

POWIATOWY URZĄD PRACY W KWIDZYNIE



INFORMACJA O DZIAŁALNOŚCI POWIATOWEGO URZĘDU PRACY W KWIDZYNIE W 2023 ROKU

Kwidzyn, luty 2024 r.

Opracowanie:

Beata Ansion
Aleksandra Jakóbczyk
Anna Krupa
Estera Kuc
Magdalena Nadarzewska
Grzegorz Ochmiński
Anna Piłat
Anna Piskor
Małgorzata Szklińska
Sylwia Sztamborska
Sylwia Zawalich

Redakcja:

Sylwia Tokarska
Aneta Wilma

Informacja o działalności Powiatowego Urzędu Pracy w Kwidzynie w 2023 roku.

Spis treści:

1.	Bezrobocie w powiecie kwidzyńskim w 2023 r. w liczbach.....	6
1.1.	Stopa bezrobocia	6
1.2.	Poziom bezrobocia rejestrowanego w powiecie kwidzyńskim.....	6
1.3.	Struktura bezrobocia rejestrowanego w powiecie kwidzyńskim	13
a)	Czas pozostawania bez pracy	13
b)	Wiek	14
c)	Wykształcenie	14
d)	Staż pracy	15
2.	Działania ograniczające bezrobocie w powiecie kwidzyńskim realizowane przez Powiatowy Urząd Pracy w Kwidzynie w 2023 r.	16
2.1.	Efektywność.....	19
2.2.	Finansowanie działań aktywizacyjnych ze środków Funduszu Pracy	22
2.3.	Finansowanie działań aktywizacyjnych ze środków pozyskanych w ramach programów i projektów europejskich, krajowych i regionalnych.....	24
2.4.	Finansowanie działań aktywizacyjnych ze środków PFRON.....	25
3.	Usługi rynku pracy	26
3.1.	Pośrednictwo pracy	26
a)	pozyskiwanie i realizacja ofert pracy	26
b)	pośrednictwo pracy.....	30
3.2.	Poradnictwo zawodowe.....	31
a)	poradnictwo indywidualne (osoby bezrobotne i poszukujące pracy).....	31
b)	poradnictwo grupowe (osoby bezrobotne)	31
c)	badania testowe.....	31
d)	informacja grupowa – spotkanie informacyjne (osoby zarejestrowane).....	31
e)	informacje indywidualne (osoby zarejestrowane).....	32
f)	pozostałe działania	32
3.3.	Szkolenia	33
3.4.	Zatrudnianie cudzoziemców	35
3.5.	EURES.....	39
3.6.	Barometr Zawodów	41
3.7.	Krajowy Fundusz Szkoleniowy	43
4.	Obsługa formalna osób bezrobotnych i poszukujących pracy.....	45
5.	Działalność Powiatowej Rady Rynku Pracy	48

Spis wykresów:

Wykres 1.	Stopa bezrobocia w powiecie kwidzyńskim, województwie pomorskim i w kraju w okresie grudzień 2022 r. - grudzień 2023 r.....	6
Wykres 2.	Liczba zarejestrowanych bezrobotnych w powiecie kwidzyńskim, ogółem i w podziale na mężczyzn i kobiety, w okresie grudzień 2022 r. - grudzień 2023 r. (stan na koniec danego miesiąca).	7
Wykres 3.	Liczba zarejestrowanych bezrobotnych w powiecie kwidzyńskim, ogółem i w podziale na osoby z prawem i bez prawa do zasiłku, w okresie grudzień 2022 r. - grudzień 2023 r. (stan na koniec danego miesiąca).	8
Wykres 4.	Porównanie liczby zarejestrowanych osób bezrobotnych w analogicznych miesiącach lat 2019-2023 (stan na koniec danego miesiąca).	8
Wykres 5.	Porównanie spadku/wzrostu liczby zarejestrowanych osób bezrobotnych w ujęciu rok do roku w poszczególnych miesiącach w latach 2019-2023.	8
Wykres 6.	Porównanie procentowego spadku/wzrostu liczby zarejestrowanych osób bezrobotnych w ujęciu rok do roku w poszczególnych miesiącach w latach 2019-2023.	9
Wykres 7.	Liczba bezrobotnych w poszczególnych jednostkach podziału terytorialnego powiatu kwidzyńskiego w okresie grudzień 2022 r. - grudzień 2023 r. (stan na koniec danego miesiąca).	9
Wykres 8.	Procentowy udział liczby osób bezrobotnych w poszczególnych jednostkach podziału terytorialnego powiatu kwidzyńskiego w okresie grudzień 2022 r. - grudzień 2023 r. w ogólnej liczbie osób zarejestrowanych (stan na koniec danego miesiąca).....	9
Wykres 9.	Bilans rejestracji i wyłączeń z ewidencji osób bezrobotnych w okresie grudzień 2022 r. - grudzień 2023 r.....	10
Wykres 10.	Udział procentowy bezrobotnych kobiet i mężczyzn w liczbie zarejestrowanych osób bezrobotnych w poszczególnych miesiącach lat 2019 - 2023 (stan na koniec danego miesiąca).	11
Wykres 11.	Liczba bezrobotnych kobiet i mężczyzn w poszczególnych miesiącach lat 2019 - 2023 (stan na koniec danego miesiąca).....	12
Wykres 12.	Średniomiesięczna liczba osób bezrobotnych wg podziału ze względu na czas pozostawania bez pracy i ich procentowy udział w stosunku do średniomiesięcznej liczby ogółem zarejestrowanych w latach 2019-2023.	13
Wykres 13.	Średniomiesięczna liczba osób bezrobotnych wg podziału ze względu na wiek i ich procentowy udział w stosunku do średniomiesięcznej liczby ogółem zarejestrowanych w latach 2019-2023.	14
Wykres 14.	Średniomiesięczna liczba osób bezrobotnych wg podziału ze względu na wykształcenie i ich procentowy udział w stosunku do średniomiesięcznej liczby ogółem zarejestrowanych w latach 2019-2023.	14

Wykres 15.	Średniomiesięczna liczba osób bezrobotnych wg podziału ze względu na staż pracy i ich procentowy udział w stosunku do średniomiesięcznej liczby ogółem zarejestrowanych w latach 2019-2023.	15
Wykres 16.	Osoby bezrobotne objęte udziałem w działaniach aktywizacyjnych finansowanych ze środków Funduszu Pracy oraz środków pozyskanych w ramach programów i projektów europejskich, krajowych i regionalnych w okresie grudzień 2022 r. - grudzień 2023 r.	16
Wykres 17.	Liczba ofert pracy zgłoszonych w PUP Kwidzyn w danym miesiącu w okresie grudzień 2022 r. - grudzień 2023 r.	28
Wykres 18.	Wzrost/spadek liczby zgłoszonych ofert pracy w okresie grudzień 2022 r. - grudzień 2023 r. w porównaniu do poprzedniego miesiąca.	28
Wykres 19.	Liczba ofert pracy zgłaszanych w poszczególnych miesiącach lat 2019-2023.	29
Wykres 20.	Liczba ofert zrealizowanych w danym miesiącu oraz ofert, które wpłynęły w danym miesiącu, w okresie grudzień 2022 r. - grudzień 2023 r.	29
Wykres 21.	Liczba ofert niezrealizowanych, w tym niezrealizowanych dłużej niż 30 dni, w okresie grudzień 2022 r. - grudzień 2023 r. (według stanu na koniec danego miesiąca).	29
Wykres 22.	Liczba złożonych oświadczeń o powierzeniu wykonywania pracy cudzoziemcowi w poszczególnych miesiącach w okresie grudzień 2022 r. - grudzień 2023 r.	37
Wykres 23.	Liczba osób rozpoczynających pracę na podstawie oświadczeń o powierzeniu wykonywania pracy cudzoziemcowi w poszczególnych miesiącach w okresie grudzień 2022 r. - grudzień 2023 r.	38
Wykres 24.	Liczba osób pracujących na podstawie oświadczeń o powierzeniu wykonywania pracy cudzoziemcowi w poszczególnych miesiącach w okresie grudzień 2022 r. - grudzień 2023 r.	38
Wykres 25.	Bilans rejestracji osób bezrobotnych i wyłączeń z ewidencji osób bezrobotnych w okresie grudzień 2022 r. - grudzień 2023 r. w ujęciu procentowym.	45

Spis tabel:

Tabela 1.	Osoby, które rozpoczęły udział w aktywnych formach przeciwdziałania bezrobociu w 2023 r. i uczestniczą w nich na koniec 2023 r.	17
Tabela 2.	Podstawy do wyliczenia efektywności aktywizacji dla PUP Kwidzyn wg MPiPS-02 Załącznik 1 za 2022 r.	20
Tabela 3.	Szacowane podstawy do wyliczenia efektywności aktywizacji dla PUP Kwidzyn wg MPiPS-02 Załącznik 1 za 2023 r. (stan na 06.02.2024 r.)	20
Tabela 4.	Plany wydatków i wydatki środków Funduszu Pracy w latach 2014-2023.	22
Tabela 5.	Szczegółowy plan wydatków i wydatki środków z Funduszu Pracy w 2023 r.	23
Tabela 6.	Działania aktywizacyjne w ramach programów i projektów europejskich i regionalnych w 2023 r.	24
Tabela 7.	Obywatele Ukrainy w Powiatowym Urzędzie Pracy w Kwidzynie (od 24.02.2022 r. do 31.12.2023)	35
Tabela 8.	Liczba oświadczeń o zamiarze powierzenia wykonywania pracy cudzoziemcom, które wpłynęły do Powiatowego Urzędu Pracy w Kwidzynie w latach 2012-2023.	35
Tabela 9.	Liczba złożonych oświadczeń o powierzeniu wykonywania pracy cudzoziemcowi w poszczególnych miesiącach w okresie grudzień 2022 r. - grudzień 2023 r. (w podziale na obywatelstwo i płeć).	37
Tabela 10.	Liczba osób rozpoczynających pracę na podstawie oświadczeń o powierzeniu wykonywania pracy cudzoziemcowi w poszczególnych miesiącach w okresie grudzień 2022 r. - grudzień 2023 r. (w podziale na obywatelstwo i płeć).	37
Tabela 11.	Liczba osób pracujących na podstawie oświadczeń o powierzeniu wykonywania pracy cudzoziemcowi w poszczególnych miesiącach w okresie grudzień 2022 r. - grudzień 2023 r. (w podziale na obywatelstwo i płeć).	38

INFORMACJA O DZIAŁALNOŚCI POWIATOWEGO URZĘDU PRACY W KWIDZYNIE W 2023 ROKU

Działalność Powiatowego Urzędu Pracy w Kwidzynie w zakresie promocji zatrudnienia, łagodzenia skutków bezrobocia oraz aktywizacji zawodowej reguluje ustawa z dnia 20 kwietnia 2004 r. o promocji zatrudnienia i instytucjach rynku pracy (tekst jednolity Dz.U. z 2022 r., poz. 690, z późn. zm.; dalej zwana „ustawą”) oraz akty wykonawcze do ustawy, a także inne akty prawne o charakterze ogólnym i szczególnym, odnoszące się pośrednio lub bezpośrednio zarówno do rynku pracy, jak i do kompetencji i obowiązków jednostek administracji państwowej i samorządowej.

Powiatowy Urząd Pracy w Kwidzynie obsługuje bezrobotnych, poszukujących pracy i partnerów na lokalnym rynku pracy z obszaru sześciu jednostek administracyjnych podziału terytorialnego kraju wchodzących w skład powiatu kwidzyńskiego, to jest: miasta Kwidzyn, miasta i gminy Prabuty oraz gmin Gardeja, Kwidzyn, Ryjewo i Sadlinki.

Informacja o działalności Powiatowego Urzędu Pracy w Kwidzynie w 2023 r. została opracowana na podstawie sprawozdań statystycznych i finansowych przekazywanych do Głównego Urzędu Statystycznego oraz przy wykorzystaniu informacji pochodzących z rejestrów wewnętrznych prowadzonych w urzędzie.

Dla celów porównawczych na wykresach przyjęto w większości przypadków okres pięcioletni, gdyż szerszy zakres danych powodowałby nieczytelność takich porównań.

W opracowanej informacji pominięto osoby poszukujące pracy. Ich liczba w 2023 r. nie przekroczyła 1,3% liczby osób bezrobotnych w danym miesiącu (średnio 0,96%, średnia liczba poszukujących pracy zarejestrowanych na koniec miesiąca w 2023 r. wynosiła 18 osób; maksimum 24 w sierpniu, minimum 12 w grudniu), a wszelkie zjawiska odnotowane wśród osób bezrobotnych proporcjonalnie odnosiły się także do poszukujących pracy. Jedynym wyjątkiem jest odmienna proporcja kobiet do mężczyzn – wśród ogółu zarejestrowanych osób poszukujących pracy kobiet było średnio 25,6% (średnia liczba kobiet poszukujących pracy zarejestrowanych na koniec miesiąca w 2023 r. wynosiła 5 osób; maksimum 9 w sierpniu, minimum 1 w marcu).

W 2023 r. w PUP Kwidzyn nie były już realizowane czynności związane z realizacją działań osłonowych określonych w ustawie z dnia 2 marca 2020 r. o szczególnych rozwiązaniach związanych z zapobieganiem, przeciwdziałaniem i zwalczaniem COVID-19, innych chorób zakaźnych oraz wywołanych nimi sytuacji kryzysowych (tekst jednolity Dz.U. z 2021 r., poz. 2095, z późn. zm.).

Kontynuowane były działania podejmowane od 2022 r. na podstawie ustawy o pomocy obywatelom Ukrainy w związku z konfliktem zbrojnym na terytorium tego państwa (tekst jednolity Dz.U. z 2023 r., poz. 103, z późn. zm.; wejście w życie 12 marca 2022 r.; dalej zwana „ustawą o pomocy obywatelom Ukrainy”) która między innymi uprawniała obywateli Ukrainy do rejestracji w urzędach pracy jako osoba bezrobotna lub poszukująca pracy i umożliwiła korzystanie z usług oferowanych przez Publiczne Służby Zatrudnienia, a pracodawcom znacząco ułatwiła procedurę legalizacji wykonywania przez nich pracy.

Ustawa ta jest konsekwencją rozpoczęcia w dniu 24.02.2022 r. agresji Federacji Rosyjskiej na Ukrainę, co z jednej strony doprowadziło do poważnych zaburzeń w ekonomii i gospodarce na poziomie globalnym, a z drugiej spowodowało migrację obywateli Ukrainy z obszarów zagrożonych działaniami wojennymi w skali, jaka dotąd nie była notowana.

Należy zaznaczyć, że wbrew początkowym obawom sytuacja związana z migracją zarówno w 2022 r., jak i w 2023 r. nie miała negatywnego wpływu na lokalny rynek pracy powiatu kwidzyńskiego. Więcej informacji na temat obywateli Ukrainy znajduje się w dalszej części opracowania.

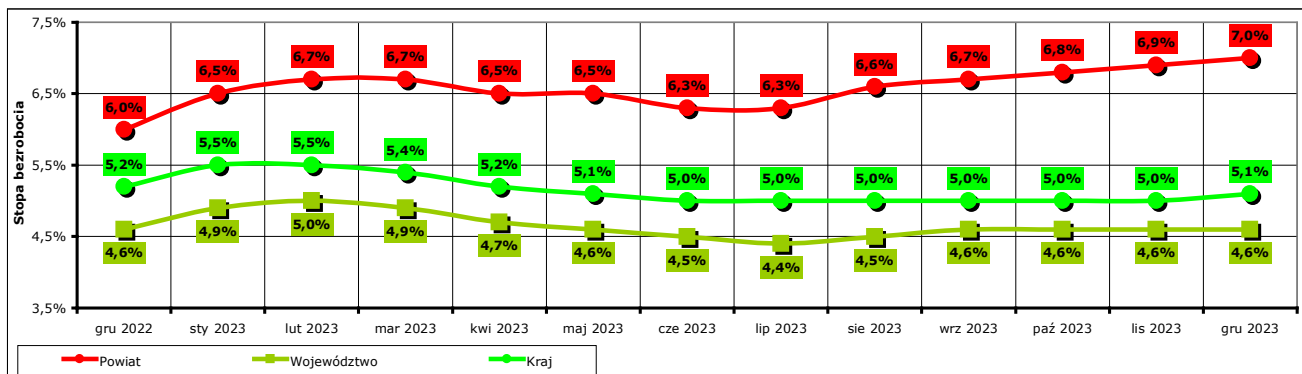
1. Bezrobocie w powiecie kwidzyńskim w 2023 r. w liczbach

1.1. Stopa bezrobocia

Stopa bezrobocia w powiecie kwidzyńskim na koniec grudnia 2023 r. według danych opublikowanych przez Główny Urząd Statystyczny wyniosła 7,0%, dla województwa pomorskiego 4,6%, a dla kraju 5,1%.

Dla porównania stopa bezrobocia na koniec grudnia 2022 r. wynosiła 6,0%, dla województwa pomorskiego 4,6%, a dla kraju 5,2%.

W porównaniu do końca grudnia 2022 r. stopa bezrobocia w powiecie kwidzyńskim na koniec grudnia 2023 r. wzrosła o 1,0%, w województwie pomorskim pozostała bez zmian, a w kraju spadła o 0,1%.



Wykres 1. Stopa bezrobocia w powiecie kwidzyńskim, województwie pomorskim i w kraju w okresie grudzień 2022 r. - grudzień 2023 r.

Stopa bezrobocia dla poszczególnych gmin wchodzących w skład powiatu kwidzyńskiego nie była wyliczana z powodu braku wiarygodnych danych dotyczących liczby osób cywilnych aktywnych zawodowo zamieszkujących daną gminę.

1.2. Poziom bezrobocia rejestrowanego w powiecie kwidzyńskim

Według stanu na koniec grudnia 2023 r. liczba bezrobotnych zarejestrowanych w Powiatowym Urzędzie Pracy w Kwidzynie wyniosła 2063 osoby, w tym 747 mężczyzn (36,2% ogółu bezrobotnych) i 1316 kobiet (63,8% ogółu bezrobotnych).

Według stanu na koniec grudnia 2023 r. spośród 2063 zarejestrowanych osób bezrobotnych:

- prawo do zasiłku posiadało 336 osób, w tym 137 mężczyzn (40,8% ogółu bezrobotnych z prawem do zasiłku, 6,6% ogółu zarejestrowanych) i 199 kobiet (59,2% ogółu bezrobotnych z prawem do zasiłku, 9,6% ogółu zarejestrowanych).
- prawa do zasiłku nie posiadało 1727 osób, w tym 610 mężczyzn (35,3% ogółu bezrobotnych bez prawa do zasiłku, 29,6% ogółu zarejestrowanych) i 1117 kobiet (64,7% ogółu bezrobotnych bez prawa do zasiłku, 54,1% ogółu zarejestrowanych).

W porównaniu do stanu z końca grudnia 2022 r. liczba bezrobotnych na koniec grudnia 2023 r. wzrosła o 352 osoby (z 1711 do 2063, to jest o 20,6%), w tym liczba bezrobotnych mężczyzn wzrosła o 181 osób (z 566 do 747, to jest o 32%), a liczba bezrobotnych kobiet wzrosła o 171 osób (z 1145 do 1316, to jest o 14,9%).

Na koniec grudnia 2023 r. w porównaniu do końca grudnia 2022 r. liczba zarejestrowanych osób bezrobotnych:

- z prawem do zasiłku wzrosła o 134 osoby (z 202 do 336, to jest o 66,3%), w tym:
 - liczba mężczyzn wzrosła o 65 osób (z 72 do 137, o 90,3%),
 - liczba kobiet wzrosła o 69 osób (z 130 do 199, o 53,1%)
- bez prawa do zasiłku wzrosła o 218 osób (z 1509 do 1727, to jest o 14,4%), w tym:
 - liczba mężczyzn wzrosła o 116 osób (z 494 do 610, o 23,5%),
 - liczba kobiet wzrosła o 102 osoby (z 1015 do 1117, o 10%).

Średnio na koniec miesiąca w 2023 r. zarejestrowanych było 1919 osób (w 2022 r. – 1842, w 2021 r. – 2210, w 2020 r. – 2205, w 2019 r. – 1824, w 2018 r. – 1845), w tym 673 mężczyzn (w 2022 r. – 600, w 2021 r. – 782, w 2020 r. – 778, w 2019 r. – 599, w 2018 r. – 587) i 1246 kobiet (w 2022 r. – 1242, w 2021 r. – 1428, w 2020 r. – 1427, w 2019 r. – 1235, w 2018 r. – 1259), spośród których również średnio na koniec miesiąca:

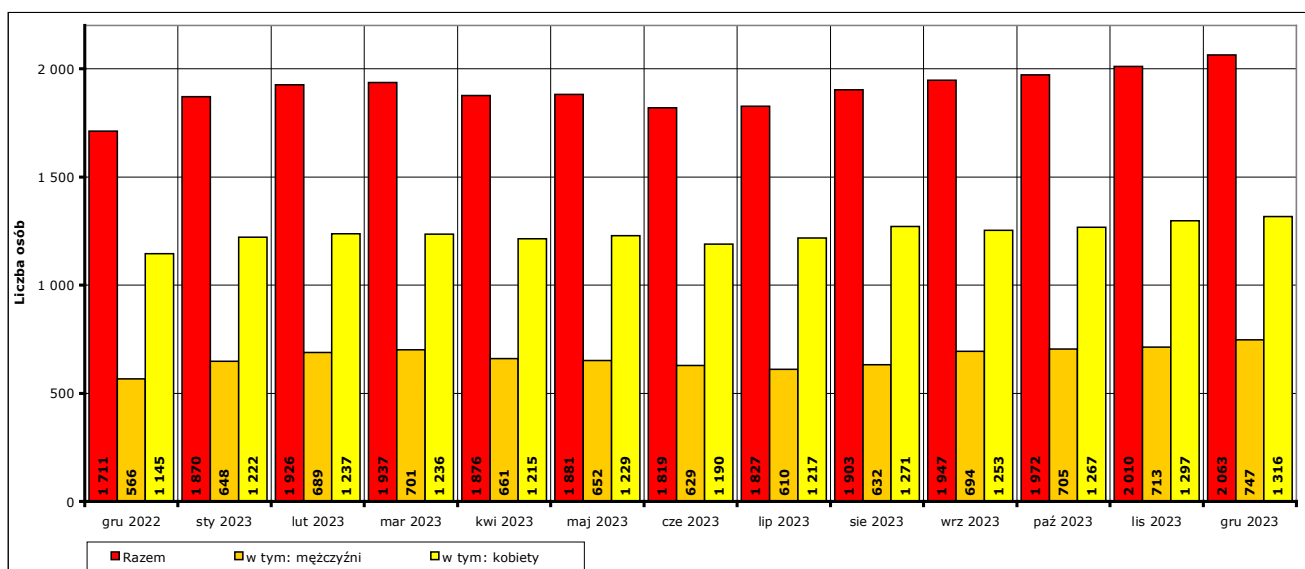
- prawo do zasiłku posiadało 260 osób (w 2022 r. – 220, w 2021 r. – 294, w 2020 r. – 397, w 2019 r. – 319, w 2018 r. – 281), w tym 101 mężczyzn (w 2022 r. – 77, w 2021 r. – 95, w 2020 r. – 140, w 2019 r. – 106, w 2018 r. – 102) i 159 kobiet (w 2022 r. – 143, w 2021 r. – 199, w 2020 r. – 257, w 2019 r. – 213, w 2018 r. – 179),
- prawa do zasiłku nie posiadało 1659 osób (w 2022 r. – 1622, w 2021 r. – 1916, w 2020 r. – 1808, w 2019 r. – 1505, w 2018 r. – 1565), w tym 572 mężczyzn (w 2022 r. – 524, w 2021 r. – 686, w 2020 r. – 638, w 2019 r. – 483, w 2018 r. – 485) i 1087 kobiet (w 2022 r. – 1098, w 2021 r. – 1230, w 2020 r. – 1170, w 2019 r. – 1023, w 2018 r. – 1079).

W porównaniu ze stanem na koniec grudnia 2022 r. we wszystkich gminach powiatu kwidzyńskiego odnotowany został wzrost liczby zarejestrowanych osób bezrobotnych.

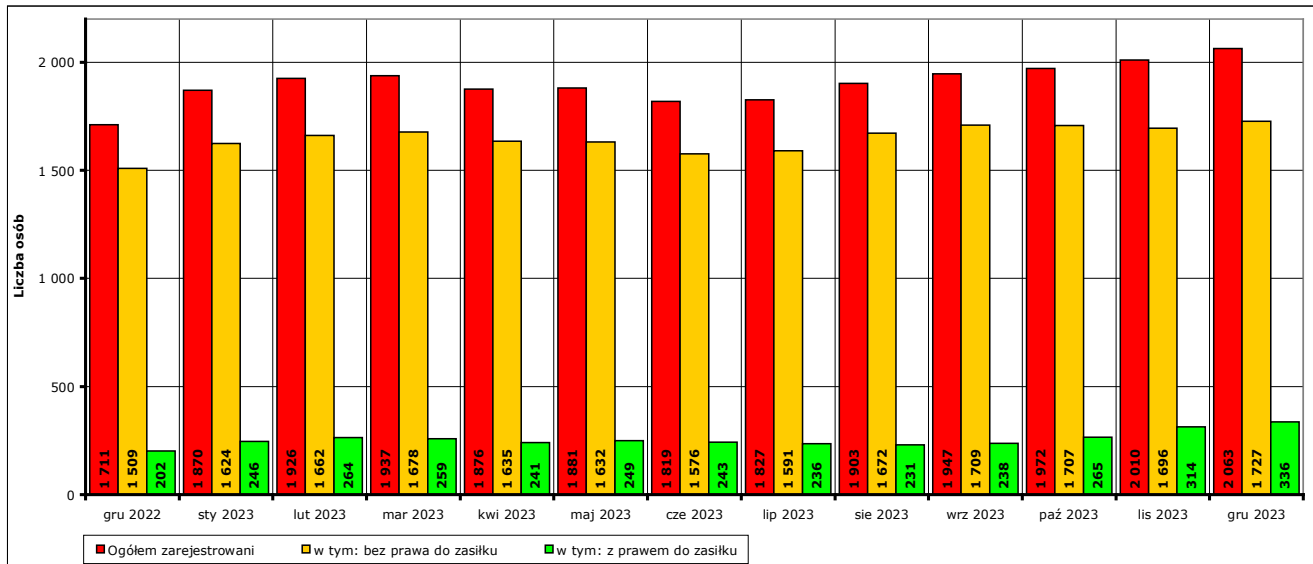
Największy wzrost w liczbach bezwzględnych miał miejsce w mieście Kwidzyn (o 93 osoby), a w gminie Sadlinki miał miejsce największy wzrost w stosunku procentowym (o 45,9%). W poszczególnych jednostkach administracyjnych sytuacja przedstawiała się następująco (rosnąco według stosunku procentowego):

- w gminie Kwidzyn - wzrost o 33 osoby, 13,3%
- w mieście Kwidzyn - wzrost o 93 osoby, 14,0%
- w mieście i gminie Prabuty - wzrost o 59 osób, 16,9%
- w gminie Gardeja - wzrost o 66 osób, 32,2%
- w gminie Ryjewo - wzrost o 51 osób, 38,1%
- w gminie Sadlinki - wzrost o 50 osób, 45,9%

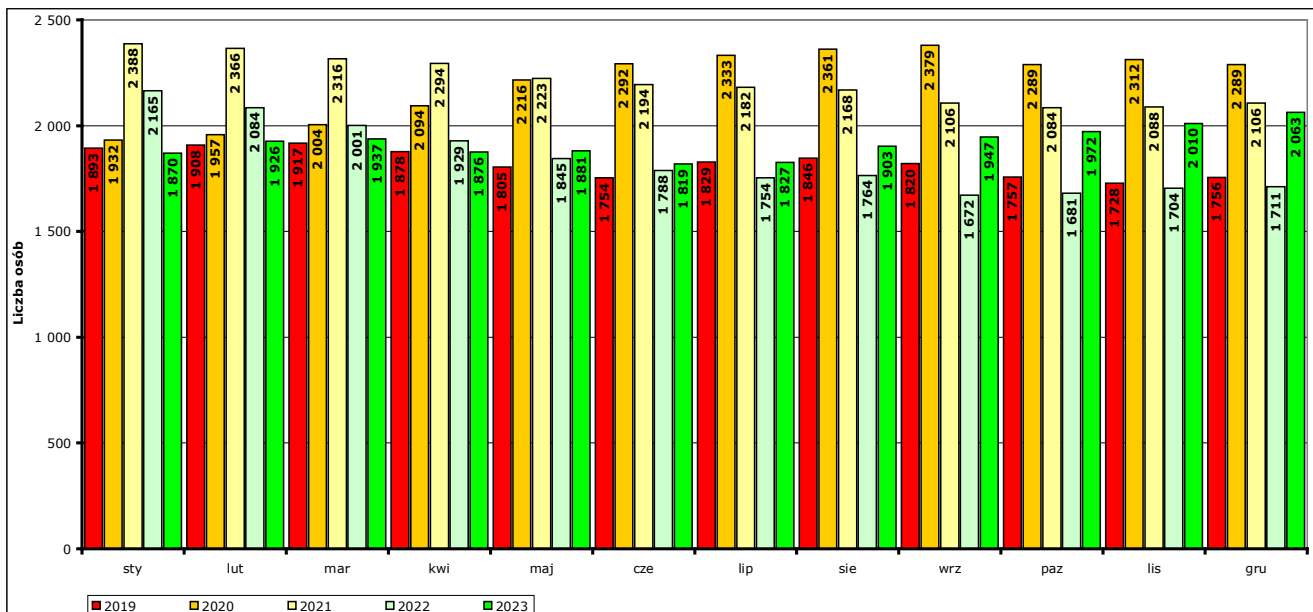
W 2023 r. nastąpił zauważalny wzrost bezrobocia. Tendencja ta widoczna była szczególnie w I kwartale i II półroczu, jedynie w okresie letnim można zauważyć względną stabilizację na średnim poziomie około 1850 osób. Wskazuje to, że na lokalnym rynku pracy zaczynają być odczuwalne skutki pogorszenia sytuacji ekonomicznej i gospodarczej w skali całego kraju.



