

POWIATOWY URZĄD PRACY W KWIDZYNIE



INFORMACJA O DZIAŁALNOŚCI POWIATOWEGO URZĘDU PRACY W KWIDZYNIE W 2021 ROKU

Kwidzyn, luty 2022 r.

Opracowanie:

Beata Ansion
Jolanta Belzyt
Anna Krupa
Estera Kuc
Grzegorz Ochmiński
Tomasz Okoński
Paulina Stachurska
Sylvia Sztamborska

Redakcja:

Aneta Wilma

Informacja o działalności Powiatowego Urzędu Pracy w Kwidzynie w 2021 roku.

Spis treści:

1.	Bezrobocie w powiecie kwidzyńskim w 2021 r. w liczbach.....	6
1.1.	Stopa bezrobocia	6
1.2.	Poziom bezrobocia rejestrowanego w powiecie kwidzyńskim.....	6
1.3.	Struktura bezrobocia rejestrowanego w powiecie kwidzyńskim	13
a)	Czas pozostawiania bez pracy	13
b)	Wiek.....	14
c)	Wykształcenie	14
d)	Staż pracy	15
2.	Działania ograniczające bezrobocie w powiecie kwidzyńskim realizowane przez Powiatowy Urząd Pracy w Kwidzynie w 2021 r.	16
2.1.	Efektywność.....	19
2.2.	Finansowanie działań aktywizacyjnych ze środków Funduszu Pracy	26
2.3.	Finansowanie działań aktywizacyjnych ze środków pozyskanych w ramach programów i projektów europejskich, krajowych i regionalnych.....	31
2.4.	Finansowanie działań aktywizacyjnych ze środków PFRON.....	32
2.5.	Finansowanie działań osłonowych w ramach Tarcz Antykryzysowych	33
3.	Usługi rynku pracy	38
3.1.	Pośrednictwo pracy	38
a)	pozyskiwanie i realizacja ofert pracy	38
b)	pośrednictwo pracy.....	42
3.2.	Poradnictwo zawodowe.....	44
a)	poradnictwo indywidualne (osoby bezrobotne i poszukujące pracy).....	44
b)	poradnictwo grupowe (osoby bezrobotne)	44
c)	badania testowe.....	44
d)	informacja grupowa – spotkanie informacyjne (osoby zarejestrowane).....	44
e)	informacje indywidualne (osoby zarejestrowane).....	45
f)	pozostałe działania	45
3.3.	Szkolenia	46
3.4.	Zatrudnianie cudzoziemców	48
3.5.	EURES.....	52
3.6.	Monitoring zawodów deficytowych i nadwyżkowych i Barometr Zawodów	54
3.7.	Krajowy Fundusz Szkoleniowy	56
4.	Obsługa formalna osób bezrobotnych i poszukujących pracy.....	58
5.	Działalność Powiatowej Rady Rynku Pracy	61

Spis wykresów:

Wykres 1.	Stopa bezrobocia w powiecie kwidzyńskim, województwie pomorskim i w kraju w okresie grudzień 2020 r. - grudzień 2021 r.....	6
Wykres 2.	Liczba zarejestrowanych bezrobotnych w powiecie kwidzyńskim, ogółem i w podziale na mężczyzn i kobiety, w okresie grudzień 2020 r. - grudzień 2021 r. (stan na koniec danego miesiąca).	7
Wykres 3.	Liczba zarejestrowanych bezrobotnych w powiecie kwidzyńskim, ogółem i w podziale na osoby z prawem i bez prawa do zasiłku, w okresie grudzień 2020 r. - grudzień 2021 r. (stan na koniec danego miesiąca).	8
Wykres 4.	Porównanie liczby zarejestrowanych osób bezrobotnych w analogicznych miesiącach lat 2017-2021 (stan na koniec danego miesiąca).	8
Wykres 5.	Porównanie spadku/wzrostu liczby zarejestrowanych osób bezrobotnych w ujęciu rok do roku w poszczególnych miesiącach w latach 2017-2021.	8
Wykres 6.	Porównanie procentowego spadku/wzrostu liczby zarejestrowanych osób bezrobotnych w ujęciu rok do roku w poszczególnych miesiącach w latach 2017-2021.	9
Wykres 7.	Liczba bezrobotnych w poszczególnych jednostkach podziału terytorialnego powiatu kwidzyńskiego w okresie grudzień 2020 r. - grudzień 2021 r. (stan na koniec danego miesiąca).	9
Wykres 8.	Procentowy udział liczby osób bezrobotnych w poszczególnych jednostkach podziału terytorialnego powiatu kwidzyńskiego w okresie grudzień 2020 r. - grudzień 2021 r. w ogólnej liczbie osób zarejestrowanych (stan na koniec danego miesiąca).....	9
Wykres 9.	Bilans rejestracji i wyłączeń z ewidencji osób bezrobotnych w okresie grudzień 2020 r. - grudzień 2021 r.....	10
Wykres 10.	Udział procentowy bezrobotnych kobiet i mężczyzn w liczbie zarejestrowanych osób bezrobotnych w poszczególnych miesiącach lat 2017 - 2021 (stan na koniec danego miesiąca).	11
Wykres 11.	Liczba bezrobotnych kobiet i mężczyzn w poszczególnych miesiącach lat 2017 - 2021 (stan na koniec danego miesiąca).....	12
Wykres 12.	Średniomiesięczna liczba osób bezrobotnych wg podziału ze względu na czas pozostawiania bez pracy i ich procentowy udział w stosunku do średniomiesięcznej liczby ogółem zarejestrowanych w latach 2017-2021.	13
Wykres 13.	Średniomiesięczna liczba osób bezrobotnych wg podziału ze względu na wiek i ich procentowy udział w stosunku do średniomiesięcznej liczby ogółem zarejestrowanych w latach 2017-2021.	14

Wykres 14.	Średniomiesięczna liczba osób bezrobotnych wg podziału ze względu na wykształcenie i ich procentowy udział w stosunku do średniomiesięcznej liczby ogółem zarejestrowanych w latach 2017-2021.....	14
Wykres 15.	Średniomiesięczna liczba osób bezrobotnych wg podziału ze względu na staż pracy i ich procentowy udział w stosunku do średniomiesięcznej liczby ogółem zarejestrowanych w latach 2017-2021.....	15
Wykres 16.	Osoby bezrobotne objęte udziałem w działaniach aktywizacyjnych finansowanych ze środków Funduszu Pracy oraz środków pozyskanych w ramach programów i projektów europejskich, krajowych i regionalnych w okresie grudzień 2020 r. - grudzień 2021 r.....	16
Wykres 17.	Liczba ofert pracy zgłoszonych w PUP Kwidzyn w danym miesiącu w okresie grudzień 2020 r. - grudzień 2021 r.....	40
Wykres 18.	Wzrost/spadek liczby zgłoszonych ofert pracy w okresie grudzień 2020 r. - grudzień 2021 r. w porównaniu do poprzedniego miesiąca.	40
Wykres 19.	Liczba ofert pracy zgłaszanych w poszczególnych miesiącach lat 2017-2021.....	41
Wykres 20.	Liczba ofert zrealizowanych w danym miesiącu oraz ofert, które wpłynęły w danym miesiącu, w okresie grudzień 2020 r. - grudzień 2021 r.	41
Wykres 21.	Liczba ofert niezrealizowanych, w tym niezrealizowanych dłużej niż 30 dni, w okresie grudzień 2020 r. - grudzień 2021 r. (według stanu na koniec danego miesiąca).	41
Wykres 22.	Liczba złożonych oświadczeń o powierzeniu wykonywania pracy cudzoziemcowi w poszczególnych miesiącach w okresie grudzień 2020 r. - grudzień 2021 r.	49
Wykres 23.	Liczba osób rozpoczynających pracę na podstawie oświadczeń o powierzeniu wykonywania pracy cudzoziemcowi w poszczególnych miesiącach w okresie grudzień 2020 r. - grudzień 2021 r.	50
Wykres 24.	Liczba osób pracujących na podstawie oświadczeń o powierzeniu wykonywania pracy cudzoziemcowi w poszczególnych miesiącach w okresie grudzień 2020 r. - grudzień 2021 r.	51
Wykres 25.	Bilans rejestracji osób bezrobotnych i wyłączeń z ewidencji osób bezrobotnych w okresie grudzień 2020 r. - grudzień 2021 r. w ujęciu procentowym.....	58

Spis tabel:

Tabela 1.	Osoby, które rozpoczęły udział w aktywnych formach przeciwdziałania bezrobociu w 2021 r. i uczestniczą w nich na koniec 2021 r.	17
Tabela 2.	Podstawy do wyliczenia efektywności aktywizacji dla PUP Kwidzyn wg MPiPS-02 Załącznik 1 za 2020 r.	20
Tabela 3.	Szacowane podstawy do wyliczenia efektywności aktywizacji dla PUP Kwidzyn wg MPiPS-02 Załącznik 1 za 2021 r. (stan na 01.02.2022 r.).....	20
Tabela 4.	Długotrwała skuteczność i efektywność działań aktywizacyjnych zakończonych w 2018 r.	22
Tabela 5.	Średni koszt jednego dnia zatrudnienia niesubsydiowanego w okresie 183, 365 i 730 dni od zakończenia działań aktywizacyjnych osób kończących udział w działaniach aktywizacyjnych w 2018 r.	23
Tabela 6.	Średnia liczba dni zatrudnienia niesubsydiowanego w okresie 183, 365 i 730 dni od zakończenia działań aktywizacyjnych osób kończących udział w działaniach aktywizacyjnych w 2018 r.	24
Tabela 7.	Procentowy udział dni zatrudnienia niesubsydiowanego do maksymalnie możliwej liczby dni zatrudnienia niesubsydiowanego w okresie 183, 365 i 730 dni od zakończenia działań aktywizacyjnych osób kończących udział w działaniach aktywizacyjnych w 2018 r.	25
Tabela 8.	Wydatki poniesione w 2018 roku na aktywizację osób kończących w tymże roku udział w aktywizacji w podziale na kategorie osób (w zł).....	26
Tabela 9.	Plany wydatków i wydatki środków Funduszu Pracy w latach 2014-2021.....	27
Tabela 10.	Szczegółowy plan wydatków i wydatki środków z Funduszu Pracy w 2021 r.	28
Tabela 11.	Wnioski o dofinansowanie części kosztów wynagrodzeń pracowników oraz należnych od tych wynagrodzeń składek na ubezpieczenia społeczne, o którym mowa w art. 15zbb (stan na koniec danego roku)	34
Tabela 12.	Wnioski o dofinansowanie części kosztów prowadzenia działalności gospodarczej, o których mowa w art. 15 zzc (stan na koniec danego roku).....	34
Tabela 13.	Wnioski o jednorazową pożyczkę na pokrycie bieżących kosztów prowadzenia działalności gospodarczej, o której mowa w art. 15zzd (stan na koniec danego roku).....	35
Tabela 14.	Wnioski o dofinansowanie części kosztów wynagrodzeń pracowników oraz należnych od tych wynagrodzeń składek na ubezpieczenia społeczne, o którym mowa w art. 15zze i 15zze ² (stan na koniec danego roku).....	35
Tabela 15.	Wnioski o dotacje, o których mowa w art. 15zze4 (stan na koniec danego roku).....	36
Tabela 16.	Wnioski o dotacje przyznawane na podstawie rozporządzeń w sprawie wsparcia uczestników obrotu gospodarczego poszkodowanych wskutek pandemii COVID-19 wydanych na podstawie art. 15zze ⁵ (stan na koniec danego roku).....	36
Tabela 17.	Wnioski o dotacje przyznawane na podstawie o której mowa w art. 15zze ^{4a} ustawy („sklepiki szkolne”) (stan na koniec danego roku).....	37
Tabela 18.	Liczba oświadczeń o zamiarze powierzenia wykonywania pracy cudzoziemcom w latach 2012-2021, które wpłynęły do Powiatowego Urzędu Pracy w Kwidzynie.....	48
Tabela 19.	Liczba złożonych oświadczeń o powierzeniu wykonywania pracy cudzoziemcowi w poszczególnych miesiącach w okresie grudzień 2020 r. - grudzień 2021 r. (w podziale na obywatelstwo i płeć).	49
Tabela 20.	Liczba osób rozpoczynających pracę na podstawie oświadczeń o powierzeniu wykonywania pracy cudzoziemcowi w poszczególnych miesiącach w okresie grudzień 2020 r. - grudzień 2021 r. (w podziale na obywatelstwo i płeć).	50
Tabela 21.	Liczba osób pracujących na podstawie oświadczeń o powierzeniu wykonywania pracy cudzoziemcowi w poszczególnych miesiącach w okresie grudzień 2020 r. - grudzień 2021 r. (w podziale na obywatelstwo i płeć).....	51

INFORMACJA O DZIAŁALNOŚCI POWIATOWEGO URZĘDU PRACY W KWIDZYNIE W 2021 ROKU

Działalność Powiatowego Urzędu Pracy w Kwidzynie w zakresie promocji zatrudnienia, łagodzenia skutków bezrobocia oraz aktywizacji zawodowej reguluje ustawa z dnia 20 kwietnia 2004 r. o promocji zatrudnienia i instytucjach rynku pracy (tekst jednolity Dz.U. z 2021 r. poz. 1100, z późn. zm.; dalej zwana „ustawą”) oraz akty wykonawcze do ustawy, a także inne akty prawne o charakterze ogólnym i szczególnym, odnoszące się pośrednio lub bezpośrednio zarówno do rynku pracy, jak i do kompetencji i obowiązków jednostek administracji państwowej i samorządowej.

Powiatowy Urząd Pracy w Kwidzynie obsługuje bezrobotnych, poszukujących pracy i partnerów na lokalnym rynku pracy z obszaru sześciu jednostek administracyjnych podziału terytorialnego kraju wchodzących w skład powiatu kwidzyńskiego, to jest: miasta Kwidzyn, miasta i gminy Prabuty oraz gmin Gardeja, Kwidzyn, Ryjewo i Sadlinki.

Informacja o działalności Powiatowego Urzędu Pracy w Kwidzynie w 2021 r. została opracowana na podstawie sprawozdań statystycznych i finansowych przekazywanych do Głównego Urzędu Statystycznego oraz przy wykorzystaniu informacji pochodzących z rejestrów wewnętrznych prowadzonych w urzędzie.

W opracowanej informacji pominięto osoby poszukujące pracy. Ich liczba w 2021 r. nigdy nie przekroczyła 1% liczby osób bezrobotnych w danym miesiącu (średnio 0,77%, średnia liczba poszukujących pracy zarejestrowanych na koniec miesiąca w 2021 r. wynosiła 17 osób; maksimum 20 we wrześniu, minimum 14 w styczniu i maju), a wszelkie zjawiska odnotowane wśród osób bezrobotnych proporcjonalnie odnosiły się także do poszukujących pracy. Jedynym wyjątkiem jest odmienna proporcja kobiet do mężczyzn – wśród ogółu zarejestrowanych osób poszukujących pracy kobiet było średnio 24,7% (średnia liczba kobiet poszukujących pracy zarejestrowanych na koniec miesiąca w 2021 r. wynosiła 4 osoby; maksimum 7 w sierpniu, minimum 2 w styczniu).

Dla celów porównawczych przyjęto w większości przypadków okres pięcioletni, gdyż szerszy zakres danych powodowałby nieczytelność takich porównań.

Działalność Powiatowego Urzędu Pracy w Kwidzynie w 2021 roku, podobnie jak w 2020 roku, została w dużym stopniu zdeterminowana pandemią wirusa COVID-19.

Bezpośrednim skutkiem sytuacji epidemicznej dla lokalnego rynku pracy były trudności ekonomiczne, które dotknęły większość działających na obszarze powiatu przedsiębiorców i pracodawców.

Skutkiem pandemii dla Powiatowego Urzędu Pracy w Kwidzynie były zmiany w organizacji pracy, zmiany w procedurach załatwiania spraw, ograniczenie działań aktywizacyjnych oraz traktowana jako priorytetowa realizacja działań osłonowych określonych w ustawie z dnia 2 marca 2020 r. o szczególnych rozwiązaniach związanych z zapobieganiem, przeciwdziałaniem i zwalczaniem COVID-19, innych chorób zakaźnych oraz wywołanych nimi sytuacji kryzysowych (tekst jednolity Dz. U. z 2021 r., poz. 2095, z późn. zm.; dalej zwana „ustawą COVID-19”).

Zmiany w organizacji pracy i procedurach polegały na ograniczeniu bezpośrednich kontaktów z klientami na rzecz zdalnego składania wniosków i załatwiania wszelkich spraw za pomocą środków komunikacji elektronicznej (poprzez portale praca.gov.pl i ePUAP), telefonicznie i pocztą tradycyjną.

Ograniczenie działań aktywizacyjnych na lokalnym rynku pracy spowodowane było zarówno zmniejszonym zapotrzebowaniem i zainteresowaniem pracodawców, jak i obawami osób zarejestrowanych. Urząd przyjął zasadę nie stosowania sankcji wobec osób kierowanych na poszczególne formy aktywizacji, gdy istniały przesłanki narażenia na ryzyko zakażenia.

Realizacja działań osłonowych w ramach tak zwanej „Tarczy antykryzysowej” w 2021 roku dalej stanowiła dla urzędu poważne wyzwanie. W 2021 roku wpłynęło mniej wniosków niż w roku ubiegłym (1209 wobec 4406) i mniej zostało wydatkowanych środków na ten cel, ale zasoby kadrowe urzędu nadal pozostały silnie zaangażowane w realizację działań – tym razem w procesy rozliczania kończących się umów.

1. Bezrobocie w powiecie kwidzyńskim w 2021 r. w liczbach

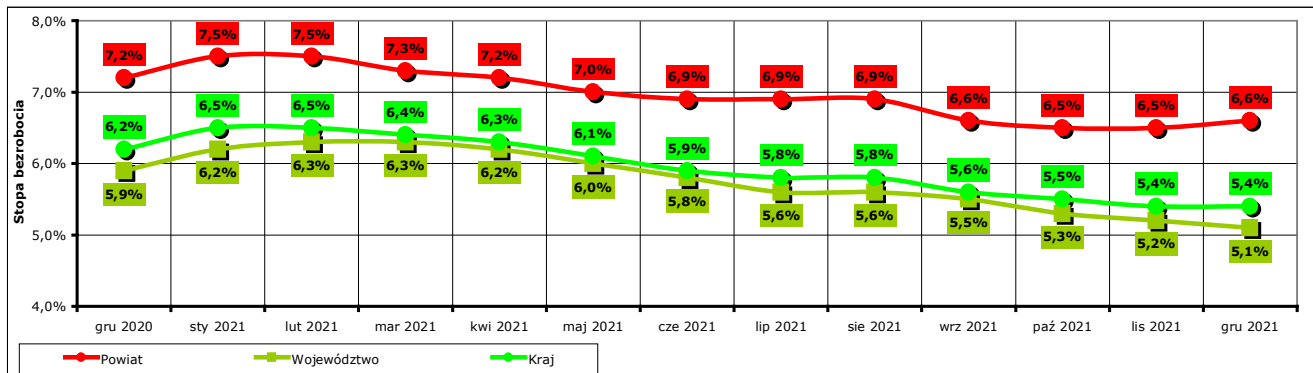
1.1. Stopa bezrobocia

Stopa bezrobocia w powiecie kwidzyńskim na koniec grudnia 2021 r. według danych opublikowanych przez Główny Urząd Statystyczny wyniosła 6,6%, dla województwa pomorskiego 5,1%, a dla kraju 5,4%.

Dla porównania stopa bezrobocia na koniec grudnia 2020 r. wynosiła 7,2%, dla województwa pomorskiego 5,9%, a dla kraju 6,2%.

W porównaniu do końca grudnia 2020 r. stopa bezrobocia w powiecie kwidzyńskim na koniec grudnia 2021 r. spadła o 0,6%, w województwie pomorskim spadła o 0,8%, a w kraju spadła o 0,8%.

Stopa bezrobocia dla poszczególnych gmin wchodzących w skład powiatu kwidzyńskiego nie była wyliczana z powodu braku wiarygodnych danych dotyczących liczby osób cywilnych aktywnych zawodowo zamieszkujących daną gminę.



Wykres 1. Stopa bezrobocia w powiecie kwidzyńskim, województwie pomorskim i w kraju w okresie grudzień 2020 r. - grudzień 2021 r.

1.2. Poziom bezrobocia rejestrowanego w powiecie kwidzyńskim

Na koniec grudnia 2021 r. w Powiatowym Urzędzie Pracy w Kwidzynie zarejestrowanych jako bezrobotne było 2106 osób, w tym 690 mężczyzn (32,8% ogółu bezrobotnych) i 1416 kobiet (67,2% ogółu bezrobotnych).

Według stanu na koniec grudnia 2021 r. spośród 2106 osób zarejestrowanych osób bezrobotnych:

- prawo do zasiłku posiadało 267 osób, w tym 85 mężczyzn (31,8% ogółu bezrobotnych z prawem do zasiłku, 4% ogółu zarejestrowanych) i 182 kobiety (68,2% ogółu bezrobotnych z prawem do zasiłku, 8,6% ogółu zarejestrowanych).
- prawa do zasiłku nie posiadało 1839 osób, w tym 605 mężczyzn (32,9% ogółu bezrobotnych bez prawa do zasiłku, 28,7% ogółu zarejestrowanych) i 1234 kobiety (67,1% ogółu bezrobotnych bez prawa do zasiłku, 58,6% ogółu zarejestrowanych).

W porównaniu do stanu z końca grudnia 2020 r. liczba bezrobotnych na koniec grudnia 2021 r. spadła o 183 osoby (z 2289 do 2106, to jest o 8%), w tym liczba bezrobotnych mężczyzn spadła o 126 osób (z 816 do 690, to jest o 15,4%), a liczba bezrobotnych kobiet spadła o 57 osób (z 1473 do 1416, to jest o 3,9%).

Na koniec grudnia 2021 r. w porównaniu do końca grudnia 2020 r. liczba zarejestrowanych osób bezrobotnych:

- z prawem do zasiłku spadła o 115 osób (z 382 do 267, to jest o 30,1%), w tym:
 - liczba mężczyzn spadła o 44 osoby (z 129 do 85, o 34,1%),
 - liczba kobiet spadła o 71 osób (z 253 do 182, o 28,1%),
- bez prawa do zasiłku spadła o 68 osób (z 1907 do 1839, to jest o 3,6%), w tym:
 - liczba mężczyzn spadła o 82 osoby (z 687 do 605, o 11,9%),
 - liczba kobiet wzrosła o 14 osób (z 1220 do 1234, o 1,1%).

Średnio na koniec miesiąca w 2021 roku zarejestrowanych było 2210 osób (w 2020 r. - 2205, w 2019 r. - 1824, w 2018 r. - 1845), w tym 782 mężczyzn (w 2020 r. - 778, w 2019 r. -

599, w 2018 r. - 587) i 1428 kobiet (w 2020 r. - 1427, w 2019 r. - 1235, w 2018 r. - 1259), spośród których również średnio na koniec miesiąca:

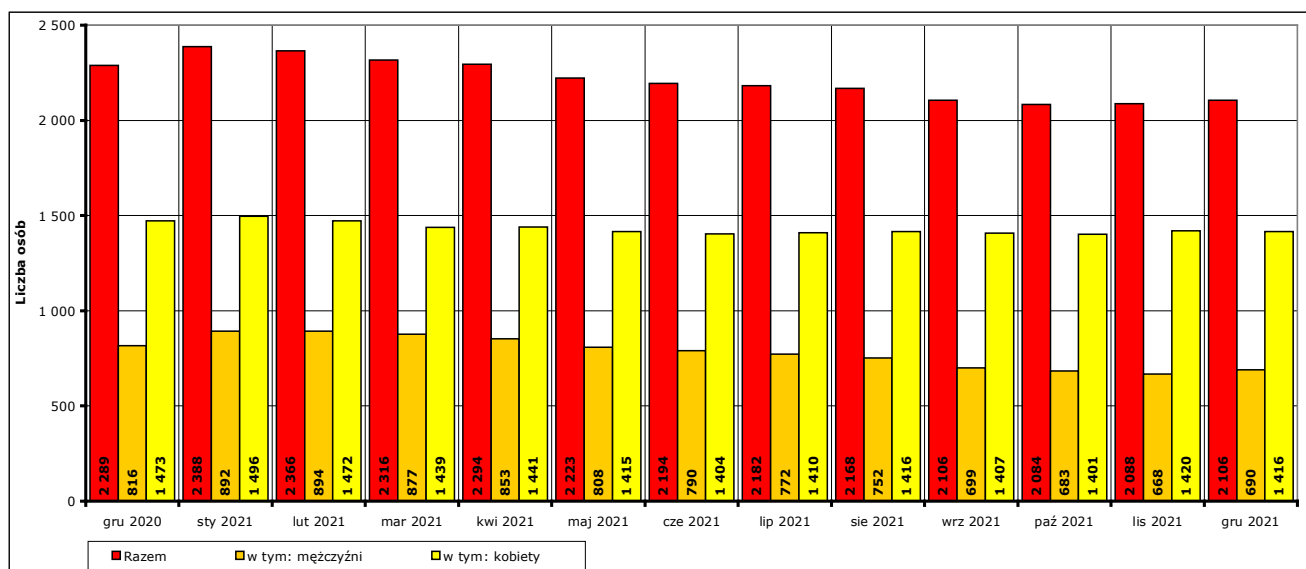
- prawo do zasiłku posiadały 294 osoby (w 2020 r. - 397, w 2019 r. - 319, w 2018 r. - 281), w tym 95 mężczyzn (w 2020 r. - 140, w 2019 r. - 106, w 2018 r. - 102) i 199 kobiet (w 2020 r. - 257, w 2019 r. - 213, w 2018 r. - 179),
- prawa do zasiłku nie posiadało 1916 osób (w 2020 r. - 1808, w 2019 r. - 1505, w 2018 r. - 1565), w tym 686 mężczyzn (w 2020 r. - 638, w 2019 r. - 483, w 2018 r. - 485) i 1230 kobiet (w 2020 r. - 1170, w 2019 r. - 1023, w 2018 r. - 1079).

W porównaniu ze stanem na koniec grudnia 2020 r. niemal we wszystkich gminach powiatu kwidzyńskiego odnotowany został spadek liczby zarejestrowanych osób bezrobotnych.

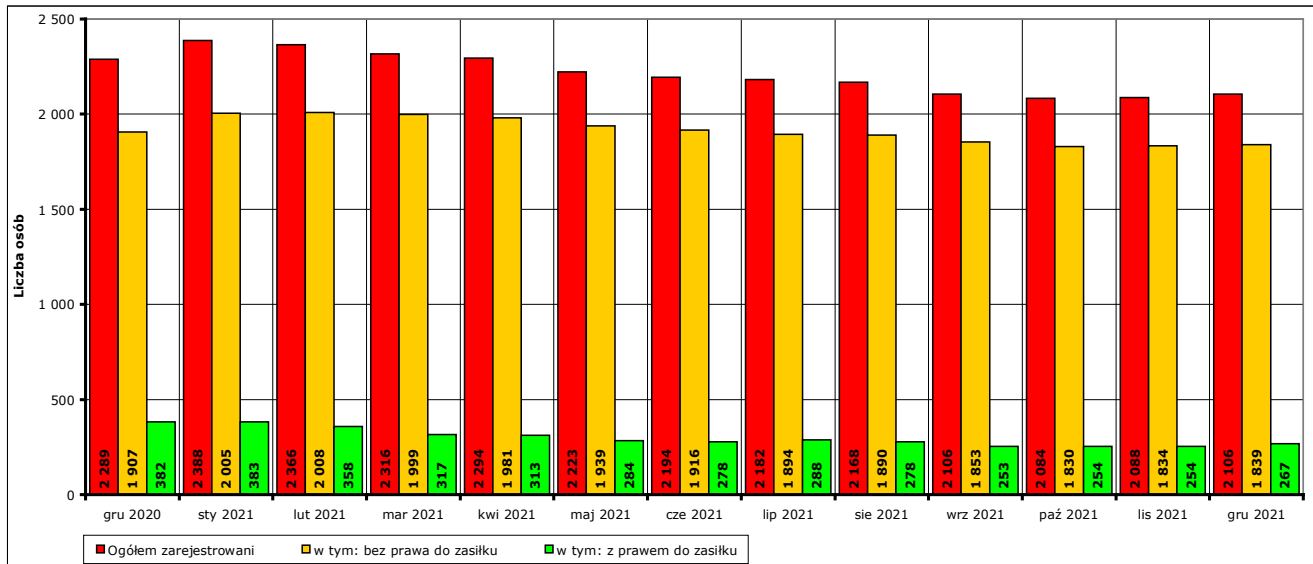
Największy spadek w liczbach bezwzględnych miał miejsce w mieście Kwidzyn (o 98 osób), a w gminie Ryjewo miał miejsce największy spadek w stosunku procentowym (o 13,1%). W poszczególnych jednostkach administracyjnych sytuacja przedstawiała się następująco (rosnąco według stosunku procentowego):

- w gminie Ryjewo - spadek o 26 osób, -13,1%
- w mieście Kwidzyn - spadek o 98 osób, -10,7%
- w gminie Kwidzyn - spadek o 34 osoby, -10,2%
- w gminie Gardeja - spadek o 25 osób, -9,3%
- w gminie Sadlinki - spadek o 4 osoby, -2,5%
- w mieście i gminie Prabuty - wzrost o 4 osoby, +1,0%

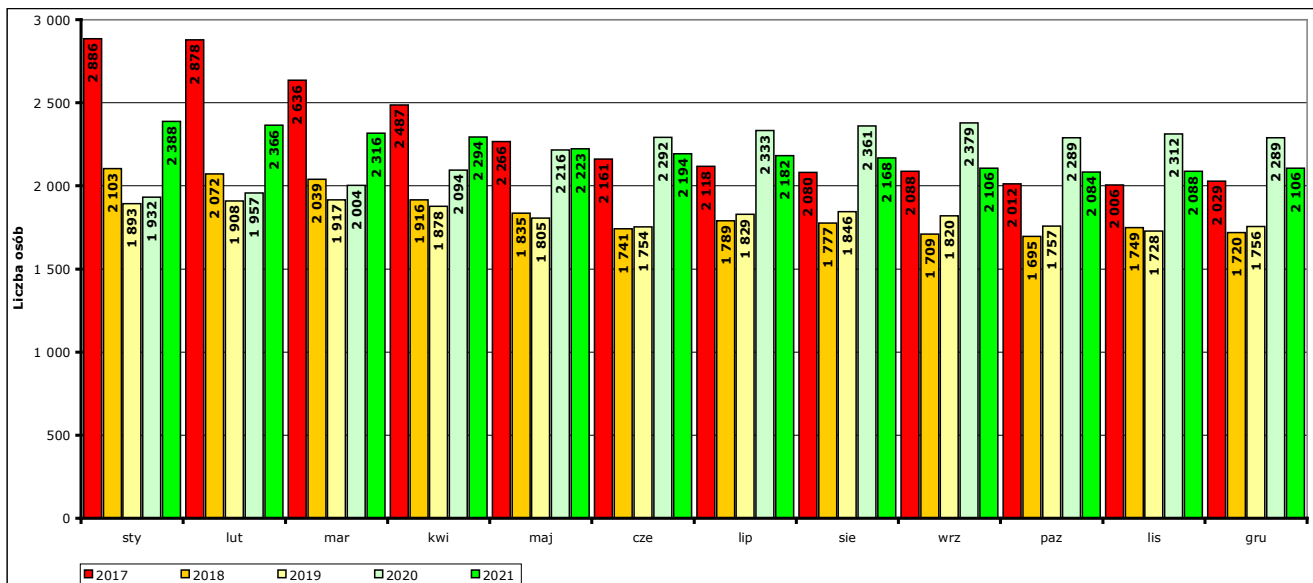
W 2021 roku nastąpił niewielki, ale zauważalny spadek bezrobocia, przy czym tendencja spadkowa widoczna była przez cały rok, a w drugiej połowie roku nastąpiła stabilizacja na poziomie około 2100 osób. Pozwala to zakładać, że najgorszy okres wpływu ekonomicznych i społecznych skutków pandemii już minął.



