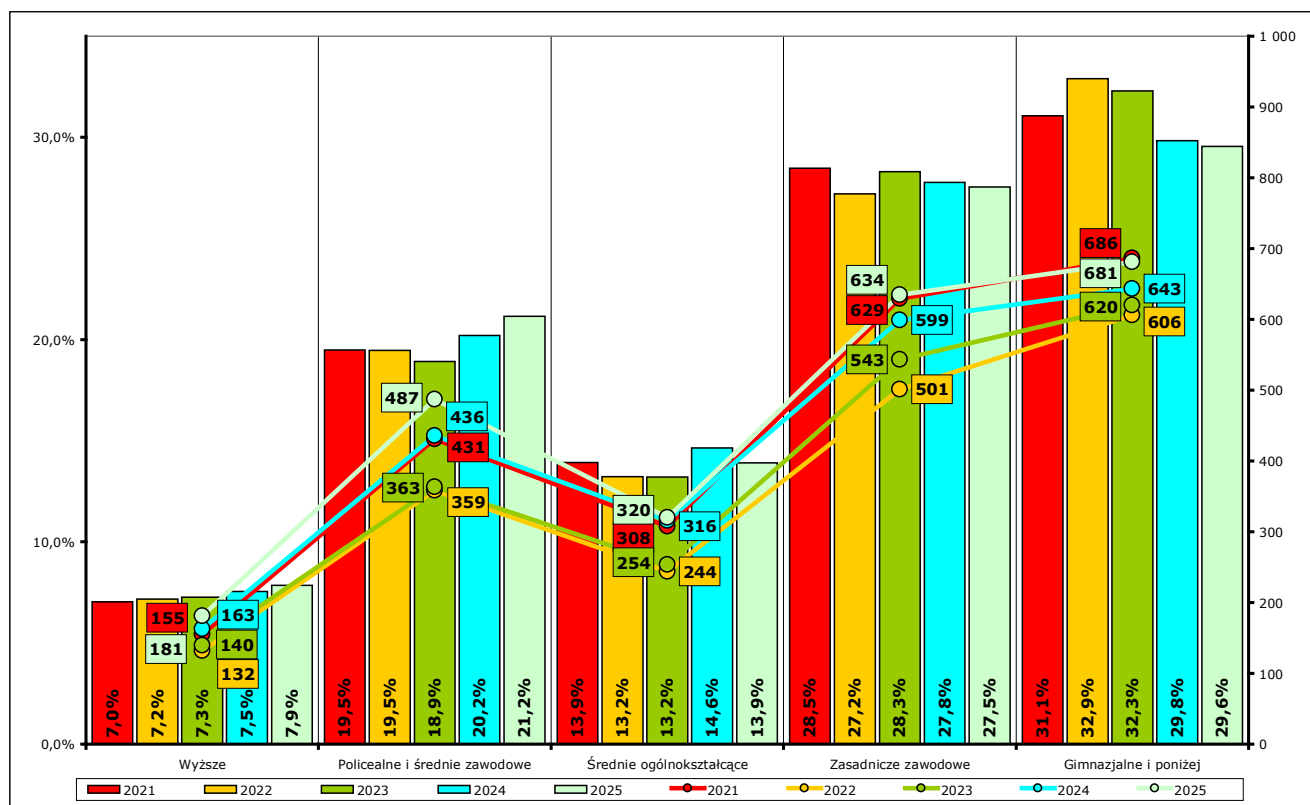
⁹ Przed 2014 rokiem porównywane były tylko wartości występujące na dzień 31 grudnia.

b) wiek



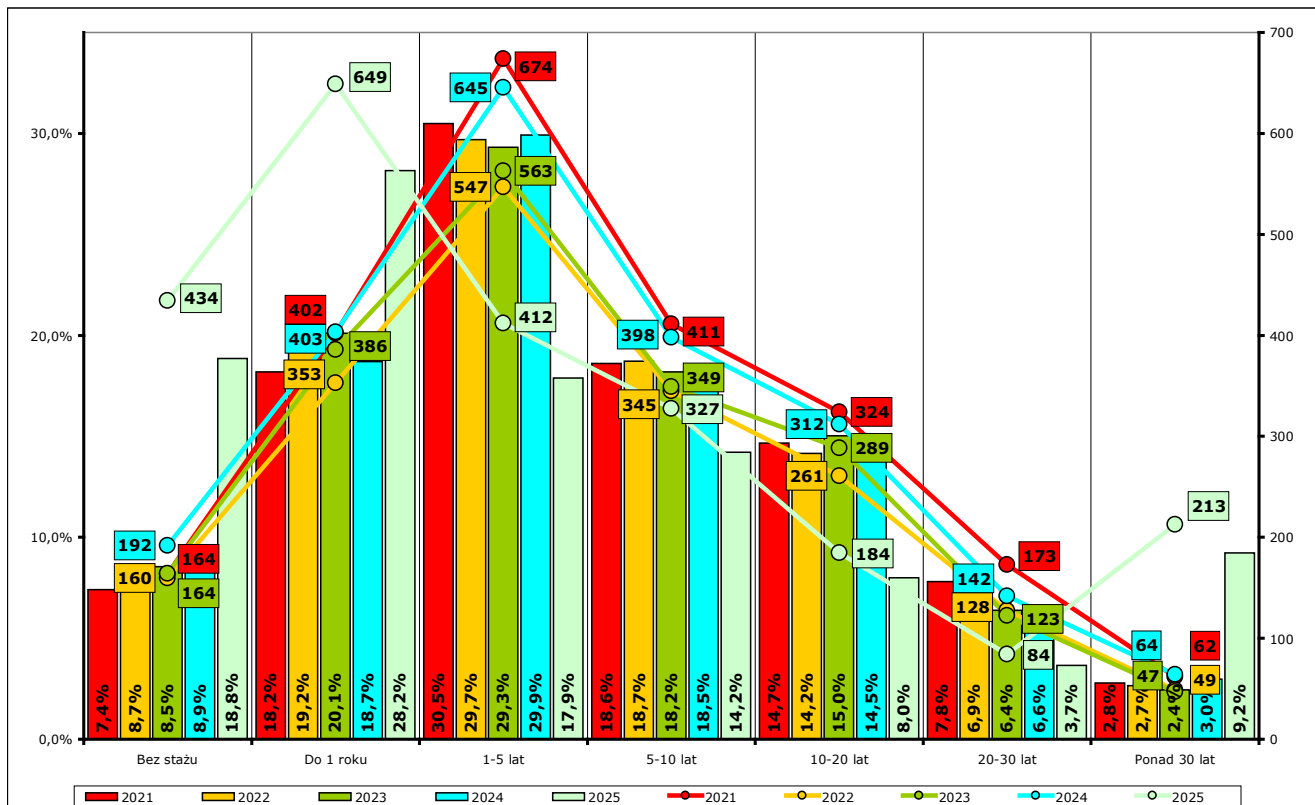
Wykres 13. Średniomiesięczna liczba osób bezrobotnych według podziału ze względu na wiek i ich procentowy udział w stosunku do średniomiesięcznej liczby ogółem zarejestrowanych w latach 2021-2025.

c) wykształcenie



Wykres 14. Średniomiesięczna liczba osób bezrobotnych według podziału ze względu na wykształcenie i ich procentowy udział w stosunku do średniomiesięcznej liczby ogółem zarejestrowanych w latach 2021-2025.

d) staż pracy



Wykres 15. Średniomiesięczna liczba osób bezrobotnych według podziału ze względu na staż pracy i ich procentowy udział w stosunku do średniomiesięcznej liczby ogółem zarejestrowanych w latach 2021-2025.

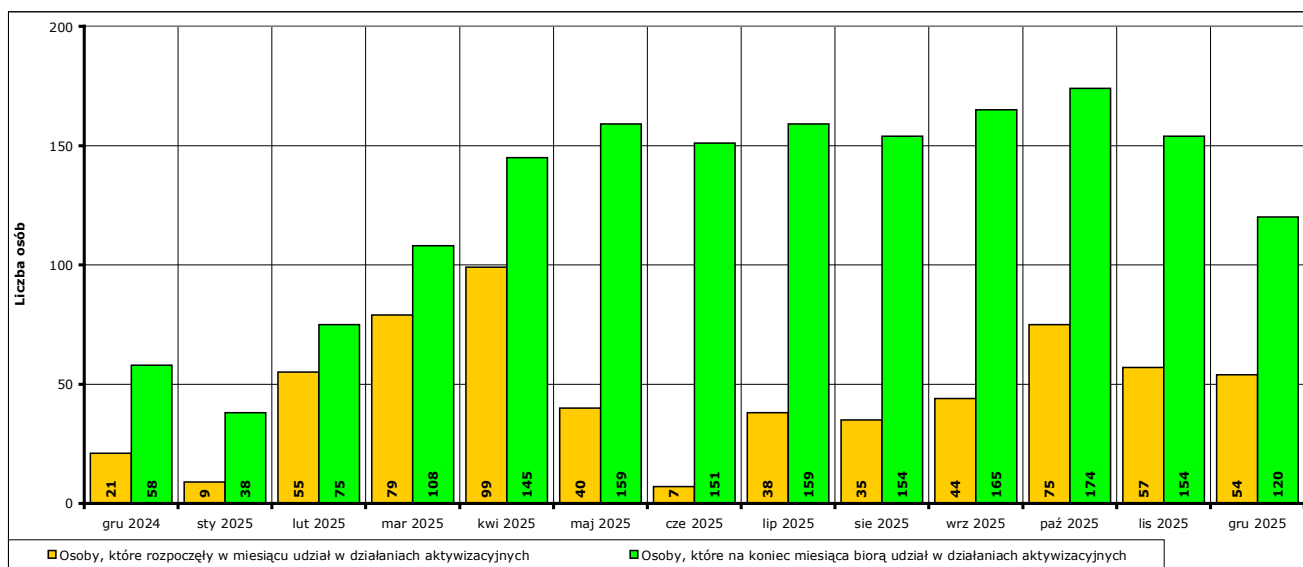
2. Działania ograniczające bezrobocie w powiecie kwidzyńskim realizowane przez Powiatowy Urząd Pracy w Kwidzynie w 2025 r.

Powiatowy Urząd Pracy w Kwidzynie w 2025 r. realizował następujące formy pomocy w celu aktywizacji osób bezrobotnych:

- staże (wpłynęło 260 wniosków, zawarto 235 umów na 254 miejsca stażu);
- prace interwencyjne (wpłynęło 25 wniosków, zawarto 24 umowy na 27 miejsc pracy);
- prace społecznie użyteczne (wpłynęły 2 wnioski, zawarto 2 porozumienia na 20 miejsc pracy);
- roboty publiczne (wpłynęły 2 wnioski, zawarto 2 umowy na 3 miejsca pracy);
- refundacje kosztów wyposażenia lub doposażenia stanowiska pracy (wpłynęły 73 wnioski, zawarto 60 umów na 85 miejsc pracy);
- zwroty kosztów zatrudnienia w domu pomocy społecznej albo w jednostce organizacyjnej wspierania rodziny i systemu pieczy zastępczej skierowanych bezrobotnych lub poszukujących pracy (wpłynęło 5 wniosków, zawarto 5 umów na 6 miejsc pracy);
- szkolenia, w tym bony szkoleniowe i finansowanie kosztów egzaminów lub licencji (wpłynęło 6 wniosków o skierowanie na szkolenie i 4 wnioski o przyznanie bonu szkoleniowego, z instytucjami szkoleniowymi zawarto 8 umów na indywidualne przeszkolenie 7 osób oraz 3 umowy na szkolenia grupowe dla łącznie 79 osób);
- dofinansowanie podjęcia działalności gospodarczej (wpłynęło 90 wniosków, zawarto 77 umów z 77 osobami);
- bony na zasiedlenie (wpłynęło 27 wniosków, zawarto 24 umowy związane z podjęciem pracy lub działalności gospodarczej poza dotychczasowym miejscem zamieszkania z 24 osobami);
- refundacje kosztów opieki nad dzieckiem lub osobą zależną (wpłynęło 15 wniosków, zawarto 15 umów z 15 osobami);
- refundacje kosztów dojazdu (wpłynęło 40 wniosków, przyznano 40 refundacji);

W 2025 r. kontynuowano także realizację zawartych przed 1 stycznia 2025 r.:

- 4 umów o zorganizowanie stażu;
- 100 umów o refundację kosztów wyposażenia lub doposażenia stanowiska pracy;
- 2 umów w ramach zwrotu kosztów zatrudnienia w domu pomocy społecznej albo w jednostce organizacyjnej wspierania rodziny i systemu pieczy zastępczej skierowanych bezrobotnych lub poszukujących pracy;
- 60 umów o dofinansowanie podjęcia działalności gospodarczej;
- 19 umów o przyznanie bonu na zasiedlenie.



Wykres 16. Osoby bezrobotne objęte udziałem w działaniach aktywizacyjnych finansowanych ze środków Funduszu Pracy oraz środków pozyskanych w ramach programów i projektów europejskich, krajowych i regionalnych w okresie grudzień 2024 r. - grudzień 2025 r.

Po analizie zapotrzebowania na formy aktywizacji na podstawie danych za lata 2014-2024, po zasięgnięciu opinii Powiatowej Rady Rynku Pracy oraz z powodu braku zainteresowania potencjalnych kandydatów nie były realizowane w 2025 r. następujące zadania:

- Program Aktywizacja i Integracja;
- zatrudnienie wspierane;
- zatrudnienie w ramach umów z agencjami zatrudnienia
- przygotowanie zawodowe dorosłych;
- stypendia za okres kontynuowania nauki;
- refundacja składek na ubezpieczenia;
- studia podyplomowe;
- bon stażowy, bon zatrudnieniowy i grant na telepracę;
- świadczenie aktywizacyjne;
- wynagrodzenia i koszty osobowe członków spółdzielni socjalnych.

Działania ograniczające bezrobocie urząd realizuje przy wykorzystaniu środków finansowych pochodzących z Funduszu Pracy, z programów i projektów europejskich, krajowych i regionalnych oraz z Państwowego Funduszu Rehabilitacji Osób Niepełnosprawnych.

Środki te pozwoliły na aktywizację w 2025 r. ogółem 650 osób bezrobotnych, w tym 592 osób rozpoczynających aktywizację oraz 58 osób kontynuujących aktywizację rozpoczętą w 2024 r. lub wcześniej. Szczegółowe informacje zawiera tabela 1.

Tabela 1. Osoby, które rozpoczęły udział w aktywnych formach przeciwdziałania bezrobociu w 2025 r. i uczestniczyły w nich na koniec 2025 r.

POWIAT	w 2025 r.			na koniec 2025 r.		
	ogółem	mężczyźni	kobiety	ogółem	mężczyźni	kobiety
RAZEM	592	278	314	120	47	73
prace interwencyjne	29	14	15	28	14	14
roboty publiczne	4	4	0	2	2	0
otrzymanie środków z Funduszu Pracy na podjęcie działalności gospodarczej	75	34	41	X	X	X
podjęcie pracy w ramach refundacji kosztów zatrudnienia bezrobotnego	89	69	20	X	X	X
podjęcie pracy poza miejscem zamieszkania w ramach bonu na zasiedlenie	24	13	11	X	X	X
inne formy aktywizacji związane z zatrudnieniem	7	0	7	X	X	X
rozpoczęcie szkolenia	87	48	39	0	0	0
w tym bez bonu szkoleniowego	83	44	39	0	0	0
w tym w ramach bonu szkoleniowego	4	4	0	0	0	0
rozpoczęcie stażu	256	82	174	73	19	54
rozpoczęcia prac społecznie użytecznych	21	14	7	17	12	5

Miasto Kwidzyn	w 2025 r.			na koniec 2025 r.		
	ogółem	mężczyźni	kobiety	ogółem	mężczyźni	kobiety
RAZEM	245	107	138	39	10	29
prace interwencyjne	11	4	7	10	4	6
roboty publiczne	0	0	0	0	0	0
otrzymanie środków z Funduszu Pracy na podjęcie działalności gospodarczej	39	18	21	X	X	X
podjęcie pracy w ramach refundacji kosztów zatrudnienia bezrobotnego	28	19	9	X	X	X
podjęcie pracy poza miejscem zamieszkania w ramach bonu na zasiedlenie	14	6	8	X	X	X
inne formy aktywizacji związane z zatrudnieniem	2	0	2	X	X	X
rozpoczęcie szkolenia	41	21	20	0	0	0
w tym bez bonu szkoleniowego	41	21	20	0	0	0
w tym w ramach bonu szkoleniowego	0	0	0	0	0	0
rozpoczęcie stażu	109	38	71	29	6	23
rozpoczęcia prac społecznie użytecznych	1	1	0	0	0	0

Gmina Gardeja	w 2025 r.			na koniec 2025 r.		
	ogółem	mężczyźni	kobiety	ogółem	mężczyźni	kobiety
RAZEM	63	35	28	18	12	6
prace interwencyjne	1	0	1	1	0	1
roboty publiczne	0	0	0	0	0	0
otrzymanie środków z Funduszu Pracy na podjęcie działalności gospodarczej	7	3	4	X	X	X
podjęcie pracy w ramach refundacji kosztów zatrudnienia bezrobotnego	10	9	1	X	X	X
podjęcie pracy poza miejscem zamieszkania w ramach bonu na zasiedlenie	2	2	0	X	X	X
inne formy aktywizacji związane z zatrudnieniem	0	0	0	X	X	X
rozpoczęcie szkolenia	8	4	4	0	0	0
w tym bez bonu szkoleniowego	8	4	4	0	0	0
w tym w ramach bonu szkoleniowego	0	0	0	0	0	0
rozpoczęcie stażu	21	8	13	6	4	2
rozpoczęcia prac społecznie użytecznych	14	9	5	11	8	3

