

POWIATOWY URZĄD PRACY W KWIDZYNIE



INFORMACJA O DZIAŁALNOŚCI POWIATOWEGO URZĘDU PRACY W KWIDZYNIE W 2024 ROKU

Kwidzyn, luty 2025 r.

Opracowanie:

Beata Ansion
Aleksandra Jakóbczyk
Anna Krupa
Estera Kuc
Magdalena Nadarzewska
Grzegorz Ochmiński
Anna Piłat
Anna Piskor
Małgorzata Szklińska
Sylwia Sztamborska
Magdalena Walendzik
Sylwia Zawalich

Redakcja:

Sylwia Tokarska
Aneta Wilma

Informacja o działalności Powiatowego Urzędu Pracy w Kwidzynie w 2024 roku.

Spis treści:

1.	Bezrobocie w powiecie kwidzyńskim w 2024 r. w liczbach.....	6
1.1.	Stopa bezrobocia	6
1.2.	Poziom bezrobocia rejestrowanego w powiecie kwidzyńskim.....	6
1.3.	Struktura bezrobocia rejestrowanego w powiecie kwidzyńskim	13
a)	Czas pozostawania bez pracy	13
b)	Wiek	14
c)	Wykształcenie	14
d)	Staż pracy	15
2.	Działania ograniczające bezrobocie w powiecie kwidzyńskim realizowane przez Powiatowy Urząd Pracy w Kwidzynie w 2024 r.	16
2.1.	Efektywność.....	19
2.2.	Finansowanie działań aktywizacyjnych ze środków Funduszu Pracy	21
2.3.	Finansowanie działań aktywizacyjnych ze środków pozyskanych w ramach programów i projektów europejskich, krajowych i regionalnych	23
2.4.	Finansowanie działań aktywizacyjnych ze środków PFRON.....	24
3.	Usługi rynku pracy	25
3.1.	Pośrednictwo pracy	25
a)	pośrednictwo pracy dla pracodawców	25
b)	pośrednictwo pracy dla osób bezrobotnych i poszukujących pracy	28
c)	zwolnienia grupowe	29
3.2.	Poradnictwo zawodowe.....	30
a)	poradnictwo indywidualne (osoby bezrobotne i poszukujące pracy).....	30
b)	poradnictwo grupowe (osoby bezrobotne)	30
c)	badania testowe.....	30
d)	informacja grupowa – spotkanie informacyjne (osoby zarejestrowane).....	30
e)	informacje indywidualne (osoby zarejestrowane).....	30
f)	pozostałe działania	31
3.3.	Szkolenia	33
3.4.	Zatrudnianie cudzoziemców	35
3.5.	EURES.....	39
3.6.	Barometr Zawodów	41
3.7.	Krajowy Fundusz Szkoleniowy	43
4.	Obsługa formalna osób bezrobotnych i poszukujących pracy.....	45
5.	Działalność Powiatowej Rady Rynku Pracy	48

Spis wykresów:

Wykres 1.	Stopa bezrobocia w powiecie kwidzyńskim, województwie pomorskim i w kraju w okresie grudzień 2023 r. - grudzień 2024 r.	6
Wykres 2.	Liczba zarejestrowanych bezrobotnych w powiecie kwidzyńskim, ogółem i w podziale na mężczyzn i kobiety, w okresie grudzień 2023 r. - grudzień 2024 r. (stan na koniec danego miesiąca).	7
Wykres 3.	Liczba zarejestrowanych bezrobotnych w powiecie kwidzyńskim, ogółem i w podziale na osoby z prawem i bez prawa do zasiłku, w okresie grudzień 2023 r. - grudzień 2024 r. (stan na koniec danego miesiąca).	8
Wykres 4.	Porównanie liczby zarejestrowanych osób bezrobotnych w analogicznych miesiącach lat 2020-2024 (stan na koniec danego miesiąca).	8
Wykres 5.	Porównanie spadku/wzrostu liczby zarejestrowanych osób bezrobotnych w ujęciu rok do roku w poszczególnych miesiącach w latach 2020-2024.	8
Wykres 6.	Porównanie procentowego spadku/wzrostu liczby zarejestrowanych osób bezrobotnych w ujęciu rok do roku w poszczególnych miesiącach w latach 2020-2024.	9
Wykres 7.	Liczba bezrobotnych w poszczególnych jednostkach podziału terytorialnego powiatu kwidzyńskiego w okresie grudzień 2023 r. - grudzień 2024 r. (stan na koniec danego miesiąca).	9
Wykres 8.	Procentowy udział liczby osób bezrobotnych w poszczególnych jednostkach podziału terytorialnego powiatu kwidzyńskiego w okresie grudzień 2023 r. - grudzień 2024 r. w ogólnej liczbie osób zarejestrowanych (stan na koniec danego miesiąca).	9
Wykres 9.	Bilans rejestracji i wyłączeń z ewidencji osób bezrobotnych w okresie grudzień 2023 r. - grudzień 2024 r.	10
Wykres 10.	Udział procentowy bezrobotnych kobiet i mężczyzn w liczbie zarejestrowanych osób bezrobotnych w poszczególnych miesiącach lat 2020-2024 (stan na koniec danego miesiąca).	11
Wykres 11.	Liczba bezrobotnych kobiet i mężczyzn w poszczególnych miesiącach lat 2020-2024 (stan na koniec danego miesiąca).	12
Wykres 12.	Średniomiesięczna liczba osób bezrobotnych według podziału ze względu na czas pozostawania bez pracy i ich procentowy udział w stosunku do średniomiesięcznej liczby ogółem zarejestrowanych w latach 2020-2024.	13
Wykres 13.	Średniomiesięczna liczba osób bezrobotnych według podziału ze względu na wiek i ich procentowy udział w stosunku do średniomiesięcznej liczby ogółem zarejestrowanych w latach 2020-2024.	14

Wykres 14.	Średniomiesięczna liczba osób bezrobotnych według podziału ze względu na wykształcenie i ich procentowy udział w stosunku do średniomiesięcznej liczby ogółem zarejestrowanych w latach 2020-2024.	14
Wykres 15.	Średniomiesięczna liczba osób bezrobotnych według podziału ze względu na staż pracy i ich procentowy udział w stosunku do średniomiesięcznej liczby ogółem zarejestrowanych w latach 2020-2024.	15
Wykres 16.	Osoby bezrobotne objęte udziałem w działaniach aktywizacyjnych finansowanych ze środków Funduszu Pracy oraz środków pozyskanych w ramach programów i projektów europejskich, krajowych i regionalnych w okresie grudzień 2023 r. - grudzień 2024 r.	16
Wykres 17.	Liczba ofert pracy zgłoszonych w PUP Kwidzyn w danym miesiącu w okresie grudzień 2023 r. - grudzień 2024 r.	27
Wykres 18.	Wzrost/spadek liczby zgłoszonych ofert pracy w okresie grudzień 2023 r. - grudzień 2024 r. w porównaniu do poprzedniego miesiąca.	27
Wykres 19.	Liczba ofert pracy zgłaszanych w poszczególnych miesiącach lat 2020-2024.	27
Wykres 20.	Liczba ofert zrealizowanych w danym miesiącu oraz ofert, które wpłynęły w danym miesiącu, w okresie grudzień 2023 r. - grudzień 2024 r.	28
Wykres 21.	Liczba ofert niezrealizowanych, w tym niezrealizowanych dłużej niż 30 dni, w okresie grudzień 2023 r. - grudzień 2024 r. (według stanu na koniec danego miesiąca).	28
Wykres 22.	Liczba złożonych oświadczeń o powierzeniu wykonywania pracy cudzoziemcowi w poszczególnych miesiącach w okresie grudzień 2023 r. - grudzień 2024 r.	37
Wykres 23.	Liczba osób rozpoczynających pracę na podstawie oświadczeń o powierzeniu wykonywania pracy cudzoziemcowi w poszczególnych miesiącach w okresie grudzień 2023 r. - grudzień 2024 r.	38
Wykres 24.	Liczba osób pracujących na podstawie oświadczeń o powierzeniu wykonywania pracy cudzoziemcowi w poszczególnych miesiącach w okresie grudzień 2023 r. - grudzień 2024 r.	38
Wykres 25.	Łączna kwota finansowania kosztów kształcenia, liczba osób objętych finansowaniem i średnia kwota finansowania na osobę ze środków Krajowego Funduszu Szkoleniowego w latach 2020-2024.	44
Wykres 26.	Bilans rejestracji osób bezrobotnych i wyłączeń z ewidencji osób bezrobotnych w okresie grudzień 2023 r. - grudzień 2024 r. w ujęciu procentowym.	45

Spis tabel:

Tabela 1.	Osoby, które rozpoczęły udział w aktywnych formach przeciwdziałania bezrobociu w 2024 r. i uczestniczyły w nich na koniec 2024 r.	17
Tabela 2.	Podstawy do wyliczenia efektywności aktywizacji dla PUP Kwidzyn według MRPiPS-02 Załącznik 1 za 2023 r.	19
Tabela 3.	Szacowane podstawy do wyliczenia efektywności aktywizacji dla PUP Kwidzyn według MRPiPS-02 Załącznik 1 za 2024 r. (stan na 07.02.2024 r.)	20
Tabela 4.	Plany wydatków i wydatki środków Funduszu Pracy w latach 2014-2024	21
Tabela 5.	Szczegółowy plan wydatków i wydatki środków z Funduszu Pracy w 2024 r.	22
Tabela 6.	Działania aktywizacyjne w ramach programów i projektów europejskich i regionalnych w 2024 r.	23
Tabela 7.	Obywatele Ukrainy w Powiatowym Urzędzie Pracy w Kwidzynie (od 24.02.2022 r. do 31.12.2024 r.)	35
Tabela 8.	Liczba oświadczeń o zamiarze powierzenia wykonywania pracy cudzoziemcom, które wpłynęły do Powiatowego Urzędu Pracy w Kwidzynie w latach 2012-2024	35
Tabela 9.	Liczba złożonych oświadczeń o powierzeniu wykonywania pracy cudzoziemcowi w poszczególnych miesiącach w okresie grudzień 2023 r. - grudzień 2024 r. (w podziale na obywatelstwo i płeć)	37
Tabela 10.	Liczba osób rozpoczynających pracę na podstawie oświadczeń o powierzeniu wykonywania pracy cudzoziemcowi w poszczególnych miesiącach w okresie grudzień 2023 r. - grudzień 2024 r. (w podziale na obywatelstwo i płeć)	37
Tabela 11.	Liczba osób pracujących na podstawie oświadczeń o powierzeniu wykonywania pracy cudzoziemcowi w poszczególnych miesiącach w okresie grudzień 2023 r. - grudzień 2024 r. (w podziale na obywatelstwo i płeć)	38

INFORMACJA O DZIAŁALNOŚCI POWIATOWEGO URZĘDU PRACY W KWIDZYNIE W 2024 ROKU

Działalność Powiatowego Urzędu Pracy w Kwidzynie w zakresie promocji zatrudnienia, łagodzenia skutków bezrobocia oraz aktywizacji zawodowej reguluje ustawa z dnia 20 kwietnia 2004 r. o promocji zatrudnienia i instytucjach rynku pracy (bieżący tekst jednolity: Dz.U. z 2025 r., poz. 217; dalej zwana „ustawą”) oraz akty wykonawcze do ustawy, a także inne akty prawne o charakterze ogólnym i szczególnym, odnoszące się pośrednio lub bezpośrednio zarówno do rynku pracy, jak i do kompetencji i obowiązków jednostek administracji państwowej i samorządowej.

Powiatowy Urząd Pracy w Kwidzynie obsługuje bezrobotnych, poszukujących pracy i partnerów na lokalnym rynku pracy z obszaru sześciu jednostek administracyjnych podziału terytorialnego kraju wchodzących w skład powiatu kwidzyńskiego, to jest: miasta Kwidzyn, miasta i gminy Prabuty oraz gmin Gardeja, Kwidzyn, Ryjewo i Sadlinki.

Informacja o działalności Powiatowego Urzędu Pracy w Kwidzynie w 2024 r. została opracowana na podstawie sprawozdań statystycznych i finansowych przekazywanych do Głównego Urzędu Statystycznego oraz przy wykorzystaniu informacji pochodzących z rejestrów wewnętrznych prowadzonych w urzędzie.

Dla celów porównawczych na wykresach przyjęto w większości przypadków okres pięcioletni, gdyż szerszy zakres danych powodowałby nieczytelność takich porównań.

W opracowanej informacji pominięto osoby poszukujące pracy. Ich liczba w 2024 r. nie przekroczyła 1,3% liczby osób bezrobotnych w danym miesiącu (średnio 0,94%, średnia liczba poszukujących pracy zarejestrowanych na koniec miesiąca w 2024 r. wynosiła 20 osób; maksimum 26 w czerwcu, minimum 18 w styczniu), a wszelkie zjawiska odnotowane wśród osób bezrobotnych proporcjonalnie odnosiły się także do poszukujących pracy. Jedynym wyjątkiem jest odmienna proporcja kobiet do mężczyzn – wśród ogółu zarejestrowanych osób poszukujących pracy kobiet było średnio 30,6% (średnia liczba kobiet poszukujących pracy zarejestrowanych na koniec miesiąca w 2024 r. wynosiła 6 osób; maksimum 10 w czerwcu, minimum 3 w grudniu).

W 2024 r. kontynuowane były działania podejmowane od 2022 r. na podstawie ustawy o pomocy obywatelom Ukrainy w związku z konfliktem zbrojnym na terytorium tego państwa (tekst jednolity Dz.U. z 2024 r., poz. 167, z późn. zm.; wejście w życie 12 marca 2022 r.; dalej zwana „ustawą o pomocy obywatelom Ukrainy”) która między innymi uprawnia obywateli Ukrainy do rejestracji w urzędach pracy jako osoba bezrobotna lub poszukująca pracy i umożliwiła korzystanie z usług oferowanych przez Publiczne Służby Zatrudnienia, a pracodawcom znacząco ułatwiła procedurę legalizacji wykonywania przez nich pracy.

Ustawa ta jest konsekwencją rozpoczęcia w dniu 24.02.2022 r. agresji Federacji Rosyjskiej na Ukrainę, co z jednej strony doprowadziło do poważnych zaburzeń w ekonomii i gospodarce na poziomie globalnym, a z drugiej spowodowało migrację między innymi do Polski obywateli Ukrainy z obszarów zagrożonych działaniami wojennymi w skali, jaka dotąd nie była notowana.

Należy zaznaczyć, że wbrew początkowym obawom sytuacja związana z migracją nie miała w latach 2022 - 2024 negatywnego wpływu na lokalny rynek pracy powiatu kwidzyńskiego. Więcej informacji na temat obywateli Ukrainy znajduje się w dalszej części opracowania.

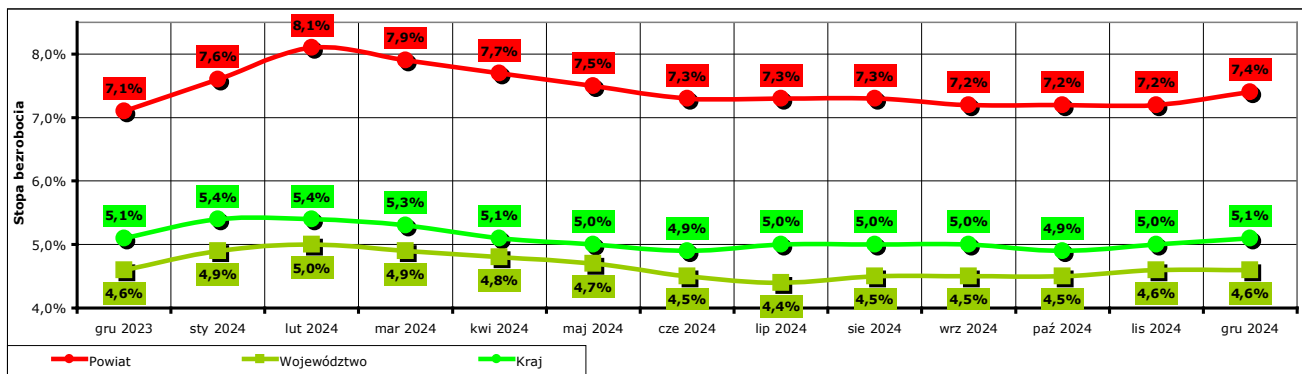
1. Bezrobocie w powiecie kwidzyńskim w 2024 r. w liczbach

1.1. Stopa bezrobocia

Stopa bezrobocia w powiecie kwidzyńskim na koniec grudnia 2024 r. według danych opublikowanych przez Główny Urząd Statystyczny wyniosła 7,4%, dla województwa pomorskiego 4,6%, a dla kraju 5,1%.

Dla porównania stopa bezrobocia na koniec grudnia 2023 r. wynosiła 7,1%, dla województwa pomorskiego 4,6%, a dla kraju 5,1%.

W porównaniu do końca grudnia 2023 r. stopa bezrobocia w powiecie kwidzyńskim na koniec grudnia 2024 r. wzrosła o 0,3%, a w województwie pomorskim i w kraju pozostała bez zmian.



Wykres 1. Stopa bezrobocia w powiecie kwidzyńskim, województwie pomorskim i w kraju w okresie grudzień 2023 r. - grudzień 2024 r.

Stopa bezrobocia dla poszczególnych gmin wchodzących w skład powiatu kwidzyńskiego nie była wyliczana z powodu braku wiarygodnych danych dotyczących liczby osób cywilnych aktywnych zawodowo zamieszkujących daną gminę.

1.2. Poziom bezrobocie rejestrowanego w powiecie kwidzyńskim

Według stanu na koniec grudnia 2024 r. liczba bezrobotnych zarejestrowanych w Powiatowym Urzędzie Pracy w Kwidzynie wyniosła 2128 osób, w tym 800 mężczyzn (37,6% ogółu bezrobotnych) i 1328 kobiet (62,4% ogółu bezrobotnych).

Według stanu na koniec grudnia 2024 r. spośród 2128 zarejestrowanych osób bezrobotnych:

- prawo do zasiłku posiadało 309 osób, w tym 130 mężczyzn (42,1% ogółu bezrobotnych z prawem do zasiłku, 6,1% ogółu zarejestrowanych) i 179 kobiet (57,9% ogółu bezrobotnych z prawem do zasiłku, 8,4% ogółu zarejestrowanych).
- prawa do zasiłku nie posiadało 1819 osób, w tym 670 mężczyzn (36,8% ogółu bezrobotnych bez prawa do zasiłku, 31,5% ogółu zarejestrowanych) i 1149 kobiet (63,2% ogółu bezrobotnych bez prawa do zasiłku, 54,0% ogółu zarejestrowanych).

W porównaniu do stanu z końca grudnia 2023 r. liczba bezrobotnych na koniec grudnia 2024 r. wzrosła o 65 osób (z 2063 do 2128, to jest o 3,2%), w tym liczba bezrobotnych mężczyzn wzrosła o 53 osoby (z 747 do 800, to jest o 7,1%), a liczba bezrobotnych kobiet wzrosła o 12 osób (z 1316 do 1328, to jest o 0,9%).

Na koniec grudnia 2024 r. w porównaniu do końca grudnia 2023 r. liczba zarejestrowanych osób bezrobotnych:

- z prawem do zasiłku spadła o 27 osób (z 336 do 309, to jest o 8%), w tym:
 - liczba mężczyzn spadła o 7 osób (z 137 do 130, o 5,1%),
 - liczba kobiet spadła o 20 osób (z 199 do 179, o 10,1%)
- bez prawa do zasiłku wzrosła o 92 osoby (z 1727 do 1819, to jest o 5,3%), w tym:
 - liczba mężczyzn wzrosła o 60 osób (z 610 do 670, o 9,8%),
 - liczba kobiet wzrosła o 32 osoby (z 1117 do 1149, o 2,9%).

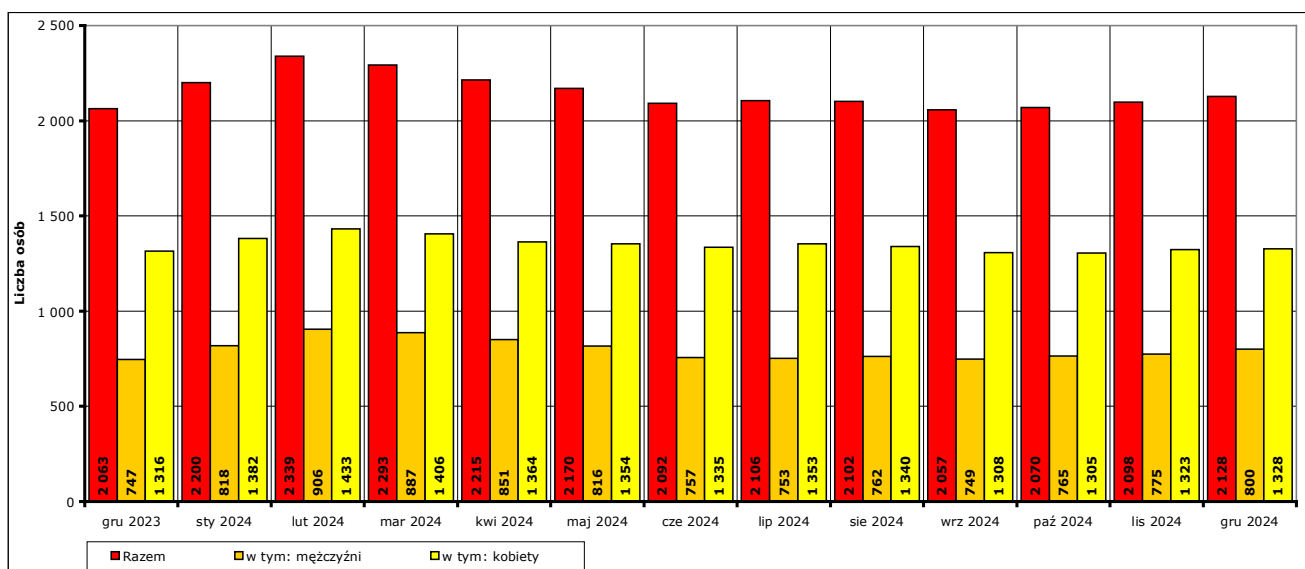
Średnio na koniec miesiąca w 2024 r. zarejestrowanych było 2156 osób, w tym 803 mężczyzn i 1353 kobiety¹, spośród których również średnio na koniec miesiąca:

- prawo do zasiłku posiadały 362 osoby, w tym 156 mężczyzn i 206 kobiet²,
- prawa do zasiłku nie posiadały 1793 osoby, w tym 647 mężczyzn i 1146 kobiet³.

W porównaniu ze stanem na koniec grudnia 2023 r. w mieście i gminie Prabuty, gminie Ryjewo i gminie Sadlinki odnotowany został spadek, a w mieście Kwidzyn, gminie Kwidzyn i w gminie Gardeja wzrost liczby zarejestrowanych osób bezrobotnych.

Największy wzrost w liczbach bezwzględnych miał miejsce w mieście Kwidzyn (o 49 osób), a w gminie Kwidzyn miał miejsce największy wzrost w stosunku procentowym (o 9,6%). W poszczególnych jednostkach administracyjnych sytuacja przedstawiała się następująco (rosnąco według stosunku procentowego):

- w gminie Sadlinki - spadek o 16 osób, -11,2%
- w mieście i gminie Prabuty - spadek o 11 osób, -2,8%
- w gminie Ryjewo - spadek o 3 osoby, -1,6%
- w gminie Gardeja - wzrost o 16 osób, 5,6%
- w mieście Kwidzyn - wzrost o 49 osób, 6,1%
- w gminie Kwidzyn - wzrost o 30 osób, 9,6%



Wykres 2. Liczba zarejestrowanych bezrobotnych w powiecie kwidzyńskim, ogółem i w podziale na mężczyzn i kobiety, w okresie grudzień 2023 r. - grudzień 2024 r. (stan na koniec danego miesiąca).