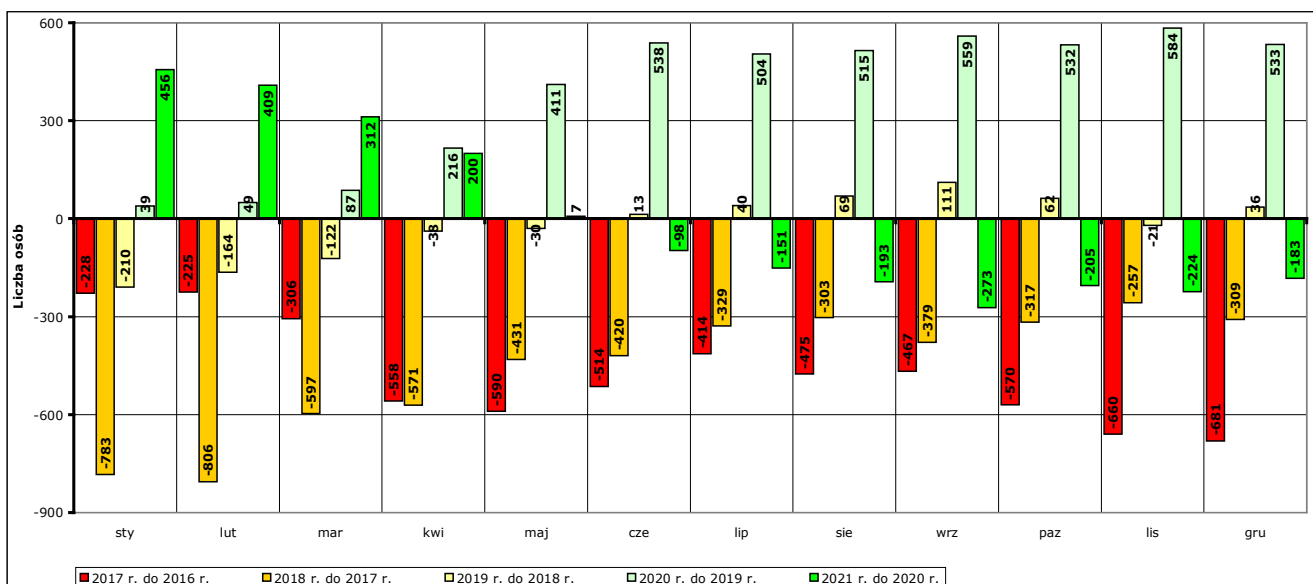
Wykres 2. Liczba zarejestrowanych bezrobotnych w powiecie kwidzyńskim, ogółem i w podziale na mężczyzn i kobiety, w okresie grudzień 2020 r. - grudzień 2021 r. (stan na koniec danego miesiąca).



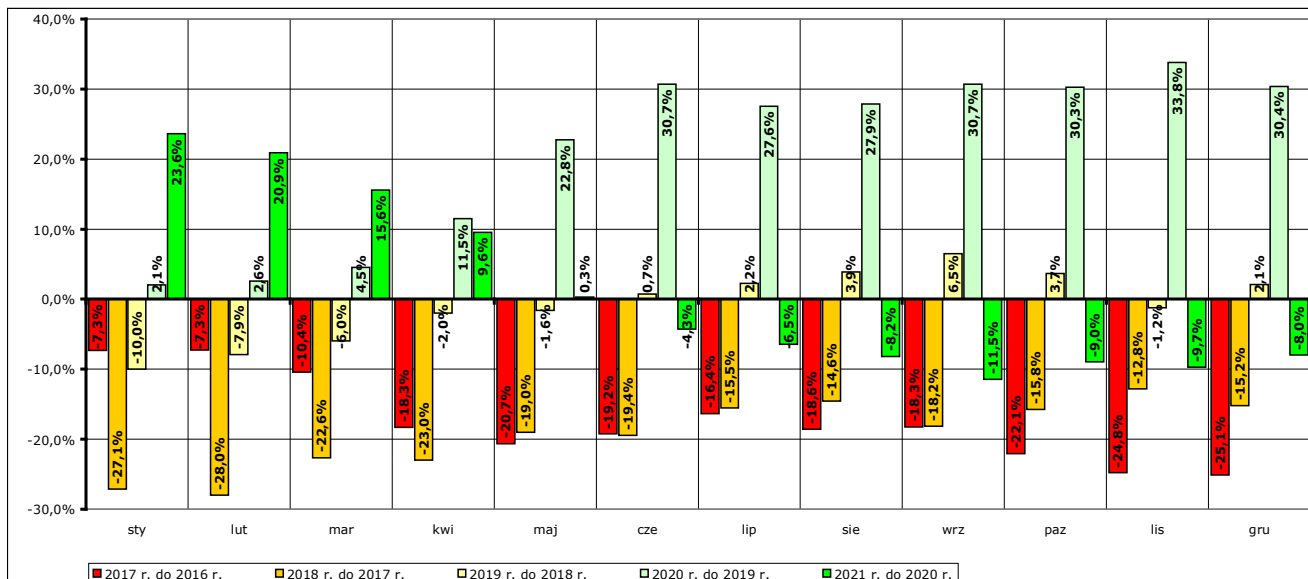
Wykres 3. Liczba zarejestrowanych bezrobotnych w powiecie kwidzińskim, ogółem i w podziale na osoby z prawem i bez prawa do zasiłku, w okresie grudzień 2020 r. - grudzień 2021 r. (stan na koniec danego miesiąca).



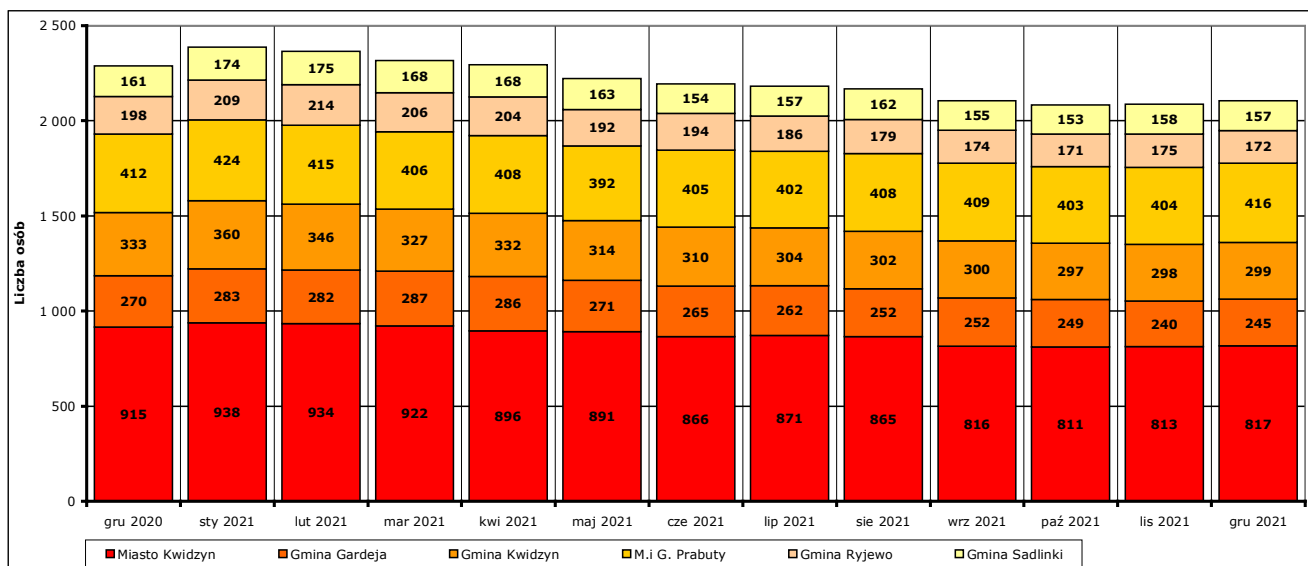
Wykres 4. Porównanie liczby zarejestrowanych osób bezrobotnych w analogicznych miesiącach lat 2017-2021 (stan na koniec danego miesiąca).



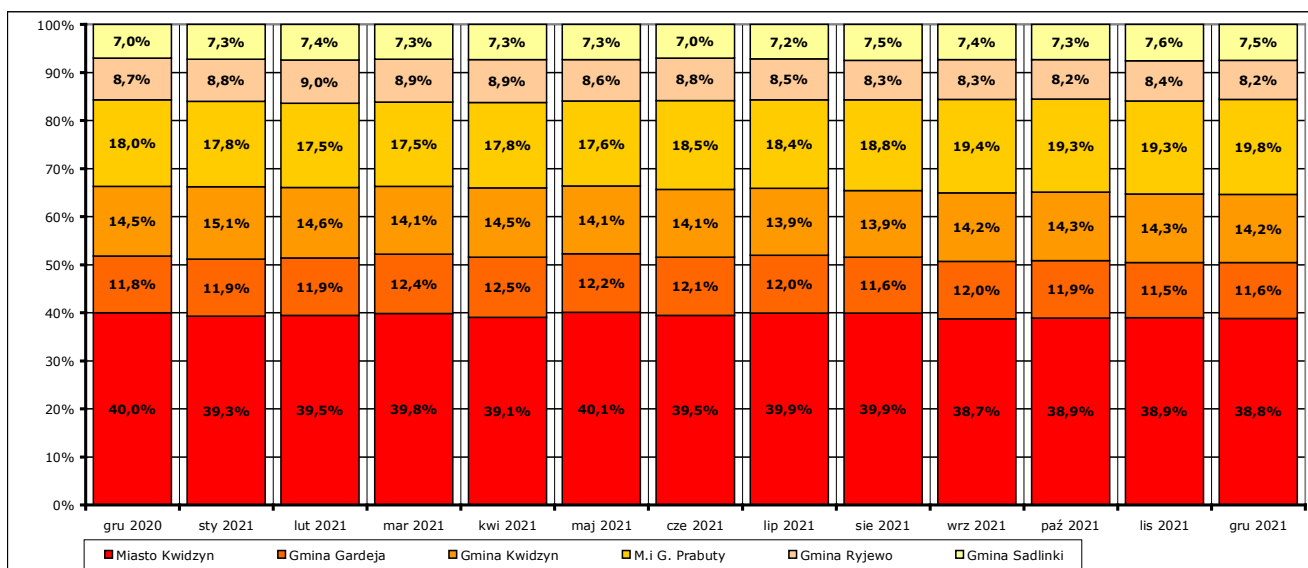
Wykres 5. Porównanie spadku/wzrostu liczby zarejestrowanych osób bezrobotnych w ujęciu rok do roku w poszczególnych miesiącach w latach 2017-2021.



Wykres 6. Porównanie procentowego spadku/wzrostu liczby zarejestrowanych osób bezrobotnych w ujęciu rok do roku w poszczególnych miesiącach w latach 2017-2021.



Wykres 7. Liczba bezrobotnych w poszczególnych jednostkach podziału terytorialnego powiatu kwidzińskiego w okresie grudzień 2020 r. - grudzień 2021 r. (stan na koniec danego miesiąca).



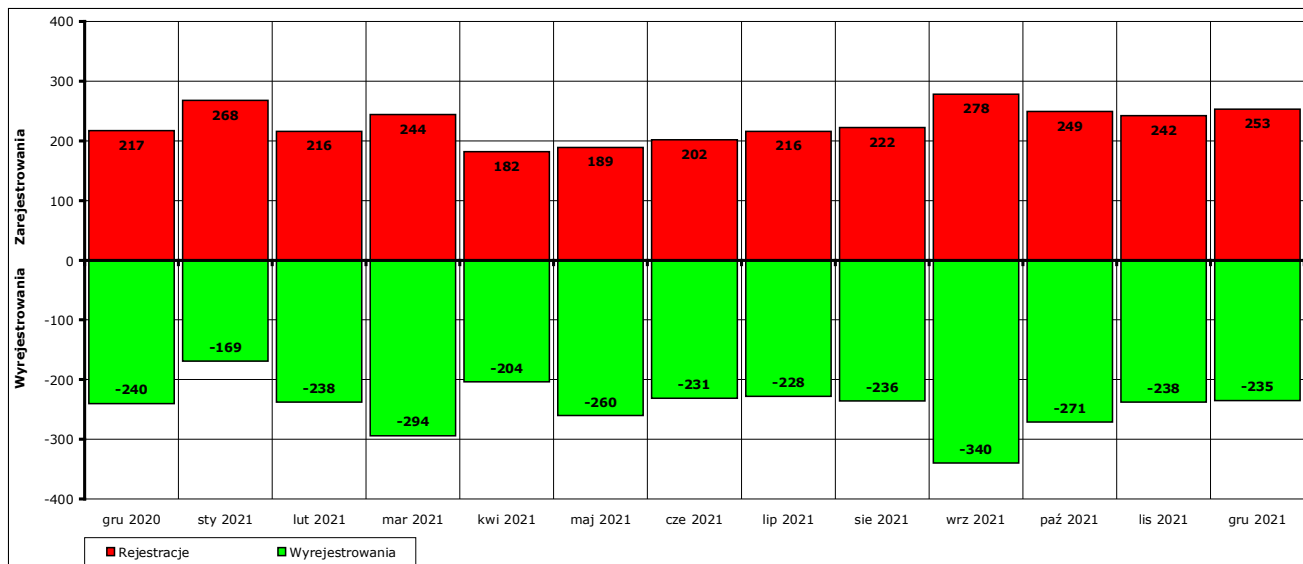
Wykres 8. Procentowy udział liczby osób bezrobotnych w poszczególnych jednostkach podziału terytorialnego powiatu kwidzińskiego w okresie grudzień 2020 r. - grudzień 2021 r. w ogólnej liczbie osób zarejestrowanych (stan na koniec danego miesiąca).

W 2021 r. zarejestrowano 2761 osób bezrobotnych¹, w tym:

- a) 2549 osób poprzednio pracujących, z tego 170 osób zwolnionych z przyczyn dotyczących zakładu pracy
212 osób dotychczas niepracujących
- b) 1249 mężczyzn
1512 kobiet
- c) 789 osób z prawem do zasiłku
1972 osoby bez prawa do zasiłku
- d) 1290 osób z obszarów wiejskich
1471 osób z obszarów miejskich
- e) 531 osób zarejestrowanych po raz pierwszy
2220 osób zarejestrowanych po raz kolejny

W 2021 r. w Powiatowym Urzędzie Pracy w Kwidzynie pozbawiono statusu osoby bezrobotnej i wyłączono z ewidencji 2944 bezrobotnych². Przyczyny pozbawienia statusu osoby bezrobotnej lub wyłączenia z ewidencji osób bezrobotnych to:

- podjęcie pracy - 1911 osób (64,9%),
w tym: pracy niesubsydiowanej - 1623 osoby (55,1%),
pracy subsydiowanej - 288 osób (9,8%),
- rozpoczęcie szkolenia - 30 osób (1,0%),
- rozpoczęcie stażu - 218 osób (7,4%),
- rozpoczęcie prac społecznie użytecznych - 21 osób (0,7%),
- odmowa bez uzasadnionej przyczyny przyjęcia propozycji odpowiedniej pracy lub innej formy pomocy - 62 osoby (2,1%),
- niepotwierdzenie gotowości do pracy - 276 osób (9,4%),
- dobrowolna rezygnacja ze statusu bezrobotnego - 111 osób (3,8%),
- podjęcie nauki w systemie stacjonarnym - 11 osób (0,4%),
- osiągnięcie wieku emerytalnego - 56 osób (1,9%),
- nabycie praw emerytalnych lub rentowych - 17 osób (0,6%),
- nabycie praw do świadczenia przedemerytalnego - 14 osób (0,5%),
- inne przyczyny (nie wyszczególnione literalnie w sprawozdaniach statystyki publicznej; są to między innymi: długotrwała choroba, zgon, pozbawienie wolności, zmiana miejsca pobytu, zasiłek stały z pomocy społecznej, udział w szkoleniach lub stażach organizowanych przez inne organizacje) - 217 osób (7,4%).



Wykres 9. Bilans rejestracji i wyłączeń z ewidencji osób bezrobotnych w okresie grudzień 2020 r. - grudzień 2021 r.

W 2021 r. utrzymał się niski wskaźnik wyrejestrowań związanych z niepotwierdzeniem gotowości do podjęcia pracy – było ich 9,4% (w 2020 r. - 8,9%, w 2019 r. - 23,1%, w 2018 r. - 22,0%, w 2017 r. - 23,6%, w 2016 r. - 23,4%, w 2015 r. - 23,8%, w 2014 r. - 25,3%).

¹ Część z nich była w ciągu roku rejestrowana kilkakrotnie po uprzednim wyrejestrowaniu. Niestety nie ma narzędzi pozwalających zliczyć w prosty sposób krotność rejestracji w ciągu roku, a zliczanie manualne jest zbyt uciążliwe i pracochłonne, aby je wykonać.

² Część z nich była w ciągu roku wyrejestrowana kilkakrotnie, jeśli pozostawali zarejestrowani w poprzednim roku i w tym samym roku byli co najmniej raz ponownie rejestrowani. Na temat zliczania takich przypadków: patrz przypis 1.

Wpływ na powyższe z pewnością miało ograniczenie bezpośrednich osobistych wizyt osób zarejestrowanych w urzędzie wprowadzone z powodu zagrożenia epidemicznego.

Z dotychczasowej praktyki wynika, że część spośród osób wyrejestrowanych z powodu niepotwierdzenia gotowości do podjęcia pracy rejestruje się wyłącznie w celu uzyskania doraźnego, krótkotrwałego wsparcia ze strony urzędu lub w celu uzyskania dokumentu uprawniającego do świadczeń otrzymywanych od innych organów lub instytucji. Dodatkowym czynnikiem tego rodzaju wyrejestrowań jest również znalezienie zatrudnienia przez osoby bezrobotne we własnym zakresie i nie dopełnienie obowiązku poinformowania urzędu o podjęciu pracy³.

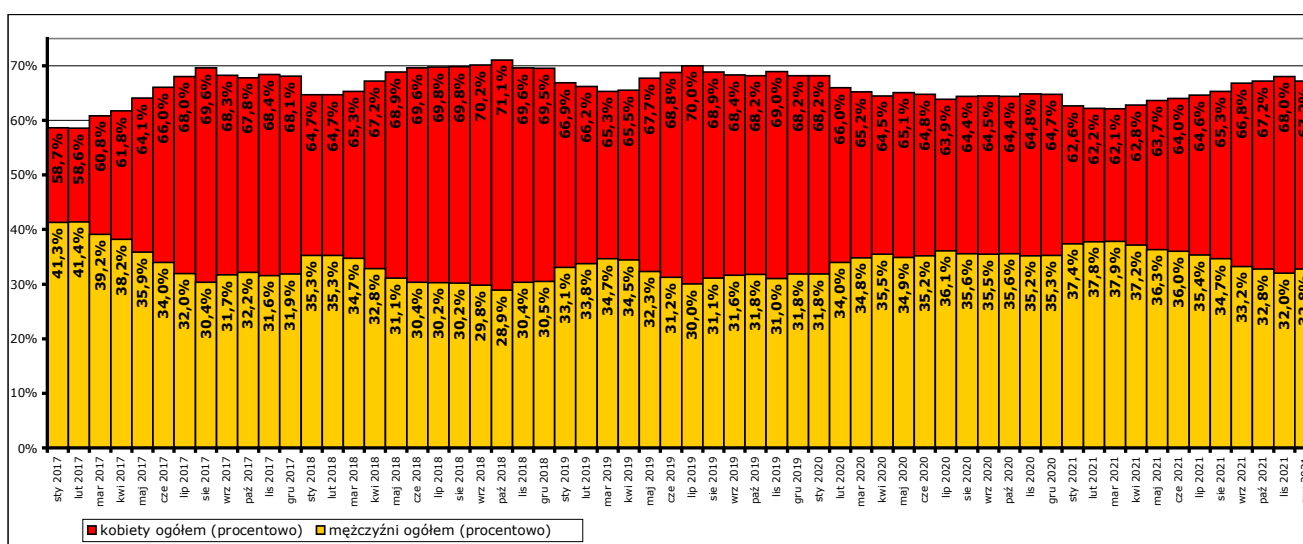
Pozytywnym zjawiskiem jest duża liczba wyrejestrowań związanych z podjęciem pracy, które stanowiły 64,9% wszystkich wyrejestrowań, a w tym 55,1% dotyczyło podjęcia pracy niesubsydiowanej (w 2020 r. odpowiednio 66,1% i 60,2%, w 2019 r. 50,7% i 42,9%, w 2018 r. 49,7% i 39,6%, w 2017 r. 52% i 41,9%, w 2016 r. 54,6% i 45,2%, w 2015 r. 54,1% i 46,6%, w 2014 r. 55,8% i 47,8%). Poza wskaźnikami procentowymi wyraźnie wyższa jest także liczba dokonanych wyrejestrowań osób bezrobotnych z tytułu podjęcia pracy pomimo obowiązywania stanu epidemii. W 2021 r. było ich 1911, w 2020 r. 1735, a w 2019 r. 1747.

Ogólna sytuacja na rynku pracy w 2021 r. pod względem liczby osób zarejestrowanych ustabilizowała się na poziomie porównywalnym z 2020 rokiem. Minimalna tendencja spadkowa liczby zarejestrowanych osób bezrobotnych daje powody do przewidywania w 2022 r. dalszej stabilizacji sytuacji ekonomicznej na lokalnym rynku pracy.

W 2021 roku nadal utrzymywał się wysoki wskaźnik udziału kobiet w ogólnej liczbie osób zarejestrowanych jako bezrobotne. Na koniec grudnia było ich 67,2%, a średnio w całym roku 64,7%. Dla porównania na koniec 2020 r. było to odpowiednio 64,7% i 65,0%, na koniec 2019 r. 68,2% i 67,8%, na koniec 2018 r. 69,5% i 68,3%, na koniec 2017 r. 68,1% i 65%, na koniec 2016 r. 60% i 59,5%, a na koniec 2015 r. 56% i 56,2%.

Co prawda wskaźniki te nieco spadły w porównaniu z latami 2017-2019, ale wciąż obrazują wyraźną dysproporcję, przy czym w 2021 r. różnica między liczbą rejestrujących się mężczyzn i kobiet była mniej więcej taka sama jak w 2020 roku (w 2021 r. 1249 mężczyzn i 1512 kobiet; w 2020 r. 1455 mężczyzn i 1701 kobiet; w 2019 r. 1623 mężczyzn i 1860 kobiet; w 2018 r. 1792 mężczyzn i 1908 kobiet; w 2017 r. 2063 mężczyzn i 2103 kobiety).

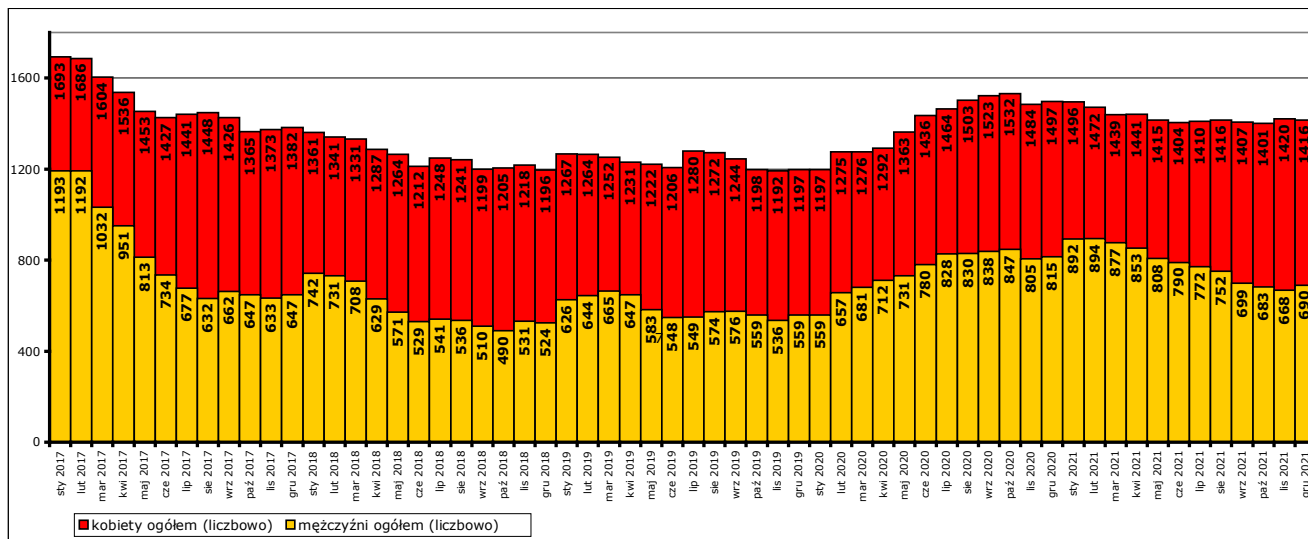
Wciąż nie istnieją żadne narzędzia, które pozwalałyby zdiagnozować przyczyny wysokiego udziału kobiet w ogólnej liczbie osób bezrobotnych, a w szczególności ewentualnego wpływu istniejących od kilku lat rozwiązań systemowych o charakterze socjalnym lub osłonowym (np. „Rodzina 500+”⁴).



Wykres 10. Udział procentowy bezrobotnych kobiet i mężczyzn w liczbie zarejestrowanych osób bezrobotnych w poszczególnych miesiącach lat 2017 - 2021 (stan na koniec danego miesiąca).

³ Warto przypomnieć wewnętrzne badanie z 2019 roku, gdy spośród 50 losowo wybranych przypadków wyrejestrowań z powodu niepotwierdzenia gotowości do podjęcia pracy aż 22 dotyczyły sytuacji, kiedy dzień, od którego orzeczono utratę statusu osoby bezrobotnej, przypadał na okres podlegania przez daną osobę ubezpieczeniu społecznym z różnych tytułów dotyczących zatrudnienia.

⁴ Nawet jeśli w odnotowanych szczegółowych danych o sytuacji rodzinnej osoby zarejestrowanej znajdują się informacje wskazujące na możliwość pobierania świadczenia w ramach programu „Rodzina 500+”, to nie można wyłącznie na ich podstawie domniemywać, że osoba z niego korzysta. Analogicznie brak tego rodzaju informacji nie pozwala przesądzać o fakcie niekorzystania z niego.



Wykres 11. Liczba bezrobotnych kobiet i mężczyzn w poszczególnych miesiącach lat 2017 - 2021 (stan na koniec danego miesiąca).

1.3. Struktura bezrobocia rejestrowanego w powiecie kwidzyńskim

Do analizy struktury bezrobocia w 2021 roku i porównania jej do lat 2017-2020 przyjęto metodykę zastosowaną po raz pierwszy w 2014 roku. Porównywane wartości uzyskano sumując liczby osób zarejestrowanych zakwalifikowanych do określonej kategorii na koniec poszczególnych miesięcy i dzieląc otrzymaną liczbę przez 12⁵.

Średnia liczba osób zarejestrowanych na koniec miesiąca w 2021 roku wynosiła 2210 (maksimum 2388 w styczniu, minimum 2084 w październiku).

W latach poprzednich było to:

- w 2020 roku 2205 (maksimum 2379 we wrześniu, minimum 1932 w styczniu),
- w 2019 roku 1824 (maksimum 1917 w marcu, minimum 1728 w listopadzie),
- w 2018 roku 1845 (maksimum 2103 w styczniu, minimum 1695 w październiku),
- w 2017 roku 2304 (maksimum 2886 w styczniu, minimum 2006 w listopadzie),
- w 2016 roku 2778 (maksimum 3114 w styczniu, minimum 2532 w lipcu),
- w 2015 roku 3461 (maksimum 4277 w styczniu, minimum 2891 w grudniu),

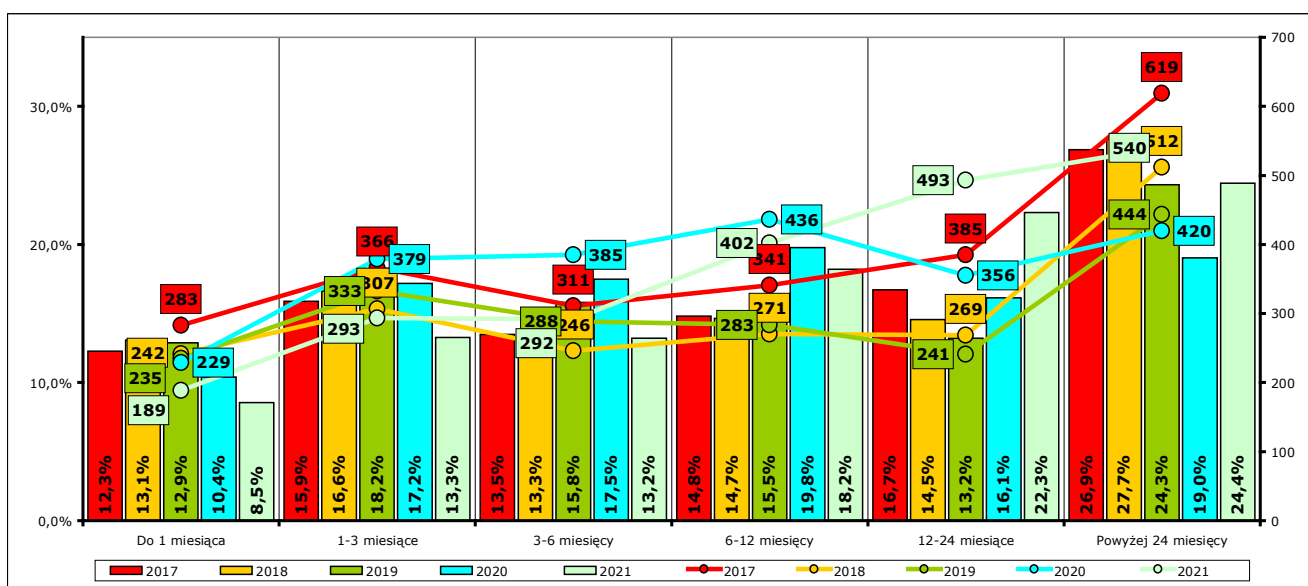
Średnie wartości z lat 2017-2021 zostały przyjęte przy obliczaniu procentowego udziału osób zakwalifikowanych do poszczególnych kategorii w stosunku do ogółu osób zarejestrowanych.

Zgodnie z założeniami przyjętymi przez Główny Urząd Statystyczny strukturę bezrobocia bada się odrębnie ze względu na czas pozostawania bez pracy, wiek osób bezrobotnych, ich wykształcenie i dotychczasowy staż pracy.

Sytuacja epidemiczna i związane z nią skutki ekonomiczne dla pracodawców spowodowały znaczący wzrost liczby osób zarejestrowanych w porównaniu do 2018 i 2019 roku. Jednocześnie różnorodna struktura tych osób (zwalniani byli zarówno młodzi, jak i starsi wiekiem pracownicy, z różnym stażem i wykształceniem) nie pozwala oszacować, czy zjawisko to będzie miało charakter trwały, czy pozostanie jednorazowym epizodem.

Dlatego w sprawozdaniu za 2021 rok, podobnie jak w sprawozdaniu za 2020 rok, analiza prezentowana jest tylko w postaci graficznej, bez podejmowania próby wyciągania daleko idących wniosków.