Gmina Kwidzyn	w 2025 r.			na koniec 2025 r.		
	ogółem	mężczyźni	kobiety	ogółem	mężczyźni	kobiety
RAZEM	101	47	54	25	12	13
prace interwencyjne	6	4	2	6	4	2
roboty publiczne	0	0	0	0	0	0
otrzymanie środków z Funduszu Pracy na podjęcie działalności gospodarczej	15	7	8	X	X	X
podjęcie pracy w ramach refundacji kosztów zatrudnienia bezrobotnego	20	14	6	X	X	X
podjęcie pracy poza miejscem zamieszkania w ramach bonu na zasiedlenie	1	0	1	X	X	X
inne formy aktywizacji związane z zatrudnieniem	1	0	1	X	X	X
rozpoczęcie szkolenia	16	8	8	0	0	0
w tym bez bonu szkoleniowego	16	8	8	0	0	0
w tym w ramach bonu szkoleniowego	0	0	0	0	0	0
rozpoczęcie stażu	36	10	26	13	4	9
rozpoczęcia prac społecznie użytecznych	6	4	2	6	4	2

Miasto i Gmina Prabuty	w 2025 r.			na koniec 2025 r.		
	ogółem	mężczyźni	kobiety	ogółem	mężczyźni	kobiety
RAZEM	106	48	58	28	10	18
prace interwencyjne	9	5	4	9	5	4
roboty publiczne	0	0	0	0	0	0
otrzymanie środków z Funduszu Pracy na podjęcie działalności gospodarczej	4	1	3	X	X	X
podjęcie pracy w ramach refundacji kosztów zatrudnienia bezrobotnego	14	13	1	X	X	X
podjęcie pracy poza miejscem zamieszkania w ramach bonu na zasiedlenie	2	2	0	X	X	X
inne formy aktywizacji związane z zatrudnieniem	1	0	1	X	X	X
rozpoczęcie szkolenia	9	6	3	0	0	0
w tym bez bonu szkoleniowego	7	4	3	0	0	0
w tym w ramach bonu szkoleniowego	2	2	0	0	0	0
rozpoczęcie stażu	67	21	46	19	5	14
rozpoczęcia prac społecznie użytecznych	0	0	0	0	0	0

Gmina Ryjewo	w 2025 r.			na koniec 2025 r.		
	ogółem	mężczyźni	kobiety	ogółem	mężczyźni	kobiety
RAZEM	29	13	16	2	0	2
prace interwencyjne	1	0	1	1	0	1
roboty publiczne	0	0	0	0	0	0
otrzymanie środków z Funduszu Pracy na podjęcie działalności gospodarczej	5	4	1	X	X	X
podjęcie pracy w ramach refundacji kosztów zatrudnienia bezrobotnego	5	3	2	X	X	X
podjęcie pracy poza miejscem zamieszkania w ramach bonu na zasiedlenie	1	0	1	X	X	X
inne formy aktywizacji związane z zatrudnieniem	3	0	3	X	X	X
rozpoczęcie szkolenia	5	4	1	0	0	0
w tym bez bonu szkoleniowego	5	4	1	0	0	0
w tym w ramach bonu szkoleniowego	0	0	0	0	0	0
rozpoczęcie stażu	9	2	7	1	0	1
rozpoczęcia prac społecznie użytecznych	0	0	0	0	0	0

Gmina Sadlinki	w 2025 r.			na koniec 2025 r.		
	ogółem	mężczyźni	kobiety	ogółem	mężczyźni	kobiety
RAZEM	48	28	20	8	3	5
prace interwencyjne	1	1	0	1	1	0
roboty publiczne	4	4	0	2	2	0
otrzymanie środków z Funduszu Pracy na podjęcie działalności gospodarczej	5	1	4	X	X	X
podjęcie pracy w ramach refundacji kosztów zatrudnienia bezrobotnego	12	11	1	X	X	X
podjęcie pracy poza miejscem zamieszkania w ramach bonu na zasiedlenie	4	3	1	X	X	X
inne formy aktywizacji związane z zatrudnieniem	0	0	0	X	X	X
rozpoczęcie szkolenia	8	5	3	0	0	0
w tym bez bonu szkoleniowego	6	3	3	0	0	0
w tym w ramach bonu szkoleniowego	2	2	0	0	0	0
rozpoczęcie stażu	14	3	11	5	0	5
rozpoczęcia prac społecznie użytecznych	0	0	0	0	0	0

2.1. Efektywność

Ministerstwo Rodziny, Pracy i Polityki Społecznej od 2015 r. bada na poziomie centralnym rzeczywistą efektywność wydatkowania środków finansowych w urzędach pracy, rozumianą jako podjęcie zatrudnienia osoby bezrobotnej po zakończeniu aktywizacji sfinansowanej ze środków Funduszu Pracy lub środków pozyskanych w ramach programów i projektów europejskich, krajowych i regionalnych.

W ramach aktualnie stosowanej metody badania efektywności osoba zostaje uznana za pomyślnie zaktywizowaną po zakończeniu udziału w danej formie pomocy, jeśli przez okres 30 dni podlega ubezpieczeniom społecznym z tytułu podjęcia pracy lub działalności gospodarczej w okresie 3 miesięcy po zakończeniu aktywizacji.

Wyniki badań efektywności w danym roku publikowane są dopiero w II kwartale roku następnego.

Spośród 340 urzędów pracy objętych klasyfikacją w 2025 r. Powiatowy Urząd Pracy w Kwidzynie za 2024 r. uzyskał:

- 74 pozycję z wynikiem 89,05% w zakresie efektywności zatrudnieniowej aktywizowanych osób¹⁰ (średnia dla kraju: 83,04%; najwyższa dla PUP Białobrzegi: 96,84%; najniższa dla GUP Kraków: 50,33%)
- 7 pozycję z wynikiem 13 160,37 zł w zakresie efektywności kosztowej¹¹ (im niższy koszt tym wyższa efektywność kosztowa; średnia dla kraju: 19 811,70 zł; najwyższa dla PUP Iława: 11 555,71 zł; najniższa dla PUP Łódź: 37 972,86 zł).

Rozkład kosztów i liczby osób dla poszczególnych form aktywizacji realizowanych w PUP Kwidzynie w 2024 r. na podstawie sprawozdania MRPIPS-02 Załącznik 1¹² przedstawiał się następująco:

Tabela 2. Podstawy do wyliczenia efektywności aktywizacji dla PUP Kwidzynie według MRPIPS-02 Załącznik 1 za 2024 r.

Wyszczególnienie	Wydatki Funduszu Pracy w zł	Liczba osób uczestniczących w danej formie aktywizacji	Liczba osób, które zakończyły udział w danej formie aktywizacji	Liczba osób, które zostały zatrudnione
Formy aktywizacji zawodowej ogółem	6 211 493,39	459	525	458
z tego:				
Staże	2 019 585,84	175	152	123
Szkolenia	144 234,90	78	78	60
Prace interwencyjne	440 569,85	46	51	45
Roboty publiczne	44 803,82	2	2	1

¹⁰ W latach 2024-2017 w zakresie efektywności zatrudnieniowej były to odpowiednio:
w 2024 r. za 2023 r.: pozycja 106, wynik: 86,83%, średnia dla kraju: 82,56%
w 2023 r. za 2022 r.: pozycja 208, wynik: 80,22%, średnia dla kraju: 80,70%
w 2022 r. za 2021 r.: pozycja 221, wynik: 83,98%, średnia dla kraju: 84,51%
w 2021 r. za 2020 r.: pozycja 256, wynik: 82,54%, średnia dla kraju: 85,35%
w 2020 r. za 2019 r.: pozycja 197, wynik: 86,43%, średnia dla kraju: 85,52%
w 2019 r. za 2018 r.: pozycja 287, wynik: 80,42%, średnia dla kraju: 84,96%
w 2018 r. za 2017 r.: pozycja 274, wynik: 78,46%, średnia dla kraju: 81,98%
w 2017 r. za 2016 r.: pozycja 257, wynik: 76,57%, średnia dla kraju: 78,74%

¹¹ W latach 2024-2017 w zakresie efektywności kosztowej były to odpowiednio:
w 2024 r. za 2023 r.: pozycja 153, wynik: 16 868,40 zł, średnia dla kraju: 17 882,59 zł
w 2023 r. za 2022 r.: pozycja 302, wynik: 21 388,49 zł, średnia dla kraju: 17 310,50 zł
w 2022 r. za 2021 r.: pozycja 249, wynik: 18 455,98 zł, średnia dla kraju: 16 677,64 zł
w 2021 r. za 2020 r.: pozycja 4, wynik: 7 260,73 zł, średnia dla kraju: 11 970,80 zł
w 2020 r. za 2019 r.: pozycja 197, wynik: 12 735,58 zł, średnia dla kraju: 10 154,30 zł
w 2019 r. za 2018 r.: pozycja 339, wynik: 19 732,38 zł, średnia dla kraju: 10 286,42 zł
w 2018 r. za 2017 r.: pozycja 309, wynik: 14 555,53 zł, średnia dla kraju: 11 520,54 zł
w 2017 r. za 2016 r.: pozycja 192, wynik: 11 226,35 zł, średnia dla kraju: 11 291,09 zł

¹² Przy badaniu efektywności ze sprawozdania MRPIPS-02 Załącznik 1 pod uwagę brane są tylko: staże, szkolenia, prace interwencyjne, roboty publiczne, dofinansowanie działalności gospodarczej i refundacja kosztów wyposażenia lub doposażenia stanowiska pracy, przy czym dodatkowo przy badaniu efektywności osoba uczestnicząca w danym roku w kilku formach aktywizacji liczona jest tylko raz, a środki przeznaczone na jej aktywizację są sumowane, stąd otrzymane wyniki mogą wydawać się niespójne.

Wyszczególnienie	Wydatki Funduszu Pracy w zł	Liczba osób uczestniczących w danej formie aktywizacji	Liczba osób, które zakończyły udział w danej formie aktywizacji	Liczba osób, które zostały zatrudnione
Prace społecznie użyteczne	36 944,30	21	13	0
Bon na zasiedlenie	230 000,00	23	12	12
Dofinansowanie podjęcia działalności gospodarczej	1 582 350,00	60	73	73
Refundacja kosztów wyposażenia i doposażenia stanowiska pracy	1 545 860,00	45	137	137
Zwrot części kosztów wynagrodzeń, nagród i składek za zatrudnione w DPS i WRiPZ osoby bezrobotne	167 144,68	9	7	7

Obliczone w dniu 25.02.2026 r. prowizorium rozkładu kosztów i liczby osób dla poszczególnych form aktywizacji realizowanych w PUP Kwidzyn w 2025 r. na podstawie sprawozdania MRPiPS-02 Załącznik 1 przedstawia się następująco:

Tabela 3. Szacowane podstawy do wyliczenia efektywności aktywizacji dla PUP Kwidzyn według MRPiPS-02 Załącznik 1 za 2025 r. (stan na 25.02.2026 r.)

Wyszczególnienie	Wydatki Funduszu Pracy w zł	Liczba osób uczestniczących w danej formie aktywizacji	Liczba osób, które zakończyły udział w danej formie aktywizacji	Liczba osób, które zostały zatrudnione
Formy aktywizacji zawodowej ogółem	8 750 544,81	590	493	385
z tego:				
Stáže	3 223 629,48	258	207	137
Szkolenia	123 144,43	87	87	76
Prace interwencyjne	236 646,32	32	29	22
Roboty publiczne	35 262,06	5	2	1
Prace społecznie użyteczne	53 672,00	24	18	1
Bon na zasiedlenie	225 000,00	24	21	21
Dofinansowanie podjęcia działalności gospodarczej	2 115 240,00	77	48	48
Refundacja kosztów wyposażenia i doposażenia stanowiska pracy	2 569 000,00	75	74	73
Zwrot części kosztów wynagrodzeń, nagród i składek za zatrudnione w DPS i WRiPZ osoby bezrobotne	168 950,52	8	7	6

Faktyczne wartości sprawozdania MRPiPS-02 Załącznik 1 za 2025 r. znane będą w kwietniu 2026 r., a wyniki badań efektywności w skali całego kraju powinny zostać udostępnione przez Ministerstwo Rodziny, Pracy i Polityki Społecznej w II kwartale 2026 r., i zaprezentowane zostaną w kolejnym sprawozdaniu z działalności urzędu pracy.

2.2. Finansowanie działań aktywizacyjnych, wydatków obligatoryjnych i fakultatywnych ze środków Funduszu Pracy

Ogółem plan wydatków środków Funduszu Pracy na koniec 2025 r. wynosił 19 305 208,84 zł. Faktycznie wydatkowane w 2025 r. zostało 19 129 642,72 zł (99,1% planu).

Na zadania obligatoryjne (nielimitowane, czyli na wypłatę gwarantowanych ustawą zasiłków, dodatków aktywizacyjnych i innych świadczeń) wydatkowane zostało 9 075 540,42 zł, co stanowiło 47,4% wszystkich wydatków z Funduszu Pracy.

Na zadania fakultatywne (czyli szeroko pojęte koszty funkcjonowania urzędu możliwe do sfinansowania z Funduszu Pracy, ale bez pokrywanych przez samorząd kosztów wynagrodzenia pracowników urzędu) z planowanych 562 306,46 zł wydatkowane zostało 559 475,44 zł (realizacja: 99,5%), co stanowiło 2,9% wszystkich wydatków z Funduszu Pracy.

Na realizację działań aktywizacyjnych z planowanych 9 667 361,96 zł wydatkowane zostało 9 494 626,86 zł (realizacja: 98,2%), co stanowiło 49,6% wszystkich wydatków z Funduszu Pracy.

Tabela 4. Plany wydatków i wydatki środków Funduszu Pracy w latach 2016-2025

Rok	Planowane wydatki	Realizacja (rzeczywiste wydatki)	% realizacji planu	% wydatków ogółem ¹³
Ogółem				
2025	19 305 208,84 zł	19 129 642,72 zł	99,1%	100%
2024	16 427 945,78 zł	15 568 670,54 zł	94,8%	100%
2023	13 075 954,71 zł	12 975 353,67 zł	99,2%	100%
2022	13 566 992,27 zł	13 004 589,29 zł	95,9%	100%
2021 ¹⁴	18 970 677,47 zł	18 220 972,91 zł	96,1%	100%
2020 ¹⁵	38 696 638,01 zł	35 552 518,95 zł	91,9%	100%
2019	8 775 710,14 zł	8 660 727,42 zł	98,7%	100%
2018	13 397 879,90 zł	13 225 355,87 zł	98,7%	100%
2017	15 481 373,74 zł	14 471 114,67 zł	93,5%	100%
2016	15 784 195,49 zł	14 943 990,75 zł	94,7%	100%
w tym z ogółem: zadania obligatoryjne				
2025	-	9 075 540,42 zł	-	47,4%
2024	-	8 326 429,96 zł	-	53,5%
2023	-	4 892 010,73 zł	-	37,7%
2022	-	4 148 957,96 zł	-	31,9%
2021	-	5 409 984,58 zł	-	29,7%
2020	-	4 970 939,57 zł	-	14,0%
2019	-	3 968 810,14 zł	-	45,8%
2018	-	3 327 479,90 zł	-	25,2%
2017	-	4 087 973,74 zł	-	28,3%
2016	-	4 718 795,49 zł	-	31,6%
2015	-	5 701 796,00 zł	-	35,8%
2014	-	5 979 637,78 zł	-	33,8%
w tym z ogółem: zadania fakultatywne				
2025	562 306,46 zł	559 475,44 zł	99,5%	2,9%
2024	441 479,61 zł	426 546,69 zł	96,7%	2,7%
2023	452 847,20 zł	443 119,77 zł	97,8%	3,4%
2022	437 897,28 zł	433 798,59 zł	99,0%	3,3%
2021	385 992,10 zł	336 877,97 zł	87,3%	1,8%
2020	371 789,56 zł	344 731,65 zł	92,7%	1,0%
2019	343 000,00 zł	339 929,23 zł	99,1%	3,9%
2018	341 900,00 zł	328 166,08 zł	96,0%	2,5%
2017	587 300,00 zł	526 341,82 zł	89,6%	3,6%
2016	493 500,00 zł	489 324,93 zł	99,2%	3,3%
w tym z ogółem: działania aktywizacyjne				
2025	9 667 361,96 zł	9 494 626,86 zł	98,2%	49,6%
2024	7 660 036,21 zł	6 815 693,89 zł	89,0%	43,8%
2023	7 731 096,78 zł	7 640 223,17 zł	98,8%	58,9%
2022	8 980 137,03 zł	8 421 832,74 zł	93,8%	64,8%
2021 ¹⁶	13 174 700,79 zł	12 474 110,36 zł	94,7%	68,5%
2020 ¹⁷	33 353 908,88 zł	30 236 847,73 zł	90,7%	85,0%
2019	4 463 900,00 zł	4 351 988,05 zł	97,5%	50,2%
2018	9 728 500,00 zł	9 569 709,89 zł	98,4%	72,4%
2017	10 806 100,00 zł	9 856 799,11 zł	91,2%	68,1%
2016	10 571 900,00 zł	9 735 870,33 zł	92,1%	65,1%

¹³ Uwaga: wartości dla zadań obligatoryjnych, fakultatywnych i aktywizacyjnych dla poszczególnych lat mogą nie sumować się do 100% z powodu zaokrągleń arytmetycznych.

¹⁴ W tym dla wydatków planowanych i rzeczywistych odpowiednio 6 200 000,16 zł i 5 920 363,33 zł na realizację działań osłonowych w ramach Tarcz Antykryzysowych.

¹⁵ W tym dla wydatków planowanych i rzeczywistych odpowiednio 29 054 511,16 zł i 27 293 123,59 zł na realizację działań osłonowych w ramach Tarcz Antykryzysowych.

¹⁶ Jak w przypisie 15.

¹⁷ Jak w przypisie 16.

Kwota środków Funduszu Pracy będących do dyspozycji w 2025 r. zwiększyła się w porównaniu do 2024 r. z 16 427 945,78 zł do 19 305 208,84 zł, (o 17,51%), w tym z 7 660 036,21 zł do 9 667 361,96 zł (o 26,21%) zwiększyła się kwota na działania aktywizacyjne.

W porównaniu do 2024 r. w 2025 r. o 9,00% wzrosły wydatki na zadania obligatoryjne. Poziom wydatków na zadania fakultatywne wzrósł o 31,16%, głównie z powodu konieczności wymiany większości stacji roboczych, które po ponad 13-letnim okresie użytkowania przestały spełniać kryteria techniczne wymagane dla systemu operacyjnego.

Tabela 5. Szczegółowy plan wydatków i wydatki środków z Funduszu Pracy w 2025 r.