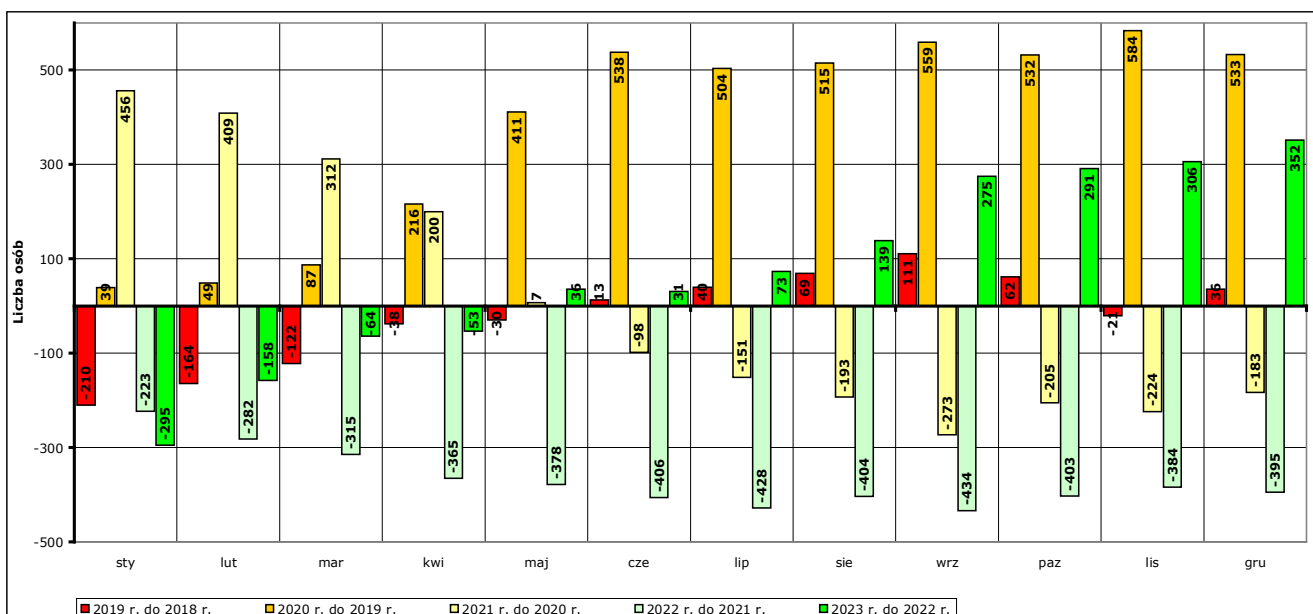
Wykres 2. Liczba zarejestrowanych bezrobotnych w powiecie kwidzyńskim, ogółem i w podziale na mężczyzn i kobiety, w okresie grudzień 2022 r. - grudzień 2023 r. (stan na koniec danego miesiąca).



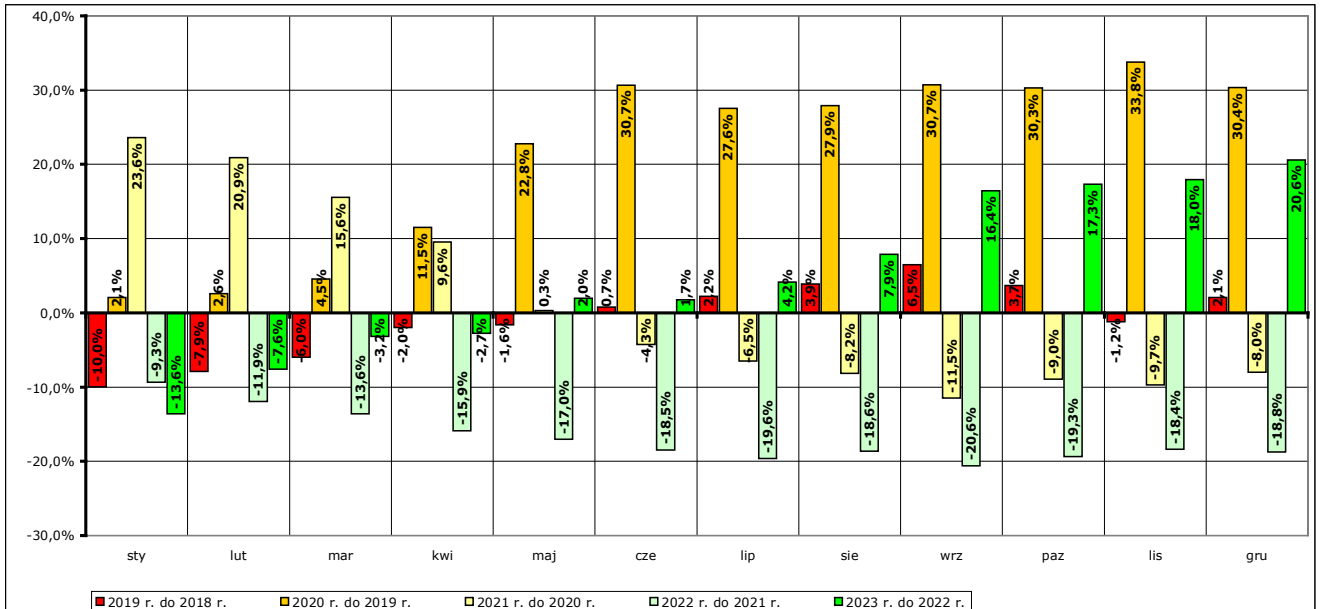
Wykres 3. Liczba zarejestrowanych bezrobotnych w powiecie kwidzyńskim, ogółem i w podziale na osoby z prawem i bez prawa do zasiłku, w okresie grudzień 2022 r. - grudzień 2023 r. (stan na koniec danego miesiąca).



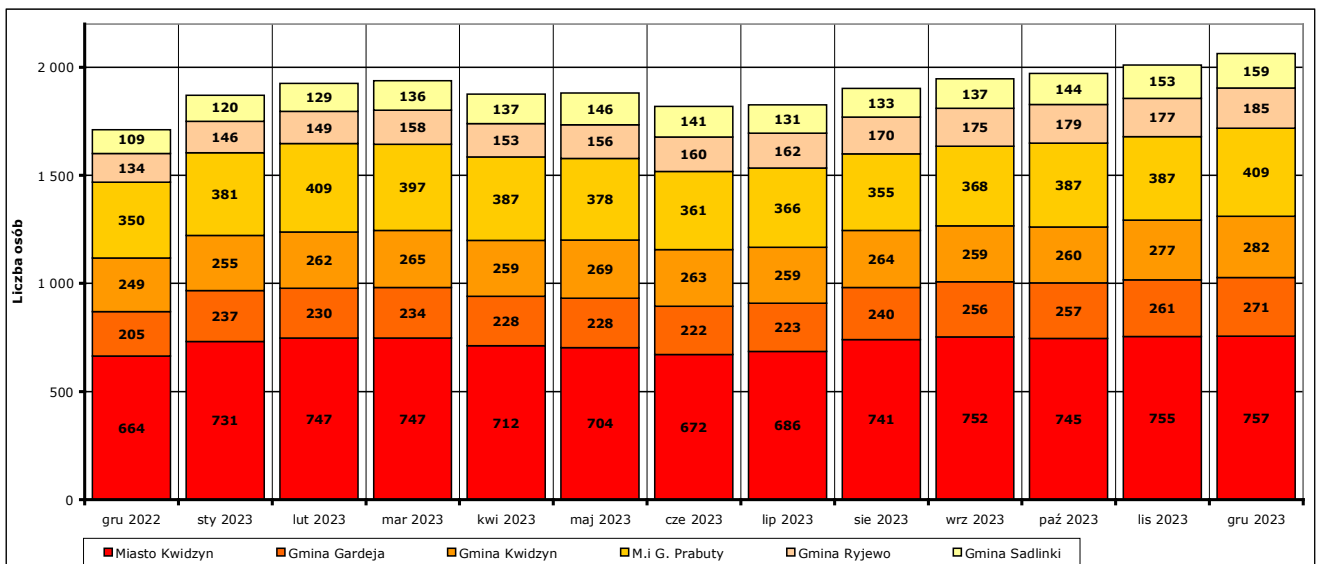
Wykres 4. Porównanie liczby zarejestrowanych osób bezrobotnych w analogicznych miesiącach lat 2019-2023 (stan na koniec danego miesiąca).



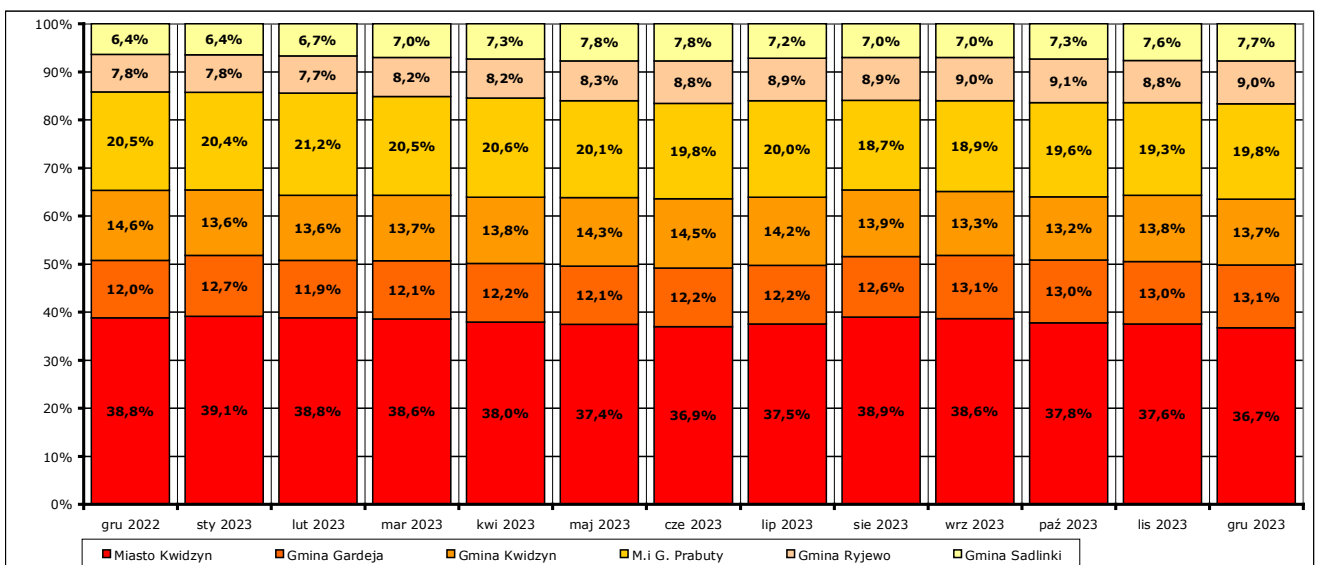
Wykres 5. Porównanie spadku/wzrostu liczby zarejestrowanych osób bezrobotnych w ujęciu rok do roku w poszczególnych miesiącach w latach 2019-2023.



Wykres 6. Porównanie procentowego spadku/wzrostu liczby zarejestrowanych osób bezrobotnych w ujęciu rok do roku w poszczególnych miesiącach w latach 2019-2023.



Wykres 7. Liczba bezrobotnych w poszczególnych jednostkach podziału terytorialnego powiatu kwidzyńskiego w okresie grudzień 2022 r. - grudzień 2023 r. (stan na koniec danego miesiąca).



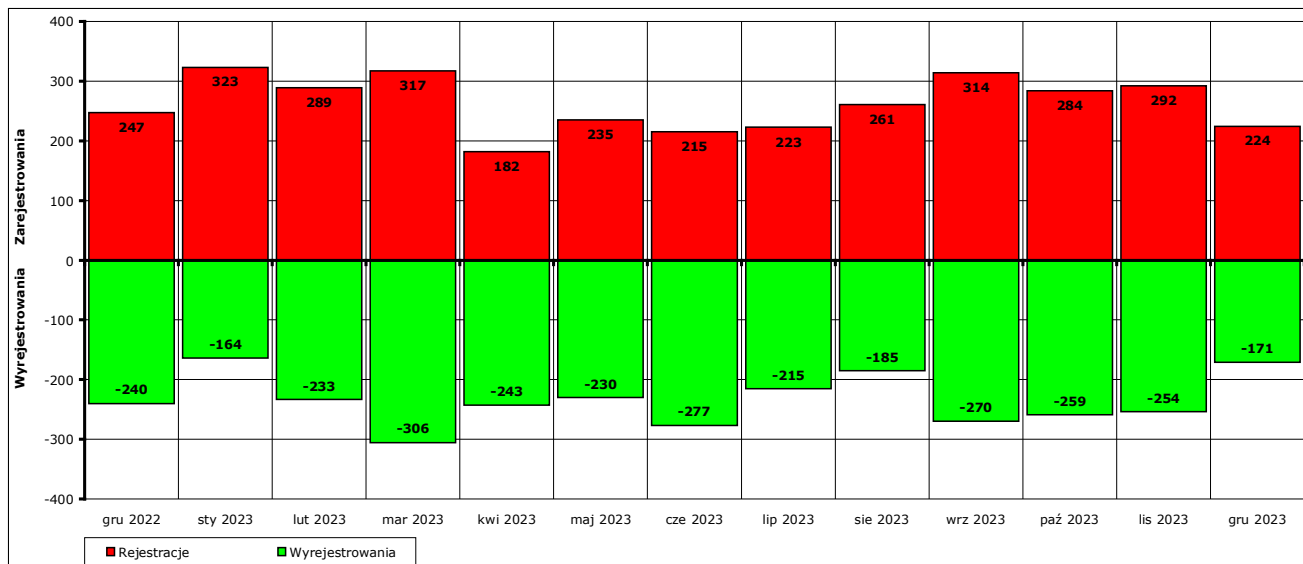
Wykres 8. Procentowy udział liczby osób bezrobotnych w poszczególnych jednostkach podziału terytorialnego powiatu kwidzyńskiego w okresie grudzień 2022 r. - grudzień 2023 r. w ogólnej liczbie osób zarejestrowanych (stan na koniec danego miesiąca).

W 2023 r. zarejestrowano 3159 osób bezrobotnych¹, w tym:

- a) 2897 osób poprzednio pracujących, z tego 226 osób zwolnionych z przyczyn dotyczących zakładu pracy
262 osoby dotychczas niepracujące
- b) 1544 mężczyzn
1615 kobiet
- c) 924 osoby z prawem do zasiłku
2235 osób bez prawa do zasiłku
- d) 1536 osób z obszarów wiejskich
1623 osoby z obszarów miejskich
- e) 724 osoby zarejestrowane po raz pierwszy
2435 osób zarejestrowanych po raz kolejny

W 2023 r. w Powiatowym Urzędzie Pracy w Kwidzynie pozbawiono statusu osoby bezrobotnej i wyłączono z ewidencji 2807 bezrobotnych². Przyczyny pozbawienia statusu osoby bezrobotnej lub wyłączenia z ewidencji osób bezrobotnych to:

- podjęcie pracy - 1739 osób (62,0%),
w tym: pracy niesubsydiowanej - 1435 osób (51,1%),
pracy subsydiowanej - 304 osoby (10,8%),
- rozpoczęcie szkolenia - 78 osób (2,8%),
- rozpoczęcie stażu - 159 osób (5,7%),
- rozpoczęcie prac społecznie użytecznych - 19 osób (0,7%),
- odmowa bez uzasadnionej przyczyny przyjęcia propozycji odpowiedniej pracy lub innej formy pomocy - 87 osób (3,1%),
- niepotwierdzenie gotowości do pracy - 351 osób (12,5%),
- dobrowolna rezygnacja ze statusu bezrobotnego - 118 osób (4,2%),
- podjęcie nauki w systemie stacjonarnym - 4 osoby (0,1%),
- osiągnięcie wieku emerytalnego - 54 osoby (1,9%),
- nabycie praw emerytalnych lub rentowych - 20 osób (0,7%),
- nabycie praw do świadczenia przedemerytalnego - 6 osób (0,2%),
- inne przyczyny (nie wyszczególnione literalnie w sprawozdaniach statystyki publicznej; są to między innymi: długotrwała choroba, zgon, pozbawienie wolności, zmiana miejsca pobytu, zasiłek stały z pomocy społecznej, udział w szkoleniach lub stażach organizowanych przez inne organizacje) - 172 osoby (6,1%).



Wykres 9. Bilans rejestracji i wyłączeń z ewidencji osób bezrobotnych w okresie grudzień 2022 r. - grudzień 2023 r.

¹ Część z nich była w ciągu roku rejestrowana kilkakrotnie po uprzednim wyrejestrowaniu. Niestety nie ma narzędzi pozwalających zliczyć w prosty sposób krotność rejestracji w ciągu roku, a zliczanie manualne jest zbyt uciążliwe i pracochłonne, aby je wykonać.

² Część z nich była w ciągu roku wyrejestrowana kilkakrotnie, jeśli pozostawali zarejestrowani w poprzednim roku i w tym samym roku byli co najmniej raz ponownie rejestrowani. Na temat zliczania takich przypadków: patrz przypis 1.

W 2023 r. ponownie nieco wzrósł wskaźnik wyrejestrowań związanych z niepotwierdzeniem gotowości do podjęcia pracy – było ich 12,5% (w 2022 r. – 11,9%, w 2021 r. - 9,4%, w 2020 r. - 8,9%, w 2019 r. - 23,1%, w 2018 r. -22,0%, w 2017 r. - 23,6%, w 2016 r. - 23,4%, w 2015 r. - 23,8%, w 2014 r. - 25,3%).

Z dotychczasowej praktyki wynika, że część spośród osób wyrejestrowanych z powodu niepotwierdzenia gotowości do podjęcia pracy rejestruje się wyłącznie w celu uzyskania doraźnego, krótkotrwałego wsparcia ze strony urzędu lub w celu uzyskania dokumentu uprawniającego do świadczeń otrzymywanych od innych organów lub instytucji. Dodatkowym czynnikiem tego rodzaju wyrejestrowań jest również znalezienie zatrudnienia przez osoby bezrobotne we własnym zakresie i niedopełnienie obowiązku poinformowania urzędu o podjęciu pracy.

Wzrósł wskaźnik wyrejestrowań związanych z podjęciem pracy, które stanowiły 62,0% wszystkich wyrejestrowań, a w tym 51,1% dotyczyło podjęcia pracy niesubsydiowanej (w 2022 r. odpowiednio 58,6% i 48,7%, w 2021 r. 64,9% i 55,1%, w 2020 r. 66,1% i 60,2%, w 2019 r. 50,7% i 42,9%, w 2018 r. 49,7% i 39,6%, w 2017 r. 52% i 41,9%, w 2016 r. 54,6% i 45,2%, w 2015 r. 54,1% i 46,6%, w 2014 r. 55,8% i 47,8%). Mimo to niższa jest liczba dokonanych wyrejestrowań osób bezrobotnych z tytułu podjęcia pracy. W 2023 r. było ich 1739, w 2022 r. było ich 1943, 2021 r. 1911, w 2020 r. 1735, a w 2019 r. 1747.

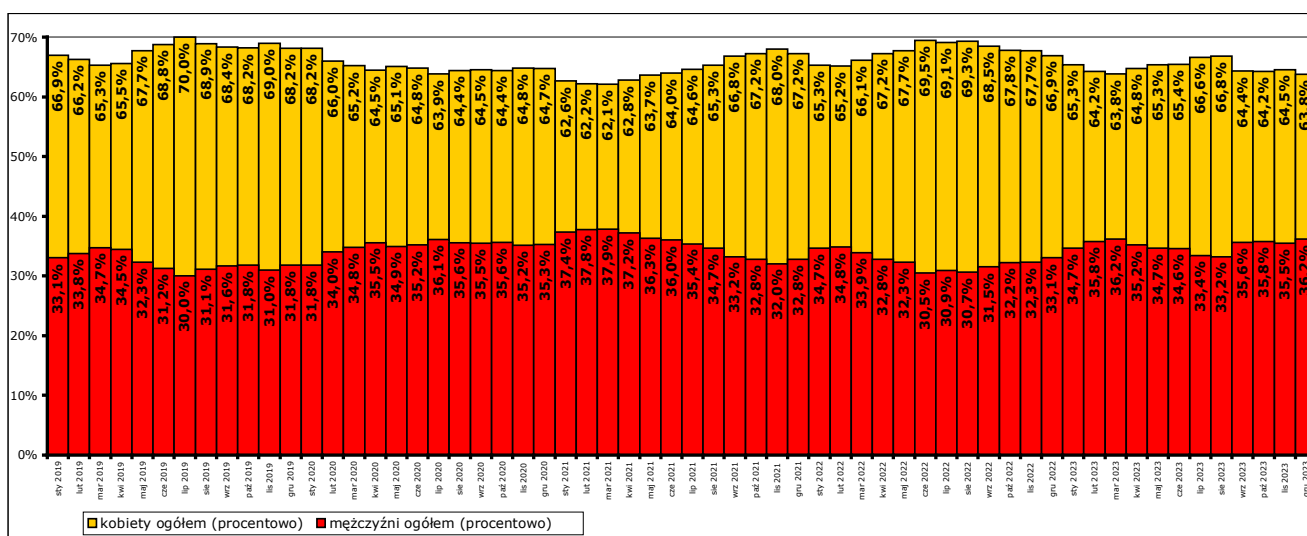
Ogólna sytuacja na lokalnym rynku pracy w 2023 r. pod względem liczby osób zarejestrowanych była w zasadzie porównywalna z latami 2020-2021, czyli z okresu pandemii.

Należy zaznaczyć, że podobnie jak w 2022 r. w powiecie kwidzyńskim na liczbę osób zarejestrowanych nie wpłynęła znacznie możliwość rejestracji jako osoby bezrobotne obywatele Ukrainy – na koniec 2023 r. stanowili oni 1,6% ogółu zarejestrowanych (na koniec 2022 r. 1,2%).

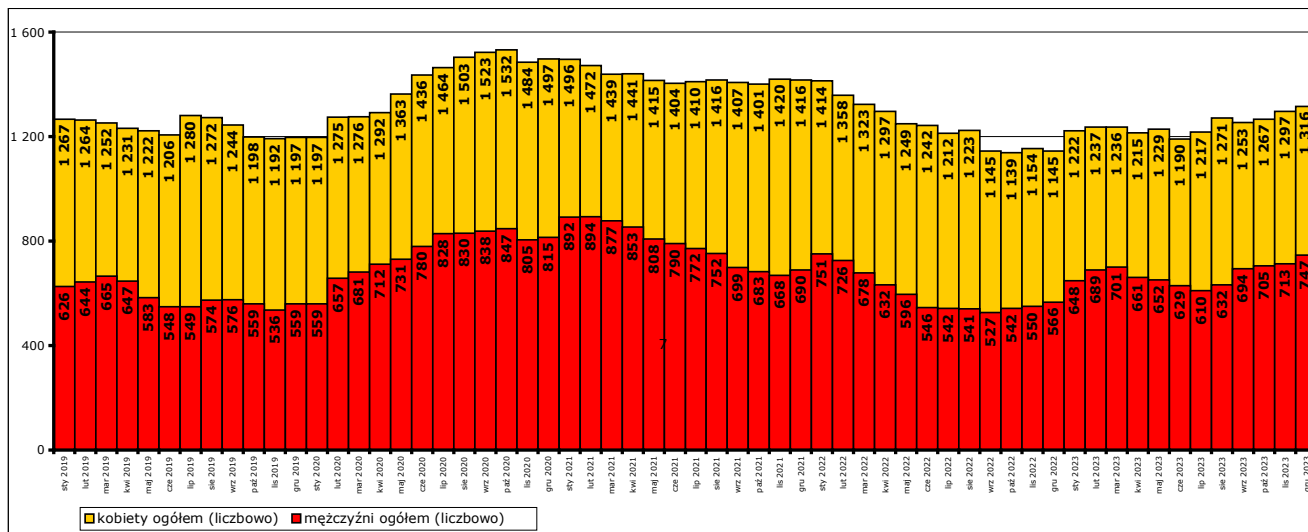
W 2023 r. nadal utrzymywał się wysoki wskaźnik udziału kobiet w ogólnej liczbie osób zarejestrowanych jako bezrobotne. Na koniec grudnia było ich 63,8%, a średnio w całym roku 64,9%. Dla porównania na koniec 2022 r. było to odpowiednio 66,9 i 67,5%, na koniec 2021 r. 67,2% i 64,7%, na koniec 2020 r. 64,7% i 65,0%, na koniec 2019 r. 68,2% i 67,8%, na koniec 2018 r. 69,5% i 68,3%, na koniec 2017 r. 68,1% i 65%, na koniec 2016 r. 60% i 59,5%, a na koniec 2015 r. 56% i 56,2%.