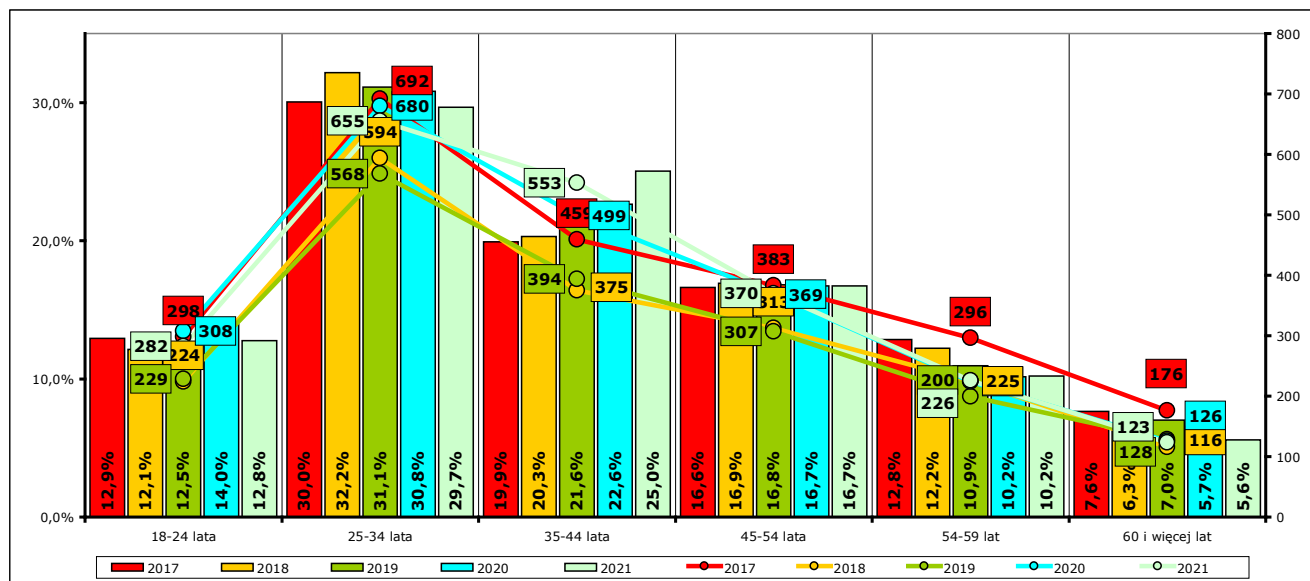
a) Czas pozostawania bez pracy



Wykres 12. Średniomiesięczna liczba osób bezrobotnych wg podziału ze względu na czas pozostawania bez pracy i ich procentowy udział w stosunku do średniomiesięcznej liczby ogółem zarejestrowanych w latach 2017-2021.

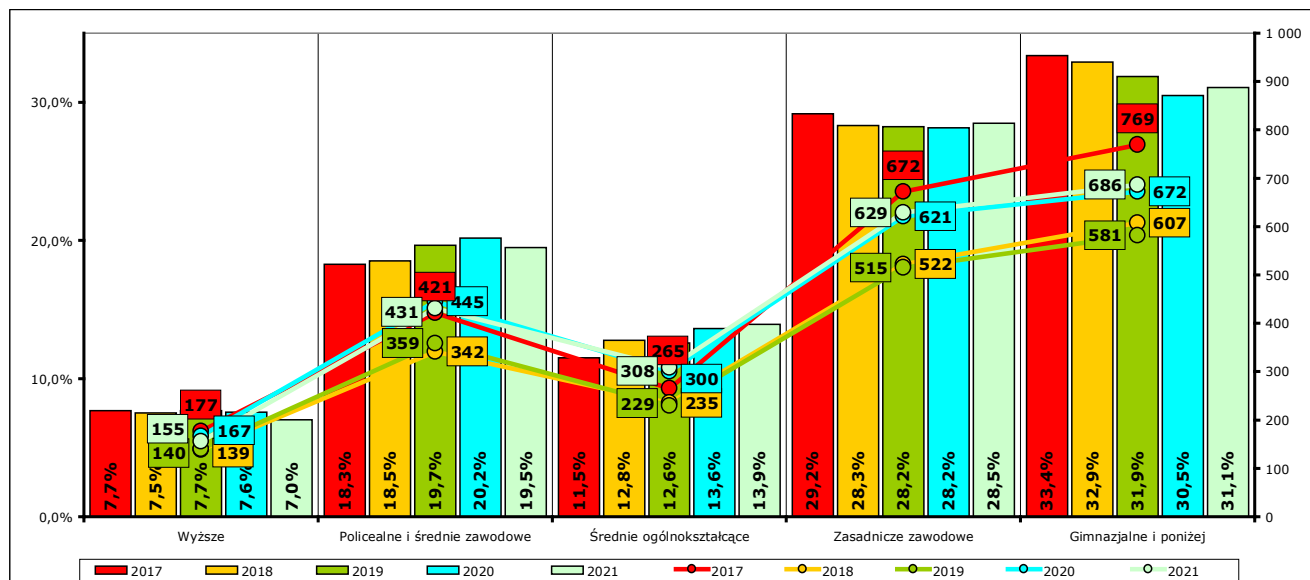
⁵ Przed 2014 rokiem porównywane były tylko wartości występujące na dzień 31 grudnia.

b) Wiek



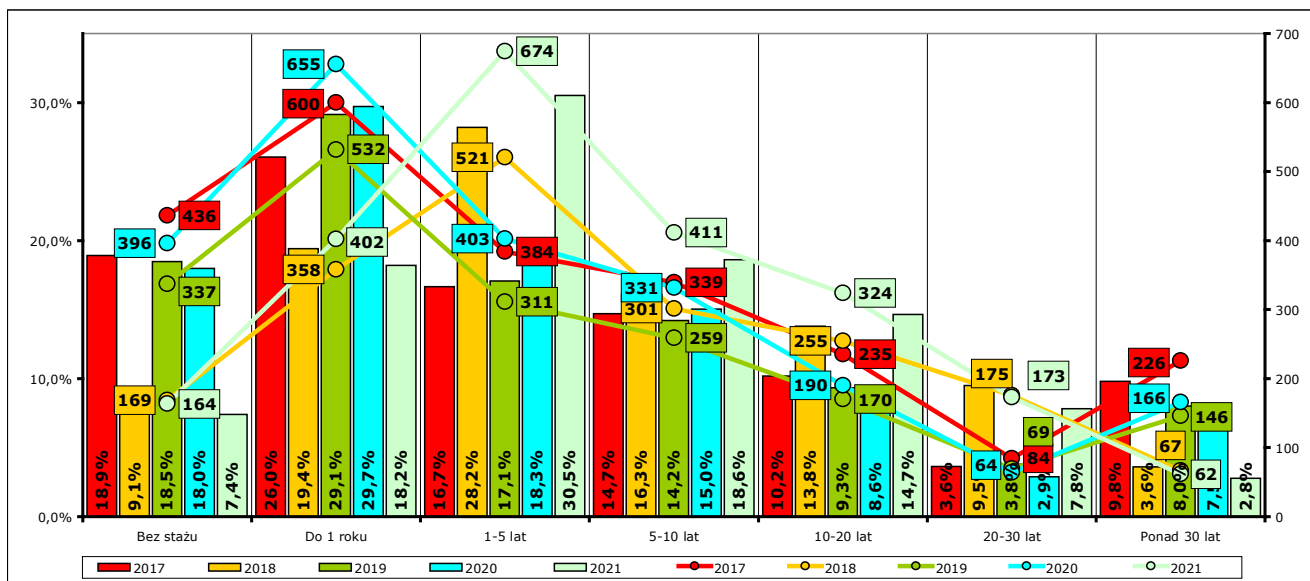
Wykres 13. Średniomiesięczna liczba osób bezrobotnych wg podziału ze względu na wiek i ich procentowy udział w stosunku do średniomiesięcznej liczby ogółem zarejestrowanych w latach 2017-2021.

c) Wykształcenie



Wykres 14. Średniomiesięczna liczba osób bezrobotnych wg podziału ze względu na wykształcenie i ich procentowy udział w stosunku do średniomiesięcznej liczby ogółem zarejestrowanych w latach 2017-2021.

d) Staż pracy



Wykres 15. Średniomiesięczna liczba osób bezrobotnych wg podziału ze względu na staż pracy i ich procentowy udział w stosunku do średniomiesięcznej liczby ogółem zarejestrowanych w latach 2017-2021.

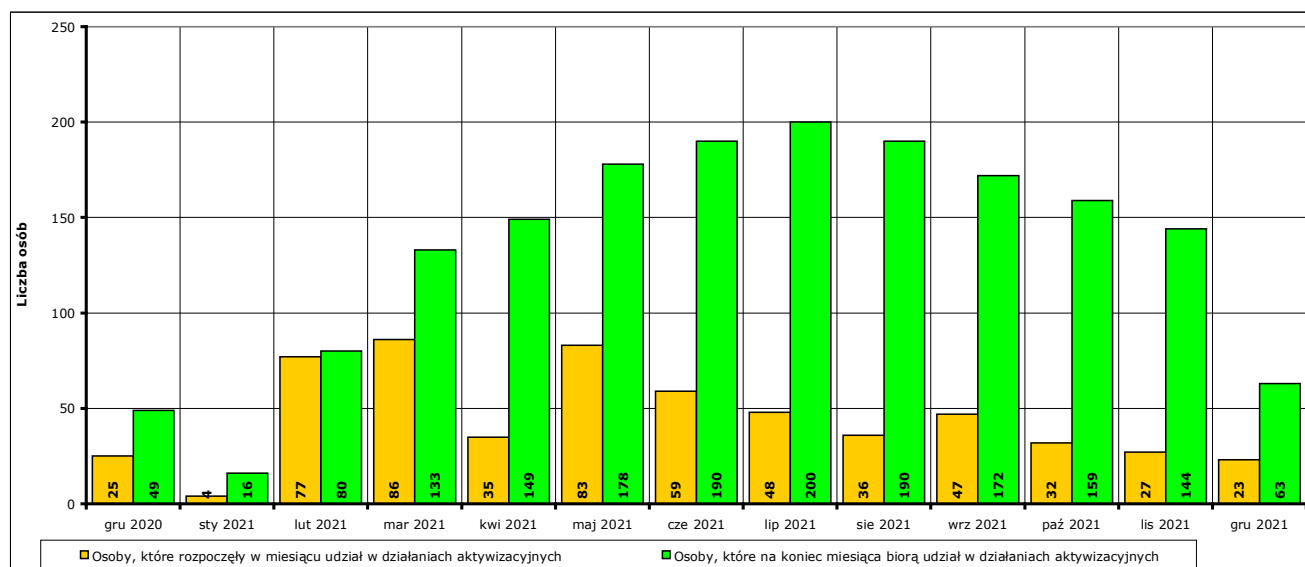
2. Działania ograniczające bezrobocie w powiecie kwidzyńskim realizowane przez Powiatowy Urząd Pracy w Kwidzynie w 2021 r.

Powiatowy Urząd Pracy w Kwidzynie w 2021 r. realizował zadania związane z aktywizacją osób bezrobotnych w zakresie:

- staży (wpłynęło 236 wniosków, zawarto 190 umów na 212 miejsc stażu);
- szkoleń, w tym bonów szkoleniowych i finansowania kosztów egzaminów lub licencji (wpłynęło 20 wniosków indywidualnych, w tym 9 wniosków o przyznanie bonu szkoleniowego, zawarto 15 umów z instytucjami szkoleniowymi na indywidualne przeszkolenie 15 osób (w tym 1 osoby niepełnosprawnej poszukującej pracy niepozostającej w zatrudnieniu), oraz 2 umowy na szkolenia grupowe dla łącznie 7 osób);
- prac interwencyjnych (wpłynęło 29 wniosków, zawarto 27 umów na 44 miejsca pracy);
- robót publicznych (wpłynął 1 wniosek, zawarto 1 umowę na 2 miejsca pracy);
- prac społecznie użytecznych (wpłynęły 3 wnioski, zawarto 3 porozumienia na 19 miejsc pracy);
- dofinansowania podejmowania działalności gospodarczej (wpłynęło 87 wniosków, zawarto 72 umowy z 72 osobami);
- refundacji kosztów wyposażenia i doposażenia stanowiska pracy (wpłynęło 112 wniosków, zawarto 95 umów na 115 miejsc pracy).
- bonu na zasiedlenie (wpłynęło 19 wniosków, zawarto 18 umów z 18 osobami, w tym 16 umów związanych z podjęciem pracy i 2 umowy związane z rozpoczęciem działalności gospodarczej),
- refundacji kosztów opieki nad dzieckiem lub osobą zależną (wpłynęły 2 wnioski, zawarto 2 umowy z 2 osobami).

W 2021 roku kontynuowano także realizację zawartych przed 1 stycznia 2021 roku:

- 7 umów o zorganizowanie stażu;
- 2 umów o zorganizowanie prac interwencyjnych;
- 46 umów o dofinansowanie podejmowania działalności gospodarczej;
- 105 umów o refundację kosztów wyposażenia i doposażenia stanowiska pracy.



Wykres 16. Osoby bezrobotne objęte udziałem w działaniach aktywizacyjnych finansowanych ze środków Funduszu Pracy oraz środków pozyskanych w ramach programów i projektów europejskich, krajowych i regionalnych w okresie grudzień 2020 r. - grudzień 2021 r.

Po analizie zapotrzebowania na formy aktywizacji na podstawie danych za lata 2014-2020, po zasięgnięciu opinii Powiatowej Rady Rynku Pracy oraz z powodu braku zainteresowania potencjalnych kandydatów nie były realizowane w 2021 roku następujące zadania:

- Program Aktywizacja i Integracja;
- zatrudnienie wspierane;
- przygotowanie zawodowe dorosłych;
- stypendia za okres kontynuowania nauki;
- refundacja składek na ubezpieczenia;
- studia podyplomowe;
- bon stażowy i bon zatrudnieniowy;

- świadczenie aktywizacyjne;
- wynagrodzenia i koszty osobowe członków spółdzielni socjalnych;
- grant na telepracę.

Działania ograniczające bezrobocie urząd realizuje przy wykorzystaniu środków finansowych pochodzących z Funduszu Pracy, z programów i projektów europejskich, krajowych i regionalnych oraz z Państwowego Funduszu Rehabilitacji Osób Niepełnosprawnych.

Środki te pozwoliły na aktywizację w 2021 r. ogółem 582 osób bezrobotnych, w tym 557 osób rozpoczynających aktywizację oraz 25 osób kontynuujących aktywizację rozpoczętą w 2021 r. Szczegółowe informacje zawiera tabela 1.

Tabela 1. Osoby, które rozpoczęły udział w aktywnych formach przeciwdziałania bezrobociu w 2021 r. i uczestniczą w nich na koniec 2021 r.

POWIAT	w 2021 r.			na koniec 2021 r.		
	ogółem	mężczyźni	kobiety	ogółem	mężczyźni	kobiety
RAZEM	557	260	297	63	17	46
prace interwencyjne	47	14	33	34	4	30
roboty publiczne	3	3	0	0	0	0
otrzymanie środków z Funduszu Pracy na podjęcie działalności gospodarczej	72	44	28	X	X	X
podjęcie działalności gospodarczej poza miejscem zamieszkania w ramach bonu na zasiedlenie	2	1	1	X	X	X
podjęcie pracy poza miejscem zamieszkania w ramach bonu na zasiedlenie	15	8	7	X	X	X
podjęcie pracy w ramach refundacji kosztów zatrudnienia bezrobotnego	149	93	56	X	X	X
rozpoczęcie szkolenia	30	24	6	0	0	0
w tym bez bonu szkoleniowego	21	16	5	0	0	0
w tym w ramach bonu szkoleniowego	9	8	1	0	0	0
rozpoczęcie stażu	218	55	163	13	0	13
rozpoczęcia pracy społecznie użytecznej	21	18	3	16	13	3

Miasto Kwidzyn	w 2021 r.			na koniec 2021 r.		
	ogółem	mężczyźni	kobiety	ogółem	mężczyźni	kobiety
RAZEM	223	93	130	11	1	10
prace interwencyjne	6	2	4	5	1	4
roboty publiczne	0	0	0	0	0	0
otrzymanie środków z Funduszu Pracy na podjęcie działalności gospodarczej	32	19	13	X	X	X
podjęcie działalności gospodarczej poza miejscem zamieszkania w ramach bonu na zasiedlenie	1	0	1	X	X	X
podjęcie pracy poza miejscem zamieszkania w ramach bonu na zasiedlenie	8	5	3	X	X	X
podjęcie pracy w ramach refundacji kosztów zatrudnienia bezrobotnego	63	39	24	X	X	X
rozpoczęcie szkolenia	18	14	4	0	0	0
w tym bez bonu szkoleniowego	13	10	3	0	0	0
w tym w ramach bonu szkoleniowego	5	4	1	0	0	0
rozpoczęcie stażu	95	14	81	6	0	6
rozpoczęcia pracy społecznie użytecznej	0	0	0	0	0	0

Gmina Gardeja	w 2021 r.			na koniec 2021 r.		
	ogółem	mężczyźni	kobiety	ogółem	mężczyźni	kobiety
RAZEM	64	43	21	12	9	3
prace interwencyjne	12	11	1	3	2	1
roboty publiczne	0	0	0	0	0	0
otrzymanie środków z Funduszu Pracy na podjęcie działalności gospodarczej	5	5	0	X	X	X
podjęcie działalności gospodarczej poza miejscem zamieszkania w ramach bonu na zasiedlenie	0	0	0	X	X	X
podjęcie pracy poza miejscem zamieszkania w ramach bonu na zasiedlenie	2	0	2	X	X	X
podjęcie pracy w ramach refundacji kosztów zatrudnienia bezrobotnego	15	12	3	X	X	X
rozpoczęcie szkolenia	2	1	1	0	0	0
w tym bez bonu szkoleniowego	1	0	1	0	0	0
w tym w ramach bonu szkoleniowego	1	1	0	0	0	0
rozpoczęcie stażu	17	4	13	1	0	1
rozpoczęcia pracy społecznie użytecznej	11	10	1	8	7	1

Gmina Kwidzyn	w 2021 r.			na koniec 2021 r.		
	ogółem	mężczyźni	kobiety	ogółem	mężczyźni	kobiety
RAZEM	88	44	44	16	6	10
prace interwencyjne	7	0	7	7	0	7
roboty publiczne	0	0	0	0	0	0
otrzymanie środków z Funduszu Pracy na podjęcie działalności gospodarczej	12	5	7	X	X	X
podjęcie działalności gospodarczej poza miejscem zamieszkania w ramach bonu na zasiedlenie	1	1	0	X	X	X
podjęcie pracy poza miejscem zamieszkania w ramach bonu na zasiedlenie	0	0	0	X	X	X
podjęcie pracy w ramach refundacji kosztów zatrudnienia bezrobotnego	25	16	9	X	X	X
rozpoczęcie szkolenia	4	3	1	0	0	0
w tym bez bonu szkoleniowego	4	3	1	0	0	0
w tym w ramach bonu szkoleniowego	0	0	0	0	0	0
rozpoczęcie stażu	31	12	19	2	0	2
rozpoczęcia pracy społecznie użytecznej	8	7	1	7	6	1

Miasto i Gmina Prabuty	w 2021 r.			na koniec 2021 r.		
	ogółem	mężczyźni	kobiety	ogółem	mężczyźni	kobiety
RAZEM	91	37	54	11	1	10
prace interwencyjne	9	1	8	8	1	7
roboty publiczne	0	0	0	0	0	0
otrzymanie środków z Funduszu Pracy na podjęcie działalności gospodarczej	10	6	4	X	X	X
podjęcie działalności gospodarczej poza miejscem zamieszkania w ramach bonu na zasiedlenie	0	0	0	X	X	X
podjęcie pracy poza miejscem zamieszkania w ramach bonu na zasiedlenie	0	0	0	X	X	X
podjęcie pracy w ramach refundacji kosztów zatrudnienia bezrobotnego	26	12	14	X	X	X
rozpoczęcie szkolenia	3	3	0	0	0	0
w tym bez bonu szkoleniowego	2	2	0	0	0	0
w tym w ramach bonu szkoleniowego	1	1	0	0	0	0
rozpoczęcie stażu	43	15	28	3	0	3
rozpoczęcia pracy społecznie użytecznej	0	0	0	0	0	0

Gmina Ryjewo	w 2021 r.			na koniec 2021 r.		
	ogółem	mężczyźni	kobiety	ogółem	mężczyźni	kobiety
RAZEM	50	18	32	11	0	11
prace interwencyjne	12	0	12	10	0	10
roboty publiczne	0	0	0	0	0	0
otrzymanie środków z Funduszu Pracy na podjęcie działalności gospodarczej	5	3	2	X	X	X
podjęcie działalności gospodarczej poza miejscem zamieszkania w ramach bonu na zasiedlenie	0	0	0	X	X	X
podjęcie pracy poza miejscem zamieszkania w ramach bonu na zasiedlenie	4	2	2	X	X	X
podjęcie pracy w ramach refundacji kosztów zatrudnienia bezrobotnego	8	4	4	X	X	X
rozpoczęcie szkolenia	1	1	0	0	0	0
w tym bez bonu szkoleniowego	0	0	0	0	0	0
w tym w ramach bonu szkoleniowego	1	1	0	0	0	0
rozpoczęcie stażu	18	7	11	0	0	0
rozpoczęcia pracy społecznie użytecznej	2	1	1	1	0	1

Gmina Sadlinki	w 2021 r.			na koniec 2021 r.		
	ogółem	mężczyźni	kobiety	ogółem	mężczyźni	kobiety
RAZEM	41	25	16	2	0	2
prace interwencyjne	1	0	1	1	0	1
roboty publiczne	3	3	0	0	0	0
otrzymanie środków z Funduszu Pracy na podjęcie działalności gospodarczej	8	6	2	X	X	X
podjęcie działalności gospodarczej poza miejscem zamieszkania w ramach bonu na zasiedlenie	0	0	0	X	X	X
podjęcie pracy poza miejscem zamieszkania w ramach bonu na zasiedlenie	1	1	0	X	X	X
podjęcie pracy w ramach refundacji kosztów zatrudnienia bezrobotnego	12	10	2	X	X	X
rozpoczęcie szkolenia	2	2	0	0	0	0
w tym bez bonu szkoleniowego	1	1	0	0	0	0
w tym w ramach bonu szkoleniowego	1	1	0	0	0	0
rozpoczęcie stażu	14	3	11	1	0	1
rozpoczęcia pracy społecznie użytecznej	0	0	0	0	0	0

2.1. Efektywność

Ministerstwo Pracy i Polityki Społecznej od 2015 r. kładzie nacisk na przygotowanie informacji mających stanowić podstawę do badań na poziomie centralnym rzeczywistej efektywności wydatkowania środków finansowych w poszczególnych urzędach, rozumianej jako podjęcie zatrudnienia aktywizowanej osoby po zakończeniu aktywizacji prowadzonej z wykorzystaniem środków Funduszu Pracy i środków pozyskanych w ramach programów i projektów europejskich, krajowych i regionalnych.

Obecnie urzędy pracy dysponują dopracowanymi i sprawdzonymi mechanizmami kontroli integralności danych i walidacji danych w systemie informatycznym oraz bezpośrednim dostępem do danych zgromadzonych w Zakładzie Ubezpieczeń Społecznych, co pozwala między innymi monitorować aktywność na rynku pracy poszczególnych osób po zakończeniu aktywizacji.

W ramach aktualnie stosowanej metody badania efektywności osoba zostaje uznana za pomyślnie zaktywizowaną po zakończeniu udziału w danej formie aktywizacji, jeśli przez okres 30 dni podlega ubezpieczeniom społecznym z tytułu dowolnej formy zatrudnienia występującego w ciągu 3 miesięcy po zakończeniu aktywizacji.

Wyniki badań efektywności w danym roku publikowane są dopiero w II kwartale następnego roku, ponieważ w przyjętej metodyce założono badanie efektywności po upływie 90 dni od daty zakończenia udziału w aktywizacji. Ponadto czasochłonna jest również weryfikacja i analiza na szczeblu centralnym informacji napływających z poszczególnych powiatów.

Spośród 340 urzędów pracy objętych klasyfikacją w 2021 r. Powiatowy Urząd Pracy w Kwidzynie za 2020 r. uzyskał:

- 256 pozycję z wynikiem 82,54% w zakresie efektywności zatrudnieniowej aktywizowanych osób (średnia dla kraju: 85,35%; najwyższa dla PUP Strzelce Opolskie: 98,33%; najniższa dla PUP Oborniki: 64,90%)
- 4 pozycję z wynikiem 7.260,73 zł w zakresie efektywności kosztowej (im niższy koszt tym wyższa efektywność kosztowa; średnia dla kraju: 11.970,8 zł; najwyższa dla PUP Chorzów: 5.524,38 zł; najniższa dla PUP Iława: 23.887,84 zł).

W ubiegłych latach w klasyfikacjach za 2019 r., 2018 r., 2017 r. i za 2016 r. Powiatowy Urząd Pracy w Kwidzynie uzyskiwał odpowiednio:

- 197, 287, 274 i 257 pozycję z wynikami 86,43%, 80,42%, 78,46% i 76,57% w zakresie efektywności zatrudnieniowej aktywizowanych osób (średnie dla kraju: 85,52%, 84,96%, 81,98% i 78,74);
- 213, 339, 309 i 192 pozycję z wynikami 12.735,58 zł, 19.732,38 zł, 14.555,53 zł i 11.226,35 zł w zakresie efektywności kosztowej (średnie dla kraju: 10.154,30 zł, 10.286,42 zł, 11.520,54 zł i 11.291.09 zł).

Warto zauważyć, że wskaźniki te nie są miarodajne, gdyż wynik zaledwie o 2,81% gorszy od średniej dla kraju lokuje urząd dopiero w połowie trzeciej setki klasyfikacji.

Z kolei dane dotyczące efektywności kosztowej obrazują, jak wydatki na realizację kosztownych form aktywizacji przekładają się na osiągniętą pozycję w klasyfikacji.

Należy przy tym podkreślić, że badania efektywności prowadzone według dotychczasowego modelu nie uwzględniają w żadnym stopniu specyfiki lokalnych rynków pracy, pozostawiając w gestii poszczególnych urzędów określenie realizowanej strategii zwiększania efektywności. Tym samym im bardziej specyficzna jest lokalna gospodarka i ograniczone są wszelkiego rodzaju zasoby, którymi dysponuje urząd, tym trudniej jest uzyskać efekty zbliżone do czołówki w skali kraju. Powiat kwidzyński należy uznać za przykład takiego specyficznego rynku, na którym istnieje kilka dużych firm o ściśle określonej specyfice produkcji, wokół których skupione są dostosowane do nich swoim profilem działalności mniejsze firmy usługowe.

Aby znacząco poprawić wskaźnik efektywności zatrudnieniowej należałoby bardzo rygorystycznie egzekwować realizację wszelkich zobowiązań w ramach zawartych umów, a zwłaszcza zatrudniania przez pracodawców osoby bezrobotnej po zakończeniu danej formy aktywizacji, ale mogłoby to negatywnie wpłynąć na lokalny rynek pracy, a zwłaszcza na dotychczasową dobrą partnerską współpracę urzędu z przedsiębiorcami i innymi podmiotami.

Rozkład kosztów i liczby osób dla poszczególnych form aktywizacji realizowanych w PUP Kwidzyn w 2020 r. na podstawie sprawozdania MPiPS-02 Załącznik 1⁶ przedstawiał się następująco:

Tabela 2. Podstawy do wyliczenia efektywności aktywizacji dla PUP Kwidzyn wg MPiPS-02 Załącznik 1 za 2020 r.

Wyszczególnienie	Wydatki Funduszu Pracy w tys. zł	Liczba osób uczestniczących w danej formie aktywizacji	Liczba osób, które zakończyły udział w danej formie aktywizacji	Liczba osób, które zostały zatrudnione
Formy aktywizacji zawodowej ogółem	2443,7	352	428	337
z tego:				
Staże	826,3	148	128	99
Szkolenia	100,5	61	54	31
Prace interwencyjne	138,6	26	22	17
Roboty publiczne	17,9	1	1	1
Prace społecznie użyteczne	40,4	28	21	1
Dofinansowanie podejmowania działalności gospodarczej	555,0	37	61	61
Refundacja kosztów wyposażenia i doposażenia stanowiska pracy	765,0	51	135	122

Obliczone w dniu 01.02.2022 r. prowizorium rozkładu kosztów i liczby osób dla poszczególnych form aktywizacji realizowanych w PUP Kwidzyn w 2021 r. na podstawie sprawozdania MPiPS-02 Załącznik 1 przedstawia się następująco:

Tabela 3. Szacowane podstawy do wyliczenia efektywności aktywizacji dla PUP Kwidzyn wg MPiPS-02 Załącznik 1 za 2021 r. (stan na 01.02.2022 r.)

Wyszczególnienie	Wydatki Funduszu Pracy w tys. zł	Liczba osób uczestniczących w danej formie aktywizacji	Liczba osób, które zakończyły udział w danej formie aktywizacji	Liczba osób, które zostały zatrudnione
Formy aktywizacji zawodowej ogółem	6037,4	535	405	319
z tego:				
Staże	1972,0	225	186	154
Szkolenia	148,0	30	28	11
Prace interwencyjne	316,1	45	27	21
Roboty publiczne	28,5	3	3	1
Prace społecznie użyteczne	39,3	27	21	0
Bon na zasiedlenie	173,5	18	1	1
Dofinansowanie podejmowania działalności gospodarczej	1080,0	72	41	41
Refundacja kosztów wyposażenia i doposażenia stanowiska pracy	2280,0	115	97	89

⁶ Uwaga: Dane do sprawozdania MPiPS-02 Załącznik 1 liczone są w nieco inny sposób niż dane do badania efektywności, stąd otrzymane wyniki nie pokrywają się ze sobą. Trudno dociec, dlaczego istnieje taka sytuacja – najprawdopodobniej jest to efekt różnego podejścia do tego zagadnienia przez poszczególne departamenty Ministerstwa.

Faktyczne wartości sprawozdania MPiPS-02 Załącznik 1 za 2021 r. znane będą w kwietniu 2022 r., a wyniki badań efektywności w skali całego kraju powinny zostać udostępnione przez Ministerstwo Rodziny, Pracy i Polityki Społecznej w II kwartale 2022 roku, a szerzej zaprezentowane zostaną w kolejnym sprawozdaniu z działalności urzędu pracy.

W 2021 roku rozpoczęło się badanie długookresowej efektywności i skuteczności aktywizacji w okresie dwóch lat⁷ po zakończeniu działań aktywizacyjnych, ma ono jednak jak na razie charakter testowy. Badanie to powinno między innymi wykazać, jaką rzeczywistą wartość ma trzydziestodniowy okres podlegania ubezpieczeniom uznawany obecnie za wystarczający do uznania skuteczności aktywizacji oraz czy w ogóle i w jakiej skali, miały miejsce próby sztucznego podnoszenia poszczególnych wskaźników.

Metodologia badania opiera się na zliczeniu ogólnej liczby dni pozostawania w zatrudnieniu przez osoby kończące aktywizację w danym roku oraz kosztów poniesionych na ich aktywizację w tym roku, w podziale na okres półroczny, roczny i dwuletni. Pozwala to wyliczyć średni koszt 1 dnia pozostawania w zatrudnieniu niesubsydiowanym oraz średniego procentowego udziału liczby dni pozostawania w zatrudnieniu niesubsydiowanym do liczby dni w danym okresie. Dodatkowo możliwe jest obliczenie tych wskaźników w podziale na poszczególne formy aktywizacji (np. staże, szkolenia, prace interwencyjne i tak dalej) i na kategorie aktywizowanych osób (kobieta/mężczyzna, długotrwale bezrobotni, aktywizowani w ramach EFS, do 30 i powyżej 50 roku życia i tak dalej).

Otrzymane na poziomie urzędu bezpośrednio wyniki są następnie przekazywane do Ministerstwa, które najpierw wylicza na podstawie danych pochodzących z Głównego Urzędu Statystycznego różnego rodzaju współczynniki korygujące uwzględniające na przykład sytuację demograficzną w regionie i województwie, przemysłowy lub rolniczy charakter powiatu, stopień urbanizacji i industrializacji, a następnie z wykorzystaniem tych współczynników przelicza zestawienia otrzymane z urzędów pracy i odsyła im skorygowane wyniki.

W pierwszym etapie badania wszystkie urzędy sporządziły zestawienia według nowej metodologii i przekazały je do Ministerstwa. Nieoficjalnie wiadomo, że w Ministerstwie zostały już ustalone współczynniki korygujące i według nich zostały przeliczone zestawienia, natomiast wyniki tych działań nie zostały jeszcze oficjalnie opublikowane.

Jak na razie brak jest również informacji które współczynniki i dlaczego zostały uznane za konieczne do zastosowania, w jaki konkretnie sposób i na podstawie których danych zostały wyliczone.

Pewną słabością badania długookresowej efektywności i skuteczności aktywizacji jest jak na razie ograniczony do tylko jednej próby badawczej zestaw danych analitycznych, niewielka częstotliwość badania oraz znaczne przesunięcie w czasie od zakończenia badanego okresu do otrzymanych finalnych wyników badania.

Potencjalnie może to uniemożliwić stosowanie tego badania do planowania bieżących działań aktywizacyjnych i planowania wydatków w tym zakresie.