Lp.	Nazwa zadania	Podstawa prawna	Plan z dnia 22.12.2025 r.	Wydatki	% realizacji (kol. 5/kol. 4)
1.	2.	3.	4.	5.	6.
I Zadania obligatoryjne			9 075 540,42	9 075 540,42	100,00
1	Zasiłek dla bezrobotnych	Art. 300 ust. 1 pkt 1	8 463 883,12	8 463 883,12	100,00
2	Dodatek aktywizacyjny	Art. 300 ust. 1 pkt 3	611 657,30	611 657,30	100,00
II Zadania aktywne			9 667 361,96	9 494 626,86	98,21
1	Szkolenia wraz ze stypendium, bon na kształcenie ustawiczne wraz ze stypendium	Art. 300 ust. 2 pkt 1,4	122 070,80	121 539,43	99,56
2	Refundacja kosztów wyposażenia lub doposażenia stanowiska pracy	Art. 300 ust. 2 pkt 17	2 569 000,00	2 569 000,00	100,00
3	Dofinansowanie podjęcia działalności gospodarczej	Art. 300 ust. 2 pkt 16	2 122 240,00	2 115 240,00	99,67
4	Prace interwencyjne	Art. 300 ust. 2 pkt 7	267 910,00	236 646,32	88,33
5	Roboty publiczne	Art. 300 ust. 2 pkt 8	38 000,00	35 262,06	92,79
6	Staż	Art. 300 ust. 2 pkt 6	3 228 614,16	3 166 553,23	98,08
7	Prace społecznie użyteczne	Art. 300 ust. 2 pkt 11	52 367,28	51 972,00	99,25
8	Koszty przejazdu	Art. 300 ust. 2 pkt 23	38 809,20	31 720,35	81,73
9	Koszty badań lekarskich lub psychologicznych	Art. 300 ust. 2 pkt 22	9 000,00	6 905,00	76,72
10	Krajowy Fundusz Szkoleniowy	Art. 300 ust. 5 pkt 1	745 400,00	744 082,05	99,82
11	Bon na zasiedlenie	Art. 300 ust. 2 pkt 26	280 000,00	225 000,00	80,36
12	Refundacja kosztów opieki nad dzieckiem i osobą zależną	Art. 300 ust. 2 pkt 15	25 000,00	21 755,90	87,02
13	Zwrot kosztów poniesionych przez podmiot prowadzący DPS	Art. 300 ust. 2 pkt 9	168 950,52	168 950,52	100,00
III Zadania fakultatywne			562 306,46	559 475,44	99,50
1	Organizacja partnerstwa lokalnego	Art. 300 ust. 3 pkt 1	992,57	992,57	100,00
2	Przejazdy, szkolenia oraz obsługa członków rad rynku pracy	Art. 300 ust. 3 pkt 2	15 492,40	15 492,40	100,00
3	Dodatki motywacyjne	Art. 300 ust. 3 pkt 14	79 117,78	78 668,92	99,43
4	Wezwania, zawiadomienia i inne druki	Art. 300 ust. 3 pkt 18	600,00	590,40	98,40
5	Koszty komunikowania się – usługi pocztowe	Art. 300 ust. 3 pkt 18	62 346,77	61 859,28	99,22
6	Koszty komunikowania się – usługi telefoniczne	Art. 300 ust. 3 pkt 18	8 420,48	8 390,59	99,65
7	Systemy teleinformatyczne i technologie cyfrowe	Art. 300 ust. 3 pkt 4	355 176,04	354 794,12	99,89
8	Szkolenia i studia pracowników PSZ	Art. 300 ust. 3 pkt 10	38 403,42	37 346,71	97,25
9	Postępowania sądowe lub egzekucyjne wraz z kosztami zastępstwa procesowego	Art. 300 ust. 3 pkt 23	1 500,00	1 083,45	72,23
10	Konferencje, seminaria, posiedzenia lub spotkania i konwenty	Art. 300 ust. 3 pkt 29	257,00	257,00	100,00
OGÓŁEM: /I+II+III/			19 305 208,84	19 129 642,72	99,09

I Zadania obligatoryjne są Nielimitowane.

II Kwota środków na zadania aktywne Funduszu Pracy w wys. 8 510 721,96 zł na realizowanie programów na rzecz promocji zatrudnienia, łagodzenia skutków bezrobocia i aktywizacji zawodowej w 2025 r., pismo znak: DF-I.6020.11.8.2024.KS otrzymane dnia 20.12.2024 r. Do ustalenia wysokości środków na zadania aktywne przyjęto:

- program podstawowy ALGORYTM w wys. 5 778 502,75 zł, pismo znak: DF-I.6020.11.8.2024.KS otrzymane dnia 20.12.2024 r.

Zmniejszenie kwoty środków programu podstawowego ALGORYTM do wysokości 5 355 228,56 zł na poczet programu Regionalnego "Praca dla Pomorza" w wys. 423 274,19 zł. Podpisanie porozumienia w sprawie przesunięcia środków dnia 14.02.2025 r.

- program Fundusze Europejskie dla Pomorza 2021 - 2027 (EFS+) w wys. 2 732 219,21 zł, pismo znak: DF-I.6020.11.8.2024.KS otrzymane dnia 20.12.2024 r.

- program rezerwy Funduszu Pracy na realizację aktywizacji zawodowej bezrobotnych w regionach wysokiego bezrobocia w wys. 411 240,00 zł, pismo znak: DF-I..6020.11.5.2025.DG otrzymane dnia 02.09.2025 r.

Dodatkowe programy, nieuwjęte w zadaniach aktywnych:

- program Krajowy Fundusz Szkoleniowy w wys. 605 400,00 zł, pismo znak: DF-I.6020.38.8.2024.MK otrzymane dnia 06.12.2024 r.

- program rezerwa Krajowego Funduszu Szkoleniowego w wys. 140 000,00 zł, pismo znak: DF-I.6020.28.2.2025.MW otrzymane dnia 28.05.2025 r.

III Limit środków na finansowanie zadań fakultatywnych:

Kwota środków na zadania fakultatywne w wys. 525 906,46 zł, pismo DF-I.6020.11.8.2024.KS otrzymane dnia 20.12.2024 r.

Kwota środków na zadania fakultatywne w wys. 525 906,46 zł z wyszczególnieniem kwoty na dodatki do wynagrodzeń, pismo znak: DF-I.6020.11.3.2025.KS otrzymane dnia 05.05.2025 r.

Środki z rezerwy na zadania fakultatywne w wys. 36 400,00 zł, pismo znak: DF-I.6020.35.21.2025.MP otrzymane dnia 28.08.2025 r.

2.3. Finansowanie działań aktywizacyjnych ze środków pozyskanych w ramach programów i projektów europejskich, krajowych i regionalnych

Oprócz środków pochodzących z Funduszu Pracy przyznanych algorytmem, Powiatowy Urząd Pracy w Kwidzynie na rzecz aktywności zawodowej, wspierania zatrudnienia oraz rynku pracy pozyskał w 2025 r. środki w ramach programów i projektów europejskich i regionalnych.

Łączna wartość wszystkich realizowanych projektów w 2025 roku wyniosła 3 567 733,40 zł. Z powyższych środków zaktywizowano stosując przewidziane ustawą formy pomocy łącznie 177 osób bezrobotnych. Suma wydatków w roku kalendarzowym 2025 wyniosła 3 448 861,71 zł, co stanowi 96,67% wartości wszystkich projektów.

Podstawowe informacje o realizowanych projektach zawierają niżej przedstawione zestawienia.

Tabela 6. Działania aktywizacyjne w ramach programów i projektów europejskich i regionalnych w 2025 r.

Dane podstawowe					
Nazwa programu	Program Regionalny				
Tytuł	„Praca dla Pomorza”				
Wartość projektu	423 274,19 zł				
Wkład własny	0,00 zł				
Kwota wnioskowana	423 274,19 zł				
Otrzymane dofinansowanie	423 274,19 zł				
Okres realizacji	01.01.2025 - 31.12.2025				
Realizacja w 2025 r.					
Zadania	Liczba osób objętych projektem w poszczególnych zadaniach	Liczba osób, które zakończyły udział w projekcie	Liczba osób, które podjęły pracę	Szacowana efektywność *) (w %) (4/3*100)	Poniesione wydatki (w zł)
1.	2.	3.	4.	5.	6.
Staż	14	14	14	100,00	194 765,21
Jednorazowe środki na podjęcie działalności gospodarczej	8	8	8	100,00	224 000,00
Ogółem	22	22	22	100,00	418 765,21
Stopień realizacji wydatków			98,93%		

*) rzeczywista efektywność będzie badana po upływie 3 miesięcy od zakończenia realizacji projektu.

Dane podstawowe					
Nazwa programu	Program Regionalny Fundusze Europejskie dla Pomorza 2021-2027, Priorytet 5 Fundusze europejskie dla silnego społecznie Pomorza (EFS+), Działanie 5.2 Rynek pracy – projekty powiatowych urzędów pracy				
Tytuł	„Krok w przyszłość – aktywizacja zawodowa osób bezrobotnych w powiecie kwidzyńskim”				
Wartość projektu	Ogółem – 5 463 243,81 zł w tym: rok 2025 – 2 732 219,21 zł rok 2026 – 2 731 024,60 zł				
Wkład własny	0,00 zł				
Kwota wnioskowana	5 463 243,81 zł				
Otrzymane dofinansowanie	5 463 243,81 zł				
Okres realizacji	01.01.2025 - 31.12.2026				
Realizacja w 2025 r.					
Zadania	Liczba osób objętych projektem w poszczególnych zadaniach	Liczba osób, które zakończyły udział w projekcie	Liczba osób, które podjęły pracę	Szacowana efektywność *) (w %) (4/3*100)	Poniesione wydatki (w zł)
1.	2.	3.	4.	5.	6.
Bon na zasiedlenie	20	20	20	100	195 000,00
Jednorazowe środki na podjęcie działalności gospodarczej	24	24	24	100	672 000,00
Refundacja kosztów wyposażenia lub doposażenia stanowiska pracy	23	23	23	100	700 000,00
Prace interwencyjne	3	2	2	66,67	30 584,66
Staż	71	71	59	83,10	1 004 008,49
Szkolenia	24	24	24	100	17 263,35
Ogółem **)	141	141	128	90,78	2 618 856,50
Stopień realizacji wydatków			środków na 2025 rok: 95,85%		

*) rzeczywista efektywność będzie badana po upływie 3 miesięcy od zakończenia realizacji projektu.

**) w liczbie osób ogółem nie ujęto osób biorących udział w szkoleniu z zakresu podstaw przedsiębiorczości, gdyż były to osoby, które otrzymały środki na podjęcie działalności gospodarczej w ramach projektu.

Dane podstawowe					
Nazwa programu	Rezerwa Funduszu Pracy pozostająca w dyspozycji Ministra Pracy i Polityki Społecznej				
Tytuł	„Program aktywizacji zawodowej bezrobotnych w regionach wysokiego bezrobocia”				
Wartość projektu	412 240,00 zł				
Wkład własny	0,00 zł				
Kwota wnioskowana	412 240,00 zł				
Otrzymane dofinansowanie	412 240,00 zł				
Okres realizacji	01.09.2025 - 31.12.2025				
Realizacja w 2025 r.					
Zadania	Liczba osób objętych projektem w poszczególnych zadaniach	Liczba osób, które zakończyły udział w projekcie	Liczba osób, które podjęły pracę	Szacowana efektywność *) (w %) (4/3*100)	Poniesione wydatki (w zł)
1.	2.	3.	4.	5.	6.
Jednorazowe środki na podjęcie działalności gospodarczej	11	11	11	100,00	306 240,00
Refundacja kosztów wyposażenia lub doposażenia stanowiska pracy	3	3	3	100,00	105 000,00
Ogółem	14	14	14	100,00	411 240,00
Stopień realizacji wydatków				100%	

*) rzeczywista efektywność będzie badana po upływie 3 miesięcy od zakończenia realizacji projektu.

2.4. Finansowanie działań aktywizacyjnych ze środków PFRON

Powiatowy Urząd Pracy w Kwidzynie w 2025 r. w ramach realizacji zadań z zakresu rehabilitacji zawodowej ze środków Państwowego Funduszu Rehabilitacji Osób Niepełnosprawnych (PFRON) 1 osobie niepełnosprawnej przyznał środki na podjęcie działalności gospodarczej w wysokości 40 000,00 zł, zrefundował 1 pracodawcy koszty wyposażenia 1 stanowiska pracy dla osoby niepełnosprawnej w wysokości 40 000,00 zł oraz 1 osobie przyznał dofinansowanie do oprocentowania kredytu bankowego w wysokości 3 160,00 zł.

2.5. Nadwiślański Rozwój Kwalifikacji - wsparcie na rzecz kształcenia osób dorosłych

Projekt realizowany jest przez Powiat malborski/Powiatowy Urząd Pracy w Malborku w ramach Europejskiego Funduszu Społecznego Plus (EFS+) Fundusze Europejskie dla Pomorza 2021-2027 w partnerstwie z:

- Powiatem sztumskim/Powiatowym Urzędem Pracy w Sztumie z siedzibą w Dzierzgoniu,
- Powiatem kwidzyńskim/Powiatowym Urzędem Pracy w Kwidzynie,
- Powiatem starogardzkim/Powiatowym Urzędem Pracy w Starogardzie Gdańskim,
- Powiatem tczewskim/Powiatowym Urzędem Pracy w Tczewie.

Projekt skierowany jest do osób dorosłych mieszkających i/lub pracujących/uczących się na obszarze subregionu nadwiślańskiego, które z własnej inicjatywy wyrażają chęć ustawicznego kształcenia, a przez to dostosowania jakości kapitału ludzkiego subregionu do potrzeb rynku.

W ramach zadania realizowanego przez Powiatowy Urząd Pracy w Kwidzynie świadczone jest wsparcie na rzecz mieszkańców i/lub osób pracujących lub uczących się na terenie powiatu kwidzyńskiego o charakterze doradczo-szkoleniowym obejmujące: szkolenia, usługi doradcze czy też egzaminy, studia podyplomowe, które będą miały na celu nabycie, potwierdzenie lub wzrost kompetencji, przygotowanie uczestników do uzyskania kwalifikacji lub ich rozwój osobisty.

Na terenie powiatu kwidzyńskiego do 30.09.2029 r. wsparciem objętych zostanie 450 osób – 270 kobiet, 180 mężczyzn, w tym 45 osób prowadzących działalność na własny rachunek.

Dane podstawowe			
Nazwa programu	Program Fundusze Europejskie dla Pomorza 2021-2027, Priorytet 5 Fundusze europejskie dla silnego społecznie Pomorza (EFS+) Działanie 5.9. Kształcenie ustawiczne		
Tytuł	„Nadwiślański Rozwój Kwalifikacji”		
Wartość projektu	Ogółem – 4 955 894,18 zł w tym: rok 2025 – 991 178,84 zł rok 2026 – 991 178,84 zł rok 2027 – 991 178,84 zł rok 2028 – 991 178,84 zł rok 2029 – 994 792,82 zł		
Wkład własny	248 698,23 zł		
Kwota wnioskowana	4 955 894,18 zł		
Otrzymane dofinansowanie	4 707 195,95 zł		
Okres realizacji	03.03.2025 - 30.09.2029		
Realizacja w 2025 r.			
Zadania	Liczba usług rozwojowych	Liczba osób objętych usługami rozwojowymi	Wydatki poniesione na dofinansowanie usług rozwojowych w 2025 r., (w zł)
Usługi rozwojowe	93	73	215 355,50

3. Pośrednictwo pracy

Pośrednictwo pracy polega na udzielaniu pomocy bezrobotnym, poszukującym pracy i osobom niezarejestrowanym, w tym osobom biernym zawodowo, w uzyskaniu zatrudnienia lub innej pracy zarobkowej oraz udzielaniu pomocy pracodawcom w pozyskaniu kandydatów do pracy. Pośrednictwo pracy jest prowadzone w formie kontaktu urzędu z osobą zarejestrowaną lub osobą niezarejestrowaną w celu przedstawienia oferty pracy, pozyskiwania ofert pracy i ich udostępniania, kontaktu urzędu z pracodawcą w celu przedstawienia informacji o kandydatach do pracy oraz giełd pracy i targów pracy

a) pośrednictwo pracy dla pracodawców

W ramach działań pośrednictwa pracy w 2025 r. pozyskano do współpracy 79 nowych pracodawców.

Starsi doradcy do spraw zatrudnienia zainicjowali 505 kontaktów z pracodawcami w celu rozpoznania oczekiwań pracodawców, pozyskania ofert pracy, ustalenia zasad współpracy, przekazania informacji o usługach i instrumentach rynku pracy oraz podtrzymania kontaktu z pracodawcami.

Pracodawcy w ramach składanych ofert¹⁸ zgłosili w 2025 r. łącznie 1287 miejsc pracy i miejsc aktywizacji zawodowej¹⁹, z czego:

- a) 1055 miejsca zatrudnienia lub innej pracy zarobkowej, w tym:
 - 934 miejsca niesubsydiowane
 - 121 miejsc subsydiowanych
- b) 232 subsydiowane miejsca aktywizacji zawodowej, w tym:
 - 231 miejsc aktywizacji w ramach stażu
 - 1 miejsce aktywizacji w ramach prac społecznie użytecznych.

Spośród zgłoszonych wolnych miejsc pracy i miejsc aktywizacji zawodowej 15 było przeznaczonych wyłącznie dla osób niepełnosprawnych.

Spośród ogółu ofert pracy 8 ofert pochodziło od agencji zatrudnienia oferujących łącznie 36 miejsc pracy.

W 2025 r. spośród 1270 miejsc pracy możliwych do zrealizowania²⁰, zagospodarowano 495 miejsc pracy, co stanowi 39,0% realizacji i 38,5% ogółu ofert.

W 2025 r. ofert niezrealizowanych w okresie dłuższym niż 30 dni było na koniec miesiąca średnio 72 (maksimum 111 w lipcu, minimum 18 w styczniu)²¹.