¹ W latach 2023-2019 średnio na koniec miesiąca zarejestrowanych było:

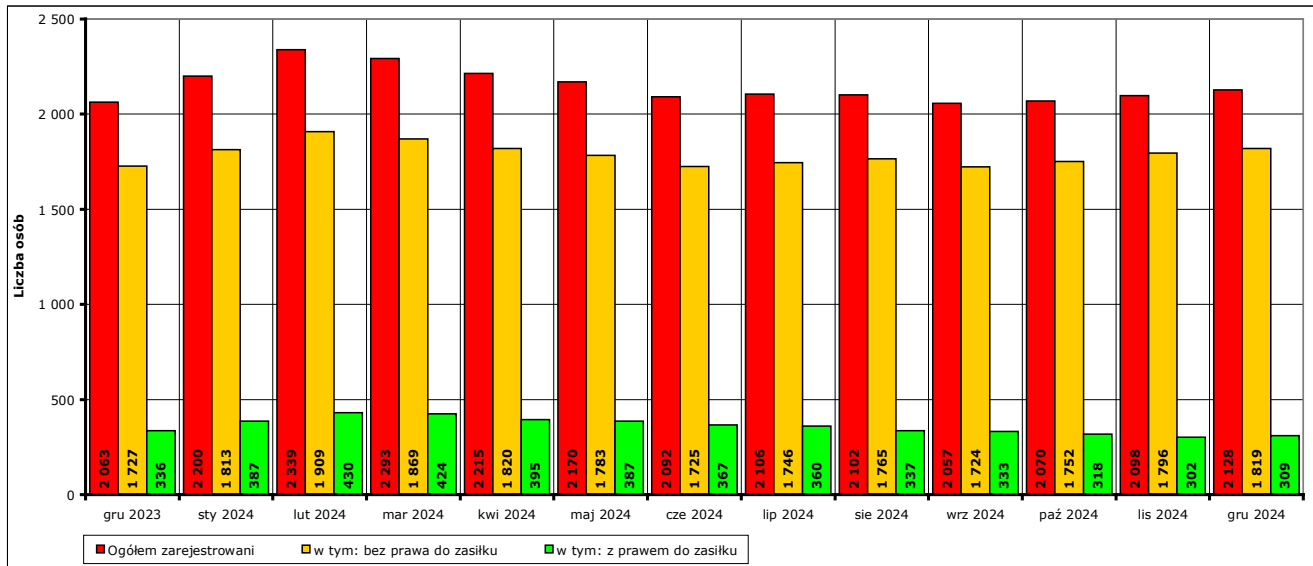
- w 2023 r. - 1919 osób, w tym 673 mężczyzn i 1246 kobiet
- w 2022 r. - 1842 osoby, w tym 600 mężczyzn i 1242 kobiety
- w 2021 r. - 2210 osób, w tym 782 mężczyzn i 1428 kobiet
- w 2020 r. - 2205 osób, w tym 778 mężczyzn i 1427 kobiet
- w 2019 r. - 1824 osoby, w tym 599 mężczyzn i 1235 kobiet
- w 2018 r. - 1845 osób, w tym 587 mężczyzn i 1259 kobiet

² W latach 2023-2019 średnio na koniec miesiąca prawo do zasiłku posiadało:

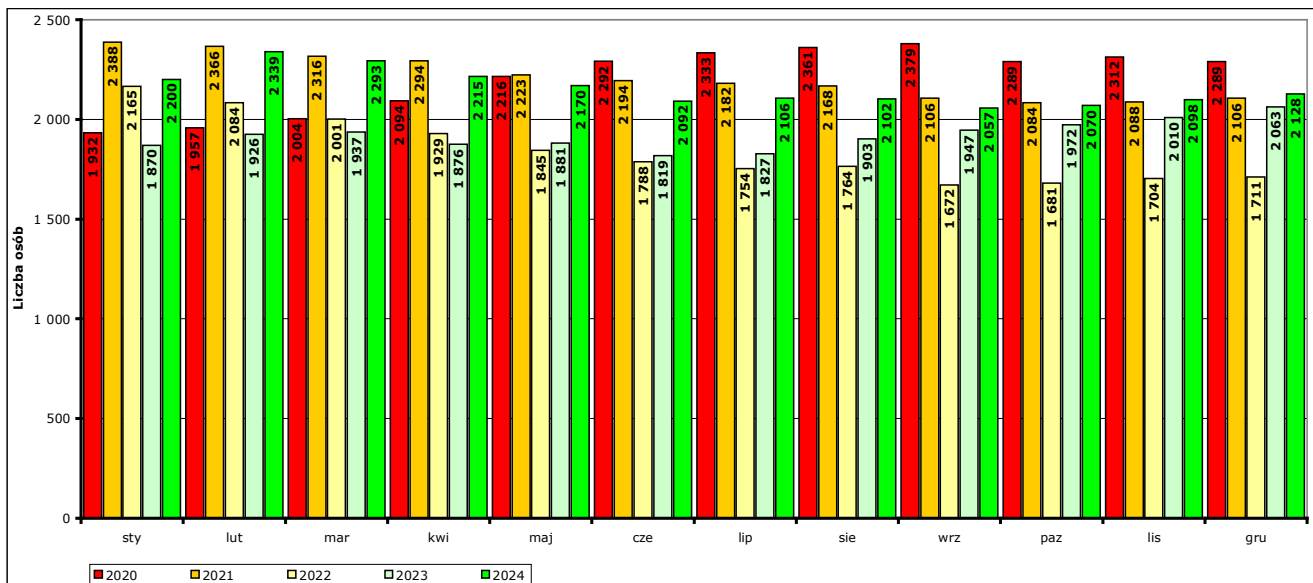
- w 2023 r. - 260 osób, w tym 101 mężczyzn i 159 kobiet
- w 2022 r. - 220 osób, w tym 77 mężczyzn i 143 kobiety
- w 2021 r. - 294 osoby, w tym 95 mężczyzn i 199 kobiet
- w 2020 r. - 397 osób, w tym 140 mężczyzn i 257 kobiet
- w 2019 r. - 319 osób, w tym 106 mężczyzn i 213 kobiet
- w 2018 r. - 281 osób, w tym 102 mężczyzn i 179 kobiet

³ W latach 2023-2019 średnio na koniec miesiąca prawa do zasiłku nie posiadało:

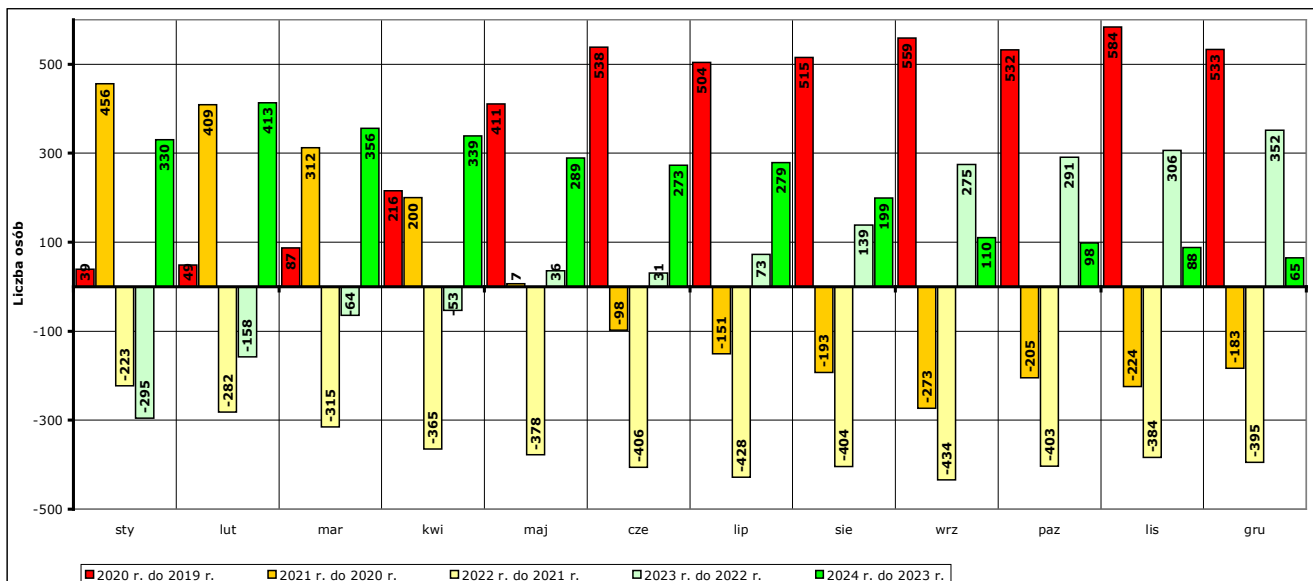
- w 2023 r. - 1659 osób, w tym 572 mężczyzn i 1087 kobiet
- w 2022 r. - 1622 osoby, w tym 524 mężczyzn i 1098 kobiet
- w 2021 r. - 1916 osób, w tym 686 mężczyzn i 1230 kobiet
- w 2020 r. - 1808 osób, w tym 638 mężczyzn i 1170 kobiet
- w 2019 r. - 1505 osób, w tym 483 mężczyzn i 1023 kobiety
- w 2018 r. - 1565 osób, w tym 485 mężczyzn i 1079 kobiet



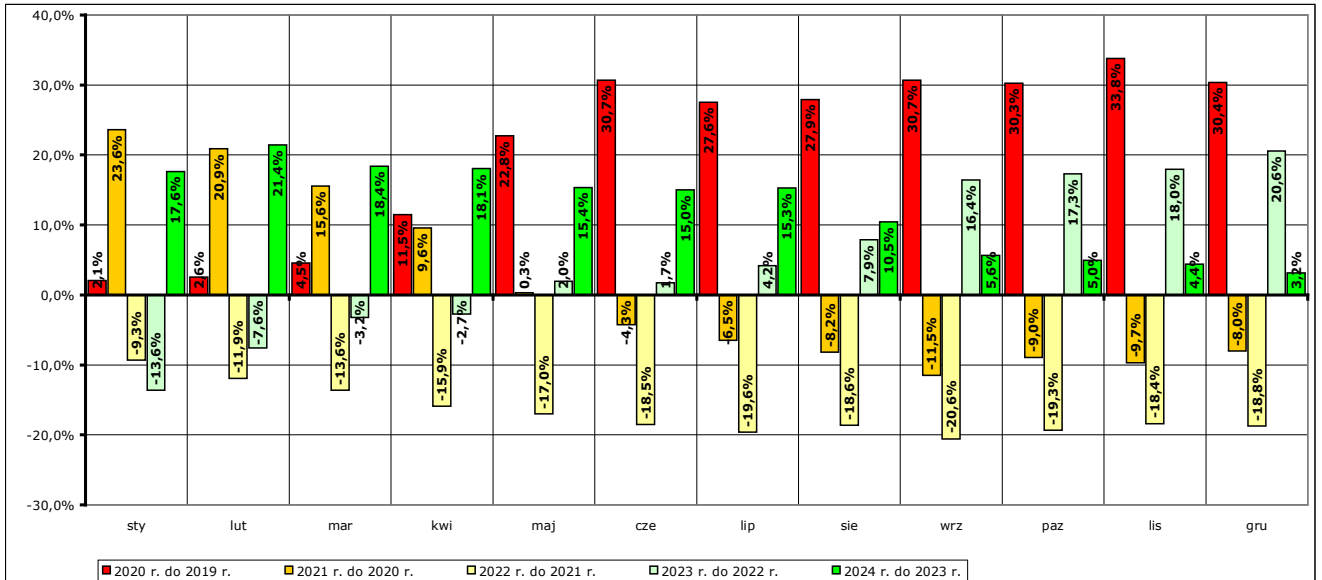
Wykres 3. Liczba zarejestrowanych bezrobotnych w powiecie kwidzyńskim, ogółem i w podziale na osoby z prawem i bez prawa do zasiłku, w okresie grudzień 2023 r. - grudzień 2024 r. (stan na koniec danego miesiąca).



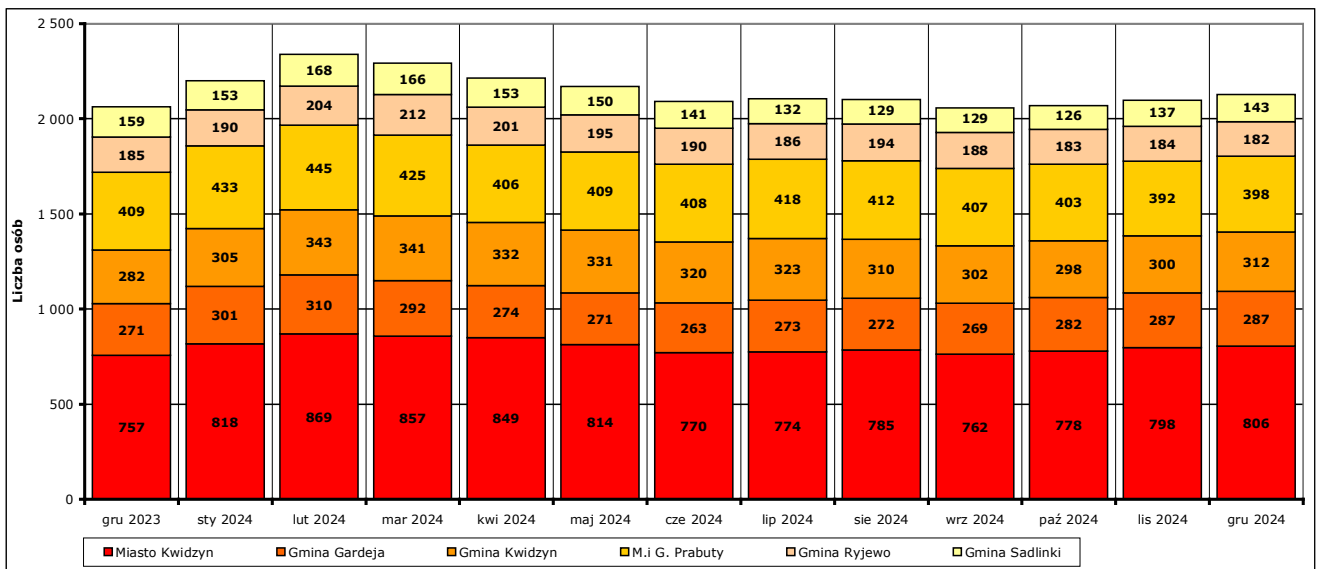
Wykres 4. Porównanie liczby zarejestrowanych osób bezrobotnych w analogicznych miesiącach lat 2020-2024 (stan na koniec danego miesiąca).



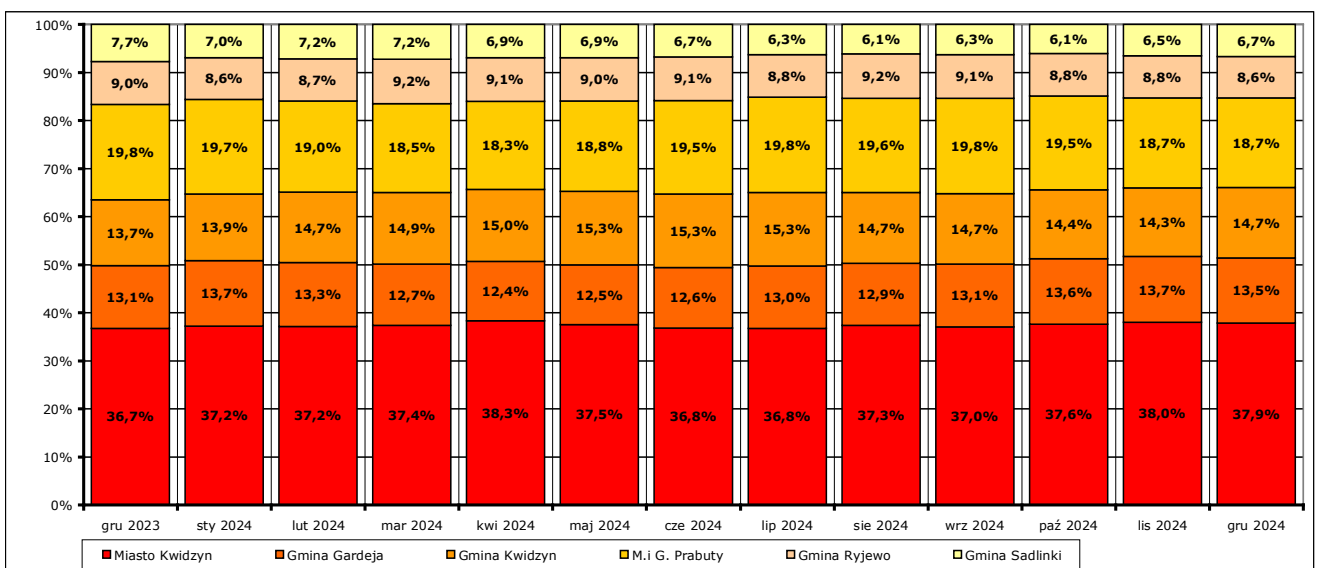
Wykres 5. Porównanie spadku/wzrostu liczby zarejestrowanych osób bezrobotnych w ujęciu rok do roku w poszczególnych miesiącach w latach 2020-2024.



Wykres 6. Porównanie procentowego spadku/wzrostu liczby zarejestrowanych osób bezrobotnych w ujęciu rok do roku w poszczególnych miesiącach w latach 2020-2024.



Wykres 7. Liczba bezrobotnych w poszczególnych jednostkach podziału terytorialnego powiatu kwidzyńskiego w okresie grudzień 2023 r. - grudzień 2024 r. (stan na koniec danego miesiąca).



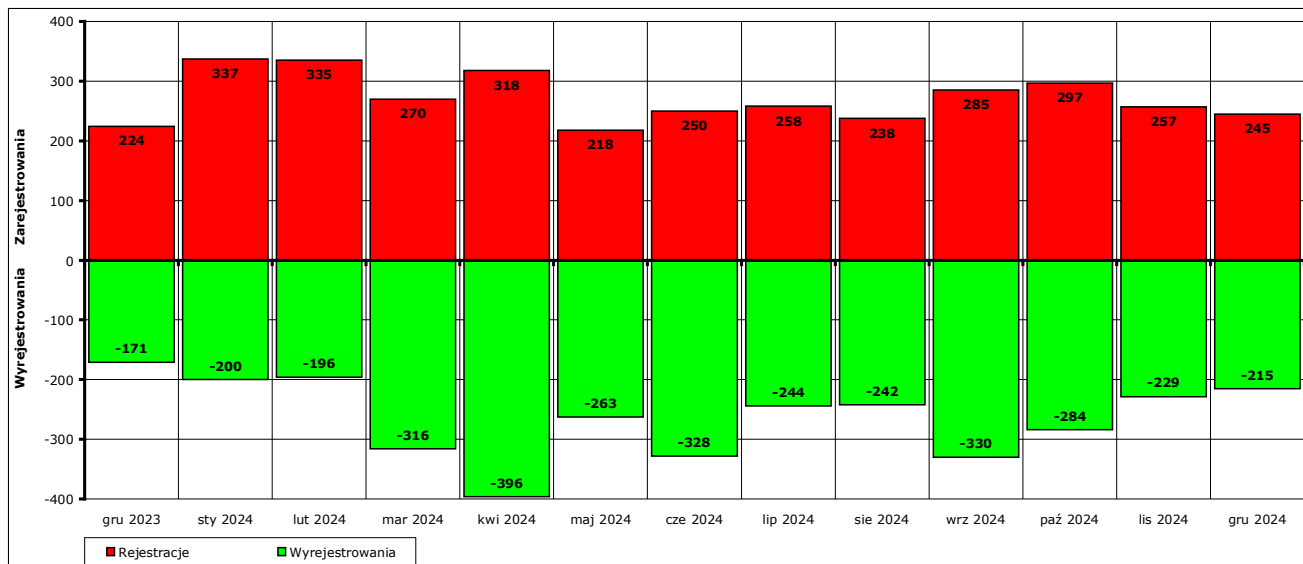
Wykres 8. Procentowy udział liczby osób bezrobotnych w poszczególnych jednostkach podziału terytorialnego powiatu kwidzyńskiego w okresie grudzień 2023 r. - grudzień 2024 r. w ogólnej liczbie osób zarejestrowanych (stan na koniec danego miesiąca).

W 2024 r. zarejestrowano 3308 osób bezrobotnych⁴, w tym:

- a) 3021 osób poprzednio pracujących, z tego 280 osób zwolnionych z przyczyn dotyczących zakładu pracy
287 osób dotychczas niepracujących
- b) 1753 mężczyzn
1555 kobiet
- c) 1107 osób z prawem do zasiłku
2201 osób bez prawa do zasiłku
- d) 1521 osób z obszarów wiejskich
1787 osób z obszarów miejskich
- e) 757 osób zarejestrowanych po raz pierwszy
2551 osób zarejestrowanych po raz kolejny

W 2024 r. w Powiatowym Urzędzie Pracy w Kwidzynie pozbawiono statusu osoby bezrobotnej i wyłączono z ewidencji 3243 bezrobotnych⁵. Przyczyny pozbawienia statusu osoby bezrobotnej lub wyłączenia z ewidencji osób bezrobotnych to:

- podjęcie pracy - 1969 osób (60,7%),
w tym: pracy niesubsydiowanej - 1758 osób (54,2%),
pracy subsydiowanej - 211 osób (6,5%),
- rozpoczęcie szkolenia - 77 osób (2,4%),
- rozpoczęcie stażu - 168 osób (5,2%),
- rozpoczęcie prac społecznie użytecznych - 18 osób (0,6%),
- odmowa bez uzasadnionej przyczyny przyjęcia propozycji odpowiedniej pracy lub innej formy pomocy - 69 osób (2,1%),
- niepotwierdzenie gotowości do pracy - 413 osób (12,7%),
- dobrowolna rezygnacja ze statusu bezrobotnego - 183 osoby (5,6%),
- podjęcie nauki w systemie stacjonarnym - 4 osoby (0,1%),
- osiągnięcie wieku emerytalnego - 55 osoby (1,7%),
- nabycie praw emerytalnych lub rentowych - 23 osoby (0,7%),
- nabycie praw do świadczenia przedemerytalnego - 13 osób (0,4%),
- inne przyczyny (nie wyszczególnione literalnie w sprawozdaniach statystyki publicznej; są to między innymi: długotrwała choroba, zgon, pozbawienie wolności, zmiana miejsca pobytu, zasiłek stały z pomocy społecznej, udział w szkoleniach lub stażach organizowanych przez inne organizacje) - 251 osób (7,7%).



Wykres 9. Bilans rejestracji i wyłączeń z ewidencji osób bezrobotnych w okresie grudzień 2023 r. - grudzień 2024 r.

⁴ W 2024 r. zarejestrowanych zostało 2861 unikalnych osób, 447 rejestracji dotyczyło osób zarejestrowanych w 2024 r. po raz drugi lub kolejny, które były wcześniej zarejestrowane i zostały w tym roku wyrejestrowane.

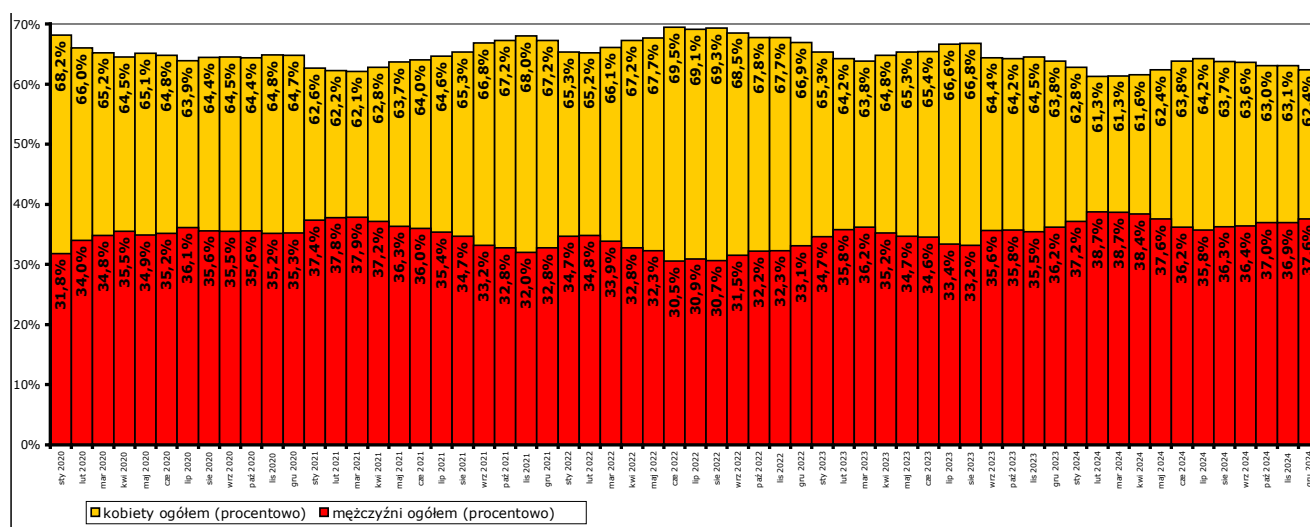
⁵ W 2024 r. wyrejestrowanych zostało 2776 unikalnych osób, 467 wyrejestrowań dotyczyło osób wyrejestrowanych w 2024 r. po raz drugi lub kolejny, które były wcześniej w tym roku wyrejestrowane i zostały ponownie zarejestrowane.

W 2024 r. ponownie nieco wzrósł wskaźnik wyrejestrowań związanych z niepotwierdzeniem gotowości do podjęcia pracy – było ich 12,7%.

Spadł wskaźnik wyrejestrowań związanych z podjęciem pracy, które stanowiły 60,7% wszystkich wyrejestrowań, w tym 54,2% dotyczyło podjęcia pracy niesubsydiowanej, przy 1758 osobach wyrejestrowanych z tytułu podjęcia pracy⁶.

Należy zaznaczyć, że podobnie jak w 2022 r. i w 2023 r. w powiecie kwidzyńskim na liczbę osób zarejestrowanych nie wpłynęła znacznie możliwość rejestracji jako osoby bezrobotne obywateli Ukrainy – na koniec 2024 r. stanowili oni 0,9% ogółu zarejestrowanych (na koniec 2023 r. 1,6%, a na koniec 2022 r. 1,2%).

W 2023 r. nadal utrzymywał się wysoki wskaźnik udziału kobiet w ogólnej liczbie osób zarejestrowanych jako bezrobotne. Na koniec grudnia było ich 62,4%, a średnio w całym roku 62,7%⁷, mimo że w 2024 r. po raz pierwszy od 7 lat zarejestrowanych zostało wyraźnie więcej mężczyzn niż kobiet⁸.

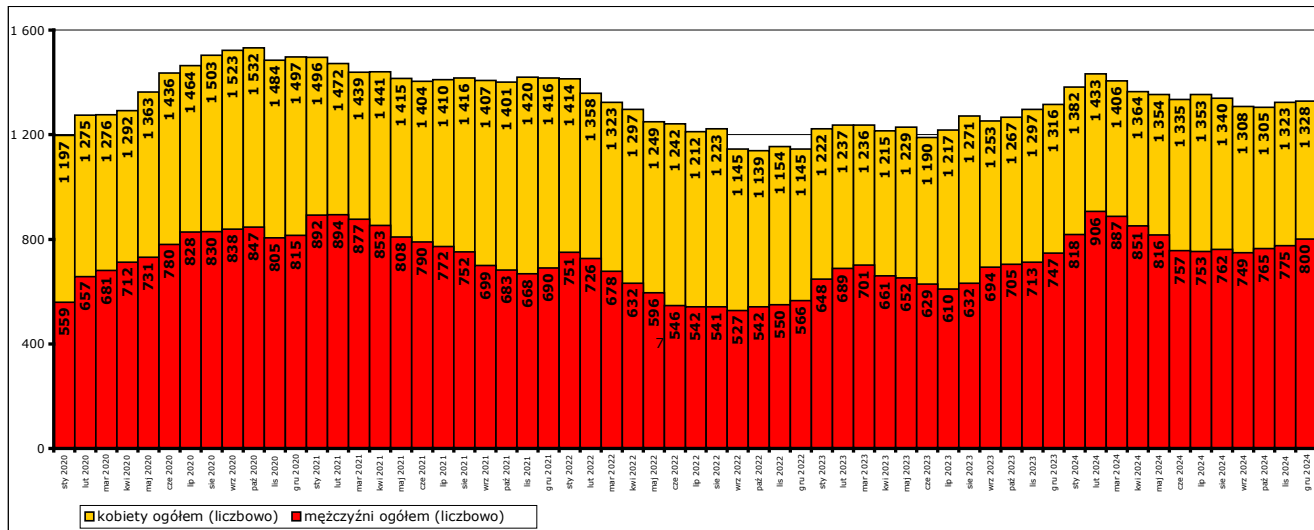


Wykres 10. Udział procentowy bezrobotnych kobiet i mężczyzn w liczbie zarejestrowanych osób bezrobotnych w poszczególnych miesiącach lat 2020-2024 (stan na koniec danego miesiąca).

⁶ W latach 2023-2019 podjęć pracy, w tym pracy subsydiowanej było odpowiednio:
w 2023 r. - 62,0% i 51,1%, 1739 osób
w 2022 r. - 58,6% i 48,7%, 1943 osoby
w 2021 r. - 64,9% i 55,1%, 1911 osób
w 2020 r. - 66,1% i 60,2%, 1735 osób
w 2019 r. - 50,7% i 42,9%, 1747 osób

⁷ W latach 2023-2015 na koniec roku i średnio w całym roku było to odpowiednio:
w 2023 r. - 63,8% i 64,9%
w 2022 r. - 66,9% i 67,5%
w 2021 r. - 67,2% i 64,7%
w 2020 r. - 64,7% i 65,0%
w 2019 r. - 68,2% i 67,8%
w 2018 r. - 69,5% i 68,3%
w 2017 r. - 68,1% i 65,0%
w 2016 r. - 60,0% i 59,5%
w 2015 r. - 56,0% i 56,2%

⁸ W latach 2024-2017 zarejestrowanych zostało:
w 2024 r. - 1753 mężczyzn i 1555 kobiet
w 2023 r. - 1544 mężczyzn i 1615 kobiet
w 2022 r. - 1342 mężczyzn i 1578 kobiet
w 2021 r. - 1249 mężczyzn i 1512 kobiet
w 2020 r. - 1455 mężczyzn i 1701 kobiet
w 2019 r. - 1623 mężczyzn i 1860 kobiet
w 2018 r. - 1792 mężczyzn i 1908 kobiet
w 2017 r. - 2063 mężczyzn i 2103 kobiety



Wykres 11. Liczba bezrobotnych kobiet i mężczyzn w poszczególnych miesiącach lat 2020-2024 (stan na koniec danego miesiąca).