Wydaje się jednak, że nic nie stałoby na przeszkodzie, aby poszczególne iteracje badania były wykonywane częściej niż raz do roku. Już obecnie teoretycznie możliwe jest jego uruchamianie nawet raz na kwartał, ponieważ w odstępach kwartalnych urzędy pracy otrzymują z Zakładu Ubezpieczeń Społecznych kompleksową informację o okresach podlegania ubezpieczeniu społecznemu z tytułu różnych form zatrudnienia przez osoby, które były zarejestrowane jako bezrobotne. Nie pozwoliłoby to co prawda wyeliminować wady polegającej na przesunięciu w czasie, ale za to pozwalałoby w relatywnie krótkim czasie zgromadzić szerszy zestaw danych, na podstawie którego można byłoby zaobserwować podstawowe trendy.

Jednak decyzję co do częstotliwości musi podjąć Ministerstwo, w którego gestii leży zarówno występowanie do ZUS o wyżej wskazane informacje, jak i wyznaczanie współczynników korygujących i przeliczanie z ich zastosowaniem zestawień otrzymanych z powiatowych urzędów pracy.

Podstawowe wartości długotrwałej skuteczności i efektywności wyliczone lokalnie dla PUP Kwidzyn za 2018 rok znajdują się w poniższych tabelach.

⁷ Wstępne założenia mówiły o okresie trzyletnim.

Tabela 4. Długotrwała skuteczność i efektywność działań aktywizacyjnych zakończonych w 2018 r.

Wyszczególnienie	Ogółem					Kobiety					Mężczyźni					
	Wydatki poniesione z Funduszu Pracy na aktywizację osób, które zakończyły aktywizację (zł)	Liczba osób, które zakończyły aktywizację	Liczba dni zatrudnienia niesubsydiowanego w okresie 183 dni od zakończenia aktywizacji	Liczba dni zatrudnienia niesubsydiowanego w okresie 365 dni od zakończenia aktywizacji	Liczba dni zatrudnienia niesubsydiowanego w okresie 730 dni od zakończenia aktywizacji	Wydatki poniesione z Funduszu Pracy na aktywizację osób, które zakończyły aktywizację (zł)	Liczba osób, które zakończyły aktywizację	Liczba dni zatrudnienia niesubsydiowanego w okresie 183 dni od zakończenia aktywizacji	Liczba dni zatrudnienia niesubsydiowanego w okresie 365 dni od zakończenia aktywizacji	Liczba dni zatrudnienia niesubsydiowanego w okresie 730 dni od zakończenia aktywizacji	Wydatki poniesione z Funduszu Pracy na aktywizację osób, które zakończyły aktywizację (zł)	Liczba osób, które zakończyły aktywizację	Liczba dni zatrudnienia niesubsydiowanego w okresie 183 dni od zakończenia aktywizacji	Liczba dni zatrudnienia niesubsydiowanego w okresie 365 dni od zakończenia aktywizacji	Liczba dni zatrudnienia niesubsydiowanego w okresie 730 dni od zakończenia aktywizacji	
0	1	2	8	14	20	1	2	8	14	20	1	2	8	14	20	
Ogółem	01	8 874 282	709	81 162	163 932	327 225	4 743 798	379	45 598	91 732	184 887	4 130 484	330	35 564	72 200	142 338
Staże	02	1 981 691	309	32 122	62 722	122 352	1 410 913	220	23 706	45 735	88 973	570 778	89	8 416	16 987	33 379
Szkolenia	03	66 847	13	1 448	3 484	6 878	15 426	3	292	656	1 386	51 421	10	1 156	2 828	5 492
Prace interwencyjne	04	202 619	41	4 080	7 720	15 020	168 025	34	3 531	6 625	12 830	34 594	7	549	1 095	2 190
Roboty publiczne	05	419 140	36	1 792	3 780	6 611	69 857	6	614	1 232	1 778	349 283	30	1 178	2 548	4 833
Prace społecznie użyteczne (bez PAI)	06	55 335	28	1	365	805	15 810	8	1	365	805	39 525	20	0	0	0
Program Aktywizacja i Integracja	07	0	0	0	0	0	0	0	0	0	0	0	0	0	0	0
Zatrudnienie wspierane	08	0	0	0	0	0	0	0	0	0	0	0	0	0	0	0
Przygotowanie zawodowe dorosłych	09	0	0	0	0	0	0	0	0	0	0	0	0	0	0	0
Stypendia za okres kontynuowania nauki	10	0	0	0	0	0	0	0	0	0	0	0	0	0	0	0
Refundacja składek na ubezpieczenie społeczne	11	0	0	0	0	0	0	0	0	0	0	0	0	0	0	0
Studia podyplomowe	12	0	0	0	0	0	0	0	0	0	0	0	0	0	0	0
Bon zatrudnieniowy	13	0	0	0	0	0	0	0	0	0	0	0	0	0	0	0
Bon na zasiedlenie	14	0	0	0	0	0	0	0	0	0	0	0	0	0	0	0
Dofinansowanie wynagrodzenia skierowanych bezrobotnych powyżej 50 roku życia	15	11 750	0	0	0	0	0	0	0	0	0	11 750	0	0	0	0
Świadczenie aktywizacyjne	16	0	0	0	0	0	0	0	0	0	0	0	0	0	0	0
Wynagrodzenia i koszty osobowe członków spółdzielni socjalnej	17	0	0	0	0	0	0	0	0	0	0	0	0	0	0	0
Grant na telepracę	18	0	0	0	0	0	0	0	0	0	0	0	0	0	0	0
Dofinansowanie podejmowania dział. gosp.	19	2 158 300	79	12 461	24 213	46 424	792 287	29	4 755	9 072	16 754	1 366 013	50	7 706	15 141	29 670
w tym w ramach spółdzielni socjalnej	20	0	0	0	0	0	0	0	0	0	0	0	0	0	0	0
Ref. kosztów wypos. i dopos. stanowiska pracy	21	1 739 100	64	8 881	17 355	33 800	679 336	25	3 926	7 489	14 602	1 059 764	39	4 955	9 866	19 198
w tym w ramach spółdzielni socjalnej	22	0	0	0	0	0	0	0	0	0	0	0	0	0	0	0
Refundacja wynagrodzeń osób do 30 roku życia	23	2 239 500	166	19 637	39 074	74 870	944 367	70	8 134	16 652	32 841	1 295 133	96	11 503	22 422	42 029
Koszty wynagrodzeń osób skierowanych do spółdzielni socjalnej	24	0	0	0	0	0	0	0	0	0	0	0	0	0	0	0
Koszty utworzenia stan. pracy dla osób skier. w spółdzielni socjalnej	25	0	0	0	0	0	0	0	0	0	0	0	0	0	0	0
Programy specjalne	26	0	0	0	0	0	0	0	0	0	0	0	0	0	0	0

Tabela 5. Średni koszt jednego dnia zatrudnienia niesubsydiowanego w okresie 183, 365 i 730 dni od zakończenia działań aktywizacyjnych osób kończących udział w działaniach aktywizacyjnych w 2018 r.

Wyszczególnienie	Ogółem					Kobiety					Mężczyźni					
	Wydatki poniesione z Funduszu Pracy na aktywizację osób, które zakończyły aktywizację (zł)	Liczba osób, które zakończyły aktywizację	Średni koszt 1 dnia zatrudnienia niesubsydiowanego w okresie 183 dni od zakończenia aktywizacji (zł)	Średni koszt 1 dnia zatrudnienia niesubsydiowanego w okresie 365 dni od zakończenia aktywizacji (zł)	Średni koszt 1 dnia zatrudnienia niesubsydiowanego w okresie 730 dni od zakończenia aktywizacji (zł)	Wydatki poniesione z Funduszu Pracy na aktywizację osób, które zakończyły aktywizację (zł)	Liczba osób, które zakończyły aktywizację	Średni koszt 1 dnia zatrudnienia niesubsydiowanego w okresie 183 dni od zakończenia aktywizacji (zł)	Średni koszt 1 dnia zatrudnienia niesubsydiowanego w okresie 365 dni od zakończenia aktywizacji (zł)	Średni koszt 1 dnia zatrudnienia niesubsydiowanego w okresie 730 dni od zakończenia aktywizacji (zł)	Wydatki poniesione z Funduszu Pracy na aktywizację osób, które zakończyły aktywizację (zł)	Liczba osób, które zakończyły aktywizację	Średni koszt 1 dnia zatrudnienia niesubsydiowanego w okresie 183 dni od zakończenia aktywizacji (zł)	Średni koszt 1 dnia zatrudnienia niesubsydiowanego w okresie 365 dni od zakończenia aktywizacji (zł)	Średni koszt 1 dnia zatrudnienia niesubsydiowanego w okresie 730 dni od zakończenia aktywizacji (zł)	
	0	1	2	8	14	20	1	2	8	14	20	1	2	8	14	20
Ogółem	01	8 874 282	709	109,34	54,13	27,12	4 743 798	379	104,04	51,71	25,66	4 130 484	330	116,14	57,21	29,02
Staże	02	1 981 691	309	61,69	31,59	16,20	1 410 913	220	59,52	30,85	15,86	570 778	89	67,82	33,60	17,10
Szkolenia	03	66 847	13	46,17	19,19	9,72	15 426	3	52,83	23,52	11,13	51 421	10	44,48	18,18	9,36
Prace interwencyjne	04	202 619	41	49,66	26,25	13,49	168 025	34	47,59	25,36	13,10	34 594	7	63,01	31,59	15,80
Roboty publiczne	05	419 140	36	233,90	110,88	63,40	69 857	6	113,77	56,70	39,29	349 283	30	296,51	137,08	72,27
Prace społecznie użyteczne (bez PAI)	06	55 335	28	55 335,00	151,60	68,74	15 810	8	15 810,00	43,32	19,64	39 525	20	brak osób	brak osób	brak osób
Program Aktywizacja i Integracja	07	0	0	-	-	-	0	0	-	-	-	0	0	-	-	-
Zatrudnienie wspierane	08	0	0	-	-	-	0	0	-	-	-	0	0	-	-	-
Przygotowanie zawodowe dorosłych	09	0	0	-	-	-	0	0	-	-	-	0	0	-	-	-
Stypendia za okres kontynuowania nauki	10	0	0	-	-	-	0	0	-	-	-	0	0	-	-	-
Refundacja składek na ubezpieczenie społeczne	11	0	0	-	-	-	0	0	-	-	-	0	0	-	-	-
Studia podyplomowe	12	0	0	-	-	-	0	0	-	-	-	0	0	-	-	-
Bon zatrudnieniowy	13	0	0	-	-	-	0	0	-	-	-	0	0	-	-	-
Bon na zasiedlenie	14	0	0	-	-	-	0	0	-	-	-	0	0	-	-	-
Dofinansowanie wynagrodzenia skierowanych bezrobotnych powyżej 50 roku życia	15	11 750	0	brak osób	brak osób	brak osób	0	0	-	-	-	11 750	0	brak osób	brak osób	brak osób
Świadczenie aktywizacyjne	16	0	0	-	-	-	0	0	-	-	-	0	0	-	-	-
Wynagrodzenia i koszty osobowe członków spółdzielni socjalnej	17	0	0	-	-	-	0	0	-	-	-	0	0	-	-	-
Grant na telepracę	18	0	0	-	-	-	0	0	-	-	-	0	0	-	-	-
Dofinansowanie podejmowania dział. gosp.	19	2 158 300	79	173,20	89,14	46,49	792 287	29	166,62	87,33	47,29	1 366 013	50	177,27	90,22	46,04
w tym w ramach spółdzielni socjalnej	20	0	0	-	-	-	0	0	-	-	-	0	0	-	-	-
Ref. kosztów wypos. i dopos. stanowiska pracy	21	1 739 100	64	195,82	100,21	51,45	679 336	25	173,04	90,71	46,52	1 059 764	39	213,88	107,42	55,20
w tym w ramach spółdzielni socjalnej	22	0	0	-	-	-	0	0	-	-	-	0	0	-	-	-
Refundacja wynagrodzeń osób do 30 roku życia	23	2 239 500	166	114,04	57,31	29,91	944 367	70	116,10	56,71	28,76	1 295 133	96	112,59	57,76	30,82
Koszty wynagrodzeń osób skierowanych do spółdzielni socjalnej	24	0	0	-	-	-	0	0	-	-	-	0	0	-	-	-
Koszty utworzenia stan. pracy dla osób skier. w spółdzielni socjalnej	25	0	0	-	-	-	0	0	-	-	-	0	0	-	-	-
Programy specjalne	26	0	0	-	-	-	0	0	-	-	-	0	0	-	-	-

Tabela 6. Średnia liczba dni zatrudnienia niesubsydiowanego w okresie 183, 365 i 730 dni od zakończenia działań aktywizacyjnych osób kończących udział w działaniach aktywizacyjnych w 2018 r.

Wyszczególnienie	Ogółem					Kobiety					Mężczyźni					
	Wydatki poniesione z Funduszu Pracy na aktywizację osób, które zakończyły aktywizację (zł)	Liczba osób, które zakończyły aktywizację	Średnia liczba dni zatrudnienia niesubsydiowanego w okresie 183 dni od zakończenia aktywizacji	Średnia liczba dni zatrudnienia niesubsydiowanego w okresie 365 dni od zakończenia aktywizacji	Średnia liczba dni zatrudnienia niesubsydiowanego w okresie 730 dni od zakończenia aktywizacji	Wydatki poniesione z Funduszu Pracy na aktywizację osób, które zakończyły aktywizację (zł)	Liczba osób, które zakończyły aktywizację	Średnia liczba dni zatrudnienia niesubsydiowanego w okresie 183 dni od zakończenia aktywizacji	Średnia liczba dni zatrudnienia niesubsydiowanego w okresie 365 dni od zakończenia aktywizacji	Średnia liczba dni zatrudnienia niesubsydiowanego w okresie 730 dni od zakończenia aktywizacji	Wydatki poniesione z Funduszu Pracy na aktywizację osób, które zakończyły aktywizację (zł)	Liczba osób, które zakończyły aktywizację	Średnia liczba dni zatrudnienia niesubsydiowanego w okresie 183 dni od zakończenia aktywizacji	Średnia liczba dni zatrudnienia niesubsydiowanego w okresie 365 dni od zakończenia aktywizacji	Średnia liczba dni zatrudnienia niesubsydiowanego w okresie 730 dni od zakończenia aktywizacji	
0	1	2	8	14	20	1	2	8	14	20	1	2	8	14	20	
Ogółem	01	8 874 282	709	114,47	231,22	461,53	4 743 798	379	120,31	242,04	487,83	4 130 484	330	107,77	218,79	431,33
Staże	02	1 981 691	309	103,95	202,98	395,96	1 410 913	220	107,75	207,89	404,42	570 778	89	94,56	190,87	375,04
Szkolenia	03	66 847	13	111,38	268,00	529,08	15 426	3	97,33	218,67	462,00	51 421	10	115,60	282,80	549,20
Prace interwencyjne	04	202 619	41	99,51	188,29	366,34	168 025	34	103,85	194,85	377,35	34 594	7	78,43	156,43	312,86
Roboty publiczne	05	419 140	36	49,78	105,00	183,64	69 857	6	102,33	205,33	296,33	349 283	30	39,27	84,93	161,10
Prace społecznie użyteczne (bez PAI)	06	55 335	28	0,04	13,04	28,75	15 810	8	0,13	45,63	100,63	39 525	20	0,00	0,00	0,00
Program Aktywizacja i Integracja	07	0	0	-	-	-	0	0	-	-	-	0	0	-	-	-
Zatrudnienie wspierane	08	0	0	-	-	-	0	0	-	-	-	0	0	-	-	-
Przygotowanie zawodowe dorosłych	09	0	0	-	-	-	0	0	-	-	-	0	0	-	-	-
Stypendia za okres kontynuowania nauki	10	0	0	-	-	-	0	0	-	-	-	0	0	-	-	-
Refundacja składek na ubezpieczenie społeczne	11	0	0	-	-	-	0	0	-	-	-	0	0	-	-	-
Studia podyplomowe	12	0	0	-	-	-	0	0	-	-	-	0	0	-	-	-
Bon zatrudnieniowy	13	0	0	-	-	-	0	0	-	-	-	0	0	-	-	-
Bon na zasiedlenie	14	0	0	-	-	-	0	0	-	-	-	0	0	-	-	-
Dofinansowanie wynagrodzenia skierowanych bezrobotnych powyżej 50 roku życia	15	11 750	0	-	-	-	0	0	-	-	-	11 750	0	-	-	-
Świadczenie aktywizacyjne	16	0	0	-	-	-	0	0	-	-	-	0	0	-	-	-
Wynagrodzenia i koszty osobowe członków spółdzielni socjalnej	17	0	0	-	-	-	0	0	-	-	-	0	0	-	-	-
Grant na telepracę	18	0	0	-	-	-	0	0	-	-	-	0	0	-	-	-
Dofinansowanie podejmowania dział. gosp.	19	2 158 300	79	157,73	306,49	587,65	792 287	29	163,97	312,83	577,72	1 366 013	50	154,12	302,82	593,40
w tym w ramach spółdzielni socjalnej	20	0	0	-	-	-	0	0	-	-	-	0	0	-	-	-
Ref. kosztów wypos. i dopos. stanowiska pracy	21	1 739 100	64	138,77	271,17	528,13	679 336	25	157,04	299,56	584,08	1 059 764	39	127,05	252,97	492,26
w tym w ramach spółdzielni socjalnej	22	0	0	-	-	-	0	0	-	-	-	0	0	-	-	-
Refundacja wynagrodzeń osób do 30 roku życia	23	2 239 500	166	118,30	235,39	451,02	944 367	70	116,20	237,89	469,16	1 295 133	96	119,82	233,56	437,80
Koszty wynagrodzeń osób skierowanych do spółdzielni socjalnej	24	0	0	-	-	-	0	0	-	-	-	0	0	-	-	-
Koszty utworzenia stan. pracy dla osób skier. w spółdzielni socjalnej	25	0	0	-	-	-	0	0	-	-	-	0	0	-	-	-
Programy specjalne	26	0	0	-	-	-	0	0	-	-	-	0	0	-	-	-

Tabela 7. Procentowy udział dni zatrudnienia niesubsydiowanego do maksymalnie możliwej liczby dni zatrudnienia niesubsydiowanego w okresie 183, 365 i 730 dni od zakończenia działań aktywizacyjnych osób kończących udział w działaniach aktywizacyjnych w 2018 r.

Wyszczególnienie	Ogółem					Kobiety					Mężczyźni					
	Wydatki poniesione z Funduszu Pracy na aktywizację osób, które zakończyły aktywizację (zł)	Liczba osób, które zakończyły aktywizację	Procent liczby dni zatrudnienia niesubsydiowanego z maksymalnej liczby dni zatrudnienia niesubsydiowanego w okresie 183 dni od zakończenia aktywizacji	Procent liczby dni zatrudnienia niesubsydiowanego z maksymalnej liczby dni zatrudnienia niesubsydiowanego w okresie 365 dni od zakończenia aktywizacji	Procent liczby dni zatrudnienia niesubsydiowanego z maksymalnej liczby dni zatrudnienia niesubsydiowanego w okresie 730 dni od zakończenia aktywizacji	Wydatki poniesione z Funduszu Pracy na aktywizację osób, które zakończyły aktywizację (zł)	Liczba osób, które zakończyły aktywizację	Procent liczby dni zatrudnienia niesubsydiowanego z maksymalnej liczby dni zatrudnienia niesubsydiowanego w okresie 183 dni od zakończenia aktywizacji	Procent liczby dni zatrudnienia niesubsydiowanego z maksymalnej liczby dni zatrudnienia niesubsydiowanego w okresie 365 dni od zakończenia aktywizacji	Procent liczby dni zatrudnienia niesubsydiowanego z maksymalnej liczby dni zatrudnienia niesubsydiowanego w okresie 730 dni od zakończenia aktywizacji	Wydatki poniesione z Funduszu Pracy na aktywizację osób, które zakończyły aktywizację (zł)	Liczba osób, które zakończyły aktywizację	Procent liczby dni zatrudnienia niesubsydiowanego z maksymalnej liczby dni zatrudnienia niesubsydiowanego w okresie 183 dni od zakończenia aktywizacji	Procent liczby dni zatrudnienia niesubsydiowanego z maksymalnej liczby dni zatrudnienia niesubsydiowanego w okresie 365 dni od zakończenia aktywizacji	Procent liczby dni zatrudnienia niesubsydiowanego z maksymalnej liczby dni zatrudnienia niesubsydiowanego w okresie 730 dni od zakończenia aktywizacji	
	0	1	2	8	14	20	1	2	8	14	20	1	2	8	14	20
Ogółem	01	8 874 282	709	62,55%	63,35%	63,22%	4 743 798	379	65,74%	66,31%	66,83%	4 130 484	330	58,89%	59,94%	59,09%
Staże	02	1 981 691	309	56,81%	55,61%	54,24%	1 410 913	220	58,88%	56,96%	55,40%	570 778	89	51,67%	52,29%	51,38%
Szkolenia	03	66 847	13	60,87%	73,42%	72,48%	15 426	3	53,19%	59,91%	63,29%	51 421	10	63,17%	77,48%	75,23%
Prace Interwencyjne	04	202 619	41	54,38%	51,59%	50,18%	168 025	34	56,75%	53,38%	51,69%	34 594	7	42,86%	42,86%	42,86%
Roboty publiczne	05	419 140	36	27,20%	28,77%	25,16%	69 857	6	55,92%	56,26%	40,59%	349 283	30	21,46%	23,27%	22,07%
Prace społecznie użyteczne (bez PAI)	06	55 335	28	0,02%	3,57%	3,94%	15 810	8	0,07%	12,50%	13,78%	39 525	20	0,00%	0,00%	0,00%
Program Aktywizacja i Integracja	07	0	0	-	-	-	0	0	-	-	-	0	0	-	-	-
Zatrudnienie wspierane	08	0	0	-	-	-	0	0	-	-	-	0	0	-	-	-
Przygotowanie zawodowe dorosłych	09	0	0	-	-	-	0	0	-	-	-	0	0	-	-	-
Stypendia za okres kontynuowania nauki	10	0	0	-	-	-	0	0	-	-	-	0	0	-	-	-
Refundacja składek na ubezpieczenie społeczne	11	0	0	-	-	-	0	0	-	-	-	0	0	-	-	-
Studia podyplomowe	12	0	0	-	-	-	0	0	-	-	-	0	0	-	-	-
Bon zatrudnieniowy	13	0	0	-	-	-	0	0	-	-	-	0	0	-	-	-
Bon na zasiedlenie	14	0	0	-	-	-	0	0	-	-	-	0	0	-	-	-
Dofinansowanie wynagrodzenia skierowanych bezrobotnych powyżej 50 roku życia	15	11 750	0	-	-	-	0	0	-	-	-	11 750	0	-	-	-
Świadczenie aktywizacyjne	16	0	0	-	-	-	0	0	-	-	-	0	0	-	-	-
Wynagrodzenia i koszty osobowe członków spółdzielni socjalnej	17	0	0	-	-	-	0	0	-	-	-	0	0	-	-	-
Grant na telepracę	18	0	0	-	-	-	0	0	-	-	-	0	0	-	-	-
Dofinansowanie podejmowania dział. gosp.	19	2 158 300	79	86,19%	83,97%	80,50%	792 287	29	89,60%	85,71%	79,14%	1 366 013	50	84,22%	82,96%	81,29%
w tym w ramach spółdzielni socjalnej	20	0	0	-	-	-	0	0	-	-	-	0	0	-	-	-
Ref. kosztów wypos. i dopos. stanowiska pracy	21	1 739 100	64	75,83%	74,29%	72,35%	679 336	25	85,81%	82,07%	80,01%	1 059 764	39	69,43%	69,31%	67,43%
w tym w ramach spółdzielni socjalnej	22	0	0	-	-	-	0	0	-	-	-	0	0	-	-	-
Refundacja wynagrodzeń osób do 30 roku życia	23	2 239 500	166	64,64%	64,49%	61,78%	944 367	70	63,50%	65,17%	64,27%	1 295 133	96	65,48%	63,99%	59,97%
Koszty wynagrodzeń osób skierowanych do spółdzielni socjalnej	24	0	0	-	-	-	0	0	-	-	-	0	0	-	-	-
Koszty utworzenia stan. pracy dla osób skier. w spółdzielni socjalnej	25	0	0	-	-	-	0	0	-	-	-	0	0	-	-	-
Programy specjalne	26	0	0	-	-	-	0	0	-	-	-	0	0	-	-	-

Uwaga: zastosowane w powyższych tabelach wyróżnienia oznaczają:



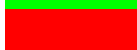

	-	wartość wskaźnika podstawowego
	-	wartość lepsza od wskaźnika podstawowego
	-	wartość gorsza od wskaźnika podstawowego
	-	forma aktywizacji nie była realizowana: nie poniesiono wydatków i nie było kończących ją uczestników

Tabela 8. Wydatki poniesione w 2018 roku na aktywizację osób kończących w tymże roku udział w aktywizacji w podziale na kategorie osób (w zł)

Wydatki poniesione na aktywizację ogółem	8 874 282
w tym: kobiety	4 743 798
mężczyźni	4 130 484
W tym:	
Wydatki poniesione na aktywizację osób w ramach EFS	4 428 345
w tym: kobiety	2 094 555
mężczyźni	2 333 790
Wydatki poniesione na aktywizację osób długotrwale bezrobotnych	1 110 062
w tym: kobiety	656 072
mężczyźni	453 990
Wydatki poniesione na aktywizację osób do 30 roku życia	4 785 659
w tym: kobiety	2 311 332
mężczyźni	2 474 327
Wydatki poniesione na aktywizację osób po 50 roku życia	857 753
w tym: kobiety	242 134
mężczyźni	615 619
Wydatki poniesione na aktywizację osób w ramach programów rezerwy FP	380 428
w tym: kobiety	108 694
mężczyźni	271 734

2.2. Finansowanie działań aktywizacyjnych ze środków Funduszu Pracy

Ogółem plan wydatków środków Funduszu Pracy w 2021 roku, po ostatnich przesunięciach zaakceptowanych przez samorząd w dniu 30.12.2021 r., wynosił 18 970 677,47 zł. Faktycznie wydatkowane w 2021 r. zostało 18 220 972,91 zł (96,1% planu).

Na zadania obligatoryjne (nielimitowane, czyli na wypłatę gwarantowanych ustawą zasiłków, dodatków aktywizacyjnych i innych świadczeń) wydatkowane zostało 5 409 984,58 zł, co stanowiło 29,7% wszystkich wydatków z Funduszu Pracy.

Na zadania fakultatywne (czyli szeroko pojęte koszty funkcjonowania urzędu możliwe do sfinansowania z Funduszu Pracy, ale bez pokrywania przez samorząd kosztów wynagrodzenia pracowników urzędu i pochodnych od tego wynagrodzenia) z planowanych 385 992,10 zł wydatkowane zostało 336 877,97 zł (realizacja: 87,3%), co stanowiło 1,8% wszystkich wydatków z Funduszu Pracy.

Na realizację działań aktywizacyjnych z planowanych 13 174 700,79 zł wydatkowane zostało 12 474 110,36 zł (realizacja: 94,7%), co stanowiło 68,5% wszystkich wydatków z Funduszu Pracy.

Należy podkreślić, że z ogólnej kwoty niemal 19 mln zł 6 200 000,00 zł (32,7%) stanowiły - uruchamiane na wniosek zainteresowanych uczestników lokalnego rynku pracy - środki przeznaczone na realizację działań osłonowych w ramach Tarcz Antykryzysowych, z których wydatkowane zostało 5 920 363,33 zł (95,5% planu dla tych wydatków), a które zostały zakwalifikowane jako środki finansowania działań aktywizacyjnych.

Na działania aktywizacyjne przeznaczone zostało 6 974 700,79 zł, z czego wydatki wyniosły 6 551 126,03 zł (93,9% planu dla tych wydatków).

Tabela 9. Plany wydatków i wydatki środków Funduszu Pracy w latach 2014-2021

Rok	Planowane wydatki	Realizacja (rzeczywiste wydatki)	% realizacji planu	% wydatków ogółem ⁸
Ogółem				
2021	18 970 677,47 zł	18 220 972,91 zł	96,1%	100%
2020	38 696 638,01 zł	35 552 518,95 zł	91,9%	100%
2019	8 775 710,14 zł	8 660 727,42 zł	98,7%	100%
2018	13 397 879,90 zł	13 225 355,87 zł	98,7%	100%
2017	15 481 373,74 zł	14 471 114,67 zł	93,5%	100%
2016	15 784 195,49 zł	14 943 990,75 zł	94,7%	100%
2015	17 202 996,00 zł	15 916 140,00 zł	92,5%	100%
2014	17 809 638,00 zł	17 665 945,03 zł	99,2%	100%
w tym z ogółem: zadania obligatoryjne				
2021	-	5 409 984,58 zł	-	29,7%
2020	-	4 970 939,57 zł	-	14,0%
2019	-	3 968 810,14 zł	-	45,8%
2018	-	3 327 479,90 zł	-	25,2%
2017	-	4 087 973,74 zł	-	28,3%
2016	-	4 718 795,49 zł	-	31,6%
2015	-	5 701 796,00 zł	-	35,8%
2014	-	5 979 637,78 zł	-	33,8%
w tym z ogółem: zadania fakultatywne				
2021	385 992,10 zł	336 877,97 zł	87,3%	1,8%
2020	371 789,56 zł	344 731,65 zł	92,7%	1,0%
2019	343 000,00 zł	339 929,23 zł	99,1%	3,9%
2018	341 900,00 zł	328 166,08 zł	96,0%	2,5%
2017	587 300,00 zł	526 341,82 zł	89,6%	3,6%
2016	493 500,00 zł	489 324,93 zł	99,2%	3,3%
2015	572 700,00 zł	527 132,00 zł	92,0%	3,3%
2014	578 900,00 zł	530 107,59 zł	91,6%	3,0%
w tym z ogółem: działania aktywizacyjne				
2021	13 174 700,79 zł	12 474 110,36 zł	94,7%	68,5%
2020	33 353 908,88 zł	30 236 847,73 zł	90,7%	85,0%
2019	4 463 900,00 zł	4 351 988,05 zł	97,5%	50,2%
2018	9 728 500,00 zł	9 569 709,89 zł	98,4%	72,4%
2017	10 806 100,00 zł	9 856 799,11 zł	91,2%	68,1%
2016	10 571 900,00 zł	9 735 870,33 zł	92,1%	65,1%
2015	10 928 500,00 zł	9 687 211,00 zł	88,6%	60,9%
2014	11 319 400,00 zł	11 156 199,66 zł	98,6%	63,2%

⁸ Uwaga: wartości dla zadań obligatoryjnych, fakultatywnych i aktywizacyjnych dla poszczególnych lat mogą nie sumować się do 100% z powodu zaokrągleń arytmetycznych.

Kwota środków Funduszu Pracy będących do dyspozycji w 2021 r. (nie licząc środków na Tarcze Antykryzysowe) wzrosła w porównaniu do 2020 r. (z 9 642 126,85 zł do 12 770 677,47 zł, czyli o 32,4%,). Mimo sytuacji pandemicznej zdecydowana większość tych środków została wykorzystana na działania aktywizacyjne. Nieco mniejsze od planowanych okazały się tylko wydatki na organizowanie staży zawodowych i w mniejszym stopniu dla środków na podjęcie działalności gospodarczej, a wynikało ze zmniejszonego na skutek niepewnej sytuacji ekonomicznej zainteresowania potencjalnych organizatorów staży i osób zamierzających rozpocząć działalność gospodarczą.

Wzrosły o 8,8% wydatki na zadania obligatoryjne, co spowodowane było waloryzacją zasiłku dla bezrobotnych oraz wzrostem liczby osób uprawnionych do pobierania zasiłków i innych świadczeń dla bezrobotnych. Natomiast stosunkowo niski udział procentowy tych wydatków w wydatkach ogółem wynika wyłącznie z wysokiej kwoty środków będącej do dyspozycji urzędu w 2021 roku (liczonej łącznie ze środkami na Tarcze Antykryzysowe).