Urząd pracy w 2025 r.:

- wydał na wniosek pracodawców 12 informacji starosty o braku możliwości zaspokojenia potrzeb kadrowych pracodawcy na 49 miejsc pracy,
- wydał na wniosek szkół oraz placówek oświatowych zaświadczenia do Kuratorium Oświaty o braku kandydatów spełniających wymagania pracodawcy na 27 zgłoszonych wolnych miejsc pracy.

Najczęściej poszukiwane przez pracodawców zawody w 2025 r. to:

- pracownik biurowy - 62 miejsca
- policjant służby prewencji - 50 miejsc
- nauczyciel przedmiotu w szkole podstawowej - 43 miejsca
- robotnik gospodarczy - 42 miejsca
- mechanik maszyn i urządzeń przemysłowych - 36 miejsc
- pozostali pracownicy obsługi biurowej - 36 miejsc

¹⁸ Oferta składana w urzędzie pracy zawiera stanowiska pracy lub aktywizacji zawodowej (w jednej ofercie może być więcej niż jedno stanowisko), a dla każdego stanowiska wskazanego w ofercie określana jest liczba miejsc pracy lub aktywizacji zawodowej. W statystyce publicznej liczone są właśnie te miejsca, a nie oferty jako takie, chociaż potocznie przyjmuje się – również w niniejszym opracowaniu – że oba terminy są sobie równoważne.

¹⁹ Dla porównania w latach 2024 - 2016 zgłaszano odpowiednio: 1316, 1903, 2273, 1983, 1710, 2596, 3898, 3387 i 2791 wolnych miejsc pracy i miejsc aktywizacji zawodowej.

²⁰ „Możliwe do zrealizowania miejsca pracy” to takie miejsca pracy, dla których możliwy był dobór spośród osób zarejestrowanych kandydatów do zatrudnienia spełniających określone w złożonej ofercie pracy wymagania pracodawcy.

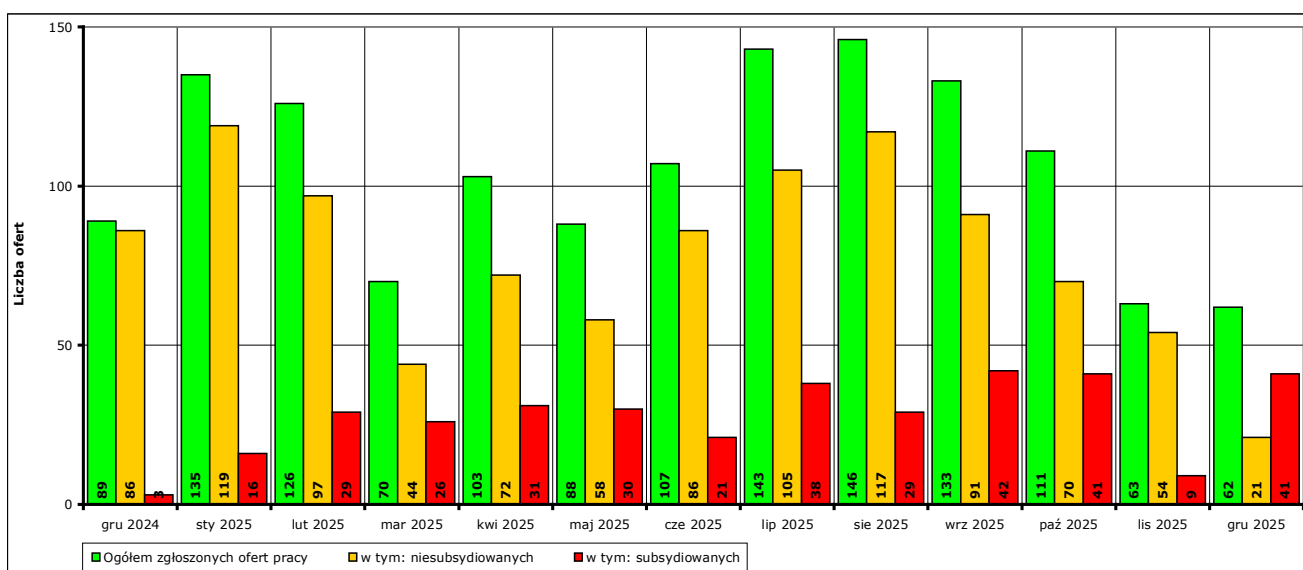
²¹ Ofert niezrealizowanych w okresie dłuższym niż 30 dni średnio na koniec miesiąca było w 2024 r. 51, w 2023 r. 64, w 2022 r. 93, w 2021 r. 97, w 2020 r. 94, w 2019 r. 62, w 2018 r. 93, w 2017 r. 61, a w 2016 r. 78.

- pomocniczy robotnik budowlany - 35 miejsc
- robotnik budowlany - 32 miejsca
- monter konstrukcji stalowych - 31 miejsc
- magazynier - 30 miejsc

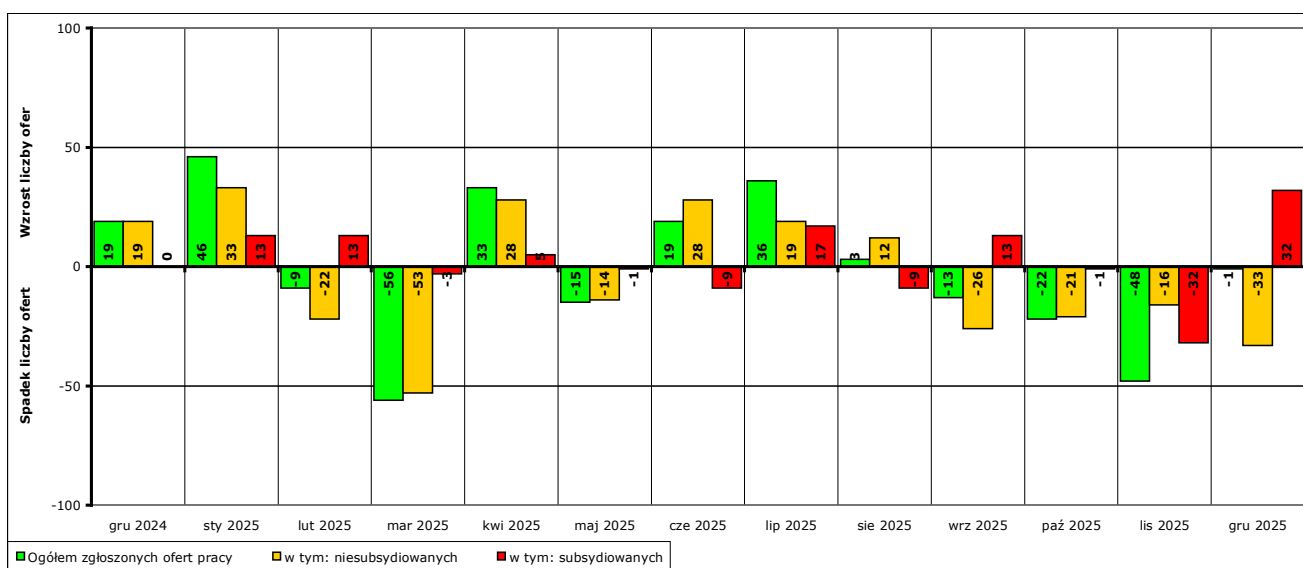
Wymagania stawiane przez pracodawców składających oferty pracy to w szczególności poziom i kierunek wykształcenia, doświadczenie zawodowe, określone uprawnienia i umiejętności oraz znajomość języka obcego.

W ciągu 2025 r. zostały zrealizowane lub zostały wycofane przez pracodawców oferty na 1284 stanowiska²², w tym 87 stanowisk, których realizacja rozpoczęła się w 2024 r.

W 2025 r. urząd pracy otrzymał i upowszechnił 172 informacje o wolnych miejscach zatrudnienia łącznie na 199 miejsc pracy. Zgłoszenia o wolnych miejscach zatrudnienia zostały podane do wiadomości publicznej w siedzibie oraz na stronie internetowej urzędu i platformie Facebook. Identyfikacja danych firmy i zgłoszonego miejsca pracy pozwalały wszystkim zainteresowanym na bezpośredni kontakt z pracodawcą.

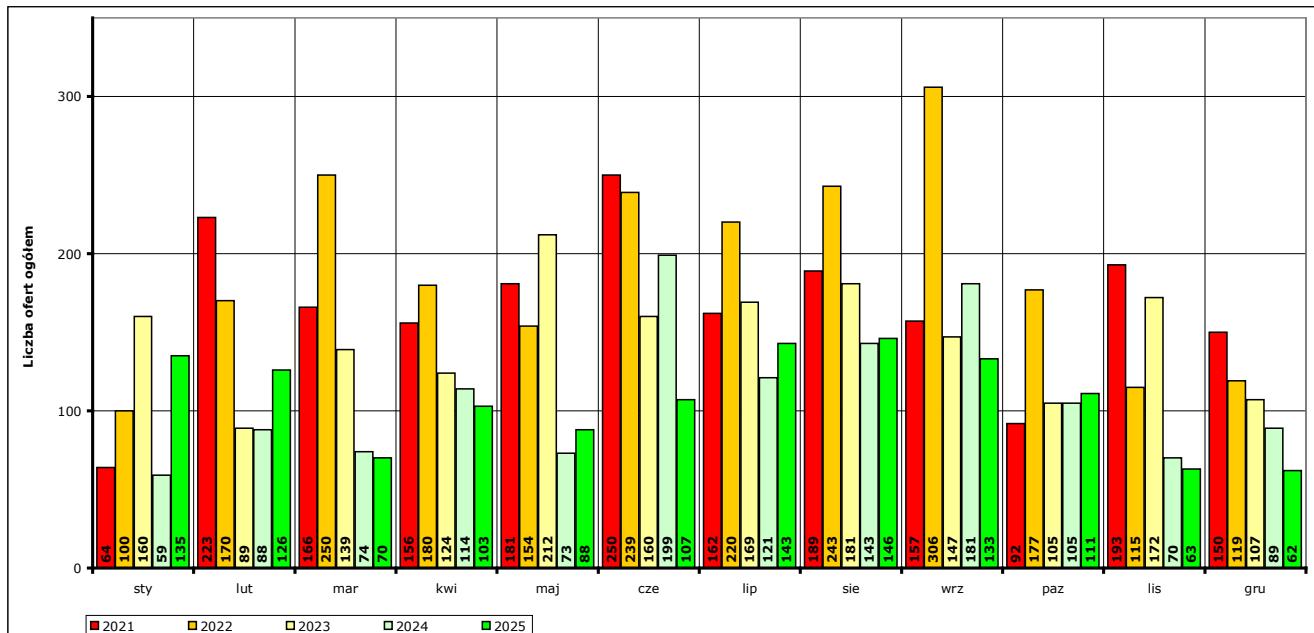


Wykres 17. Liczba ofert pracy zgłoszonych w PUP Kwidzyn w danym miesiącu w okresie grudzień 2024 r. - grudzień 2025 r.

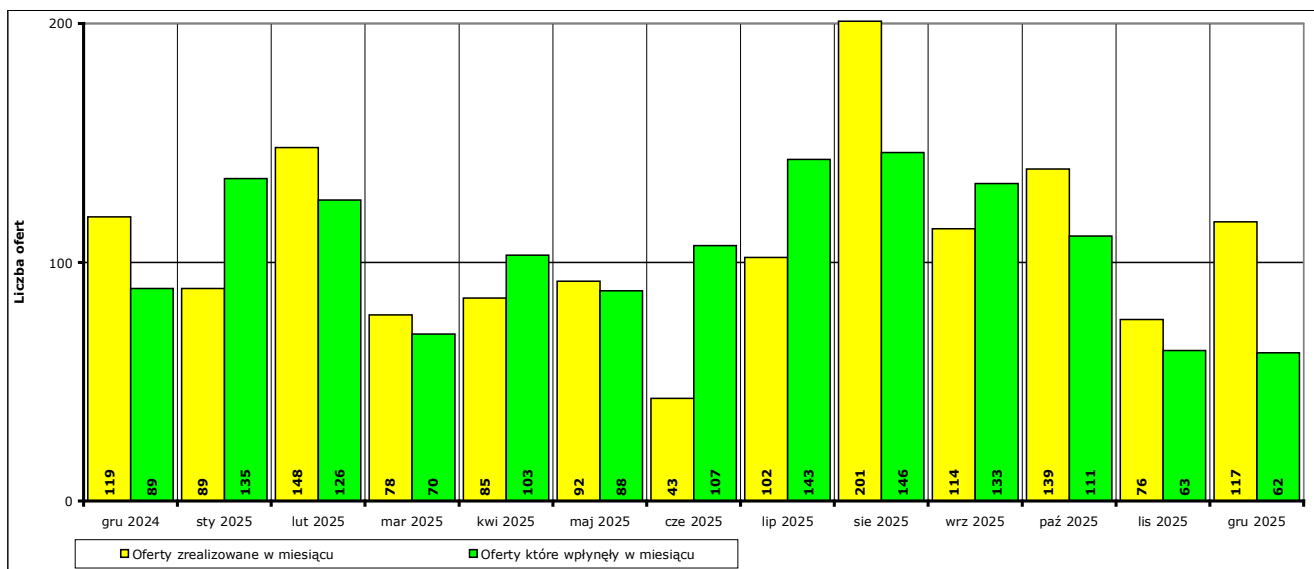


Wykres 18. Wzrost/spadek liczby zgłoszonych ofert pracy w okresie grudzień 2024 r. - grudzień 2025 r. w porównaniu do poprzedniego miesiąca.

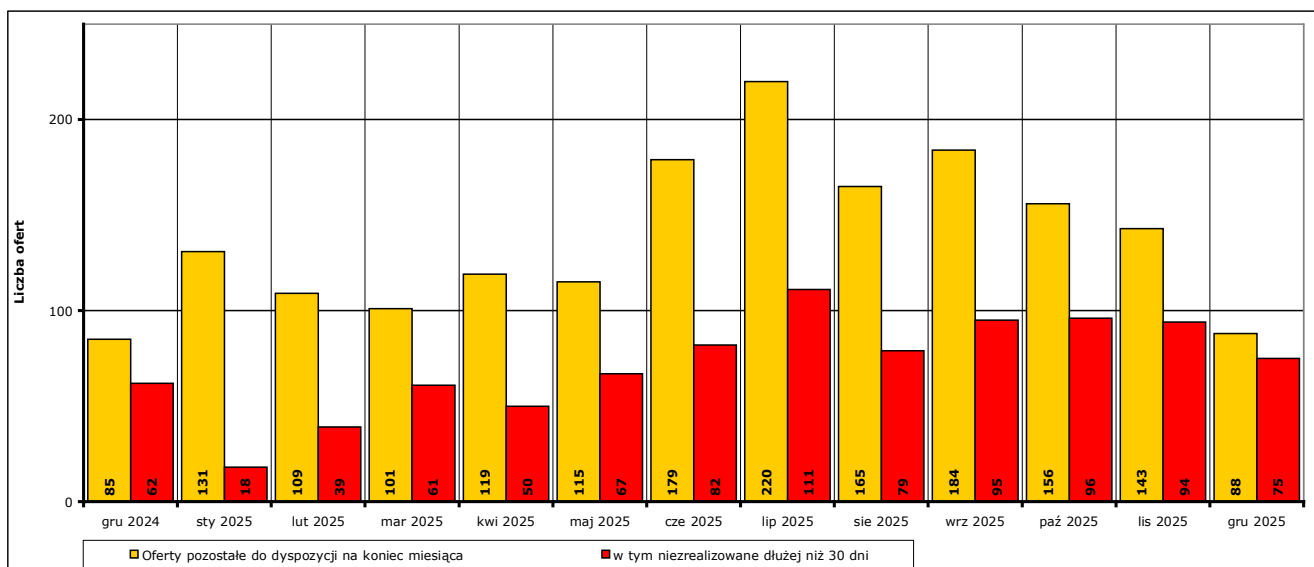
²² Dla porównania w latach 2024 - 2016 liczba zrealizowanych lub wycofanych przez pracodawców stanowisk pracy wynosiła odpowiednio: 1358, 1792, 2502, 1595, 2615, 3876, 3357, 3029 i 2047.



Wykres 19. Liczba ofert pracy zgłaszanych w poszczególnych miesiącach lat 2021-2025.



Wykres 20. Liczba ofert zrealizowanych w danym miesiącu oraz ofert, które wpłynęły w danym miesiącu, w okresie grudzień 2024 r. - grudzień 2025 r.



Wykres 21. Liczba ofert niezrealizowanych, w tym niezrealizowanych dłużej niż 30 dni, w okresie grudzień 2024 r. - grudzień 2025 r. (według stanu na koniec danego miesiąca).

b) pośrednictwo pracy dla osób bezrobotnych i poszukujących pracy

Urząd w okresie realizacji Indywidualnego Planu Działania jest zobowiązany kontaktować się z bezrobotnym lub poszukującym pracy w celu monitorowania sytuacji i postępów w realizacji działań w nim przewidzianych. Kontakt ten może być realizowany w formie spotkania, rozmowy telefonicznej albo wymiany informacji drogą elektroniczną lub pocztową.

Doradcy klienta w 2025 r. przygotowali 2435 Indywidualnych Planów Działania, z których 1019 zostało zakończone lub przerwane z powodu osiągnięcia celu, czyli podjęcia pracy lub działalności gospodarczej. W ramach monitorowania IPD doradcy do spraw zatrudnienia doradcy zawodowi²³ odnotowali 25751 kontaktów z osobami bezrobotnymi i poszukującymi pracy, w tym 2980 kontaktów zostało zrealizowanych w postaci zdalnej w formie kontaktów telefonicznych lub elektronicznych inicjowanych zarówno przez osoby zarejestrowane, jak i przez doradców klienta.