Mimo zauważalnego spadku (o niecałe 3%) wskaźniki te wciąż obrazują wyraźną dysproporcję, przy czym w 2023 r. w porównaniu do 2022 r. zmalała różnica między liczbą rejestrujących się mężczyzn i kobiet (w 2023 r. 1544 mężczyzn i 1615 kobiet; w 2022 r. 1342 mężczyzn i 1578 kobiet; w 2021 r. 1249 mężczyzn i 1512 kobiet; w 2020 r. 1455 mężczyzn i 1701 kobiet; w 2019 r. 1623 mężczyzn i 1860 kobiet; w 2018 r. 1792 mężczyzn i 1908 kobiet; w 2017 r. 2063 mężczyzn i 2103 kobiety).

Urzędy Pracy nie dysponują niestety żadnymi narzędziami, które pozwalałyby zdiagnozować przyczyny wysokiego udziału kobiet w ogólnej liczbie osób bezrobotnych.



Wykres 10. Udział procentowy bezrobotnych kobiet i mężczyzn w liczbie zarejestrowanych osób bezrobotnych w poszczególnych miesiącach lat 2019 - 2023 (stan na koniec danego miesiąca).



Wykres 11. Liczba bezrobotnych kobiet i mężczyzn w poszczególnych miesiącach lat 2019 - 2023 (stan na koniec danego miesiąca).

1.3. Struktura bezrobocia rejestrowanego w powiecie kwidzyńskim

Do analizy struktury bezrobocia w 2023 r. i porównania jej do lat 2019-2022 przyjęto metodykę zastosowaną po raz pierwszy w 2014 r. Porównywane wartości uzyskano sumując liczby osób zarejestrowanych zakwalifikowanych do określonej kategorii na koniec poszczególnych miesięcy i dzieląc otrzymaną liczbę przez 12³.

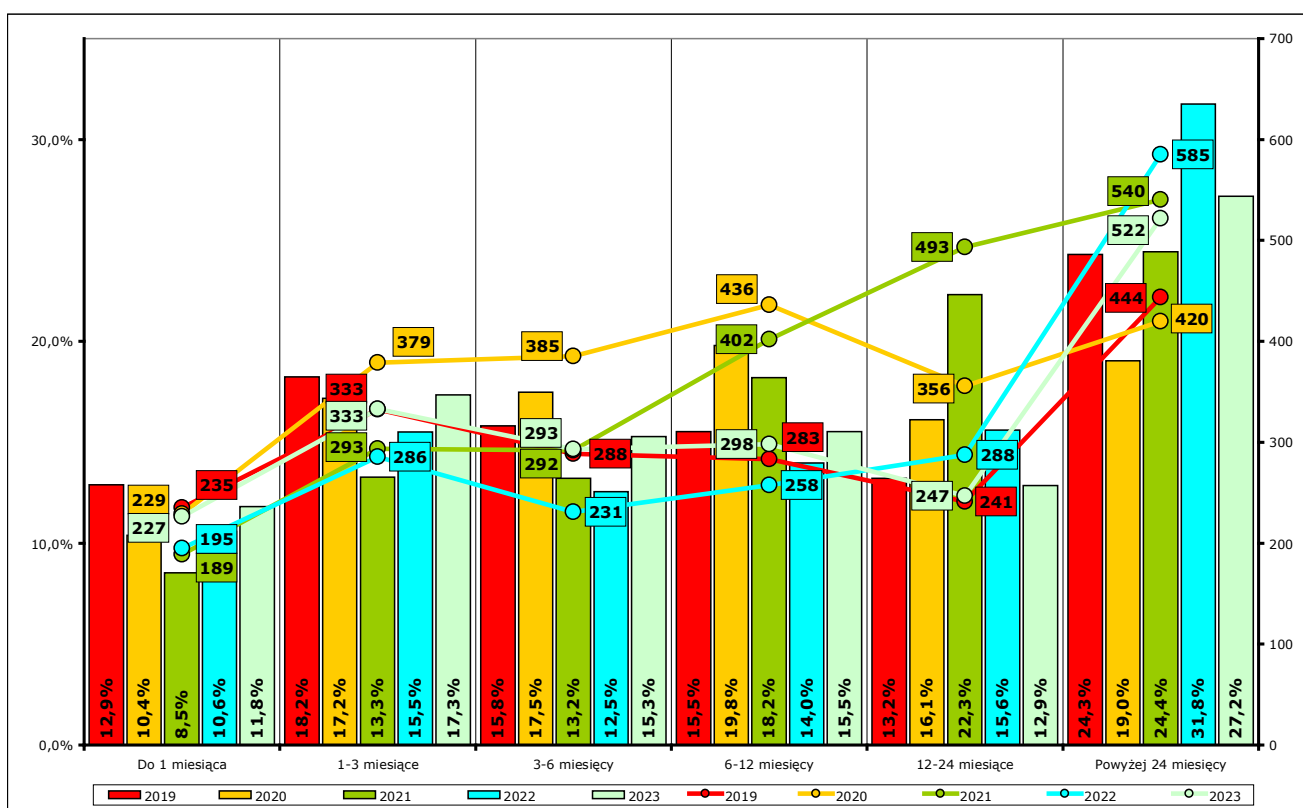
Średnia liczba osób zarejestrowanych na koniec miesiąca w 2023 r. wynosiła 1919 (maksimum 2063 w grudniu, minimum 1819 w czerwcu).

W latach poprzednich było to:

- w 2022 r. 1842 (maksimum 2165 w styczniu, minimum 1672 we wrześniu).
 - w 2021 r. 2210 (maksimum 2388 w styczniu, minimum 2084 w październiku).
 - w 2020 r. 2205 (maksimum 2379 we wrześniu, minimum 1932 w styczniu).
 - w 2019 r. 1824 (maksimum 1917 w marcu, minimum 1728 w listopadzie).
 - w 2018 r. 1845 (maksimum 2103 w styczniu, minimum 1695 w październiku),
 - w 2017 r. 2304 (maksimum 2886 w styczniu, minimum 2006 w listopadzie),
 - w 2016 r. 2778 (maksimum 3114 w styczniu, minimum 2532 w lipcu),
 - w 2015 r. 3461 (maksimum 4277 w styczniu, minimum 2891 w grudniu),
- Średnie wartości z lat 2019-2023 zostały przyjęte przy obliczaniu procentowego udziału osób zakwalifikowanych do poszczególnych kategorii w stosunku do ogółu osób zarejestrowanych.

Zgodnie z założeniami przyjętymi przez Główny Urząd Statystyczny strukturę bezrobocia bada się odrębnie ze względu na czas pozostawania bez pracy, wiek osób bezrobotnych, ich wykształcenie i dotychczasowy staż pracy.

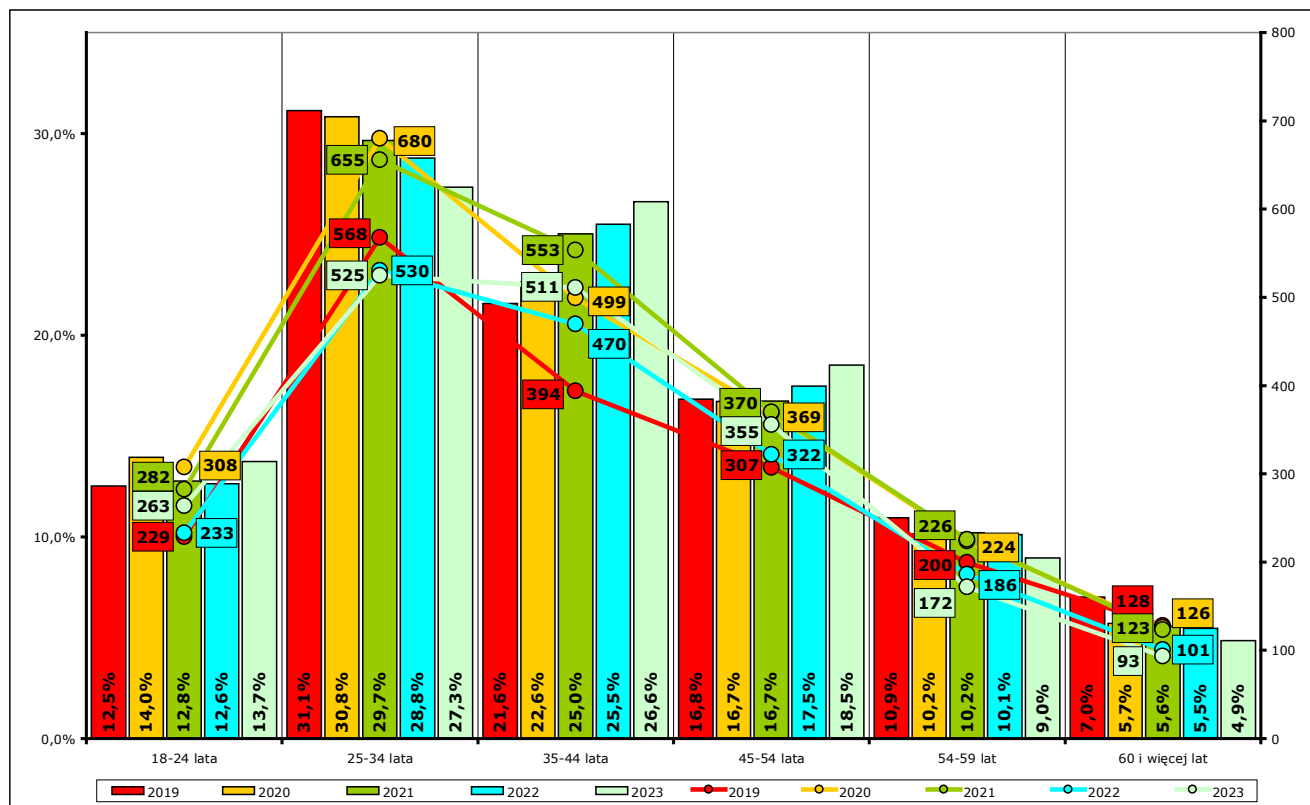
a) Czas pozostawania bez pracy



Wykres 12. Średniomiesięczna liczba osób bezrobotnych wg podziału ze względu na czas pozostawania bez pracy i ich procentowy udział w stosunku do średniomiesięcznej liczby ogółem zarejestrowanych w latach 2019-2023.

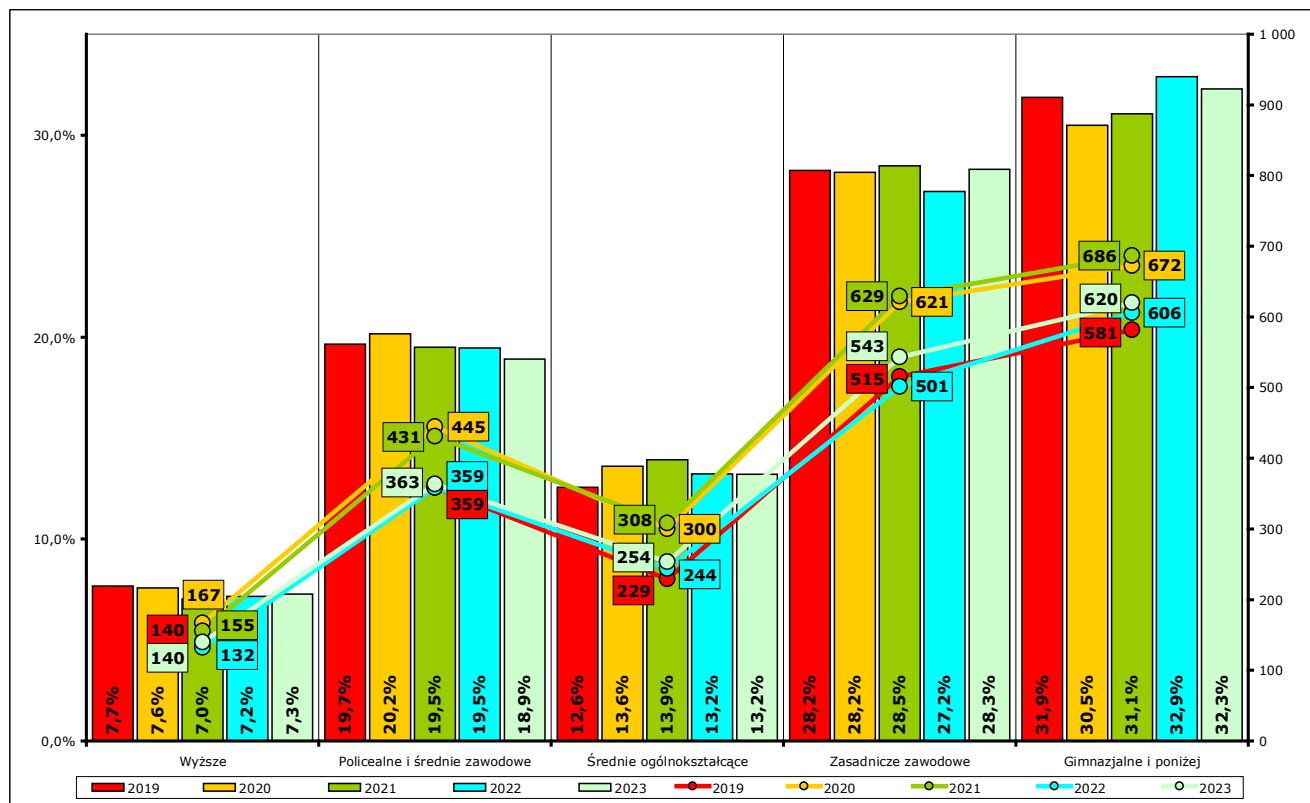
³ Przed 2014 rokiem porównywane były tylko wartości występujące na dzień 31 grudnia.

b) Wiek



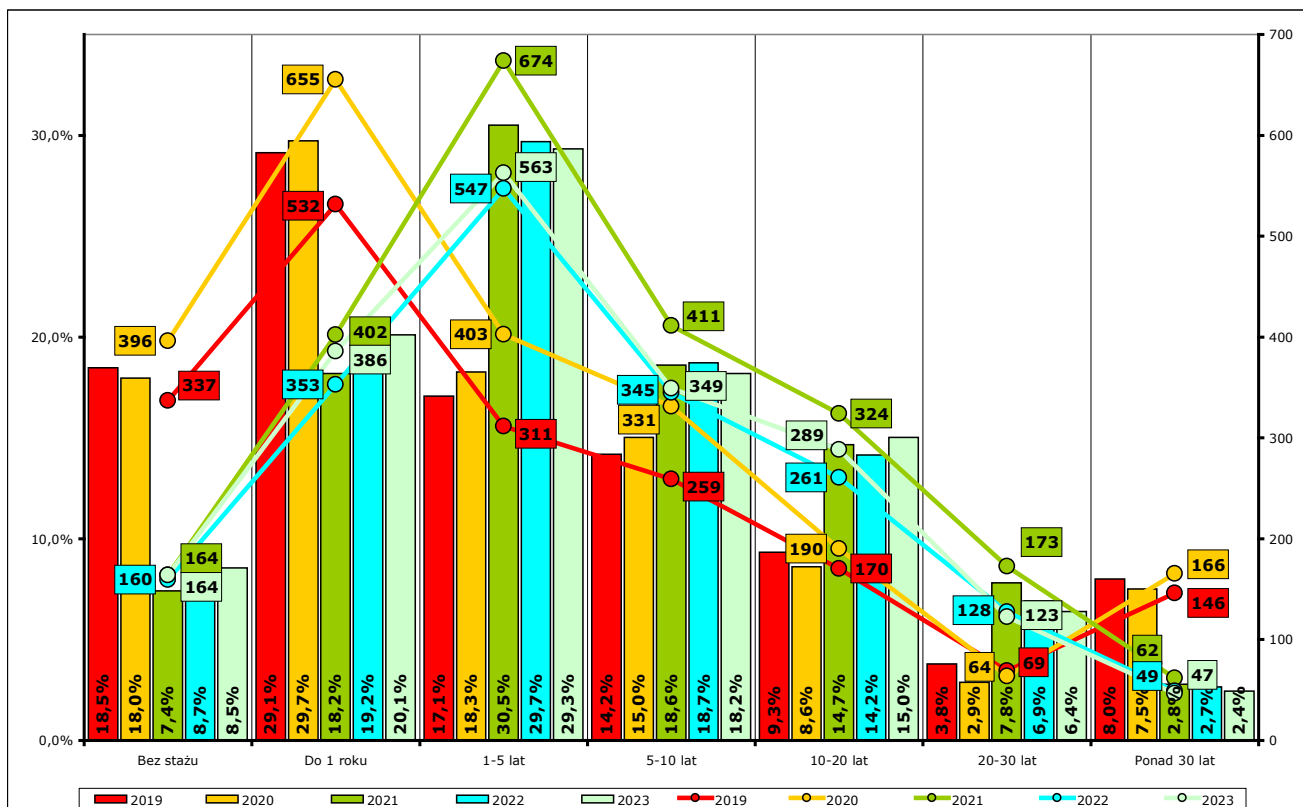
Wykres 13. Średniomiesięczna liczba osób bezrobotnych wg podziału ze względu na wiek i ich procentowy udział w stosunku do średniomiesięcznej liczby ogółem zarejestrowanych w latach 2019-2023.

c) Wykształcenie



Wykres 14. Średniomiesięczna liczba osób bezrobotnych wg podziału ze względu na wykształcenie i ich procentowy udział w stosunku do średniomiesięcznej liczby ogółem zarejestrowanych w latach 2019-2023.

d) Staż pracy



Wykres 15. Średniomiesięczna liczba osób bezrobotnych wg podziału ze względu na staż pracy i ich procentowy udział w stosunku do średniomiesięcznej liczby ogółem zarejestrowanych w latach 2019-2023.

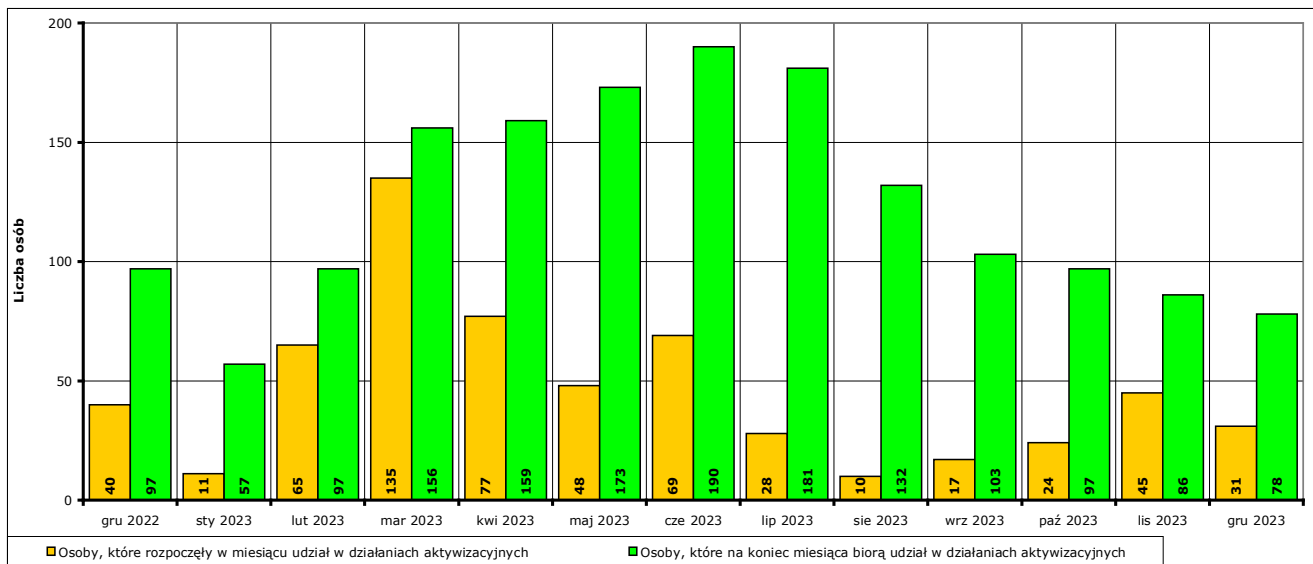
2. Działania ograniczające bezrobocie w powiecie kwidzyńskim realizowane przez Powiatowy Urząd Pracy w Kwidzynie w 2023 r.

Powiatowy Urząd Pracy w Kwidzynie w 2023 r. realizował zadania związane z aktywizacją osób bezrobotnych w zakresie:

- staży (wpłynęły 153 wnioski, zawarto 129 umów na 149 miejsc stażu);
- szkoleń, w tym bonów szkoleniowych i finansowania kosztów egzaminów lub licencji (wpłynęło 20 wniosków indywidualnych, w tym 11 wniosków o przyznanie bonu szkoleniowego, z instytucjami szkoleniowymi zawarto 16 umów na indywidualne przeszkolenie 16 osób oraz 4 umowy na szkolenia grupowe dla łącznie 62 osób);
- prac interwencyjnych (wpłynęło 26 wniosków, zawarto 26 umów na 54 miejsca pracy);
- robót publicznych (wpłynęły 3 wnioski, zawarto 3 umowy na 3 miejsca pracy);
- prac społecznie użytecznych (wpłynęły 3 wnioski, zawarto 3 porozumienia na 19 miejsc pracy);
- dofinansowania podejmowania działalności gospodarczej (wpłynęło 90 wniosków, zawarto 75 umów z 75 osobami);
- refundacji kosztów wyposażenia lub doposażenia stanowiska pracy (wpłynęły 73 wnioski, zawarto 61 umów na 75 miejsc pracy);
- zwrotu kosztów zatrudniającym w domu pomocy społecznej albo w jednostce organizacyjnej wspierania rodziny i systemu pieczy zastępczej skierowanych bezrobotnych lub poszukujących pracy (wpłynęło 6 wniosków, zawarto 6 umów na 8 miejsc pracy);
- bonu na zasiedlenie (wpłynęło 26 wniosków, zawarto 20 umów związanych z podjęciem pracy z 20 osobami);
- refundacji kosztów opieki nad dzieckiem lub osobą zależną (wpłynęło 13 wniosków, zawarto 13 umów z 13 osobami);
- opłat pobieranych za postępowanie nostryfikacyjne (wpłynął 1 wniosek, zawarto 1 umowę z 1 osobą).

W 2023 r. kontynuowano także realizację zawartych przed 1 stycznia 2023 r.:

- 19 umów o zorganizowanie stażu;
- 2 umów o zorganizowanie prac interwencyjnych;
- 63 umów o dofinansowanie podejmowania działalności gospodarczej;
- 208 umów o refundację kosztów wyposażenia lub doposażenia stanowiska pracy.



Wykres 16. Osoby bezrobotne objęte udziałem w działaniach aktywizacyjnych finansowanych ze środków Funduszu Pracy oraz środków pozyskanych w ramach programów i projektów europejskich, krajowych i regionalnych w okresie grudzień 2022 r. - grudzień 2023 r.

Po analizie zapotrzebowania na formy aktywizacji na podstawie danych za lata 2014-2022, po zasięgnięciu opinii Powiatowej Rady Rynku Pracy oraz z powodu braku zainteresowania potencjalnych kandydatów nie były realizowane w 2023 r. następujące zadania:

- Program Aktywizacja i Integracja;
- zatrudnienie wspierane;
- przygotowanie zawodowe dorosłych;

- stypendia za okres kontynuowania nauki;
- refundacja składek na ubezpieczenia;
- studia podyplomowe;
- bon stażowy i bon zatrudnieniowy;
- świadczenie aktywizacyjne;
- wynagrodzenia i koszty osobowe członków spółdzielni socjalnych;
- grant na telepracę.

Działania ograniczające bezrobocie urząd realizuje przy wykorzystaniu środków finansowych pochodzących z Funduszu Pracy, z programów i projektów europejskich, krajowych i regionalnych oraz z Państwowego Funduszu Rehabilitacji Osób Niepełnosprawnych.

Środki te pozwoliły na aktywizację w 2023 r. ogółem 657 osób bezrobotnych, w tym 560 osób rozpoczynających aktywizację oraz 97 osób kontynuujących aktywizację rozpoczętą w 2022 r. lub wcześniej. Szczegółowe informacje zawiera tabela 1.

Tabela 1. Osoby, które rozpoczęły udział w aktywnych formach przeciwdziałania bezrobociu w 2023 r. i uczestniczą w nich na koniec 2023 r.