Poziom wydatków na zadania fakultatywne również nieco wzrósł (o 3,8%), a niewielki wzrost ich udziału procentowego w wydatkach Funduszu Pracy wynika z tego samego powodu, jak dla wydatków obligatoryjnych. Natomiast limit tych wydatków ponownie nie pozwalał na zrealizowanie jakichkolwiek dużych inwestycji, wzrosła za to – chociaż w niewielkim stopniu – kwota mogąca być zabezpieczeniem na przeciwdziałanie ewentualnym awariom lub wypadkom. W ramach tych wydatków największą procentowo niewykorzystaną część stanowiły wydatki na system informatyczny – powodem było dobre i niewymagające niezbędnych większych inwestycji zabezpieczenie urzędu w urządzenia i infrastrukturę, które było systematycznie prowadzone w poprzednich latach.

Szczegółowy plan i wydatki środków z Funduszu Pracy w 2021 r. w rozbiu na poszczególne zadania przedstawia tabela 5.

Tabela 10. Szczegółowy plan wydatków i wydatki środków z Funduszu Pracy w 2021 r.

Lp.	Nazwa zadania	Podstawa prawna	Plan z dnia 30.12.2021 r.	Wydatki	% realizacji (kol. 5/kol. 4)
1.	2.	3.	4.	5.	6.
I	Zadania obligatoryjne		-	5 409 984,58	100,00
1	Zasiłki i świadczenia	art. 72	-	5 099 212,18	100,00
2	Dodatki aktywizacyjne	art. 48	-	310 772,40	100,00
II	Zadania aktywizacyjne		13 174 700,79	12 474 110,36	94,68
1	Szkolenia + Bon szkoleniowy	art.2, 40, 41, 66k	153 300,00	146 071,02	95,28
2	Refundacja wyposażenia stanowiska pracy	art.46	2 280 000,00	2 280 000,00	100,00
3	Środki na podjęcie działalności gospodarczej	art.46	1 155 002,10	1 079 998,86	93,51
4	Prace interwencyjne	art.51, 56, 59	327 000,00	316 148,17	96,68
5	Roboty publiczne	art.57	28 600,00	28 502,53	99,66
6	Staże zawodowe	art.53	2 276 394,69	1 953 586,49	85,82
7	Prace społecznie użyteczne	art.73a	39 020,00	38 153,52	97,78
8	Dojazdy dla osób podejmujących zatrudnienie	art.45	7 000,00	4 674,49	66,78
9	Koszty badań lekarskich	art.2 ust. 3, art.40 ust. 5	15 000,00	14 190,00	94,60
10	Krajowy Fundusz Szkoleniowy	art.69a, art. 69b	516 637,00	516 300,95	99,93
11	Bon na zasiedlenie	art. 66n	173 500,00	173 500,00	100,00
12	Koszty opieki nad dzieckiem lub osobą zależną	art. 108 ust. 1 pkt 21	3 247,00	2 621,00	80,72
13	Jednorazowa pożyczka na koszty działalności gospodarczej COVID-19;	art. 15zdz*	83 200,00	80 700,00	97,00
14	Niskoprocentowa pożyczka dla organizacji COVID-19	art. 15 zdda*			
15	Dofinansowanie wynagrodzeń dla przedsiębiorców COVID-19	art. 15zdb*	1 105 000,00	1 008 904,23	91,30
16	Dofinansowanie kosztów działalności gospodarczej COVID-19	art. 15zdc*	373 000,00	355 140,00	95,21
17	Dofinansowanie wynagrodzeń dla organizacji pozarządowych COVID-19,	art. 15zde*,	138 800,00	106 885,31	77,01
18	Dofinansowanie części kosztów wynagrodzeń pracowników kościelnej osoby prawnej oraz jej jednostki organizacyjnej COVID-19	15zde ² *			
19	Dotacja na koszty działalności gospodarczej COVID-19	art. 15zde ⁴ *	605 000,00	605 000,00	100,00
20	Dotacja na koszty działalności gospodarczej COVID-19 – na podstawie rozporządzeń	art. 15zde ⁵ *	3 795 000,00	3 738 733,79	98,52
21	Dotacja dla mikro i małych przedsiębiorstw – „sklepiki szkolne”	Art. 15zde ^{4a} *	100 000,00	25 000,00	25,00
III	Zadania fakultatywne		385 992,10	336 877,97	87,28
1	Koszty szkolenia oraz przejazdów członków PRRP	art.108 ust.1 pkt 6	20 220,00	20 220,00	100,00
2	Dodatki do wynagrodzeń pracowników	art.108 ust.1 pkt 27	81 094,10	77 753,39	95,88
3	Druki	art.108 ust.1 pkt 32	1 329,00	1 328,40	99,95
4	Usługi pocztowe	art.108 ust.1 pkt 32	67 524,00	67 517,72	99,99
5	Usługi telefoniczne	art.108 ust.1 pkt 32	11 000,00	9 652,59	87,75
6	System informatyczny	art.108 ust.1 pkt 34	156 935,00	113 955,77	72,61
7	Szkolenie kadr	art.108 ust.1 pkt 38	40 890,00	40 836,31	99,87
8	Koszty postępowania sądowego	art.108 ust.1 pkt 43	7 000,00	5 613,79	80,20
OGÓŁEM: /I+II+III/			18 970 677,47	18 220 972,91	96,05

* ustawy COVID-19

I. Zadania obowiązkowe są nielimitowane – poniesione wydatki stanowią plan.

II. Limit środków na finansowanie zadań aktywizacyjnych:

- Kwota środków na zadania aktywne Funduszu Pracy w wysokości 6 457 722,54 zł na realizowanie programów na rzecz promocji zatrudnienia, łagodzenia skutków bezrobocia i aktywizacji zawodowej w 2021 r., pismo DF-I.4020.11.9.2020.AŁ z dnia 29.12.2020 r.
- Zwiększenie kwoty środków Funduszu Pracy na zadania aktywne do wysokości 6 458 063,79 zł na realizowanie zadań na rzecz promocji zatrudnienia, łagodzenia skutków bezrobocia i aktywizacji zawodowej w 2021 r., pismo znak: DF.I.9020.11.1.2021 z dnia 13.04.2021 r.

Do ustalenia wysokości środków na zadania aktywne przyjęto:

- program podstawowy ALGORYTM w wysokości 3 074 346,30 zł, pismo znak: DF-I.4020.11.9.2020.AŁ z dnia 29.12.2020 r.
- zwiększenie kwoty środków Funduszu Pracy na program podstawowy ALGORYTM w wysokości 341,25 zł, pismo znak: DF-I.9020.11.1.2021 z dnia 13.04.2021 r.
- program Europejskiego Funduszu Społecznego POWER i RPO w wysokości 3 383 376,24 zł, pismo znak: DF-I.4020.11.9.2020.AŁ z dnia 29.12.2020 r.

Dodatkowe programy, nieuwjęte w zadaniach aktywnych:

- program Krajowy Fundusz Szkoleniowy w wysokości 470 100,00 zł, pismo znak: DF-I.4020.37.4.2020.AB z dnia 21.12.2020 r.
- program rezerwa Krajowy Fundusz Szkoleniowy w wysokości 46 537,00 zł, pismo znak: DF-I.9020.30.1.2021 z dnia 09.09.2021 r.
- kwota środków Funduszu Pracy w wysokości 250 000,00 zł na zadanie określone w art. 15z⁴ ustawy o szczególnych rozwiązaniach związanych z zapobieganiem, przeciwdziałaniem i zwalczaniem COVID-19, innych chorób zakaźnych oraz wywołanych nimi sytuacji kryzysowych w 2021 r., pismo DF-I.9020.18.1.2021 z dnia 07.01.2021 r.
- kwota środków Funduszu Pracy w wysokości 50 000,00 zł na zadanie określone w art. 15z^{2b} - 15z^{2e} i art. 15z^{2e} ustawy o szczególnych rozwiązaniach związanych z zapobieganiem, przeciwdziałaniem i zwalczaniem COVID-19, innych chorób zakaźnych oraz wywołanych nimi sytuacji kryzysowych w 2021 r., pismo DF-I.9020.17.1.2021 z dnia 07.01.2021 r.
- kwota środków Funduszu Pracy w wysokości 250 000,00 zł na zadanie określone w art. 15 z⁴ ustawy o szczególnych rozwiązaniach związanych z zapobieganiem, przeciwdziałaniem i zwalczaniem COVID-19, innych chorób zakaźnych oraz wywołanych nimi sytuacji kryzysowych w 2021 r., pismo DF-I.9020.18.1(1).2021 z dnia 11.01.2021 r.
- kwota środków Funduszu Pracy w wysokości 50 000,00 zł na zadanie określone w art. 15z^{2b} - 15z^{2e} i art. 15z^{2e} ustawy o szczególnych rozwiązaniach związanych z zapobieganiem, przeciwdziałaniem i zwalczaniem COVID-19, innych chorób zakaźnych oraz wywołanych nimi sytuacji kryzysowych w 2021 r., pismo DF-I.9020.17.1(1).2021 z dnia 11.01.2021 r.
- kwota środków Funduszu Pracy w wysokości 100 000,00 zł na zadanie określone w art. 15 z⁴ ustawy o szczególnych rozwiązaniach związanych z zapobieganiem, przeciwdziałaniem i zwalczaniem COVID-19, innych chorób zakaźnych oraz wywołanych nimi sytuacji kryzysowych w 2021 r., pismo DF-I.9020.18.3.2021 z dnia 25.01.2021 r.
- kwota środków Funduszu Pracy w wysokości 100 000,00 zł na zadanie określone w art. 15z^{2b} - 15z^{2e} i art. 15z^{2e} ustawy o szczególnych rozwiązaniach związanych z zapobieganiem, przeciwdziałaniem i zwalczaniem COVID-19, innych chorób zakaźnych oraz wywołanych nimi sytuacji kryzysowych w 2021 r., pismo DF-I.9020.17.13.2021 z dnia 26.01.2021 r.
- kwota środków Funduszu Pracy w wysokości 1 000 000,00 zł na zadanie określone w art. 15 z⁴ ustawy o szczególnych rozwiązaniach związanych z zapobieganiem, przeciwdziałaniem i zwalczaniem COVID-19, innych chorób zakaźnych oraz wywołanych nimi sytuacji kryzysowych w 2021 r., pismo DF-I.9020.18.3.2021 z dnia 01.02.2021 r.
- kwota środków Funduszu Pracy w wysokości 300 000,00 zł na zadanie określone w art. 15z^{2b} - 15z^{2e} i art. 15z^{2e} ustawy o szczególnych rozwiązaniach związanych z zapobieganiem, przeciwdziałaniem i zwalczaniem COVID-19, innych chorób zakaźnych oraz wywołanych nimi sytuacji kryzysowych w 2021 r., pismo DF-I.9020.17.13.2021 z dnia 02.02.2021 r.
- kwota środków Funduszu Pracy w wysokości 300 000,00 zł na zadanie określone w art. 15z^{2b} - 15z^{2e} i art. 15z^{2e} ustawy o szczególnych rozwiązaniach związanych z zapobieganiem, przeciwdziałaniem i zwalczaniem COVID-19, innych chorób zakaźnych oraz wywołanych nimi sytuacji kryzysowych w 2021 r., pismo DF-I.9020.17.13(2).2021 z dnia 25.02.2021 r.
- kwota środków Funduszu Pracy w wysokości 200 000,00 zł na zadanie określone w art. 15z^{2b} - 15z^{2e} i art. 15z^{2e} ustawy o szczególnych rozwiązaniach związanych z zapobieganiem, przeciwdziałaniem i zwalczaniem COVID-19, innych chorób zakaźnych oraz wywołanych nimi sytuacji kryzysowych w 2021 r., pismo DF-I.9020.17.13(3).2021 z dnia 12.03.2021 r.
- kwota środków Funduszu Pracy w wysokości 300 000,00 zł na zadanie określone w art. 15 z⁴ ustawy o szczególnych rozwiązaniach związanych z zapobieganiem, przeciwdziałaniem i zwalczaniem COVID-19, innych chorób zakaźnych oraz wywołanych nimi sytuacji kryzysowych w 2021 r., pismo DF-I.9020.18.14.2021 z dnia 18.03.2021 r.
- kwota środków Funduszu Pracy w wysokości 200 000,00 zł na zadanie określone w art. 15z^{2b} - 15z^{2e} i art. 15z^{2e} ustawy o szczególnych rozwiązaniach związanych z zapobieganiem, przeciwdziałaniem i zwalczaniem COVID-19, innych chorób zakaźnych oraz wywołanych nimi sytuacji kryzysowych w 2021 r., pismo DF-I.9020.17.13(4).2021 z dnia 08.04.2021 r.
- kwota środków Funduszu Pracy w wysokości 500 000,00 zł na zadanie określone w art. 15 z⁴ ustawy o szczególnych rozwiązaniach związanych z zapobieganiem, przeciwdziałaniem i zwalczaniem COVID-19, innych chorób zakaźnych oraz wywołanych nimi sytuacji kryzysowych w 2021 r., pismo DF-I.9020.18.14(1).2021 z dnia 08.04.2021 r.
- kwota środków Funduszu Pracy w wysokości 500 000,00 zł na zadanie określone w art. 15 z⁴ ustawy o szczególnych rozwiązaniach związanych z zapobieganiem, przeciwdziałaniem i zwalczaniem COVID-19, innych chorób zakaźnych oraz wywołanych nimi sytuacji kryzysowych w 2021 r., pismo DF-I.9020.18.14(2).2021 z dnia 30.04.2021 r.

- kwota środków Funduszu Pracy w wysokości 500 000,00 zł na zadanie określone w art. 15z**z**b - 15z**z**e i art. 15z**z**e² ustawy o szczególnych rozwiązaniach związanych z zapobieganiem, przeciwdziałaniem i zwalczaniem COVID-19, innych chorób zakaźnych oraz wywołanych nimi sytuacji kryzysowych w 2021 r., pismo DF-I.9020.17.13(5).2021 z dnia 07.05.2021 r.
- kwota środków Funduszu Pracy w wysokości 1 000 000,00 zł na zadanie określone w art. 15 z**z**e⁴ ustawy o szczególnych rozwiązaniach związanych z zapobieganiem, przeciwdziałaniem i zwalczaniem COVID-19, innych chorób zakaźnych oraz wywołanych nimi sytuacji kryzysowych w 2021 r., pismo DF-I.9020.18.14(3).2021 z dnia 17.05.2021 r.
- kwota środków Funduszu Pracy w wysokości 300 000,00 zł na zadanie określone w art. 15 z**z**e⁴ ustawy o szczególnych rozwiązaniach związanych z zapobieganiem, przeciwdziałaniem i zwalczaniem COVID-19, innych chorób zakaźnych oraz wywołanych nimi sytuacji kryzysowych w 2021 r., pismo DF-I.9020.18.14(4).2021 z dnia 16.06.2021 r.
- kwota środków Funduszu Pracy w wysokości 100 000,00 zł na zadanie określone w art. 15 z**z**e^{4a} ustawy o szczególnych rozwiązaniach związanych z zapobieganiem, przeciwdziałaniem i zwalczaniem COVID-19, innych chorób zakaźnych oraz wywołanych nimi sytuacji kryzysowych w 2021 r., pismo DF-I.9020.43.18.2021 z dnia 26.07.2021 r.
- kwota środków Funduszu Pracy w wysokości 100 000,00 zł na zadanie określone w art. 15 z**z**e⁴ ustawy o szczególnych rozwiązaniach związanych z zapobieganiem, przeciwdziałaniem i zwalczaniem COVID-19, innych chorób zakaźnych oraz wywołanych nimi sytuacji kryzysowych w 2021 r., pismo DF-I.9020.18.14(5).2021 z dnia 10.08.2021 r.
- kwota środków Funduszu Pracy w wysokości 100 000,00 zł na zadanie określone w art. 15 z**z**e⁴ ustawy o szczególnych rozwiązaniach związanych z zapobieganiem, przeciwdziałaniem i zwalczaniem COVID-19, innych chorób zakaźnych oraz wywołanych nimi sytuacji kryzysowych w 2021 r., pismo DF-I.9020.18.14(6).2021 z dnia 30.08.2021 r.

III. Limit środków na finansowanie zadań fakultatywnych:

- Kwota środków na zadania fakultatywne w wysokości 390 310,63 zł, pismo DF-I.4020.11.9.2020.AŁ z dnia 29.12.2020 r.
- Zmniejszenie środków na zadania fakultatywne do wysokości 385 992,10 zł, pismo DF.I.9020.11.1.2021 z dnia 13.04.2021 r.

2.3. Finansowanie działań aktywizacyjnych ze środków pozyskanych w ramach programów i projektów europejskich, krajowych i regionalnych

Oprócz środków pochodzących z Funduszu Pracy przyznanych algorytmem, Powiatowy Urząd Pracy w Kwidzynie na rzecz promocji zatrudnienia, łagodzenia skutków bezrobocia i aktywizacji zawodowej pozyskał w 2021 roku środki w ramach programów i projektów europejskich i regionalnych.

Łączna wartość wszystkich realizowanych projektów w 2021 roku wyniosła 3 655 479,63 zł. W ramach powyższych środków objęto aktywizacją, stosując przewidziane ustawą jej formy, łącznie 280 osób bezrobotnych. Suma wydatków w roku kalendarzowym 2021 wyniosła 3 279 237,79 zł, co stanowi 89,71% wartości wszystkich projektów.

W przeciwieństwie do 2020 roku, w 2021 roku środki z programów nie były wykorzystywane do realizacji działań w ramach Tarcz Antykryzysowych ustanowionych ustawą COVID-19.

Podstawowe informacje o realizowanych projektach zawierają niżej przedstawione zestawienia.

Dane podstawowe					
Nazwa programu	Program Operacyjny Wiedza Edukacja Rozwój, Oś priorytetowa I Osoby młode na rynku pracy, Działania 1.1 Wsparcie osób młodych pozostających bez pracy na regionalnym rynku pracy – projekty pozakonkursowe, Poddziałanie 1.1.1 Wsparcie Europejskiego Funduszu Społecznego				
Tytuł	„Aktywizacja osób młodych pozostających bez pracy w powiecie kwidzyńskim (IV)”				
Wartość projektu	Ogółem – 9 713 745,97 w tym: rok 2019 - 1 900 090,70 (faktycznie poniesione wydatki: 1 865 939,65) rok 2020 - 3 082 935,06 (faktycznie poniesione wydatki: 2 318 595,17) rok 2021 - 2 294 962,68 rok 2022 - 2 435 757,53				
Wkład własny	0,00				
Kwota wnioskowana	9 713 745,97				
Otrzymane dofinansowanie	9 713 745,97				
Okres realizacji	01.01.2019–31.12.2022				
Realizacja					
Zadania	Liczba osób objętych projektem w poszczególnych zadaniach	Liczba osób, które zakończyły udział w projekcie	Liczba osób, które podjęły pracę	Efektywność* (w %) (4/3*100)	Wydatki poniesione w 2021 r. (w zł)
1.	2.	3.	4.	5.	6.
Staż	85	85	69	81,18	792 671,66
Jednorazowe środki na podjęcie działalności gospodarczej	25	25	25	100	375 000,00
Refundacja kosztów wyposażenia lub doposażenia stanowiska pracy	52	52	52	100	800 000,00
Ogółem	162	162	146	90,12	1 967 671,66
Stopień realizacji wydatków			środków na 2021 rok: 85,74% programu ogółem: 63,34%		

*) rzeczywista efektywność będzie badana po upływie 3 miesięcy od zakończenia realizacji projektu.

Dane podstawowe	
Nazwa programu	Regionalny Program Operacyjny Województwa Pomorskiego na lata 2014–2020 Oś priorytetowa 5 Zatrudnienie, Działanie 5.1 Aktywizacja zawodowa osób bezrobotnych – projekty Powiatowych Urzędów Pracy, Poddziałanie 5.1.2 Aktywizacja zawodowa osób bezrobotnych
Tytuł	„Aktywizacja zawodowa osób bezrobotnych w powiecie kwidzyńskim IV”
Wartość projektu	Ogółem – 6 078 702,08 w tym: rok 2019 - 1 339 366,40 (faktycznie poniesione wydatki: 1 329 244,04) rok 2020 - 2 502 051,10 (faktycznie poniesione wydatki: 2 435 734,56) rok 2021 - 1 088 413,56 rok 2022 - 1 148 871,02
Wkład własny	0,00
Kwota wnioskowana	6 078 702,08
Otrzymane dofinansowanie	6 078 702,08
Okres realizacji	01.01.2019–31.12.2022

Realizacja					
Zadania	Liczba osób objętych projektem w poszczególnych zadaniach	Liczba osób, które zakończyły udział w projekcie	Liczba osób, które podjęły pracę	Efektywność* (w %) (4/3*100)	Wydatki poniesione w 2021 r. (w zł)
1.	2.	3.	4.	5.	6.
Staż	35	35	30	85,71	320 811,28
Jednorazowe środki na podjęcie działalności gospodarczej	15	15	15	100	225 000,00
Refundacja kosztów wyposażenia lub doposażenia stanowiska pracy	24	24	24	100	440 000,00
Prace interwencyjne	15	15	15	100	93 264,91
Ogółem	89	89	84	94,38	1 079 076,19
Stopień realizacji wydatków			środków na 2021 rok: 99,14% programu ogółem: 79,69%		

*) rzeczywista efektywność będzie badana po upływie 3 miesięcy od zakończenia realizacji projektu.

Dane podstawowe					
Nazwa programu	Program Regionalny				
Tytuł	„Praca dla Pomorzan”				
Wartość projektu	272 103,39				
Wkład własny	0,00				
Kwota wnioskowana	272 103,39				
Otrzymane dofinansowanie	272 103,39				
Okres realizacji	01.01.2021–31.12.2021				
Realizacja					
Zadania	Liczba osób objętych projektem w poszczególnych zadaniach	Liczba osób, które zakończyły udział w projekcie	Liczba osób, które podjęły pracę	Efektywność* (w %) (4/3*100)	Wydatki poniesione w 2021 r. (w zł)
1.	2.	3.	4.	5.	6.
Staż	29	29	25	86,21	232 489,94
Ogółem	29	29	25	86,21	232 489,94
Stopień realizacji wydatków			85,44%		

*) rzeczywista efektywność będzie badana po upływie 3 miesięcy od zakończenia realizacji projektu.

2.4. Finansowanie działań aktywizacyjnych ze środków PFRON

Powiatowy Urząd Pracy w Kwidzynie w 2021 r. w ramach realizacji zadań z zakresu rehabilitacji zawodowej ze środków Państwowego Funduszu Rehabilitacji Osób Niepełnosprawnych (PFRON) przyznał 1 niepełnosprawnej osobie poszukującej pracy jednorazowe środki na podjęcie działalności gospodarczej w kwocie 30.000,00 zł oraz skierował 1 osobę niepełnosprawną poszukującą pracy niepozostającą w zatrudnieniu na wskazane przez nią szkolenie, którego całkowity koszt wyniósł 9.920,00 zł.

2.5. Finansowanie działań osłonowych w ramach Tarcz Antykryzysowych

Na mocy ustawy z dnia 2 marca 2020 r. o szczególnych rozwiązaniach związanych z zapobieganiem, przeciwdziałaniem i zwalczaniem COVID-19, innych chorób zakaźnych oraz wywołanych nimi sytuacji kryzysowych (tekst jednolity Dz. U. z 2021 r., poz. 2095 ze zmianami) na powiatowe urzędy pracy zostały nałożone obowiązki związane z realizacją działań osłonowych w ramach tak zwanej „Tarczy Antykryzysowej”, określonych w art. 15zzb, 15zzc, 15zzd, 15zze, 15zze², 15zze⁴, 15zze⁵ i 15zze^{4a}.

Obowiązki te polegają na przyjmowaniu i rozpatrywaniu wniosków o przyznanie środków finansowych, zawieraniu umów oraz dokonywaniu na ich podstawie wypłat środków, codziennej sprawozdawczości z realizacji zadań, a na ostatnim etapie na rozliczaniu ich wykorzystania, umarzaniu spłat po spełnieniu określonych warunków oraz na kontroli zawartych umów.

Mimo, że były to nowe zadania realizowane przez urzędy pracy, to należy uznać, że Powiatowy Urząd Pracy w Kwidzynie sprostał oczekiwaniom przedsiębiorców, rozpatrując wnioski i wypłacając środki bez zbędnej zwłoki.

Warto podkreślić, iż ponad 90% spraw prowadzonych było przy wykorzystaniu środków komunikacji elektronicznej poprzez portal praca.gov.pl i platformę ePUAP. Taka forma komunikacji pozwoliła w dużym stopniu uprościć, przyspieszyć i zautomatyzować procesy składania wniosków oraz ich rozpatrywania.

W 2021 roku w ramach realizacji działań osłonowych łącznie dla przewidzianych na podstawie art. 15zzb, 15zzc, 15zzd, 15zze, 15zze², 15zze⁴ i 15zze^{4a} ustawy COVID-19 oraz rozporządzeń wydanych na podstawie art. 15zze⁵ tej ustawy:

- złożonych zostało 1209 wniosków;
- pozytywnie rozpatrzonych zostało 991 wniosków;
- na podstawie 1007⁹ pozytywnie rozpatrzonych wniosków i zawartych w efekcie umów dokonano wypłat w kwocie 5 861 263,94 zł;
- negatywnie rozpatrzonych zostało 218 wniosków;
- dla 23 wniosków otrzymano całkowity lub częściowy zwrot środków z powodu niedotrzymania warunków umowy w kwocie 117 017,08 zł;
- dla 908 wniosków została umorzona z urzędu lub uznana za nie podlegającą zwrotowi spłata środków na kwotę 4 523 600,00 zł.

Działania osłonowe określone w rozporządzeniach w sprawie wsparcia uczestników obrotu gospodarczego poszkodowanych wskutek pandemii COVID-19 wydanych na podstawie art. 15zze⁵ (patrz tabela 16) oraz przyznawane na podstawie art. 15zze^{4a} ustawy („sklepiki szkolne”; patrz tabela 17) weszły w życie w trakcie 2021 roku.

⁹ Część wypłat została dokonana na podstawie wniosków złożonych w 2020 r., dla których umowy przewidywały wypłatę części wsparcia w następnym roku, albo które dopiero w 2021 r. zostały pozytywnie rozpatrzone.

Tabela 11. Wnioski o dofinansowanie części kosztów wynagrodzeń pracowników oraz należnych od tych wynagrodzeń składek na ubezpieczenia społeczne, o którym mowa w art. 15zzb (stan na koniec danego roku)

Rok	liczba wniosków które wpłynęły do urzędu	liczba wniosków rozpatrzonych negatywnie	liczba wniosków na podstawie których wypłacono dofinansowania	kwota wypłaconych dofinansowań w PLN	liczba podmiotów wezwanych do zwrotu udzielonego dofinansowania	kwota dofinansowań zwrócona z uwagi na niedotrzymanie warunków umowy w PLN
0	1	2	3	4	5	6
2020 r.	487	53	433	9 213 214,82	65	177 315,84
2021 r.	51	15	37	953 964,46	21	111 176,24
Razem	538	68	470	10 167 179,28	86	288 492,08

Tabela 12. Wnioski o dofinansowanie części kosztów prowadzenia działalności gospodarczej, o których mowa w art. 15 zzc (stan na koniec danego roku)

Rok	liczba wniosków które wpłynęły do urzędu	liczba wniosków rozpatrzonych negatywnie	liczba wniosków samozatrudnionych, na podstawie których wypłacono dofinansowania	kwota wypłaconych dofinansowań w PLN	liczba samozatrudnionych wezwanych do zwrotu dofinansowania	kwota dofinansowań zwrócona z uwagi na niedotrzymanie warunków umowy w PLN
0	1	2	3	4	5	6
2020 r.	666	70	596	2 989 220,00	0	0,00
2021 r.	106	33	72	355 140,00	0	0,00
Razem	772	103	668	3 344 360,00	0	0,00

Tabela 13. Wnioski o jednorazową pożyczkę na pokrycie bieżących kosztów prowadzenia działalności gospodarczej, o której mowa w art. 15zzd (stan na koniec danego roku)

Rok	liczba wniosków które wpłynęły do urzędu	liczba wniosków rozpatrzonych negatywnie	liczba wniosków mikroprzedsiębiorców, na podstawie których udzielono pożyczek	kwota udzielonych i wypłaconych pożyczek w PLN	liczba mikroprzedsiębiorców wezwanych do zwrotu pożyczki	kwota spłaconej pożyczki w PLN	liczba mikroprzedsiębiorców, którym umorzono pożyczki	kwota umorzonych pożyczek w PLN
0	1	2	3	4	5	6	7	8
2020 r.	3241	146	3056	15 230 600,00	4	14 100,00	3038	15 147 700,00
2021 r.	72	71	17	75 700,00	1	5000,00	35	158 600,00
Razem	3313	217	3073	15 306 300,00	5	19 100,00	3073	15 306 300,00

Tabela 14. Wnioski o dofinansowanie części kosztów wynagrodzeń pracowników oraz należnych od tych wynagrodzeń składek na ubezpieczenia społeczne, o którym mowa w art. 15zze i 15zze² (stan na koniec danego roku)

Rok	liczba wniosków które wpłynęły do urzędu	liczba wniosków rozpatrzonych negatywnie	liczba wniosków na podstawie których wypłacono dofinansowania	kwota wypłaconych dofinansowań w PLN	liczba podmiotów wezwanych do zwrotu udzielonego dofinansowania	kwota dofinansowań zwrócona z uwagi na niedotrzymanie warunków umowy w PLN
0	1	2	3	4	5	6
2020 r.	11	3	8	46 965,55	0	0,00
2021 r.	9	2	7	107 726,15	1	840,84
Razem	20	5	15	154 691,70	1	840,84

Tabela 15. Wnioski o dotacje, o których mowa w art. 15z4 (stan na koniec danego roku)

Rok	liczba wniosków które wpłynęły do urzędu	liczba wniosków rozpatrzonych negatywnie	liczba wniosków, na podstawie których udzielono dotacji	kwota udzielonych i wypłaconych dotacji w PLN	liczba przedsiębiorców wezwanych do zwrotu dotacji	kwota spłaconej dotacji w PLN	liczba przedsiębiorców co do których urząd stwierdził brak konieczności zwrotu dotacji	kwota dotacji nie podlegających zwrotowi w PLN
0	1	2	3	4	5	6	7	8
2020 r.	1	0	0	0,00	0	0,00	0	0,00
2021 r.	148	28	121	605 000,00	0	0,00	121	605 000,00
Razem	149	28	121	605 000,00	0	0,00	121	605 000,00

Tabela 16. Wnioski o dotacje przyznawane na podstawie rozporządzeń w sprawie wsparcia uczestników obrotu gospodarczego poszkodowanych wskutek pandemii COVID-19 wydanych na podstawie art. 15z5 (stan na koniec danego roku)

Rok	liczba wniosków które wpłynęły do urzędu	liczba wniosków rozpatrzonych negatywnie	liczba wniosków, na podstawie których udzielono dotacji	kwota udzielonych i wypłaconych dotacji w PLN	liczba przedsiębiorców wezwanych do zwrotu dotacji	kwota spłaconej dotacji w PLN	liczba przedsiębiorców co do których urząd stwierdził brak konieczności zwrotu dotacji	kwota dotacji nie podlegających zwrotowi w PLN
0	1	2	3	4	5	6	7	8
2020 r.	0	0	0	0,00	0	0,00	0	0,00
2021 r.	818	69	748	3 738 733,33	0	0,00	747	3 735 000,00
Razem	818	69	748	3 738 733,33	0	0,00	747	3 735 000,00

Tabela 17. Wnioski o dotacje przyznawane na podstawie o której mowa w art. 15z^{4a} ustawy („sklepiki szkolne”) (stan na koniec danego roku)

Rok	liczba wniosków które wpłynęły do urzędu	liczba wniosków rozpatrzonych negatywnie	liczba wniosków, na podstawie których udzielono dotacji	kwota udzielonych i wypłaconych dotacji w PLN	liczba przedsiębiorców wezwanych do zwrotu dotacji	kwota spłaconej dotacji w PLN	liczba przedsiębiorców co do których urząd stwierdził brak konieczności zwrotu dotacji	kwota dotacji nie podlegających zwrotowi w PLN
0	1	2	3	4	5	6	7	8
2020 r.	0	0	0	0,00	0	0,00	0	0,0
2021 r.	5	0	5	25 000,00	0	0,00	5	25 000,00
Razem	5	0	5	25 000,00	0	0,00	5	25 000,00

Uwaga:
 We wszystkich tabelach ewentualną różnicę między liczbami wniosków i kwotami, a sumą liczby wniosków i kwot w kolejnych kolumnach stanowią wnioski:

- oczekują na decyzję co do umorzenia lub konieczności zwrotu pożyczki lub dotacji;
- zostały spłacone po otrzymaniu decyzji o konieczności zwrotu pożyczki lub dotacji;
- zostały wycofane przez wnioskującego przed rozpatrzeniem lub dokonaniem wypłaty;
- pozostały bez rozpatrzenia z powodu niezuzupełnienia w wymaganym terminie po wezwaniu braków we wniosku.