Obowiązująca od 1 czerwca 2025 r. ustawa o rynku pracy i służbach zatrudnienia zniósła obowiązek wydawania skierowania do pracy osobom zarejestrowanym przez doradców do spraw zatrudnienia. Zgodnie z nowymi przepisami pośrednictwo pracy jest realizowane poprzez udzielanie bezrobotnym, poszukującym pracy lub osobom niezarejestrowanym informacji o ofertach pracy upowszechnianych w bazie ofert pracy zwanej „ePracą” oraz w innych ogólnodostępnych bazach bez konieczności wydawania skierowań

Wydano 506 skierowań do pracy, w wyniku których 231 osób podjęło zatrudnienie. 20 kandydatów zrezygnowało z przedstawionej w skierowaniu propozycji pracy, odmówiło przyjęcia propozycji bez uzasadnionej przyczyny, nie stawiało się w wyznaczonym terminie lub nie rozliczyło się ze skierowania. W 250 przypadkach pracodawca nie zdecydował się na zatrudnienie skierowanego kandydata (w części z tych przypadków dlatego, że już zatrudnił innego kandydata na podstawie skierowania), a w 5 przypadkach pracodawca anulował rekrutację już po wydaniu skierowania.

c) zwolnienia grupowe

Ustawa z dnia 13 marca 2003 roku o szczególnych zasadach rozwiązywania z pracownikami stosunków pracy z przyczyn niedotyczących pracowników (Dz. U. z 2024 r., poz. 61) nakłada na pracodawcę obowiązek przekazania na piśmie właściwemu Powiatowemu Urzędowi Pracy informacji o przyczynach zamierzonego grupowego zwolnienia, liczbie zatrudnionych pracowników i grupach zawodowych, do których oni należą, grupach zawodowych pracowników objętych zamiarem grupowego zwolnienia, okresie, w ciągu którego nastąpi takie zwolnienie, proponowanych kryteriach doboru pracowników do grupowego zwolnienia, kolejności dokonywania zwolnień pracowników oraz propozycjach rozstrzygnięcia spraw pracowniczych związanych z zamierzonym grupowym zwolnieniem, z wyłączeniem informacji dotyczących sposobu ustalania wysokości świadczeń pieniężnych przysługujących pracownikom.

W 2025 r. jeden zakład pracy z siedzibą w Kwidzynie zatrudniający 281 pracowników zgłosił zamiar przeprowadzenia zwolnienia grupowego obejmującego 25 pracowników. Jednocześnie 75 pracowników tego pracodawcy pozostawało w okresie wypowiedzenia w ramach zwolnień grupowych zgłoszonych jeszcze w 2024 r. Jako przyczynę zwolnienia grupowego wskazano zmniejszenie zapotrzebowania na pracę pracowników w związku ze spadkiem liczby zamówień na produkty i usługi oraz konieczność zmniejszenia kosztów przedsiębiorstwa.

Procedura zwolnień grupowych w tymże zakładzie przeprowadzona została łącznie dla 85 pracowników. Natomiast dla 15 pracowników w czerwcu 2025 r. upłynął termin deklarowanego dokonania zwolnienia grupowego, które nie zostało ostatecznie potwierdzone, zatem można domniemywać, że ostatecznie nie doszło do zwolnienia tej grupy osób.

²³ Doradcy do spraw zatrudnienia i doradcy zawodowi realizują odpowiednio „zadania z zakresu pośrednictwa pracy” na podstawie art. 89 i 92 ustawy „zadania z zakresu poradnictwa zawodowego” na podstawie art. 92 ustawy obowiązującej od 01.06.2025 r. Wcześniej, od 27.05.2014 r. do 31.05.2025 r., w zasadzie identyczne zadania realizowali doradcy klienta, do obowiązków których należała „stała opieka nad bezrobotnym lub poszukującym pracy, w szczególności (...) świadczenie podstawowych usług rynku pracy w formie indywidualnej oraz ułatwianie dostępu do innych form pomocy określonych w ustawie” lub „stała współpraca z pracodawcą w zakresie pomocy określonej w ustawie, w szczególności (...) ułatwianie dostępu do (...) form pomocy określonych w ustawie”.

4. Poradnictwo zawodowe

Poradnictwo zawodowe polega na udzielaniu pomocy bezrobotnym, poszukującym pracy i osobom niezarejestrowanym, w tym osobom biernym zawodowo, w wyborze lub zmianie zawodu, miejsca pracy, kierunku kształcenia lub szkolenia, w planowaniu rozwoju zawodowego, a także przedsiębiorcom w planowaniu działań, których celem jest adaptacja do wymogów rynku pracy, w tym podnoszenie kompetencji zawodowych.

Poradnictwo zawodowe realizowane jest w szczególności przez:

- 1) udzielanie informacji o rynku pracy, zawodach, kwalifikacjach, możliwościach kształcenia i szkolenia;
- 2) udzielanie porad zawodowych w zakresie możliwości rozwoju zawodowego, w tym pomocy w określeniu kompetencji, umiejętności, zainteresowań, uzdolnień i doświadczenia zawodowego oraz w zakresie umiejętności niezbędnych przy aktywnym poszukiwaniu pracy i samozatrudnieniu, w szczególności z wykorzystaniem metod i programów, w tym standaryzowanych narzędzi diagnostycznych;
- 3) organizowanie i prowadzenie szkoleń z zakresu umiejętności poszukiwania pracy;
- 4) udzielanie pomocy przedsiębiorcom:
 - a) w doborze kandydatów do pracy spośród bezrobotnych i poszukujących pracy,
 - b) we wspieraniu rozwoju zawodowego przedsiębiorcy i jego pracowników przez udzielanie porad zawodowych”.

a) poradnictwo indywidualne (osoby bezrobotne i poszukujące pracy)

Ogółem w 2025 r. przeprowadzono 168 porad indywidualnych, którymi objęto 164 osoby, w tym 95 kobiet i 69 mężczyzn.

Poradnictwo indywidualne dotyczyło głównie takich obszarów tematycznych jak: niezdiagnozowane zainteresowania zawodowe, wybór szkolenia, samozatrudnienie, potencjał zawodowy, kompetencje cyfrowe. Uczestnicy podczas porad indywidualnych mieli między innymi możliwość rozpoznania istniejących trudności w znalezieniu pracy i uzyskania fachowego wsparcia w tym procesie.

b) poradnictwo grupowe (osoby bezrobotne)

W 2025 r. zorganizowano i przeprowadzono łącznie 10 porad grupowych, w których uczestniczyło 57 osób, w tym 44 kobiety i 13 mężczyzn.

Zakres tematyczny przeprowadzonych porad grupowych dotyczył diagnozy zainteresowań zawodowych oraz predyspozycji zawodowych pod kątem planowania drogi zawodowej. Tematyka przeprowadzonych zajęć obejmowała również obszar przedsiębiorczości, a także kompetencji cyfrowych w kontekście aktywnego poszukiwania pracy.

c) badania testowe

W 2025 r. w badaniach testowych uczestniczyły 4 osoby, w tym 2 kobiety i 2 mężczyzn.

Badania testowe obejmowały indywidualne bądź grupowe wykorzystanie dostępnego on-line (<https://kzz.praca.gov.pl>) narzędzia diagnostycznego pod nazwą Kwestionariusz Zainteresowań Zawodowych w celu określenia zainteresowań zawodowych badanej osoby.

d) informacja grupowa – spotkanie informacyjne (osoby zarejestrowane)

w 2025r. zorganizowano i przeprowadzono 16 informacji grupowych, w których uczestniczyło łącznie 157 osób, w tym 101 kobiet i 56 mężczyzn.

Informacje grupowe dotyczyły (w zależności od potrzeby) zagadnień związanych z podstawowymi usługami i instrumentami rynku pracy oraz prawami i obowiązkami osób zarejestrowanych, ogólnej sytuacji na rynku pracy, a także oczekiwań pracodawców w zakresie kwalifikacji wymaganych od kandydatów do pracy. W drugiej połowie 2025 roku w związku ze zmianą ustawy regulującej działalność służb zatrudnienia przeprowadzono spotkania tematyczne

na temat form pomocy i zmian w zakresie praw i obowiązków osób zarejestrowanych po zmianie ustawy.

e) informacje indywidualne (osoby zarejestrowane)

W 2025 r. 372 osoby, w tym 201 kobiet i 171 mężczyzn, skorzystały z indywidualnej informacji zawodowej.

Zakres tematyczny udzielonych indywidualnych informacji zawodowych obejmował głównie zagadnienia związane z zasadami pisania dokumentów aplikacyjnych, pracą za granicą, zakładami pracy chronionej oraz informacji na temat instytucji szkoleniowych działających na terenie powiatu, a także szkoleń online oferowanych przez podmioty zewnętrzne..

f) pozostałe działania

- W dniach 20-23.01.2025 r. oraz 10-13.02.2025 r. doradca zawodowy przeprowadził warsztaty aktywizacyjne dla osadzonych w Zakładzie Karnym w Kwidzynie w ramach porozumienia w sprawie współpracy w zakresie aktywizacji zawodowej dla osób pozbawionych wolności w ramach projektu: „Kompleksowe działania szkoleniowo-aktywizacyjne mające na celu przygotowanie osób odbywających karę pozbawienia wolności do skutecznego powrotu na rynek pracy i do społeczeństwa”, Program: Fundusze Europejskie dla Rozwoju Społecznego 2021-2027 (FERS). Program warsztatów obejmował m. in. nabycie umiejętności tworzenia dokumentów aplikacyjnych, autoprezentacji, rozmowy z potencjalnym pracodawcą oraz racjonalnego gospodarowania czasem. W powyższej aktywizacji zawodowej udział wzięło 20 osób pozbawionych wolności.
- W dniach 20.02.2025 r. oraz 25.02.2025 r. odbyły się 2 spotkania informacyjne zorganizowane dla osób, które zostały objęte (w 2024 roku) zwolnieniem grupowym z firmy Plati Polska Sp. z o.o. W spotkaniach wzięło udział łącznie 29 kobiet. Podczas zorganizowanych spotkań zostały poruszone zagadnienia dotyczące metod poszukiwania pracy, zasad sporządzania dokumentów aplikacyjnych, oczekiwań pracodawców (jak czytać oferty pracy), sytuacji na lokalnym rynku pracy, możliwości dalszego rozwoju - szkolenia zawodowe, szkoły policealne dla dorosłych, projekty współfinansowane ze środków EU realizowane w powiecie kwidzyńskim; dodatkowo poinformowano o możliwościach przekwalifikowania się w kontekście potrzeb rynku pracy, a także przekazano informacje na temat barometru zawodów prezentującego prognozy zapotrzebowania na zawody w powiecie kwidzyńskim.
- W marcu 2025 r. zorganizowano 2 spotkania dla kobiet w ramach wydarzenia: „Marzec na obcasach” - przedsięwzięcia o wymiarze regionalnym, koordynowanym przez WUP Gdańsk; w ramach tej inicjatywy łącznie 35 kobiet z powiatu kwidzyńskiego wzięło udział w zajęciach:
 - a) „W kobiecie tkwi potencjał” - w dniu 11.03.2025 r. odbyła się pierwsza porada skierowana do 16 kobiet o obniżonej samoocenie, poszukujących bezskutecznie zatrudnienia na własną rękę. Celem warsztatów była autoanaliza predyspozycji, kompetencji i preferencji zawodowych, a także wzbudzenia motywacji w procesie szukania pracy i powrotu na rynek pracy. Gościem specjalnym była pani Patrycja Górską-Moch, dietetyczka, przedsiębiorczyni, założycielka firmy cateringowej "Zdrowa Szama", która opowiedziała o swojej drodze zawodowej w kontekście budowania marki osobistej,
 - b) „W kobiecie tkwi potencjał” - w dniu 25.03.2025 r. odbyło się drugie spotkanie z doradcą zawodowym dla 19 kobiet posiadających deficyt w zakresie umiejętności sporządzania dokumentów aplikacyjnych. Podczas porady udzielono wskazówek na temat zasad sporządzania dokumentów aplikacyjnych i ich roli w procesie poszukiwania pracy. Gościem specjalnym była pani Karina Zając, przedsiębiorczyni, założycielka Apartamentów Zamkowych, właścicielka Salonu Vloska oraz opiekun siłowni Gold; uczestniczki miały okazję zapoznać się z przebiegiem jej drogi zawodowej w kierunku własnej przedsiębiorczości

- W dniu 24.04.2025 r. doradcy zawodowi wzięli udział w VIII Powiatowych Targach Pracy i Edukacji w Sztumskim Centrum Kultury. Targi kierowane były do osób zainteresowanych poszukiwaniem pracy lub podniesieniem kwalifikacji zawodowych.
- W dniu 05.05.2025 r. odbyło się spotkanie dla przedsiębiorców, zorganizowane w ramach inicjatywy „Dni Otwarte Funduszy Europejskich”. Uczestnicy spotkania uzyskali informacje na temat form wsparcia dla pracodawców realizowanych przez PUP Kwidzyn, na które zostały pozyskane środki z Unii Europejskiej. Gośćmi specjalnymi przedstawiciele firmy „Edu-Consulting Anna Wiechowska”, Lokalnego Punktu Informacyjnego w Malborku, Nadwiślańskiego Ośrodka Wsparcia Ekonomii Społecznej w Dzierzgoniu. W wydarzeniu wzięło udział 36 uczestników.
- W dniu 23.10.2025 r. w II Liceum Ogólnokształcącym w Kwidzynie odbyły się Targi Edukacyjne „EDU-DAY”. W spotkaniu wzięli udział doradcy zawodowi promujący usługi oraz formy wsparcia będące w dyspozycji Powiatowego Urzędu Pracy w Kwidzynie. Spotkanie dedykowane było przyszłym maturzystom.
- W dniach 14.11.2025 r. oraz 24.11.2025 r. w ramach akcji „Projekt Kariera” odbył się cykl spotkań w II LO w Kwidzynie z doradcą zawodowym, którego celem było przedstawienie informacji na temat procedury rejestracji w Powiatowym Urzędzie Pracy oraz form pomocy dla osób bezrobotnych i poszukujących pracy. Omówiono wyniki ostatniego badania „Barometr zawodów”, które odbyło się w Powiatowym Urzędzie Pracy w Kwidzynie we wrześniu 2025 r. Wskazano zawody deficytowe, nadwyżkowe oraz te pozostające w równowadze. W spotkaniach brało łącznie udział 95 uczniów.
- W dniach 19.11.2025 r. oraz 21.11.2025 r. w ramach wydarzenia „Pomorskie Dni Przedsiębiorczości” oraz obchodów Roku Pomorskiego Rzemiosła - Powiatowy Urząd Pracy w Kwidzynie we współpracy z Cechem Rzemiosł Różnych w Kwidzynie oraz Biblioteką Miejsko-Powiatową w Kwidzynie, zorganizował spotkanie i warsztaty dla uczniów. W trakcie spotkania uczestnicy mieli możliwość poszerzenia wiedzy na temat przedsiębiorczości i nowoczesnego oblicza zawodów rzemieślniczych oraz wzięli udział w warsztatach tematycznych. Celem spotkania było upowszechnianie idei przedsiębiorczości wśród młodzieży, wzmacnianie kompetencji kluczowych oraz inspirowanie do samodzielnego i odpowiedzialnego planowania przyszłości zawodowej. Przedstawiciel Cechu przeprowadził prezentację nt. zawodów rzemieślniczych, przybliżając młodzieży specyfikę pracy w wybranych profesjach oraz możliwości kształcenia i rozwoju w sektorze rzemiosła, a Biblioteka udostępniła literaturę tematyczną. W Pomorskim Dniu Przedsiębiorczości udział wzięli uczniowie Zespołu Szkół nr 2 w Kwidzynie oraz Centrum Kształcenia Zawodowego i Ustawicznego w Kwidzynie. łącznie w spotkaniu wzięło udział 80 uczniów.
- W dniu 02.12.2025 r. w ramach wydarzenia: „Partnerstwo dla biznesu i promocji zatrudnienia - współpraca z Powiatowym Urzędem Pracy w Kwidzynie - DNI PRACODAWCÓW” odbyło się spotkanie z pracodawcami z powiatu kwidzyńskiego. Celem spotkania była:
 - a) prezentacja form pomocy oferowanych przez Powiatowy Urząd Pracy w Kwidzynie,
 - b) udzielenie informacji na temat Krajowego Funduszu Szkoleniowego ,
 - c) nawiązanie współpracy z nowymi pracodawcami, utrzymanie kontaktu z pracodawcami dotychczas współpracującymi z urzędem,
 - d) prezentacja doradcy zawodowego - usługi doradczej wspierającej rekrutację pracowników.

W trakcie drugiego dnia tego wydarzenia, to jest 03.12.2025 r., odbyły się konsultacje osobiste i telefoniczne pracowników merytorycznych realizujących dane formy wsparcia na rzecz pracodawców.

W ramach Dni Pracodawców ze wsparcia skorzystało 30 pracodawców.
- W dniu 04.12.2025 r. w Poradni Psychologiczno-Pedagogicznej w Kwidzynie w ramach działania: „Wsparcie zawodowe młodzieży i absolwentów - możliwości współpracy z Powiatowym Urzędem Pracy w Kwidzynie”, doradca zawodowy przeprowadził dla pedagogów, psychologów i szkolnych doradców zawodowych, spotkanie w trakcie którego przybliżył uczestnikom działalność i formy pomocy realizowane przez Powiatowy Urząd Pracy w Kwidzynie.

- W dniu 11.12.2025 r. odbyło się „Śniadanie Biznesowe” zorganizowane z inicjatywy Burmistrza Miasta Kwidzyna oraz Zarządu Pomorskiej Specjalnej Strefy Ekonomicznej. W wydarzeniu wzięli udział przedsiębiorcy, menadżerowie i osoby zainteresowane rozwojem lokalnego biznesu. Podczas spotkania poruszone zostały między innymi zagadnienia na temat możliwości dofinansowania i ulg dla przedsiębiorców, finansowania rozwoju firm oraz praktycznych aspektach współpracy z Urzędem Skarbowym i Powiatowym Urzędem Pracy w Kwidzynie. Podczas spotkania doradca zawodowy udzielał uczestnikom informacji na temat form wsparcia realizowanych przez PUP Kwidzyn na rzecz pracodawców i przedsiębiorców.
- W dniu 17.12.2025 r. odbyło się cykliczne spotkanie informacyjne dla osób w Zakładzie Karnym w Kwidzynie. Doradca zawodowy służył osobom pozbawionym wolności informacjami dotyczącymi rejestracji w urzędzie pracy oraz wszelkimi formami wsparcia realizowanymi przez Powiatowy Urząd Pracy w Kwidzynie. W spotkaniu wzięło udział 30 osób pozbawionych wolności.