1.3. Struktura bezrobocia rejestrowanego w powiecie kwidzyńskim

Zgodnie z założeniami przyjętymi przez Główny Urząd Statystyczny strukturę bezrobocia bada się odrębnie ze względu na czas pozostawania bez pracy, wiek osób bezrobotnych, ich wykształcenie i dotychczasowy staż pracy.

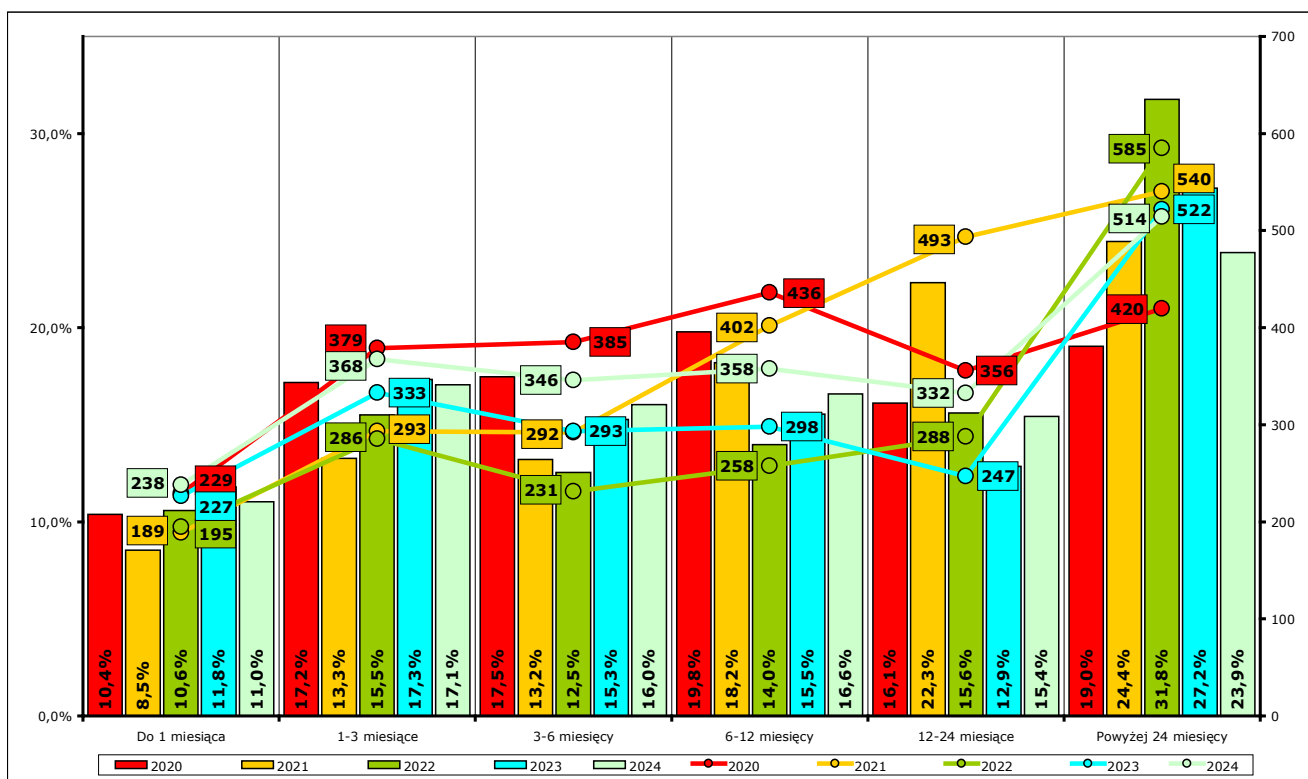
Do analizy struktury bezrobocia w 2024 r. i porównania jej do lat 2020-2023 przyjęto metodykę zastosowaną po raz pierwszy w 2014 r. Porównywane wartości uzyskano sumując liczby osób zarejestrowanych kwalifikujących się do określonej kategorii na koniec poszczególnych miesięcy i dzieląc otrzymaną liczbę przez 12⁹.

Średnia liczba osób zarejestrowanych na koniec miesiąca w 2024 r. wynosiła 2156 (maksimum 2339 w lutym, minimum 2057 we wrześniu).

W latach poprzednich było to:

- w 2023 r. 1919 (maksimum 2063 w grudniu, minimum 1819 w czerwcu),
 - w 2022 r. 1842 (maksimum 2165 w styczniu, minimum 1672 we wrześniu).
 - w 2021 r. 2210 (maksimum 2388 w styczniu, minimum 2084 w październiku).
 - w 2020 r. 2205 (maksimum 2379 we wrześniu, minimum 1932 w styczniu).
 - w 2019 r. 1824 (maksimum 1917 w marcu, minimum 1728 w listopadzie).
 - w 2018 r. 1845 (maksimum 2103 w styczniu, minimum 1695 w październiku),
 - w 2017 r. 2304 (maksimum 2886 w styczniu, minimum 2006 w listopadzie),
 - w 2016 r. 2778 (maksimum 3114 w styczniu, minimum 2532 w lipcu),
 - w 2015 r. 3461 (maksimum 4277 w styczniu, minimum 2891 w grudniu),
- Średnie wartości z lat 2020-2024 zostały przyjęte przy obliczaniu procentowego udziału osób zakwalifikowanych do poszczególnych kategorii w stosunku do ogółu osób zarejestrowanych.

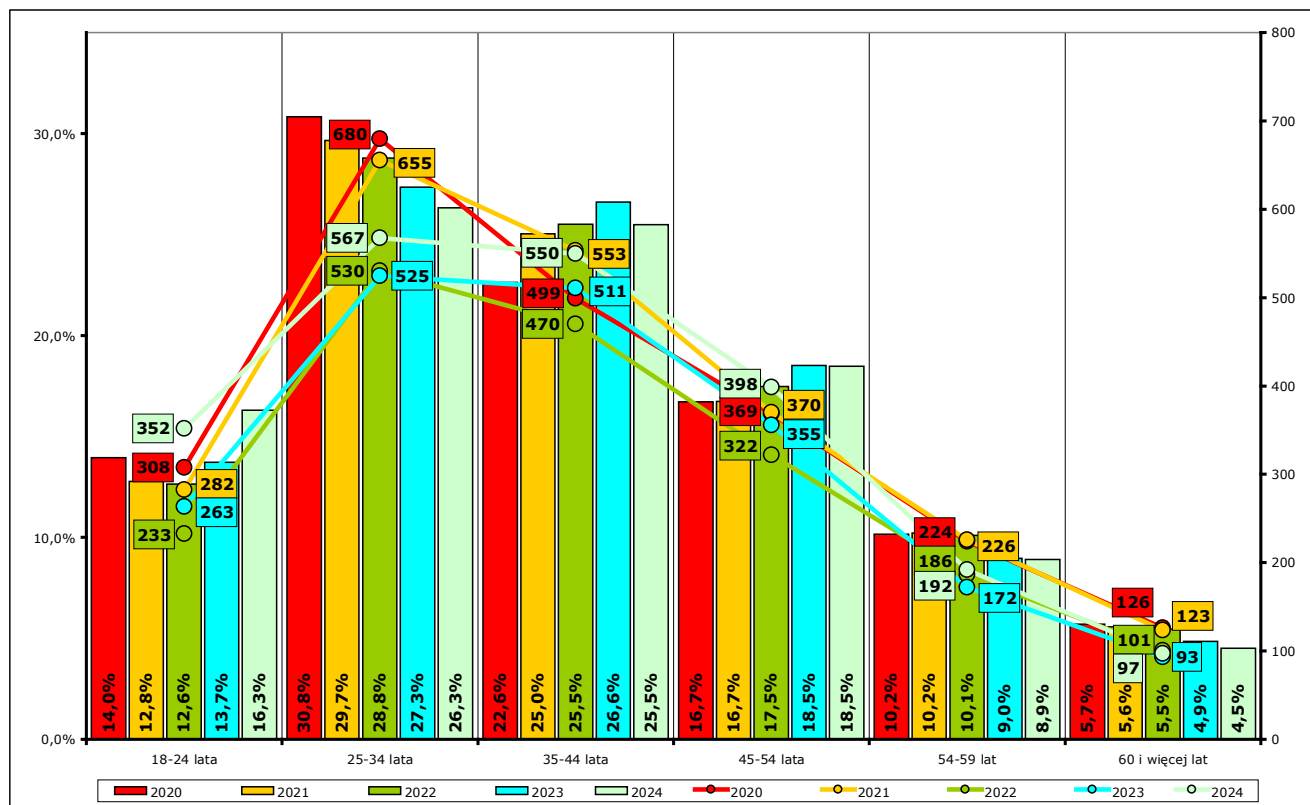
a) Czas pozostawania bez pracy



Wykres 12. Średniomiesięczna liczba osób bezrobotnych według podziału ze względu na czas pozostawania bez pracy i ich procentowy udział w stosunku do średniomiesięcznej liczby ogółem zarejestrowanych w latach 2020-2024.

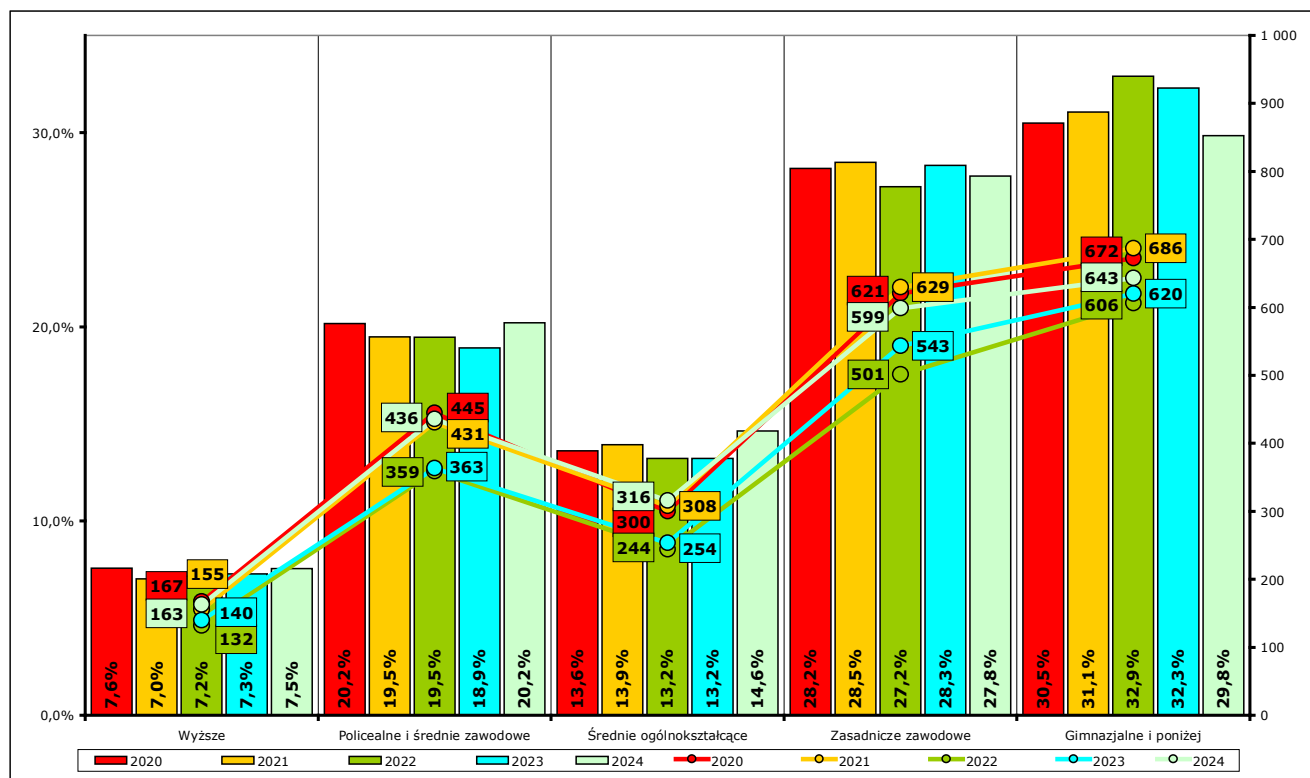
⁹ Przed 2014 rokiem porównywane były tylko wartości występujące na dzień 31 grudnia.

b) Wiek



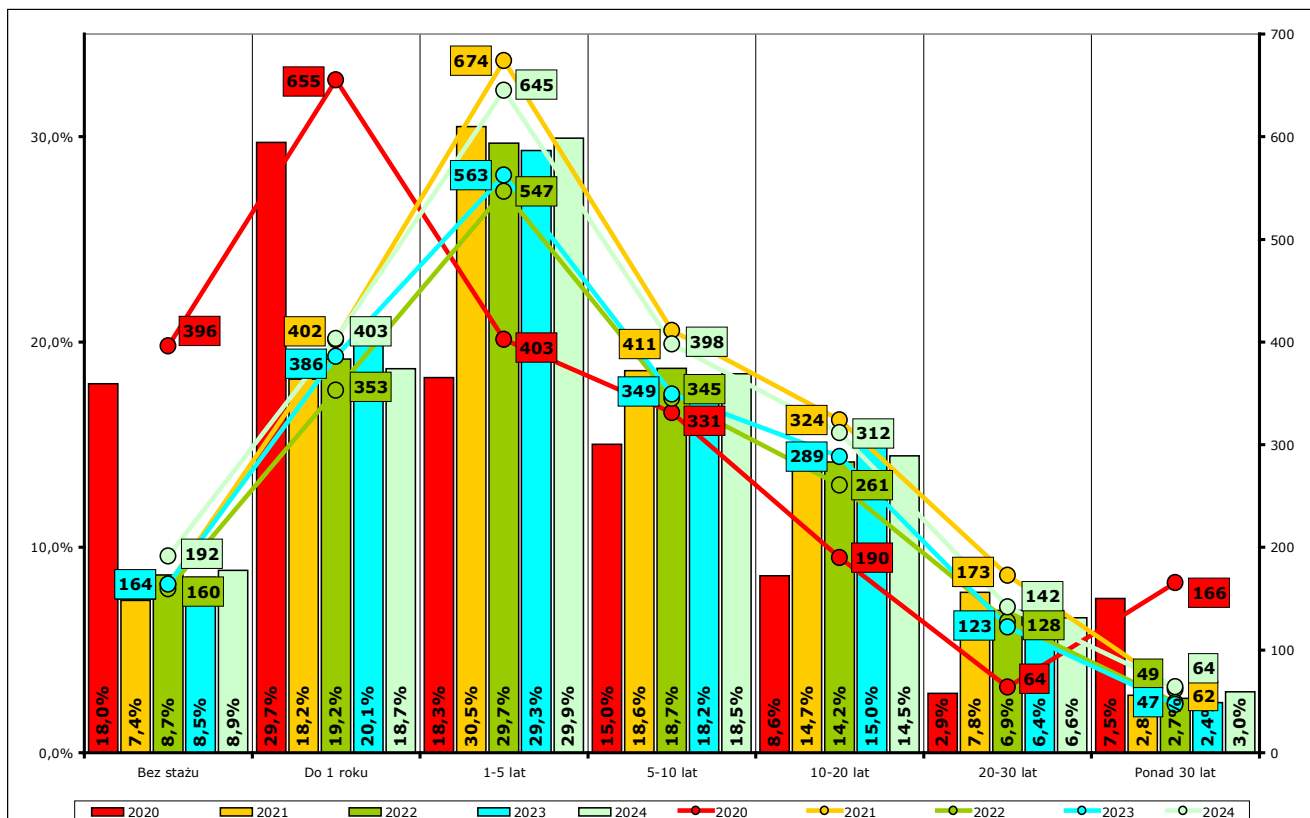
Wykres 13. Średniomiesięczna liczba osób bezrobotnych według podziału ze względu na wiek i ich procentowy udział w stosunku do średniomiesięcznej liczby ogółem zarejestrowanych w latach 2020-2024.

c) Wykształcenie



Wykres 14. Średniomiesięczna liczba osób bezrobotnych według podziału ze względu na wykształcenie i ich procentowy udział w stosunku do średniomiesięcznej liczby ogółem zarejestrowanych w latach 2020-2024.

d) Staż pracy



Wykres 15. Średniomiesięczna liczba osób bezrobotnych według podziału ze względu na staż pracy i ich procentowy udział w stosunku do średniomiesięcznej liczby ogółem zarejestrowanych w latach 2020-2024.

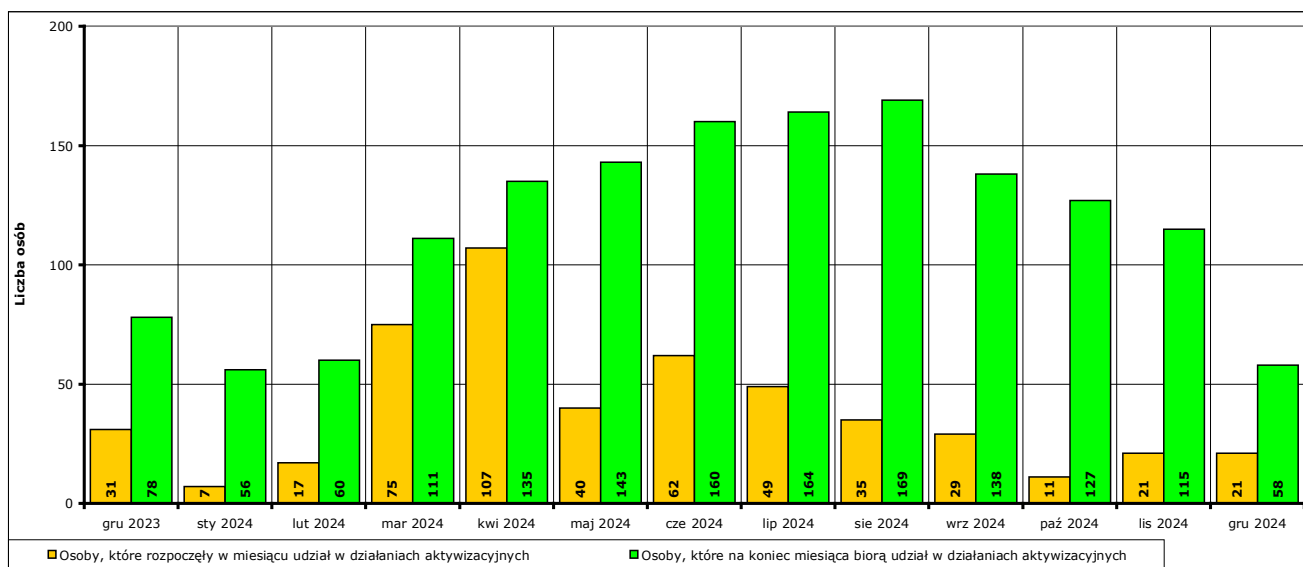
2. Działania ograniczające bezrobocie w powiecie kwidzyńskim realizowane przez Powiatowy Urząd Pracy w Kwidzynie w 2024 r.

Powiatowy Urząd Pracy w Kwidzynie w 2024 r. realizował zadania związane z aktywizacją osób bezrobotnych w zakresie:

- staży (wpłynęły 174 wnioski, zawarto 139 umów na 161 miejsc stażu);
- prac interwencyjnych (wpłynęło 28 wniosków, zawarto 23 umowy na 43 miejsca pracy);
- prac społecznie użytecznych (wpłynęły 2 wnioski, zawarto 2 porozumienia na 15 miejsc pracy);
- robót publicznych (wpłynęły 2 wnioski, zawarto 2 umowy na 2 miejsca pracy);
- refundacji kosztów wyposażenia lub doposażenia stanowiska pracy (wpłynęło 51 wniosków, zawarto 39 umów na 47 miejsc pracy);
- zwrotu kosztów zatrudniającym w domu pomocy społecznej albo w jednostce organizacyjnej wspierania rodziny i systemu pieczy zastępczej skierowanych bezrobotnych lub poszukujących pracy (wpłynęło 5 wniosków, zawarto 5 umów na 6 miejsc pracy);
- szkoleń, w tym bonów szkoleniowych i finansowania kosztów egzaminów lub licencji (wpłynęło 15 wniosków indywidualnych, w tym 7 wniosków o przyznanie bonu szkoleniowego, z instytucjami szkoleniowymi zawarto 8 umów na indywidualne przeszkolenie 8 osób oraz 6 umów na szkolenia grupowe dla łącznie 70 osób);
- dofinansowania podejmowania działalności gospodarczej (wpłynęło 69 wniosków, zawarto 60 umów z 60 osobami);
- bonu na zasiedlenie (wpłynęło 36 wniosków, zawarto 23 umowy związane z podjęciem pracy lub działalności gospodarczej poza dotychczasowym miejscem zamieszkania z 23 osobami);
- refundacji kosztów opieki nad dzieckiem lub osobą zależną (wpłynęło 16 wniosków, zawarto 11 umów z 11 osobami);
- refundacji kosztów dojazdu (wpłynęły 33 wnioski, przyznano 32 refundacje);

W 2024 r. kontynuowano także realizację zawartych przed 1 stycznia 2024 r.:

- 12 umów o zorganizowanie stażu;
- 2 umów o zorganizowanie prac interwencyjnych;
- 1 umowy o zorganizowanie robót publicznych;
- 173 umów o refundację kosztów wyposażenia lub doposażenia stanowiska pracy;
- 3 umów zwrotu kosztów zatrudniającym w domu pomocy społecznej albo w jednostce organizacyjnej wspierania rodziny i systemu pieczy zastępczej skierowanych bezrobotnych lub poszukujących pracy;
- 76 umów o dofinansowanie podejmowania działalności gospodarczej;
- 8 umów o przyznanie bonu na zasiedlenie;
- 3 umów o refundację kosztów opieki nad dzieckiem lub osobą zależną;
- 4 refundacji kosztów dojazdu.



Wykres 16. Osoby bezrobotne objęte udziałem w działaniach aktywizacyjnych finansowanych ze środków Funduszu Pracy oraz środków pozyskanych w ramach programów i projektów europejskich, krajowych i regionalnych w okresie grudzień 2023 r. - grudzień 2024 r.

Po analizie zapotrzebowania na formy aktywizacji na podstawie danych za lata 2014-2023, po zasięgnięciu opinii Powiatowej Rady Rynku Pracy oraz z powodu braku zainteresowania potencjalnych kandydatów nie były realizowane w 2024 r. następujące zadania:

- Program Aktywizacja i Integracja;
- zatrudnienie wspierane;
- zatrudnienie w ramach umów z agencjami zatrudnienia
- przygotowanie zawodowe dorosłych;
- stypendia za okres kontynuowania nauki;
- refundacja składek na ubezpieczenia;
- studia podyplomowe;
- bon stażowy, bon zatrudnieniowy i grant na telepracę;
- świadczenie aktywizacyjne;
- wynagrodzenia i koszty osobowe członków spółdzielni socjalnych.

Działania ograniczające bezrobocie urząd realizuje przy wykorzystaniu środków finansowych pochodzących z Funduszu Pracy, z programów i projektów europejskich, krajowych i regionalnych oraz z Państwowego Funduszu Rehabilitacji Osób Niepełnosprawnych.

Środki te pozwoliły na aktywizację w 2024 r. ogółem 552 osób bezrobotnych, w tym 474 osób rozpoczynających aktywizację oraz 78 osób kontynuujących aktywizację rozpoczętą w 2023 r. lub wcześniej. Szczegółowe informacje zawiera tabela 1.

Tabela 1. Osoby, które rozpoczęły udział w aktywnych formach przeciwdziałania bezrobociu w 2024 r. i uczestniczyły w nich na koniec 2024 r.