3. Usługi rynku pracy

Zgodnie z ustawą z dnia 20 kwietnia 2004 r., o promocji zatrudnienia i instytucjach rynku pracy podstawowymi usługami rynku pracy są:

- pośrednictwo pracy,
- poradnictwo zawodowe,
- organizacja szkoleń.

Usługi rynku pracy realizowane są zgodnie z rozporządzeniem Ministra Pracy i Polityki Społecznej z dnia 14 maja 2014 r. w sprawie szczegółowych warunków realizacji oraz trybu i sposobów prowadzenia usług rynku pracy (Dz.U. z 2014 r., poz. 667).

Mają one na celu pomóc zarejestrowanym osobom bezrobotnym i poszukującym pracy oraz wszystkim osobom niezarejestrowanym w poruszaniu się po rynku pracy, we właściwym określeniu ich kompetencji oraz w podniesieniu kwalifikacji zawodowych, a pracodawcom w pozyskaniu właściwych pracowników.

W Powiatowym Urzędzie Pracy w Kwidzynie w ramach działu realizującego usługi rynku pracy dodatkowo realizowane są zadania związane z zatrudnianiem cudzoziemców, siecią EURES, monitoringiem zawodów deficytowych i nadwyżkowych, Barometrem Zawodów i Krajowym Funduszem Szkoleniowym.

3.1. Pośrednictwo pracy

Działania w ramach pośrednictwa pracy prowadzone są na podstawie art. 9 ust. 1 pkt 3 i 3a ustawy (*Do zadań samorządu powiatu w zakresie polityki rynku pracy należy: (...) udzielanie pomocy bezrobotnym i poszukującym pracy w znalezieniu pracy przez pośrednictwo pracy i poradnictwo zawodowe; - udzielanie pomocy pracodawcom w pozyskiwaniu pracowników przez pośrednictwo pracy i poradnictwo zawodowe;*).

Pośrednictwo pracy polega w szczególności na udzielaniu pomocy bezrobotnym i poszukującym pracy w uzyskaniu odpowiedniego zatrudnienia poprzez udzielanie informacji o aktualnej sytuacji i przewidywanych zmianach na lokalnym rynku pracy oraz inicjowaniu i organizowaniu kontaktów bezrobotnych i poszukujących pracy z pracodawcami. Pośrednictwo to również współpraca z pracodawcami polegająca na pozyskiwaniu pracowników o poszukiwanych kwalifikacjach zawodowych oraz informowaniu o kandydatach do pracy w związku ze zgłoszoną ofertą pracy.

Pośrednictwo pracy dla osób bezrobotnych i poszukujących pracy oraz pracodawców realizowane jest zgodnie z zasadami dostępności usług pośrednictwa i dobrowolności, oznaczającej wolne od przymusu korzystanie z usług pośrednictwa pracy.

a) pozyskiwanie i realizacja ofert pracy

W ramach działań pośrednictwa pracy w 2021 roku pozyskano do współpracy 104 nowych pracodawców.

Doradcy klienta instytucjonalnego zainicjowali 1270 kontaktów z pracodawcami w celu rozpoznania oczekiwań pracodawców, pozyskania ofert pracy, ustalenia zasad współpracy, przekazania informacji o usługach i instrumentach rynku pracy oraz podtrzymania kontaktu z pracodawcami.

W 2021 roku 1 pracodawca zgłosił zamiar dokonania zwolnień łącznie 5 pracowników. W ciągu roku nie było zgłoszeń zwolnień grupowych i monitorowanych.

Pracodawcy w ramach składanych ofert¹⁰ zgłosili łącznie 1983 miejsca pracy i miejsca aktywizacji zawodowej, z czego:

- a) 1769 miejsca zatrudnienia lub innej pracy zarobkowej, w tym:
- 1587 miejsc niesubsydiowanych
 - 182 miejsca subsydiowane

¹⁰ Oferta składana w urzędzie pracy zawiera stanowiska pracy lub aktywizacji zawodowej (w jednej ofercie może być więcej niż jedno stanowisko), a dla każdego stanowiska wskazanego w ofercie określana jest liczba miejsc pracy lub aktywizacji zawodowej. W statystyce publicznej liczone są właśnie te miejsca, a nie oferty jako takie, chociaż potocznie przyjmuje się – również w niniejszym opracowaniu – że oba terminy są sobie równoważne.

- b) 214 subsydiowane miejsca aktywizacji zawodowej, w tym:
- 193 miejsca aktywizacji w ramach stażu
 - 21 miejsc aktywizacji w ramach prac społecznie użytecznych.
- Spośród zgłoszonych wolnych miejsc pracy i miejsc aktywizacji zawodowej 25 było przeznaczonych wyłącznie dla osób niepełnosprawnych.
- Spośród ogółu ofert pracy 5 ofert pochodziło od agencji zatrudnienia oferujących łącznie 366 miejsc pracy.
- Dla porównania w latach 2016 - 2020 zgłaszano odpowiednio: 2791, 3387, 3898, 2596 i 1710 wolnych miejsc pracy i miejsc aktywizacji zawodowej.

W 2021 r. spośród 1254 miejsc pracy możliwych do zrealizowania, zagospodarowano 960 miejsc pracy, co stanowi 76,55% realizacji i 48,41% ogółu ofert.

W przypadku, gdy brak było możliwości realizacji ofert pracy (438 miejsc pracy) urząd pracy w 2021 roku:

- wydał na wniosek pracodawcy informację starosty o braku możliwości zaspokojenia potrzeb kadrowych pracodawcy na 406 miejsc pracy,
- wydał na wniosek szkół oraz placówek oświatowych zaświadczenia do Kuratorium Oświaty o braku kandydatów spełniających wymagania pracodawcy na 32 zgłoszone wolne miejsca pracy.

Najczęściej poszukiwane przez pracodawców zawody w 2021 roku to:

- pozostali pracownicy wykonujący prace proste gdzie indziej niesklasyfikowani - 200 miejsc,
- robotnik magazynowy - 123 miejsca,
- pomocniczy robotnik budowlany - 82 miejsca,
- monter podzespołów i zespołów elektronicznych - 80 miejsc,
- kierowca samochodu ciężarowego - 33 miejsca,
- monter konstrukcji stalowych - 30 miejsc,
- robotnik magazynowy - 30 miejsc,
- kierowca operator wózków jezdniowych (widłowych) - 28 miejsc,
- sprzedawca - 23 miejsca,
- pozostali klasyfikatory żywności i pokrewni - 20 miejsc.

Wymagania stawiane przez pracodawców składających oferty pracy to w szczególności poziom i kierunek wykształcenia, doświadczenie zawodowe, określone uprawnienia i umiejętności oraz znajomość języka obcego.

W ciągu 2021 roku zostały zrealizowane, upłynął termin ich ważności lub zostały wycofane przez pracodawców¹¹ oferty na 2047 stanowisk, w tym 215 stanowisk, których realizacja rozpoczęła się w 2020 roku.

Dla porównania w latach 2016 - 2020 wartości te wynosiły odpowiednio: 3029, 3357, 3876, 2615 i 1595.

W ramach współpracy między urzędami pracy, Powiatowy Urząd Pracy w Kwidzynie przekazuje oferty pracy do upowszechnienia wśród osób bezrobotnych zarejestrowanych w innych urzędach pracy oraz otrzymuje oferty pracy z innych urzędów pracy do upowszechnienia wśród swoich klientów.

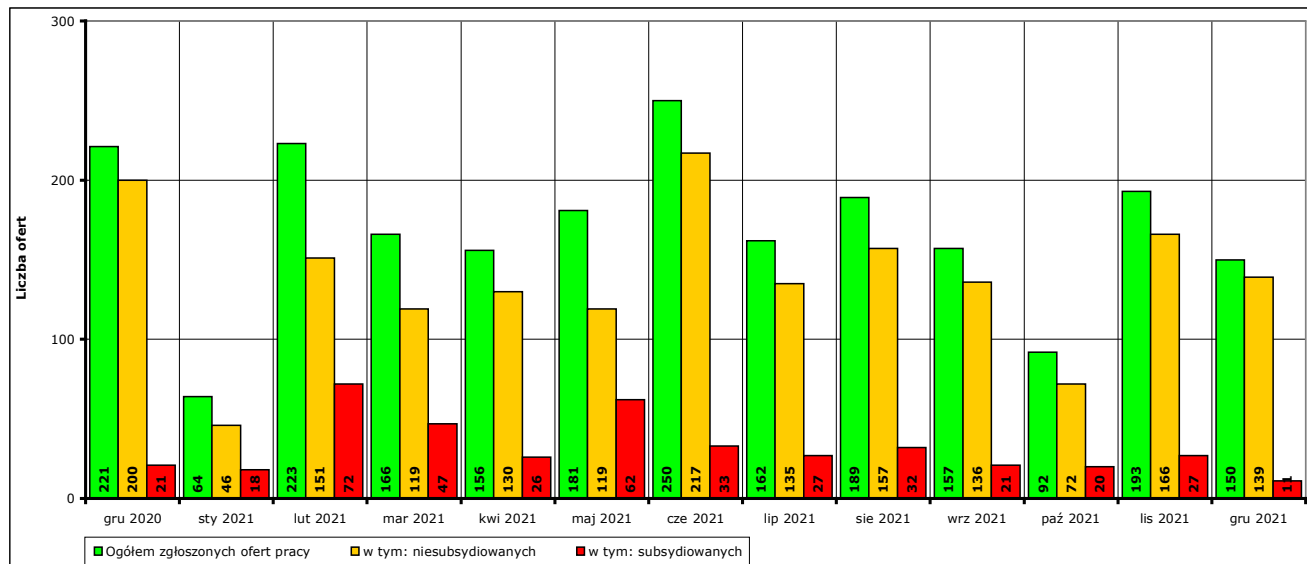
W 2021 roku urząd pracy otrzymał i upowszechnił 201 informacji o wolnych miejscach zatrudnienia łącznie na 602 miejsca pracy. Zgłoszenia o wolnych miejscach zatrudnienia zostały podane do wiadomości publicznej w siedzibie oraz na stronie internetowej urzędu pracy. Identyfikacja danych firmy i zgłoszonego miejsca pracy pozwalały wszystkim zainteresowanym na bezpośredni kontakt z pracodawcą.

W 2021 roku w związku z zagrożeniem epidemicznym i ogłoszonym stanem pandemii urząd pracy nie organizował giełd pracy.

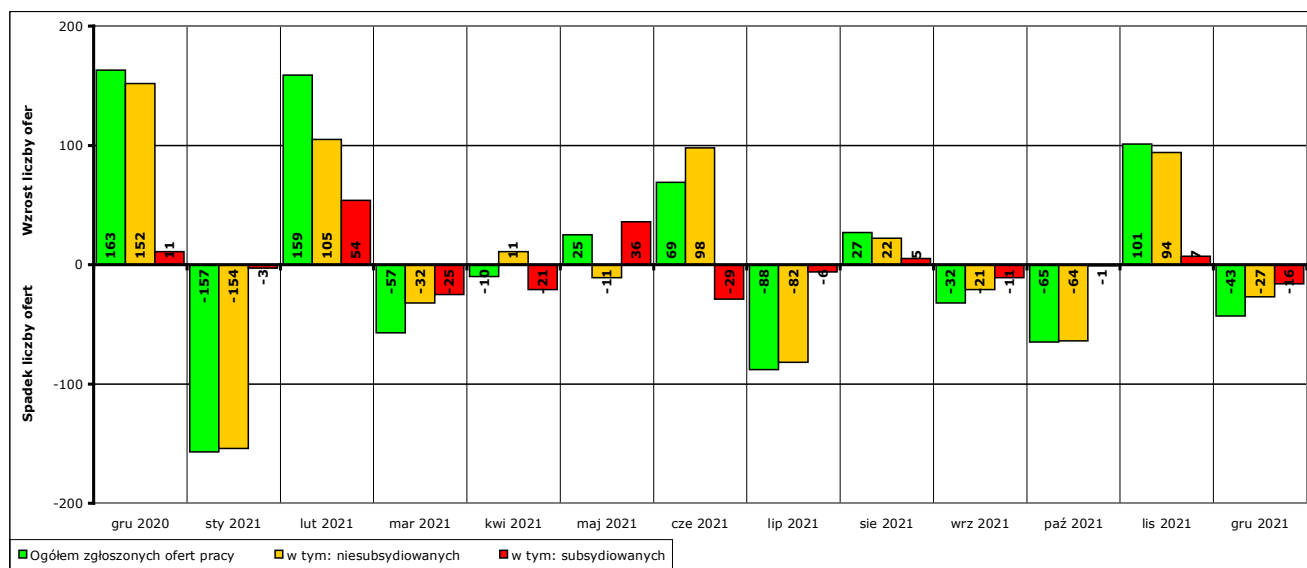
Poniższe wykresy obrazują brak wyraźnych tendencji na lokalnym rynku pracy w zakresie zgłaszania wolnych miejsc pracy. W 2021 roku, tak jak w latach ubiegłych, nie można stwierdzić występowania jakiegokolwiek reguły, która pozwoliłaby łączyć liczbę zgłoszonych ofert pracy z sezonowością zatrudnienia albo dostępnością środków pozwalających na zatrudnienie

¹¹ Niestety nie ma możliwości innej niż czasochłonne manualne zliczanie podanie dokładnej liczby w rozbiciu na poszczególne przyczyny zakończenia realizacji ofert.

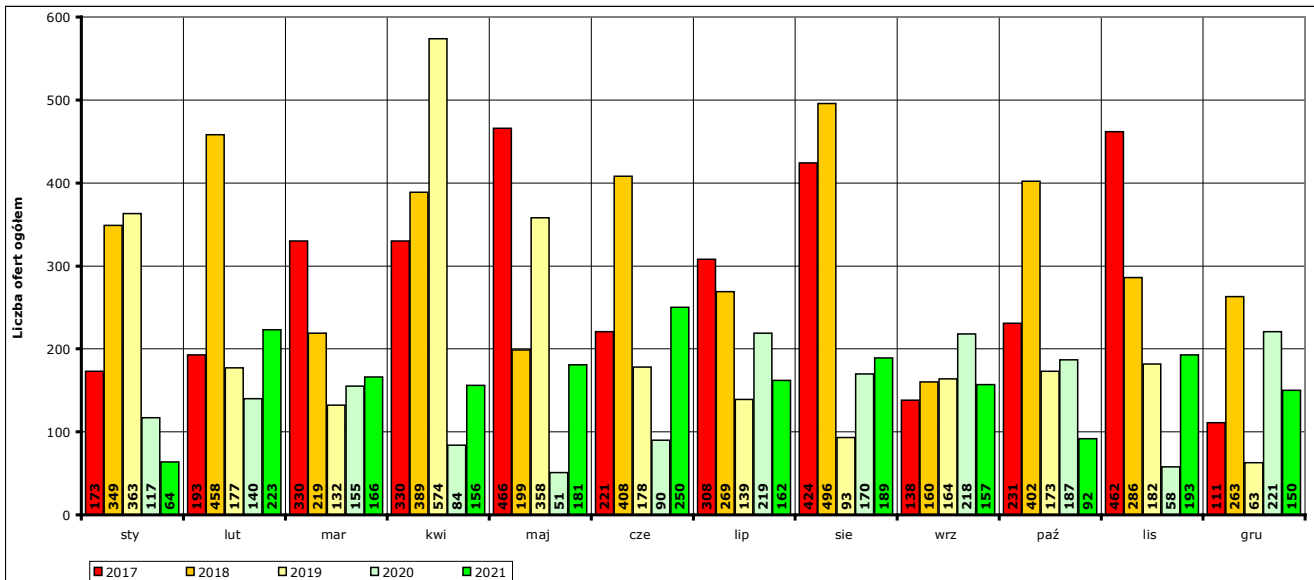
subsydiowane. Minima i maksima liczby ofert w poszczególnych latach przypadają na różne miesiące. Niestety urząd pracy nie dysponuje żadnymi narzędziami, które pozwoliłyby na podjęcie próby zdiagnozowania tej sytuacji. Prowadzone są wywiady telefoniczne i bezpośrednie rozmowy z pracodawcami z obszaru powiatu kwidzyńskiego, jednak pozyskane w ten sposób informacje są na tyle wyrywkowe i niespójne, że nie pozwalają sformułować wniosków opartych na logicznych przesłankach. W ciągu lat 2020 i 2021 obraz ten został i tak dodatkowo zakłócony przez pandemię.



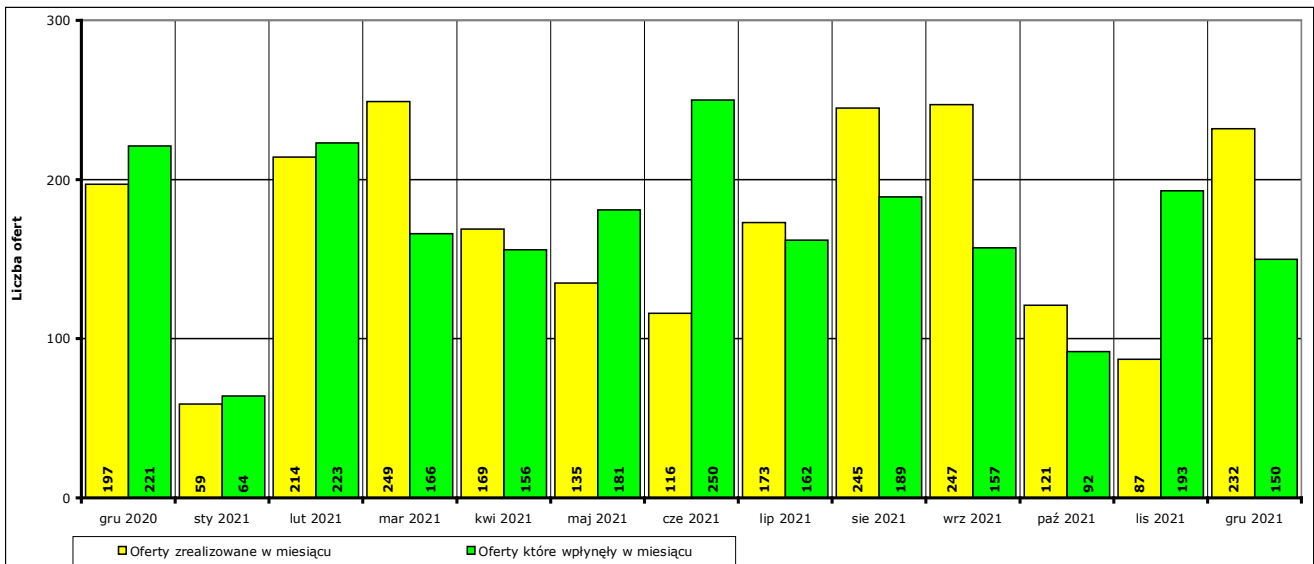
Wykres 17. Liczba ofert pracy zgłoszonych w PUP Kwidzyn w danym miesiącu w okresie grudzień 2020 r. - grudzień 2021 r.



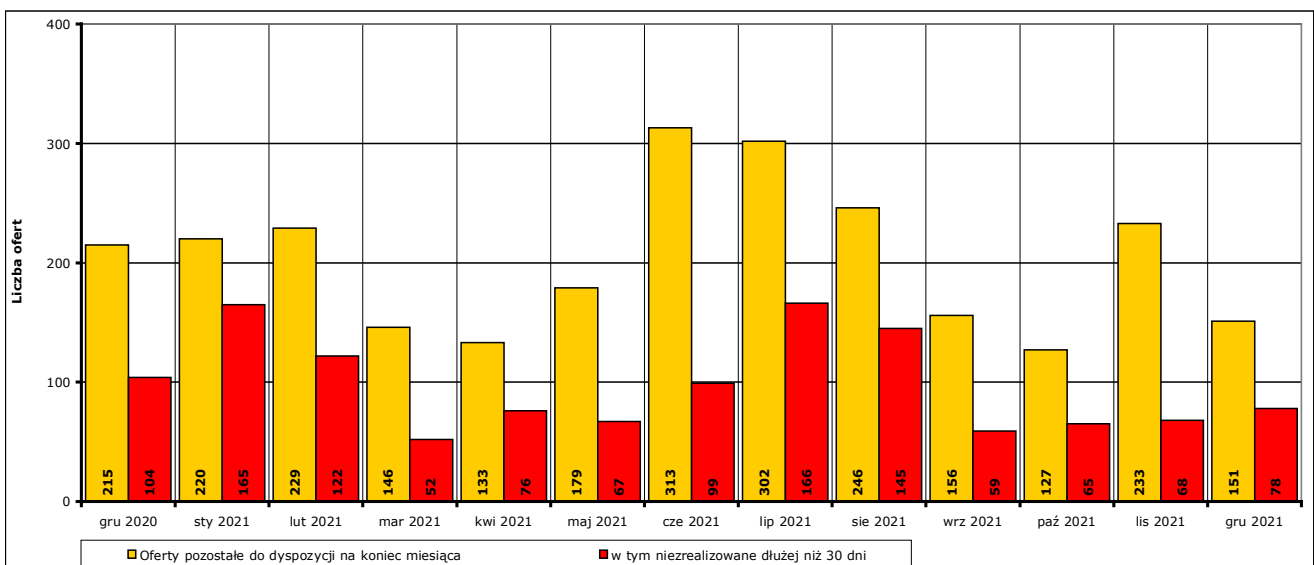
Wykres 18. Wzrost/spadek liczby zgłoszonych ofert pracy w okresie grudzień 2020 r. - grudzień 2021 r. w porównaniu do poprzedniego miesiąca.



Wykres 19. Liczba ofert pracy zgłaszanych w poszczególnych miesiącach lat 2017-2021.



Wykres 20. Liczba ofert zrealizowanych w danym miesiącu oraz ofert, które wpłynęły w danym miesiącu, w okresie grudzień 2020 r. - grudzień 2021 r.



Wykres 21. Liczba ofert niezrealizowanych, w tym niezrealizowanych dłużej niż 30 dni, w okresie grudzień 2020 r. - grudzień 2021 r. (według stanu na koniec danego miesiąca).

Stosunkowo wysoka liczba ofert pozostających do dyspozycji na koniec danego miesiąca najczęściej wynika z faktu, że spora część ofert dotyczy miejsc pracy subsydiowanych, a proces rekrutacji osób trwa do momentu podpisania umowy, który często następuje nawet po kilku miesiącach od złożenia wniosku. Ponadto część ofert pracy wpływa tuż przed końcem danego miesiąca, a proces realizacji wydłuża się z reguły do miesiąca następnego, co powoduje, że nie można ich formalnie uznać za zrealizowane. Pracodawcy zgłaszający oferty pracy często określają także długi, wielomiesięczny okres ważności oferty pracy, co wydłuża termin ich realizacji.

W 2021 roku ofert niezrealizowanych w okresie dłuższym niż 30 dni było na koniec miesiąca średnio 97 (maksimum 166 w lipcu, minimum 52 w marcu). Dla roku 2020 było ich średnio 94, w 2019 r. 62, w 2018 r. 93, w 2017 r. 61, a w 2016 r. 78.

Na okres realizacji ofert wpływają niekonkurencyjne warunki płacy, uciążliwość pracy, konieczność długotrwałego dojazdu do miejsca pracy, zmienność, wysokie wymagania dotyczące kwalifikacji i umiejętności. Często oba te czynniki, czyli mała atrakcyjność i jednocześnie wysokie wymagania powodują, że ostatecznie oferta nie jest zrealizowana przez urząd z powodu upływu terminu jej ważności określonego przez pracodawcę.

W 2021 r. dodatkowym utrudnieniem w realizacji ofert pracy był ogłoszony w kraju stan epidemii i związane z nim obostrzenia. Urząd kierował na rozmowy z pracodawcami tylko te osoby, które nie miały obaw związanych z zagrożeniem zarażeniem. Pracodawcy natomiast często ograniczali lub przesuwali w czasie spotkania z kandydatami, albo rezygnowali z zamiaru zatrudnienia pracowników (zarówno z powodu potencjalnego zagrożenia, jak i z powodu niepewności co do dalszej sytuacji ekonomicznej), co skutkowało długim okresem pozostawiania oferty w realizacji.

b) pośrednictwo pracy

W 2021 roku doradcy klienta¹² odnotowali 17336 kontakty z osobami bezrobotnymi i poszukującymi pracy, w tym 7331 kontaktów zostało zrealizowanych w postaci zdalnej w formie kontaktów telefonicznych inicjowanych zarówno przez osoby zarejestrowane, jak i przez doradców klienta. Wydano 967 skierowań do pracy, w wyniku których 346 osób podjęło zatrudnienie.

Znaczący problem przy realizacji ofert pracy stanowi fakt, że duża grupa osób bezrobotnych wyraźnie nie jest zainteresowana podjęciem zatrudnienia. Z ogółu wydanych skierowań do pracy 118 kandydatów zrezygnowało z przedstawionej w skierowaniu propozycji pracy, odmówiło przyjęcia propozycji bez uzasadnionej przyczyny, nie stawiało się w wyznaczonym terminie lub nie rozliczyło się ze skierowania. Osoby rezygnujące z propozycji lub odmawiające jej przyjęcia wskazywały głównie na ograniczenia zdrowotne (jednakże niepoparte żadną przedłożoną dokumentacją medyczną), podejmowały pracę u innego pracodawcy lub wybierały oferty pracy z korzystniejszymi warunkami pracy.

W 463 przypadkach pracodawca nie zdecydował się na zatrudnienie skierowanego kandydata (w części z tych przypadków dlatego, że już zatrudnił innego kandydata na podstawie skierowania), a w 9 przypadkach pracodawca anulował rekrutację już po wydaniu skierowania.

Zgodnie z art. 34a ust. 1 Powiatowy Urząd Pracy, udzielając bezrobotnemu lub poszukującemu pracy pomocy określonej w ustawie, przygotowuje Indywidualny Plan Działania. Pomoc udzielana w ramach tzw. IPD dostosowana jest do indywidualnych potrzeb i możliwości bezrobotnego lub poszukującego pracy. Celem Indywidualnego Planu Działania jest wybór najlepszej możliwej ścieżki kariery zawodowej klienta. Indywidualny Plan Działania polega na ustaleniu szeregu działań dostosowanych do sytuacji osobistej osoby bezrobotnej oraz lokalnego rynku pracy. Podstawowym elementem IPD jest rozpoznanie kwalifikacji danej osoby, jej nastawienia do aktywnego poszukiwania pracy oraz zdiagnozowanie sytuacji życiowej i materialnej. Jest on monitorowany przez doradcę klienta pod kątem rezultatu podejmowanych działań i osiąganych celów i może być modyfikowany stosownie do zmieniającej się sytuacji osoby bezrobotnej lub poszukującej pracy.

Doradcy klienta w 2021 roku przygotowali 1877 Indywidualnych Planów Działania, z czego 236 zostało zakończonych lub przerwanych z powodu podjęcia pracy.

15 czerwca 2019 roku przestały obowiązywać przepisy rozporządzenia Ministra Pracy i Polityki Społecznej z dnia 14 maja 2014 r. w sprawie profilowania pomocy dla bezrobotnego,

¹² Funkcja utworzona w myśl przepisów obowiązujących od 27.05.2014 r.; do zadań doradcy klienta należy „stała opieka nad bezrobotnym lub poszukującym pracy, w szczególności (...) świadczenie podstawowych usług rynku pracy w formie indywidualnej oraz ułatwianie dostępu do innych form pomocy określonych w ustawie” lub „stała współpraca z pracodawcą w zakresie pomocy określonej w ustawie, w szczególności (...) ułatwianie dostępu do (...) form pomocy określonych w ustawie”.

w związku z czym urzędy pracy nie mają obowiązku ustalania profilu pomocy dla osób bezrobotnych.

Z perspektywy czasu wyraźnie widać, że profilowanie w takiej formie, w jakiej zostało określone przepisami, było utrudnieniem w realizacji jednego z podstawowych celów działalności urzędu pracy, którym jest efektywna aktywizacja osób pozostających bez zatrudnienia.

Kwestionariusz wywiadu pozostał jednak jako narzędzia pomocnicze dla pośredników pracy i doradców zawodowych w skutecznym dobieraniu form pomocy zgodne z oczekiwaniami bezrobotnego.

W 2021 r. przeprowadzonych zostało 17 ankiet. Przyczyną ich niewielkiej liczby jest wyłącznie radykalne ograniczenie bezpośrednich wizyt osób bezrobotnych i dążenie do maksymalnego skrócenia czasu ich trwania. Po unormowaniu się sytuacji epidemicznej narzędzie to będzie w dalszym ciągu stosowane.

3.2. Poradnictwo zawodowe

Działania w ramach poradnictwa zawodowego i informacji zawodowej prowadzone są na podstawie art. 9 ust. 1 pkt 3 i 3a ustawy (*Do zadań samorządu powiatu w zakresie polityki rynku pracy należy: (...) udzielanie pomocy bezrobotnym i poszukującym pracy w znalezieniu pracy przez pośrednictwo pracy i poradnictwo zawodowe; udzielanie pomocy pracodawcom w pozyskiwaniu pracowników przez pośrednictwo pracy i poradnictwo zawodowe;*).

Poradnictwo zawodowe polega na realizacji działań zmierzających do umożliwienia zainteresowanym osobom określenia – we współpracy z doradcami zawodowymi – kierunku rozwoju zawodowego. Jest usługą rynku pracy, która ma na celu udzielanie osobom bezrobotnym i poszukującym pracy wsparcia w rozwiązywaniu problemów dotyczących ich sytuacji zawodowej.

W ramach poradnictwa mogą być prowadzone zajęcia indywidualne i grupowe, rozmowy doradcze, testy i inne działania podejmowane z inicjatywy zarówno osób zainteresowanych, jak i urzędu, jeśli zachodzi potrzeba zwiększenia reorientacji zawodowej lub dostosowania oczekiwanych warunków zatrudnienia do kompetencji osoby korzystającej z tego rodzaju usług.

Działania poradnictwa zawodowego przynoszą wymierny efekt polegający na aktywizacji zawodowej osoby. Dzieje się tak, ponieważ większość problemów klientów rozpatrywanych było indywidualnie i indywidualnie dobierano i przekazywano informacje mogące mieć wpływ na ich dalszy rozwój zawodowy. W trakcie spotkań doradcy zawodowi w sposób świadomy i celowy stosowali różne metody i techniki doradcze w celu motywowania oraz wspierania osób bezrobotnych i poszukujących pracy do aktywnego współdziałania.

Obowiązywanie w 2021 roku stanu epidemii było przyczyną ograniczenia liczby podejmowanych działań z zakresu poradnictwa zawodowego, w tym zwłaszcza porad grupowych oraz grupowych informacji zawodowych i spotkań doradcy zawodowego z młodzieżą uczącą się.

a) poradnictwo indywidualne (osoby bezrobotne i poszukujące pracy)

Ogółem w 2021 r. przeprowadzono 237 porad indywidualnych, którymi objęto 215 osób, w tym 188 kobiet.

Poradnictwo indywidualne dotyczyło głównie takich obszarów tematycznych jak: niezdiagnozowane zainteresowania zawodowe, wybór szkolenia, samozatrudnienie, potencjał zawodowy, kompetencje zawodowe. Uczestnicy porad indywidualnych mieli między innymi możliwość rozpoznania istniejących trudności w znalezieniu pracy i uzyskania fachowego wsparcia w tym procesie.

b) poradnictwo grupowe (osoby bezrobotne)

W 2021 roku zorganizowano i przeprowadzono 4 porady grupowe, w których uczestniczyło łącznie 17 osób, w tym 16 kobiet.