5. Szkolenia

Szkolenia organizowane przez urząd mogą odbywać się w formie szkoleń grupowych, realizowanych zgodnie z „Planem Szkoleń” na dany rok kalendarzowy, szkoleń indywidualnych lub szkoleń organizowanych w ramach bonu szkoleniowego²⁴.

Efektywność tak organizowanych szkoleń, rozumiana jako odsetek osób zatrudnionych po ukończeniu szkoleń, według stanu na dzień 23.02.2026 r. wynosiła 87,35%, przy czym rzeczywista efektywność według algorytmów wyliczania efektywności określonych przez MRPiPS znana będzie dopiero po upływie I kwartału 2025 r.

W ramach działań związanych ze szkoleniem osób bezrobotnych a także innych osób spełniających określone w ustawie warunki, Powiatowy Urząd Pracy w Kwidzynie informował o możliwościach uczestniczenia w szkoleniach indywidualnych oraz grupowych poprzez bezpośrednie rozmowy z osobami uprawnionymi i zamieszczanie materiałów informacyjnych na tablicy ogłoszeń, stronie internetowej oraz upowszechnianie ich w portalach społecznościowych.

W 2025 r. do Powiatowego Urzędu Pracy w Kwidzynie wpłynęło 6 wniosków o skierowanie na szkolenie wskazane przez osobę uprawnioną oraz 4 wnioski o przyznanie bonu szkoleniowego osobie bezrobotnej do 30 roku życia.

Zawarto 8 umów o przeprowadzenie i sfinansowanie kosztów szkolenia, w ramach których skierowano łącznie 84 osoby na szkolenia w zakresie:

1. ABC Biznesu - 69 osób (w ramach 2 odrębnych umów),
2. Wózki jezdniowe podnośnikowe z mechanicznym napędem podnoszenia z wyłączeniem specjalizowanych - 10 osób,
3. Kurs z dyplomem Terapeuta SPA & Wellness o specjalności masaż orientalne i ajurwedyjskie - 1 osoba,
4. Kurs na spedytora - 1 osoba,
5. Konfiguracja i obsługa WordPress, PrestaShop - 1 osoba,
6. Prawo jazdy kat. C+E, szkolenie okresowe (C, C+E, C1, C1+E) - 1 osoba,
7. Operator-programista obrabiarek sterowanych numerycznie CNC - 1 osob.

Przyznano 3 bonu szkoleniowe, w związku z którymi podpisano 5 umów o przeprowadzenie i sfinansowanie kosztów szkolenia w ramach bonu szkoleniowego:

1. Operator koparko-ładowarki klasa III, wszystkie typy - 1 osoba,
2. Sushimaster poziom 1 - 1 osoba,
3. Prawo jazdy kat. C, kwalifikacja wstępna przyspieszona (C, C+E, C1, C1+E) - 1 osoba,
4. Sushimaster poziom 2 - 1 osoba,
5. Jedna podpisana umowa dla 1 osoby została rozwiązana przed rozpoczęciem faktycznej realizacji szkolenia.

Liczba osób przeszkolonych według przynależności do grupy osób będących w szczególnej sytuacji na rynku pracy (według poprzedniej ustawy) lub przynależności do grupy osób, którym przysługiwało pierwszeństwo w skierowaniu do udziału w formach pomocy (według nowej ustawy):

- bezrobotni posiadający Kartę Dużej Rodziny - 2,
- bezrobotni powyżej 50 roku życia - 10,
- bezrobotni bez kwalifikacji zawodowych - 19,
- bezrobotni niepełnosprawni - 3,
- bezrobotni długotrwale - 8,
- bezrobotni i poszukujący pracy do 30 roku życia - 37,
- bezrobotni samotnie wychowujący co najmniej jedno dziecko - 1.

Uwaga: część osób kwalifikowała się do więcej niż jednej z wyżej wymienionej kategorii.

²⁴ Bon szkoleniowy stanowi gwarancję skierowania na wskazane przez osobę szkolenie oraz opłacenia kosztów, które zostaną poniesione w związku z jego realizacją.

6. Zatrudnianie cudzoziemców

W 2025 r. do Powiatowego Urzędu Pracy w Kwidzynie wpłynęły 124 powiadomienia o powierzeniu wykonywania pracy obywatelowi Ukrainy. W 5 przypadkach dotyczyły one osób zarejestrowanych wcześniej jako bezrobotne. Dodatkowo 8 obywateli Ukrainy zarejestrowanych jako osoby bezrobotne zgłosiło podjęcie zatrudnienia na podstawie innej niż powiadomienie.

Tabela 7. Obywatele Ukrainy w Powiatowym Urzędzie Pracy w Kwidzynie (od 24.02.2022 r. do 31.12.2025 r.)

	Liczba rejestracji		Liczba ofert pracy*	Liczba stanowisk pracy*	Liczba powiadomień o powierzeniu wykonywania pracy obywatelom Ukrainy	Wylączeni z ewidencji z powodu podjęcia pracy (w tym z powiadomień)	Wylączeni z ewidencji z innego powodu	Liczba zarejestrowanych jako osoby bezrobotne na koniec roku	Liczba zarejestrowanych jako poszukujący pracy na koniec roku
	Jako bezrobotni	Jako poszukujący pracy							
2022	101	1	24	229	491	35	45	22	0
2023	76	2**	15	118	179	31	35	32	0
2024	30	0	7	16	190	21	21	20	0
2025	18	0	12	43	124	13	13	12	0
Razem	225***	3	58	406	984	100	141	-	-

* - w znaczeniu określonym w ustawie o promocji zatrudnienia i instytucjach rynku pracy

** - osoby nieujęte w „Informacji o działalności urzędu w 2023 r.” z powodu błędu w samodzielnie opracowanym zestawieniu statystycznym

*** - zarejestrowanych zostało 157 unikalnych osób, 50 wniosków o rejestrację zostało złożonych po raz drugi lub kolejny przez osoby, które w latach 2022-2024 były wcześniej zarejestrowane i zostały wyrejestrowane.

W 2025 r. do Powiatowego Urzędu Pracy w Kwidzynie wpłynęło również 77 oświadczeń pracodawców o zamiarze powierzenia wykonywania pracy cudzoziemcom.

Dla obywateli Gruzji uproszczona procedura podejmowania zatrudnienia na podstawie oświadczenia o powierzeniu pracy zakończyła się z dniem 01.12.2025 r. Zgodnie z nowym „Rozporządzeniem Ministra Rodziny, Pracy i Polityki Społecznej z dnia 21 listopada 2025 r. w sprawie państw, których obywateli mogą dotyczyć oświadczenia o powierzeniu pracy cudzoziemcowi oraz niektóre przepisy dotyczące zezwolenia na pracę sezonową” oświadczenia te mogą dotyczyć jedynie obywateli: Republiki Armenii, Republiki Białorusi, Republiki Mołdawii oraz Ukrainy.

Tabela 8. Liczba oświadczeń o zamiarze powierzenia wykonywania pracy cudzoziemcom, które wpłynęły do Powiatowego Urzędu Pracy w Kwidzynie w latach 2012-2025

Rok	Ogółem w roku	w tym z poszczególnych państw:				
		Ukraina	Mołdawia	Gruzja	Białoruś	Armenia
2025	77	15	0	6	48	8
2024	101	33	2	6	56	4
2023	70	39	-	2	29	-
2022	196	104	1	14	48	22
2021	465	430	7	4	23	-
2020	795	722	8	18	31	12
2019	1389	1283	39	20	42	1
2018	1306	1173	14	9	108	-
2017	454	420	1	-	30	-
2016	270	248	1	-	18	-

Rok	Ogółem w roku	w tym z poszczególnych państw:				
		Ukraina	Mołdawia	Gruzja	Białoruś	Armenia
2015	96	96	-	-	-	-
2014	10	9	-	-	-	-
2013	107	78	14	3	11	-
2012	13	11	-	-	1	-
OGÓŁEM	5439	4661	87	82	445	47

W 2025 r. zostało wydanych 12 informacji starosty na temat możliwości zaspokojenia potrzeb kadrowych pracodawcy łącznie na 49 miejsc pracy²⁵, które były konieczne do ubiegania się o zezwolenie na pracę dla cudzoziemca. Wraz z obowiązywaniem od 1 czerwca 2025 r. nowej ustawy zniesiono wymóg uzyskiwania informacji starosty do większości zezwoleń o pracę.

W 2025 r. do Powiatowego Urzędu Pracy w Kwidzynie nie wpłynął żaden wniosek o wydanie zezwolenia na pracę sezonową²⁶.

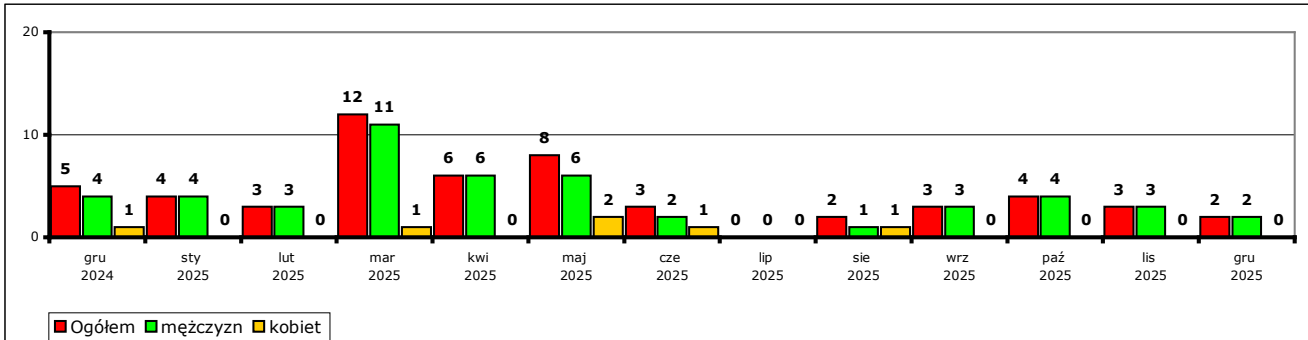
W 2025 r. nie wydano żadnej decyzji o umorzeniu w całości postępowania w sprawie wniosku o wydanie zezwolenia na pracę sezonową cudzoziemca na terytorium Rzeczypospolitej Polskiej, w przypadku kiedy wniosek o wydanie zezwolenia na pracę sezonową został wpisany do ewidencji wniosków, a podmiot powierzający wykonywanie pracy cudzoziemcowi w terminie 120 dni od dnia dokonania wpisu nie przedstawił kopii ważnego dokumentu uprawniającego cudzoziemca do pobytu na terytorium Rzeczypospolitej Polskiej²⁷.

W 2025 r. w ramach Punktu Informacyjnego dla Cudzoziemców spoza UE/EOG udzielano informacji z zakresu legalnego pobytu, prawa do wykonywania pracy na terytorium RP oraz pomocy w kontaktach z urzędami i instytucjami (między innymi Wojewódzkim Urzędem Pracy, Centrum Wsparcia Imigrantów i Imigrantek, Powiatowym Centrum Pomocy Rodzinie, Ośrodkiem Pomocy Społecznej itp.). Działania te mają na celu poprawę dostępności informacji na temat warunków życia i pracy w Polsce dla cudzoziemców.

²⁵ W latach 2024-2018 informacji starosty na temat możliwości zaspokojenia potrzeb kadrowych pracodawcy wydanych zostało:
w 2024 r. - 18 na 206 miejsc pracy
w 2023 r. - 25 na 283 miejsca pracy
w 2022 r. - 33 na 353 miejsca pracy
w 2021 r. - 43 na 406 miejsc pracy
w 2020 r. - 43 na 501 miejsc pracy
w 2019 r. - 59 na 1007 miejsc
w 2018 r. - 59 na 1598 miejsc pracy

²⁶ W latach 2024-2018 wniosków i wydanych zezwoleń na pracę sezonową było:
w 2024 r. 0 wniosków i 0 zezwoleń,
w 2023 r. 0 wniosków i 0 zezwoleń,
w 2022 r. 0 wniosków i 0 zezwoleń,
w 2021 r. 1 wniosek i 1 zezwolenie,
w 2020 r. 8 wniosków i 0 zezwoleń,
w 2019 r. 7 wniosków i 3 zezwolenia,
w 2018 r. 0 wniosków i 0 zezwoleń.

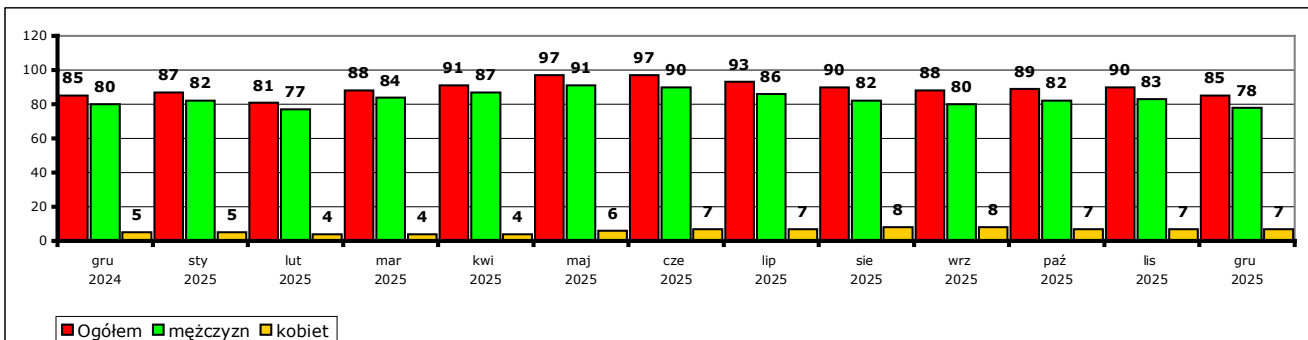
²⁷ W 2024, 2023 i 2022 r. nie wydano decyzji o umorzeniu w całości postępowania, w 2021 r. wydano 10 takich decyzji, w 2020 r. nie wydano decyzji o umorzeniu w całości postępowania, w 2019 r. wydano 2 takie decyzje.



Wykres 23. Liczba osób rozpoczynających pracę na podstawie oświadczeń o powierzeniu wykonywania pracy cudzoziemcowi w poszczególnych miesiącach w okresie grudzień 2024 r. - grudzień 2025 r.

Tabela 11. Liczba osób pracujących na podstawie oświadczeń o powierzeniu wykonywania pracy cudzoziemcowi w poszczególnych miesiącach w okresie grudzień 2024 r. - grudzień 2025 r. (w podziale na obywatelstwo i płeć)

		gru 2024	sty 2025	lut 2025	mar 2025	kwi 2025	maj 2025	cze 2025	lip 2025	sie 2025	wrz 2025	paź 2025	lis 2025	gru 2025	OGÓŁEM w 2025 r.	OGÓŁEM 12 mies.
OGÓŁEM	Ogółem	85	87	81	88	91	97	97	93	90	88	89	90	85	x	x
	mężczyzn	80	82	77	84	87	91	90	86	82	80	82	83	78	x	x
	kobiet	5	5	4	4	4	6	7	7	8	8	7	7	7	x	x
Ukraina	Ogółem	36	36	31	31	30	32	31	28	25	24	24	23	21	x	x
	mężczyzn	35	35	31	31	30	32	31	28	25	24	24	23	21	x	x
	kobiet	1	1	0	0	0	0	0	0	0	0	0	0	0	x	x
Mołdawia	Ogółem	0	0	0	0	0	0	0	0	0	0	0	0	0	x	x
	mężczyzn	0	0	0	0	0	0	0	0	0	0	0	0	0	x	x
	kobiet	0	0	0	0	0	0	0	0	0	0	0	0	0	x	x
Gruzja	Ogółem	3	3	4	3	3	4	4	4	3	3	3	3	3	x	x
	mężczyzn	2	2	3	2	2	2	2	2	1	1	1	1	1	x	x
	kobiet	1	1	1	1	1	2	2	2	2	2	2	2	2	x	x
Białoruś	Ogółem	41	44	42	47	51	52	53	52	53	52	53	54	51	x	x
	mężczyzn	39	42	40	45	49	49	49	48	48	47	49	49	47	x	x
	kobiet	2	2	2	2	2	3	4	4	5	5	4	4	4	x	x
Armenia	Ogółem	5	4	4	7	7	9	9	9	9	9	9	10	10	x	x
	mężczyzn	4	3	3	6	6	8	8	8	8	8	8	9	9	x	x
	kobiet	1	1	1	1	1	1	1	1	1	1	1	1	1	x	x



Wykres 24. Liczba osób pracujących na podstawie oświadczeń o powierzeniu wykonywania pracy cudzoziemcowi w poszczególnych miesiącach w okresie grudzień 2024 r. - grudzień 2025 r.

7. EURES

EURES to sieć współpracy publicznych służb zatrudnienia i ich partnerów na rynku pracy, wspierająca mobilność w dziedzinie zatrudnienia na poziomie międzynarodowym, obejmująca kraje Europejskiego Obszaru Gospodarczego (czyli kraje Unii Europejskiej oraz Norwegię, Islandię i Liechteinstein), a także Szwajcarię.

Utworzenie sieci EURES ma na celu ułatwienie swobodnego przepływu pracowników poprzez międzynarodowe pośrednictwo pracy, informowanie na temat warunków życia i pracy w krajach członkowskich, identyfikowanie i przeciwdziałanie przeszkodom w mobilności.

Usługi EURES są ogólnodostępne, bezpłatne i skierowane do osób poszukujących pracy, zainteresowanych wyjazdem do innego kraju w celu podjęcia pracy oraz do pracodawców, którzy chcą prowadzić rekrutację pracowników z zagranicy.

Usługi wsparcia w ramach sieci EURES mogą świadczyć jedynie podmioty do tego uprawnione czyli publiczne służby zatrudnienia (urzędy pracy) oraz wyznaczone (akredytowane) w danym państwie członkowskim UE lub EFTA organizacje spełniające odpowiednie kryteria. Podmioty te posiadają status tzw. „członków EURES” lub „partnerów EURES” – w zależności od zakresu w jakim uczestniczą w sieci – a usługi świadczą za pośrednictwem wyznaczonej kadry, głównie doradców EURES i asystentów EURES.

Sieć EURES jest wspierana przez narzędzia informatyczne pozwalające na dopasowanie ofert pracy i kandydatów do pracy w państwach członkowskich UE i EFTA.