POWIAT	w 2024 r.			na koniec 2024 r.		
	ogółem	mężczyźni	kobiety	ogółem	mężczyźni	kobiety
RAZEM	474	220	254	58	26	32
prace interwencyjne	44	13	31	31	11	20
roboty publiczne	2	2	0	1	1	0
otrzymanie środków z Funduszu Pracy na podjęcie działalności gospodarczej	60	31	29	X	X	X
podjęcie pracy w ramach refundacji kosztów zatrudnienia bezrobotnego	76	54	22	X	X	X
podjęcie pracy poza miejscem zamieszkania w ramach bonu na zasiedlenie	22	15	7	X	X	X
inne formy aktywizacji związane z zatrudnieniem	7	2	5	X	X	X
rozpoczęcie szkolenia	77	46	31	0	0	0
w tym bez bonu szkoleniowego	72	42	30	0	0	0
w tym w ramach bonu szkoleniowego	5	4	1	0	0	0
rozpoczęcie stażu	168	44	124	13	5	8
rozpoczęcia pracy społecznie użytecznej	18	13	5	13	9	4
Miasto Kwidzyn	w 2024 r.			na koniec 2024 r.		
	ogółem	mężczyźni	kobiety	ogółem	mężczyźni	kobiety
RAZEM	193	83	110	14	4	10
prace interwencyjne	12	3	9	8	2	6
roboty publiczne	0	0	0	0	0	0
otrzymanie środków z Funduszu Pracy na podjęcie działalności gospodarczej	32	15	17	X	X	X
podjęcie pracy w ramach refundacji kosztów zatrudnienia bezrobotnego	30	18	12	X	X	X
podjęcie pracy poza miejscem zamieszkania w ramach bonu na zasiedlenie	11	8	3	X	X	X
inne formy aktywizacji związane z zatrudnieniem	2	0	2	X	X	X
rozpoczęcie szkolenia	41	21	20	0	0	0
w tym bez bonu szkoleniowego	39	20	19	0	0	0
w tym w ramach bonu szkoleniowego	2	1	1	0	0	0
rozpoczęcie stażu	65	18	47	6	2	4
rozpoczęcia pracy społecznie użytecznej	0	0	0	0	0	0
Gmina Gardeja	w 2024 r.			na koniec 2024 r.		
	ogółem	mężczyźni	kobiety	ogółem	mężczyźni	kobiety
RAZEM	64	45	19	17	14	3
prace interwencyjne	6	6	0	6	6	0
roboty publiczne	0	0	0	0	0	0
otrzymanie środków z Funduszu Pracy na podjęcie działalności gospodarczej	4	3	1	X	X	X
podjęcie pracy w ramach refundacji kosztów zatrudnienia bezrobotnego	15	14	1	X	X	X
podjęcie pracy poza miejscem zamieszkania w ramach bonu na zasiedlenie	2	1	1	X	X	X
inne formy aktywizacji związane z zatrudnieniem	0	0	0	X	X	X
rozpoczęcie szkolenia	5	4	1	0	0	0
w tym bez bonu szkoleniowego	5	4	1	0	0	0
w tym w ramach bonu szkoleniowego	0	0	0	0	0	0
rozpoczęcie stażu	18	6	12	1	0	1
rozpoczęcia pracy społecznie użytecznej	14	11	3	10	8	2

Gmina Kwidzyn	w 2024 r.			na koniec 2024 r.		
	ogółem	mężczyźni	kobiety	ogółem	mężczyźni	kobiety
RAZEM	65	28	37	7	2	5
prace interwencyjne	4	1	3	4	1	3
roboty publiczne	0	0	0	0	0	0
otrzymanie środków z Funduszu Pracy na podjęcie działalności gospodarczej	8	5	3	X	X	X
podjęcie pracy w ramach refundacji kosztów zatrudnienia bezrobotnego	11	7	4	X	X	X
podjęcie pracy poza miejscem zamieszkania w ramach bonu na zasiedlenie	2	2	0	X	X	X
inne formy aktywizacji związane z zatrudnieniem	3	2	1	X	X	X
rozpoczęcie szkolenia	10	7	3	0	0	0
w tym bez bonu szkoleniowego	10	7	3	0	0	0
w tym w ramach bonu szkoleniowego	0	0	0	0	0	0
rozpoczęcie stażu	23	2	21	0	0	0
rozpoczęcia pracy społecznie użytecznej	4	2	2	3	1	2

Miasto i Gmina Prabuty	w 2024 r.			na koniec 2024 r.		
	ogółem	mężczyźni	kobiety	ogółem	mężczyźni	kobiety
RAZEM	76	31	45	6	3	3
prace interwencyjne	4	1	3	1	0	1
roboty publiczne	0	0	0	0	0	0
otrzymanie środków z Funduszu Pracy na podjęcie działalności gospodarczej	7	3	4	X	X	X
podjęcie pracy w ramach refundacji kosztów zatrudnienia bezrobotnego	11	8	3	X	X	X
podjęcie pracy poza miejscem zamieszkania w ramach bonu na zasiedlenie	6	3	3	X	X	X
inne formy aktywizacji związane z zatrudnieniem	0	0	0	X	X	X
rozpoczęcie szkolenia	9	6	3	0	0	0
w tym bez bonu szkoleniowego	8	5	3	0	0	0
w tym w ramach bonu szkoleniowego	1	1	0	0	0	0
rozpoczęcie stażu	39	10	29	5	3	2
rozpoczęcia pracy społecznie użytecznej	0	0	0	0	0	0

Gmina Ryjewo	w 2024 r.			na koniec 2024 r.		
	ogółem	mężczyźni	kobiety	ogółem	mężczyźni	kobiety
RAZEM	42	17	25	13	2	11
prace interwencyjne	17	2	15	12	2	10
roboty publiczne	0	0	0	0	0	0
otrzymanie środków z Funduszu Pracy na podjęcie działalności gospodarczej	3	3	0	X	X	X
podjęcie pracy w ramach refundacji kosztów zatrudnienia bezrobotnego	4	3	1	X	X	X
podjęcie pracy poza miejscem zamieszkania w ramach bonu na zasiedlenie	0	0	0	X	X	X
inne formy aktywizacji związane z zatrudnieniem	2	0	2	X	X	X
rozpoczęcie szkolenia	4	4	0	0	0	0
w tym bez bonu szkoleniowego	4	4	0	0	0	0
w tym w ramach bonu szkoleniowego	0	0	0	0	0	0
rozpoczęcie stażu	12	5	7	1	0	1
rozpoczęcia pracy społecznie użytecznej	0	0	0	0	0	0

Gmina Sadlinki	w 2024 r.			na koniec 2024 r.		
	ogółem	mężczyźni	kobiety	ogółem	mężczyźni	kobiety
RAZEM	34	16	18	1	1	0
prace interwencyjne	1	0	1	0	0	0
roboty publiczne	2	2	0	1	1	0
otrzymanie środków z Funduszu Pracy na podjęcie działalności gospodarczej	6	2	4	X	X	X
podjęcie pracy w ramach refundacji kosztów zatrudnienia bezrobotnego	5	4	1	X	X	X
podjęcie pracy poza miejscem zamieszkania w ramach bonu na zasiedlenie	1	1	0	X	X	X
inne formy aktywizacji związane z zatrudnieniem	0	0	0	X	X	X
rozpoczęcie szkolenia	8	4	4	0	0	0
w tym bez bonu szkoleniowego	6	2	4	0	0	0
w tym w ramach bonu szkoleniowego	2	2	0	0	0	0
rozpoczęcie stażu	11	3	8	0	0	0
rozpoczęcia pracy społecznie użytecznej	0	0	0	0	0	0

2.1. Efektywność

Ministerstwo Rodziny, Pracy i Polityki Społecznej¹⁰ od 2015 r. kładzie nacisk na przygotowanie informacji mających stanowić podstawę do badań na poziomie centralnym rzeczywistej efektywności wydatkowania środków finansowych w poszczególnych urzędach, rozumianej jako podjęcie zatrudnienia aktywizowanej osoby po zakończeniu aktywizacji prowadzonej z wykorzystaniem środków Funduszu Pracy i środków pozyskanych w ramach programów i projektów europejskich, krajowych i regionalnych.

Obecnie urzędy pracy dysponują dopracowanymi i sprawdzonymi mechanizmami kontroli integralności danych i walidacji danych w systemie informatycznym oraz bezpośrednim dostępem do danych zgromadzonych w Zakładzie Ubezpieczeń Społecznych, co pozwala między innymi monitorować aktywność na rynku pracy poszczególnych osób po zakończeniu aktywizacji.

W ramach aktualnie stosowanej metody badania efektywności osoba zostaje uznana za pomyślnie zaktywizowaną po zakończeniu udziału w danej formie aktywizacji, jeśli przez okres 30 dni podlega ubezpieczeniom społecznym z tytułu dowolnej formy zatrudnienia występującego w ciągu 3 miesięcy po zakończeniu aktywizacji.

Wyniki badań efektywności w danym roku publikowane są dopiero w II kwartale następnego roku, ponieważ w przyjętej metodyce założono badanie efektywności po upływie 90 dni od daty zakończenia udziału w aktywizacji. Ponadto czasochłonna jest również weryfikacja i analiza na szczeblu centralnym informacji napływających z poszczególnych powiatów.

Spośród 340 urzędów pracy objętych klasyfikacją w 2024 r. Powiatowy Urząd Pracy w Kwidzynie za 2023 r. uzyskał:

- 106 pozycję z wynikiem 86,83% w zakresie efektywności zatrudnieniowej aktywizowanych osób¹¹ (średnia dla kraju: 82,56%; najwyższa dla PUP Kępno: 99,34%; najniższa dla PUP Wschowa: 53,74%)
- 153 pozycję z wynikiem 16 868,40 zł w zakresie efektywności kosztowej¹² (im niższy koszt tym wyższa efektywność kosztowa; średnia dla kraju: 17 882,59 zł; najwyższa dla PUP Rawicz: 9 870,82 zł; najniższa dla GUP Kraków: 39 940,50 zł).

Rozkład kosztów i liczby osób dla poszczególnych form aktywizacji realizowanych w PUP Kwidzynie w 2023 r. na podstawie sprawozdania MRPiPS-02 Załącznik 1¹³ przedstawiał się następująco:

Tabela 2. Podstawy do wyliczenia efektywności aktywizacji dla PUP Kwidzynie według MRPiPS-02 Załącznik 1 za 2023 r.

Wyszczególnienie	Wydatki Funduszu Pracy w zł	Liczba osób uczestniczących w danej formie aktywizacji	Liczba osób, które zakończyły udział w danej formie aktywizacji	Liczba osób, które zostały zatrudnione
Formy aktywizacji zawodowej ogółem	6 911 139,54	472	472	401

¹⁰ Z dniem 16 grudnia 2023 r. rozporządzeniem Rady Ministrów z dnia 16 grudnia 2023 r. w drodze przekształcenia Ministerstwa Rodziny i Polityki Społecznej zostało utworzone Ministerstwo Rodziny, Pracy i Polityki Społecznej. (<https://www.gov.pl/web/rodzina/informacje-o-urzedzie>; dostęp 10.02.2025 r.)

¹¹ W latach 2023-2017 w zakresie efektywności zatrudnieniowej były to odpowiednio:
w 2023 r. za 2022 r.: pozycja 208, wynik: 80,22%, średnia dla kraju: 80,70%
w 2022 r. za 2021 r.: pozycja 221, wynik: 83,98%, średnia dla kraju: 84,51%
w 2021 r. za 2020 r.: pozycja 256, wynik: 82,54%, średnia dla kraju: 85,35%
w 2020 r. za 2019 r.: pozycja 197, wynik: 86,43%, średnia dla kraju: 85,52%
w 2019 r. za 2018 r.: pozycja 287, wynik: 80,42%, średnia dla kraju: 84,96%
w 2018 r. za 2017 r.: pozycja 274, wynik: 78,46%, średnia dla kraju: 81,98%
w 2017 r. za 2016 r.: pozycja 257, wynik: 76,57%, średnia dla kraju: 78,74%

¹² W latach 2023-2017 w zakresie efektywności kosztowej były to odpowiednio:
w 2023 r. za 2022 r.: pozycja 302, wynik: 21 388,49 zł, średnia dla kraju: 17 310,50 zł
w 2022 r. za 2021 r.: pozycja 249, wynik: 18 455,98 zł, średnia dla kraju: 16 677,64 zł
w 2021 r. za 2020 r.: pozycja 4, wynik: 7 260,73 zł, średnia dla kraju: 11 970,80 zł
w 2020 r. za 2019 r.: pozycja 197, wynik: 12 735,58 zł, średnia dla kraju: 10 154,30 zł
w 2019 r. za 2018 r.: pozycja 339, wynik: 19 732,38 zł, średnia dla kraju: 10 286,42 zł
w 2018 r. za 2017 r.: pozycja 309, wynik: 14 555,53 zł, średnia dla kraju: 11 520,54 zł
w 2017 r. za 2016 r.: pozycja 192, wynik: 11 226,35 zł, średnia dla kraju: 11 291,09 zł

¹³ Przy badaniu efektywności ze sprawozdania MRPiPS-02 Załącznik 1 pod uwagę brane są tylko: staże, szkolenia, prace interwencyjne, roboty publiczne, dofinansowanie działalności gospodarczej i refundacja kosztów wyposażenia lub doposażenia stanowiska pracy, przy czym dodatkowo przy badaniu efektywności osoba uczestnicząca w danym roku w kilku formach aktywizacji liczona jest tylko raz, a środki przeznaczone na jej aktywizację są sumowane, stąd otrzymane wyniki mogą wydawać się niespójne.

Wyszczególnienie	Wydatki Funduszu Pracy w zł	Liczba osób uczestniczących w danej formie aktywizacji	Liczba osób, które zakończyły udział w danej formie aktywizacji	Liczba osób, które zostały zatrudnione
z tego:				
Staże	1 747 825,96	168	150	122
Szkolenia	185 147,68	78	78	56
Prace interwencyjne	538 233,38	57	55	46
Roboty publiczne	39 299,98	3	2	2
Prace społecznie użyteczne	38 230,72	23	12	0
Bon na zasiedlenie	200 000,00	20	9	9
Dofinansowanie podejmowania działalności gospodarczej	1 863 300,00	75	56	56
Refundacja kosztów wyposażenia lub doposażenia stanowiska pracy	2 188 000,00	40	107	107
Opłaty pobierane za postępowania nostryfikacyjne	3 000,00	1	0	0
Zwrot kosztów wynagrodzeń, nagród i składek w DPS	108 101,82	7	3	3

Obliczone w dniu 07.02.2025 r. prowizorium rozkładu kosztów i liczby osób dla poszczególnych form aktywizacji realizowanych w PUP Kwidzyn w 2024 r. na podstawie sprawozdania MRPiPS-02 Załącznik 1 przedstawia się następująco:

Tabela 3. Szacowane podstawy do wyliczenia efektywności aktywizacji dla PUP Kwidzyn według MRPiPS-02 Załącznik 1 za 2024 r. (stan na 07.02.2025 r.)

Wyszczególnienie	Wydatki Funduszu Pracy w zł	Liczba osób uczestniczących w danej formie aktywizacji	Liczba osób, które zakończyły udział w danej formie aktywizacji	Liczba osób, które zostały zatrudnione
Formy aktywizacji zawodowej ogółem	6 211 493,39	459	514	434
z tego:				
Staże	2 019 585,84	175	152	118
Szkolenia	144 234,90	78	76	50
Prace interwencyjne	440 569,85	46	51	45
Roboty publiczne	44 803,82	2	2	1
Prace społecznie użyteczne	36 944,30	21	13	0
Bon na zasiedlenie	230 000,00	23	3	3
Dofinansowanie podejmowania działalności gospodarczej	1 582 350,00	60	72	72
Refundacja kosztów wyposażenia lub doposażenia stanowiska pracy	1 545 860,00	45	138	138
Refundacja opłat pobieranych za postępowania nostryfikacyjne	0,00	0	0	0
Zwrot kosztów wynagrodzeń, nagród i składek w DPS	167 144,68	9	7	7

Faktyczne wartości sprawozdania MRPiPS-02 Załącznik 1 za 2024 r. znane będą w kwietniu 2025 r., a wyniki badań efektywności w skali całego kraju powinny zostać udostępnione przez Ministerstwo Rodziny, Pracy i Polityki Społecznej w II kwartale 2025 r., i zaprezentowane zostaną w kolejnym sprawozdaniu z działalności urzędu pracy.

2.2. Finansowanie działań aktywizacyjnych, wydatków obligatoryjnych i fakultatywnych ze środków Funduszu Pracy

Ogółem plan wydatków środków Funduszu Pracy w 2024 r., po ostatnich przesunięciach zaakceptowanych przez samorząd w dniu 12.12.2024 r., wynosił 16 427 945,78 zł. Faktycznie wydatkowane w 2024 r. zostało 15 568 670,54 zł (94,8% planu).

Na zadania obligatoryjne (nielimitowane, czyli na wypłatę gwarantowanych ustawą zasiłków, dodatków aktywizacyjnych i innych świadczeń) wydatkowane zostało 8 326 429,96 zł, co stanowiło 53,5% wszystkich wydatków z Funduszu Pracy.

Na zadania fakultatywne (czyli szeroko pojęte koszty funkcjonowania urzędu możliwe do sfinansowania z Funduszu Pracy, ale bez pokrywania przez samorząd kosztów wynagrodzenia pracowników urzędu i pochodnych od tego wynagrodzenia) z planowanych 441 479,61 zł wydatkowane zostało 426 546,69 zł (realizacja: 96,7%), co stanowiło 2,7% wszystkich wydatków z Funduszu Pracy.

Na realizację działań aktywizacyjnych z planowanych 7 660 036,21 zł wydatkowane zostało 6 815 693,89 zł (realizacja: 89,0%), co stanowiło 43,8% wszystkich wydatków z Funduszu Pracy.

Tabela 4. Plany wydatków i wydatki środków Funduszu Pracy w latach 2014-2024

Rok	Planowane wydatki	Realizacja (rzeczywiste wydatki)	% realizacji planu	% wydatków ogółem ¹⁴
Ogółem				
2024	16 427 945,78 zł	15 568 670,54 zł	94,8%	100%
2023	13 075 954,71 zł	12 975 353,67 zł	99,2%	100%
2022	13 566 992,27 zł	13 004 589,29 zł	95,9%	100%
2021 ¹⁵	18 970 677,47 zł	18 220 972,91 zł	96,1%	100%
2020 ¹⁶	38 696 638,01 zł	35 552 518,95 zł	91,9%	100%
2019	8 775 710,14 zł	8 660 727,42 zł	98,7%	100%
2018	13 397 879,90 zł	13 225 355,87 zł	98,7%	100%
2017	15 481 373,74 zł	14 471 114,67 zł	93,5%	100%
2016	15 784 195,49 zł	14 943 990,75 zł	94,7%	100%
2015	17 202 996,00 zł	15 916 140,00 zł	92,5%	100%
2014	17 809 638,00 zł	17 665 945,03 zł	99,2%	100%
w tym z ogółem: zadania obligatoryjne				
2024	-	8 326 429,96 zł	-	53,5%
2023	-	4 892 010,73 zł	-	37,7%
2022	-	4 148 957,96 zł	-	31,9%
2021	-	5 409 984,58 zł	-	29,7%
2020	-	4 970 939,57 zł	-	14,0%
2019	-	3 968 810,14 zł	-	45,8%
2018	-	3 327 479,90 zł	-	25,2%
2017	-	4 087 973,74 zł	-	28,3%
2016	-	4 718 795,49 zł	-	31,6%
2015	-	5 701 796,00 zł	-	35,8%
2014	-	5 979 637,78 zł	-	33,8%
w tym z ogółem: zadania fakultatywne				
2024	441 479,61 zł	426 546,69 zł	96,7%	2,7%
2023	452 847,20 zł	443 119,77 zł	97,8%	3,4%
2022	437 897,28 zł	433 798,59 zł	99,0%	3,3%
2021	385 992,10 zł	336 877,97 zł	87,3%	1,8%
2020	371 789,56 zł	344 731,65 zł	92,7%	1,0%
2019	343 000,00 zł	339 929,23 zł	99,1%	3,9%
2018	341 900,00 zł	328 166,08 zł	96,0%	2,5%
2017	587 300,00 zł	526 341,82 zł	89,6%	3,6%
2016	493 500,00 zł	489 324,93 zł	99,2%	3,3%
2015	572 700,00 zł	527 132,00 zł	92,0%	3,3%
2014	578 900,00 zł	530 107,59 zł	91,6%	3,0%
w tym z ogółem: działania aktywizacyjne				
2024	7 660 036,21 zł	6 815 693,89 zł	89,0%	43,8%
2023	7 731 096,78 zł	7 640 223,17 zł	98,8%	58,9%
2022	8 980 137,03 zł	8 421 832,74 zł	93,8%	64,8%
2021 ¹⁷	13 174 700,79 zł	12 474 110,36 zł	94,7%	68,5%
2020 ¹⁸	33 353 908,88 zł	30 236 847,73 zł	90,7%	85,0%
2019	4 463 900,00 zł	4 351 988,05 zł	97,5%	50,2%
2018	9 728 500,00 zł	9 569 709,89 zł	98,4%	72,4%
2017	10 806 100,00 zł	9 856 799,11 zł	91,2%	68,1%

¹⁴ Uwaga: wartości dla zadań obligatoryjnych, fakultatywnych i aktywizacyjnych dla poszczególnych lat mogą nie sumować się do 100% z powodu zaokrągleń arytmetycznych.

¹⁵ W tym dla wydatków planowanych i rzeczywistych odpowiednio 6 200 000,16 zł i 5 920 363,33 zł na realizację działań osłonowych w ramach Tarcz Antykrzysowych.

¹⁶ W tym dla wydatków planowanych i rzeczywistych odpowiednio 29 054 511,16 zł i 27 293 123,59 zł na realizację działań osłonowych w ramach Tarcz Antykrzysowych.

¹⁷ Jak w przypisie 15.

¹⁸ Jak w przypisie 16.

2016	10 571 900,00 zł	9 735 870,33 zł	92,1%	65,1%
2015	10 928 500,00 zł	9 687 211,00 zł	88,6%	60,9%
2014	11 319 400,00 zł	11 156 199,66 zł	98,6%	63,2%

Kwota środków Funduszu Pracy będących do dyspozycji w 2024 r. zwiększyła się w porównaniu do 2023 r. z 13 075 954,71 zł do 16 427 945,78 zł, (o 25,63%), w tym z 7 731 096,78 zł do 7 660 036,21 zł (o 0,93%) zmniejszyła się kwota na działania aktywizacyjne.

Wzrosły o 70,20% wydatki na zadania obligatoryjne, co spowodowane było głównie ogólnym wzrostem liczby osób zarejestrowanych i proporcjonalnie większą liczbą osób uprawnionych do zasiłku dla bezrobotnych (średnio na koniec miesiąca 362 osoby w 2024 r. i 260 osób w 2023 r.) oraz wzrostem wysokości podstawowej kwoty zasiłku (z 878,90 zł do 979,10 zł od 01.06.2024 r.), a co za tym idzie pochodnymi od tej wartości.

Poziom wydatków na zadania fakultatywne zmalał o 2,51%.

Tabela 5. Szczegółowy plan wydatków i wydatki środków z Funduszu Pracy w 2024 r.

Lp.	Nazwa zadania	Podstawa prawna	Plan z dnia 12.12.2024 r.	Wydatki	% realizacji (kol. 5/kol. 4)
1.	2.	3.	4.	5.	6.
I	Zadania obligatoryjne		8 326 429,96	8 326 429,96	100,00
1	Zasiłki i świadczenia	art. 72	7 782 945,16	7 782 945,16	100,00
2	Dodatki aktywizacyjne	art. 48	543 484,80	543 484,80	100,00
II	Zadania aktywizacyjne		7 660 036,21	6 815 693,89	88,98
1	Szkolenia + Bon szkoleniowy	art. 2, 40, 41, 66k	149 008,00	143 284,90	96,16
2	Refundacja wyposażenia stanowiska pracy	art. 46	1 545 860,00	1 545 860,00	100,00
3	Środki na podjęcie działalności gospodarczej	art. 46	1 582 357,00	1 582 350,00	100,00
4	Prace interwencyjne	art. 51, 56, 59	472 982,56	440 569,85	93,15
5	Roboty publiczne	art. 57	45 140,60	44 803,82	99,25
6	Staża zawodowe	art. 53	2 681 822,17	1 967 840,32	73,38
7	Prace społecznie użyteczne	art. 73a	36 327,42	35 844,30	98,67
8	Dojazdy dla osób podejmujących zatrudnienie	art. 45	30 696,07	29 951,81	97,58
9	Koszty badań lekarskich	art. 2 ust.3, 40 ust. 5	5 650,00	5 550,00	98,23
10	Krajowy Fundusz Szkoleniowy	art. 69a, 69b	604 754,00	604 200,50	99,91
11	Bon na zasiedlenie	art. 66n	320 000,00	230 000,00	71,88
12	Koszty opieki nad dzieckiem lub osobą zależną	art. 61	18 293,71	18 293,71	100,00
13	Zwrot kosztów wynagrodzeń, nagród i składek w DPS	art. 57a	167 144,68	167 144,68	100,00
III	Zadania fakultatywne		441 479,61	426 546,69	96,62
1	Organizacja partnerstwa lokalnego	art. 108 ust. 1 pkt 2	8 142,96	8 077,97	99,20
2	Koszty szkolenia oraz przejazdów członków PRRP	art. 108 ust. 1 pkt 6	11 994,00	11 994,00	100,00
3	Dodatki do wynagrodzeń pracowników	art. 108 ust. 1 pkt 27	81 000,00	80 947,55	99,94
4	Środki żywności	art.108 ust. 1 pkt 31b	548,17	548,17	100,00
5	Druki	art. 108 ust. 1 pkt 32	258,30	258,30	100,00
6	Usługi pocztowe	art. 108 ust. 1 pkt 32	74 659,04	74 635,32	99,97
7	Usługi telefoniczne	art. 108 ust. 1 pkt 32	8 925,19	8 813,24	98,75
8	System informatyczny	art. 108 ust. 1 pkt 34	237 972,34	224 782,89	94,46
9	Szkolenie kadr	art. 108 ust. 1 pkt 38	16 479,61	15 571,24	94,49
10	Koszty postępowania sądowego	art. 108 ust. 1 pkt 43	1 500,00	918,01	61,20
	OGÓŁEM: /I+II+III/		16 427 945,78	15 568 670,54	94,77

I Zadania obligatoryjne są nielimitowane – poniesione wydatki stanowią plan.

II Kwota środków na zadania aktywne Funduszu Pracy w wys. 6 780 376,78 zł na realizowanie programów na rzecz promocji zatrudnienia, łagodzenia skutków bezrobocia i aktywizacji zawodowej w 2024 r., pismo znak: DF-I.6020.11.7.2023.JC z dnia 28.12.2023 r.

Do ustalenia wysokości środków na zadania aktywne przyjęto:

- program podstawowy ALGORYTM w wys. 4 377 585,90zł, pismo znak: DF-I.6020.11.7.2023.JC z dnia 28.12.2023 r.
- zmniejszenie kwoty środków Funduszu Pracy na program podstawowy ALGORYTM w wys. 335 340,19zł, zgodnie z podpisanym porozumieniem dnia 16.02.2024 r.
- program Fundusze Europejskie dla Pomorza 2021-2027 (EFS+) w wys. 2 351 956,31zł, pismo znak: DF-I.6020.11.7.2023.JC z dnia 28.12.2023 r.
- program Regionalny - "Praca dla Pomorza" w wys. 335 340,19zł, zgodnie z podpisanym porozumieniem dnia 16.02.2024 r.

Dodatkowe programy:

- program Krajowy Fundusz Szkoleniowy w wys. 463 230,00zł, pismo znak: DF-I.6020.27.3.2023.MK z dnia 28.12.2023 r.
- Rezerwa Krajowego Funduszu Szkoleniowego w wys. 141 524,00zł, pismo znak: DF-I.6020.27.6.2024.MK z dnia 10.06.2024 r.
- program rezerwy Funduszu Pracy "Aktywizacja zawodowa bezrobotnych zamieszkujących na wsi" w wys. 169 384,80zł, pismo znak: DF-I.6020.11.2.2024.DG z dnia 11.06.2024 r.
- program rezerwy Funduszu Pracy "Aktywizacja zawodowa bezrobotnych z niskimi kwalifikacjami (nieposiadających świadectwa dojrzałości) lub bezrobotnych bez kwalifikacji zawodowych" w wys. 156 355,20zł, pismo znak: DF-I.6020.11.2.2024.DG z dnia 11.06.2024 r.

III Limit środków na finansowanie zadań fakultatywnych:

Kwota środków na zadania fakultatywne w wys. 441 479,61zł, pismo DF-I.6020.11.7.2023.JC z dnia 28.12.2023 r.

2.3. Finansowanie działań aktywizacyjnych ze środków pozyskanych w ramach programów i projektów europejskich, krajowych i regionalnych

Oprócz środków pochodzących z Funduszu Pracy przyznanych algorytmem, Powiatowy Urząd Pracy w Kwidzynie na rzecz promocji zatrudnienia, łagodzenia skutków bezrobocia i aktywizacji zawodowej pozyskał w 2024 r. środki w ramach programów i projektów europejskich i regionalnych.

Łączna wartość wszystkich realizowanych projektów w 2024 roku wyniosła 3 013 036,50 zł. Z powyższych środków zaktywizowano stosując przewidziane ustawą formy aktywizacji łącznie 180 osób bezrobotnych. Suma wydatków w roku kalendarzowym 2024 wyniosła 2 184 580,48 zł, co stanowi 72,50% wartości wszystkich projektów.

Podstawowe informacje o realizowanych projektach zawierają niżej przedstawione zestawienia.

Tabela 6. Działania aktywizacyjne w ramach programów i projektów europejskich i regionalnych w 2024 r.