POWIAT	w 2023 r.			na koniec 2023 r.		
	ogółem	mężczyźni	kobiety	ogółem	mężczyźni	kobiety
RAZEM	560	272	288	78	27	51
prace interwencyjne	57	17	40	50	16	34
roboty publiczne	4	4	0	0	0	0
otrzymanie środków z Funduszu Pracy na podjęcie działalności gospodarczej	75	50	25	X	X	X
podjęcie pracy w ramach refundacji kosztów zatrudnienia bezrobotnego	130	82	48	X	X	X
podjęcie pracy poza miejscem zamieszkania w ramach bonu na zasiedlenie	20	10	10	X	X	X
inne formy aktywizacji związane z zatrudnieniem	18	5	13	X	X	X
rozpoczęcie szkolenia	78	57	21	0	0	0
w tym bez bonu szkoleniowego	67	50	17	0	0	0
w tym w ramach bonu szkoleniowego	11	7	4	0	0	0
rozpoczęcie stażu	159	32	127	17	2	15
rozpoczęcia pracy społecznie użytecznej	19	15	4	11	9	2

Miasto Kwidzyn	w 2023 r.			na koniec 2023 r.		
	ogółem	mężczyźni	kobiety	ogółem	mężczyźni	kobiety
RAZEM	239	103	136	18	2	16
prace interwencyjne	7	1	6	7	1	6
roboty publiczne	0	0	0	0	0	0
otrzymanie środków z Funduszu Pracy na podjęcie działalności gospodarczej	37	24	13	X	X	X
podjęcie pracy w ramach refundacji kosztów zatrudnienia bezrobotnego	56	29	27	X	X	X
podjęcie pracy poza miejscem zamieszkania w ramach bonu na zasiedlenie	11	4	7	X	X	X
inne formy aktywizacji związane z zatrudnieniem	8	1	7	X	X	X
rozpoczęcie szkolenia	45	32	13	0	0	0
w tym bez bonu szkoleniowego	36	26	10	0	0	0
w tym w ramach bonu szkoleniowego	9	6	3	0	0	0
rozpoczęcie stażu	75	12	63	11	1	10
rozpoczęcia pracy społecznie użytecznej	0	0	0	0	0	0

Gmina Gardeja	w 2023 r.			na koniec 2023 r.		
	ogółem	mężczyźni	kobiety	ogółem	mężczyźni	kobiety
RAZEM	74	47	27	15	13	2
prace interwencyjne	10	8	2	7	7	0
roboty publiczne	0	0	0	0	0	0
otrzymanie środków z Funduszu Pracy na podjęcie działalności gospodarczej	7	6	1	X	X	X
podjęcie pracy w ramach refundacji kosztów zatrudnienia bezrobotnego	14	9	5	X	X	X
podjęcie pracy poza miejscem zamieszkania w ramach bonu na zasiedlenie	2	2	0	X	X	X
inne formy aktywizacji związane z zatrudnieniem	2	1	1	X	X	X
rozpoczęcie szkolenia	5	5	0	0	0	0
w tym bez bonu szkoleniowego	5	5	0	0	0	0
w tym w ramach bonu szkoleniowego	0	0	0	0	0	0
rozpoczęcie stażu	23	6	17	1	0	1
rozpoczęcia pracy społecznie użytecznej	11	10	1	7	6	1

Gmina Kwidzyn	w 2023 r.			na koniec 2023 r.		
	ogółem	mężczyźni	kobiety	ogółem	mężczyźni	kobiety
RAZEM	73	37	36	14	5	9
prace interwencyjne	8	2	6	8	2	6
roboty publiczne	0	0	0	0	0	0
otrzymanie środków z Funduszu Pracy na podjęcie działalności gospodarczej	6	3	3	X	X	X
podjęcie pracy w ramach refundacji kosztów zatrudnienia bezrobotnego	20	14	6	X	X	X
podjęcie pracy poza miejscem zamieszkania w ramach bonu na zasiedlenie	3	1	2	X	X	X
inne formy aktywizacji związane z zatrudnieniem	4	3	1	X	X	X
rozpoczęcie szkolenia	10	6	4	0	0	0
w tym bez bonu szkoleniowego	10	6	4	0	0	0
w tym w ramach bonu szkoleniowego	0	0	0	0	0	0
rozpoczęcie stażu	15	3	12	2	0	2
rozpoczęcia pracy społecznie użytecznej	7	5	2	4	3	1

Miasto i Gmina Prabuty	w 2023 r.			na koniec 2023 r.		
	ogółem	mężczyźni	kobiety	ogółem	mężczyźni	kobiety
RAZEM	69	40	29	11	3	8
prace interwencyjne	10	2	8	9	2	7
roboty publiczne	0	0	0	0	0	0
otrzymanie środków z Funduszu Pracy na podjęcie działalności gospodarczej	8	6	2	X	X	X
podjęcie pracy w ramach refundacji kosztów zatrudnienia bezrobotnego	20	17	3	X	X	X
podjęcie pracy poza miejscem zamieszkania w ramach bonu na zasiedlenie	2	1	1	X	X	X
inne formy aktywizacji związane z zatrudnieniem	0	0	0	X	X	X
rozpoczęcie szkolenia	5	5	0	0	0	0
w tym bez bonu szkoleniowego	5	5	0	0	0	0
w tym w ramach bonu szkoleniowego	0	0	0	0	0	0
rozpoczęcie stażu	24	9	15	2	1	1
rozpoczęcia pracy społecznie użytecznej	0	0	0	0	0	0

Gmina Ryjewo	w 2023 r.			na koniec 2023 r.		
	ogółem	mężczyźni	kobiety	ogółem	mężczyźni	kobiety
RAZEM	57	21	36	17	3	14
prace interwencyjne	18	3	15	16	3	13
roboty publiczne	0	0	0	0	0	0
otrzymanie środków z Funduszu Pracy na podjęcie działalności gospodarczej	8	6	2	X	X	X
podjęcie pracy w ramach refundacji kosztów zatrudnienia bezrobotnego	10	6	4	X	X	X
podjęcie pracy poza miejscem zamieszkania w ramach bonu na zasiedlenie	0	0	0	X	X	X
inne formy aktywizacji związane z zatrudnieniem	4	0	4	X	X	X
rozpoczęcie szkolenia	6	5	1	0	0	0
w tym bez bonu szkoleniowego	5	4	1	0	0	0
w tym w ramach bonu szkoleniowego	1	1	0	0	0	0
rozpoczęcie stażu	10	1	9	1	0	1
rozpoczęcia pracy społecznie użytecznej	1	0	1	0	0	0

Gmina Sadlinki	w 2023 r.			na koniec 2023 r.		
	ogółem	mężczyźni	kobiety	ogółem	mężczyźni	kobiety
RAZEM	48	24	24	3	1	2
prace interwencyjne	4	1	3	3	1	2
roboty publiczne	4	4	0	0	0	0
otrzymanie środków z Funduszu Pracy na podjęcie działalności gospodarczej	9	5	4	X	X	X
podjęcie pracy w ramach refundacji kosztów zatrudnienia bezrobotnego	10	7	3	X	X	X
podjęcie pracy poza miejscem zamieszkania w ramach bonu na zasiedlenie	2	2	0	X	X	X
inne formy aktywizacji związane z zatrudnieniem	0	0	0	X	X	X
rozpoczęcie szkolenia	7	4	3	0	0	0
w tym bez bonu szkoleniowego	6	4	2	0	0	0
w tym w ramach bonu szkoleniowego	1	0	1	0	0	0
rozpoczęcie stażu	12	1	11	0	0	0
rozpoczęcia pracy społecznie użytecznej	0	0	0	0	0	0

2.1. Efektywność

Ministerstwo Rodziny, Pracy i Polityki Społecznej od 2015 r. kładzie nacisk na przygotowanie informacji mających stanowić podstawę do badań na poziomie centralnym rzeczywistej efektywności wydatkowania środków finansowych w poszczególnych urzędach, rozumianej jako podjęcie zatrudnienia aktywizowanej osoby po zakończeniu aktywizacji prowadzonej z wykorzystaniem środków Funduszu Pracy i środków pozyskanych w ramach programów i projektów europejskich, krajowych i regionalnych.

Obecnie urzędy pracy dysponują dopracowanymi i sprawdzonymi mechanizmami kontroli integralności danych i walidacji danych w systemie informatycznym oraz bezpośrednim dostępem do danych zgromadzonych w Zakładzie Ubezpieczeń Społecznych, co pozwala między innymi monitorować aktywność na rynku pracy poszczególnych osób po zakończeniu aktywizacji.

W ramach aktualnie stosowanej metody badania efektywności osoba zostaje uznana za pomyślnie zaktywizowaną po zakończeniu udziału w danej formie aktywizacji, jeśli przez okres 30 dni podlega ubezpieczeniom społecznym z tytułu dowolnej formy zatrudnienia występującego w ciągu 3 miesięcy po zakończeniu aktywizacji.

Wyniki badań efektywności w danym roku publikowane są dopiero w II kwartale następnego roku, ponieważ w przyjętej metodyce założono badanie efektywności po upływie 90 dni od daty zakończenia udziału w aktywizacji. Ponadto czasochłonna jest również weryfikacja i analiza na szczeblu centralnym informacji napływających z poszczególnych powiatów.

Spośród 340 urzędów pracy objętych klasyfikacją w 2023 r. Powiatowy Urząd Pracy w Kwidzynie za 2022 r. uzyskał:

- 208 pozycję z wynikiem 80,22% w zakresie efektywności zatrudnieniowej aktywizowanych osób (średnia dla kraju: 80,70%; najwyższa dla PUP Kępno: 99,12%; najniższa dla PUP Grójec: 56,91%)
- 302 pozycję z wynikiem 21 388,49 zł w zakresie efektywności kosztowej (im niższy koszt tym wyższa efektywność kosztowa; średnia dla kraju: 17 310,50 zł; najwyższa dla PUP Rawicz: 10 165,63 zł; najniższa dla PUP Łódź: 31 258,62 zł).

W ubiegłych latach w klasyfikacjach za 2021 r., 2020 r., 2019 r., 2018 r., 2017 r. i za 2016 r. Powiatowy Urząd Pracy w Kwidzynie uzyskiwał odpowiednio:

- 221, 256, 197, 287, 274 i 257 pozycję z wynikami 83,98%, 82,54%, 86,43%, 80,42%, 78,46% i 76,57% w zakresie efektywności zatrudnieniowej aktywizowanych osób (średnie dla kraju: 84,51%, 85,35%, 85,52%, 84,96%, 81,98% i 78,74);
- 249, 4(!), 213, 339, 309 i 192 pozycję z wynikami 18 455,98 zł, 7 260,73 zł(!), 12 735,58 zł, 19 732,38 zł, 14 555,53 zł i 11 226,35 zł w zakresie efektywności kosztowej (średnie dla kraju: 16 677,64 zł, 11 970,80 zł, 10 154,30 zł, 10 286,42 zł, 11 520,54 zł i 11 291,09 zł).

Warto zauważyć, że wskaźniki te nie wydają się miarodajne, gdyż przykładowo wynik zaledwie o 0,48% gorszy od średniej dla kraju w zakresie efektywności zatrudnieniowej lokuje urząd dopiero na początku trzeciej setki klasyfikacji, a przykład z 2020 r. dla efektywności kosztowej, gdy urząd osiągnął 4 pozycję w skali kraju – nie rozpoczynając z powodu pandemii realizacji działań związanych z refundacjami za tworzenie i doposażenie miejsc pracy i znacznie ograniczając dotacje na rozpoczęcie działalności gospodarczej - wskazuje jak duży wpływ mają formy aktywizacji długo trwające i stosunkowo kosztowne, lecz wysoce skuteczne pod względem efektywności zatrudnieniowej.

Należy przy tym podkreślić, że badania efektywności prowadzone według tego modelu nie uwzględniają w żadnym stopniu specyfiki lokalnych rynków pracy, pozostawiając w gestii poszczególnych urzędów określenie realizowanej strategii zwiększania efektywności. Tym samym im bardziej specyficzna jest lokalna gospodarka i ograniczone są wszelkiego rodzaju zasoby, którymi dysponuje urząd, tym trudniej jest uzyskać efekty zbliżone do czołówki w skali kraju. Powiat kwidzyński należy uznać za przykład takiego specyficznego rynku, na którym istnieje kilka dużych firm o ściśle określonej specyfice produkcji, wokół których skupione są dostosowane do nich swoim profilem działalności mniejsze firmy usługowe.

Aby znacząco poprawić wskaźnik efektywności zatrudnieniowej należałoby bardzo rygorystycznie egzekwować realizację wszelkich zobowiązań w ramach zawartych umów, a zwłaszcza zatrudniania przez pracodawców osoby bezrobotnej po zakończeniu danej formy aktywizacji, ale mogłoby to negatywnie wpłynąć na lokalny rynek pracy, a zwłaszcza na dotychczasową dobrą partnerską współpracę urzędu z przedsiębiorcami i innymi podmiotami.

Rozkład kosztów i liczby osób dla poszczególnych form aktywizacji realizowanych w PUP Kwidzyn w 2022 r. na podstawie sprawozdania MPiPS-02 Załącznik 1⁴ przedstawiał się następująco:

Tabela 2. Podstawy do wyliczenia efektywności aktywizacji dla PUP Kwidzyn wg MPiPS-02 Załącznik 1 za 2022 r.

Wyszczególnienie	Wydatki Funduszu Pracy w zł	Liczba osób uczestniczących w danej formie aktywizacji	Liczba osób, które zakończyły udział w danej formie aktywizacji	Liczba osób, które zostały zatrudnione
Formy aktywizacji zawodowej ogółem	7 820 545,96	642	475	374
z tego:				
Staże	2 284 658,89	248	192	155
Szkolenia	220 338,85	99	97	52
Prace interwencyjne	429 888,27	55	50	46
Roboty publiczne	37 671,95	4	3	1
Prace społecznie użyteczne	34 854,60	22	15	2
Bon na zasiedlenie	150 000,00	15	15	15
Dofinansowanie podejmowania działalności gospodarczej	1 216 000,00	61	65	65
Refundacja kosztów wyposażenia lub doposażenia stanowiska pracy	3 447 133,40	138	38	38

Obliczone w dniu 06.02.2024 r. prowizorium rozkładu kosztów i liczby osób dla poszczególnych form aktywizacji realizowanych w PUP Kwidzyn w 2023 r. na podstawie sprawozdania MPiPS-02 Załącznik 1 przedstawia się następująco:

Tabela 3. Szacowane podstawy do wyliczenia efektywności aktywizacji dla PUP Kwidzyn wg MPiPS-02 Załącznik 1 za 2023 r. (stan na 06.02.2024 r.)

Wyszczególnienie	Wydatki Funduszu Pracy w zł	Liczba osób uczestniczących w danej formie aktywizacji	Liczba osób, które zakończyły udział w danej formie aktywizacji	Liczba osób, które zostały zatrudnione
Formy aktywizacji zawodowej ogółem	6 911 139,54	471	468	397
z tego:				
Staże	1 747 825,96	168	149	122
Szkolenia	185 147,68	78	77	56
Prace interwencyjne	538 233,38	57	55	44
Roboty publiczne	39 299,98	3	2	2
Prace społecznie użyteczne	38 230,72	23	12	0
Bon na zasiedlenie	200 000,00	20	9	9
Dofinansowanie podejmowania działalności gospodarczej	1 863 300,00	75	56	56
Refundacja kosztów wyposażenia lub doposażenia stanowiska pracy	2 188 000,00	39	105	105
Refundacja opłat pobieranych za postępowania nostryfikacyjne	3 000,00	1	0	0
Zwrot kosztów wynagrodzeń, nagród i składek w DPS	108 101,82	7	3	3

⁴ przy badaniu efektywności (patrz: str. 19) ze sprawozdania MPiPS-02 Załącznik 1 pod uwagę brane są tylko: staże, szkolenia, prace interwencyjne, roboty publiczne, dofinansowanie działalności gospodarczej i refundacja kosztów wyposażenia lub doposażenia stanowiska pracy, przy czym dodatkowo przy badaniu efektywności osoba uczestnicząca w danym roku w kilku formach aktywizacji liczona jest tylko raz, a środki przeznaczone na jej aktywizację są sumowane, stąd otrzymane wyniki mogą wydawać się niespójne.

Faktyczne wartości sprawozdania MPiPS-02 Załącznik 1 za 2023 r. znane będą w kwietniu 2024 r., a wyniki badań efektywności w skali całego kraju powinny zostać udostępnione przez Ministerstwo Rodziny, Pracy i Polityki Społecznej w II kwartale 2024 r., a szerzej zaprezentowane zostaną w kolejnym sprawozdaniu z działalności urzędu pracy.

2.2. Finansowanie działań aktywizacyjnych ze środków Funduszu Pracy

Ogółem plan wydatków środków Funduszu Pracy w 2023 r., po ostatnich przesunięciach zaakceptowanych przez samorząd w dniu 21.12.2023 r., wynosił 13 075 954,71 zł. Faktycznie wydatkowane w 2023 r. zostało 12 975 353,67 zł (99,2% planu).

Na zadania obligatoryjne (nielimitowane, czyli na wypłatę gwarantowanych ustawą zasiłków, dodatków aktywizacyjnych i innych świadczeń) wydatkowane zostało 4 892 010,73 zł, co stanowiło 37,7% wszystkich wydatków z Funduszu Pracy.

Na zadania fakultatywne (czyli szeroko pojęte koszty funkcjonowania urzędu możliwe do sfinansowania z Funduszu Pracy, ale bez pokrywania przez samorząd kosztów wynagrodzenia pracowników urzędu i pochodnych od tego wynagrodzenia) z planowanych 452 847,20 zł wydatkowane zostało 443 119,77 zł (realizacja: 97,8%), co stanowiło 3,4% wszystkich wydatków z Funduszu Pracy.

Na realizację działań aktywizacyjnych z planowanych 7 731 096,78 zł wydatkowane zostało 7 640 223,17 zł (realizacja: 98,8%), co stanowiło 58,9% wszystkich wydatków z Funduszu Pracy.

Tabela 4. Plany wydatków i wydatki środków Funduszu Pracy w latach 2014-2023

Rok	Planowane wydatki	Realizacja (rzeczywiste wydatki)	% realizacji planu	% wydatków ogółem ⁵
Ogółem				
2023	13 075 954,71 zł	12 975 353,67 zł	99,2%	100%
2022	13 566 992,27 zł	13 004 589,29 zł	95,9%	100%
2021 ⁶	18 970 677,47 zł	18 220 972,91 zł	96,1%	100%
2020 ⁷	38 696 638,01 zł	35 552 518,95 zł	91,9%	100%
2019	8 775 710,14 zł	8 660 727,42 zł	98,7%	100%
2018	13 397 879,90 zł	13 225 355,87 zł	98,7%	100%
2017	15 481 373,74 zł	14 471 114,67 zł	93,5%	100%
2016	15 784 195,49 zł	14 943 990,75 zł	94,7%	100%
2015	17 202 996,00 zł	15 916 140,00 zł	92,5%	100%
2014	17 809 638,00 zł	17 665 945,03 zł	99,2%	100%
w tym z ogółem: zadania obligatoryjne				
2023	-	4 892 010,73 zł	-	37,7%
2022	-	4 148 957,96 zł	-	31,9%
2021	-	5 409 984,58 zł	-	29,7%
2020	-	4 970 939,57 zł	-	14,0%
2019	-	3 968 810,14 zł	-	45,8%
2018	-	3 327 479,90 zł	-	25,2%
2017	-	4 087 973,74 zł	-	28,3%
2016	-	4 718 795,49 zł	-	31,6%
2015	-	5 701 796,00 zł	-	35,8%
2014	-	5 979 637,78 zł	-	33,8%
w tym z ogółem: zadania fakultatywne				
2023	452 847,20 zł	443 119,77 zł	97,8%	3,4%
2022	437 897,28 zł	433 798,59 zł	99,0%	3,3%
2021	385 992,10 zł	336 877,97 zł	87,3%	1,8%
2020	371 789,56 zł	344 731,65 zł	92,7%	1,0%
2019	343 000,00 zł	339 929,23 zł	99,1%	3,9%
2018	341 900,00 zł	328 166,08 zł	96,0%	2,5%
2017	587 300,00 zł	526 341,82 zł	89,6%	3,6%
2016	493 500,00 zł	489 324,93 zł	99,2%	3,3%
2015	572 700,00 zł	527 132,00 zł	92,0%	3,3%
2014	578 900,00 zł	530 107,59 zł	91,6%	3,0%
w tym z ogółem: działania aktywizacyjne				
2023	7 731 096,78 zł	7 640 223,17 zł	98,8%	58,9%
2022	8 980 137,03 zł	8 421 832,74 zł	93,8%	64,8%
2021 ⁸	13 174 700,79 zł	12 474 110,36 zł	94,7%	68,5%
2020 ⁹	33 353 908,88 zł	30 236 847,73 zł	90,7%	85,0%
2019	4 463 900,00 zł	4 351 988,05 zł	97,5%	50,2%
2018	9 728 500,00 zł	9 569 709,89 zł	98,4%	72,4%
2017	10 806 100,00 zł	9 856 799,11 zł	91,2%	68,1%
2016	10 571 900,00 zł	9 735 870,33 zł	92,1%	65,1%
2015	10 928 500,00 zł	9 687 211,00 zł	88,6%	60,9%
2014	11 319 400,00 zł	11 156 199,66 zł	98,6%	63,2%

⁵ Uwaga: wartości dla zadań obligatoryjnych, fakultatywnych i aktywizacyjnych dla poszczególnych lat mogą nie sumować się do 100% z powodu zaokrągleń arytmetycznych.

⁶ W tym dla wydatków planowanych i rzeczywistych odpowiednio 6 200 000,16 zł i 5 920 363,33 zł na realizację działań ostonowych w ramach Tarcz Antykryzysowych.

⁷ W tym dla wydatków planowanych i rzeczywistych odpowiednio 29 054 511,16 zł i 27 293 123,59 zł na realizację działań ostonowych w ramach Tarcz Antykryzysowych.

⁸ Jak w przypisie 6.

⁹ Jak w przypisie 7.

Kwota środków Funduszu Pracy będących do dyspozycji w 2023 r. zmniejszyła się w porównaniu do 2022 r. z 13 566 992,27 zł do 13 075 954,71 zł, (czyli o 3,75%), w tym z 8 980 137,03 zł do 7 731 096,78 zł (o 13,91%) zmniejszyła się kwota na działania aktywizacyjne. Mimo niepewnej sytuacji ekonomicznej i związanego z tym zmniejszonego zainteresowania potencjalnych beneficjentów wykorzystana została zdecydowana większość tych środków.

Wzrosły o 17,91% wydatki na zadania obligatoryjne, co spowodowane było głównie ogólnym wzrostem liczby osób zarejestrowanych i proporcjonalnie większą liczbą osób uprawnionych do zasiłku dla bezrobotnych (średnio na koniec miesiąca 260 osób w 2023 r. i 220 osób w 2022 r.).

Poziom wydatków na zadania fakultatywne wzrósł o 2,15%.

Szczegółowy plan i wydatki środków z Funduszu Pracy w 2023 r. w rozbiu na poszczególne zadania przedstawia poniższa tabela.

Tabela 5. Szczegółowy plan wydatków i wydatki środków z Funduszu Pracy w 2023 r.

Lp.	Nazwa zadania	Podstawa prawna	Plan z dnia 21.12.2023 r.	Wydatki	% realizacji (kol. 5/kol. 4)
1.	2.	3.	4.	5.	6.
I	Zadania obligatoryjne		-	4 892 010,73	100,00
1	Zasiłki i świadczenia	art. 72	-	4 600 081,43	100,00
2	Dodatki aktywizacyjne	art. 48	-	291 929,30	100,00
II	Zadania aktywizacyjne		7 731 096,78	7 640 223,17	98,82
1	Szkolenia + Bon szkoleniowy	art. 2, 40, 41, 66k	194 000,00	184 197,68	94,95
2	Refundacja wyposażenia stanowiska pracy	art. 46	2 188 000,00	2 188 000,00	100,00
3	Środki na podjęcie działalności gospodarczej	art. 46	1 870 585,49	1 863 300,00	99,61
4	Prace interwencyjne	art. 51, 56, 59	543 330,00	538 233,38	99,06
5	Roboty publiczne	art. 57	42 000,00	39 299,98	93,57
6	Staże zawodowe	art. 53	1 716 221,29	1 707 911,97	99,52
7	Prace społecznie użyteczne	art. 73a	37 000,00	36 630,72	99,00
8	Dojazdy dla osób podejmujących zatrudnienie	art. 45	28 700,00	27 042,88	94,23
9	Koszty badań lekarskich	art. 2 ust.3, 40 ust. 5	8 000,00	7 350,00	91,88
10	Krajowy Fundusz Szkoleniowy	art. 69a, 69b	539 260,00	538 886,74	99,93
11	Bon na zasiedlenie	art. 66n	200 000,00	200 000,00	100,00
12	Koszty opieki nad dzieckiem lub osobą zależną	art. 61	11 000,00	10 542,11	95,84
13	Zwrot kosztów wynagrodzeń, nagród i składek w DPS	art. 57a	110 000,00	108 101,82	98,27
14	Projekt pilotażowy pt. "Start w przyszłość" "Stabilna praca - silna rodzina"	art. 108 ust.1 pkt.53	240 000,00	187 725,89	78,22
15	Postępowanie nostryfikacyjne	art. 40a	3 000,00	3 000,00	100,00
III	Zadania fakultatywne		452 847,20	443 119,77	97,85
1	Organizacja partnerstwa lokalnego	art. 108 ust. 1 pkt 2	7 201,86	7 201,86	100,00
2	Koszty szkolenia oraz przejazdów członków PRRP	art. 108 ust. 1 pkt 6	25 000,00	19 870,00	79,48
3	Dodatki do wynagrodzeń pracowników	art. 108 ust. 1 pkt 27	84 300,00	84 037,10	99,69
4	Druki	art. 108 ust. 1 pkt 32	2 119,24	2 066,40	97,51
5	Usługi pocztowe	art. 108 ust. 1 pkt 32	60 741,96	60 737,16	99,99
6	Usługi telefoniczne	art. 108 ust. 1 pkt 32	10 080,00	10 072,21	99,92
7	System informatyczny	art. 108 ust. 1 pkt 34	214 994,79	211 273,74	98,27
8	Szkolenie kadr	art. 108 ust. 1 pkt 38	42 409,35	42 409,35	100,00
9	Koszty postępowania sądowego	art. 108 ust. 1 pkt 43	6 000,00	5 451,95	90,87
	OGÓŁEM: /I+II+III/		13 075 954,71	12 975 353,67	99,23

I. Zadania obligatoryjne są nielimitowane – poniesione wydatki stanowią plan.

II. Limit środków na finansowanie zadań aktywizacyjnych:

Kwota środków na zadania aktywne Funduszu Pracy w wys. 6 780 376,78 zł na realizowanie programów na rzecz promocji zatrudnienia, łagodzenia skutków bezrobocia i aktywizacji zawodowej w 2023 r., pismo DF-I-6020.11.6.2022.AŁ z dnia 30.12.2022 r.

Do ustalenia wysokości środków na zadania aktywne przyjęto:

- program podstawowy ALGORYTM w wys. 5 308 091,29 zł, pismo znak: DF-I-6020.11.6.2022.AŁ z dnia 30.12.2022 r.
- zmniejszenie kwoty środków Funduszu Pracy na program podstawowy ALGORYTM w wys. 333 053,51 zł, zgodnie z podpisanym porozumieniem z dnia 24.02.2023 r.
- program Fundusze Europejskie dla Pomorza 2021-2027 (EFS+) w wys. 1 472 285,49 zł, pismo znak: DF-I-6020.11.6.2022.AŁ z dnia 30.12.2022 r.
- program regionalny - "Praca dla Pomorza" w wys. 333 053,51 zł, zgodnie z podpisanym porozumieniem z dnia 24.02.2023 r.

Dodatkowe programy, nieujęte w zadaniach aktywnych:

- program Krajowy Fundusz Szkoleniowy w wys. 479 100,00 zł, pismo znak: DF-I.6020.37.9.2022.MK z dnia 28.12.2022 r.
- projekt pilotażowy "Stabilna praca-silna rodzina" w wys. 240 000,00 zł, umowa DRP-I/15/NKK/2022 z dnia 26.01.2022 r.
- program aktywizacji zawodowej bezrobotnych zamieszkujących na wsi w wys. 171 460,00 zł, pismo znak DF-I.6020.37.5.2023.JC z dnia 07.04.2023 r.
- program Rezerwa Krajowy Fundusz Szkoleniowy w wys. 60 160,00 zł, pismo znak DF-I.6020.27.2.2023.MK z dnia 24.05.2023 r.

III. Limit środków na finansowanie zadań fakultatywnych:

- Kwota środków na zadania fakultatywne w wys. 427 847,20 zł, pismo DF-I-6020.11.6.2022.AŁ z dnia 30.12.2022 r.
- Przyznanie środków z rezerwy na Fundusz Pracy na zadania fakultatywne w wys. 25 000,00 zł, pismo znak: DF-I.6020.33.11.2023.AŁ/LG z dnia 28.09.2020 r.

2.3. Finansowanie działań aktywizacyjnych ze środków pozyskanych w ramach programów i projektów europejskich, krajowych i regionalnych

Oprócz środków pochodzących z Funduszu Pracy przyznanych algorytmem, Powiatowy Urząd Pracy w Kwidzynie na rzecz promocji zatrudnienia, łagodzenia skutków bezrobocia i aktywizacji zawodowej pozyskał w 2023 r. środki w ramach programów i projektów europejskich i regionalnych.

Łączna wartość wszystkich realizowanych projektów w 2023 r. wyniosła 2 216 799,00 zł. W ramach powyższych środków objęto aktywizacją, stosując przewidziane ustawą jej formy, łącznie 116 osób bezrobotnych. Suma wydatków w roku kalendarzowym 2023 wyniosła 2 155 570,88 zł, co stanowi 97,24% wartości wszystkich projektów.

Podstawowe informacje o realizowanych projektach zawierają niżej przedstawione zestawienia.

Tabela 6. Działania aktywizacyjne w ramach programów i projektów europejskich i regionalnych w 2023 r.