Wszystkie oferty pracy upowszechniane w ramach EURES są udostępniane na wortalu Publicznych Służb Zatrudnienia (<https://psz.praca.gov.pl>) oraz portalu EURES Polska (<https://eures.praca.gov.pl>), które są prowadzone przez Ministerstwo Rodziny, Pracy i Polityki Społecznej.

Oferty pracy w ramach EURES realizowane przez wojewódzkie urzędy pracy w całym kraju przekazywane są do upowszechnienia do powiatowych urzędów pracy, jeżeli zagraniczny pracodawca zgłosi taką potrzebę.

Rolą Powiatowego Urzędu Pracy w Kwidzynie jest upowszechnianie zagranicznych ofert pracy na lokalnym rynku pracy. Odbywa się to poprzez udzielanie informacji o ofertach dostępnych na stronie internetowej PSZ oraz na upowszechnianiu ofert z wojewódzkich urzędów pracy na tablicach informacyjnych urzędu pracy.

W 2025 r. w ramach sieci EURES do Powiatowego Urzędu Pracy w Kwidzynie wpłynęły 283 oferty pracy na 1169 miejsc pracy, w tym:

- Austria - 9 ofert na 132 miejsca pracy
- Dania - 4 oferty na 5 miejsc pracy
- Estonia - 9 ofert na 19 miejsc pracy
- Finlandia - 28 ofert na 76 miejsc pracy
- Francja - 3 oferty na 14 miejsc pracy
- Hiszpania - 1 oferta na 25 miejsc pracy
- Holandia - 24 oferty na 109 miejsc pracy
- Irlandia - 11 ofert na 16 miejsc pracy
- Litwa - 1 oferta na 10 miejsc pracy
- Niemcy - 78 ofert na 203 miejsca pracy
- Norwegia - 89 ofert na 372 miejsca pracy
- Słowenia - 6 ofert na 12 miejsc pracy
- Szwecja - 20 ofert na 176 miejsc pracy

Ponadto w 2025 r. urząd upowszechnił dodatkowo 258 ofert pracy za granicą wybranych z Centralnej Bazy Ofert Pracy.

Zagraniczni pracodawcy poprzez sieć EURES poszukiwali najczęściej pracowników na takie stanowiska jak: pracownik produkcyjny w przemyśle (112), pracownik prac ogrodniczych lub rolnych (93), elektryk przemysłowy (83), cieśla budowlany (75), kucharz (60), kierowca ciężarówki (59), kelner (53), mechanik maszyn przemysłowych (53), personel utrzymania czystości (45).

Pracodawcy zgłaszający oferty pracy w ramach sieci EURES oczekiwali od kandydatów znajomości języka obcego właściwego dla kraju pochodzenia oferty pracy, wykształcenia

kierunkowego lub doświadczenia zawodowego w podobnej branży albo stanowisku oraz odpowiednich uprawnień do wykonywania danego zawodu, jeśli takie są wymagane.

W 2025 r. bezrobotnym i poszukującym pracy udzielono łącznie 50 informacji o usługach EURES, w tym informacji ogólnej na temat sieci EURES, informacji o warunkach życia i pracy w krajach UE/EOG oraz o ofertach pracy z sieci EURES.

W 2025 r. poinformowano 89 polskich pracodawców o usługach pośrednictwa pracy w ramach sieci EURES i udzielono informacji o możliwościach korzystania ze stron internetowych sieci EURES.

8. Barometr Zawodów

Barometr Zawodów jest jednoroczną prognozą diagnozującą zapotrzebowanie na pracowników w określonych zawodach w nadchodzącym roku. Metodologię badania wypracowano w Szwecji w ramach szerszego systemu prognozowania zmian na rynku pracy.

Od 2015 r. badanie odbywa się we wszystkich powiatach kraju, a za koordynację badań odpowiadają wojewódzkie urzędy pracy. To narzędzie pomagające precyzyjnie określić zachodzące zmiany przez pryzmat potrzeb zatrudnieniowych, szkoleniowych oraz doradczych.

Barometr Zawodów jest badaniem jakościowym, w którym prognozuje się zapotrzebowanie na pracowników w określonych grupach zawodów w nadchodzącym roku. Jako badanie prognostyczne może być wykorzystany do planowania szkoleń, wyboru kierunku kształcenia oraz służy promowaniu mobilności zawodowej i jest narzędziem, które pozwala usystematyzować wartościową wiedzę na temat zapotrzebowania na zawody posiadaną przez pracowników publicznych służb zatrudnienia.

Barometr Zawodów pomaga także określić kierunki i natężenie zmian zachodzących w strukturze zawodów na powiatowym, wojewódzkim i krajowym rynku pracy, może być wykorzystywany do korekty poziomu, struktury i treści kształcenia zawodowego na poziomie branżowym, średnim i wyższym.

Uczestnicy badania – pracownicy powiatowych urzędów pracy, agencji zatrudnienia oraz innych instytucji zorientowanych w sytuacji na lokalnym rynku pracy, określają poziom zapotrzebowania na pracowników w danym zawodzie w nadchodzącym roku oraz jak kształtuje się relacja między dostępnymi pracownikami, a zapotrzebowaniem pracodawców. Każdy zawód w Barometrze oceniany jest z punktu widzenia ofert pracy – ich występowania na rynku pracy i prawdopodobnego wzrostu, spadku lub utrzymania się ich liczby. Uczestnicy badania wykorzystują swoją indywidualną wiedzę i doświadczenie nabyte w toku pracy, pochodzące z prowadzonych obserwacji i badań lokalnego rynku pracy, kontaktu z osobami bezrobotnymi, pracodawcami, a także dane pochodzące ze sprawozdawczości.

Wyniki badania przedstawione są w formie plakatów z podziałem na trzy kategorie zawodów: deficyt poszukujących pracy, równowaga popytu i podaży, nadwyżka poszukujących pracy.

Panel badania „Barometr Zawodów” dla powiatu kwidzyńskiego odbył się 10 września 2025 r. Do udziału w badaniu wytypowano 7 pracowników Powiatowego Urzędu Pracy w Kwidzynie. Zgodnie z zaleceniami były to osoby zaangażowane we współpracę z lokalnymi pracodawcami, m.in.: starszy doradca ds. zatrudnienia, starszy doradca zawodowy, specjalista do spraw rozwoju zawodowego oraz inspektor powiatowy. Dodatkowo do udziału w badaniu zaproszono przedstawicieli stowarzyszeń pracodawców, agencji zatrudnienia oraz innych instytucji posiadających wiedzę o rynku pracy. W panelu udział wzięli: pracownik 11-16 Hufca Pracy w Kwidzynie, przedstawicielki Młodzieżowego Centrum Kariery w Pomorskiej Wojewódzkiej Komendy OHP (starszy doradca ds. zatrudnienia i starszy doradca zawodowy), przedstawicielka agencji Grupa Progress Kwidzyn, pracownik Cechu Rzemiosł Różnych oraz przedstawicielka organizacji pracodawców Pracodawcy Pomorza oddział w Kwidzynie. Dodatkowo Powiatowy Urząd Pracy w Kwidzynie dysponował informacją o dokonanej zwolnieniu grupowym 85 pracowników w jednym z zakładów z obszaru powiatu.

Całość badania koordynowało dwóch pracowników Wojewódzkiego Urzędu Pracy w Gdańsku. Uczestnicy badania w trakcie dyskusji udzielali odpowiedzi na pytania dotyczące planowanych zmian w zapotrzebowaniu na pracowników w danym zawodzie w nadchodzącym roku oraz relacji między dostępną siłą roboczą, a zapotrzebowaniem na pracowników w danym zawodzie.

Efektem końcowym badania było stworzenie listy zawodów sklasyfikowanej według grup zawodów: deficytowych, pozostających w równowadze popytu i podaży oraz nadwyżkowych na rynku pracy.

Prognoza wyników badania Barometr Zawodów 2026 w powiecie kwidzyńskim wskazuje na największy deficyt w zawodzie pielęgniarek i położnych oraz lekarzy. Wymóg posiadania aktualnego prawa do wykonywania zawodu, predyspozycje psychofizyczne i warunki pracy (praca odpowiedzialna, często z narażaniem własnego zdrowia, z nieadekwatną płacą), powoduje znaczne problemy kadrowe w tym obszarze. Natomiast osoby pracujące w tym zawodzie podejmują często decyzję o migracji za granicę otrzymując wyższe wynagrodzenie za pracę na tym stanowisku. Ponadto w prognozie wskazano na wysokie zapotrzebowanie na pracowników w zawodzie kierowcy samochodów ciężarowych, co wiąże się z pracą w delegacji. Podobnie do lat

ubiegłych deficytowe będą również zawody branży budowlanej, oświatowej, metalowej, służb mundurowych. Niedobory kandydatów związane będą z deficytami w zakresie kwalifikacji, doświadczenia zawodowego oraz warunkami pracy i płacy.

Wyniki badania wskazują, że kształtowanie się sytuacji na lokalnym rynku pracy pozostaje w ścisłym związku z zapotrzebowaniem zgłaszanym przez pracodawców. Na poziom deficytów kadrowych wpływa m.in. ograniczona dostępność osób o odpowiednich kwalifikacjach, wymagające warunki pracy w niektórych zawodach oraz migracja pracowników. Czynniki te w istotny sposób determinują kierunki zmian i strukturę popytu na pracę.

Wyniki przeprowadzonego badania są dostępne w serwisie internetowym Barometru zawodów <https://barometrzwodow.pl> i mogą być wykorzystywane w codziennej pracy przez doradców klienta, doradców zawodowych w szkołach, uczniów, instytucje szkoleniowe, edukacyjne i im podobne.

9. Krajowy Fundusz Szkoleniowy

Krajowy Fundusz Szkoleniowy jest instrumentem finansowym rynku pracy, który stanowi wydzieloną część Funduszu Pracy przeznaczonym na finansowanie kształcenia ustawicznego pracowników i pracodawcy, podejmowanego z inicjatywy pracodawcy lub za jego zgodą.

Środki KFS otrzymane z powiatowego urzędu pracy pracodawca może przeznaczyć na:

1. określenie potrzeb firmy w zakresie kształcenia ustawicznego, które ma być dofinansowane,
2. kursy i studia podyplomowe realizowane z inicjatywy pracodawcy lub za jego zgodą,
3. egzaminy umożliwiające uzyskanie dyplomów potwierdzających nabycie umiejętności, kwalifikacji lub uprawnień zawodowych,
4. badania lekarskie i psychologiczne wymagane do podjęcia kształcenia lub pracy zawodowej po ukończonym kształceniu,
5. ubezpieczenie od następstw nieszczęśliwych wypadków w związku z podjętym kształceniem.

Powiatowy Urząd Pracy w Kwidzynie w ramach limitu podstawowego w 2025 r. otrzymał środki z Krajowego Funduszu Szkoleniowego przeznaczone na finansowanie działań związanych z kształceniem ustawicznym pracowników i pracodawcy w wysokości 605 400,00 zł.

Środki te mogły być wydatkowane zgodnie z priorytetami określonymi przez Ministra Rodziny, Pracy i Polityki Społecznej na:

1. Wsparcie rozwoju umiejętności i kwalifikacji w zawodach określonych jako deficytowe na danym terenie tj. w powiecie lub w województwie.
2. Wsparcie rozwoju umiejętności i kwalifikacji w związku z zastosowaniem w firmach nowych procesów, technologii i narzędzi pracy.
3. Wsparcie kształcenia ustawicznego pracodawców i ich pracowników zgodnie z potrzebami szkoleniowymi, które pojawiły się na terenach dotkniętych przez powódź we wrześniu 2024 roku.
4. Poprawa zarządzania i komunikacji w firmie w oparciu o zasady przeciwdziałania dyskryminacji i mobbingowi, rozwoju dialogu społecznego, partycypacji pracowniczej i wspierania integracji w miejscu pracy.
5. Promowanie i wspieranie zdrowia psychicznego oraz tworzenie przyjaznych środowisk pracy poprzez m.in. szkolenia z zakresu zarządzania wiekiem, radzenia sobie ze stresem, pozytywnej psychologii, dobrostanu psychicznego oraz budowania zdrowej i różnorodnej kultury organizacyjnej.
6. Wsparcie cudzoziemców, w szczególności w zakresie zdobywania wiedzy na temat polskiego prawa pracy i integracji tych osób na rynku pracy.
7. Wsparcie rozwoju umiejętności i kwalifikacji niezbędnych w sektorze usług zdrowotnych i opiekuńczych.
8. Rozwój umiejętności cyfrowych.
9. Wsparcie rozwoju umiejętności związanych z transformacją energetyczną.
10. Wsparcie rozwoju umiejętności i kwalifikacji w związku z wprowadzaniem elastycznego czasu pracy z zachowaniem poziomu wynagrodzenia lub rozpowszechnianiem w firmach work-life balance (ten priorytet został dodany w kwietniu 2025 r.)

W związku z ogłoszonym naborem w ramach limitu podstawowego, do Powiatowego Urzędu Pracy w Kwidzynie wpłynęło 150 wniosków o przyznanie środków Krajowego Funduszu Szkoleniowego na finansowanie kosztów kształcenia ustawicznego pracowników i/lub pracodawcy.

Po rozpatrzeniu wniosków podpisano 91 umów. Finansowaniem objęto 548 osób (18 pracodawców i 530 pracowników) na kwotę 577 227,23 zł.

Pozostałe środki z limitu podstawowego w kwocie 28 046,82 zł zostały przeznaczone na promocję Krajowego Funduszu Szkoleniowego.

W 2025 r. Powiatowy Urząd Pracy w Kwidzynie otrzymał środki z rezerwy Krajowego Funduszu Szkoleniowego przeznaczone na finansowanie działań związanych z kształceniem ustawicznym pracowników i pracodawcy w wysokości 140 000,00 zł.

Środki te musiały być wydatkowane zgodnie z priorytetami określonymi przez Radę Rynku Pracy:

1. Wsparcie rozwoju umiejętności i kwalifikacji osób po 50 roku życia.
2. Wsparcie rozwoju umiejętności i kwalifikacji osób z orzeczoną stopniem niepełnosprawności.
3. Wsparcie rozwoju umiejętności i kwalifikacji osób z niskim wykształceniem.

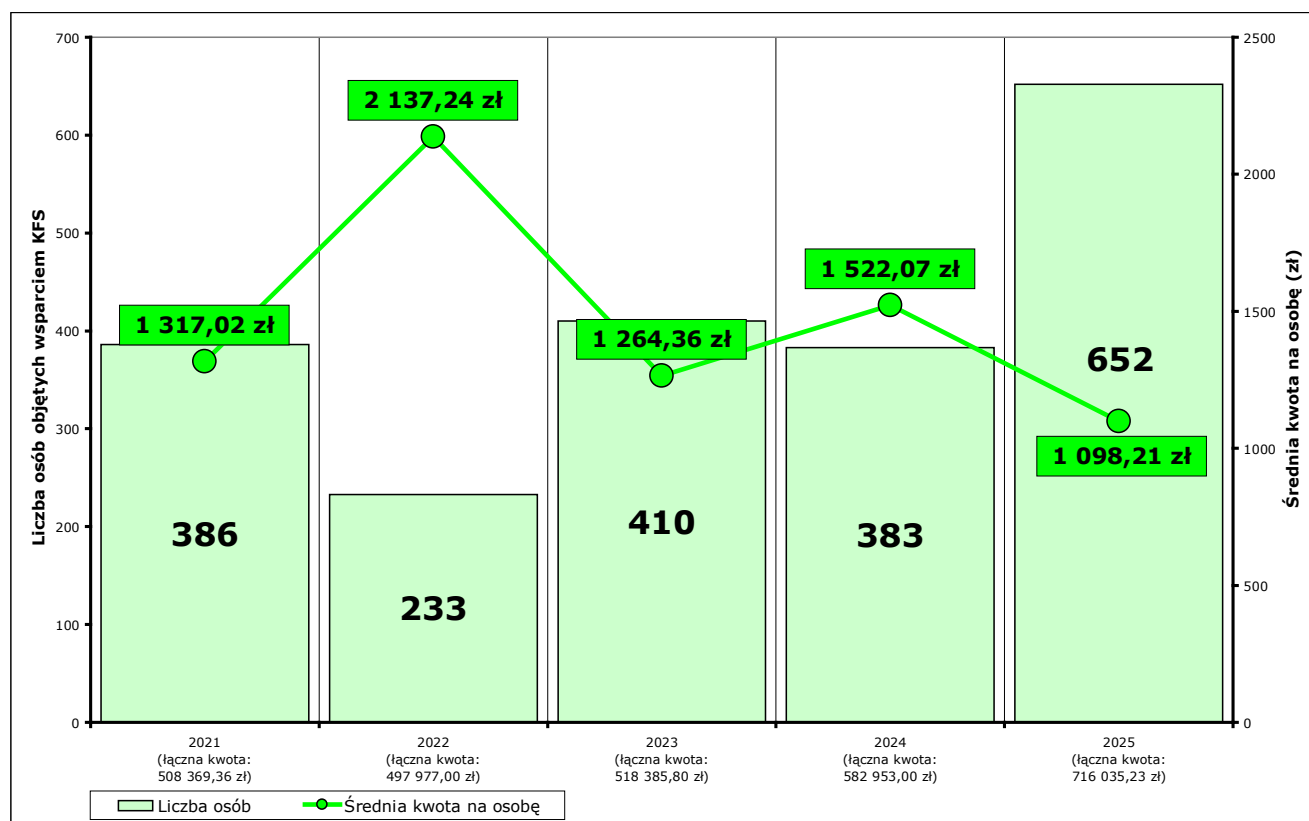
4. Wsparcie rozwoju umiejętności i kwalifikacji w obszarach/branżach, które powiatowe urzędy pracy określą na podstawie wybranych przez siebie dokumentów strategicznych, analiz czy planów rozwoju jako istotne dla danego powiatu czy województwa.

W związku z ogłoszonym naborem wpłynęły do Powiatowego Urzędu Pracy w Kwidzynie 32 wnioski o przyznanie środków z rezerwy Krajowego Funduszu Szkoleniowego na finansowanie kosztów kształcenia ustawicznego pracowników i pracodawcy.