Dane podstawowe					
Nazwa programu	Program Regionalny Fundusze Europejskie dla Pomorza 2021-2027, Priorytet 5 Fundusze europejskie dla silnego społecznie Pomorza (EFS+), Działanie 5.2 Rynek pracy – projekty powiatowych urzędów pracy				
Tytuł	„Nowa perspektywa – aktywizacja zawodowa osób bezrobotnych w powiecie kwidzyńskim”				
Wartość projektu	Ogółem – 3 824 241,80 zł w tym: rok 2023 – 1 472 285,49 zł (realizacja: 1 465 000,00 zł) rok 2024 – 2 351 956,31 zł				
Wkład własny	0,00 zł				
Kwota wnioskowana	3 824 241,80 zł				
Otrzymane dofinansowanie	3 824 241,80 zł				
Okres realizacji	01.08.2023 - 31.12.2024				
Realizacja w 2024 r.					
Zadania	Liczba osób objętych projektem w poszczególnych zadaniach	Liczba osób, które zakończyły udział w projekcie	Liczba osób, które podjęły pracę	Szacowana efektywność *) (w %) (4/3*100)	Poniesione wydatki (w zł)
1.	2.	3.	4.	5.	6.
Bon na zasiedlenie	16	16	16	100	160 000,00
Jednorazowe środki na podjęcie działalności gospodarczej	17	17	17	100	416 000,00
Refundacja kosztów wyposażenia lub doposażenia stanowiska pracy	9	9	9	100	175 000,00
Prace interwencyjne	7	7	7	100	67 416,08
Staż	97	80	66	68,04	1 026 717,24
Ogółem	146	129	115	78,77	1 845 133,32
Stopień realizacji wydatków			środków na 2023 rok: 99,51% środków na 2024 rok: 78,45% programu ogółem: 86,56%		

*) rzeczywista efektywność będzie badana po upływie 3 miesięcy od zakończenia realizacji projektu.

Dane podstawowe					
Nazwa programu	Rezerwa Funduszu Pracy pozostająca w dyspozycji Ministra Pracy i Polityki Społecznej				
Tytuł	„Program na rzecz bezrobotnych zamieszkujących na wsi”				
Wartość projektu	169 384,80 zł				
Wkład własny	0,00 zł				
Kwota wnioskowana	169 384,80 zł				
Otrzymane dofinansowanie	169 384,80 zł				
Okres realizacji	01.06.2024 - 31.12.2024				
Realizacja w 2024 r.					
Zadania	Liczba osób objętych projektem w poszczególnych zadaniach	Liczba osób, które zakończyły udział w projekcie	Liczba osób, które podjęły pracę	Szacowana efektywność *) (w %) (4/3*100)	Poniesione wydatki (w zł)
1.	2.	3.	4.	5.	6.
Staż	2	2	2	100	19 600,76
Ogółem	2	2	2	100	19 600,76
Stopień realizacji wydatków			11,57%		

*) rzeczywista efektywność będzie badana po upływie 3 miesięcy od zakończenia realizacji projektu.

Dane podstawowe					
Nazwa programu	Program Regionalny				
Tytuł	„Praca dla Pomorzan”				
Wartość projektu	335 340,19 zł				
Wkład własny	0,00 zł				
Kwota wnioskowana	335 340,19 zł				
Otrzymane dofinansowanie	335 340,19 zł				
Okres realizacji	01.01.2024 - 31.12.2024				
Realizacja w 2024 r.					
Zadania	Liczba osób objętych projektem w poszczególnych zadaniach	Liczba osób, które zakończyły udział w projekcie	Liczba osób, które podjęły pracę	Szacowana efektywność *) (w %) (4/3*100)	Poniesione wydatki (w zł)
1.	2.	3.	4.	5.	6.
Staż	26	19	15	57,69	304 600,22
Szkolenie	6	6	3	50,00	15 246,18
Ogółem	32	25	18	56,25	319 846,40
Stopień realizacji wydatków				95,38%	

*) rzeczywista efektywność będzie badana po upływie 3 miesięcy od zakończenia realizacji projektu.

2.4. Finansowanie działań aktywizacyjnych ze środków PFRON

Powiatowy Urząd Pracy w Kwidzynie w 2024 r. w ramach realizacji zadań z zakresu rehabilitacji zawodowej ze środków Państwowego Funduszu Rehabilitacji Osób Niepełnosprawnych (PFRON) zrefundował 1 pracodawcy koszty wyposażenia 1 stanowiska pracy dla osób niepełnosprawnych na kwotę 56 000,00 zł oraz 1 osobie przyznał dofinansowanie do oprocentowania kredytu bankowego w kwocie 8 800,00 zł.

3. Usługi rynku pracy

Zgodnie z ustawą z dnia 20 kwietnia 2004 r. o promocji zatrudnienia i instytucjach rynku pracy podstawowymi usługami rynku pracy są:

- pośrednictwo pracy,
- poradnictwo zawodowe,
- organizacja szkoleń.

Usługi rynku pracy realizowane są zgodnie z rozporządzeniem Ministra Pracy i Polityki Społecznej z dnia 14 maja 2014 r. w sprawie szczegółowych warunków realizacji oraz trybu i sposobów prowadzenia usług rynku pracy (Dz.U. z 2014 r., poz. 667).

Mają one na celu pomóc zarejestrowanym osobom bezrobotnym i poszukującym pracy oraz wszystkim osobom niezarejestrowanym w poruszaniu się po rynku pracy, we właściwym określeniu ich kompetencji oraz w podniesieniu kwalifikacji zawodowych, a pracodawcom w pozyskaniu właściwych pracowników.

W Powiatowym Urzędzie Pracy w Kwidzynie w ramach działu realizującego usługi rynku pracy dodatkowo wykonywane są zadania związane z zatrudnianiem cudzoziemców, siecią EURES, Barometrem Zawodów i Krajowym Funduszem Szkoleniowym.

3.1. Pośrednictwo pracy

Działania w ramach pośrednictwa pracy prowadzone są na podstawie art. 9 ust. 1 pkt 3 i 3a ustawy (*Do zadań samorządu powiatu w zakresie polityki rynku pracy należy: (...) udzielanie pomocy bezrobotnym i poszukującym pracy w znalezieniu pracy przez pośrednictwo pracy i poradnictwo zawodowe; - udzielanie pomocy pracodawcom w pozyskiwaniu pracowników przez pośrednictwo pracy i poradnictwo zawodowe;*).

Pośrednictwo pracy polega w szczególności na udzielaniu pomocy bezrobotnym i poszukującym pracy w uzyskaniu odpowiedniego zatrudnienia poprzez udzielanie informacji o aktualnej sytuacji i przewidywanych zmianach na lokalnym rynku pracy oraz inicjowaniu i organizowaniu kontaktów bezrobotnych i poszukujących pracy z pracodawcami. Pośrednictwo to również współpraca z pracodawcami polegająca na pozyskiwaniu pracowników o poszukiwanych kwalifikacjach zawodowych oraz informowaniu o kandydatach do pracy w związku ze zgłoszoną ofertą pracy.

Pośrednictwo pracy dla osób bezrobotnych i poszukujących pracy oraz pracodawców realizowane jest zgodnie z zasadami dostępności usług pośrednictwa i dobrowolności, oznaczającej wolne od przymusu korzystanie z usług pośrednictwa pracy.

a) pośrednictwo pracy dla pracodawców

W ramach działań pośrednictwa pracy w 2024 r. pozyskano do współpracy 67 nowych pracodawców.

Doradcy klienta instytucjonalnego zainicjowali 983 kontakty z pracodawcami w celu rozpoznania oczekiwań pracodawców, pozyskania ofert pracy, ustalenia zasad współpracy, przekazania informacji o usługach i instrumentach rynku pracy oraz podtrzymania kontaktu z pracodawcami.

Pracodawcy w ramach składanych ofert¹⁹ zgłosili w 2024 r. łącznie 1316 miejsc pracy i miejsc aktywizacji zawodowej²⁰, z czego:

- 1183 miejsca zatrudnienia lub innej pracy zarobkowej, w tym:
 - 1081 miejsc niesubsydiowanych
 - 102 miejsca subsydiowanych
- 133 subsydiowane miejsca aktywizacji zawodowej, w tym:
 - 130 miejsc aktywizacji w ramach stażu
 - 3 miejsca aktywizacji w ramach prac społecznie użytecznych.

¹⁹ Oferta składana w urzędzie pracy zawiera stanowiska pracy lub aktywizacji zawodowej (w jednej ofercie może być więcej niż jedno stanowisko), a dla każdego stanowiska wskazanego w ofercie określana jest liczba miejsc pracy lub aktywizacji zawodowej. W statystyce publicznej liczone są właśnie te miejsca, a nie oferty jako takie, chociaż potocznie przyjmuje się – również w niniejszym opracowaniu – że oba terminy są sobie równoważne.

²⁰ Dla porównania w latach 2023 - 2016 zgłaszano odpowiednio: 1903, 2273, 1983, 1710, 2596, 3898, 3387 i 2791 wolnych miejsc pracy i miejsc aktywizacji zawodowej.

Spośród zgłoszonych wolnych miejsc pracy i miejsc aktywizacji zawodowej 23 były przeznaczone wyłącznie dla osób niepełnosprawnych.

Spośród ogółu ofert pracy 11 ofert pochodziło od agencji zatrudnienia oferujących łącznie 174 miejsca pracy.

W 2024 r. spośród 1123 miejsc pracy możliwych do zrealizowania²¹, zagospodarowano 421 miejsc pracy, co stanowi 37,5% realizacji i 32,0% ogółu ofert.

W 2024 r. ofert niezrealizowanych w okresie dłuższym niż 30 dni było na koniec miesiąca średnio 51 (maksimum 98 w lipcu, minimum 14 w kwietniu)²².

Urząd pracy w 2024 r.:

- wydał na wniosek pracodawców 18 informacji starosty o braku możliwości zaspokojenia potrzeb kadrowych pracodawcy na 206 miejsc pracy,
- wydał na wniosek szkół oraz placówek oświatowych zaświadczenia do Kuratorium Oświaty o braku kandydatów spełniających wymagania pracodawcy na 61 zgłoszonych wolnych miejsc pracy.

Najczęściej poszukiwane przez pracodawców zawody w 2024 r. to:

- policjant służby prewencji – 105 miejsc
- pracownicy wykonujący inne prace proste - 101 miejsc
- nauczyciele i pedagodzy - 76 miejsc
- pracownicy biurowi - 74 miejsca
- pakowacz ręczny - 60 miejsc
- robotnik budowlany - 54 miejsca
- magazynierzy i robotnicy magazynowi - 45 miejsc
- robotnik gospodarczy - 39 miejsc
- pomocniczy robotnik konserwacji terenów zieleni - 27 miejsc
- sprzedawca - 24 miejsca
- przetwórcza ryb - 20 miejsc
- pokojowa - 20 miejsc

Wymagania stawiane przez pracodawców składających oferty pracy to w szczególności poziom i kierunek wykształcenia, doświadczenie zawodowe, określone uprawnienia i umiejętności oraz znajomość języka obcego.

W ciągu 2024 r. zostały zrealizowane lub zostały wycofane przez pracodawców²³ oferty na 1358 stanowiska²⁴, w tym 127 stanowisk, których realizacja rozpoczęła się w 2023 r.

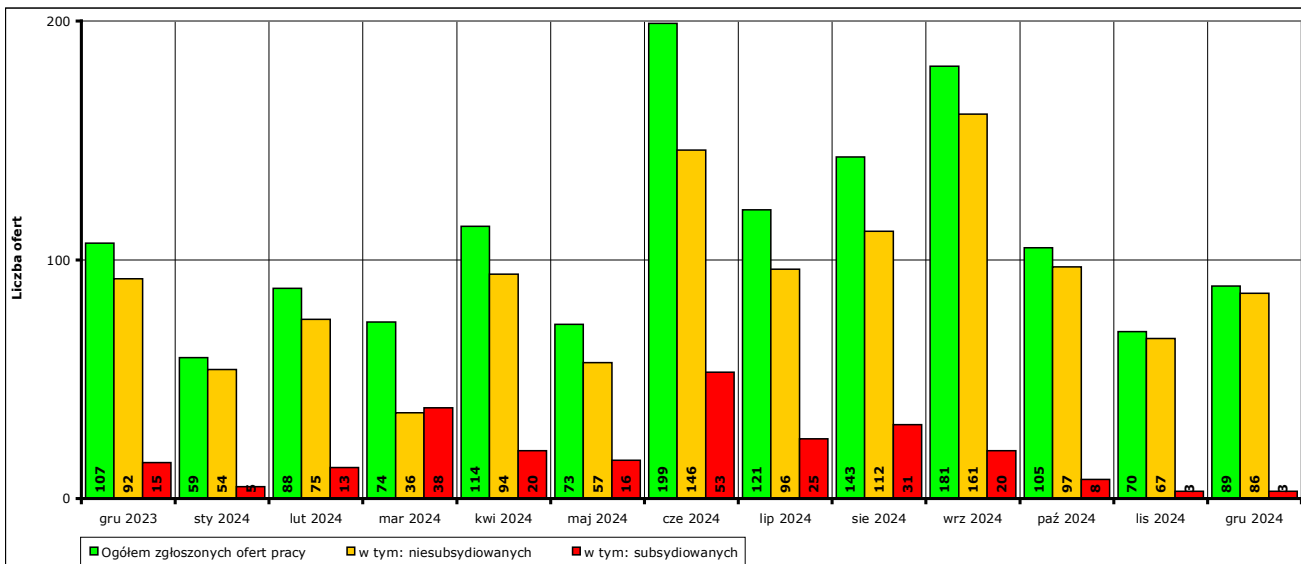
W 2024 r. urząd pracy otrzymał i upowszechnił 213 informacji o wolnych miejscach zatrudnienia łącznie na 576 miejsc pracy. Zgłoszenia o wolnych miejscach zatrudnienia zostały podane do wiadomości publicznej w siedzibie oraz na stronie internetowej urzędu pracy. Identyfikacja danych firmy i zgłoszonego miejsca pracy pozwalały wszystkim zainteresowanym na bezpośredni kontakt z pracodawcą.

²¹ „Możliwe do zrealizowania miejsca pracy” to takie miejsca pracy, dla których możliwy był dobór spośród osób zarejestrowanych kandydatów do zatrudnienia spełniających określone w złożonej ofercie pracy wymagania pracodawcy.

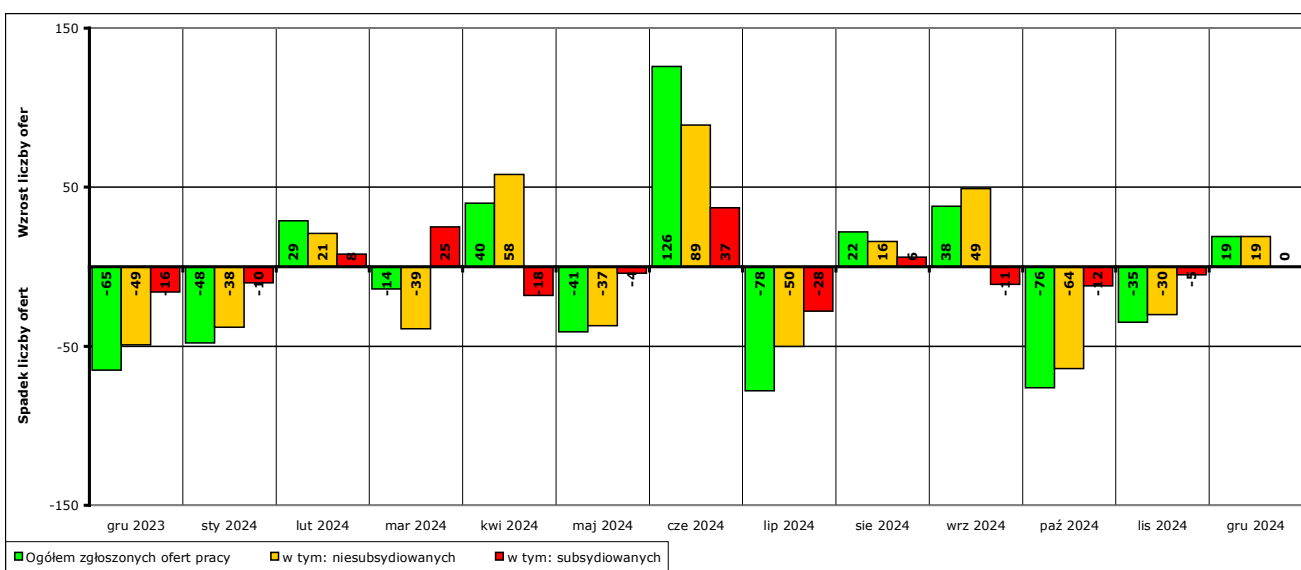
²² Ofert niezrealizowanych w okresie dłuższym niż 30 dni średnio na koniec miesiąca było w 2023 r. 64, w 2022 r. 93, w 2021 r. 97, w 2020 r. 94, w 2019 r. 62, w 2018 r. 93, w 2017 r. 61, a w 2016 r. 78.

²³ Niestety nie ma możliwości innej niż czasochłonne manualne zliczanie podania dokładnej liczby w rozbiciu na poszczególne przyczyny zakończenia realizacji ofert.

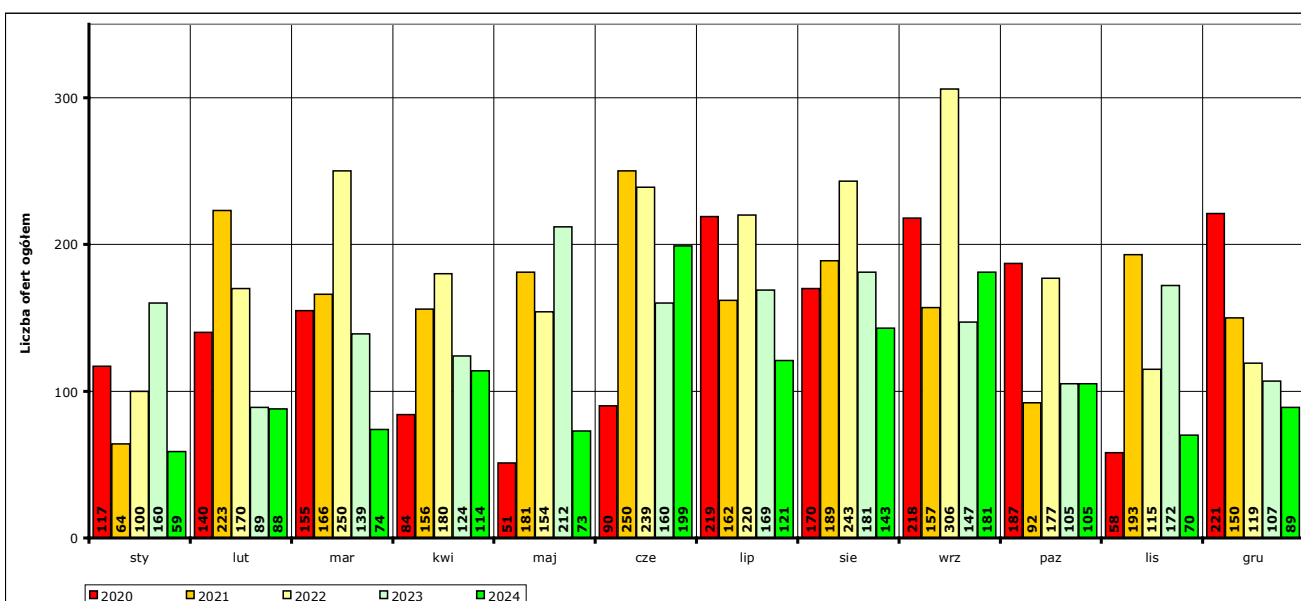
²⁴ Dla porównania w latach 2023 - 2016 liczba zrealizowanych lub wycofanych przez pracodawców stanowisk pracy wynosiła odpowiednio: 1792, 2502, 1595, 2615, 3876, 3357, 3029 i 2047.



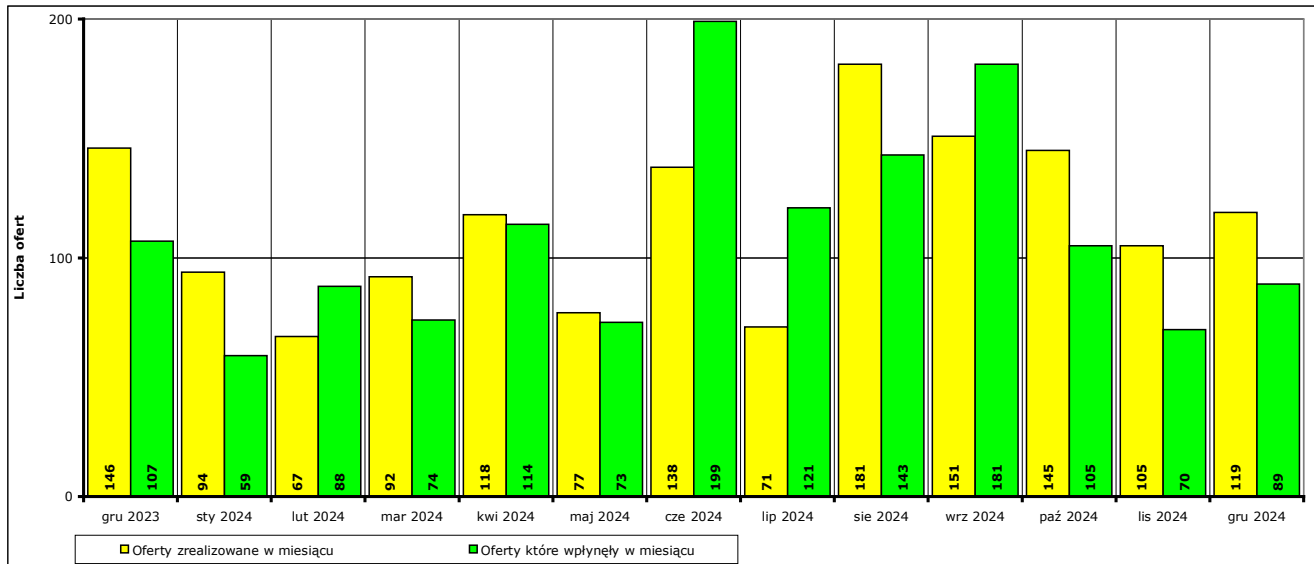
Wykres 17. Liczba ofert pracy zgłoszonych w PUP Kwidzyn w danym miesiącu w okresie grudzień 2023 r. - grudzień 2024 r.



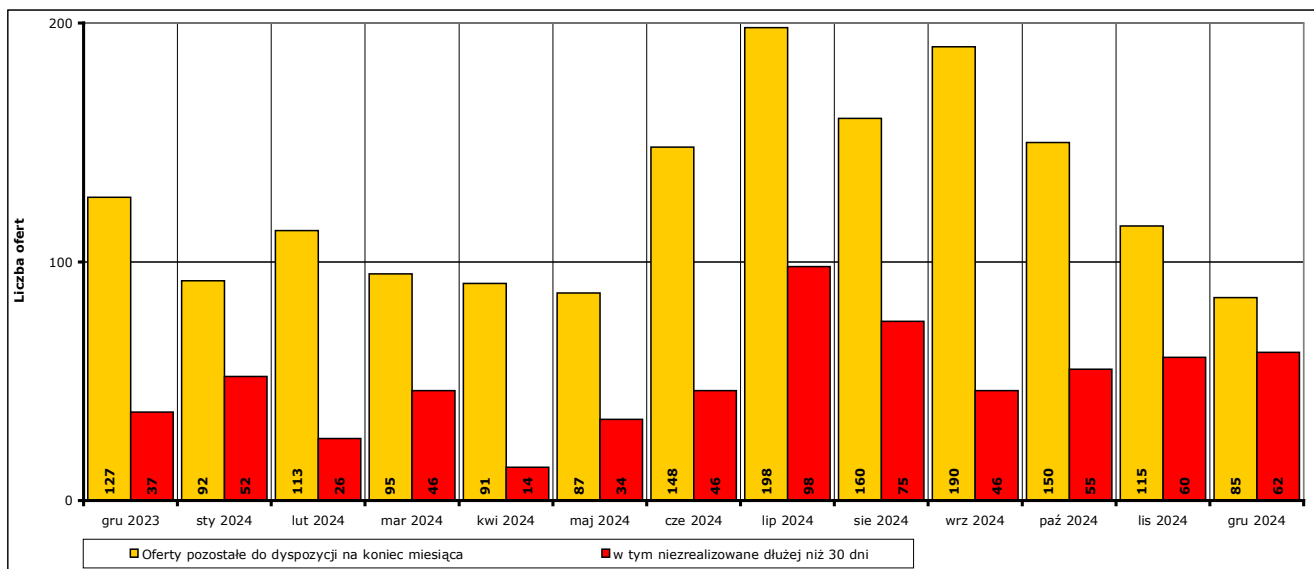
Wykres 18. Wzrost/spadek liczby zgłoszonych ofert pracy w okresie grudzień 2023 r. - grudzień 2024 r. w porównaniu do poprzedniego miesiąca.



Wykres 19. Liczba ofert pracy zgłaszanych w poszczególnych miesiącach lat 2020-2024.



Wykres 20. Liczba ofert zrealizowanych w danym miesiącu oraz ofert, które wpłynęły w danym miesiącu, w okresie grudzień 2023 r. - grudzień 2024 r.



Wykres 21. Liczba ofert niezrealizowanych, w tym niezrealizowanych dłużej niż 30 dni, w okresie grudzień 2023 r. - grudzień 2024 r. (według stanu na koniec danego miesiąca).

b) pośrednictwo pracy dla osób bezrobotnych i poszukujących pracy

W 2024 r. doradcy klienta²⁵ odnotowali 21560 kontaktów z osobami bezrobotnymi i poszukującymi pracy, w tym 795 kontaktów zostało zrealizowanych w postaci zdalnej w formie kontaktów telefonicznych lub elektronicznych inicjowanych zarówno przez osoby zarejestrowane, jak i przez doradców klienta.

Wydano 1002 skierowania do pracy, w wyniku których 246 osób podjęło zatrudnienie. 68 kandydatów zrezygnowało z przedstawionej w skierowaniu propozycji pracy, odmówiło przyjęcia propozycji bez uzasadnionej przyczyny, nie stawiło się w wyznaczonym terminie lub nie rozliczyło się ze skierowania. W 646 przypadkach pracodawca nie zdecydował się na zatrudnienie skierowanego kandydata (w części z tych przypadków dlatego, że już zatrudnił innego kandydata na podstawie skierowania), a w 42 przypadkach pracodawca anulował rekrutację już po wydaniu skierowania.

²⁵ Funkcja utworzona w myśl przepisów obowiązujących od 27.05.2014 r.; do zadań doradcy klienta należy „stała opieka nad bezrobotnym lub poszukującym pracy, w szczególności (...) świadczenie podstawowych usług rynku pracy w formie indywidualnej oraz ułatwianie dostępu do innych form pomocy określonych w ustawie” lub „stała współpraca z pracodawcą w zakresie pomocy określonej w ustawie, w szczególności (...) ułatwianie dostępu do (...) form pomocy określonych w ustawie”.