Dane podstawowe					
Nazwa programu	Program Regionalny Fundusze Europejskie dla Pomorza 2021-2027, Priorytet 5 Fundusze europejskie dla silnego społecznie Pomorza (EFS+), Działanie 5.2 Rynek pracy – projekty powiatowych urzędów pracy				
Tytuł	„Nowa perspektywa – aktywizacja zawodowa osób bezrobotnych w powiecie kwidzyńskim”				
Wartość projektu	Ogółem – 3 715 202,00 w tym: rok 2023 – 1 472 285,49 rok 2024 – 2 242 916,51				
Wkład własny	0,00				
Kwota wnioskowana	3 715 202,00				
Otrzymane dofinansowanie	3 715 202,00				
Okres realizacji	01.08.2023-31.12.2024				
Realizacja					
Zadania	Liczba osób objętych projektem w poszczególnych zadaniach	Liczba osób, które zakończyły udział w projekcie	Liczba osób, które podjęły pracę	Szacowana efektywność *) (w %) (4/3*100)	Wydatki poniesione w 2023 r. (w zł)
1.	2.	3.	4.	5.	6.
Bon na zasiedlenie	6	6	6	100	60 000,00
Jednorazowe środki na podjęcie działalności gospodarczej	25	25	25	100	625 000,00
Refundacja kosztów wyposażenia lub doposażenia stanowiska pracy	27	27	27	100	780 000,00
Ogółem	58	58	58	100	1 465 000,00
Stopień realizacji wydatków			środków na 2023 rok: 99,51% programu ogółem: 39,43%		

*) rzeczywista efektywność będzie badana po upływie 3 miesięcy od zakończenia realizacji projektu.

Dane podstawowe					
Nazwa programu	Rezerwa Funduszu Pracy pozostająca w dyspozycji Ministra Pracy i Polityki Społecznej				
Tytuł	„Program na rzecz bezrobotnych zamieszkujących na wsi”				
Wartość projektu	171 460,00				
Wkład własny	0,00				
Kwota wnioskowana	171 460,00				
Otrzymane dofinansowanie	171 460,00				
Okres realizacji	01.04.2023-31.12.2023				
Realizacja					
Zadania	Liczba osób objętych projektem w poszczególnych zadaniach	Liczba osób, które zakończyły udział w projekcie	Liczba osób, które podjęły pracę	Szacowana efektywność *) (w %) (4/3*100)	Wydatki poniesione w 2023 r. (w zł)
1.	2.	3.	4.	5.	6.
Staż	7	7	7	100	90 930,53
Prace interwencyjne	10	10	10	100	78 975,82
Ogółem	17	17	17	100	169 906,35
Stopień realizacji wydatków			99,09%		

*) rzeczywista efektywność będzie badana po upływie 3 miesięcy od zakończenia realizacji projektu.

Dane podstawowe					
Nazwa programu	Program Regionalny				
Tytuł	„Praca dla Pomorza”				
Wartość projektu	333 053,51				
Wkład własny	0,00				
Kwota wnioskowana	333 053,51				
Otrzymane dofinansowanie	333 053,51				
Okres realizacji	01.01.2023-31.12.2023				
Realizacja					
Zadania	Liczba osób objętych projektem w poszczególnych zadaniach	Liczba osób, które zakończyły udział w projekcie	Liczba osób, które podjęły pracę	Szacowana efektywność *) (w %) (4/3*100)	Wydatki poniesione w 2023 r. (w zł)
1.	2.	3.	4.	5.	6.
Staż	25	25	22	88,00	219 938,64
Jednorazowe środki na podjęcie działalności gospodarczej	1	1	1	100	25 000,00
Refundacja kosztów wyposażenia lub doposażenia stanowiska pracy	3	3	3	100	88 000,00
Ogółem	29	29	26	89,66	332 938,64
Stopień realizacji wydatków				99,97%	

*) rzeczywista efektywność będzie badana po upływie 3 miesięcy od zakończenia realizacji projektu.

Dane podstawowe					
Nazwa programu	Program pilotażowy w ramach naboru na projekty pilotażowe pod nazwą „Stabilna praca – silna rodzina”				
Tytuł	„Start w przyszłość”				
Wartość projektu	Ogółem – 500 000,00 w tym: rok 2022 - 260 000,00 rok 2023 - 240 000,00				
Wkład własny	0,00				
Kwota wnioskowana	500 000,00				
Otrzymane dofinansowanie	500 000,00				
Okres realizacji	01.01.2022–31.12.2023				
Realizacja					
Zadania	Liczba osób objętych projektem w poszczególnych zadaniach	Liczba osób, które zakończyły udział w projekcie	Liczba osób, które podjęły pracę	Szacowana efektywność *) (w %) (4/3*100)	Wydatki poniesione w 2023 r. (w zł)
1.	2.	3.	4.	5.	6.
Poradnictwo zawodowe	0	0	0	-	0,00
Szkolenia	0	0	0	-	334,89
Staż	12	12	12	100	41 984,60
Subsydiowane zatrudnienie	12	12	-	-	124 406,40
Premia (dla pracodawców i uczestników)	14	14	-	-	21 000,00
Ogółem **)	12	12	12	100,00	187 725,89
Stopień realizacji wydatków			środków na 2022 rok: 44,73% środków na 2023 rok: 78,22% programu ogółem: 60,81%		

*) rzeczywista efektywność będzie badana po upływie 3 miesięcy od zakończenia realizacji projektu.

***) projekt realizowany był przez 2 lata, a każdy z jego uczestników mógł zostać objęty wszystkimi wymienionymi w tabeli formami wsparcia, dlatego wartość Ogółem w tabeli nie równa się sumie ilości osób na poszczególnych zadaniach.

2.4. Finansowanie działań aktywizacyjnych ze środków PFRON

Powiatowy Urząd Pracy w Kwidzynie w 2023 r. w ramach realizacji zadań z zakresu rehabilitacji zawodowej ze środków Państwowego Funduszu Rehabilitacji Osób Niepełnosprawnych (PFRON) zrefundował 2 pracodawcom koszty wyposażenia 2 stanowisk pracy dla osób niepełnosprawnych na kwotę 100 000,00 zł.

3. Usługi rynku pracy

Zgodnie z ustawą z dnia 20 kwietnia 2004 r. o promocji zatrudnienia i instytucjach rynku pracy podstawowymi usługami rynku pracy są:

- pośrednictwo pracy,
- poradnictwo zawodowe,
- organizacja szkoleń.

Usługi rynku pracy realizowane są zgodnie z rozporządzeniem Ministra Pracy i Polityki Społecznej z dnia 14 maja 2014 r. w sprawie szczegółowych warunków realizacji oraz trybu i sposobów prowadzenia usług rynku pracy (Dz.U. z 2014 r., poz. 667).

Mają one na celu pomóc zarejestrowanym osobom bezrobotnym i poszukującym pracy oraz wszystkim osobom niezarejestrowanym w poruszaniu się po rynku pracy, we właściwym określeniu ich kompetencji oraz w podniesieniu kwalifikacji zawodowych, a pracodawcom w pozyskaniu właściwych pracowników.

W Powiatowym Urzędzie Pracy w Kwidzynie w ramach działu realizującego usługi rynku pracy dodatkowo wykonywane są zadania związane z zatrudnianiem cudzoziemców, siecią EURES, Barometrem Zawodów i Krajowym Funduszem Szkoleniowym.

3.1. Pośrednictwo pracy

Działania w ramach pośrednictwa pracy prowadzone są na podstawie art. 9 ust. 1 pkt 3 i 3a ustawy (*Do zadań samorządu powiatu w zakresie polityki rynku pracy należy: (...) udzielanie pomocy bezrobotnym i poszukującym pracy w znalezieniu pracy przez pośrednictwo pracy i poradnictwo zawodowe; - udzielanie pomocy pracodawcom w pozyskiwaniu pracowników przez pośrednictwo pracy i poradnictwo zawodowe;*).

Pośrednictwo pracy polega w szczególności na udzielaniu pomocy bezrobotnym i poszukującym pracy w uzyskaniu odpowiedniego zatrudnienia poprzez udzielanie informacji o aktualnej sytuacji i przewidywanych zmianach na lokalnym rynku pracy oraz inicjowaniu i organizowaniu kontaktów bezrobotnych i poszukujących pracy z pracodawcami. Pośrednictwo to również współpraca z pracodawcami polegająca na pozyskiwaniu pracowników o poszukiwanych kwalifikacjach zawodowych oraz informowaniu o kandydatach do pracy w związku ze zgłoszoną ofertą pracy.

Pośrednictwo pracy dla osób bezrobotnych i poszukujących pracy oraz pracodawców realizowane jest zgodnie z zasadami dostępności usług pośrednictwa i dobrowolności, oznaczającej wolne od przymusu korzystanie z usług pośrednictwa pracy.

a) pozyskiwanie i realizacja ofert pracy

W ramach działań pośrednictwa pracy w 2023 r. pozyskano do współpracy 72 nowych pracodawców.

Doradcy klienta instytucjonalnego zainicjowali 968 kontaktów z pracodawcami w celu rozpoznania oczekiwań pracodawców, pozyskania ofert pracy, ustalenia zasad współpracy, przekazania informacji o usługach i instrumentach rynku pracy oraz podtrzymania kontaktu z pracodawcami.

W 2023 r. 2 pracodawców zgłosiło zamiar dokonania zwolnienia grupowego łącznie 151 pracowników, wskazując graniczny termin dokonania zwolnień do 30.06.2024 r. Do końca 2023 r. nie zostały dokonane żadne zwolnienia.

Pracodawcy w ramach składanych ofert¹⁰ zgłosili łącznie 1903¹¹ miejsca pracy i miejsca aktywizacji zawodowej, z czego:

a) 1723 miejsca zatrudnienia lub innej pracy zarobkowej, w tym:

¹⁰ Oferta składana w urzędzie pracy zawiera stanowiska pracy lub aktywizacji zawodowej (w jednej ofercie może być więcej niż jedno stanowisko), a dla każdego stanowiska wskazanego w ofercie określana jest liczba miejsc pracy lub aktywizacji zawodowej. W statystyce publicznej liczone są właśnie te miejsca, a nie oferty jako takie, chociaż potocznie przyjmuje się – również w niniejszym opracowaniu – że oba terminy są sobie równoważne.

¹¹ Z powodu błędu systemowego w I półroczu 2023 r. w statystyce publicznej zostało wykazanych o 138 oferowanych stanowisk mniej. Ta mniejsza wartość jest uwzględniana na prezentowanych dalej wykresach.

- 1518 miejsc niesubsydiowanych
 - 205 miejsc subsydiowanych
- b) 180 subsydiowanych miejsc aktywizacji zawodowej, w tym:
- 160 miejsc aktywizacji w ramach stażu
 - 20 miejsc aktywizacji w ramach prac społecznie użytecznych.

Spośród zgłoszonych wolnych miejsc pracy i miejsc aktywizacji zawodowej 30 było przeznaczonych wyłącznie dla osób niepełnosprawnych.

Spośród ogółu ofert pracy 9 ofert pochodziło od agencji zatrudnienia oferujących łącznie 202 miejsca pracy.

Dla porównania w latach 2016 - 2022 zgłaszano odpowiednio: 2791, 3387, 3898, 2596, 1710, 1983 i 2273 wolnych miejsc pracy i miejsc aktywizacji zawodowej.

W 2023 r. spośród 1620 miejsc pracy możliwych do zrealizowania¹², zagospodarowano 1260 miejsc pracy, co stanowi 77,8% realizacji i 66,2% ogółu ofert.

Urząd pracy w 2023 r.:

- wydał na wniosek pracodawcy informację starosty o braku możliwości zaspokojenia potrzeb kadrowych pracodawcy na 283 miejsca pracy,
- wydał na wniosek szkół oraz placówek oświatowych zaświadczenia do Kuratorium Oświaty o braku kandydatów spełniających wymagania pracodawcy na 61 zgłoszonych wolnych miejsc pracy.

Najczęściej poszukiwane przez pracodawców zawody w 2023 r. to:

- pracownik wykonujący prace proste – 111 miejsc,
- robotnik budowlany – 106 miejsc,
- robotnik magazynowy – 93 miejsca,
- pracownik biurowy – 90 miejsc,
- monter podzespołów i zespołów elektronicznych - 80 miejsc,
- robotnik gospodarczy – 66 miejsc,
- kierowca operator wózków – 50 miejsc,
- robotnik przemysłowy – 50 miejsc,
- policjant służby prewencji – 45 miejsc,
- robotnik konserwacji terenów zieleni - 45 miejsc
- murarz - 35 miejsc
- pokojowa - 35 miejsc
- operator maszyn i urządzeń przetwórczych - 30 miejsc
- sortowacz - 30 miejsc.

Wymagania stawiane przez pracodawców składających oferty pracy to w szczególności poziom i kierunek wykształcenia, doświadczenie zawodowe, określone uprawnienia i umiejętności oraz znajomość języka obcego.

W ciągu 2023 r. zostały zrealizowane lub zostały wycofane przez pracodawców¹³ oferty na 1792 stanowiska, w tym 154 stanowiska, których realizacja rozpoczęła się w 2022 r.

Dla porównania w latach 2016 - 2022 wartość ta wynosiła odpowiednio: 2047, 3029, 3357, 3876, 2615, 1595 i 2502.

W ramach współpracy między urzędami pracy, Powiatowy Urząd Pracy w Kwidzynie przekazuje oferty pracy do upowszechnienia wśród osób bezrobotnych zarejestrowanych w innych urzędach pracy oraz otrzymuje oferty pracy z innych urzędów pracy do upowszechnienia wśród swoich klientów.

W 2023 r. urząd pracy otrzymał i upowszechnił 309 informacji o wolnych miejscach zatrudnienia łącznie na 818 miejsc pracy. Zgłoszenia o wolnych miejscach zatrudnienia zostały podane do wiadomości publicznej w siedzibie oraz na stronie internetowej urzędu pracy. Identyfikacja danych firmy i zgłoszonego miejsca pracy pozwalały wszystkim zainteresowanym na bezpośredni kontakt z pracodawcą.

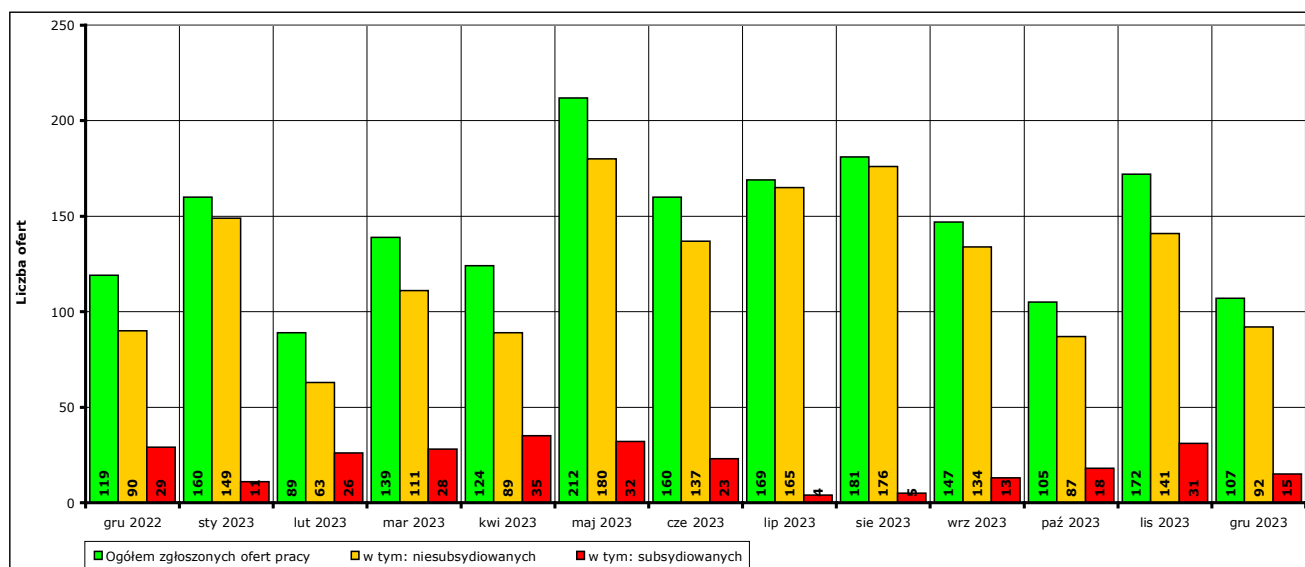
¹² „Możliwe do zrealizowania miejsca pracy” to takie miejsca pracy, dla których możliwy był dobór spośród osób zarejestrowanych kandydatów do zatrudnienia spełniających określone w złożonej ofercie pracy wymagania pracodawcy.

¹³ Niestety nie ma możliwości innej niż czasochłonne manualne zliczanie podania dokładnej liczby w rozbiciu na poszczególne przyczyny zakończenia realizacji ofert.

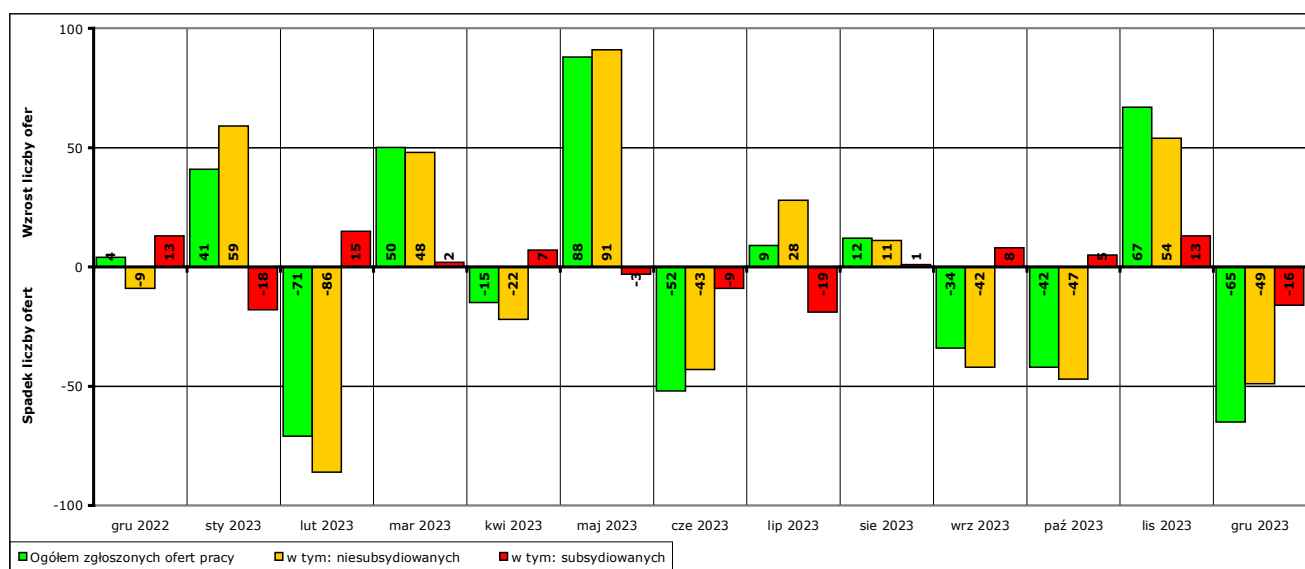
W związku z brakiem zainteresowania pracodawców składających oferty pracy, w 2023 r. urząd pracy nie organizował giełd pracy, czyli organizowanych przez urząd pracy spotkań pracodawcy z wieloma kandydatami do pracy jednocześnie.

Trudno jest stwierdzić jaka jest tego przyczyna, ponieważ giełdy pracy organizowane w latach poprzednich w opinii pracodawców korzystających z tej formy pośrednictwa pracy przynosiły korzyści. Jest to praktycznie jedyna z form bezpośredniego kontaktu pracodawcy w dogodnym dla niego terminie, w skondensowanym przedziale czasowym i z wieloma kandydatami, dobranymi przez doradców klienta spośród osób zarejestrowanych w urzędzie odpowiadającym wymaganiom pracodawcy, co przekłada się bezpośrednio na oszczędność czasu i kosztów związanych z poszukiwaniem odpowiednich pracowników.

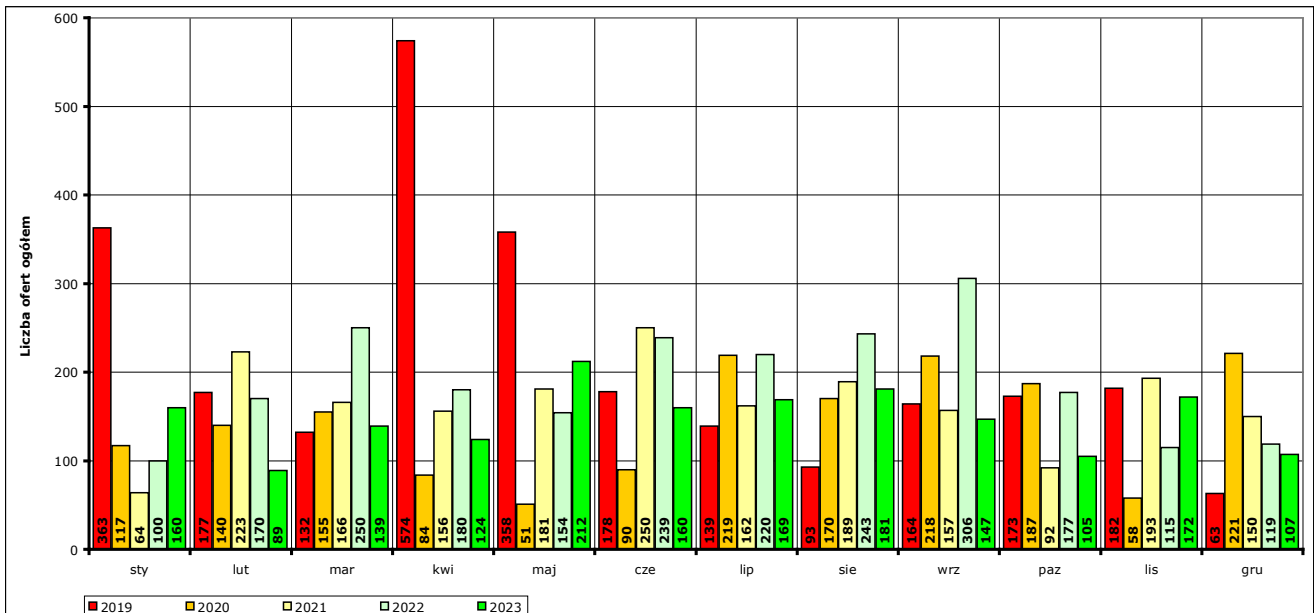
Poniższe wykresy obrazują brak wyraźnych tendencji na lokalnym rynku pracy w zakresie zgłaszania wolnych miejsc pracy. W 2023 r., tak jak w latach ubiegłych, nie można stwierdzić występowania jakiegokolwiek reguły, która pozwoliłaby łączyć liczbę zgłoszonych ofert pracy z sezonowością zatrudnienia albo dostępnością środków pozwalających na zatrudnienie subsydiowane. Minima i maksima liczby ofert w poszczególnych latach przypadły na różne miesiące. Niestety urząd pracy nie dysponuje żadnymi narzędziami, które pozwoliłyby na podjęcie próby zdiagnozowania tej sytuacji. Prowadzone są wywiady telefoniczne i bezpośrednie rozmowy z pracodawcami z obszaru powiatu kwidzyńskiego, jednak pozyskane w ten sposób informacje są na tyle wyrywkowe i niespójne, że nie pozwalają sformułować wniosków opartych na logicznych przesłankach.



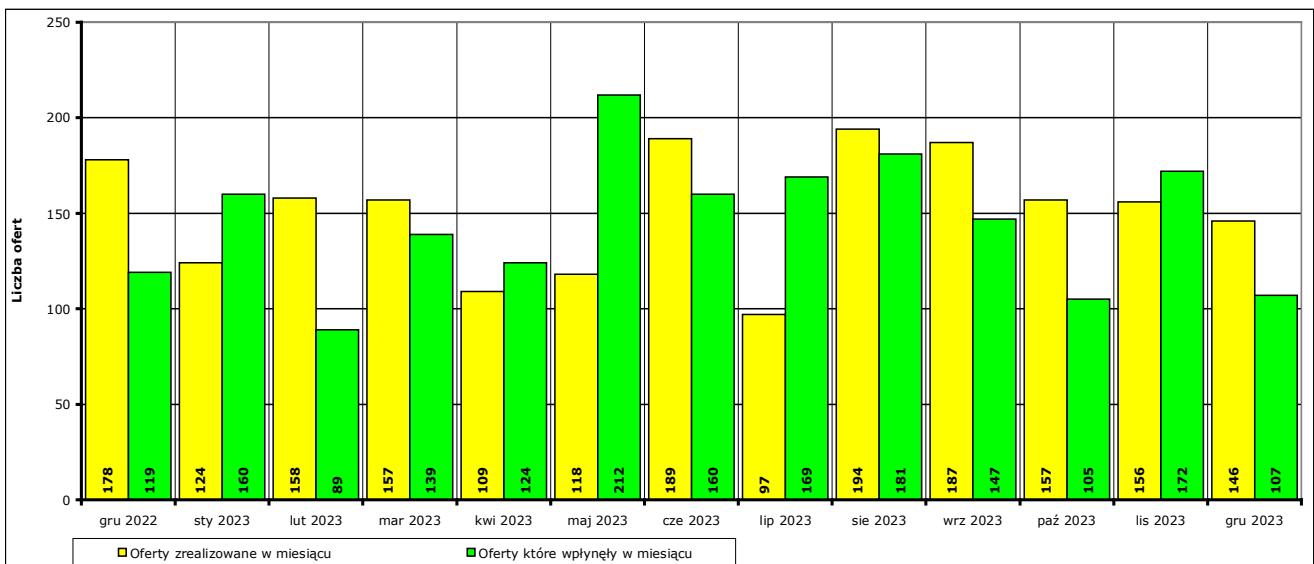
Wykres 17. Liczba ofert pracy zgłoszonych w PUP Kwidzyn w danym miesiącu w okresie grudzień 2022 r. - grudzień 2023 r.



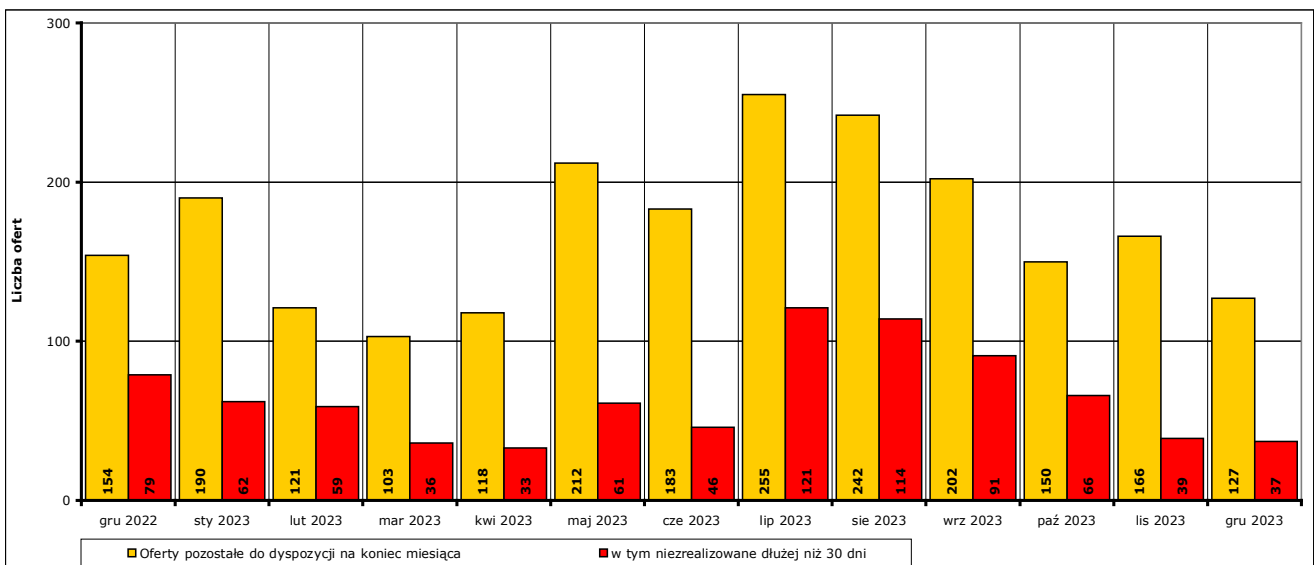
Wykres 18. Wzrost/spadek liczby zgłoszonych ofert pracy w okresie grudzień 2022 r. - grudzień 2023 r. w porównaniu do poprzedniego miesiąca.