W ramach ww. działania podpisano 21 umów. Finansowaniem objęto 104 osoby (3 pracodawców i 101 pracowników) na łączną kwotę 138 808,00 zł.

Ogółem w związku z realizacją zadań z zakresu Krajowego Funduszu Szkoleniowego w 2025 roku do Powiatowego Urzędu Pracy w Kwidzynie wpłynęło 181 wniosków. Podpisano łącznie 112 umów o finansowanie kosztów kształcenia ustawicznego pracowników i/lub pracodawcy. Finansowaniem objęto łącznie 652 osoby (w tym 21 pracodawców i 631 pracowników) na kwotę 716 035,23 zł.

Na promocję Krajowego Funduszu Szkoleniowego przeznaczono łącznie 28 046,82 zł, z których wydatkowano całą kwotę.



Wykres 25. Łączna kwota finansowania kosztów kształcenia, liczba osób objętych finansowaniem i średnia kwota finansowania na osobę ze środków Krajowego Funduszu Szkoleniowego w latach 2021-2025.

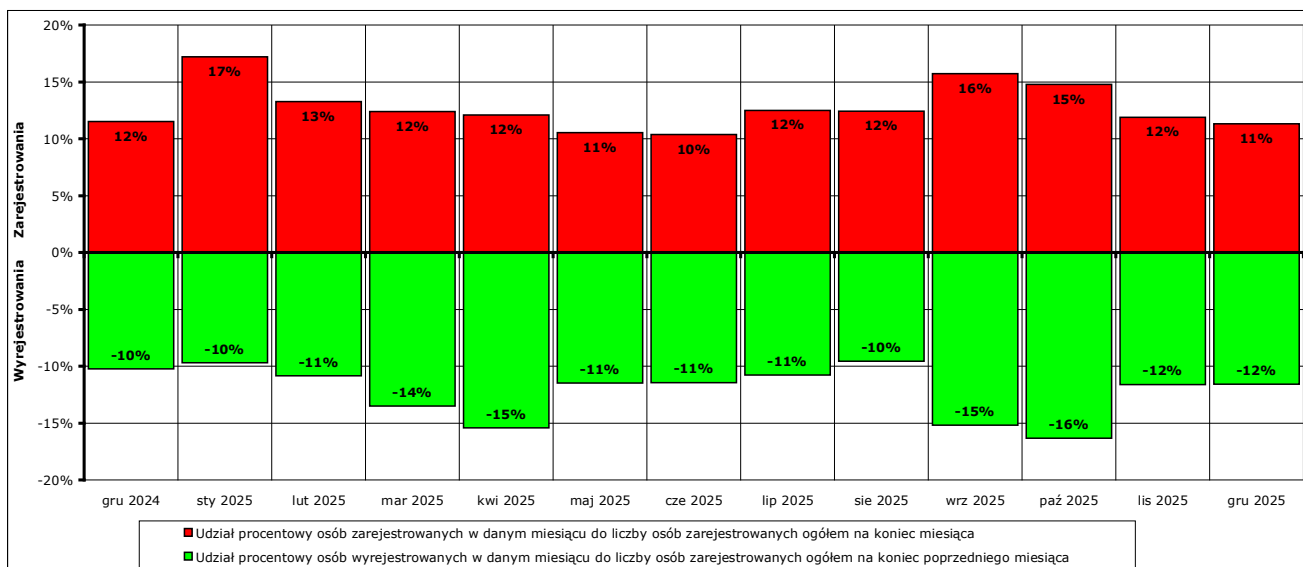
10. Obsługa formalna osób bezrobotnych i poszukujących pracy

Działania związane z obsługą osób bezrobotnych i poszukujących pracy, a także innych osób, organów, instytucji i organizacji obejmują między innymi:

- rejestrację osób bezrobotnych i poszukujących pracy,
- sporządzanie i wydawanie decyzji administracyjnych dotyczących przyznania i utraty prawa do zasiłku dla bezrobotnych, dodatków aktywizacyjnych, stypendium,
- prowadzenie spraw dotyczących odwołań,
- przyjmowanie oświadczeń o przychodach oraz informacji o wszelkich zmianach faktycznych i prawnych w sytuacji bezrobotnego,
- wydawanie i przyjmowanie zaświadczeń mających wpływ na status osoby bezrobotnej i poszukującej pracy,
- naliczanie zasiłków dla bezrobotnych i innych świadczeń,
- sporządzanie informacji o uzyskanych dochodach (PIT-11),
- archiwizowanie dokumentów i przekazywanie ich do archiwum,
- prowadzenie według właściwości korespondencji z osobami, organami, instytucjami i organizacjami kierującymi pisma do urzędu
- zgłaszanie do ubezpieczeń społecznych i ubezpieczenia zdrowotnego osób bezrobotnych i członków ich rodzin.

W 2025 r. w Powiatowym Urzędzie Pracy w Kwidzynie zostało zarejestrowanych ogółem 3565 osób bezrobotnych i 43 osoby poszukujące pracy, a wyrejestrowano 3388 osób bezrobotnych i 37 osób poszukujących pracy.

Wykres obrazujący liczbę zarejestrowanych i wyrejestrowanych osób bezrobotnych w poszczególnych miesiącach 2025 r. (patrz: Wykres 9) oraz zestawienie przyczyn wyrejestrowań znajdują się we wcześniejszej części opracowania.



Wykres 26. Bilans rejestracji osób bezrobotnych i wyłączeń z ewidencji osób bezrobotnych w okresie grudzień 2024 r. - grudzień 2025 r. w ujęciu procentowym.

Wskaźnik zmian w populacji zarejestrowanych osób bezrobotnych (udział procentowy osób zarejestrowanych w danym miesiącu do liczby osób zarejestrowanych ogółem na koniec miesiąca + udział procentowy osób wyrejestrowanych w danym miesiącu do liczby osób zarejestrowanych ogółem na koniec poprzedniego miesiąca), wyniósł w 2025 r. od 22% (w maju, czerwcu i sierpniu) do 31% (we wrześniu i październiku)²⁸.

²⁸ W latach 2024-2019 wskaźnik zmian w populacji zarejestrowanych osób bezrobotnych wyniósł:
w 2024 r. od 22% do 31%
w 2023 r. od 20% do 32%
w 2022 r. od 22% do 35%
w 2021 r. od 17% do 29%
w 2020 r. od 12% do 32%
w 2019 r. od 27% do 42%

Osoby bezrobotne lub poszukujące pracy mogą wypełniać wniosek o dokonanie rejestracji za pośrednictwem formularza elektronicznego, dostępnego na stronie internetowej ministra właściwego do spraw pracy (<https://www.praca.gov.pl/eurzad>) lub złożyć wniosek na platformie ePUAP (<https://epuap.gov.pl>) lub osobiście w urzędzie.

W przypadku dołączenia do wniosku niezbędnych dokumentów w postaci elektronicznej wymaganych do rejestracji oraz podpisania wniosku wraz z załącznikami bezpiecznym podpisem elektronicznym weryfikowanym za pomocą ważnego kwalifikowanego certyfikatu, podpisem osobistym lub podpisem potwierdzonym profilem zaufanym ePUAP dniem rejestracji jest dzień złożenia wniosku, a osoba nie ma obowiązku osobistej wizyty w urzędzie w związku z rejestracją. W przypadku nie posiadania takiego rodzaju podpisów osoba składająca wniosek zobowiązana jest do osobistej wizyty w urzędzie w celu złożenia wymaganych oświadczeń, a dniem rejestracji jest dzień osobistego stawienia się w urzędzie i podpisania oświadczeń.

W 2025 r. z takiej formy dokonania rejestracji skorzystało 298 osób, spośród których 281 osób złożyło wnioski podpisane podpisem elektronicznym, podpisem osobistym lub profilem zaufanym²⁹.

Dodatkowo za pośrednictwem platformy www.praca.gov.pl do urzędu wpłynęło w postaci elektronicznej 641 wniosków i informacji (zgłoszenia podjęcia pracy, zgłoszenia braku gotowości do podjęcia pracy, wnioski o pozbawienie statusu z powodu rezygnacji, uzupełnienie dokumentów i inne), spośród których z przyczyn formalnych wszystkie zostały podpisane podpisem elektronicznym lub profilem zaufanym³⁰.

Na podstawie działań związanych z przyznawaniem i weryfikacją przysługujących zarejestrowanym osobom uprawnień do świadczeń w 2025 r. zrealizowano łącznie wypłatę:

- 1921 zasiłków dla bezrobotnych w wysokości podstawowej dla 714 osób,
- 690 zasiłków dla bezrobotnych w wysokości obniżonej dla 214 osób,
- 1608 zasiłków dla bezrobotnych w wysokości podwyższonej dla 380 osób,
- 994 dodatki aktywizacyjne dla 359 osób,
- 137 stypendiów za okres szkolenia dla 86 osób,
- 1321 stypendiów za okres stażu dla 258 osób,

oraz przygotowano do przekazania do ZUS składki na ubezpieczenie społeczne, zdrowotne i wypadkowe od tych świadczeń³¹.

Pracownicy działu odpowiedzialni za właściwą weryfikację dokumentów podczas ustalania należnych klientom świadczeń zapewniają stronom czynny udział w każdym stadium postępowania, umożliwiając im wypowiedzenie się co do zebranych dowodów i materiałów oraz zgłoszonych żądań.

W związku z wydanymi przez tutejszy urząd w toku postępowania administracyjnego decyzjami dotyczącymi statusu osoby bezrobotnej oraz świadczeń pieniężnych w 2025 r. do urzędu wpłynęło 5 odwołań. Odwołania dotyczyły odmowy przyznania prawa do zasiłku oraz utraty statusu z powodu nieutrzymywania kontaktu z PUP co najmniej raz na 90 dni w celu potwierdzenia zainteresowania pomocą określoną w ustawie.

Przekazano do rozpatrzenia przez organ II instancji 5 odwołań, z których organ ten:

- utrzymał w mocy 3 decyzje,
- uchylił 2 decyzje.

Urząd na bieżąco współpracuje z uprawnionymi organami, instytucjami i organizacjami w zakresie udzielania i wymiany informacji dotyczących poszczególnych zarejestrowanych osób.

Do wzajemnej komunikacji ze wszystkimi jednostkami pomocy społecznej działającymi na obszarze właściwości Powiatowego Urzędu Pracy w Kwidzynie stosowana jest od 2011 r. Samorządowa Elektroniczna Platforma Informacyjna (SEPI), umożliwiająca wymianę informacji w postaci dokumentów elektronicznych. Pozwala to na znaczącą redukcję kosztów oraz czasu i nakładu pracy związanych z przygotowaniem zarówno wniosków wpływających do urzędu, jak i dokumentów przekazywanych w odpowiedzi na te wnioski. Przy wykorzystaniu SEPI wydano

²⁹ Dla porównania w latach 2024-2014 z rejestracji elektronicznej skorzystało: w 2024 r. – 288 osób, w 2023 r. – 188 osób, w 2022 r. – 289 osób, w 2021 r. – 471 osób, w 2020 r. – 794 osoby, w 2019 r. – 34 osoby, w 2018 r. – 40 osób, w 2017 r. – 28 osób, a w 2016 r. i 2015 r. – po 42 osoby.

³⁰ Dla porównania w latach 2023-2019 innych dokumentów elektronicznych niż wniosek o rejestrację złożonych zostało: w 2023 r. 351, w 2023 r. 235, w 2022 r. 293, w 2021 r. 425, w 2020 r. 785, a w 2019 r. 13.

³¹ Od 1 stycznia 2023 r. nie są już przekazywane do ZUS składki na ubezpieczenie zdrowotne za osoby bezrobotne nie posiadające prawa do zasiłku lub stypendium. Osoby te jednak w dalszym ciągu podlegają ubezpieczeniu zdrowotnemu.

łącznie od początku jego użytkowania w 2011 r. około 78 tysięcy informacji, w tym w 2025 r. 2041, z tego:

- dla MOPS Kwidzyn – 876,
- dla MGOPS Prabuty – 613,
- dla GOPS Gardeja – 281,
- dla GOPS Ryjewo – 171,
- dla GOPS Kwidzyn – 82,
- dla GOPS Sadlinki – 18.

Ponadto:

- udzielono odpowiedzi na 501 pism i wniosków (o różnej tematyce), w tym wniosków o udostępnienie danych ze zbioru danych osobowych, które wpłynęły do urzędu przy wykorzystaniu korespondencji tradycyjnej lub elektronicznej na platformie ePUAP³²,
- przyjęto 345 wniosków o przyznanie dodatku aktywizacyjnego, z których 340 zostało rozpatrzonych pozytywnie, a 5 negatywnie,
- wydano 515 zaświadczeń do celów emerytalno-rentowych oraz pracowniczych.

Realizując obowiązki płatnika przygotowano 1271 informacji PIT-11 o dochodach oraz o pobranych zaliczkach na podatek dochodowy za 2025 r.

Na wniosek osób zainteresowanych niezwłocznie wydawane są zaświadczenia o posiadanym statusie, wysokości i okresie pobieranych świadczeń oraz o podleganiu ubezpieczeniu zdrowotnemu. W 2025 r. wydano około 690 takich dokumentów³³.

³² W latach 2024-2017 udzielono odpowiedzi na wpływające pisma i wnioski: w 2024 r.: 637, w 2023 r.: 856, w 2022 r.: 808, w 2021 r.: 1021, w 2020 r.: 942, w 2019 r.: 1181, w 2018 r.: 1827, w 2017 r.: 1481.

³³ W latach 2023-2019 wydano zaświadczeń: w 2024 r. około 1180, w 2023 r. około 1250, w 2022 r. około 1440, w 2021 r. około 1560, w 2020 r. około 1520, w 2019 r. około 1100.

11. Działalność Powiatowej Rady Rynku Pracy

Powiatowa Rada Rynku Pracy jest organem opiniodawczo-doradczym Starosty Powiatu Kwidzyńskiego w zakresie aktywności zawodowej, wspierania zatrudnienia oraz rynku pracy. Do zakresu działania Powiatowej Rady Rynku Pracy należy w szczególności:

- inspirowanie przedsięwzięć zmierzających do pełnego i produktywnego zatrudnienia i rozwoju zasobów ludzkich, wzmacniania integracji i solidarności społecznej oraz zwiększania mobilności na rynku pracy,
- ocena racjonalności gospodarki środkami Funduszu Pracy w powiecie,
- składanie wniosków i wydawanie opinii w sprawach dotyczących kierunków kształcenia, w tym opinii o zasadności kształcenia w danym zawodzie zgodnie z potrzebami rynku pracy, szkolenia zawodowego oraz zatrudnienia w powiecie,
- ocenianie okresowych sprawozdań z działalności powiatowego urzędu pracy oraz przedstawianie Wojewódzkiej Radzie Rynku Pracy okresowych sprawozdań ze swoich działań,
- delegowanie przedstawicieli do komisji konkursowej dokonującej wyboru kandydata na stanowisko dyrektora PUP,
- opiniowanie wniosków o odwołanie dyrektora PUP,
- delegowanie przedstawiciela do udziału w posiedzeniach organów instytucji lub organizacji, działających na podstawie odrębnych przepisów,
- realizowanie innych zadań wynikających z odrębnych przepisów.

Powiatowy Urząd Pracy w Kwidzynie zapewnia obsługę Powiatowej Rady Rynku Pracy w Kwidzynie i przekazuje wszelkie informacje zapewniające właściwą pracę Rady przekazuje wszelkie informacje zapewniające właściwą pracę Rady.

Powiatowy Urząd Pracy w Kwidzynie w 2025 r. współdziałał z Powiatową Radą Rynku Pracy w Kwidzynie w sprawach promocji zatrudnienia, łagodzenia skutków bezrobocia oraz aktywizacji zawodowej osób bezrobotnych. Członkowie na posiedzeniach rady zapoznawali się z bieżącą sytuacją na lokalnym rynku pracy oraz z aktualnym stanem realizacji zadań finansowych w związku z przyznanymi limitami środków Funduszu Pracy na 2025 r. przeznaczonymi na realizację aktywizacji zawodowej osób bezrobotnych oraz zadania fakultatywne urzędu.

W 2025 roku członkowie Powiatowej Rady Rynku Pracy wzięli udział w szkoleniu, które odbyło się w dniach 20-21.11.2025 r. Tematyka szkolenia obejmowała:

- nowe rozwiązania zastosowane w ustawie o rynku pracy i służbach zatrudnienia,
- podstawowe zadania Powiatowej Rady Rynku Pracy w świetle nowej ustawy,
- komunikację interpersonalną w zarządzaniu i nadzorze.

Szkolenie miało na celu pogłębienie wiedzy członków Rady w zakresie obowiązujących przepisów prawa oraz wzmocnienie kompetencji miękkich niezbędnych do efektywnego wykonywania funkcji opiniodawczo-doradczych.

W 2025 r. odbyły się cztery posiedzenia Powiatowej Rady Rynku Pracy w Kwidzynie, podczas których:

1. dokonywała bieżącej oceny wykorzystywania środków z Funduszu Pracy oraz realizacji zadań przez Powiatowy Urząd Pracy w Kwidzynie;
2. zaopiniowała:
 - Informację Powiatowego Urzędu Pracy w Kwidzynie o działalności w 2024 roku;
 - Priorytet wydatkowania środków Krajowego Funduszu Szkoleniowego dla Powiatu kwidzyńskiego na 2026 rok;
 - Kryteria podziału środków na finansowanie zadań fakultatywnych oraz form pomocy i zadań dotyczących aktywności zawodowej w 2026 roku;
 - Projekt nowego Regulaminu Powiatowej Rady Rynku Pracy w Kwidzynie w związku z wejściem w życie ustawy o rynku pracy i służbach zatrudnienia oraz rozporządzenia Ministra Rodziny, Pracy i Polityki Społecznej z dnia 20 listopada 2025 r. w sprawie Rady Rynku Pracy, wojewódzkich rad rynku pracy oraz powiatowych rad rynku pracy;



POWIATOWY URZĄD PRACY W KWIDZYNIE

82-500 Kwidzyn, ul. Grudziądzka 30, tel. 55 267 27 00
sekretariat@kwidzyn.praca.gov.pl www: kwidzyn.praca.gov.pl