Doradcy klienta w 2024 r. przygotowali 2365 Indywidualnych Planów Działania, z których 949 zostały zakończone lub przerwane z powodu osiągnięcia celu, czyli podjęcia pracy lub działalności gospodarczej.

c) zwolnienia grupowe

Ustawa z dnia 13 marca 2003 roku o szczególnych zasadach rozwiązywania z pracownikami stosunków pracy z przyczyn niedotyczących pracowników (Dz. U. z 2024 r., poz. 61) nakłada na pracodawcę obowiązek przekazania na piśmie właściwemu Powiatowemu Urzędowi Pracy informacji o przyczynach zamierzonego grupowego zwolnienia, liczbie zatrudnionych pracowników i grupach zawodowych, do których oni należą, grupach zawodowych pracowników objętych zamiarem grupowego zwolnienia, okresie, w ciągu którego nastąpi takie zwolnienie, proponowanych kryteriach doboru pracowników do grupowego zwolnienia, kolejności dokonywania zwolnień pracowników oraz propozycjach rozstrzygnięcia spraw pracowniczych związanych z zamierzonym grupowym zwolnieniem, z wyłączeniem informacji dotyczących sposobu ustalania wysokości świadczeń pieniężnych przysługujących pracownikom.

W 2024 r. trzech pracodawców zgłosiło zamiar przeprowadzenia zwolnień grupowych obejmujących łącznie **305** pracowników. Ostatecznie pracodawcy zgłosili zwolnienia grupowe dla łącznej liczby **296** pracowników.

Jako przyczyny zwolnień grupowych pracodawcy wskazali zakończenie działalności produkcyjnej, zmniejszenie zapotrzebowania na pracę pracowników w związku ze spadkiem liczby zamówień na produkty/usługi oraz konieczność zmniejszenia kosztów przedsiębiorstwa.

W 2024 r. wpłynęły następujące zawiadomienia o zamiarze przeprowadzenia zwolnienia grupowego:

- 1) w marcu 2024 r. zawiadomienie jednego z zakładów pracy z siedzibą w Kwidzynie zatrudniającego 218 osób; zwolnieniem grupowym objęto 32 pracowników; w sierpniu 2024 r. wpłynęło kolejne zawiadomienie od tego samego pracodawcy o zamiarze przeprowadzenia zwolnienia grupowego 193 osób; ostatecznie zwolnieniem grupowym objęto kolejne 184 osoby ze 197 zatrudnionych;
- 2) w kwietniu 2024 r. wpłynęło zawiadomienie o zamiarze przeprowadzenia zwolnienia grupowego z zakładu pracy z siedzibą w Prabutach; zwolnieniem grupowym objęto 5 pracowników;
- 3) w listopadzie 2024 r. wpłynęło zawiadomienie o zamiarze przeprowadzenia zwolnienia grupowego z zakładu pracy z siedzibą w Kwidzynie zatrudniającego 295 pracowników; zwolnieniem grupowym objęto 75 pracowników.

Ponadto w 2024 r. trwała procedura zwolnień grupowych zgłoszonych do urzędu pod koniec 2023 r. w dwóch zakładach pracy z siedzibą w Kwidzynie. Zwolnienia grupowe objęły łącznie **151** osób.

Podsumowując, w 2024 roku procedura zwolnień grupowych przeprowadzona została łącznie w **czterech** zakładach pracy z obszaru powiatu kwidzyńskiego łącznie dla **447** pracowników.

3.2. Poradnictwo zawodowe

Działania w ramach poradnictwa zawodowego i informacji zawodowej prowadzone są na podstawie art. 9 ust. 1 pkt 3 i 3a ustawy (*Do zadań samorządu powiatu w zakresie polityki rynku pracy należy: (...) udzielanie pomocy bezrobotnym i poszukującym pracy w znalezieniu pracy przez pośrednictwo pracy i poradnictwo zawodowe; udzielanie pomocy pracodawcom w pozyskiwaniu pracowników przez pośrednictwo pracy i poradnictwo zawodowe;*).

Poradnictwo zawodowe polega na realizacji działań zmierzających do umożliwienia zainteresowanym osobom określenia – we współpracy z doradcami zawodowymi – kierunku rozwoju zawodowego. Jest usługą rynku pracy, która ma na celu udzielanie osobom bezrobotnym i poszukującym pracy wsparcia w rozwiązywaniu problemów dotyczących ich sytuacji zawodowej.

a) poradnictwo indywidualne (osoby bezrobotne i poszukujące pracy)

Ogółem w 2024 r. przeprowadzono 239 porad indywidualnych, którymi objęto 222 osoby, w tym 117 kobiet i 105 mężczyzn.

Poradnictwo indywidualne dotyczyło głównie takich obszarów tematycznych jak: niezdiagnozowane zainteresowania zawodowe, wybór szkolenia, samozatrudnienie, potencjał zawodowy, kompetencje zawodowe. Uczestnicy porad indywidualnych mieli między innymi możliwość rozpoznania istniejących trudności w znalezieniu pracy i uzyskania fachowego wsparcia w tym procesie.

b) poradnictwo grupowe (osoby bezrobotne)

W 2024 r. zorganizowano i przeprowadzono 15 porad grupowych, w których uczestniczyły łącznie 124 osoby, w tym 87 kobiet i 37 mężczyzn.

Zakres tematyczny porad grupowych to diagnoza zainteresowań, preferencji, predyspozycji zawodowych pod kątem planowania drogi zawodowej oraz przedsiębiorczości, a także podniesienie kompetencji cyfrowych.

c) badania testowe

W 2024 r. w badaniach testowych uczestniczyło 19 osób, w tym 11 kobiet i 8 mężczyzn.

Badania testowe obejmowały indywidualne bądź grupowe wykorzystanie dostępnego on-line (<https://kzz.praca.gov.pl>) narzędzia diagnostycznego pod nazwą Kwestionariusz Zainteresowań Zawodowych w celu określenia zainteresowań zawodowych badanej osoby.

d) informacja grupowa – spotkanie informacyjne (osoby zarejestrowane)

W 2024 r. zorganizowano i przeprowadzono 11 spotkań, w których uczestniczyło łącznie 77 osób, w tym 52 kobiety i 25 mężczyzn.

Informacje grupowe dotyczyły (w zależności od potrzeby) informacji o podstawowych usługach i instrumentach rynku pracy oraz prawach i obowiązkach osób zarejestrowanych, ogólnej sytuacji na rynku pracy, a także oczekiwań pracodawców w zakresie kwalifikacji wymaganych od kandydatów do pracy.

e) informacje indywidualne (osoby zarejestrowane)

W 2024 r. 454 osoby, w tym 303 kobiety i 151 mężczyzn, skorzystały z indywidualnej informacji zawodowej.

Zakres tematyczny obejmował głównie zagadnienia związane z zasadami pisania dokumentów aplikacyjnych, pracą za granicą, zakładami pracy chronionej oraz informacje na temat instytucji szkoleniowych działających na terenie powiatu, a także szkoleń online oferowanych przez podmioty zewnętrzne.

f) pozostałe działania

- W dniach 26.01., 31.01., 17.09. i 26.09.2024 r. odbyły się spotkania z doradcą zawodowym w trzech przedsiębiorstwach związane z ich trudną sytuacją ekonomiczną oraz planowanym grupowym zwolnieniem pracowników. Spotkania miały na celu przekazanie informacji związanych z rejestracją jako osoby bezrobotne oraz formami wsparcia będącymi w dyspozycji Powiatowego Urzędu Pracy.
- „Marzec na obcasach” - przedsięwzięcie o wymiarze regionalnym, koordynowane przez WUP Gdańsk, w ramach którego przeprowadzono 2 działania wspierające kobiety na rynku pracy skierowane łącznie dla 28 osób z powiatu kwidzyńskiego:
 - a) „W kobiecie tkwi potencjał”- w dniu 13.03.2024 r. odbyła się pierwsza porada skierowana do 10 kobiet o obniżonej samoocenie, poszukujących bezskutecznie zatrudnienia na własną rękę. Celem warsztatów była autoanaliza predyspozycji, kompetencji i preferencji zawodowych, a także wzbudzenia motywacji w procesie szukania pracy i powrotu na rynek pracy. Gościem specjalnym była Pani Dyrektor Szkoły Edu Scholaris pani Anna Murawska z wykładem „Kobieta Sukcesu”.
 - b) „W kobiecie tkwi potencjał” – w dniu 20.03.2024 r. odbyło się kolejne spotkanie z doradcą zawodowym dla 18 kobiet posiadających deficyt w zakresie umiejętności sporządzania dokumentów aplikacyjnych. Podczas porad udzielono wskazówek na temat zasad sporządzania dokumentów aplikacyjnych i ich roli w procesie poszukiwania pracy. Gościem specjalnym była Dyrektor Edu-Consulting Pani Anna Wiechowska z wykładem na temat pracy jako pasji każdej kobiety, w oparciu o własne doświadczenia.
- W dniu 10.05.2024 r. odbyło się spotkanie dla przedsiębiorców, zorganizowane w ramach inicjatywy „Dni Otwarte Funduszy Europejskich”. Uczestnicy spotkania uzyskali informacje na temat form wsparcia dla pracodawców realizowanych przez PUP Kwidzyn, na które zostały pozyskane środki z Unii Europejskiej.
- W dniach 25.06. i 27.11.2024 r. w ramach współpracy Powiatowego Urzędu Pracy w Kwidzynie z Zakładem Karnym w Kwidzynie odbyły się w Zakładzie Karnym spotkania dla osób osadzonych.
- W dniu 24.10.2024 r. w II Liceum Ogólnokształcącym w Kwidzynie odbyły się Targi Edukacyjne „EDU-DAY”. W spotkaniu brali udział doradcy zawodowi promujący usługi oraz formy wsparcia będące w dyspozycji Powiatowego Urzędu Pracy w Kwidzynie. Spotkanie dedykowane było przyszłym maturzystom.
- W dniu 29.10.2024 r. z usług poradnictwa zawodowego korzystali uczestnicy Warsztatów Terapii Zajęciowej. Celem spotkania było udzielenie informacji na temat perspektyw zatrudnienia osób z niepełnosprawnością, poruszania się po rynku pracy, doskonalenia umiejętności zawodowych. W spotkaniu udział wzięło 39 osób.
- W dniach 12.11., 18.11., 20.11., 25.11. i 29.11.2024 r. odbył się cykl spotkań realizowanych w oparciu o program zajęć z doradztwa zawodowego skoncentrowany na współpracy Powiatowego Urzędu Pracy w Kwidzynie ze szkołami ponadpodstawowymi powiatu kwidzyńskiego. W spotkaniach łącznie udział brało 131 uczniów.
- „Pomorski Dzień Przedsiębiorczości” – w ramach organizowanego corocznie Światowego Tygodnia Przedsiębiorczości, w dniu 15.11.2024 roku odbyło się spotkanie, które miało na celu przekazanie informacji dotyczących pozyskiwania środków na założenie działalności gospodarczej oraz warunków jej podejmowania i wykonywania przez osoby fizyczne na terenie Rzeczypospolitej Polskiej. Spotkanie organizowane było w Kwidzyńskim Kasynie Kultury, zaproszono około 100 uczniów szkół średnich oraz lokalnych przedsiębiorców, którzy pozyskali środki na rozpoczęcie działalności gospodarczej. Zaproszono również prelegentów z Urzędu Miasta w Kwidzynie, Starostwa Powiatowego w Kwidzynie, Parku Przemysłowo -Technologicznego w Kwidzynie, Powiślańskiej Szkoły Wyższej w Kwidzynie oraz Lokalnego Punktu Informacji o Funduszach Europejskich w Malborku.

- W dniu 17.12.2024 r. zaproszony doradca zawodowy uczestniczył w Konferencji organizowanej przez Zespół Szkół nr 1 w Kwidzynie, w celu przedstawienia informacji na temat barometru zawodów.

3.3. Szkolenia

Działania związane z szeroko pojętym szkoleniem osób bezrobotnych (a także innych osób spełniających określone w ustawie warunki) prowadzone są na podstawie art. 9 ust. 1 pkt 8a ustawy (*Do zadań samorządu powiatu w zakresie polityki rynku pracy należy: (...) inicjowanie, organizowanie i finansowanie szkoleń i przygotowania zawodowego dorosłych;*) oraz art. 40 ust. 1 ustawy (*Starosta inicjuje, organizuje i finansuje z Funduszu Pracy szkolenia bezrobotnych w celu podniesienia ich kwalifikacji zawodowych i innych kwalifikacji zwiększających szansę na podjęcie lub utrzymanie zatrudnienia, innej pracy zarobkowej lub działalności gospodarczej, w szczególności w przypadku:*

- 1) *braku kwalifikacji zawodowych;*
- 2) *konieczności zmiany lub uzupełnienia kwalifikacji;*
- 3) *utrąty zdolności do wykonywania pracy w dotychczas wykonywanym zawodzie;*
- 4) *braku umiejętności aktywnego poszukiwania pracy.*

Szkolenia organizowane przez urząd mogą odbywać się w formie szkoleń grupowych, realizowanych zgodnie z „Planem Szkoleń” na dany rok kalendarzowy, szkoleń indywidualnych lub szkoleń organizowanych w ramach bonu szkoleniowego²⁶.

Efektywność tak organizowanych szkoleń, rozumiana jako odsetek osób zatrudnionych po ukończeniu szkoleń, według stanu na dzień 06.02.2025 r. wynosiła 64,10%, przy czym rzeczywista efektywność według algorytmów wyliczania efektywności określonych przez MRPiPS znana będzie dopiero po upływie I kwartału 2025 r.

W ramach działań związanych ze szkoleniem osób bezrobotnych a także innych osób spełniających określone w ustawie warunki, Powiatowy Urząd Pracy w Kwidzynie informował o możliwościach uczestniczenia w szkoleniach indywidualnych oraz grupowych poprzez bezpośrednie rozmowy z osobami uprawnionymi i zamieszczanie materiałów informacyjnych na tablicy ogłoszeń, stronie internetowej oraz upowszechnianie ich w portalach społecznościowych.

W 2024 r. do Powiatowego Urzędu Pracy w Kwidzynie wpłynęło 8 wniosków o skierowanie na szkolenie wskazane przez osobę uprawnioną oraz 7 wniosków o przyznanie bonu szkoleniowego osobie bezrobotnej do 30 roku życia.

Zawarto 9 umów o przeprowadzenie i sfinansowanie kosztów szkolenia, w ramach których skierowano łącznie 73 osoby (w tym 72 osoby bezrobotne i 1 osobę poszukującą pracy) na szkolenia w zakresie:

1. ABC Biznesu – 57 osób,
2. Asystent ds. księgowości – 5 osób,
3. Kwalifikacja wstępna przyspieszona (C, C+E, C1, C1+E) – 1 osoba
4. Magazynier z obsługą wózków jezdniowych podnośnikowych z mechanicznym napędem podnoszenia z wyłączeniem specjalizowanych – 6 osób,
5. Prawo jazdy kat. C, kwalifikacja wstępna przyspieszona (C, C+E, C1, C1+E) – 2 osoby,
6. Prawo jazdy kat. C+E – 1 osoba
7. Prawo jazdy kat. C+E, kwalifikacja wstępna przyspieszona (C, C+E, C1, C1+E) – 1 osoba.

Przyznano 7 bonów szkoleniowych, w związku z którymi podpisano 5 umów o przeprowadzenie i sfinansowanie kosztów szkolenia w ramach bonu szkoleniowego:

1. Prawo jazdy kat. C – 1 osoba,
2. Prawo jazdy kat. C+E – 1 osoba
3. Prawo jazdy kat. C, kwalifikacja wstępna przyspieszona (C, C+E, C1, C1+E) – 1 osoba
4. Basic brow czyli makijaż permanentny od podstaw - 1 osoba,
5. NSTS-06 Operator Drona Pomiarowego - 1 osoba,

Dwie osoby zrezygnowały z podpisania umowy już po formalnym przyznaniu bonu szkoleniowego.

²⁶ Bon szkoleniowy stanowi gwarancję skierowania na wskazane przez osobę szkolenie oraz opłacenia kosztów, które zostaną poniesione w związku z jego realizacją.

Liczba osób przeszkolonych według przynależności do grupy osób będących w szczególnej sytuacji na rynku pracy:

- bezrobotni do 30 roku życia – 30;
- bezrobotni długotrwale – 11;
- bezrobotni powyżej 50 roku życia – 4;
- bezrobotni posiadający co najmniej jedno dziecko do 6 roku życia lub co najmniej jedno dziecko niepełnosprawne do 18 roku życia – 30;

Uwaga: część osób kwalifikowała się do więcej niż jednej z wyżej wymienionej kategorii.

3.4. Zatrudnianie cudzoziemców

Na podstawie art. 22 ustawy o pomocy obywatelom Ukrainy osoby przebywające legalnie na terytorium Rzeczypospolitej Polskiej od dnia 24 lutego 2022 r. uzyskały uprawnienia między innymi do rejestracji w urzędach pracy jako osoba bezrobotna lub poszukująca pracy i korzystania z usług oferowanych przez Publiczne Służby Zatrudnienia, a pracodawcom znacząco ułatwiono procedurę legalizacji wykonywania pracy przez obywateli Ukrainy poprzez wprowadzenie mechanizmu składania powiadomień o powierzeniu im wykonywania pracy w terminie do 14 dni od dnia rozpoczęcia zatrudnienia.

W 2024 r. wpłynęło 190 takich powiadomień, w tym w 6 przypadkach dotyczyły one osób zarejestrowanych wcześniej jako bezrobotne. Dodatkowo 15 obywateli Ukrainy zarejestrowanych jako bezrobotni zgłosiło podjęcie zatrudnienia na podstawie innej niż powiadomienie.

Tabela 7. Obywatele Ukrainy w Powiatowym Urzędzie Pracy w Kwidzynie (od 24.02.2022 r. do 31.12.2024 r.)

	Liczba rejestracji		Liczba ofert pracy*	Liczba stanowisk pracy*	Liczba powiadomień o powierzeniu wykonywania pracy obywatelom Ukrainy	Wyłączeni z ewidencji z powodu podjęcia pracy (w tym z powiadomień)	Wyłączeni z ewidencji z innego powodu	Liczba zarejestrowanych jako osoby bezrobotne na koniec roku	Liczba zarejestrowanych jako poszukujący pracy na koniec roku
	Jako bezrobotni	Jako poszukujący pracy							
2022	101	1	24	229	491	35	45	22	0
2023	76	2**	15	118	179	31	35	32	0
2024	30	0	7	16	190	21	21	20	0
Razem	207***	3	46	363	860	87	101	-	-

* - w znaczeniu określonym w ustawie o promocji zatrudnienia i instytucjach rynku pracy

** - osoby nieujęte w „Informacji o działalności urzędu w 2023 r.” z powodu błędu w samodzielnie opracowanym zestawieniu statystycznym

*** - zarejestrowanych zostało 157 unikalnych osób, 50 wniosków o rejestrację zostało złożonych po raz drugi lub kolejny przez osoby, które w latach 2022-2024 były wcześniej zarejestrowane i zostały wyrejestrowane.

W 2024 r. do Powiatowego Urzędu Pracy w Kwidzynie wpłynęło 101 oświadczeń pracodawców o zamiarze powierzenia wykonywania pracy cudzoziemcom, z których 101 (100,0%) zostało złożonych w postaci elektronicznej²⁷.

Od dnia 28.10.2022 r. uniemożliwiono obywatelom Federacji Rosyjskiej ubieganie się o możliwość legalnego zatrudnienia²⁸. Wartość wskazana w odniesieniu do nich w Tabeli 11 w 2022 r. wynika z procedur zakończonych przed wejściem w życie tego przepisu.

Tabela 8. Liczba oświadczeń o zamiarze powierzenia wykonywania pracy cudzoziemcom, które wpłynęły do Powiatowego Urzędu Pracy w Kwidzynie w latach 2012-2024

Rok	Ogółem w roku	w tym z poszczególnych państw:					
		Ukraina	Rosja	Mołdawia	Gruzja	Białoruś	Armenia
2024	101	33	-	2	6	56	4
2023	70	39	-	-	2	29	-
2022	196	104	7	1	14	48	22
2021	465	430	1	7	4	23	-

²⁷ W latach 2023-2017 dla oświadczeń pracodawców o zamiarze powierzenia wykonywania pracy cudzoziemcom było to odpowiednio:
w 2023 r. - 70, 69 i 98,6%
w 2022 r. - 196, 196 i 100%
w 2021 r. - 465, 366 i 79%
w 2020 r. - 795, 633 i 80%
w 2019 r. - 1389, 945 i 68%
w 2018 r. - 1306, 176 i 13,5%
w 2017 r. - 454, 0 i 0%

²⁸ W wyniku zmiany wprowadzonej Rozporządzeniem Ministra Rodziny i Polityki Społecznej z dnia 25 października 2022 r. zmieniającym rozporządzenie w sprawie państw, do których obywatele stosuje się niektóre przepisy dotyczące zezwolenia na pracę sezonową oraz przepisy dotyczące oświadczenia o powierzeniu wykonywania pracy cudzoziemcowi (Dz.U. z 2022 r., poz. 2204).

Rok	Ogółem w roku	w tym z poszczególnych państw:					
		Ukraina	Rosja	Mołdawia	Gruzja	Białoruś	Armenia
2020	795	722	3	8	18	31	12
2019	1389	1283	4	39	20	42	1
2018	1306	1173	2	14	9	108	-
2017	454	420	3	1	-	30	-
2016	270	248	3	1	-	18	-
2015	96	96	-	-	-	-	-
2014	10	9	1	-	-	-	-
2013	107	78	1	14	3	11	-
2012	13	11	1	-	-	1	-
OGÓŁEM	5272	4646	26	87	76	397	39

W 2024 r. zostało wydanych 18 informacji starosty na temat możliwości zaspokojenia potrzeb kadrowych pracodawcy na łącznie 206 miejsc pracy dla zgłoszonych łącznie 208 miejsc pracy²⁹.

Od 01 stycznia 2018 r. w związku z nowelizacją ustawy o promocji zatrudnienia i instytucjach rynku pracy, do zadań Powiatowych Urzędów Pracy należy rozpatrywanie wniosków o wydanie zezwolenia na pracę sezonową. W 2024 r. nie wpłynął żaden wniosek o wydanie zezwolenia na pracę sezonową i tym samym nie wydano żadnego zezwolenia na pracę sezonową³⁰.

W 2024 r. nie wydano żadnej decyzji o umorzeniu w całości postępowania w sprawie wniosku o wydanie zezwolenia na pracę sezonową cudzoziemca na terytorium Rzeczypospolitej Polskiej, w przypadku kiedy wniosek o wydanie zezwolenia na pracę sezonową został wpisany do ewidencji wniosków, a podmiot powierzający wykonywanie pracy cudzoziemcowi w terminie 120 dni od dnia dokonania wpisu nie przedstawił kopii ważnego dokumentu uprawniającego cudzoziemca do pobytu na terytorium Rzeczypospolitej Polskiej³¹.

W 2024 r. w ramach Punktu Informacyjnego dla Cudzoziemców spoza UE/EOG udzielano informacji z zakresu legalnego pobytu, prawa do wykonywania pracy na terytorium RP oraz pomocy w kontaktach z urzędami i instytucjami (m.in. Wojewódzki Urząd Pracy, Centrum Wsparcia Imigrantów i Imigrantek, Powiatowe Centrum Pomocy Rodzinie, Ośrodek Pomocy Społecznej itp.). Działanie to ma na celu poprawę dostępności informacji na temat warunków życia i pracy w Polsce dla cudzoziemców.

²⁹ W latach 2023-2018 informacji starosty na temat możliwości zaspokojenia potrzeb kadrowych pracodawcy wydanych zostało:
w 2023 r. - 25 na 283 miejsca pracy
w 2022 r. - 33 na 353 miejsca pracy
w 2021 r. - 43 na 406 miejsc pracy
w 2020 r. - 43 na 501 miejsc pracy
w 2019 r. - 59 na 1007 miejsc
w 2018 r. - 59 na 1598 miejsc pracy

³⁰ W latach 2023-2018 wniosków i wydanych zezwoleń na pracę sezonową było:
w 2023 r. 0 wniosków i 0 zezwoleń,
w 2022 r. 0 wniosków i 0 zezwoleń,
w 2021 r. 1 wniosek i 1 zezwolenie,
w 2020 r. 8 wniosków i 0 zezwoleń,
w 2019 r. 7 wniosków i 3 zezwolenia,
w 2018 r. 0 wniosków i 0 zezwoleń.

³¹ W 2023 i 2022 r. nie wydano decyzji o umorzeniu w całości postępowania, w 2021 r. wydano 10 takich decyzji, w 2020 r. nie wydano decyzji o umorzeniu w całości postępowania, w 2019 r. wydano 2 takie decyzje.

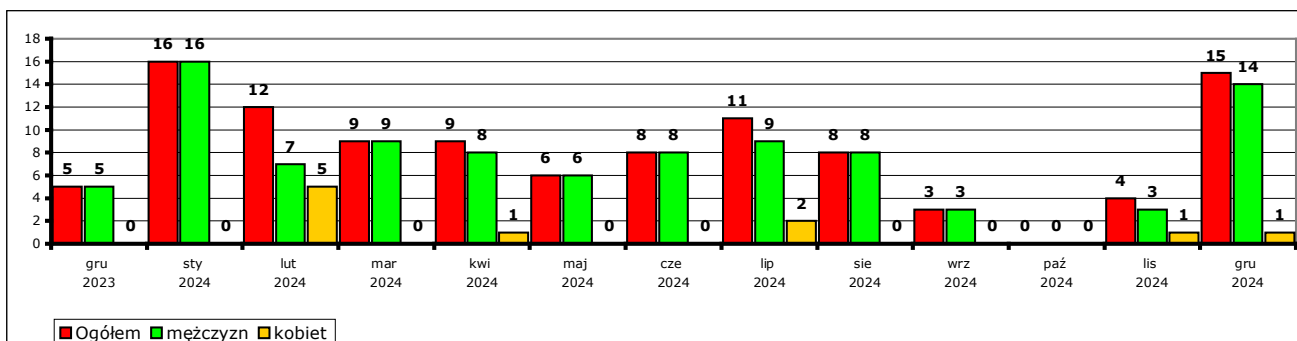
UWAGA:

Tabele i wykresy prezentowane na tej i następnej stronie nie zawierają informacji o liczbie cudzoziemców pracujących na podstawie zezwoleń wydawanych przez wojewodę, zatrudnionych przez agencje zatrudnienia nie działające na obszarze powiatu kwidzyńskiego oraz zatrudnionych na obszarze powiatu kwidzyńskiego na podstawie wniosków, oświadczeń i powiadomień złożonych w innych powiatowych urzędach pracy.

Informacje za poszczególne miesiące mogą się różnić od informacji publikowanych w „Informacjach miesięcznych o stanie bezrobocia w powiecie kwidzyńskim”, ponieważ część pracodawców zatrudniających cudzoziemców na podstawie oświadczenia o powierzeniu wykonywania pracy z opóźnieniem informuje o datach faktycznego rozpoczęcia i zakończenia zatrudnienia. Nie są też zliczane w bieżących miesiącach informacje o osobach zawarte w oświadczeniach, w sprawie których toczą się postępowania wyjaśniające.