Wykres 19. Liczba ofert pracy zgłaszanych w poszczególnych miesiącach lat 2019-2023.



Wykres 20. Liczba ofert zrealizowanych w danym miesiącu oraz ofert, które wpłynęły w danym miesiącu, w okresie grudzień 2022 r. - grudzień 2023 r.



Wykres 21. Liczba ofert niezrealizowanych, w tym niezrealizowanych dłużej niż 30 dni, w okresie grudzień 2022 r. - grudzień 2023 r. (według stanu na koniec danego miesiąca).

Stosunkowo wysoka liczba ofert pozostających do dyspozycji na koniec danego miesiąca najczęściej wynika z faktu, że część ofert dotyczy miejsc pracy subsydiowanych, a proces rekrutacji osób trwa do momentu podpisania umowy, który często następuje nawet po kilku miesiącach od złożenia wniosku. Ponadto część ofert pracy wpływa tuż przed końcem danego miesiąca, a proces realizacji wydłuża się z reguły do miesiąca następnego, co powoduje, że nie można ich formalnie uznać za zrealizowane. Pracodawcy zgłaszający oferty pracy często określają także długi, wielomiesięczny okres ważności oferty pracy, co wydłuża termin ich realizacji.

W 2023 r. ofert niezrealizowanych w okresie dłuższym niż 30 dni było na koniec miesiąca średnio 64 (maksimum 121 w lipcu, minimum 33 w kwietniu). Dla 2022 r. było ich średnio 93, w 2021 r. 97, w 2020 r. 94, w 2019 r. 62, w 2018 r. 93, w 2017 r. 61, a w 2016 r. 78.

Na okres realizacji ofert najczęściej wpływają także: niekonkurencyjne warunki płacy, uciążliwość pracy, konieczność długotrwałego dojazdu do miejsca pracy, zmienność, wysokie wymagania dotyczące kwalifikacji i umiejętności. Często oba te czynniki, czyli mała atrakcyjność i jednocześnie wysokie wymagania powodują, że ostatecznie oferta nie jest zrealizowana przez urząd z powodu upływu terminu jej ważności określonego przez pracodawcę.

b) pośrednictwo pracy

W 2023 r. doradcy klienta¹⁴ odnotowali 17302 kontakty z osobami bezrobotnymi i poszukującymi pracy, w tym 1095 kontaktów zostało zrealizowanych w postaci zdalnej w formie kontaktów telefonicznych inicjowanych zarówno przez osoby zarejestrowane, jak i przez doradców klienta.

Wydano 1047 skierowań do pracy, w wyniku których 342 osoby podjęły zatrudnienie.

Zauważalnym problemem przy realizacji ofert pracy jest fakt, że stosunkowo spora grupa osób bezrobotnych wyraźnie nie jest zainteresowana podjęciem zatrudnienia. Z ogółu wydanych skierowań do pracy 105 kandydatów zrezygnowało z przedstawionej w skierowaniu propozycji pracy, odmówiło przyjęcia propozycji bez uzasadnionej przyczyny, nie stawiło się w wyznaczonym terminie lub nie rozliczyło się ze skierowania. Osoby rezygnujące z propozycji lub odmawiające jej przyjęcia wskazywały głównie na ograniczenia zdrowotne (jednakże niepoparte żadną przedłożoną dokumentacją medyczną), podejmowały pracę u innego pracodawcy lub wybierały oferty pracy z korzystniejszymi warunkami pracy.

W 585 przypadkach pracodawca nie zdecydował się na zatrudnienie skierowanego kandydata (w części z tych przypadków dlatego, że już zatrudnił innego kandydata na podstawie skierowania), a w 15 przypadkach pracodawca anulował rekrutację już po wydaniu skierowania.

Zgodnie z art. 34a ust. 1 Powiatowy Urząd Pracy, udzielając bezrobotnemu lub poszukującemu pracy pomocy określonej w ustawie, przygotowuje Indywidualny Plan Działania. Pomoc udzielana w ramach tzw. IPD dostosowana jest do indywidualnych potrzeb i możliwości bezrobotnego lub poszukującego pracy. Celem Indywidualnego Planu Działania jest wybór najlepszej możliwej ścieżki kariery zawodowej klienta. Indywidualny Plan Działania polega na ustaleniu szeregu działań dostosowanych do sytuacji osobistej osoby bezrobotnej oraz lokalnego rynku pracy. Podstawowym elementem IPD jest rozpoznanie kwalifikacji danej osoby, jej nastawienia do aktywnego poszukiwania pracy oraz zdiagnozowanie sytuacji życiowej i materialnej. Jest on monitorowany przez doradcę klienta pod kątem rezultatu podejmowanych działań i osiąganych celów i może być modyfikowany stosownie do zmieniającej się sytuacji osoby bezrobotnej lub poszukującej pracy.

Doradcy klienta w 2023 r. przygotowali 2040 Indywidualnych Planów Działania, z których 1154 zostały zakończone lub przerwane z powodu podjęcia pracy.

¹⁴ Funkcja utworzona w myśl przepisów obowiązujących od 27.05.2014 r.; do zadań doradcy klienta należy „stała opieka nad bezrobotnym lub poszukującym pracy, w szczególności (...) świadczenie podstawowych usług rynku pracy w formie indywidualnej oraz ułatwianie dostępu do innych form pomocy określonych w ustawie” lub „stała współpraca z pracodawcą w zakresie pomocy określonej w ustawie, w szczególności (...) ułatwianie dostępu do (...) form pomocy określonych w ustawie”.

3.2. Poradnictwo zawodowe

Działania w ramach poradnictwa zawodowego i informacji zawodowej prowadzone są na podstawie art. 9 ust. 1 pkt 3 i 3a ustawy (*Do zadań samorządu powiatu w zakresie polityki rynku pracy należy: (...) udzielanie pomocy bezrobotnym i poszukującym pracy w znalezieniu pracy przez pośrednictwo pracy i poradnictwo zawodowe; udzielanie pomocy pracodawcom w pozyskiwaniu pracowników przez pośrednictwo pracy i poradnictwo zawodowe;*).

Poradnictwo zawodowe polega na realizacji działań zmierzających do umożliwienia zainteresowanym osobom określenia – we współpracy z doradcami zawodowymi – kierunku rozwoju zawodowego. Jest usługą rynku pracy, która ma na celu udzielanie osobom bezrobotnym i poszukującym pracy wsparcia w rozwiązywaniu problemów dotyczących ich sytuacji zawodowej.

W ramach poradnictwa mogą być prowadzone zajęcia indywidualne i grupowe, rozmowy doradcze, testy i inne działania podejmowane z inicjatywy zarówno osób zainteresowanych, jak i urzędu, jeśli zachodzi potrzeba zwiększenia reorientacji zawodowej lub dostosowania oczekiwanych warunków zatrudnienia do kompetencji osoby korzystającej z tego rodzaju usług.

Działania poradnictwa zawodowego przynoszą wymierny efekt polegający na aktywizacji zawodowej osoby. Dzieje się tak, ponieważ większość problemów klientów rozpatrywanych było indywidualnie i indywidualnie dobierano i przekazywano informacje mogące mieć wpływ na ich dalszy rozwój zawodowy. W trakcie spotkań doradcy zawodowi w sposób świadomy i celowy stosowali różne metody i techniki doradcze w celu motywowania oraz wspierania osób bezrobotnych i poszukujących pracy do aktywnego współdziałania.

a) poradnictwo indywidualne (osoby bezrobotne i poszukujące pracy)

Ogółem w 2023 r. przeprowadzono 259 porad indywidualnych, którymi objęto 225 osób, w tym 144 kobiety.

Poradnictwo indywidualne dotyczyło głównie takich obszarów tematycznych jak: niezdiagnozowane zainteresowania zawodowe, wybór szkolenia, samozatrudnienie, potencjał zawodowy, kompetencje zawodowe. Uczestnicy porad indywidualnych mieli między innymi możliwość rozpoznania istniejących trudności w znalezieniu pracy i uzyskania fachowego wsparcia w tym procesie.

b) poradnictwo grupowe (osoby bezrobotne)

W 2023 r. zorganizowano i przeprowadzono 12 porad grupowych, w których uczestniczyło łącznie 78 osób, w tym 61 kobiet.

Zakres tematyczny porad grupowych to diagnoza zainteresowań, preferencji, predyspozycji zawodowych pod kątem planowania drogi zawodowej oraz przedsiębiorczości.

c) badania testowe

W 2023 r. w badaniach testowych uczestniczyły 24 osoby, w tym 17 kobiet.

Badania testowe obejmowały indywidualne bądź grupowe wykorzystanie dostępnego on-line (<https://kzz.praca.gov.pl/>) narzędzia diagnostycznego pod nazwą Kwestionariusz Zainteresowań Zawodowych w celu określenia zainteresowań zawodowych badanej osoby.

d) informacja grupowa – spotkanie informacyjne (osoby zarejestrowane)

W 2023 r. zorganizowano i przeprowadzono 11 spotkań, w których uczestniczyło łącznie 98 osób, w tym 63 kobiety.

Informacje grupowe dotyczyły (w zależności od potrzeby) informacji o podstawowych usługach i instrumentach rynku pracy oraz prawach i obowiązkach osób zarejestrowanych, ogólnej sytuacji na rynku pracy, a także oczekiwań pracodawców w zakresie kwalifikacji wymaganych od kandydatów do pracy.

e) informacje indywidualne (osoby zarejestrowane)

W 2023 r. 242 osoby, w tym 160 kobiet, skorzystały z indywidualnej informacji zawodowej. Zakres tematyczny obejmował głównie zagadnienia związane z zasadami pisania dokumentów aplikacyjnych, pracą za granicą, zakładami pracy chronionej oraz informacje na temat instytucji szkoleniowych działających na terenie powiatu, a także szkoleń online oferowanych przez podmioty zewnętrzne.

f) pozostałe działania

„Pomorski Dzień Przedsiębiorczości” – w ramach organizowanego corocznie Światowego Tygodnia Przedsiębiorczości, w dniu 17 listopada 2023 r. przeprowadzono grupową informację zawodową pt. „Przedsiębiorczość – inwestycja w siebie”. Spotkanie miało na celu przekazanie informacji dotyczących pozyskiwania środków na założenie działalności gospodarczej oraz warunków jej podejmowania i wykonywania przez osoby fizyczne na terenie Rzeczypospolitej Polskiej. W spotkaniu wzięło udział 18 osób, w tym 14 kobiet. Zaproszono również gości specjalnych: Panią Aleksandrę Wojtowicz oraz Panią Natalię Mroczkowską, które opowiedziały o kulisach prowadzenia własnego biznesu.

„Marzec na obcasach” - przedsięwzięcie o wymiarze regionalnym, koordynowane przez Wojewódzki Urząd Pracy w Gdańsku, w ramach którego przeprowadzono 2 działania wspierające kobiety na rynku pracy skierowane łącznie dla 24 osób z powiatu kwidzyńskiego:

- „W kobiecie tkwi potencjał” - w dniu 15.03.2023 r. odbyła się pierwsza porada skierowana do 11 kobiet o obniżonej samoocenie, poszukujących bezskutecznie zatrudnienia na własną rękę. Celem warsztatów była autoanaliza predyspozycji, kompetencji i preferencji zawodowych, a także wzbudzenia motywacji w procesie szukania pracy i powrotu na rynek pracy. Gościem specjalnym były przedstawicielki firmy Jabil Poland Spółka z Ograniczoną Odpowiedzialnością, które przedstawiły prezentację na temat zatrudnienia w firmie, możliwości awansu, a także wsparcia na rzecz zatrudnionych kobiet. Podzieliły się również krótką historią na temat przebiegu swojej kariery zawodowej w firmie.
- „W kobiecie tkwi potencjał” – w dniu 29.03.2023 r. odbyło się kolejne spotkanie z doradcą zawodowym dla 13 kobiet posiadających deficyt w zakresie umiejętności sporządzania dokumentów aplikacyjnych; podczas porad udzielono wskazówek na temat zasad sporządzania dokumentów aplikacyjnych i ich roli w procesie poszukiwania pracy. Gościem specjalnym ponownie były przedstawicielki firmy Jabil Poland Spółka z Ograniczoną Odpowiedzialnością, które przedstawiły prezentację na temat zatrudnienia w firmie, możliwości awansu, a także wsparcia na rzecz zatrudnionych kobiet. Podzieliły się również krótką historią na temat przebiegu swojej kariery zawodowej w firmie.

„Powiatowy Urząd Pracy w Kwidzynie – niezbędny absolwentów szkół ponadpodstawowych” - spotkania realizowane w oparciu o program zajęć z doradztwa zawodowego skoncentrowany na współpracy Powiatowego Urzędu Pracy w Kwidzynie ze szkołami ponadpodstawowymi powiatu kwidzyńskiego. Odbyły się dwa spotkania:

- w dniu 06.11.2023 r., w którym uczestniczyły 44 osoby,
- w dniu 13.11.2023 r., w którym uczestniczyło 36 osób.

Z usług poradnictwa zawodowego korzystała również Szkoła Specjalna Przesposabiająca do Pracy w Kwidzynie. Celem spotkania było ukazanie w praktyce świadomości lokalnej i uczenia się ról społecznych. Spotkanie odbyło się 29.11.2023 r., uczestniczyło w nim 27 osób.

W dniu 28.11.2023 r. w ramach realizacji Programu Aktywizacji Społecznej oraz Rozwiązywania Problemów Bezdomności Skazanych Recydywistów Penitencjarnych odbyło się spotkanie w Zakładzie Karnym w Kwidzynie. W trakcie spotkania została przedstawiona rola i funkcja Powiatowego Urzędu Pracy w Kwidzynie oraz usługi, z których w razie konieczności mogą skorzystać osadzeni po opuszczeniu zakładu karnego. Omówiony został między innymi proces rejestracji w urzędzie oraz zakres i warunki dostępu do usług i instrumentów rynku pracy.

3.3. Szkolenia

Działania związane z szeroko pojętym szkoleniem osób bezrobotnych (a także innych osób spełniających określone w ustawie warunki) prowadzone są na podstawie art. 9 ust. 1 pkt 8a ustawy (*Do zadań samorządu powiatu w zakresie polityki rynku pracy należy: (...) inicjowanie, organizowanie i finansowanie szkoleń i przygotowania zawodowego dorosłych;*) oraz art. 40 ust. 1 ustawy (*Starosta inicjuje, organizuje i finansuje z Funduszu Pracy szkolenia bezrobotnych w celu podniesienia ich kwalifikacji zawodowych i innych kwalifikacji zwiększających szansę na podjęcie lub utrzymanie zatrudnienia, innej pracy zarobkowej lub działalności gospodarczej, w szczególności w przypadku:*

- 1) *braku kwalifikacji zawodowych;*
- 2) *konieczności zmiany lub uzupełnienia kwalifikacji;*
- 3) *utruty zdolności do wykonywania pracy w dotychczas wykonywanym zawodzie;*
- 4) *braku umiejętności aktywnego poszukiwania pracy.*

Szkolenia organizowane przez urząd mogą odbywać się w formie szkoleń grupowych, realizowanych zgodnie z „Planem Szkoleń” na dany rok kalendarzowy, szkoleń indywidualnych lub szkoleń organizowanych w ramach bonu szkoleniowego.

Efektywność tak organizowanych szkoleń, rozumiana jako odsetek osób zatrudnionych po ukończeniu szkoleń według stanu na dzień 11.01.2024 r. wynosiła 75,51%, przy czym rzeczywista efektywność według algorytmów wyliczania efektywności określonych przez MRiPS znana będzie dopiero po upływie I kwartału 2024 r.

W ramach działań związanych ze szkoleniem osób bezrobotnych a także innych osób spełniających określone w ustawie warunki, Powiatowy Urząd Pracy w Kwidzynie informował o możliwościach uczestniczenia w szkoleniach indywidualnych oraz grupowych poprzez bezpośrednie rozmowy z osobami uprawnionymi i zamieszczanie materiałów informacyjnych na tablicy ogłoszeń, stronie internetowej oraz upowszechnianie ich w portalach społecznościowych.

W 2023 r. do Powiatowego Urzędu Pracy w Kwidzynie wpłynęło 9 wniosków o skierowanie na szkolenie wskazane przez osobę uprawnioną oraz 11 wniosków o przyznanie bonu szkoleniowego¹⁵ osobie bezrobotnej do 30 roku życia.

Zawarto 9 umów o przeprowadzenie i sfinansowanie kosztów szkolenia, w ramach których skierowano łącznie 67 osób na szkolenia w zakresie:

1. ABC Biznesu – 48 osób,
2. Magazynier z obsługą wózka widłowego – 6 osób,
3. Nowoczesny sprzedawca z elementami sprzedaży internetowej – 6 osób,
4. Prawo jazdy kat. C+E, kwalifikacja wstępna przyspieszona (C, C+E, C1, C1+E) – 2 osoby,
5. Prawo jazdy kat. C, kwalifikacja wstępna przyspieszona (C, C+E, C1, C1+E) – 2 osoby (w ramach dwóch odrębnych umów),
6. Pedicure – 1 osoba,
7. Kurs II stopnia w zakresie integracji sensorycznej – 1 osoba,
8. Prawo jazdy kat. C+E – 1 osoba.

Przyznano 11 bonów szkoleniowych, w związku z którymi podpisano 11 umów o przeprowadzenie i sfinansowanie kosztów szkolenia w ramach bonu szkoleniowego:

1. Kurs spawania MMA 111 - spoiny pachwinowe, stal czarna oraz MAG 135 - spoiny czołowe blach, stal czarna – 1 osoba,
2. Makijaż permanentny brwi - 1 osoba,
3. Obsługa zespołów maszyn do produkcji mieszanek betonowych - 1 osoba,
4. Szkolenie kompleksowe stylizacji paznokci PREMIUM - 1 osoba,
5. Barista zaawansowany indywidualny - 1 osoba,
6. Spawanie metodą TIG-141 moduł I stal nierdzewna i MAG-135 – 1 osoba,
7. Basic Brows – 1 wniosek,
8. Sztuka barberingu – 1 osoba,
9. Nowe technologie i narzędzia we fryzjerstwie – 1 osoba,
10. Spawanie metodą TIG-141 moduł I, II stal nierdzewna – 1 osoba,

¹⁵ Bon szkoleniowy stanowi gwarancję skierowania na wskazane przez osobę szkolenie oraz opłacenia kosztów, które zostaną poniesione w związku z jego realizacją.

11. Wózki jezdniowe podnośnikowe z mechanicznym napędem podnoszenia z wyłączeniem specjalizowanych – 1 osoba.

Liczba osób przeszkolonych według przynależności do grupy osób będących w szczególnej sytuacji na rynku pracy:

- bezrobotni do 30 roku życia – 31;
- bezrobotni długotrwale – 2;
- bezrobotni powyżej 50 roku życia – 7;
- bezrobotni posiadający co najmniej jedno dziecko do 6 roku życia lub co najmniej jedno dziecko niepełnosprawne do 18 roku życia – 23;
- bezrobotni niepełnosprawni – 3;

Uwaga: część osób kwalifikowała się do więcej niż jednej z wyżej wymienionej kategorii.

W 2023 r. do Powiatowego Urzędu Pracy w Kwidzynie wpłynął 1 wniosek o przyznanie finansowania opłaty pobieranej za postępowanie nostryfikacyjne lub postępowanie w sprawie potwierdzenia ukończenia studiów na określonym poziomie. Zawarto 1 umowę o sfinansowanie opłaty za postępowanie nostryfikacyjne.

3.4. Zatrudnianie cudzoziemców

Na podstawie art. 22 ustawy o pomocy obywatelom Ukrainy osoby przebywające legalnie na terytorium Rzeczypospolitej Polskiej od dnia 24 lutego 2022 r. uzyskały uprawnienia między innymi do rejestracji w urzędach pracy jako osoba bezrobotna lub poszukująca pracy i korzystania z usług oferowanych przez Publiczne Służby Zatrudnienia, a pracodawcom znacząco ułatwiono procedurę legalizacji wykonywania pracy przez obywateli Ukrainy poprzez wprowadzenie mechanizmu składania powiadomień o powierzeniu im wykonywania pracy w terminie do 14 dni od dnia rozpoczęcia zatrudnienia.

W 2023 r. wpłynęło 179 takich powiadomień, w tym w 11 przypadkach dotyczyły one osób zarejestrowanych wcześniej jako bezrobotne. Dodatkowo 20 obywateli Ukrainy zarejestrowanych jako bezrobotni zgłosiło podjęcie zatrudnienia na podstawie innej niż powiadomienie.

Tabela 7. Obywatele Ukrainy w Powiatowym Urzędzie Pracy w Kwidzynie (od 24.02.2022 r. do 31.12.2023 r.)

	Liczba złożonych wniosków o rejestrację		Liczba dokonanych rejestracji		Liczba odmów uznania za osobę bezrobotną	Liczba ofert pracy*	Liczba stanowisk pracy*	Liczba powiadomień o powierzeniu wykonywania pracy obywatelom Ukrainy	Wyłączeni z ewidencji z powodu podjęcia pracy (w tym z powiadomień)	Wyłączeni z ewidencji z innego powodu	Liczba Zarejestrowanych na koniec okresu
	Jako bezrobotni	Jako poszukujący pracy	Jako bezrobotni	Jako poszukujący pracy							
2022	102	1	101	1	1	24	229	491	35	45	22
2023	76	0	76	0	0	15	118	179	31	35	32
Razem	178	1	177	1	1	39	347	670	66	80	32

* - w znaczeniu określonym w ustawie o promocji zatrudnienia i instytucjach rynku pracy

Uwaga: zarejestrowanych zostało 140 unikalnych osób, 38 wniosków o rejestrację zostało złożonych po raz drugi lub kolejny przez osobę, która była wcześniej zarejestrowana i została wyrejestrowana.

W 2023 r. do Powiatowego Urzędu Pracy w Kwidzynie wpłynęło 70 oświadczeń pracodawców o zamiarze powierzenia wykonywania pracy cudzoziemcom, 69 (98,6%) z nich zostało złożonych w postaci elektronicznej (w 2022 r. odpowiednio: 196, 196 i 100% , w 2021 r.: 465, 366 i 79%, w 2020 r. 795, 633 i 80%; w 2019 r. 1389, 945 i 68%; w 2018 r. 1306, 176 i 13,5%; w 2017 r. 454, 0 i 0%).

Zmniejszenie liczby składanych oświadczeń może wynikać m.in. z powodu uproszczonej i bezpłatnej procedury legalizacji wykonywania pracy przez obywateli Ukrainy, o której mowa powyżej.

Od dnia 28.10.2022 r.¹⁶ uniemożliwiono obywatelom Federacji Rosyjskiej ubieganie się o możliwość legalnego zatrudnienia. Wartość wskazana w odniesieniu do nich w Tabeli 11 wynika z procedur zakończonych przed wejściem w życie tego przepisu.

Tabela 8. Liczba oświadczeń o zamiarze powierzenia wykonywania pracy cudzoziemcom, które wpłynęły do Powiatowego Urzędu Pracy w Kwidzynie w latach 2012-2023

Rok	Ogółem w roku	w tym z poszczególnych państw:					
		Ukraina	Rosja	Mołdawia	Gruzja	Białoruś	Armenia
2023	70	39	-	-	2	29	-
2022	196	104	7	1	14	48	22
2021	465	430	1	7	4	23	-
2020	795	722	3	8	18	31	12
2019	1389	1283	4	39	20	42	1
2018	1306	1173	2	14	9	108	-
2017	454	420	3	1	-	30	-

¹⁶ W wyniku zmiany wprowadzonej Rozporządzeniem Ministra Rodziny i Polityki Społecznej z dnia 25 października 2022 r. zmieniającym rozporządzenie w sprawie państw, do których obywateli stosuje się niektóre przepisy dotyczące zezwolenia na pracę sezonową oraz przepisy dotyczące oświadczenia o powierzeniu wykonywania pracy cudzoziemcowi (Dz.U. z 2022 r., poz. 2204).

Rok	Ogółem w roku	w tym z poszczególnych państw:					
		Ukraina	Rosja	Mołdawia	Gruzja	Białoruś	Armenia
2016	270	248	3	1	-	18	-
2015	96	96	-	-	-	-	-
2014	10	9	1	-	-	-	-
2013	107	78	1	14	3	11	-
2012	13	11	1	-	-	1	-
OGÓŁEM	5171	4613	26	85	70	341	35

W 2023 r. zostało wydanych 25 informacji starosty na temat możliwości zaspokojenia potrzeb kadrowych pracodawcy na łącznie 283 miejsca pracy dla zgłoszonych łącznie 287 miejsc pracy (w 2022 r. wydano 33 informacje na 353 miejsca pracy, w 2021 r. 43 informacje na 406 miejsc pracy, w 2020 r. 43 informacje na 501 miejsc pracy, w 2019 r. 59 informacji na 1007 miejsc, w 2018 r. 59 informacji na 1598 miejsc pracy).

Od 01 stycznia 2018 r. w związku z nowelizacją ustawy o promocji zatrudnienia i instytucjach rynku pracy, do zadań Powiatowych Urzędów Pracy należy rozpatrywanie wniosków o wydanie zezwolenia na pracę sezonową. W 2023 r. nie wpłynął żaden wniosek o wydanie zezwolenia na pracę sezonową i tym samym nie wydano żadnego zezwolenia na pracę sezonową (w 2022 r. 0 i 0, w 2021 r. 1 i 1, w 2020 r. 8 i 0, w 2019 r. 7 i 3, w 2018 r. 0 i 0).

W 2023 r. nie wydano żadnej decyzji o umorzeniu w całości postępowania w sprawie wniosku o wydanie zezwolenia na pracę sezonową cudzoziemca na terytorium Rzeczypospolitej Polskiej, w przypadku kiedy wniosek o wydanie zezwolenia na pracę sezonową został wpisany do ewidencji wniosków, a podmiot powierzający wykonywanie pracy cudzoziemcowi w terminie 120 dni od dnia dokonania wpisu nie przedstawił kopii ważnego dokumentu uprawniającego cudzoziemca do pobytu na terytorium Rzeczypospolitej Polskiej (w 2022 r. nie wydano decyzji o umorzeniu w całości postępowania, w 2021 r. wydano 10 takich decyzji, w 2020 r. nie wydano decyzji o umorzeniu w całości postępowania, w 2019 r. - wydano 2 takie decyzje).

W 2023 r. w ramach Punktu Informacyjnego dla Cudzoziemców spoza UE/EOG udzielano informacji z zakresu legalnego pobytu, prawa do wykonywania pracy na terytorium RP oraz pomocy w kontaktach z urzędami i instytucjami (m.in. Wojewódzki Urząd Pracy, Centrum Wsparcia Imigrantów i Imigrantek, Powiatowe Centrum Pomocy Rodzinie, Ośrodek Pomocy Społecznej itp.). Działanie to ma na celu poprawę dostępności informacji na temat warunków życia i pracy w Polsce dla cudzoziemców. Zainteresowanie tą usługą było jednak niewielkie.