Zakres tematyczny porad grupowych to diagnoza zainteresowań, preferencji, predyspozycji zawodowych pod kątem planowania drogi zawodowej oraz przedsiębiorczości.

c) badania testowe

W 2021 roku w badaniach testowych uczestniczyło 5 osób, w tym 5 kobiet.

Badania testowe obejmowały indywidualne bądź grupowe wykorzystanie dostępnego on-line (<https://kzz.praca.gov.pl/>) narzędzia diagnostycznego pod nazwą Kwestionariusz Zainteresowań Zawodowych, celem określenia zainteresowań zawodowych badanej osoby.

d) informacja grupowa – spotkanie informacyjne (osoby zarejestrowane)

W 2021 roku zorganizowano i przeprowadzono 2 spotkania, w których uczestniczyło łącznie 15 osób, w tym 8 kobiet.

Informacje grupowe dotyczyły (w zależności od potrzeby) informacji o podstawowych usługach i instrumentach rynku pracy oraz prawach i obowiązkach osób zarejestrowanych,

ogólnej sytuacji na rynku pracy, a także oczekiwań pracodawców w zakresie kwalifikacji wymaganych od kandydatów do pracy.

e) informacje indywidualne (osoby zarejestrowane)

W 2021 roku 313 osób, w tym 212 kobiet skorzystało z indywidualnej informacji zawodowej. Zakres tematyczny obejmował głównie zagadnienia związane z zasadami pisania dokumentów aplikacyjnych, pracą za granicą, zakładami pracy chronionej oraz informacje na temat instytucji szkoleniowych działających na terenie powiatu, a także szkoleń online oferowanych przez podmioty zewnętrzne.

f) pozostałe działania

- „Pomorski Dzień Przedsiębiorczości” – w ramach organizowanego corocznie Światowego Tygodnia Przedsiębiorczości, w dniu 10 listopada 2021 roku przeprowadzono grupową informację zawodową pt. „Przedsiębiorczość – inwestycja w siebie”. Spotkanie miało na celu przekazanie informacji dotyczących pozyskiwania środków na założenie działalności gospodarczej oraz warunków jej podejmowania i wykonywania przez osoby fizyczne na terenie Rzeczypospolitej Polskiej. W grupowej informacji uczestniczyło osiem osób bezrobotnych. Do udziału w spotkaniu zaproszono właścicielkę lokalnej firmy szkoleniowo doradczej „EDU-CONSULTING” oraz nowo powstałej szkoły policealnej „EDU-SCHOLARIS”, która opowiedziała uczestnikom o swojej ścieżce kariery biznesowej, a także przedstawiła pozytywne i negatywne aspekty prowadzenia własnej firmy;
- „Marzec na obcasach” - przedsięwzięcie o wymiarze regionalnym, koordynowane przez WUP Gdańsk, w ramach którego przeprowadzono 4 działania wspierające kobiety na rynku pracy skierowane łącznie dla 83 osób z powiatu kwidzyńskiego:
 - „Aktywna kobieta na rynku pracy” - w dniu 04 marca 2021 roku przeprowadzono pierwsze telefoniczne porady skierowane do 20 kobiet o obniżonej samoocenie, poszukujących bezskutecznie zatrudnienia na własną rękę;
 - „Dokumenty aplikacyjne kobiety poszukującej pracy” – w dniu 11 marca 2021 roku odbyły się porady indywidualne dla 23 kobiet posiadających deficyt w zakresie umiejętności sporządzania dokumentów aplikacyjnych; podczas porad udzielono wskazówek na temat zasad sporządzania dokumentów aplikacyjnych i ich roli w procesie poszukiwania pracy;
 - „Wizerunek osoby poszukującej pracy” – w dniu 18 marca 2021 roku podjęto trzecie działanie wspierające kierowane do 21 kobiet posiadających deficyty wiedzy w zakresie autoprezentacji, poprzez udzielenie wskazówek nt. odpowiedniego wizerunku, autoprezentacji w procesie poszukiwania pracy oraz podczas rozmowy kwalifikacyjnej;
 - „Rynek pracy dla kobiet” – w dniu 25 marca 2021 roku podjęto ostatnie działanie skierowane do 19 kobiet, którego celem było wyposażenie uczestników w wiedzę z zakresu znajomości lokalnego rynku pracy, poznania metod poszukiwania zatrudnienia oraz autoanalizy;
- „Kariera od nowa – znajdź pracę swoich marzeń” - w dniu 22 czerwca 2021 roku przeprowadzono 1 spotkanie grupowe, w którym wzięło udział 7 kobiet oraz 17 spotkań indywidualnych łącznie dla 17 osób, w tym 14 kobiet. Uczestnikami warsztatów były osoby zarejestrowane w urzędzie, zainteresowane wzmocnieniem motywacji do działania, określeniem swoich mocnych stron, pozyskaniem informacji o aktualnościach w procesie rekrutacji;
- udział doradcy zawodowego w spotkaniu zorganizowanym przez Zakład Karny w Kwidzynie w dniu 22 października 2021 roku, którego celem była pomoc w rozwiązywaniu problemów bezdomności wśród więźniów. Spotkanie adresowane było do wszystkich osadzonych odbywających karę w kwidzyńskim zakładzie karnym, a przekazane więźniom informacje mają w przyszłości przyczynić się do realnej oceny możliwości uzyskania przez nich wsparcia z ośrodków pomocy społecznej, kuratora, PUP oraz Funduszu Pomocy Pokrzywdzonym i pomocy postpenitencjarnej dla osadzonych opuszczających więzienie, a także ich rodzin.

3.3. Szkolenia

Działania związane z szeroko pojętym szkoleniem osób bezrobotnych (a także innych osób spełniających określone w ustawie warunki) prowadzone są na podstawie art. 9 ust. 1 pkt 8a ustawy (*Do zadań samorządu powiatu w zakresie polityki rynku pracy należy: (...) inicjowanie, organizowanie i finansowanie szkoleń i przygotowania zawodowego dorosłych;*) oraz art. 40 ust. 1 ustawy (*Starosta inicjuje, organizuje i finansuje z Funduszu Pracy szkolenia bezrobotnych w celu podniesienia ich kwalifikacji zawodowych i innych kwalifikacji zwiększających szansę na podjęcie lub utrzymanie zatrudnienia, innej pracy zarobkowej lub działalności gospodarczej, w szczególności w przypadku:*

- 1) *braku kwalifikacji zawodowych;*
- 2) *konieczności zmiany lub uzupełnienia kwalifikacji;*
- 3) *utrąty zdolności do wykonywania pracy w dotychczas wykonywanym zawodzie;*
- 4) *braku umiejętności aktywnego poszukiwania pracy.*)

W ramach działań związanych ze szkoleniem osób bezrobotnych a także innych osób spełniających określone w ustawie warunki, Powiatowy Urząd Pracy w Kwidzynie informował o możliwościach uczestniczenia w szkoleniach indywidualnych oraz grupowych poprzez bezpośrednie rozmowy z osobami uprawnionymi i zamieszczanie materiałów informacyjnych na tablicy ogłoszeń, stronie internetowej oraz upowszechnianie ich w portalach społecznościowych.

W 2021 roku do Powiatowego Urzędu Pracy w Kwidzynie wpłynęło 20 wniosków o skierowanie na szkolenie wskazane przez osobę uprawnioną. Dwie osoby złożyły rezygnację, jedno szkolenie z uwagi na brak ofert szkoleniowych nie zostało zorganizowane.

W 2021 roku wpłynął także 1 wniosek osoby niepełnosprawnej poszukującej pracy niepozostającej w zatrudnieniu na szkolenie finansowane z Państwowego Funduszu Rehabilitacji Osób Niepełnosprawnych oraz 9 wniosków o przyznanie bonu szkoleniowego¹³ osobie bezrobotnej do 30 roku życia.

Zawarto 17 umów o przeprowadzenie i sfinansowanie kosztów szkolenia, w tym 2 umowy na szkolenia grupowe dla łącznie 7 osób oraz 15 umów na szkolenia indywidualne dla 15 osób (w tym 1 osoba niepełnosprawnej poszukującej pracy niepozostającej w zatrudnieniu).

W ramach zawartych umów skierowano łącznie 22 osoby na szkolenia w zakresie:

1. Uprawnienia elektryczne Grupa 1 Eksploatacja - 5 osób,
2. Prawo jazdy kat. D z B, kwalifikacja wstępna przyspieszona (D, D+E, D1, D1+E) - 3 osoby,
3. Operator koparko-ładowarki wszystkie typy klasa III - 1 osoba,
4. Kierowca/operator wózków jezdniowych podnośnikowych z mechanicznym napędem podnoszenia z wyłączeniem wózków z wysięgnikiem oraz osobą obsługującą podnoszoną wraz z ładunkiem - 1 osoba,
5. Prawo jazdy kat. C+E wraz z egzaminem państwowym - 2 osoby,
6. Palacz CO grupa II - 1 osoba,
7. Operator koparki jednonaczyniowej do 25 ton klasa III - 1 osoba,
8. Kurs z dyplomem Terapeuta SPA & Wellness o specjalności masaż orientalne i ajurwedyjskie - 1 osoba,
9. Masaż sportowy - 1 osoba,
10. Prawo jazdy kat. C, kwalifikacja wstępna przyspieszona (C, C+E, C1, C1+E) - 1 osoba,
11. Prawo jazdy kat. C+E, kwalifikacja wstępna przyspieszona (C, C+E, C1, C1+E) - 1 osoba,
12. Python Developer - 1 osoba,
13. Prawo jazdy kat. C wraz z egzaminem państwowym - 1 osoba,
14. Brow Expert Nikk Mole + lifting rzęs - 1 osoba,
15. Operator - Programista CNC + podstawy technologii obróbki skrawaniem i rysunku technicznego - 1 osoba.

Przyznano 9 bonów szkoleniowych, w związku z którymi podpisano 9 umów o przeprowadzenie i sfinansowanie kosztów szkolenia w ramach bonu szkoleniowego:

1. Spawanie metodą TIG - 141 moduł I stal nierdzewna - 1 osoba,
2. Prawo jazdy kat. C, kwalifikacja wstępna przyspieszona (C, C+E, C1, C1+E) - 4 osoby,

¹³ Bon szkoleniowy stanowi gwarancję skierowania na wskazane przez osobę szkolenie oraz opłacenie kosztów, które zostaną poniesione w związku z jego realizacją.

3. Kierowca/operator wózków jezdniowych podnośnikowych z mechanicznym napędem podnoszenia z wyłączeniem wózków z wysięgnikiem oraz osobą obsługującą podnoszoną wraz z ładunkiem – 3 osoby,
4. Manager gastronomii – 1 osoba.

Liczba osób przeszkolonych według przynależności do grupy osób będących w szczególnej sytuacji na rynku pracy:

- bezrobotni do 30 roku życia – 10;
- bezrobotni długotrwale – 8;
- bezrobotni powyżej 50 roku życia – 4;
- bezrobotni korzystający ze świadczeń z pomocy społecznej – 0¹⁴;
- bezrobotni posiadający co najmniej jedno dziecko do 6 roku życia lub co najmniej jedno dziecko niepełnosprawne do 18 roku życia – 4;
- bezrobotni niepełnosprawni – 3;
- poszukujący pracy niepozostającym w zatrudnieniu lub niewykonującym innej pracy zarobkowej opiekun osoby niepełnosprawnej, z wyłączeniem opiekunów osoby niepełnosprawnej pobierających świadczenie pielęgnacyjne lub specjalny zasiłek opiekuńczy na podstawie przepisów o świadczeniach rodzinnych, lub zasiłek dla opiekuna na podstawie przepisów o ustaleniu i wypłacie zasiłków dla opiekunów - 1.

Uwaga: część osób kwalifikowała się do więcej niż jednej z wyżej wymienionej kategorii.

¹⁴ Wszelkie odniesienia do liczby osób korzystających ze świadczeń z pomocy społecznej, zarówno w sprawozdaniach dotyczących statystyki publicznej jak i w opracowaniach wewnętrznych, są niewiarygodne z powodu wadliwie skonstruowanego mechanizmu odnotowywania i zliczania takiej sytuacji. Przy prawnie dozwolonych rzadkich kontaktach osób zarejestrowanych z urzędem okazuje się najczęściej, że przyznane świadczenia z pomocy społecznej, zarówno jednorazowe jak i nawet okresowe, zakończyły się przed początkiem danego okresu sprawozdawczego, w związku z czym nawet jeśli są odnotowane, to i tak nie są wykazywane w sprawozdaniach.

3.4. Zatrudnianie cudzoziemców

W 2021 roku do Powiatowego Urzędu Pracy w Kwidzynie wpłynęło 465 oświadczeń pracodawców o zamiarze powierzenia wykonywania pracy cudzoziemcom, w tym 366 (79%) w postaci elektronicznej (w 2020 r. odpowiednio: 795, 633 i 80%; w 2019 r. 1389, 945 i 68%; w 2018 r. 1306, 176 i 13,5%; w 2017 r. 454, 0 i 0%).

Ponadto w roku 2021 zostały wydane 43 informacje starosty na temat możliwości zaspokojenia potrzeb kadrowych pracodawcy na łącznie 406 miejsc pracy (w 2020 r. wydano 43 informacje na 501 miejsc pracy, w 2019 r. 59 informacji na 1007 miejsc, w 2018 r. 59 informacji na 1598 miejsc pracy).

Tabela 18. Liczba oświadczeń o zamiarze powierzenia wykonywania pracy cudzoziemcom w latach 2012-2021, które wpłynęły do Powiatowego Urzędu Pracy w Kwidzynie.

Rok	Ogółem w roku	w tym z poszczególnych państw:					
		Ukraina	Rosja	Mołdawia	Gruzja	Białoruś	Armenia
2021	465	430	1	7	4	23	-
2020	795	722	3	8	18	31	12
2019	1389	1283	4	39	20	42	1
2018	1306	1173	2	14	9	108	-
2017	454	420	3	1	-	30	-
2016	270	248	3	1	-	18	-
2015	96	96	-	-	-	-	-
2014	10	9	1	-	-	-	-
2013	107	78	1	14	3	11	-
2012	13	11	1	-	-	1	-
OGÓŁEM	4905	4470	19	84	54	264	13

Liczba składanych oświadczeń w 2018 r. oraz w 2019 r. była na porównywalnym poziomie. Natomiast 2020 rok oraz 2021 rok to spadek liczby oświadczeń o zamiarze powierzenia wykonywania pracy cudzoziemcom.

Należy nadmienić, że od 01.01.2018 r. zmieniły się przepisy, na podstawie których możliwe jest zatrudnianie cudzoziemców w Polsce.

Pomimo że przepisy te miały na celu uporządkowanie tego segmentu rynku pracy i ułatwienie możliwości legalnego zatrudnienia cudzoziemca, to w powszechnej opinii są one nadmiernie biurokratyzowane, czasochłonne zarówno dla urzędów pracy, jak i pracodawców ubiegających się o możliwość zatrudnienia cudzoziemca. Duża ilość wymaganych formularzy i dokumentów sprawia, że składane wnioski często są nieprawidłowo albo niekompletnie wypełnione, co powoduje konieczność wszczynania postępowań wyjaśniających, a to z kolei oznacza wydłużenie całej procedury.

Sytuacji nie poprawia fakt, że oświadczenie można składać w postaci elektronicznej, przy wykorzystaniu platformy usług elektronicznych Publicznych Służb Zatrudnienia, ponieważ w żaden sposób nie jest ona w stanie zweryfikować poprawności i jakości jego wypełnienia.

Od 01 stycznia 2018 roku w związku z nowelizacją ustawy o promocji zatrudnienia i instytucjach rynku pracy do zadań Powiatowych Urzędów Pracy należy rozpatrywanie wniosków o wydanie zezwolenia na pracę sezonową. W 2021 roku wpłynął 1 wniosek o wydanie zezwolenia na pracę sezonową, na podstawie którego wydano 1 zezwolenie na pracę sezonową (w 2020 r. 8 i 0, w 2019 r. 7 i 3, w 2018 r. 0 i 0).

W 2021 r. dla wniosków składanych w 2020 i 2021 r. urząd wydał 10 decyzji o umorzeniu w całości postępowania w sprawie wniosku o wydanie zezwolenia na pracę sezonową cudzoziemca na terytorium Rzeczypospolitej Polskiej, w przypadku kiedy wniosek o wydanie zezwolenia na pracę sezonową został wpisany do ewidencji wniosków, a podmiot powierzający wykonywanie

pracy cudzoziemcowi w terminie 120 dni od dnia dokonania wpisu nie przedstawił kopii ważnego dokumentu uprawniającego cudzoziemca do pobytu na terytorium Rzeczypospolitej Polskiej (w 2020 r. nie wydano decyzji o umorzeniu w całości postępowania, w 2019 r. - wydano 2 takie decyzje).

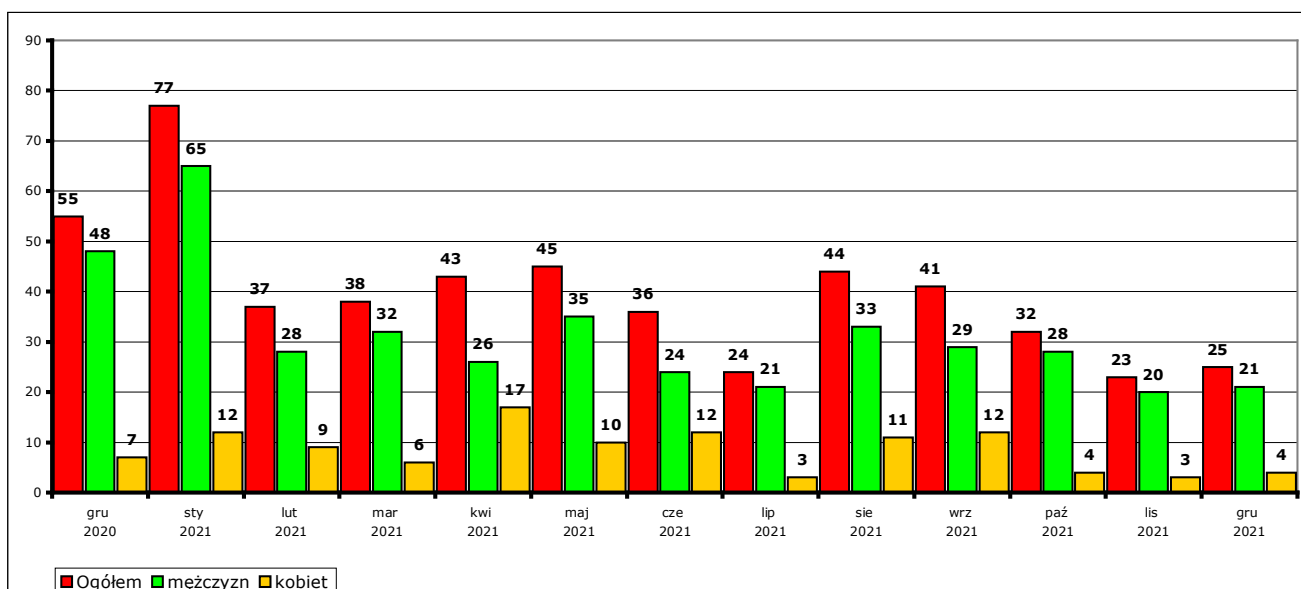
UWAGA:

Poniższe tabele i wykresy nie zawierają informacji o liczbie cudzoziemców pracujących na podstawie zezwoleń wydawanych przez wojewodę, zatrudnionych przez agencje zatrudnienia nie działające na obszarze powiatu kwidzyńskiego oraz zatrudnionych na obszarze powiatu kwidzyńskiego na podstawie wniosków złożonych w innych powiatowych urzędach pracy.

Informacje za poszczególne miesiące mogą się różnić od informacji publikowanych co miesiąc, ponieważ część pracodawców zatrudniających cudzoziemców na podstawie oświadczenia o powierzeniu wykonywania pracy z opóźnieniem informuje o datach faktycznego rozpoczęcia i zakończenia zatrudnienia. Nie są też zliczane w bieżącym miesiącu informacje o osobach zawarte w oświadczeniach, w sprawie których toczą się postępowania wyjaśniające.

Tabela 19. Liczba złożonych oświadczeń o powierzeniu wykonywania pracy cudzoziemcowi w poszczególnych miesiącach w okresie grudzień 2020 r. - grudzień 2021 r. (w podziale na obywatelstwo i płeć).

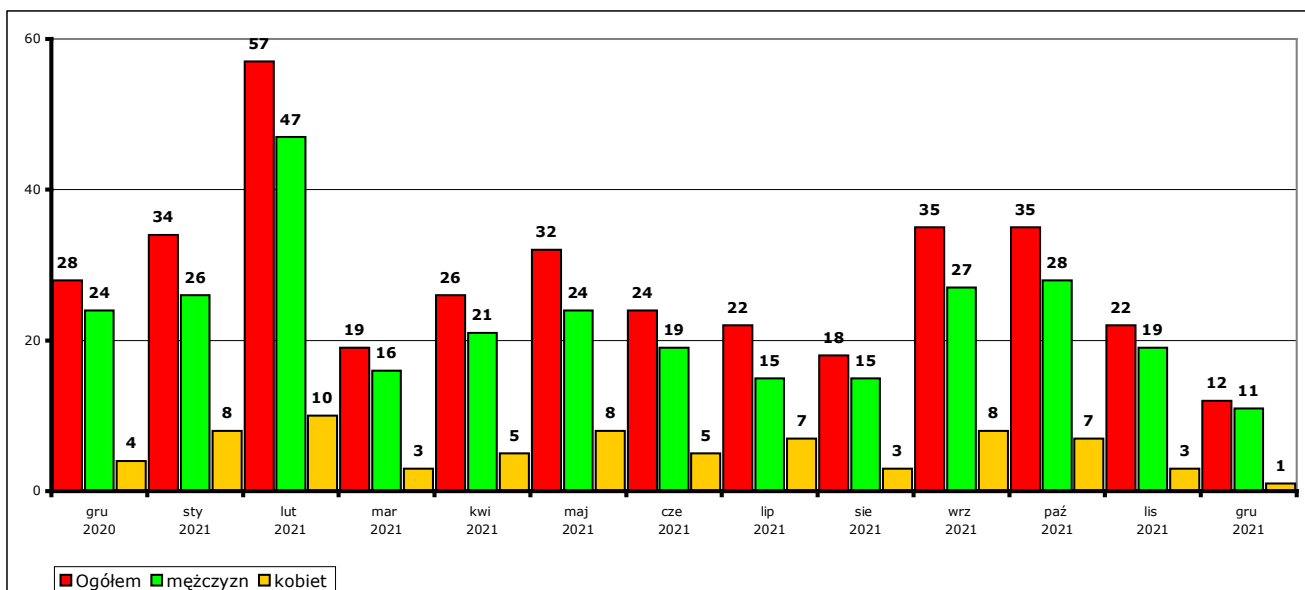
		gru 2020	sty 2021	lut 2021	mar 2021	kwi 2021	maj 2021	cze 2021	lip 2021	sie 2021	wrz 2021	paź 2021	lis 2021	gru 2021	OGÓŁEM w 2021 r.	OGÓŁEM 12 mies.
OGÓŁEM	Ogółem	55	77	37	38	43	45	36	24	44	41	32	23	25	465	465
	w tym mężczyzn	48	65	28	32	26	35	24	21	33	29	28	20	21	362	362
	kobiet	7	12	9	6	17	10	12	3	11	12	4	3	4	103	103
Ukraina	Ogółem	53	71	34	38	35	44	32	24	43	38	32	16	23	430	430
	w tym mężczyzn	46	59	25	32	21	34	22	21	32	26	28	13	19	332	332
	kobiet	7	12	9	6	14	10	10	3	11	12	4	3	4	98	98
Rosja	Ogółem	0	0	0	0	0	1	0	0	0	0	0	0	0	1	1
	w tym mężczyzn	0	0	0	0	0	1	0	0	0	0	0	0	0	1	1
	kobiet	0	0	0	0	0	0	0	0	0	0	0	0	0	0	0
Mołdawia	Ogółem	2	0	0	0	6	0	0	0	1	0	0	0	0	7	7
	w tym mężczyzn	2	0	0	0	4	0	0	0	1	0	0	0	0	5	5
	kobiet	0	0	0	0	2	0	0	0	0	0	0	0	0	2	2
Gruzja	Ogółem	0	1	0	0	1	0	2	0	0	0	0	0	0	4	4
	w tym mężczyzn	0	1	0	0	0	0	1	0	0	0	0	0	0	2	2
	kobiet	0	0	0	0	1	0	1	0	0	0	0	0	0	2	2
Białoruś	Ogółem	0	5	3	0	1	0	2	0	0	3	0	7	2	23	23
	w tym mężczyzn	0	5	3	0	1	0	1	0	0	3	0	7	2	22	22
	kobiet	0	0	0	0	0	0	1	0	0	0	0	0	0	1	1
Armenia	Ogółem	0	0	0	0	0	0	0	0	0	0	0	0	0	0	0
	w tym mężczyzn	0	0	0	0	0	0	0	0	0	0	0	0	0	0	0
	kobiet	0	0	0	0	0	0	0	0	0	0	0	0	0	0	0



Wykres 22. Liczba złożonych oświadczeń o powierzeniu wykonywania pracy cudzoziemcowi w poszczególnych miesiącach w okresie grudzień 2020 r. - grudzień 2021 r.

Tabela 20. Liczba osób rozpoczynających pracę na podstawie oświadczeń o powierzeniu wykonywania pracy cudzoziemcowi w poszczególnych miesiącach w okresie grudzień 2020 r. - grudzień 2021 r. (w podziale na obywatelstwo i płeć).

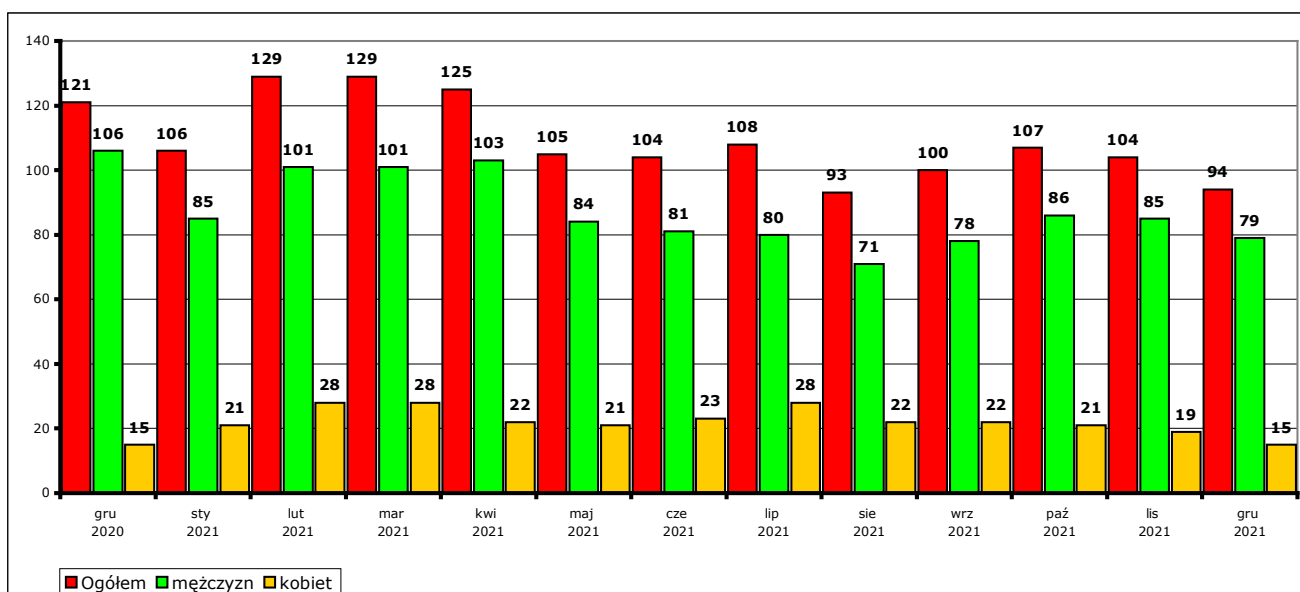
		gru 2020	sty 2021	lut 2021	mar 2021	kwi 2021	maj 2021	cze 2021	lip 2021	sie 2021	wrz 2021	paź 2021	lis 2021	gru 2021	OGÓŁEM w 2021 r.	OGÓŁEM 12 mies.
OGÓŁEM	Ogółem	28	34	57	19	26	32	24	22	18	35	35	22	12	336	336
w tym	mężczyzn	24	26	47	16	21	24	19	15	15	27	28	19	11	268	268
	kobiet	4	8	10	3	5	8	5	7	3	8	7	3	1	68	68
Ukraina	Ogółem	27	31	54	18	26	30	23	21	17	34	33	21	12	320	320
w tym	mężczyzn	23	23	44	15	21	22	18	14	15	27	26	18	11	254	254
	kobiet	4	8	10	3	5	8	5	7	2	7	7	3	1	66	66
Rosja	Ogółem	0	0	0	0	0	1	0	0	0	0	0	0	0	1	1
w tym	mężczyzn	0	0	0	0	0	1	0	0	0	0	0	0	0	1	1
	kobiet	0	0	0	0	0	0	0	0	0	0	0	0	0	0	0
Mołdawia	Ogółem	1	1	0	0	0	0	0	0	0	0	1	0	0	2	2
w tym	mężczyzn	1	1	0	0	0	0	0	0	0	0	1	0	0	2	2
	kobiet	0	0	0	0	0	0	0	0	0	0	0	0	0	0	0
Gruzja	Ogółem	0	0	0	0	0	0	1	0	1	0	0	0	0	2	2
w tym	mężczyzn	0	0	0	0	0	0	1	0	0	0	0	0	0	1	1
	kobiet	0	0	0	0	0	0	0	0	1	0	0	0	0	1	1
Białoruś	Ogółem	0	2	3	1	0	1	0	1	0	1	1	1	0	11	11
w tym	mężczyzn	0	2	3	1	0	1	0	1	0	0	1	1	0	10	10
	kobiet	0	0	0	0	0	0	0	0	0	1	0	0	0	1	1
Armenia	Ogółem	0	0	0	0	0	0	0	0	0	0	0	0	0	0	0
w tym	mężczyzn	0	0	0	0	0	0	0	0	0	0	0	0	0	0	0
	kobiet	0	0	0	0	0	0	0	0	0	0	0	0	0	0	0



Wykres 23. Liczba osób rozpoczynających pracę na podstawie oświadczeń o powierzeniu wykonywania pracy cudzoziemcowi w poszczególnych miesiącach w okresie grudzień 2020 r. - grudzień 2021 r.

Tabela 21. Liczba osób pracujących na podstawie oświadczeń o powierzeniu wykonywania pracy cudzoziemcowi w poszczególnych miesiącach w okresie grudzień 2020 r. - grudzień 2021 r. (w podziale na obywatelstwo i płeć).

		gru 2020	sty 2021	lut 2021	mar 2021	kwi 2021	maj 2021	cze 2021	lip 2021	sie 2021	wrz 2021	paź 2021	lis 2021	gru 2021	OGÓŁEM w 2021 r.	OGÓŁEM 12 mies.
OGÓŁEM	Ogółem	121	106	129	129	125	105	104	108	93	100	107	104	94	x	x
	w tym mężczyzn	106	85	101	101	103	84	81	80	71	78	86	85	79	x	x
	kobiet	15	21	28	28	22	21	23	28	22	22	21	19	15	x	x
Ukraina	Ogółem	108	95	119	121	118	99	99	104	89	95	101	100	90	x	x
	w tym mężczyzn	93	74	91	93	96	78	76	76	68	75	82	82	76	x	x
	kobiet	15	21	28	28	22	21	23	28	21	20	19	18	14	x	x
Rosja	Ogółem	0	0	0	0	0	1	1	1	1	1	0	0	0	x	x
	w tym mężczyzn	0	0	0	0	0	1	1	1	1	1	0	0	0	x	x
	kobiet	0	0	0	0	0	0	0	0	0	0	0	0	0	x	x
Mołdawia	Ogółem	2	2	2	2	2	1	1	0	0	0	1	1	1	x	x
	w tym mężczyzn	2	2	2	2	2	1	1	0	0	0	1	1	1	x	x
	kobiet	0	0	0	0	0	0	0	0	0	0	0	0	0	x	x
Gruzja	Ogółem	0	0	0	0	0	0	1	1	1	1	1	0	0	x	x
	w tym mężczyzn	0	0	0	0	0	0	1	1	0	0	0	0	0	x	x
	kobiet	0	0	0	0	0	0	0	0	1	1	1	0	0	x	x
Białoruś	Ogółem	11	9	8	6	5	4	2	2	2	3	4	3	3	x	x
	w tym mężczyzn	11	9	8	6	5	4	2	2	2	2	3	2	2	x	x
	kobiet	0	0	0	0	0	0	0	0	0	1	1	1	1	x	x
Armenia	Ogółem	0	0	0	0	0	0	0	0	0	0	0	0	0	x	x
	w tym mężczyzn	0	0	0	0	0	0	0	0	0	0	0	0	0	x	x
	kobiet	0	0	0	0	0	0	0	0	0	0	0	0	0	x	x



Wykres 24. Liczba osób pracujących na podstawie oświadczeń o powierzeniu wykonywania pracy cudzoziemcowi w poszczególnych miesiącach w okresie grudzień 2020 r. - grudzień 2021 r.