Tabela 9. Liczba złożonych oświadczeń o powierzeniu wykonywania pracy cudzoziemcowi w poszczególnych miesiącach w okresie grudzień 2023 r. - grudzień 2024 r. (w podziale na obywatelstwo i płeć)

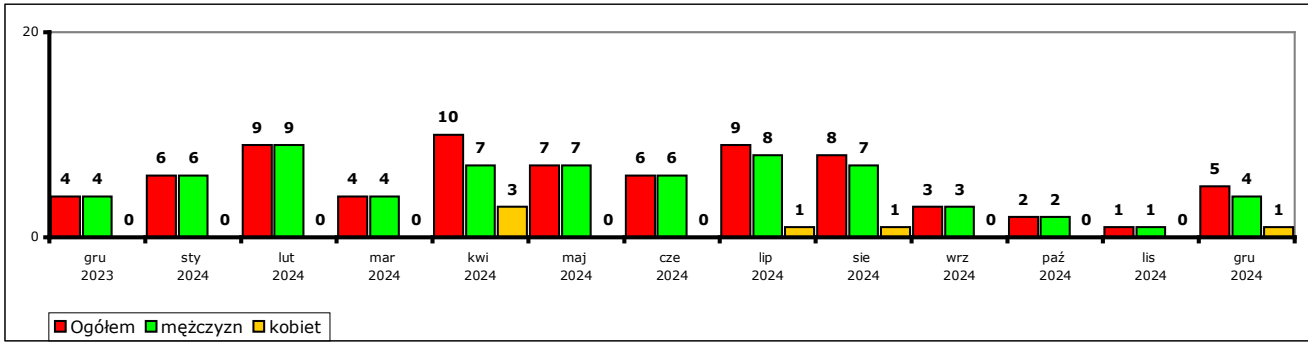
		gru 2023	sty 2024	lut 2024	mar 2024	kwi 2024	maj 2024	cze 2024	lip 2024	sie 2024	wrz 2024	paź 2024	lis 2024	gru 2024	OGÓŁEM w 2024 r.	OGÓŁEM 12 mies.
OGÓŁEM	Ogółem	5	16	12	9	9	6	8	11	8	3	0	4	15	101	101
	w tym mężczyzn	5	16	7	9	8	6	8	9	8	3	0	3	14	91	91
	w tym kobiet	0	0	5	0	1	0	0	2	0	0	0	1	1	10	10
Ukraina	Ogółem	1	7	5	0	3	2	3	2	7	1	0	1	2	33	33
	w tym mężczyzn	1	7	4	0	3	2	3	2	7	1	0	1	2	32	32
	w tym kobiet	0	0	1	0	0	0	0	0	0	0	0	0	0	1	1
Rosja	Ogółem	0	0	0	0	0	0	0	0	0	0	0	0	0	0	0
	w tym mężczyzn	0	0	0	0	0	0	0	0	0	0	0	0	0	0	0
	w tym kobiet	0	0	0	0	0	0	0	0	0	0	0	0	0	0	0
Mołdawia	Ogółem	0	0	0	0	0	0	1	0	0	1	0	0	0	2	2
	w tym mężczyzn	0	0	0	0	0	0	1	0	0	1	0	0	0	2	2
	w tym kobiet	0	0	0	0	0	0	0	0	0	0	0	0	0	0	0
Gruzja	Ogółem	0	0	2	0	0	1	0	0	0	0	0	3	0	6	6
	w tym mężczyzn	0	0	0	0	0	1	0	0	0	0	0	2	0	3	3
	w tym kobiet	0	0	2	0	0	0	0	0	0	0	0	1	0	3	3
Białoruś	Ogółem	4	9	3	9	5	3	3	9	1	1	0	0	13	56	56
	w tym mężczyzn	4	9	3	9	4	3	3	7	1	1	0	0	12	52	52
	w tym kobiet	0	0	0	0	1	0	0	2	0	0	0	0	1	4	4
Armenia	Ogółem	0	0	2	0	1	0	1	0	0	0	0	0	0	4	4
	w tym mężczyzn	0	0	0	0	1	0	1	0	0	0	0	0	0	2	2
	w tym kobiet	0	0	2	0	0	0	0	0	0	0	0	0	0	2	2



Wykres 22. Liczba złożonych oświadczeń o powierzeniu wykonywania pracy cudzoziemcowi w poszczególnych miesiącach w okresie grudzień 2023 r. - grudzień 2024 r.

Tabela 10. Liczba osób rozpoczynających pracę na podstawie oświadczeń o powierzeniu wykonywania pracy cudzoziemcowi w poszczególnych miesiącach w okresie grudzień 2023 r. - grudzień 2024 r. (w podziale na obywatelstwo i płeć)

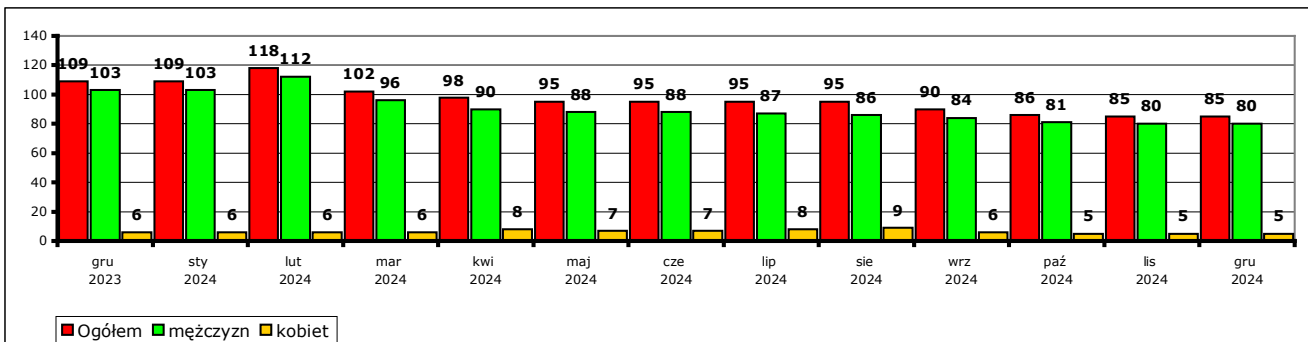
		gru 2023	sty 2024	lut 2024	mar 2024	kwi 2024	maj 2024	cze 2024	lip 2024	sie 2024	wrz 2024	paź 2024	lis 2024	gru 2024	OGÓŁEM w 2024 r.	OGÓŁEM 12 mies.
OGÓŁEM	Ogółem	4	6	9	4	10	7	6	9	8	3	2	1	5	70	70
	w tym mężczyzn	4	6	9	4	7	7	6	8	7	3	2	1	4	64	64
	w tym kobiet	0	0	0	0	3	0	0	1	1	0	0	0	1	6	6
Ukraina	Ogółem	0	2	3	1	0	3	2	2	4	2	1	0	1	21	21
	w tym mężczyzn	0	2	3	1	0	3	2	2	4	2	1	0	1	21	21
	w tym kobiet	0	0	0	0	0	0	0	0	0	0	0	0	0	0	0
Rosja	Ogółem	0	0	0	0	0	0	0	0	0	0	0	0	0	0	0
	w tym mężczyzn	0	0	0	0	0	0	0	0	0	0	0	0	0	0	0
	w tym kobiet	0	0	0	0	0	0	0	0	0	0	0	0	0	0	0
Mołdawia	Ogółem	0	0	0	0	0	0	1	0	0	0	0	0	0	1	1
	w tym mężczyzn	0	0	0	0	0	0	1	0	0	0	0	0	0	1	1
	w tym kobiet	0	0	0	0	0	0	0	0	0	0	0	0	0	0	0
Gruzja	Ogółem	0	0	0	0	1	1	0	0	0	0	0	1	1	4	4
	w tym mężczyzn	0	0	0	0	0	1	0	0	0	0	0	1	0	2	2
	w tym kobiet	0	0	0	0	1	0	0	0	0	0	0	0	1	2	2
Białoruś	Ogółem	4	4	6	3	8	3	2	6	4	1	1	0	3	41	41
	w tym mężczyzn	4	4	6	3	7	3	2	5	3	1	1	0	3	38	38
	w tym kobiet	0	0	0	0	1	0	0	1	1	0	0	0	0	3	3
Armenia	Ogółem	0	0	0	0	1	0	1	1	0	0	0	0	0	3	3
	w tym mężczyzn	0	0	0	0	0	0	1	1	0	0	0	0	0	2	2
	w tym kobiet	0	0	0	0	1	0	0	0	0	0	0	0	0	1	1



Wykres 23. Liczba osób rozpoczynających pracę na podstawie oświadczeń o powierzeniu wykonywania pracy cudzoziemcowi w poszczególnych miesiącach w okresie grudzień 2023 r. - grudzień 2024 r.

Tabela 11. Liczba osób pracujących na podstawie oświadczeń o powierzeniu wykonywania pracy cudzoziemcowi w poszczególnych miesiącach w okresie grudzień 2023 r. - grudzień 2024 r. (w podziale na obywatelstwo i płeć)

		gru 2023	sty 2024	lut 2024	mar 2024	kwi 2024	maj 2024	cze 2024	lip 2024	sie 2024	wrz 2024	paź 2024	lis 2024	gru 2024	OGÓŁEM w 2024 r.	OGÓŁEM 12 mies.
OGÓŁEM	Ogółem	109	109	118	102	98	95	95	95	95	90	86	85	85	x	x
	mężczyzn	103	103	112	96	90	88	88	87	86	84	81	80	80	x	x
	kobiet	6	6	6	6	8	7	7	8	9	6	5	5	5	x	x
Ukraina	Ogółem	58	57	60	49	38	36	36	35	38	37	38	37	36	x	x
	mężczyzn	54	56	59	48	37	35	35	34	37	36	37	36	35	x	x
	kobiet	1	1	1	1	1	1	1	1	1	1	1	1	1	x	x
Rosja	Ogółem	3	3	3	3	2	1	1	1	0	0	0	0	0	x	x
	mężczyzn	2	2	2	2	1	1	1	1	0	0	0	0	0	x	x
	kobiet	1	1	1	1	1	0	0	0	0	0	0	0	0	x	x
Mołdawia	Ogółem	1	1	1	1	1	1	2	2	1	1	0	0	0	x	x
	mężczyzn	1	1	1	1	1	1	2	2	1	1	0	0	0	x	x
	kobiet	0	0	0	0	0	0	0	0	0	0	0	0	0	x	x
Gruzja	Ogółem	7	6	6	1	1	2	2	2	2	1	1	2	3	x	x
	mężczyzn	6	5	5	0	0	1	1	1	1	1	1	2	2	x	x
	kobiet	1	1	1	1	1	1	1	1	1	0	0	0	1	x	x
Białoruś	Ogółem	33	32	38	38	45	46	44	47	46	44	42	41	41	x	x
	mężczyzn	30	29	35	35	41	42	40	42	40	40	39	38	39	x	x
	kobiet	3	3	3	3	4	4	4	5	6	4	3	3	2	x	x
Armenia	Ogółem	10	10	10	10	11	9	10	8	8	7	5	5	5	x	x
	mężczyzn	10	10	10	10	10	8	9	7	7	6	4	4	4	x	x
	kobiet	0	0	0	0	1	1	1	1	1	1	1	1	1	x	x



Wykres 24. Liczba osób pracujących na podstawie oświadczeń o powierzeniu wykonywania pracy cudzoziemcowi w poszczególnych miesiącach w okresie grudzień 2023 r. - grudzień 2024 r.

3.5. EURES

Obowiązek realizacji działań z zakresu EURES nakłada art. 9 ust. 1 pkt 16 ustawy („Do zadań samorządu powiatu w zakresie polityki rynku pracy należy: (...) realizowanie zadań wynikających z prawa swobodnego przepływu pracowników między państwami (...), w szczególności przez: a) realizowanie działań sieci EURES we współpracy z ministrem właściwym do spraw pracy, samorządami województw oraz innymi podmiotami uprawnionymi do realizacji działań sieci EURES, b) realizowanie zadań związanych z udziałem w partnerstwach transgranicznych EURES na terenie działania tych partnerstw;(...)”

EURES to sieć współpracy publicznych służb zatrudnienia i ich partnerów na rynku pracy, wspierająca mobilność w dziedzinie zatrudnienia na poziomie międzynarodowym, obejmująca kraje Europejskiego Obszaru Gospodarczego (czyli kraje Unii Europejskiej oraz Norwegię, Islandię i Liechtheinstein), a także Szwajcarię.

Utworzenie sieci EURES ma na celu ułatwienie swobodnego przepływu pracowników poprzez międzynarodowe pośrednictwo pracy, informowanie na temat warunków życia i pracy w krajach członkowskich, identyfikowanie i przeciwdziałanie przeszkodom w mobilności.

Usługi EURES są ogólnodostępne, bezpłatne i skierowane do osób poszukujących pracy, zainteresowanych wyjazdem do innego kraju w celu podjęcia pracy oraz do pracodawców, którzy chcą prowadzić rekrutację pracowników z zagranicy.

Usługi wsparcia w ramach sieci EURES mogą świadczyć jedynie podmioty do tego uprawnione czyli publiczne służby zatrudnienia (urzędy pracy) oraz wyznaczone (akredytowane) w danym państwie członkowskim UE lub EFTA organizacje spełniające odpowiednie kryteria. Podmioty te posiadają status tzw. „członków EURES” lub „partnerów EURES” – w zależności od zakresu w jakim uczestniczą w sieci – a usługi świadczą za pośrednictwem wyznaczonej kadry, głównie doradców EURES i asystentów EURES.

Sieć EURES jest wspierana przez narzędzia informatyczne pozwalające na dopasowanie ofert pracy i kandydatów do pracy w państwach członkowskich UE i EFTA.

Wszystkie oferty pracy upowszechniane w ramach EURES są udostępniane na wortalu Publicznych Służb Zatrudnienia (<https://psz.praca.gov.pl>) oraz portalu EURES Polska (<https://eures.praca.gov.pl>), które są prowadzone przez Ministerstwo Rodziny, Pracy i Polityki Społecznej.

Oferty pracy w ramach EURES realizowane przez wojewódzkie urzędy pracy w całym kraju przekazywane są do upowszechnienia do powiatowych urzędów pracy, jeżeli zagraniczny pracodawca zgłosi taką potrzebę.

Rolą Powiatowego Urzędu Pracy w Kwidzynie jest przyjmowanie z wojewódzkich urzędów pracy oraz upowszechnianie zagranicznych ofert pracy na lokalnym rynku pracy. Odbywa się to poprzez udzielanie informacji o ofertach dostępnych na stronie internetowej PSZ oraz na upowszechnianiu ofert z wojewódzkich urzędów pracy na tablicach informacyjnych urzędu pracy.

W 2024 r. w ramach sieci EURES do Powiatowego Urzędu Pracy w Kwidzynie wpłynęły 303 oferty pracy na 1149 miejsc pracy, w tym:

- Austria - 9 ofert na 51 stanowisk
- Belgia - 9 ofert na 19 stanowisk
- Chorwacja - 2 oferty na 70 stanowisk
- Czechy - 4 oferty na 4 stanowiska
- Dania - 5 ofert na 67 stanowisk
- Estonia - 21 ofert na 66 stanowisk
- Finlandia - 13 ofert na 61 stanowisk
- Hiszpania - 2 oferty na 3 stanowiska
- Holandia - 40 ofert na 154 stanowiska
- Irlandia - 21 ofert na 145 stanowisk
- Niemcy - 107 ofert na 183 stanowiska
- Norwegia - 61 ofert na 241 stanowisk
- Słowenia - 1 oferta na 1 stanowisko
- Szwajcaria - 1 oferta na 1 stanowisko
- Szwecja - 7 ofert na 83 stanowiska

Ponadto w r. 2024 urząd upowszechnił dodatkowo 278 ofert pracy za granicą wybranych z Centralnej Bazy Ofert Pracy.

Zagraniczni pracodawcy poprzez sieć EURES poszukiwali najczęściej pracowników na takie stanowiska jak: animator i animator turystyczny, kierowca autobusu, lekarz weterynarii, opiekun medyczny, pracownik produkcyjny w przemyśle spożywczym, technik serwisu urządzeń elektronicznych.

Pracodawcy zgłaszający oferty pracy w ramach sieci EURES oczekiwali od kandydatów znajomości języka obcego właściwego dla kraju pochodzenia oferty pracy, wykształcenia kierunkowego lub doświadczenia zawodowego w podobnej branży albo stanowisku oraz odpowiednich uprawnień do wykonywania danego zawodu, jeśli takie są wymagane.

W 2024 r. bezrobotnym i poszukującym pracy udzielono łącznie 82 informacje o usługach EURES, w tym informacji ogólnej na temat sieci EURES, informacji o warunkach życia i pracy w krajach UE/EOG oraz o ofertach pracy z sieci EURES.

W 2024 r. poinformowano 102 polskich pracodawców o usługach pośrednictwa pracy w ramach sieci EURES i udzielono informacji o możliwościach korzystania ze stron internetowych sieci EURES.

3.6. Barometr Zawodów

Obowiązek prowadzenia monitoringu zawodów deficytowych i nadwyżkowych nakłada na urząd pracy art. 9 ust. 1 pkt 9 ustawy (*Do zadań samorządu powiatu w zakresie polityki rynku pracy należy: (...) opracowywanie badań, analiz i sprawozdań, w tym prowadzenie monitoringu zawodów deficytowych i nadwyżkowych, oraz dokonywanie ocen dotyczących rynku pracy na potrzeby powiatowej rady rynku pracy oraz organów zatrudnienia;*).

W powszechnej opinii urzędów pracy i przynajmniej części partnerów rynku pracy raporty z monitoringu, niezależnie od tego czy tworzone były według starej, czy też nowej metodologii³², nie wnosiły wiarygodnej dla lokalnych rynków pracy wartości oraz nie osiągały zakładanych celów³³. W związku z powyższym w 2019 r. w Ministerstwie Rodziny, Pracy i Polityki Społecznej zapadła decyzja o połączeniu Monitoringu Zawodów Deficytowych i Nadwyżkowych z Barometrem Zawodów w jedno wspólne badanie, które ma na celu między innymi monitorowanie zawodów deficytowych i nadwyżkowych.

Barometr Zawodów jest jednoroczną prognozą diagnozującą zapotrzebowanie na pracowników w określonych zawodach w nadchodzącym roku. Metodologię badania wypracowano w Szwecji w ramach szerszego systemu prognozowania zmian na rynku pracy.

Do Polski Barometr trafił za sprawą Wojewódzkiego Urzędu Pracy w Krakowie. Od 2015 r. badanie odbywa się we wszystkich powiatach kraju, a za koordynację badań odpowiadają poszczególne wojewódzkie urzędy pracy. To narzędzie pomagające precyzyjnie określić zachodzące zmiany przez pryzmat potrzeb zatrudnieniowych, szkoleniowych oraz doradczych.

Barometr Zawodów jest badaniem jakościowym, w którym prognozuje się zapotrzebowanie na pracowników w określonych grupach zawodów w nadchodzącym roku. Jako badanie prognostyczne może być wykorzystany do planowania szkoleń, wyboru kierunku kształcenia oraz służy promowaniu mobilności zawodowej i jest narzędziem, które pozwala usystematyzować wartościową wiedzę na temat zapotrzebowania na zawody posiadaną przez pracowników publicznych służb zatrudnienia.

Barometr Zawodów pomaga także określić kierunki i natężenie zmian zachodzących w strukturze zawodów na powiatowym, wojewódzkim i krajowym rynku pracy, może być wykorzystywany do korekty poziomu, struktury i treści kształcenia zawodowego na poziomie branżowym, średnim i wyższym.

Uczestnicy badania – pracownicy powiatowych urzędów pracy, agencji zatrudnienia oraz innych instytucji zorientowanych w sytuacji na lokalnym rynku pracy, określają poziom zapotrzebowania na pracowników w danym zawodzie w nadchodzącym roku oraz jak kształtuje się relacja między dostępnymi pracownikami, a zapotrzebowaniem pracodawców. Każdy zawód w Barometrze oceniany jest z punktu widzenia ofert pracy – ich występowania na rynku pracy i prawdopodobnego wzrostu, spadku lub utrzymania się ich liczby. Uczestnicy badania wykorzystują swoją indywidualną wiedzę i doświadczenie nabyte w toku pracy, pochodzące z prowadzonych obserwacji i badań lokalnego rynku pracy, kontaktu z osobami bezrobotnymi, pracodawcami, a także dane pochodzące ze sprawozdawczości.

Wyniki badania przedstawione są w formie plakatów z zawodami w podziale na trzy kategorie zawodów: deficyt poszukujących pracy, równowaga popytu i podaży, nadwyżka poszukujących pracy.

W ramach przygotowania do badania zwrócono się w lipcu 2024 r. do następujących instytucji z prośbą o udzielenie informacji:

- Cech Rzemiosł Różnych w Kwidzynie (zapotrzebowanie na zawody rzemieślnicze w powiecie kwidzyńskim),
- Urząd Gminy Kwidzyn (o planowanych inwestycjach na terenie gminy w 2025 r.),
- Starostwo Powiatowe i Urząd Miasta w Kwidzynie (prognozowane zapotrzebowanie na specjalistów nauczania i wychowania oraz planowanych inwestycji na terenie powiatu w 2025 r.).

Otrzymane informacje zostały uwzględnione podczas badania.

Dodatkowo Powiatowy Urząd Pracy w Kwidzynie dysponował informacją o planowanym zwolnieniu grupowym 184 pracowników w jednym z zakładów z obszaru powiatu.

³² Dokument opisujący nową metodologię badań, znajdujący się niegdyś pod adresem <https://instytut.inse.pl/monitoring/Metodologia.pdf> jest już niestety niedostępny.

³³ Szerzej na ten temat patrz: podsumowanie i wnioski w raportach z Monitoringu za lata 2015-2017, dostępnych na stronie <https://kwidzyn.praca.gov.pl/monitoring-zawodow>

Panel badania „Barometr Zawodów” dla powiatu kwidzyńskiego odbył się w dniu 3 października 2024 r. Do udziału w badaniu wytypowano 6 pracowników Powiatowego Urzędu Pracy w Kwidzynie. Zgodnie z zaleceniami były to osoby zaangażowane we współpracę z lokalnymi pracodawcami, m.in.: pośrednik pracy, doradcy zawodowi, specjalista do spraw rozwoju zawodowego oraz inspektor powiatowy. Dodatkowo do udziału w badaniu zaproszono przedstawicieli stowarzyszeń pracodawców, agencji zatrudnienia oraz innych instytucji posiadających wiedzę o rynku pracy. W panelu udział wzięli: komendant Hufca Pracy w Kwidzynie, przedstawicielki Młodzieżowego Centrum Kariery w Pomorskiej Wojewódzkiej Komendy OHP, przedstawicielka agencji Grupa Progress Kwidzyn, pracownik Cechu Rzemiosł Różnych oraz przedstawicielka organizacji pracodawców Pracodawcy Pomorza oddział w Kwidzynie. Uczestnicy badania w trakcie dyskusji udzielali odpowiedzi na pytania dotyczące planowanych zmian w zapotrzebowaniu na pracowników w danym zawodzie w nadchodzącym roku oraz relacji między dostępną siłą roboczą a zapotrzebowaniem na pracowników w danym zawodzie.

Efektem końcowym badania było stworzenie listy zawodów sklasyfikowanej według grup zawodów: deficytowych, pozostających w równowadze popytu i podaży oraz nadwyżkowych na rynku pracy.

Analiza wyników badania Barometr Zawodów 2025 w powiecie kwidzyńskim wskazuje na największy deficyt w zawodzie pielęgniarek i położnych. Wymóg posiadania aktualnego prawa do wykonywania zawodu, predyspozycje psychofizyczne i warunki pracy (praca odpowiedzialna, często z narażaniem własnego zdrowia, z nieadekwatną płacą), powoduje znaczne problemy kadrowe w tym obszarze. Natomiast osoby pracujące w tym zawodzie podejmują często decyzję o migracji za granicę otrzymując wyższe wynagrodzenie za pracę na tym stanowisku. Ponadto w prognozie wskazano na wysokie zapotrzebowanie na pracowników w zawodzie kierowcy samochodów ciężarowych, kierowcy autobusów. Podobnie do lat ubiegłych deficytowe będą również zawody branży budowlanej, oświatowej, finansowo-księgowej, metalowej, służb mundurowych i profesje związane z charakterystycznym dla powiatu sektorem przemysłu elektronicznego. Niedobory kandydatów związane będą z deficytami w zakresie kwalifikacji, doświadczenia zawodowego oraz warunkami pracy i płacy.

Największą grupę stanowić będą zawody zrównoważone, natomiast nadwyżka poszukujących pracy wskazuje na zawód fryzjera (dostęp do kształcenia w powiecie generuje co roku nowych absolwentów, których lokalny rynek pracy nie jest w stanie wchłonąć nie tworząc nowych miejsc pracy) i mechaników-monterów maszyn i urządzeń.

W trakcie badania „Barometr zawodów” analizowano przyczyny trudności w pozyskaniu pracowników, zdolność lokalnego rynku pracy do tworzenia nowych miejsc pracy oraz liczbę osób zarejestrowanych, jako bezrobotne lub poszukujące pracy w urzędzie. Jako główne czynniki kształtujące sytuację na kwidzyńskim rynku pracy najczęściej wskazywano brak osób o odpowiednich lub aktualnych kwalifikacjach niezbędnych do pracy w danym zawodzie, pracę w trudnych warunkach, pracę w delegacji oraz zatrudnianie cudzoziemców.

Wyniki przeprowadzonego badania są dostępne w serwisie internetowym Barometru zawodów <https://barometrzwodow.pl> i mogą być wykorzystywane w codziennej pracy przez doradców klienta, doradców zawodowych w szkołach, uczniów, instytucje szkoleniowe, edukacyjne i im podobne.

3.7. Krajowy Fundusz Szkoleniowy

Zadania związane z Krajowym Funduszem Szkoleniowym prowadzone są na podstawie art. 9 ust. 1 pkt 3c ustawy („Do zadań samorządu powiatu w zakresie polityki rynku pracy należy: (...) realizacja zadań związanych z KFS, w szczególności udzielanie pomocy pracodawcom poprzez finansowanie kształcenia ustawicznego pracowników i pracodawcy; (...)”)

Krajowy Fundusz Szkoleniowy jest to instrument finansowy rynku pracy, który stanowi wydzieloną część Funduszu Pracy i przeznaczony jest na finansowanie kształcenia ustawicznego pracowników i pracodawcy, podejmowanego z inicjatywy pracodawcy lub za jego zgodą.