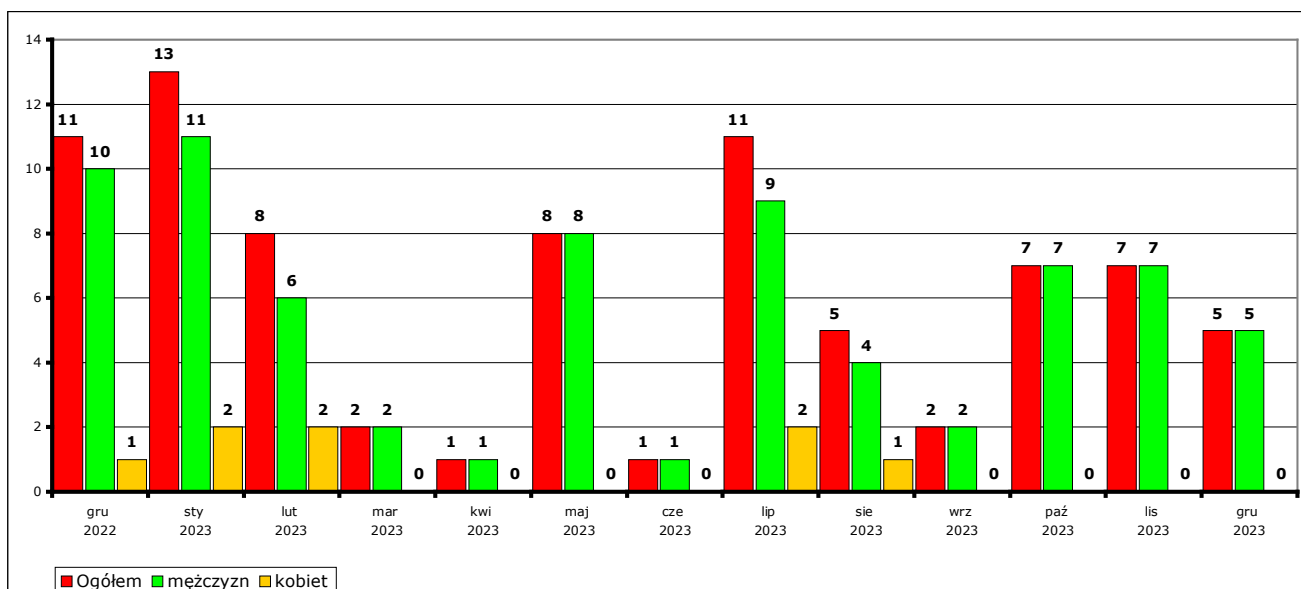
UWAGA:

Tabele i wykresy prezentowane na dwóch kolejnych stronach nie zawierają informacji o liczbie cudzoziemców pracujących na podstawie zezwoleń wydawanych przez wojewodę, zatrudnionych przez agencje zatrudnienia nie działające na obszarze powiatu kwidzyńskiego oraz zatrudnionych na obszarze powiatu kwidzyńskiego na podstawie wniosków złożonych w innych powiatowych urzędach pracy.

Informacje za poszczególne miesiące mogą się różnić od informacji publikowanych co miesiąc, ponieważ część pracodawców zatrudniających cudzoziemców na podstawie oświadczenia o powierzeniu wykonywania pracy z opóźnieniem informuje o datach faktycznego rozpoczęcia i zakończenia zatrudnienia. Nie są też zliczane w bieżących miesiącach informacje o osobach zawarte w oświadczeniach, w sprawie których toczą się postępowania wyjaśniające.

Tabela 9. Liczba złożonych oświadczeń o powierzeniu wykonywania pracy cudzoziemcowi w poszczególnych miesiącach w okresie grudzień 2022 r. - grudzień 2023 r. (w podziale na obywatelstwo i płeć).

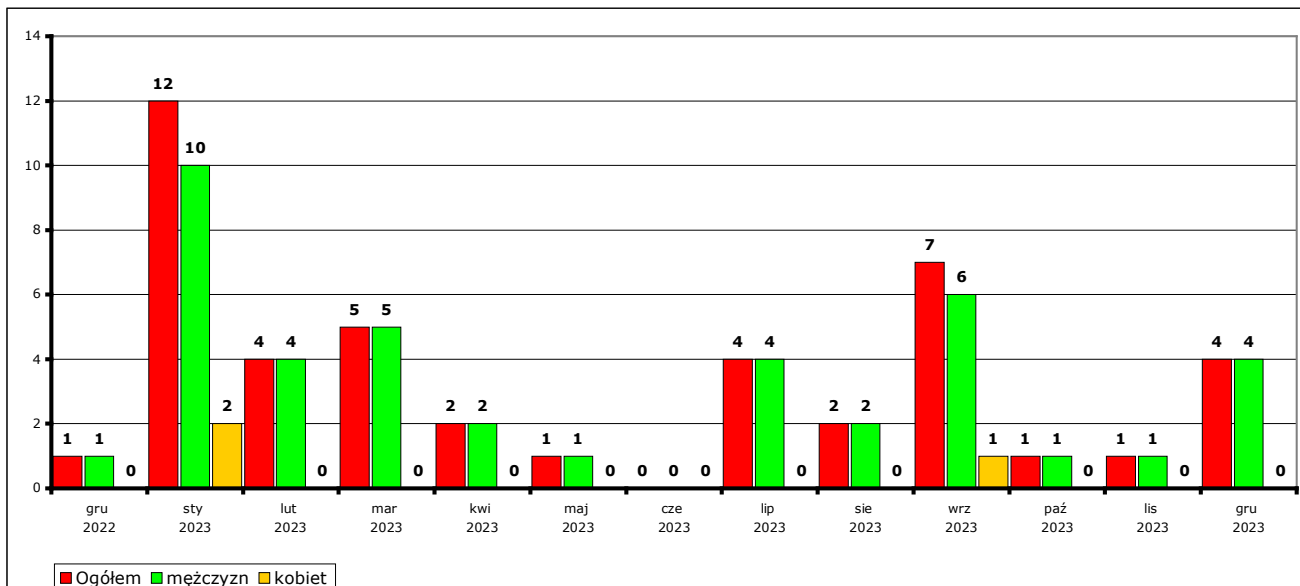
		gru 2022	sty 2023	lut 2023	mar 2023	kwi 2023	maj 2023	cze 2023	lip 2023	sie 2023	wrz 2023	paź 2023	lis 2023	gru 2023	OGÓŁEM w 2023 r.	OGÓŁEM 12 mies.
OGÓŁEM	Ogółem	11	13	8	2	1	8	1	11	5	2	7	7	5	70	70
	w tym mężczyzn	10	11	6	2	1	8	1	9	4	2	7	7	5	63	63
	kobiet	1	2	2	0	0	0	0	2	1	0	0	0	0	7	7
Ukraina	Ogółem	4	10	3	0	1	5	1	8	3	2	3	2	1	39	39
	w tym mężczyzn	4	9	3	0	1	5	1	6	3	2	3	2	1	36	36
	kobiet	0	1	0	0	0	0	0	2	0	0	0	0	0	3	3
Rosja	Ogółem	0	0	0	0	0	0	0	0	0	0	0	0	0	0	0
	w tym mężczyzn	0	0	0	0	0	0	0	0	0	0	0	0	0	0	0
	kobiet	0	0	0	0	0	0	0	0	0	0	0	0	0	0	0
Mołdawia	Ogółem	0	0	0	0	0	0	0	0	0	0	0	0	0	0	0
	w tym mężczyzn	0	0	0	0	0	0	0	0	0	0	0	0	0	0	0
	kobiet	0	0	0	0	0	0	0	0	0	0	0	0	0	0	0
Gruzja	Ogółem	0	1	1	0	0	0	0	0	0	0	0	0	0	2	2
	w tym mężczyzn	0	1	1	0	0	0	0	0	0	0	0	0	0	2	2
	kobiet	0	0	0	0	0	0	0	0	0	0	0	0	0	0	0
Białoruś	Ogółem	5	2	4	2	0	3	0	3	2	0	4	5	4	29	29
	w tym mężczyzn	4	1	2	2	0	3	0	3	1	0	4	5	4	25	25
	kobiet	1	1	2	0	0	0	0	0	1	0	0	0	0	4	4
Armenia	Ogółem	2	0	0	0	0	0	0	0	0	0	0	0	0	0	0
	w tym mężczyzn	2	0	0	0	0	0	0	0	0	0	0	0	0	0	0
	kobiet	0	0	0	0	0	0	0	0	0	0	0	0	0	0	0



Wykres 22. Liczba złożonych oświadczeń o powierzeniu wykonywania pracy cudzoziemcowi w poszczególnych miesiącach w okresie grudzień 2022 r. - grudzień 2023 r.

Tabela 10. Liczba osób rozpoczynających pracę na podstawie oświadczeń o powierzeniu wykonywania pracy cudzoziemcowi w poszczególnych miesiącach w okresie grudzień 2022 r. - grudzień 2023 r. (w podziale na obywatelstwo i płeć).

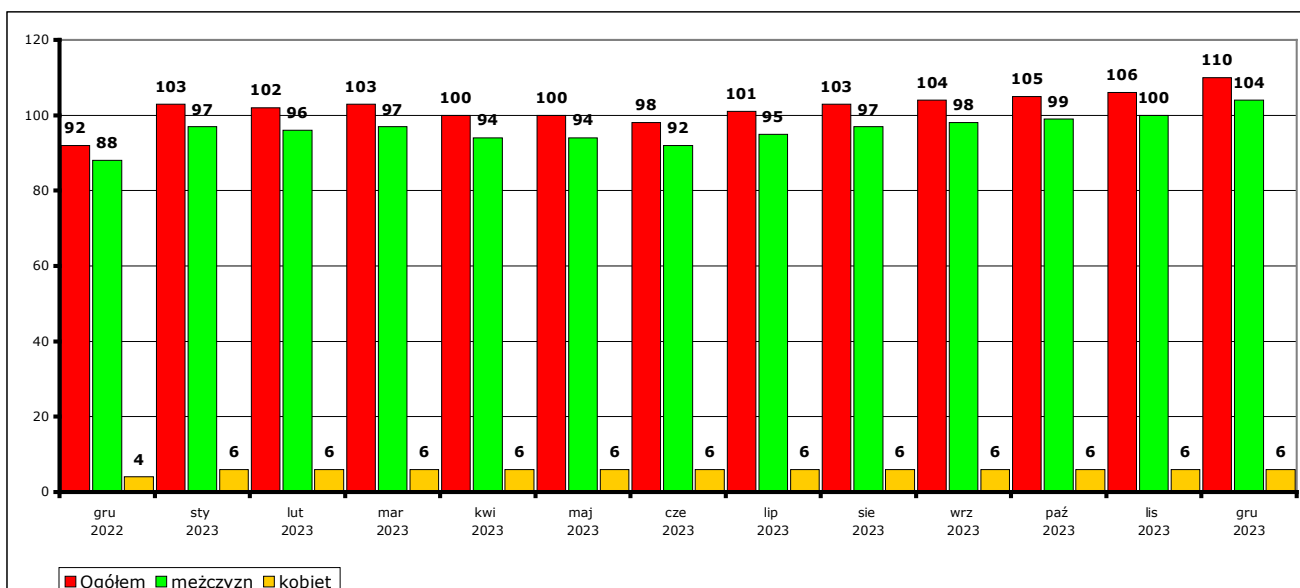
		gru 2022	sty 2023	lut 2023	mar 2023	kwi 2023	maj 2023	cze 2023	lip 2023	sie 2023	wrz 2023	paź 2023	lis 2023	gru 2023	OGÓŁEM w 2023 r.	OGÓŁEM 12 mies.
OGÓŁEM	Ogółem	1	12	4	5	2	1	0	4	2	7	1	1	4	43	43
	w tym mężczyzn	1	10	4	5	2	1	0	4	2	6	1	1	4	40	40
	kobiet	0	2	0	0	0	0	0	0	0	1	0	0	0	3	3
Ukraina	Ogółem	1	8	4	0	2	0	0	2	2	4	1	1	0	24	24
	w tym mężczyzn	1	6	4	0	2	0	0	2	2	4	1	1	0	22	22
	kobiet	0	2	0	0	0	0	0	0	0	0	0	0	0	2	2
Rosja	Ogółem	0	0	0	0	0	0	0	0	0	0	0	0	0	0	0
	w tym mężczyzn	0	0	0	0	0	0	0	0	0	0	0	0	0	0	0
	kobiet	0	0	0	0	0	0	0	0	0	0	0	0	0	0	0
Mołdawia	Ogółem	0	0	0	0	0	0	0	0	0	0	0	0	0	0	0
	w tym mężczyzn	0	0	0	0	0	0	0	0	0	0	0	0	0	0	0
	kobiet	0	0	0	0	0	0	0	0	0	0	0	0	0	0	0
Gruzja	Ogółem	0	0	0	2	0	0	0	0	0	0	0	0	0	2	2
	w tym mężczyzn	0	0	0	2	0	0	0	0	0	0	0	0	0	2	2
	kobiet	0	0	0	0	0	0	0	0	0	0	0	0	0	0	0
Białoruś	Ogółem	0	3	0	2	0	1	0	2	0	3	0	0	4	15	15
	w tym mężczyzn	0	3	0	2	0	1	0	2	0	2	0	0	4	14	14
	kobiet	0	0	0	0	0	0	0	0	0	1	0	0	0	1	1
Armenia	Ogółem	0	1	0	1	0	0	0	0	0	0	0	0	0	2	2
	w tym mężczyzn	0	1	0	1	0	0	0	0	0	0	0	0	0	2	2
	kobiet	0	0	0	0	0	0	0	0	0	0	0	0	0	0	0



Wykres 23. Liczba osób rozpoczynających pracę na podstawie oświadczeń o powierzeniu wykonywania pracy cudzoziemcowi w poszczególnych miesiącach w okresie grudzień 2022 r. - grudzień 2023 r.

Tabela 11. Liczba osób pracujących na podstawie oświadczeń o powierzeniu wykonywania pracy cudzoziemcowi w poszczególnych miesiącach w okresie grudzień 2022 r. - grudzień 2023 r. (w podziale na obywatelstwo i płeć).

		gru. 2022	sty 2023	lut 2023	mar 2023	kwi 2023	maj 2023	cze 2023	lip 2023	sie 2023	wrz 2023	paź 2023	lis 2023	gru 2023	OGÓŁEM w 2023 r.	OGÓŁEM 12 mies.
OGÓŁEM	Ogółem	92	103	102	103	100	100	98	101	103	104	105	106	110	x	x
	mężczyzn	88	97	96	97	94	94	92	95	97	98	99	100	104	x	x
	kobiet	4	6	6	6	6	6	6	6	6	6	6	6	6	x	x
Ukraina	Ogółem	40	47	49	49	50	50	49	51	53	54	55	56	56	x	x
	mężczyzn	40	45	47	47	48	48	47	49	51	53	54	55	55	x	x
	kobiet	0	2	2	2	2	2	2	2	2	1	1	1	1	x	x
Rosja	Ogółem	3	3	3	3	3	3	3	3	3	3	3	3	3	x	x
	mężczyzn	2	2	2	2	2	2	2	2	2	2	2	2	2	x	x
	kobiet	1	1	1	1	1	1	1	1	1	1	1	1	1	x	x
Moldawia	Ogółem	1	1	1	1	1	1	1	1	1	1	1	1	1	x	x
	mężczyzn	1	1	1	1	1	1	1	1	1	1	1	1	1	x	x
	kobiet	0	0	0	0	0	0	0	0	0	0	0	0	0	x	x
Gruzja	Ogółem	10	10	10	10	10	9	8	7	7	7	7	7	7	x	x
	mężczyzn	9	9	9	9	9	8	7	6	6	6	6	6	6	x	x
	kobiet	1	1	1	1	1	1	1	1	1	1	1	1	1	x	x
Białoruś	Ogółem	28	31	28	28	24	25	25	27	27	29	29	29	33	x	x
	mężczyzn	26	29	26	26	22	23	23	25	25	26	26	26	30	x	x
	kobiet	2	2	2	2	2	2	2	2	2	3	3	3	3	x	x
Armenia	Ogółem	10	11	11	12	12	12	12	12	12	10	10	10	10	x	x
	mężczyzn	10	11	11	12	12	12	12	12	12	10	10	10	10	x	x
	kobiet	0	0	0	0	0	0	0	0	0	0	0	0	0	x	x



Wykres 24. Liczba osób pracujących na podstawie oświadczeń o powierzeniu wykonywania pracy cudzoziemcowi w poszczególnych miesiącach w okresie grudzień 2022 r. - grudzień 2023 r.

3.5. EURES

Obowiązek realizacji działań z zakresu EURES nakłada art. 9 ust. 1 pkt 16 ustawy („Do zadań samorządu powiatu w zakresie polityki rynku pracy należy: (...) realizowanie zadań wynikających z prawa swobodnego przepływu pracowników między państwami (...), w szczególności przez: a) realizowanie działań sieci EURES we współpracy z ministrem właściwym do spraw pracy, samorządami województw oraz innymi podmiotami uprawnionymi do realizacji działań sieci EURES, b) realizowanie zadań związanych z udziałem w partnerstwach transgranicznych EURES na terenie działania tych partnerstw;(...)”

EURES to sieć współpracy publicznych służb zatrudnienia i ich partnerów na rynku pracy, wspierająca mobilność w dziedzinie zatrudnienia na poziomie międzynarodowym, obejmująca kraje Europejskiego Obszaru Gospodarczego (czyli kraje Unii Europejskiej oraz Norwegię, Islandię i Liechtheinstein), a także Szwajcarię.

Utworzenie sieci EURES ma na celu ułatwienie swobodnego przepływu pracowników poprzez międzynarodowe pośrednictwo pracy, informowanie na temat warunków życia i pracy w krajach członkowskich, identyfikowanie i przeciwdziałanie przeszkodom w mobilności.

Usługi EURES są ogólnodostępne, bezpłatne i skierowane do osób poszukujących pracy, zainteresowanych wyjazdem do innego kraju w celu podjęcia pracy oraz do pracodawców, którzy chcą prowadzić rekrutację pracowników z zagranicy.

Usługi wsparcia w ramach sieci EURES mogą świadczyć jedynie podmioty do tego uprawnione czyli publiczne służby zatrudnienia (urzędy pracy) oraz wyznaczone (akredytowane) w danym państwie członkowskim UE lub EFTA organizacje spełniające odpowiednie kryteria. Podmioty te posiadają status tzw. „członków EURES” lub „partnerów EURES” – w zależności od zakresu w jakim uczestniczą w sieci – a usługi świadczą za pośrednictwem wyznaczonej kadry, głównie doradców EURES i asystentów EURES.

Sieć EURES jest wspierana przez narzędzia informatyczne pozwalające na dopasowanie ofert pracy i kandydatów do pracy w państwach członkowskich UE i EFTA.

Wszystkie oferty pracy upowszechniane w ramach EURES są udostępniane na wortalu Publicznych Służb Zatrudnienia (<https://psz.praca.gov.pl>) oraz portalu EURES Polska (<https://eures.praca.gov.pl/>), które są prowadzone przez Ministerstwo Rodziny, Pracy i Polityki Społecznej.

Oferty pracy w ramach EURES realizowane przez wojewódzkie urzędy pracy w całym kraju przekazywane są do upowszechnienia do powiatowych urzędów pracy, jeżeli zagraniczny pracodawca zgłosi taką potrzebę.

Rolą Powiatowego Urzędu Pracy w Kwidzynie jest przyjmowanie z wojewódzkich urzędów pracy oraz upowszechnianie zagranicznych ofert pracy na lokalnym rynku pracy. Odbywa się to poprzez udzielanie informacji o ofertach dostępnych na stronie internetowej PSZ oraz na upowszechnianiu ofert z wojewódzkich urzędów pracy na tablicach informacyjnych urzędu pracy.

W 2023 r. w ramach sieci EURES do Powiatowego Urzędu Pracy w Kwidzynie wpłynęło 385 ofert pracy na 2454 miejsca pracy, w tym:

- Austria - 12 ofert na 143 wolne miejsca pracy
- Belgia - 18 ofert na 18 wolnych miejsc pracy
- Czechy - 2 oferty na 2 wolne miejsca pracy
- Dania - 7 ofert na 54 wolne miejsca pracy
- Estonia - 30 ofert na 176 wolnych miejsc pracy
- Finlandia - 16 ofert na 107 wolnych miejsc pracy
- Francja - 3 oferty na 24 wolne miejsca pracy
- Hiszpania - 4 oferty na 28 wolnych miejsc pracy
- Holandia - 51 ofert na 197 wolnych miejsc pracy
- Irlandia - 17 ofert na 53 wolne miejsca pracy
- Łotwa - 5 ofert na 34 wolne miejsca pracy
- Niemcy - 139 ofert na 283 wolne miejsca pracy
- Norwegia - 47 ofert na 305 wolnych miejsc pracy
- Portugalia - 1 oferta na 5 wolnych miejsc pracy
- Słowenia - 1 oferta na 1 wolne miejsce pracy
- Szwecja - 30 ofert na 1021 wolnych miejsc pracy
- Włochy - 2 oferty na 3 wolne miejsca pracy

Ponadto w r. 2023 urząd upowszechnił dodatkowo 248 ofert pracy za granicą wybranych z Centralnej Bazy Ofert Pracy.

Zagraniczni pracodawcy poprzez sieć EURES poszukiwali najczęściej pracowników na takie stanowiska jak: animator, kelner/kelnerka, kierowca autobusu turystycznego, kucharz/kucharka, lekarz weterynarii, monter rurociągów okrętowych, personel sprzątający, pielęgniarka, pracownik przetwórstwa mięsnego, spawacz, zbieracz owoców, warzyw i kwiatów.

Pracodawcy zgłaszający oferty pracy w ramach sieci EURES oczekiwali od kandydatów znajomości języka obcego właściwego dla kraju pochodzenia oferty pracy, wykształcenia kierunkowego lub doświadczenia zawodowego w podobnej branży albo stanowisku oraz odpowiednich uprawnień do wykonywania danego zawodu, jeśli takie są wymagane.

W 2023 r. bezrobotnym i poszukującym pracy udzielono łącznie 173 informacje o usługach EURES, w tym informacji ogólnej na temat sieci EURES, informacji o warunkach życia i pracy w krajach UE/EOG oraz o ofertach pracy z sieci EURES.

W 2023 r. poinformowano 103 polskich pracodawców o usługach pośrednictwa pracy w ramach sieci EURES i udzielono informacji o możliwościach korzystania ze stron internetowych sieci EURES.

3.6. Barometr Zawodów

Obowiązek prowadzenia monitoringu zawodów deficytowych i nadwyżkowych nakłada na urząd pracy art. 9 ust. 1 pkt 9 ustawy (*Do zadań samorządu powiatu w zakresie polityki rynku pracy należy: (...) opracowywanie badań, analiz i sprawozdań, w tym prowadzenie monitoringu zawodów deficytowych i nadwyżkowych, oraz dokonywanie ocen dotyczących rynku pracy na potrzeby powiatowej rady rynku pracy oraz organów zatrudnienia;*).

W powszechnej opinii urzędów pracy i przynajmniej części partnerów rynku pracy raporty z monitoringu, niezależnie od tego czy tworzone były według starej, czy też nowej metodologii¹⁷, nie wnosiły wiarygodnej dla lokalnych rynków pracy wartości oraz nie osiągały zakładanych celów¹⁸. W związku z powyższym w 2019 r. w Ministerstwie Rodziny, Pracy i Polityki Społecznej zapadła decyzja o połączeniu Monitoringu Zawodów Deficytowych i Nadwyżkowych z Barometrem Zawodów w jedno wspólne badanie, które ma na celu między innymi monitorowanie zawodów deficytowych i nadwyżkowych.

Barometr Zawodów jest jednoroczną prognozą diagnozującą zapotrzebowanie na pracowników w określonych zawodach w nadchodzącym roku. Metodologię badania wypracowano w Szwecji w ramach szerszego systemu prognozowania zmian na rynku pracy.

Do Polski Barometr trafił za sprawą Wojewódzkiego Urzędu Pracy w Krakowie. Od 2015 r. badanie odbywa się we wszystkich powiatach kraju, a za koordynację badań odpowiadają poszczególne wojewódzkie urzędy pracy. To narzędzie pomagające precyzyjnie określić zachodzące zmiany przez pryzmat potrzeb zatrudnieniowych, szkoleniowych oraz doradczych.

Barometr Zawodów jest badaniem jakościowym, w którym prognozuje się zapotrzebowanie na pracowników w określonych grupach zawodów w nadchodzącym roku. Jako badanie prognostyczne może być wykorzystany do planowania szkoleń, wyboru kierunku kształcenia oraz służy promowaniu mobilności zawodowej i jest narzędziem, które pozwala usystematyzować wartościową wiedzę na temat zapotrzebowania na zawody posiadaną przez pracowników publicznych służb zatrudnienia.

Barometr Zawodów pomaga także określić kierunki i natężenie zmian zachodzących w strukturze zawodów na powiatowym, wojewódzkim i krajowym rynku pracy, może być wykorzystywany do korekty poziomu, struktury i treści kształcenia zawodowego na poziomie branżowym, średnim i wyższym.

Uczestnicy badania – pracownicy powiatowych urzędów pracy, agencji zatrudnienia oraz innych instytucji zorientowanych w sytuacji na lokalnym rynku pracy, określają poziom zapotrzebowania na pracowników w danym zawodzie w nadchodzącym roku oraz jak kształtuje się relacja między dostępnymi pracownikami, a zapotrzebowaniem pracodawców. Każdy zawód w Barometrze oceniany jest z punktu widzenia ofert pracy – ich występowania na rynku pracy i prawdopodobnego wzrostu, spadku lub utrzymania się ich liczby. Uczestnicy badania wykorzystują swoją indywidualną wiedzę i doświadczenie nabyte w toku pracy, pochodzące z prowadzonych obserwacji i badań lokalnego rynku pracy, kontaktu z osobami bezrobotnymi, pracodawcami, a także dane pochodzące ze sprawozdawczości.

Wyniki badania przedstawione są w formie plakatów z zawodami w podziale na trzy kategorie zawodów: deficyt poszukujących pracy, równowaga popytu i podaży, nadwyżka poszukujących pracy.

W ramach przygotowania do badania zwrócono się w lipcu 2023 r. do następujących instytucji z prośbą o udzielenie informacji:

- Cech Rzemiosł Różnych w Kwidzynie (zapotrzebowanie na zawody rzemieślnicze w powiecie kwidzyńskim),
- Urząd Gminy Kwidzyn (o planowanych inwestycjach na terenie gminy w 2024 r.),
- Starostwo Powiatowe i Urząd Miasta w Kwidzynie (prognozowane zapotrzebowanie na specjalistów nauczania i wychowania oraz planowanych inwestycji na terenie powiatu w 2024 r.).

Otrzymane informacje zostały uwzględnione podczas badania.

¹⁷ Dokument opisujący nową metodologię badań, znajdujący się niegdyś pod adresem <https://instytut.inse.pl/monitoring/Metodologia.pdf> jest już niestety niedostępny.