Środki KFS otrzymane z powiatowego urzędu pracy pracodawca może przeznaczyć na:

1. określenie potrzeb firmy w zakresie kształcenia ustawicznego, które ma być dofinansowane,
2. kursy i studia podyplomowe realizowane z inicjatywy pracodawcy lub za jego zgodą,
3. egzaminy umożliwiające uzyskanie dyplomów potwierdzających nabycie umiejętności, kwalifikacji lub uprawnień zawodowych,
4. badania lekarskie i psychologiczne wymagane do podjęcia kształcenia lub pracy zawodowej po ukończonym kształceniu,
5. ubezpieczenie od następstw nieszczęśliwych wypadków w związku z podjętym kształceniem.

Powiatowy Urząd Pracy w Kwidzynie w ramach limitu podstawowego w 2024 r. otrzymał środki z Krajowego Funduszu Szkoleniowego przeznaczone na finansowanie działań związanych z kształceniem ustawicznym pracowników i pracodawcy w wysokości 463 230,00 zł.

Środki te mogły być wydatkowane zgodnie z priorytetami określonymi przez Ministra Rodziny, Pracy i Polityki Społecznej na:

1. Wsparcie kształcenia ustawicznego w związku z zastosowaniem w firmach nowych procesów, technologii i narzędzi pracy.
2. Wsparcie kształcenia ustawicznego w zidentyfikowanych w danym powiecie lub województwie zawodach deficytowych.
3. Wsparcie kształcenia ustawicznego osób powracających na rynek pracy po przerwie związanej ze sprawowaniem opieki nad dzieckiem oraz osób będących członkami rodzin wielodzietnych.
4. Wsparcie kształcenia ustawicznego w zakresie umiejętności cyfrowych.
5. Wsparcie kształcenia ustawicznego osób pracujących w branży motoryzacyjnej.
6. Wsparcie kształcenia ustawicznego osób po 45 roku życia.
7. Wsparcie kształcenia ustawicznego skierowane do pracodawców zatrudniających cudzoziemców.
8. Wsparcie kształcenia ustawicznego w zakresie zarządzania finansami i zapobieganie sytuacjom kryzysowym w przedsiębiorstwach.

W związku z ogłoszonym naborem w ramach limitu podstawowego, do Powiatowego Urzędu Pracy w Kwidzynie wpłynęło 138 wniosków o przyznanie środków Krajowego Funduszu Szkoleniowego na finansowanie kosztów kształcenia ustawicznego pracowników i/lub pracodawcy.

Po rozpatrzeniu wniosków podpisano 64 umowy. Finansowaniem objęto 336 osób (6 pracodawców i 330 pracowników) na kwotę 447 780,80 zł.

Pozostałe środki z limitu podstawowego w kwocie 15 449,20 zł zostały przeznaczone na promocję Krajowego Funduszu Szkoleniowego, z których wydatkowano 14 968,93 zł.

W 2024 r. Powiatowy Urząd Pracy w Kwidzynie otrzymał środki z rezerwy Krajowego Funduszu Szkoleniowego przeznaczone na finansowanie działań związanych z kształceniem ustawicznym pracowników i pracodawcy w wysokości 141 524,00 zł.

Środki te musiały być wydatkowane zgodnie z priorytetami określonymi przez Radę Rynku Pracy:

1. Wsparcie kształcenia ustawicznego pracowników Centrów Integracji Społecznej, Klubów Integracji Społecznej, Warsztatów Terapii Zajęciowej, Zakładów Aktywności Zawodowej, członków lub pracowników spółdzielni socjalnych oraz pracowników zatrudnionych w podmiotach posiadających status przedsiębiorstwa społecznego wskazanych na liście/rejestrze przedsiębiorstw społecznych prowadzonym przez MRPiPS.
2. Wsparcie kształcenia ustawicznego osób z orzeczonym stopniem niepełnosprawności.
3. Wsparcie kształcenia ustawicznego osób, które mogą udokumentować wykonywanie przez co najmniej 15 lat prac w szczególnych warunkach lub o szczególnym charakterze, a którym nie przysługuje prawo do emerytury pomostowej.

4. Wsparcie kształcenia ustawicznego w obszarach/branżach kluczowych dla rozwoju powiatu/województwa wskazanych w dokumentach strategicznych/planach rozwoju.

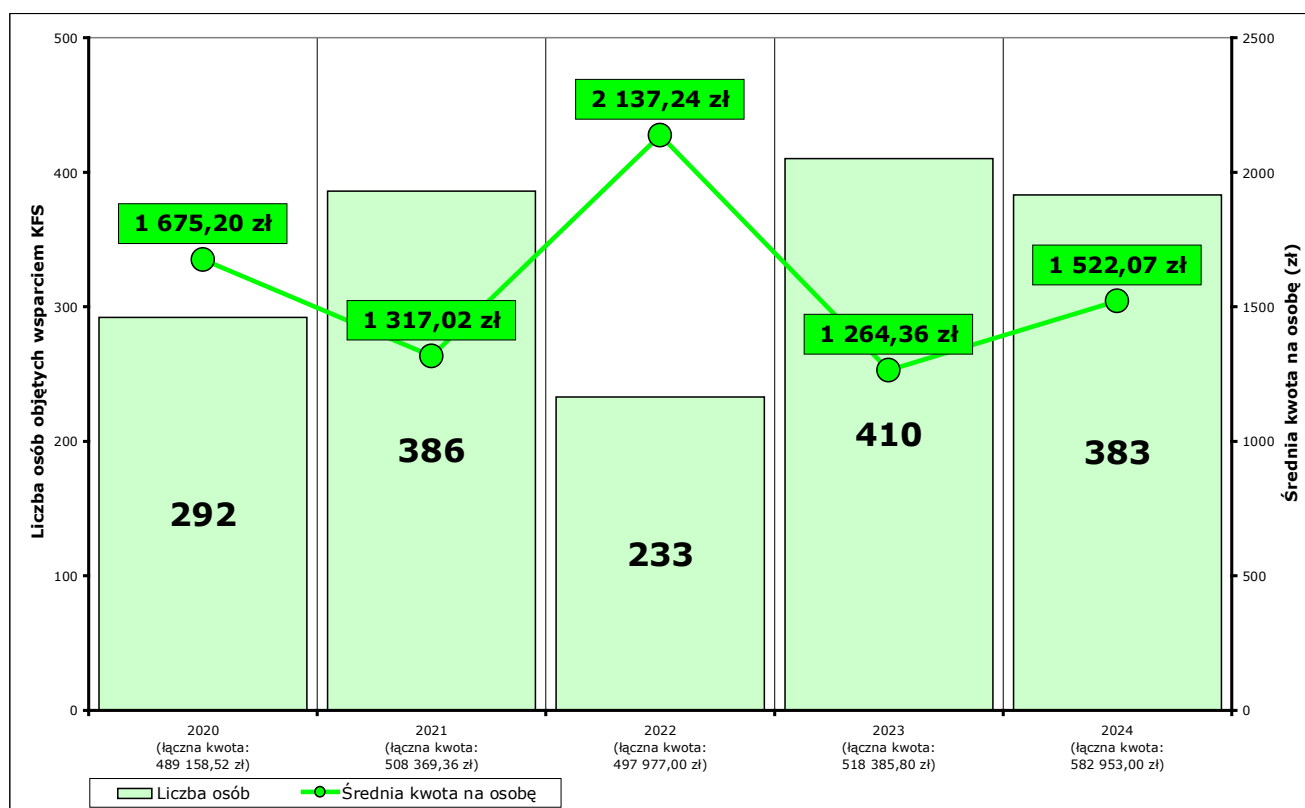
W związku z ogłoszonym naborem wpłynęły do Powiatowego Urzędu Pracy w Kwidzynie 32 wnioski o przyznanie środków z rezerwy Krajowego Funduszu Szkoleniowego na finansowanie kosztów kształcenia ustawicznego pracowników i pracodawcy.

W ramach ww. działania podpisano 23 umowy. Finansowaniem objęto 47 osób (13 pracodawców i 34 pracowników) na łączną kwotę 135 172,20 zł.

Pozostałe środki z rezerwy w kwocie 6 351,80 zł zostały przeznaczone na promocję Krajowego Funduszu Szkoleniowego, z których wydatkowano 6 278,57 zł.

Ogółem w związku z realizacją zadań z zakresu Krajowego Funduszu Szkoleniowego w 2024 roku do Powiatowego Urzędu Pracy w Kwidzynie wpłynęło 170 wniosków. Podpisano łącznie 87 umów o finansowanie kosztów kształcenia ustawicznego pracowników i/lub pracodawcy. Finansowaniem objęto łącznie 383 osoby (w tym 19 pracodawców i 364 pracowników) na kwotę 582 953,00 zł.

Na promocję Krajowego Funduszu Szkoleniowego przeznaczono łącznie 21 801,00 zł, z których wydatkowano 21 247,50 zł.



Wykres 25. Łączna kwota finansowania kosztów kształcenia, liczba osób objętych finansowaniem i średnia kwota finansowania na osobę ze środków Krajowego Funduszu Szkoleniowego w latach 2020-2024.

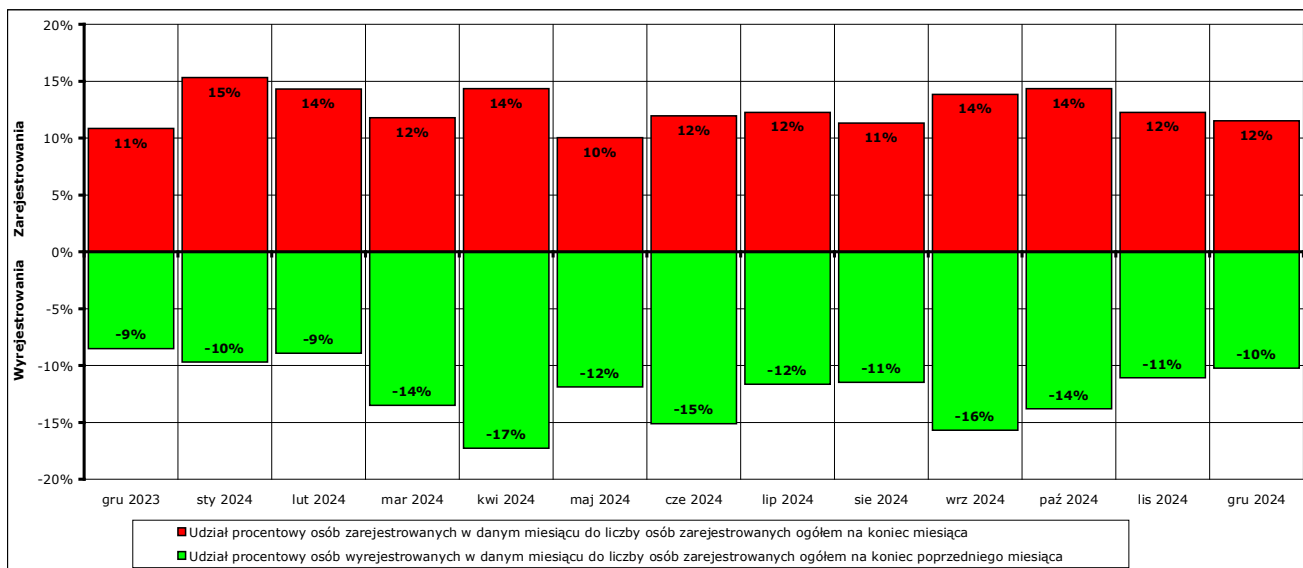
4. Obsługa formalna osób bezrobotnych i poszukujących pracy

Działania związane z obsługą osób bezrobotnych i poszukujących pracy (a także innych osób, organów, instytucji i organizacji spełniających określone w ustawie warunki) pod względem formalno-prawnym prowadzone są na podstawie art. 9 ust. 1 pkt 4, pkt 13 i pkt 14 ustawy (*Do zadań samorządu powiatu w zakresie polityki rynku pracy należy: (...) - rejestrowanie bezrobotnych i poszukujących pracy; - przyznawanie i wypłacanie zasiłków oraz innych świadczeń z tytułu bezrobocia; - wydawanie decyzji (...) [administracyjnych, dotyczących między innymi przyznania i utraty statusu oraz przyznawania i utraty świadczeń];*) oraz innych obowiązujących aktów prawnych, spośród których jako jedno z ważniejszych należy wymienić Kodeks Postępowania Administracyjnego, ustawę o podatku dochodowym od osób fizycznych, ustawę o systemie ubezpieczeń społecznych i ustawę o świadczeniach opieki zdrowotnej finansowanych ze środków publicznych. W ramach tych działań prowadzone są między innymi:

- rejestracja osób bezrobotnych i poszukujących pracy,
- sporządzanie i wydawanie decyzji administracyjnych dotyczących przyznania i utraty prawa do zasiłku dla bezrobotnych, dodatków aktywizacyjnych, stypendium,
- prowadzenie spraw dotyczących odwołań,
- przyjmowanie oświadczeń o przychodach oraz informacji o wszelkich zmianach faktycznych i prawnych w sytuacji bezrobotnego,
- wydawanie i przyjmowanie zaświadczeń mających wpływ na status osoby bezrobotnej i poszukującej pracy,
- naliczanie zasiłków dla bezrobotnych i innych świadczeń,
- sporządzanie informacji o uzyskanych dochodach (PIT-11),
- archiwizowanie dokumentów i przekazywanie ich do archiwum,
- prowadzenie według właściwości korespondencji z osobami, organami, instytucjami i organizacjami kierującymi pisma do urzędu
- zgłaszanie do ubezpieczeń społecznych i ubezpieczenia zdrowotnego osób bezrobotnych i członków ich rodzin.

W 2024 r. w Powiatowym Urzędzie Pracy w Kwidzynie zostało zarejestrowanych ogółem 3308 osób bezrobotnych i 48 osób poszukujących pracy, a wyrejestrowano 3243 osoby bezrobotne i 40 osób poszukujących pracy.

Wykres obrazujący liczbę zarejestrowanych i wyrejestrowanych osób bezrobotnych w poszczególnych miesiącach 2024 r. (patrz: Wykres 9) oraz zestawienie przyczyn wyrejestrowań znajdują się we wcześniejszej części opracowania.



Wykres 26. Bilans rejestracji osób bezrobotnych i wyłączeń z ewidencji osób bezrobotnych w okresie grudzień 2023 r. - grudzień 2024 r. w ujęciu procentowym.

Wskaźnik zmian w populacji zarejestrowanych osób bezrobotnych (udział procentowy osób zarejestrowanych w danym miesiącu do liczby osób zarejestrowanych ogółem na koniec miesiąca + udział procentowy osób wyrejestrowanych w danym miesiącu do liczby osób zarejestrowanych

ogółem na koniec poprzedniego miesiąca), wyniósł w 2024 r. od 22% (w maju, sierpniu i grudniu) do 31% (w kwietniu)³⁴.

Na mocy rozporządzenia Ministra Rodziny, Pracy i Polityki Społecznej z dnia 14 kwietnia 2020 r. w sprawie rejestracji bezrobotnych i poszukujących pracy (Dz.U. z 2020 r., poz. 667) osoby bezrobotne lub poszukujące pracy mogą wypełniać wniosek o dokonanie rejestracji za pośrednictwem formularza elektronicznego, dostępnego na stronie internetowej ministra właściwego do spraw pracy (<https://www.praca.gov.pl/eurzad>) lub złożyć wniosek na platformie ePUAP (<https://epuap.gov.pl>).

W przypadku dołączenia do wniosku niezbędnych dokumentów w postaci elektronicznej wymaganych do rejestracji oraz podpisania wniosku wraz z załącznikami bezpiecznym podpisem elektronicznym weryfikowanym za pomocą ważnego kwalifikowanego certyfikatu, podpisem osobistym lub podpisem potwierdzonym profilem zaufanym ePUAP dniem rejestracji jest dzień złożenia wniosku, a osoba nie ma obowiązku osobistej wizyty w urzędzie w związku z rejestracją. W przypadku nie posiadania takiego rodzaju podpisów osoba składająca wniosek zobowiązana jest do osobistej wizyty w urzędzie w celu złożenia wymaganych oświadczeń, a dniem rejestracji jest dzień osobistego stawienia się w urzędzie i podpisania oświadczeń.

W 2024 r. z takiej formy dokonania rejestracji skorzystało 288 osób, spośród których 248 osób złożyło wnioski podpisane podpisem elektronicznym, podpisem osobistym lub profilem zaufanym³⁵.

Dodatkowo za pośrednictwem platformy www.praca.gov.pl do urzędu wpłynęło w postaci elektronicznej 351 wniosków i informacji (zgłoszenia podjęcia pracy, zgłoszenia braku gotowości do podjęcia pracy, wnioski o pozbawienie statusu z powodu rezygnacji, uzupełnienie dokumentów i inne), spośród których z przyczyn formalnych wszystkie zostały podpisane podpisem elektronicznym lub profilem zaufanym³⁶.

Na podstawie działań związanych z przyznawaniem i weryfikacją przysługujących zarejestrowanym osobom uprawnień do świadczeń w 2024 r. zrealizowano łącznie wypłatę:

- 1999 zasiłków dla bezrobotnych w wysokości podstawowej dla 634 osób,
- 1307 zasiłków dla bezrobotnych w wysokości obniżonej dla 428 osób,
- 1157 zasiłków dla bezrobotnych w wysokości podwyższonej dla 355 osób,
- 944 dodatki aktywizacyjne dla 229 osób,
- 141 stypendiów za okres szkolenia dla 76 osób,
- 933 stypendia za okres stażu dla 174 osób,

oraz przygotowano do przekazania do ZUS składki na ubezpieczenie społeczne, zdrowotne i wypadkowe od tych świadczeń³⁷.

Pracownicy działu odpowiedzialni za właściwą weryfikację dokumentów podczas ustalania należnych klientom świadczeń zapewniają stronom czynny udział w każdym stadium postępowania, umożliwiając im wypowiedzenie się co do zebranych dowodów i materiałów oraz zgłoszonych żądań.

W związku z wydanymi przez tutejszy urząd w toku postępowania administracyjnego decyzjami dotyczącymi statusu osoby bezrobotnej oraz świadczeń pieniężnych w 2024 r. do urzędu wpłynęło 10 odwołań. Odwołania dotyczyły odmowy przyznania prawa do zasiłku oraz utraty statusu z powodu niestawienia się w wyznaczonym terminie.

4 odwołania rozpatrzono w miejscu. 6 odwołań przekazano do rozpatrzenia przez organ II instancji, który utrzymał w mocy 5 decyzji, a 1 odwołanie znajdowało się w trakcie rozpatrywania przez organ II instancji.

Urząd na bieżąco współpracuje z uprawnionymi organami, instytucjami i organizacjami w zakresie udzielania i wymiany informacji dotyczących poszczególnych zarejestrowanych osób.

³⁴ W latach 2023-2019 wskaźnik zmian w populacji zarejestrowanych osób bezrobotnych wynosił:
w 2023 r. od 20% do 32%
w 2022 r. od 22% do 35%
w 2021 r. od 17% do 29%
w 2020 r. od 12% do 32%
w 2019 r. od 27% do 42%

³⁵ Dla porównania w latach 2023-2014 z rejestracji elektronicznej skorzystało: w 2023 r. – 188 osób, w 2022 r. - 289 osób, w 2021 r. - 471 osób, w 2020 r. - 794 osoby, w 2019 r. - 34 osoby, w 2018 r. - 40 osób, w 2017 r. - 28 osób, a w 2016 r. i 2015 r. - po 42 osoby.

³⁶ Dla porównania w latach 2023-2019 innych dokumentów elektronicznych niż wniosek o rejestrację złożonych zostało: w 2023 r. 235, w 2022 r. 293, w 2021 r. 425, w 2020 r. 785, a w 2019 r. 13.

³⁷ Od 1 stycznia 2023 r. nie są już przekazywane do ZUS składki na ubezpieczenie zdrowotne za osoby bezrobotne nie posiadające prawa do zasiłku lub stypendium. Osoby te jednak w dalszym ciągu podlegają ubezpieczeniu zdrowotnemu.

Do wzajemnej komunikacji ze wszystkimi jednostkami pomocy społecznej działającymi na obszarze właściwości Powiatowego Urzędu Pracy w Kwidzynie stosowana jest od 2011 r. Samorządowa Elektroniczna Platforma Informacyjna (SEPI), umożliwiająca wymianę informacji w postaci dokumentów elektronicznych. Pozwala to na znaczącą redukcję kosztów oraz czasu i nakładu pracy związanych z przygotowaniem zarówno wniosków wpływających do urzędu, jak i dokumentów przekazywanych w odpowiedzi na te wnioski. Przy wykorzystaniu SEPI wydano łącznie od początku jego użytkowania w 2011 r. około 76 tysięcy informacji, w tym w 2024 r. 1839, z tego:

- dla MOPS Kwidzyn – 653,
- dla MGOPS Prabuty – 613,
- dla GOPS Gardeja – 298,
- dla GOPS Ryjewo – 189,
- dla GOPS Kwidzyn – 77,
- dla GOPS Sadlinki – 9.

Ponadto:

- udzielono odpowiedzi na 637 pism i wniosków (o różnej tematyce), w tym wniosków o udostępnienie danych ze zbioru danych osobowych, które wpłynęły do urzędu przy wykorzystaniu korespondencji tradycyjnej lub elektronicznej na platformie ePUAP³⁸,
- przyjęto 344 wnioski o przyznanie dodatku aktywizacyjnego, z których 339 zostało rozpatrzonych pozytywnie, a 5 negatywnie,
- wydano 458 zaświadczeń do celów emerytalno-rentowych oraz pracowniczych.

Realizując obowiązki płatnika przygotowano 1323 informacje PIT-11 o dochodach oraz o pobranych zaliczkach na podatek dochodowy za 2024 r.

Na wniosek osób zainteresowanych niezwłocznie wydawane są zaświadczenia o posiadanym statusie, wysokości i okresie pobieranych świadczeń oraz o podleganiu ubezpieczeniu zdrowotnemu. W 2024 r. wydano około 1180 takich dokumentów³⁹.

³⁸ W latach 2023-2017 udzielono odpowiedzi na wpływające pisma i wnioski: w 2023 r.: 856, w 2022 r.: 808, w 2021 r.: 1021, w 2020 r.: 942, w 2019 r.: 1181, w 2018 r.: 1827, w 2017 r.: 1481.

³⁹ W latach 2023-2019 wydano zaświadczeń: w 2023 r. około 1250, w 2022 r. około 1440, w 2021 r. około 1560, w 2020 r. około 1520, w 2019 r. około 1100.

5. Działalność Powiatowej Rady Rynku Pracy

Działania związane ze współpracą urzędu pracy z Powiatową Radą Rynku Pracy prowadzone są na podstawie art. 9 ust. 1 pkt 11 ustawy (*Do zadań samorządu powiatu w zakresie polityki rynku pracy należy: (...) współdziałanie z powiatowymi radami rynku pracy w zakresie promocji zatrudnienia oraz wykorzystania środków Funduszu Pracy;*).

Działalność Powiatowej Rady Rynku Pracy jest jedną z form polityki rynku pracy realizowanej przez władze publiczne na podstawie art. 21 ustawy. Zgodnie z tym przepisem polityka rynku pracy opiera się na dialogu i współpracy z partnerami społecznymi, w tym między innymi z Powiatową Radą Rynku Pracy.

Zgodnie z art. 22 ust. 3 ustawy Powiatowa Rada Rynku Pracy jest organem opiniodawczo-doradczym Starosty Powiatu Kwidzyńskiego w zakresie polityki lokalnego rynku pracy. Do zakresu działania Powiatowej Rady Rynku Pracy należy w szczególności:

- inspirowanie przedsięwzięć zmierzających do pełnego i produktywnego zatrudnienia w powiecie,
- ocena racjonalności gospodarki środkami Funduszu Pracy,
- opiniowanie kryteriów podziału środków Funduszu Pracy na finansowanie programów dotyczących promocji zatrudnienia i finansowania innych fakultatywnych zadań oraz opiniowanie opracowanych przez powiatowy urząd pracy propozycji przeznaczenia środków Funduszu Pracy będących w dyspozycji samorządu powiatu i sprawozdań z ich wykorzystania,
- składanie wniosków i wydawanie opinii w sprawach dotyczących kierunków kształcenia, szkolenia zawodowego oraz zatrudnienia w powiecie,
- ocenianie okresowych sprawozdań z działalności powiatowego urzędu pracy oraz przedstawianie Wojewódzkiej Radzie Rynku Pracy okresowych sprawozdań i wniosków w sprawach zatrudnienia,
- opiniowanie wniosków o odwołanie lub wnioskowanie o odwołanie dyrektora powiatowego urzędu pracy.

W ramach współpracy z Powiatową Radą Rynku Pracy Powiatowy Urząd Pracy w Kwidzynie organizuje posiedzenia Rady, zabezpiecza ich obsługę pod względem lokalowym, biurowym i socjalnym oraz przygotowuje i przekazuje wszelkie informacje zapewniające właściwą pracę Rady.

Powiatowy Urząd Pracy w Kwidzynie w 2024 r. współdziałał z Powiatową Radą Rynku Pracy w Kwidzynie w sprawach promocji zatrudnienia, łagodzenia skutków bezrobocia oraz aktywizacji zawodowej osób bezrobotnych. Członkowie na posiedzeniach rady zapoznawali się z bieżącą sytuacją na lokalnym rynku pracy oraz z aktualnym stanem realizacji zadań finansowych w związku z przyznanymi limitami środków Funduszu Pracy na 2024 rok przeznaczonymi na realizację zadań związanych z promocją zatrudnienia, łagodzeniem skutków bezrobocia, aktywizacją zawodową oraz zadaniami fakultatywnymi urzędu.

W 2024 r. członkowie Powiatowej Rady Rynku Pracy odbyli szkolenie, którego celem było między innymi zapoznanie się z zmianami i celami tych zmian w ustawach regulujących rynek pracy.

W 2024 r. odbyły się cztery posiedzenia Powiatowej Rady Rynku Pracy w Kwidzynie. W ich trakcie, w ramach swoich kompetencji Powiatowa Rada Rynku Pracy działająca przy Powiatowym Urzędzie Pracy w Kwidzynie:

1. dokonywała bieżącej oceny wykorzystywania środków z Funduszu Pracy oraz realizacji zadań przez Urząd;
2. wydała 1 opinię dotyczącą kierunków szkoleń dla osób bezrobotnych na 2025 r.;
3. zaopiniowała:
 - informację o działalności Powiatowego Urzędu Pracy w Kwidzynie w 2023 roku;
 - kryteria podziału środków na finansowanie zadań aktywnych i fakultatywnych oraz wyboru realizowanych form aktywizacji zawodowej w 2025 r.;
 - prowizorium Funduszu Pracy na 2025 r.

W 2024 roku dobiegła końca kadencja Powiatowej Rady Rynku Pracy w Kwidzynie powołanej w 2020 roku. W związku z tym Starosta powiatu kwidzyńskiego w dniu 18 grudnia 2024 roku powołał nowych członków Powiatowej Rady Rynku Pracy w Kwidzynie na lata 2024-2028.



POWIATOWY URZĄD PRACY W KWIDZYNIE

82 - 500 Kwidzyn, ul. Grudziądzka 30, tel. 55 2672700 fax 55 2672701
sekretariat@kwidzyn.praca.gov.pl www: kwidzyn.praca.gov.pl