¹⁸ Szerzej na ten temat patrz: podsumowanie i wnioski w raportach z Monitoringu za lata 2015-2017, dostępnych na stronie <https://kwidzyn.praca.gov.pl/monitoring-zawodow>

Panel badania „Barometr Zawodów” dla powiatu kwidzyńskiego odbył się w dniu 19 września 2023 r. Do udziału w badaniu wytypowano 6 pracowników Powiatowego Urzędu Pracy w Kwidzynie. Zgodnie z zaleceniami były to osoby zaangażowane we współpracę z lokalnymi pracodawcami, m.in.: pośrednik pracy, doradcy zawodowi, specjalista do spraw rozwoju zawodowego oraz inspektor powiatowy. Dodatkowo do udziału w badaniu zaproszono przedstawicieli stowarzyszeń pracodawców, agencji zatrudnienia oraz innych instytucji posiadających wiedzę o rynku pracy. W panelu udział wzięli: komendant Hufca Pracy w Kwidzynie, przedstawicielka agencji Grupa Progress Kwidzyn oraz przedstawicielka organizacji Pracodawcy Pomorza oddział w Kwidzynie. Uczestnicy badania w trakcie dyskusji udzielali odpowiedzi na pytania dotyczące planowanych zmian w zapotrzebowaniu na pracowników w danym zawodzie w nadchodzącym roku oraz relacji między dostępną siłą roboczą a zapotrzebowaniem na pracowników w danym zawodzie.

Efektem końcowym badania było stworzenie listy zawodów sklasyfikowanej według grup zawodów: deficytowych, pozostających w równowadze popytu i podaży oraz nadwyżkowych na rynku pracy.

Analiza wyników badania Barometr Zawodów 2024 w powiecie kwidzyńskim wskazuje na największy deficyt w zawodzie pielęgniarek i położnych. Wymóg posiadania aktualnego prawa do wykonywania zawodu, predyspozycje psychofizyczne i warunki pracy (praca odpowiedzialna, często z narażaniem własnego zdrowia, z nieadekwatną płacą), powoduje znaczne problemy kadrowe w tym obszarze. Natomiast osoby pracujące w tym zawodzie podejmują często decyzję o migracji za granicę otrzymując wyższe wynagrodzenie za pracę na tym stanowisku. Ponadto w prognozie wskazano na wysokie zapotrzebowanie na pracowników w zawodzie kierowcy samochodów ciężarowych, kierowcy autobusów. Podobnie do lat ubiegłych deficytowe będą również zawody branży budowlanej, oświatowej, finansowo-księgowej, metalowej, służb mundurowych i profesje związane z charakterystycznym dla powiatu sektorem przemysłu elektronicznego. Niedobory kandydatów związane będą z deficytami w zakresie kwalifikacji, doświadczenia zawodowego oraz z warunkami pracy i płacy. Największą grupę stanowić będą zawody zrównoważone, natomiast nadwyżka poszukujących pracy wskazuje na zawód fryzjera i kosmetyczki. Dostęp do kształcenia w powiecie generuje co roku nowych absolwentów, których lokalny rynek pracy nie jest w stanie wchłonąć nie tworząc nowych miejsc pracy.

Wyniki przeprowadzonego badania są dostępne w serwisie internetowym Barometru zawodów <https://barometrzwodow.pl> i mogą być wykorzystywane w codziennej pracy przez doradców klienta, doradców zawodowych w szkołach, uczniów, instytucje szkoleniowe, edukacyjne i im podobne.

3.7. Krajowy Fundusz Szkoleniowy

Zadania związane z Krajowym Funduszem Szkoleniowym prowadzone są na podstawie art. 9 ust. 1 pkt 3c ustawy („Do zadań samorządu powiatu w zakresie polityki rynku pracy należy: (...) realizacja zadań związanych z KFS, w szczególności udzielanie pomocy pracodawcom poprzez finansowanie kształcenia ustawicznego pracowników i pracodawcy; (...)”)

Krajowy Fundusz Szkoleniowy jest to instrument finansowy rynku pracy, który stanowi wydzieloną część Funduszu Pracy i przeznaczony jest na finansowanie kształcenia ustawicznego pracowników i pracodawcy, podejmowanego z inicjatywy pracodawcy lub za jego zgodą.

Środki KFS otrzymane z powiatowego urzędu pracy pracodawca może przeznaczyć na:

1. określenie potrzeb firmy w zakresie kształcenia ustawicznego, które ma być dofinansowane,
2. kursy i studia podyplomowe realizowane z inicjatywy pracodawcy lub za jego zgodą,
3. egzaminy umożliwiające uzyskanie dyplomów potwierdzających nabycie umiejętności, kwalifikacji lub uprawnień zawodowych,
4. badania lekarskie i psychologiczne wymagane do podjęcia kształcenia lub pracy zawodowej po ukończonym kształceniu,
5. ubezpieczenie od następstw nieszczęśliwych wypadków w związku z podjętym kształceniem.

Powiatowy Urząd Pracy w Kwidzynie w ramach limitu podstawowego w 2023 r. otrzymał środki z Krajowego Funduszu Szkoleniowego przeznaczone na finansowanie działań związanych z kształceniem ustawicznym pracowników i pracodawcy w wysokości 479 100,00 zł.

Środki te mogły być wydatkowane zgodnie z priorytetami określonymi przez Ministra Rodziny i Polityki Społecznej wyłącznie na:

1. Wsparcie kształcenia ustawicznego skierowane do pracodawców zatrudniających cudzoziemców.
2. Wsparcie kształcenia ustawicznego w związku z zastosowaniem w firmach nowych procesów, technologii i narzędzi pracy.
3. Wsparcie kształcenia ustawicznego w zidentyfikowanych w danym powiecie lub województwie zawodach deficytowych.
4. Wsparcie kształcenia ustawicznego dla nowozatrudnionych osób (lub osób, którym zmieniono zakres obowiązków) powyżej 50 roku życia.
5. Wsparcie kształcenia ustawicznego osób powracających na rynek pracy po przerwie związanej ze sprawowaniem opieki nad dzieckiem oraz osób będących członkami rodzin wielodzietnych.
6. Wsparcie kształcenia ustawicznego osób poniżej 30 roku życia w zakresie umiejętności cyfrowych oraz umiejętności związanych z branżą energetyczną i gospodarką odpadami.

W związku z ogłoszonym naborem w ramach limitu podstawowego do Powiatowego Urzędu Pracy w Kwidzynie wpłynęło 127 wniosków o przyznanie środków Krajowego Funduszu Szkoleniowego na finansowanie kosztów kształcenia ustawicznego pracowników i/lub pracodawcy.

Po rozpatrzeniu wniosków podpisano 58 umów, z których 2 zostały rozwiązane. Finansowaniem objęto 381 osób (11 pracodawców i 370 pracowników) na kwotę 458 257,40 zł.

Pozostałe środki z limitu podstawowego w kwocie 20 842,60 zł zostały przeznaczone na promocję Krajowego Funduszu Szkoleniowego.

W 2023 r. Powiatowy Urząd Pracy w Kwidzynie dodatkowo ubiegał się z powodzeniem o środki z rezerwy Krajowego Funduszu Szkoleniowego i uzyskał je w wysokości 60 160,00 zł.

Środki te musiały być wydatkowane zgodnie z priorytetami określonymi przez Radę Rynku Pracy:

1. Wsparcie kształcenia ustawicznego pracowników Centrów Integracji Społecznej, Klubów Integracji Społecznej, Warsztatów Terapii Zajęciowej, Zakładów Aktywności Zawodowej, członków lub pracowników spółdzielni socjalnych oraz pracowników zatrudnionych w podmiotach posiadających status przedsiębiorstwa społecznego wskazanych na liście/rejestrze przedsiębiorstw społecznych prowadzonym przez MRiPS.
2. Wsparcie kształcenia ustawicznego osób z orzeczoną stopniem niepełnosprawności.
3. Wsparcie kształcenia ustawicznego w obszarach/branżach kluczowych dla rozwoju powiatu/województwa wskazanych w dokumentach strategicznych/planach rozwoju.
4. Wsparcie kształcenia ustawicznego instruktorów praktycznej nauki zawodu bądź osób mających zamiar podjęcia się tego zajęcia, opiekunów praktyk zawodowych i opiekunów stażu uczniowskiego oraz szkoleń branżowych dla nauczycieli kształcenia zawodowego.

5. Wsparcie kształcenia ustawicznego osób, które mogą udokumentować wykonywanie przez co najmniej 15 lat prac w szczególnych warunkach lub o szczególnym charakterze, a którym nie przysługuje prawo do emerytury pomostowej.

W związku z ogłoszonymi naborami wpłynęły do Powiatowego Urzędu Pracy w Kwidzynie 22 wnioski o przyznanie środków z rezerwy Krajowego Funduszu Szkoleniowego na finansowanie kosztów kształcenia ustawicznego pracowników i/lub pracodawcy.

W ramach tego działania podpisano 15 umów, z których 1 została rozwiązana. Finansowaniem objęto 29 osób (3 pracodawców i 26 pracowników) na łączną kwotę 60 128,40 zł. Pozostałe środki z rezerwy Krajowego Funduszu Szkoleniowego w kwocie 31,60 zł zostały przeznaczone na promocję Krajowego Funduszu Szkoleniowego.

Ogółem w związku z realizacją zadań z zakresu Krajowego Funduszu Szkoleniowego w 2023 r. do Powiatowego Urzędu Pracy w Kwidzynie wpłynęło 149 wniosków. Podpisano łącznie 73 umowy o finansowanie kosztów kształcenia ustawicznego pracowników i/lub pracodawcy. Finansowaniem objęto łącznie 410 osób (w tym 14 pracodawców i 396 pracowników) na kwotę 518 385,80 zł.

Na promocję Krajowego Funduszu Szkoleniowego przeznaczono łącznie 20 874,20 zł.

4. Obsługa formalna osób bezrobotnych i poszukujących pracy

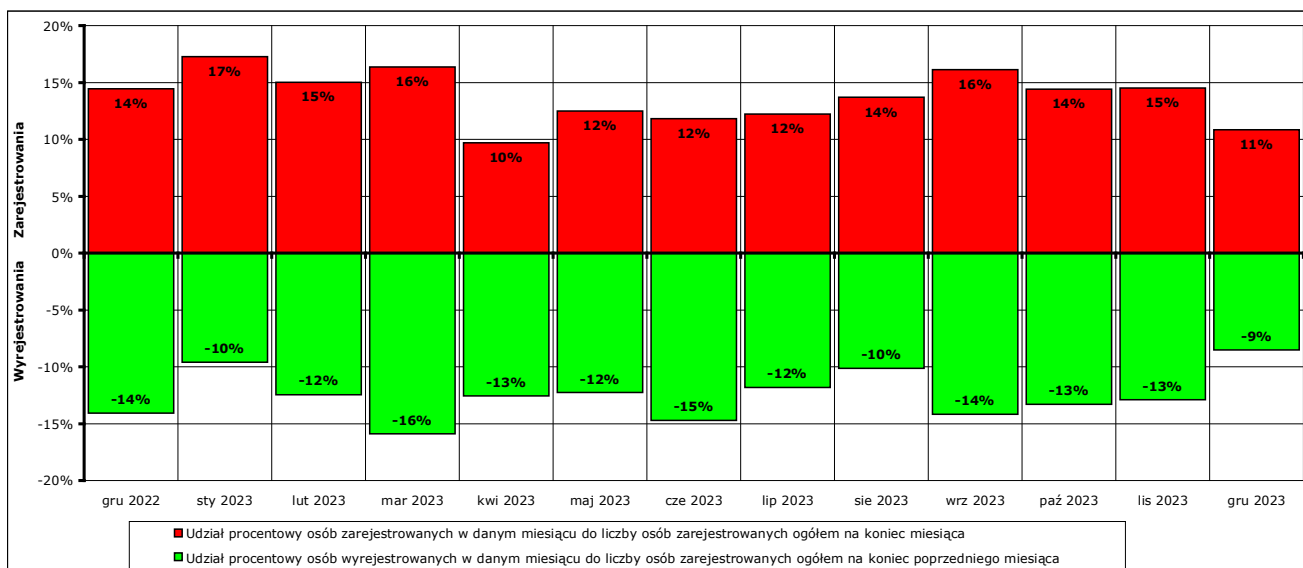
Działania związane z obsługą osób bezrobotnych i poszukujących pracy (a także innych osób, organów, instytucji i organizacji spełniających określone w ustawie warunki) pod względem formalno-prawnym prowadzone są na podstawie art. 9 ust. 1 pkt 4, pkt 13 i pkt 14 ustawy (*Do zadań samorządu powiatu w zakresie polityki rynku pracy należy: (...) - rejestrowanie bezrobotnych i poszukujących pracy; - przyznawanie i wypłacanie zasiłków oraz innych świadczeń z tytułu bezrobocia; - wydawanie decyzji (...) [administracyjnych, dotyczących między innymi przyznania i utraty statusu oraz przyznawania i utraty świadczeń];*) oraz innych obowiązujących aktów prawnych, spośród których jako jedno z ważniejszych należy wymienić Kodeks Postępowania Administracyjnego, ustawę o podatku dochodowym od osób fizycznych, ustawę o systemie ubezpieczeń społecznych i ustawę o świadczeniach opieki zdrowotnej finansowanych ze środków publicznych. W ramach tych działań prowadzone są między innymi:

- rejestracja osób bezrobotnych i poszukujących pracy,
- sporządzanie i wydawanie decyzji administracyjnych dotyczących przyznania i utraty prawa do zasiłku dla bezrobotnych, dodatków aktywizacyjnych, stypendium,
- prowadzenie spraw dotyczących odwołań,
- przyjmowanie oświadczeń o przychodach oraz informacji o wszelkich zmianach faktycznych i prawnych w sytuacji bezrobotnego,
- wydawanie i przyjmowanie zaświadczeń mających wpływ na status osoby bezrobotnej i poszukującej pracy,
- naliczanie zasiłków dla bezrobotnych i innych świadczeń,
- sporządzanie informacji o uzyskanych dochodach (PIT-11),
- archiwizowanie dokumentów i przekazywanie ich do archiwum,
- prowadzenie według właściwości korespondencji z osobami, organami, instytucjami i organizacjami kierującymi pisma do urzędu
- zgłaszanie do ubezpieczeń społecznych i ubezpieczenia zdrowotnego osób bezrobotnych i członków ich rodzin.

W 2023 r. w Powiatowym Urzędzie Pracy w Kwidzynie zostało zarejestrowanych ogółem 3159 osób bezrobotnych i 35 osób poszukujących pracy, a wyrejestrowano 2807 osób bezrobotnych i 40 osób poszukujących pracy.

Nie napotkano większych problemów związanych z rejestrującymi się jako osoby bezrobotne obywatelami Ukrainy oraz z ich dalszą obsługą administracyjną. Praktycznie jedynym utrudnieniem, ale już rzadko występującym, była bariera językowa i kulturowa.

Wykres obrazujący liczbę zarejestrowanych i wyrejestrowanych osób bezrobotnych w poszczególnych miesiącach 2023 r. (patrz: Wykres 9) oraz zestawienie przyczyn wyrejestrowań znajdują się we wcześniejszej części opracowania.



Wykres 25. Bilans rejestracji osób bezrobotnych i wyłączeń z ewidencji osób bezrobotnych w okresie grudzień 2022 r. - grudzień 2023 r. w ujęciu procentowym

Wskaźnik zmian w populacji zarejestrowanych osób bezrobotnych (udział procentowy osób zarejestrowanych w danym miesiącu do liczby osób zarejestrowanych ogółem na koniec miesiąca + udział procentowy osób wyrejestrowanych w danym miesiącu do liczby osób zarejestrowanych ogółem na koniec poprzedniego miesiąca), wyniósł w 2023 r. od 20% (w grudniu) do 32% (w marcu). Dla porównania w 2022 r. było to od 22% do 35%, 2021 r. od 17% do 29%, w 2020 r. od 12% do 32%, a w 2019 r. od 27% aż do 42%.

Na mocy rozporządzenia Ministra Rodziny, Pracy i Polityki Społecznej z dnia 14 kwietnia 2020 r. w sprawie rejestracji bezrobotnych i poszukujących pracy (Dz.U. z 2020 r., poz. 667) osoby bezrobotne lub poszukujące pracy mogą wypełniać wniosek o dokonanie rejestracji za pośrednictwem formularza elektronicznego, dostępnego na stronie internetowej ministra właściwego do spraw pracy (<https://www.praca.gov.pl/eurzad>) lub złożyć wniosek na platformie ePUAP (<https://epuap.gov.pl>).

W przypadku dołączenia do wniosku niezbędnych dokumentów w postaci elektronicznej wymaganych do rejestracji oraz podpisania wniosku wraz z załącznikami bezpiecznym podpisem elektronicznym weryfikowanym za pomocą ważnego kwalifikowanego certyfikatu, podpisem osobistym lub podpisem potwierdzonym profilem zaufanym ePUAP dniem rejestracji jest dzień złożenia wniosku, a osoba nie ma obowiązku osobistej wizyty w urzędzie w związku z rejestracją. W przypadku nie posiadania takiego rodzaju podpisów osoba składająca wniosek zobowiązana jest do osobistej wizyty w urzędzie w celu złożenia wymaganych oświadczeń, a dniem rejestracji jest dzień osobistego stawienia się w urzędzie i podpisania oświadczeń.

W 2023 r. z takiej formy dokonania rejestracji skorzystało 188 osób, spośród których 153 osoby złożyły wnioski podpisane podpisem elektronicznym, podpisem osobistym lub profilem zaufanym.

Dla porównania w poprzednich latach było to: w 2022 r. - 289 osób, w 2021 r. - 471 osób, w 2020 r. - 794 osoby, w 2019 r. - 34 osoby, w 2018 r. - 40 osób, w 2017 r. - 28 osób, a w 2016 r. i 2015 r. - po 42 osoby.

Dodatkowo za pośrednictwem platformy www.praca.gov.pl do urzędu wpłynęło w postaci elektronicznej 235 wniosków i informacji (zgłoszenia podjęcia pracy, zgłoszenia braku gotowości do podjęcia pracy, wnioski o pozbawienie statusu z powodu rezygnacji, uzupełnienie dokumentów i inne), spośród których z przyczyn formalnych wszystkie zostały podpisane podpisem elektronicznym lub profilem zaufanym. Dla porównania w 2022 r. złożonych zostało 293 tego typu dokumentów, w 2021 r. 425, w 2020 r. 785, a w 2019 r. 13.

Po zniesieniu w 2022 r. ograniczeń wprowadzonych na skutek pandemii COVID-19 widoczny jest niestety wyraźny spadek liczby spraw załatwianych drogą elektroniczną, pomimo wydajnego i bezawaryjnego działania platformy usług elektronicznych Publicznych Służb Zatrudnienia.

Na podstawie działań związanych z przyznawaniem i weryfikacją przysługujących zarejestrowanym osobom uprawnień do świadczeń w 2023 r. zrealizowano łącznie wypłatę:

- 1376 zasiłków dla bezrobotnych w wysokości podstawowej dla 513 osób,
- 835 zasiłków dla bezrobotnych w wysokości obniżonej dla 322 osób,
- 710 zasiłków dla bezrobotnych w wysokości podwyższonej dla 214 osób,
- 590 dodatków aktywizacyjnych dla 229 osób,
- 94 stypendia za okres szkolenia dla 76 osób,
- 920 stypendiów za okres stażu dla 166 osób,

oraz przygotowano do przekazania do ZUS składki na ubezpieczenie społeczne, zdrowotne i wypadkowe od tych świadczeń¹⁹.

Pracownicy działu odpowiedzialni za właściwą weryfikację dokumentów podczas ustalania należnych klientom świadczeń zapewniają stronom czynny udział w każdym stadium postępowania, umożliwiając im wypowiedzenie się co do zebranych dowodów i materiałów oraz zgłoszonych żądań.

W związku z wydanymi przez tutejszy urząd w toku postępowania administracyjnego decyzjami dotyczącymi statusu osoby bezrobotnej oraz świadczeń pieniężnych w 2023 r. do urzędu wpłynęło 7 odwołań. Sprawy dotyczyły odmowy przyznania prawa do zasiłku oraz utraty statusu z powodu niestawienia się w wyznaczonym terminie.

Jedno odwołanie rozpatrzono w miejscu i w wyniku postępowania uchylono decyzję.

¹⁹ Od 1 stycznia 2023 r. nie są już przekazywane do ZUS składki na ubezpieczenie zdrowotne za osoby bezrobotne nie posiadające prawa do zasiłku lub stypendium. Osoby te jednak w dalszym ciągu podlegają ubezpieczeniu zdrowotnemu.

Sześć odwołań przekazano do rozpatrzenia przez organ II instancji, który:

- utrzymał w mocy 3 decyzje,
- uchylił 1 decyzję,
- dla 2 odwołań wydał postanowienie o uchybieniu terminu.

Urząd na bieżąco współpracuje z uprawnionymi organami, instytucjami i organizacjami w zakresie udzielania i wymiany informacji dotyczących poszczególnych zarejestrowanych osób.

Do wzajemnej komunikacji ze wszystkimi jednostkami pomocy społecznej działającymi na obszarze właściwości Powiatowego Urzędu Pracy w Kwidzynie stosowana jest od 2011 r. Samorządowa Elektroniczna Platforma Informacyjna (SEPI), umożliwiająca wymianę informacji w postaci dokumentów elektronicznych. Pozwala to na znaczącą redukcję kosztów oraz czasu i nakładu pracy związanych z przygotowaniem zarówno wniosków wpływających do urzędu, jak i dokumentów przekazywanych w odpowiedzi na te wnioski. Przy wykorzystaniu SEPI wydano łącznie od początku jego użytkowania w 2011 r. około 74 tysiące informacji, w tym w 2023 r. 1700, z tego:

- dla MOPS Kwidzyn – 747,
- dla MGOPS Prabuty – 488,
- dla GOPS Gardeja – 178,
- dla GOPS Ryjewo – 185,
- dla GOPS Kwidzyn – 83,
- dla GOPS Sadlinki – 19.

Ponadto:

- udzielono odpowiedzi na 856 pism i wniosków (o różnej tematyce), w tym wniosków o udostępnienie danych ze zbioru danych osobowych, które wpłynęły do urzędu przy wykorzystaniu korespondencji tradycyjnej lub elektronicznej na platformie ePUAP (w 2022 r.: 808, w 2021 r.: 1021, w 2020 r.: 942, w 2019 r.: 1181, w 2018 r.: 1827, w 2017 r.: 1481),
- przyjęto 211 wniosków o przyznanie dodatku aktywizacyjnego, z których 210 zostało rozpatrzonych pozytywnie, a 1 negatywnie,
- wydano 434 (w tym 53 w LPIK w Prabutach) zaświadczenia do celów emerytalno-rentowych oraz pracowniczych.

Realizując obowiązki płatnika przygotowano 1026 informacji PIT-11 o dochodach oraz o pobranych zaliczkach na podatek dochodowy za 2023 r.

Na wniosek osób zainteresowanych niezwłocznie wydawane są zaświadczenia o posiadanym statusie, wysokości i okresie pobieranych świadczeń oraz o podleganiu ubezpieczeniu zdrowotnemu. W 2023 r. wydano około 1250 takich dokumentów (w 2022 r. około 1440, w 2021 r. około 1560, w 2020 r. około 1520, w 2019 r. około 1100).

5. Działalność Powiatowej Rady Rynku Pracy

Działania związane ze współpracą urzędu pracy z Powiatową Radą Rynku Pracy prowadzone są na podstawie art. 9 ust. 1 pkt 11 ustawy (*Do zadań samorządu powiatu w zakresie polityki rynku pracy należy: (...) współdziałanie z powiatowymi radami rynku pracy w zakresie promocji zatrudnienia oraz wykorzystania środków Funduszu Pracy;*).

Działalność Powiatowej Rady Rynku Pracy jest jedną z form polityki rynku pracy realizowanej przez władze publiczne na podstawie art. 21 ustawy. Zgodnie z tym przepisem polityka rynku pracy opiera się na dialogu i współpracy z partnerami społecznymi, w tym między innymi z Powiatową Radą Rynku Pracy.

Zgodnie z art. 22 ust. 3 ustawy Powiatowa Rada Rynku Pracy jest organem opiniodawczo-doradczym Starosty Powiatu Kwidzyńskiego w zakresie polityki lokalnego rynku pracy. Do zakresu działania Powiatowej Rady Rynku Pracy należy w szczególności:

- inspirowanie przedsięwzięć zmierzających do pełnego i produktywnego zatrudnienia w powiecie,
- ocena racjonalności gospodarki środkami Funduszu Pracy,
- opiniowanie kryteriów podziału środków Funduszu Pracy na finansowanie programów dotyczących promocji zatrudnienia i finansowania innych fakultatywnych zadań oraz opiniowanie opracowanych przez powiatowy urząd pracy propozycji przeznaczenia środków Funduszu Pracy będących w dyspozycji samorządu powiatu i sprawozdań z ich wykorzystania,
- składanie wniosków i wydawanie opinii w sprawach dotyczących kierunków kształcenia, szkolenia zawodowego oraz zatrudnienia w powiecie,
- ocenianie okresowych sprawozdań z działalności powiatowego urzędu pracy oraz przedstawianie Wojewódzkiej Radzie Rynku Pracy okresowych sprawozdań i wniosków w sprawach zatrudnienia,
- opiniowanie wniosków o odwołanie lub wnioskowanie o odwołanie dyrektora powiatowego urzędu pracy.

W ramach współpracy z Powiatową Radą Rynku Pracy Powiatowy Urząd Pracy w Kwidzynie organizuje posiedzenia Rady, zabezpiecza ich obsługę pod względem lokalowym, biurowym i socjalnym oraz przygotowuje i przekazuje wszelkie informacje zapewniające właściwą pracę Rady.

Powiatowy Urząd Pracy w Kwidzynie w 2023 r. współdziałał z Powiatową Radą Rynku Pracy w Kwidzynie w sprawach promocji zatrudnienia, łagodzenia skutków bezrobocia oraz aktywizacji zawodowej osób bezrobotnych. Członkowie na posiedzeniach rady zapoznawali się z bieżącą sytuacją na lokalnym rynku pracy oraz z aktualnym stanem realizacji zadań finansowych w związku z przyznanymi limitami środków Funduszu Pracy na 2023 rok przeznaczonymi na realizację zadań związanych z promocją zatrudnienia, łagodzeniem skutków bezrobocia, aktywizacją zawodową oraz zadaniami fakultatywnymi urzędu.

W 2023 r. członkowie Powiatowej Rady Rynku Pracy odbyli szkolenie, którego celem było między innymi zapoznanie się z zmianami i celami tych zmian w ustawach regulujących rynek pracy.

W 2023 r. odbyły się cztery posiedzenia Powiatowej Rady Rynku Pracy w Kwidzynie. W ich trakcie, w ramach swoich kompetencji Powiatowa Rada Rynku Pracy działająca przy Powiatowym Urzędzie Pracy w Kwidzynie:

1. dokonywała bieżącej oceny wykorzystywania środków z Funduszu Pracy oraz realizacji zadań przez Urząd;
2. wydała 1 opinię dotyczącą kierunków szkoleń dla osób bezrobotnych na 2023 r.;
3. zaopiniowała:
 - kryteria podziału środków na finansowanie zadań aktywnych i fakultatywnych oraz wyboru realizowanych form aktywizacji zawodowej w 2024 r.;
 - prowizorium Funduszu Pracy na 2024 r.



POWIATOWY URZĄD PRACY W KWIDZYNIE

82 - 500 Kwidzyn, ul. Grudziądzka 30, tel. 55 2672700 fax 55 2672701
sekretariat@kwidzyn.praca.gov.pl www: kwidzyn.praca.gov.pl