W 2021 roku w ramach Punktu Informacyjnego dla Cudzoziemców spoza UE/EOG udzielano informacji z zakresu legalnego pobytu, prawa do wykonywania pracy na terytorium RP oraz pomocy w kontaktach z urzędami i instytucjami (m.in. Wojewódzki Urząd Pracy, Centrum Wsparcia Imigrantów i Imigrantek, Powiatowe Centrum Pomocy Rodzinie, Ośrodek Pomocy Społecznej itp.). Działanie to ma na celu poprawę dostępności informacji na temat warunków życia i pracy w Polsce dla cudzoziemców.

3.5. EURES

Obowiązek realizacji działań z zakresu EURES nakłada art. 9 ust. 1 pkt 16 ustawy („Do zadań samorządu powiatu w zakresie polityki rynku pracy należy: (...) realizowanie zadań wynikających z prawa swobodnego przepływu pracowników między państwami (...), w szczególności przez: a) realizowanie działań sieci EURES we współpracy z ministrem właściwym do spraw pracy, samorządami województw oraz innymi podmiotami uprawnionymi do realizacji działań sieci EURES, b) realizowanie zadań związanych z udziałem w partnerstwach transgranicznych EURES na terenie działania tych partnerstw;(...)”

EURES to sieć współpracy publicznych służb zatrudnienia i ich partnerów na rynku pracy, wspierająca mobilność w dziedzinie zatrudnienia na poziomie międzynarodowym, obejmująca kraje Europejskiego Obszaru Gospodarczego (czyli kraje Unii Europejskiej oraz Norwegię, Islandię i Liechtheinstein), a także Szwajcarię.

Utworzenie sieci EURES ma na celu ułatwienie swobodnego przepływu pracowników poprzez międzynarodowe pośrednictwo pracy, informowanie na temat warunków życia i pracy w krajach członkowskich, identyfikowanie i przeciwdziałanie przeszkodom w mobilności.

Usługi EURES są ogólnodostępne, bezpłatne i skierowane do osób poszukujących pracy, zainteresowanych wyjazdem do innego kraju w celu podjęcia pracy oraz do pracodawców, którzy chcą prowadzić rekrutację pracowników z zagranicy.

Usługi wsparcia w ramach sieci EURES mogą świadczyć jedynie podmioty do tego uprawnione czyli publiczne służby zatrudnienia (urzędy pracy) oraz wyznaczone (akredytowane) w danym państwie członkowskim UE lub EFTA organizacje spełniające odpowiednie kryteria. Podmioty te posiadają status tzw. „członków EURES” lub „partnerów EURES” – w zależności od zakresu w jakim uczestniczą w sieci – a usługi świadczą za pośrednictwem wyznaczonej kadry, głównie doradców EURES i asystentów EURES.

Sieć EURES jest wspierana przez narzędzia informatyczne pozwalające na dopasowanie ofert pracy i kandydatów do pracy w państwach członkowskich UE i EFTA.

Wszystkie oferty pracy upowszechniane w ramach EURES są udostępniane na wortalu Publicznych Służb Zatrudnienia prowadzonym przez Ministerstwo Rodziny i Polityki Społecznej (psz.praca.gov.pl).

Oferty pracy w ramach EURES realizowane przez wojewódzkie urzędy pracy w całym kraju przekazywane są do upowszechnienia do powiatowych urzędów pracy, jeżeli zagraniczny pracodawca zgłosi taką potrzebę.

Rolą Powiatowego Urzędu Pracy w Kwidzynie jest przyjmowanie z wojewódzkich urzędów pracy oraz upowszechnianie zagranicznych ofert pracy na lokalnym rynku pracy. Odbywa się to poprzez udzielanie informacji o ofertach dostępnych na stronie internetowej PSZ oraz na upowszechnianiu ofert z wojewódzkich urzędów pracy na tablicach informacyjnych urzędu pracy.

W 2021 roku w ramach sieci EURES do Powiatowego Urzędu Pracy w Kwidzynie wpłynęło 531 ofert pracy na 3401 wolnych miejsc pracy, w tym najwięcej z krajów:

- Niemcy – 118 oferty na 407 wolne miejsca pracy
- Norwegia - 91 ofert na 648 wolne miejsca pracy
- Irlandia - 28 ofert na 83 wolne miejsca pracy
- Estonia - 15 ofert na 200 wolnych miejsc pracy
- Czechy - 8 ofert na 254 wolnych miejsc pracy
- Hiszpania – 2 oferty na 50 miejsc pracy

Ponadto w roku 2021 urząd upowszechnił dodatkowo 180 ofert pracy za granicą wybranych z Centralnej Bazy Ofert Pracy.

Zagraniczni pracodawcy poprzez sieć EURES poszukiwali najczęściej pracowników na takie stanowiska jak: pracownik produkcji, pracownicy do zbioru owoców, kwiatów (praca sezonowa), cieśla, stolarz, elektryk, kierowca C+E.

Pracodawcy zgłaszający oferty pracy w ramach sieci EURES oczekiwali od kandydatów znajomości języka obcego właściwego dla kraju pochodzenia oferty pracy, wykształcenia kierunkowego, doświadczenia zawodowego w podobnej branży lub na stanowisku oraz odpowiednich uprawnień do wykonywania danego zawodu.

W 2021 roku bezrobotnym i poszukującym pracy udzielono łącznie 502 informacji o usługach EURES, w tym informacji ogólnej na temat sieci EURES, informacji o warunkach życia i pracy w krajach UE/EOG oraz o ofertach pracy z sieci EURES.

W 2021 roku poinformowano 119 polskich pracodawców o usługach pośrednictwa pracy w ramach sieci EURES i udzielono informacji o możliwościach korzystania ze stron internetowych sieci EURES.

W 2021 roku Powiatowy Urząd Pracy w Kwidzynie brał udział w kampanii informacyjnej na temat pracy sezonowej w UE pod nazwą „*Right for all seasons - Prawa przez cały rok*”. Kampania trwała od 19 lipca 2021 r. do końca października 2021 r. Najważniejszym celem kampanii było promowanie wśród pracowników sezonowych (głównie w rolnictwie) pochodzących z państw członkowskich UE i pracodawców zatrudniających tego typu pracowników, wiedzy o obowiązujących ich przepisach prawa pracy i zabezpieczenia społecznego. W kampanię zaangażowane były państwa członkowskie UE, a także Komisja Europejska, europejska platforma do walki z pracą nierejestrowaną, sieć EURES (Europejska Sieć Służb Zatrudnienia) oraz partnerzy społeczni z tych państw. Główne działania w ramach kampanii na terenie Polski realizowane były przez sieć EURES, w ramach której działania informacyjne prowadziło Ministerstwo Rozwoju, Pracy i Technologii wraz z wojewódzkimi i powiatowymi urzędami pracy oraz Ochotniczymi Hufcami Pracy. Istotne w realizacji kampanii było dotarcie z informacją i wiedzą na temat pracy sezonowej do jak najszerszej grupy - potencjalnych pracowników sezonowych. W ramach kampanii Powiatowy Urząd Pracy w Kwidzynie zainicjował 474 indywidualne kontakty z bezrobotnymi i poszukującymi pracy w celu przekazania informacji na temat wyżej wspomnianej kampanii, zorganizowano 2 grupowe spotkania dla bezrobotnych i poszukujących pracy, podczas których udzielono informacji 7 osobom bezrobotnym. Wydrukowano i rozdano 150 ulotek oraz plakatów. Upowszechniano informacje na temat kampanii na stronie internetowej PUP Kwidzyn, opublikowano 4 posty związane z kampanią na Facebook, opublikowano również artykuły na temat kampanii na lokalnych stronach internetowych i w mediach społecznościowych oraz w prasie lokalnej.

3.6. Monitoring zawodów deficytowych i nadwyżkowych i Barometr Zawodów

Obowiązek prowadzenia monitoringu zawodów deficytowych i nadwyżkowych nakłada na urząd pracy art. 9 ust. 1 pkt 9 ustawy (*Do zadań samorządu powiatu w zakresie polityki rynku pracy należy: (...) opracowywanie badań, analiz i sprawozdań, w tym prowadzenie monitoringu zawodów deficytowych i nadwyżkowych, oraz dokonywanie ocen dotyczących rynku pracy na potrzeby powiatowej rady rynku pracy oraz organów zatrudnienia;*).

Monitoring zawodów deficytowych i nadwyżkowych powinien być rozwijany i doskonalony w celu:

- określenia kierunków zmian zachodzących w strukturze zawodów na lokalnym i regionalnym rynku pracy,
- określenia odpowiednich kierunków szkolenia bezrobotnych, a w rezultacie zwiększenia efektywności organizowanych szkoleń,
- bieżącej korekty poziomu, struktury i treści kształcenia zawodowego przez władze oświatowe i dyrekcje szkół,
- usprawnienia pośrednictwa pracy poprzez uzyskanie informacji o planowanych ofertach pracy na rok przyszły oraz przewidywanej liczbie absolwentów według zawodów,
- ułatwienia realizacji programów aktywizacji osób bezrobotnych.

Monitoring zawodów deficytowych i nadwyżkowych

W powszechnej opinii urzędów pracy i przynajmniej części partnerów na rynku pracy raporty z monitoringu, niezależnie od tego czy tworzone były według starej, czy też nowej metodologii¹⁵, nie wnosiły wiarygodnej dla lokalnych rynków pracy wartości oraz nie osiągały zakładanych celów¹⁶. Dlatego w 2019 roku w Ministerstwie Rodziny, Pracy i Polityki Społecznej zapadła decyzja o połączeniu Monitoringu Zawodów Deficytowych i Nadwyżkowych z Barometrem Zawodów w jedno wspólne badanie, które będzie miało na celu monitorowanie zawodów deficytowych i nadwyżkowych.

W związku z powyższym raport za 2019 rok, który opracowano w czerwcu 2020 roku był jak na razie ostatnią prezentacją wyników monitoringu zawodów deficytowych i nadwyżkowych¹⁷.

Barometr Zawodów

Barometr Zawodów jest jednoroczną prognozą diagnozującą zapotrzebowanie na pracowników w określonych zawodach w nadchodzącym roku. Metodologię badania wypracowano w Szwecji w ramach szerszego systemu prognozowania zmian na rynku pracy.

Do Polski Barometr trafił za sprawą Wojewódzkiego Urzędu Pracy w Krakowie. Od 2015 roku badanie odbywa się we wszystkich powiatach kraju, a za koordynację badań odpowiadają poszczególne wojewódzkie urzędy pracy. To narzędzie pomagające precyzyjnie określić zachodzące zmiany przez pryzmat potrzeb zatrudnieniowych, szkoleniowych oraz doradczych.

Barometr Zawodów jest badaniem jakościowym, w którym prognozuje się zapotrzebowanie na pracowników w określonych grupach zawodów w nadchodzącym roku. Jako badanie prognostyczne może być wykorzystany do planowania szkoleń, wyboru kierunku kształcenia oraz służy promowaniu mobilności zawodowej i jest narzędziem, które pozwala usystematyzować wartościową wiedzę na temat zapotrzebowania na zawody posiadaną przez pracowników publicznych służb zatrudnienia.

Barometr Zawodów pomaga także określić kierunki i natężenie zmian zachodzących w strukturze zawodów na powiatowym, wojewódzkim i krajowym rynku pracy, może być wykorzystywany do korekty poziomu, struktury i treści kształcenia zawodowego na poziomie branżowym, średnim i wyższym.

Uczestnicy badania – pracownicy powiatowych urzędów pracy, agencji zatrudnienia oraz innych instytucji zorientowanych w sytuacji na lokalnym rynku pracy, określają podczas panelu poziom zapotrzebowania na pracowników w danym zawodzie w nadchodzącym roku oraz jak kształtuje się relacja między dostępnymi pracownikami, a zapotrzebowaniem pracodawców. Każdy zawód w Barometrze oceniany jest z punktu widzenia ofert pracy – ich występowania na

¹⁵ Patrz dokument: <http://instytut.inse.pl/monitoring/Metodologia.pdf>

¹⁶ Szerzej na ten temat patrz: podsumowanie i wnioski w raportach z Monitoringu za lata 2015-2017.

¹⁷ Raport ten, wraz z raportami za lata 2015-2018 jest dostępny na stronie internetowej <https://kwidzyn.praca.gov.pl/monitoring-zawodow>

rynku pracy i prawdopodobnego wzrostu, spadku lub utrzymania się ich liczby. Uczestnicy badania wykorzystują swoją indywidualną wiedzę i doświadczenie nabyte w toku pracy, pochodzące z prowadzonych obserwacji i badań lokalnego rynku pracy, kontaktu z osobami bezrobotnymi, pracodawcami, a także dane pochodzące ze sprawozdawczości.

Wyniki badania przedstawione są w formie plakatów z zawodami w podziale na trzy kategorie zawodów: deficyt poszukujących pracy, równowaga popytu i podaży, nadwyżka poszukujących pracy.

W ramach przygotowania do badania zwrócono się w czerwcu 2021 roku do następujących instytucji z prośbą o udzielenie informacji:

- Cech Rzemiosł Różnych w Kwidzynie (zapotrzebowanie na zawody rzemieślnicze w powiecie kwidzyńskim),
- Urząd Gminy Kwidzyn (o planowanych inwestycjach na terenie gminy w 2022 roku),
- Starostwo Powiatowe i Urząd Miasta w Kwidzynie (prognozowane zapotrzebowanie na specjalistów nauczania i wychowania oraz planowanych inwestycji na terenie powiatu w 2022 roku),
- „Zdrowie” Spółka z o.o. w Kwidzynie (prognozowane zapotrzebowanie na zawody medyczne w 2022 roku).

Otrzymane informacje zostały uwzględnione podczas badania.

Panel badania „Barometr Zawodów” dla powiatu kwidzyńskiego odbył się w dniu 22 września 2021 roku. Do udziału w badaniu wytypowano 6 pracowników Powiatowego Urzędu Pracy w Kwidzynie. Zgodnie z zaleceniami były to osoby zaangażowane we współpracę z lokalnymi pracodawcami, m.in.: pośrednik pracy, doradcy zawodowi, specjalista do spraw rozwoju zawodowego oraz inspektor powiatowy. Uczestnicy badania w trakcie dyskusji udzielali odpowiedzi na pytania dotyczące planowanych zmian w zapotrzebowaniu na pracowników w danym zawodzie w nadchodzącym roku oraz relacji między dostępną siłą roboczą a zapotrzebowaniem na pracowników w danym zawodzie.

Efektem końcowym badania było stworzenie listy zawodów sklasyfikowanej według grup zawodów: deficytowych, pozostających w równowadze popytu i podaży oraz nadwyżkowych na rynku pracy.

Prognozy na 2022 rok dla powiatu kwidzyńskiego wskazują na największy deficyt w branży transportowej, szczególnie w zawodzie kierowcy samochodu ciężarowego.

Od początku realizacji badania „Barometr Zawodów” w powiecie kwidzyńskim zawód ten jest niezmiennie oceniany jako zawód wysoce deficytowy ze względu na dużą liczbę ofert pracy oraz brak możliwości zaspokojenia potrzeb kadrowych pracodawców.

Problemy z pozyskaniem pracowników w tymże zawodzie związane są ze specyfiką pracy uwarunkowaną pracą w delegacji i nienormowanym czasem pracy, wymogiem posiadania przez kandydatów do pracy niezbędnych dla tego zawodu uprawnień i predyspozycji psychofizycznych, a także z dużą liczbą firm z sektora transportu drogowego w powiecie.

Ponadto prognozuje się, iż w deficycie utrzymają się zawody z branży medycznej, budowlanej oraz edukacji. Niedobory kandydatów związane będą z deficytami w zakresie kwalifikacji, doświadczenia zawodowego, ale także trudnych warunków pracy i niskiej płacy oferowanej przez pracodawców.

Natomiast nadwyżki pracowników związane będą m.in. z grupą absolwentów lokalnych szkół w zawodach cukiernik i fryzjer, w których to lokalni pracodawcy nie tworzą nowych miejsc pracy. Ponadto jako zawody nadwyżkowe oceniono również zawód pedagoga i ekonomisty, a także technika informatyka - w przypadku którego przeszkodą w podjęciu pracy w branży informatycznej jest brak wykształcenia wyższego.

W trakcie badania „Barometr zawodów” analizowano przyczyny trudności w pozyskaniu pracowników, zdolność lokalnego rynku pracy do tworzenia nowych miejsc pracy oraz liczbę osób zarejestrowanych, jako bezrobotne lub poszukujące pracy w urzędzie. Jako główne czynniki kształtujące sytuację na kwidzyńskim rynku pracy najczęściej wskazywano brak osób o odpowiednich lub aktualnych kwalifikacjach niezbędnych do pracy w danym zawodzie, pracę w trudnych warunkach, pracę w delegacji oraz zatrudnianie cudzoziemców.

Wyniki przeprowadzonego badania są dostępne w serwisie internetowym Barometru zawodów <https://barometrzwodow.pl> i mogą być wykorzystywane w codziennej pracy przez doradców klienta, doradców zawodowych w szkołach, uczniów, instytucje szkoleniowe, edukacyjne i im podobne.

3.7. Krajowy Fundusz Szkoleniowy

Zadania związane z Krajowym Funduszem Szkoleniowym prowadzone są na podstawie art. 9 ust. 1 pkt 3c ustawy („Do zadań samorządu powiatu w zakresie polityki rynku pracy należy: (...) realizacja zadań związanych z KFS, w szczególności udzielanie pomocy pracodawcom poprzez finansowanie kształcenia ustawicznego pracowników i pracodawcy; (...)”)

Krajowy Fundusz Szkoleniowy jest to instrument finansowy rynku pracy, który stanowi wydzieloną część Funduszu Pracy i przeznaczony jest na finansowanie kształcenia ustawicznego pracowników i pracodawcy, podejmowanego z inicjatywy pracodawcy lub za jego zgodą.

Środki KFS otrzymane z powiatowego urzędu pracy pracodawca może przeznaczyć na:

1. określenie potrzeb firmy w zakresie kształcenia ustawicznego, które ma być dofinansowane,
2. kursy i studia podyplomowe realizowane z inicjatywy pracodawcy lub za jego zgodą,
3. egzaminy umożliwiające uzyskanie dyplomów potwierdzających nabycie umiejętności, kwalifikacji lub uprawnień zawodowych,
4. badania lekarskie i psychologiczne wymagane do podjęcia kształcenia lub pracy zawodowej po ukończonym kształceniu,
5. ubezpieczenie od następstw nieszczęśliwych wypadków w związku z podjętym kształceniem.

Powiatowy Urząd Pracy w Kwidzynie w ramach limitu podstawowego w 2021 r. otrzymał środki z Krajowego Funduszu Szkoleniowego przeznaczone na finansowanie działań związanych z kształceniem ustawicznym pracowników i pracodawcy w wysokości 471 100,00 zł.

Środki te mogły być wydatkowane zgodnie z priorytetami określonymi przez Ministra Rozwoju, Pracy i Technologii wyłącznie na:

1. wsparcie kształcenia ustawicznego osób zatrudnionych w firmach, które na skutek obostrzeń zapobiegających rozprzestrzenianiu się choroby COVID-19, musiały ograniczyć swoją działalność;
2. wsparcie kształcenia ustawicznego pracowników służb medycznych, pracowników służb socjalnych, psychologów, terapeutów, pracowników domów pomocy społecznej, zakładów opiekuńczo-leczniczych, prywatnych domów opieki oraz innych placówek dla seniorów/osób chorych/niepełnosprawnych, które bezpośrednio pracują z osobami chorymi na COVID-19 lub osobami z grupy ryzyka ciężkiego przebiegu tej choroby;
3. wsparcie kształcenia ustawicznego w zidentyfikowanych w danym powiecie lub województwie zawodach deficytowych;
4. wsparcie kształcenia ustawicznego osób po 45 roku życia;
5. wsparcie kształcenia ustawicznego osób powracających na rynek pracy po przerwie związanej ze sprawowaniem opieki nad dzieckiem;
6. wsparcie kształcenia ustawicznego w związku z zastosowaniem w firmach nowych technologii i narzędzi pracy, w tym także technologii i narzędzi cyfrowych;
7. wsparcie kształcenia ustawicznego osób, które nie posiadają świadectwa ukończenia szkoły lub świadectwa dojrzałości;
8. wsparcie realizacji szkoleń dla instruktorów praktycznej nauki zawodu bądź osób mających zamiar podjęcia się tego zajęcia, opiekunów praktyk zawodowych i opiekunów stażu uczniowskiego oraz szkoleń branżowych dla nauczycieli kształcenia zawodowego.

W związku z ogłoszonym naborem w ramach limitu podstawowego do Powiatowego Urzędu Pracy w Kwidzynie wpłynęło 217 wniosków o przyznanie środków Krajowego Funduszu Szkoleniowego na finansowanie kosztów kształcenia ustawicznego pracowników i/lub pracodawcy.

Po rozpatrzeniu wniosków podpisano 137 umów, z których 4 w trakcie realizacji zostały rozwiązane z powodu niedotrzymania warunków umowy przez wnioskującego. Finansowaniem objęto 371 osób (24 pracodawców i 347 pracowników) na kwotę 461 969,36 zł.

Pozostałe środki z limitu podstawowego w kwocie 8 130,64 zł zostały przeznaczone na promocję Krajowego Funduszu Szkoleniowego.

W 2021 r. Powiatowy Urząd Pracy w Kwidzynie dodatkowo ubiegał się z powodzeniem o środki z rezerwy Krajowego Funduszu Szkoleniowego i uzyskał je w wysokości 46 537,00 zł.

Środki te musiały być wydatkowane zgodnie z priorytetami określonymi przez Wojewódzką Radę Rynku Pracy:

1. wsparcie kształcenia ustawicznego skierowane do pracodawców zatrudniających cudzoziemców;

2. wsparcie kształcenia ustawicznego pracowników zatrudnionych w podmiotach posiadających status przedsiębiorstwa społecznego, wskazanych na liście przedsiębiorstw społecznych prowadzonej przez MRiPS, członków lub pracowników spółdzielni socjalnych lub pracowników Zakładów Aktywności Zawodowej;
3. wsparcie kształcenia ustawicznego osób, które mogą udokumentować wykonywanie przez co najmniej 15 lat prac w szczególnych warunkach lub o szczególnym charakterze, a którym nie przysługuje prawo do emerytury pomostowej;
4. wsparcie kształcenia ustawicznego pracowników Centrów Integracji Społecznej, Klubów Integracji Społecznej, Warsztatów Terapii Zajęciowej;
5. wsparcie kształcenia ustawicznego osób z orzeczoną stopniem niepełnosprawności;
6. wsparcie kształcenia ustawicznego osób dorosłych w nabywaniu kompetencji cyfrowych.

W związku z ogłoszonym naborem wpłynęło do Powiatowego Urzędu Pracy w Kwidzynie 12 wniosków o przyznanie środków z rezerwy Krajowego Funduszu Szkoleniowego na finansowanie kosztów kształcenia ustawicznego pracowników i/lub pracodawcy.

W ramach ww. działania podpisano 2 umowy na kwotę 46 400,00 zł. Finansowaniem objęto 15 pracowników.

Pozostałe środki z rezerwy w kwocie 137,00 zł zostały przeznaczone na promocję Krajowego Funduszu Szkoleniowego.

Ogółem w związku z realizacją zadań z zakresu Krajowego Funduszu Szkoleniowego w 2021 roku do Powiatowego Urzędu Pracy w Kwidzynie wpłynęło 229 wniosków. Podpisano łącznie 139 umów o finansowanie kosztów kształcenia ustawicznego pracowników i/lub pracodawcy. Finansowaniem objęto łącznie 386 osób (w tym 24 pracodawców i 362 pracowników) na łączną kwotę 508 369,36 zł.

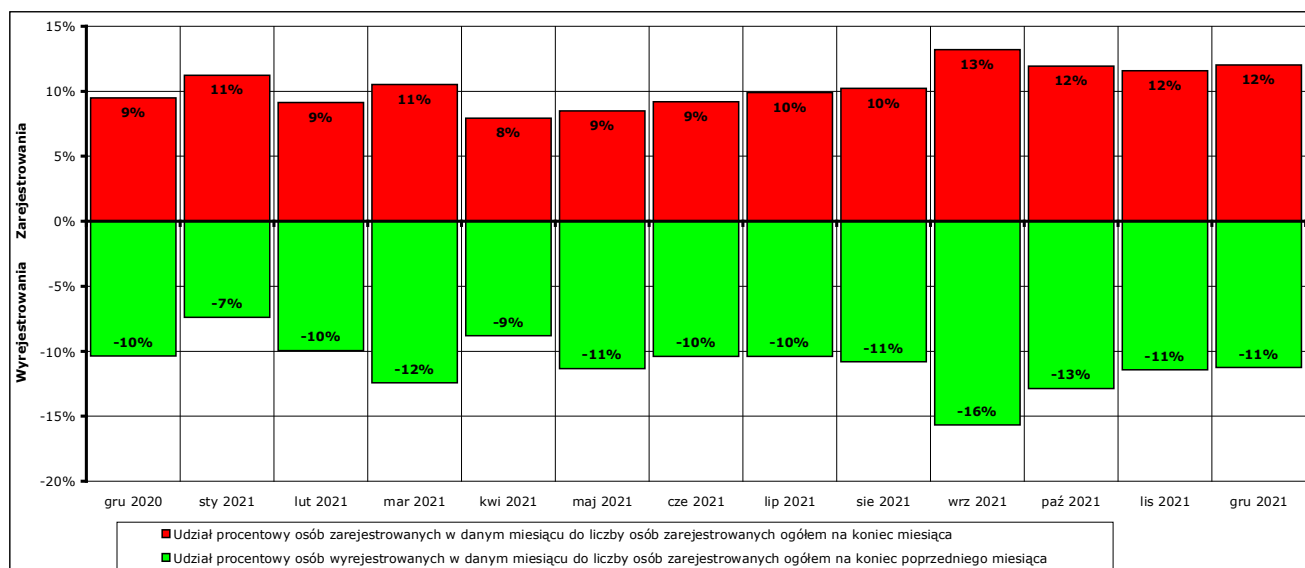
4. Obsługa formalna osób bezrobotnych i poszukujących pracy

Działania związane z obsługą osób bezrobotnych i poszukujących pracy (a także innych osób, organów, instytucji i organizacji spełniających określone w ustawie warunki) pod względem formalno-prawnym prowadzone są na podstawie art. 9 ust. 1 pkt 4, pkt 13 i pkt 14 ustawy (*Do zadań samorządu powiatu w zakresie polityki rynku pracy należy: (...) - rejestrowanie bezrobotnych i poszukujących pracy; - przyznawanie i wypłacanie zasiłków oraz innych świadczeń z tytułu bezrobocia; - wydawanie decyzji (...) [administracyjnych, dotyczących między innymi przyznania i utraty statusu oraz przyznawania i utraty świadczeń];*) oraz innych obowiązujących aktów prawnych, spośród których jako jedno z ważniejszych należy wymienić Kodeks Postępowania Administracyjnego, ustawę o podatku dochodowym od osób fizycznych, ustawę o systemie ubezpieczeń społecznych i ustawę o świadczeniach opieki zdrowotnej finansowanych ze środków publicznych. W ramach tych działań prowadzone są między innymi:

- rejestracja osób bezrobotnych i poszukujących pracy,
- sporządzanie i wydawanie decyzji administracyjnych dotyczących przyznania i utraty prawa do zasiłku dla bezrobotnych, dodatków aktywizacyjnych, stypendium,
- prowadzenie spraw dotyczących odwołań,
- przyjmowanie oświadczeń o przychodach oraz informacji o wszelkich zmianach faktycznych i prawnych w sytuacji bezrobotnego,
- wydawanie i przyjmowanie zaświadczeń mających wpływ na status osoby bezrobotnej i poszukującej pracy,
- naliczanie zasiłków dla bezrobotnych i innych świadczeń,
- sporządzanie informacji o uzyskanych dochodach (PIT-11),
- archiwizowanie dokumentów i przekazywanie ich do archiwum,
- prowadzenie według właściwości korespondencji z osobami, organami, instytucjami i organizacjami kierującymi pisma do urzędu
- zgłaszanie do ubezpieczeń społecznych i ubezpieczenia zdrowotnego osób bezrobotnych i członków ich rodzin.

W 2021 r. w Powiatowym Urzędzie Pracy w Kwidzynie zostało zarejestrowanych ogółem 2761 osób bezrobotnych i 29 osób poszukujących pracy, a wyrejestrowano 2944 osoby bezrobotne i 27 osób poszukujących pracy.

Wykres obrazujący liczbę zarejestrowanych i wyrejestrowanych osób bezrobotnych w poszczególnych miesiącach 2021 r. (patrz: Wykres 9) oraz zestawienie przyczyn wyrejestrowań znajdują się we wcześniejszej części opracowania.



Wykres 25. Bilans rejestracji osób bezrobotnych i wyłączeń z ewidencji osób bezrobotnych w okresie grudzień 2020 r. - grudzień 2021 r. w ujęciu procentowym

Wskaźnik zmian w populacji zarejestrowanych osób bezrobotnych (udział procentowy osób zarejestrowanych w danym miesiącu do liczby osób zarejestrowanych ogółem na koniec miesiąca + udział procentowy osób wyrejestrowanych w danym miesiącu do liczby osób zarejestrowanych ogółem na koniec poprzedniego miesiąca), wyniósł w 2021 r. od 17% (w kwietniu) do 29% (we

wrześniu). Dla porównania w 2020 r. było to od 12% do 32%, a w 2019 r. było od 27% aż do 42%.

Na mocy rozporządzenia Ministra Rodziny, Pracy i Polityki Społecznej z dnia 14 kwietnia 2020 r. w sprawie rejestracji bezrobotnych i poszukujących pracy (Dz. U. z 2020 r., poz. 667) osoby bezrobotne lub poszukujące pracy mogą wypełniać wniosek o dokonanie rejestracji za pośrednictwem formularza elektronicznego, dostępnego na stronie internetowej ministra właściwego do spraw pracy (www.praca.gov.pl/eurzad).

W przypadku dołączenia do wniosku niezbędnych dokumentów w postaci elektronicznej wymaganych do rejestracji oraz podpisania wniosku wraz z załącznikami bezpiecznym podpisem elektronicznym weryfikowanym za pomocą ważnego kwalifikowanego certyfikatu lub podpisem potwierdzonym profilem zaufanym ePUAP dniem rejestracji jest dzień złożenia wniosku, a osoba nie ma obowiązku osobistej wizyty w urzędzie w związku z rejestracją. W przypadku nie posiadania takiego rodzaju podpisów osoba składająca wniosek zobowiązana jest do osobistej wizyty w urzędzie w celu złożenia wymaganych oświadczeń, a dniem rejestracji jest dzień osobistego stawienia się w urzędzie i podpisania oświadczeń.

W 2021 r. z takiej formy dokonania rejestracji skorzystało 471 osób, spośród których 404 złożyły wnioski podpisane podpisem elektronicznym lub profilem zaufanym.

Dla porównania w poprzednich latach były to: w 2020 r. - 794 osoby, w 2019 r. - 34 osoby, w 2018 r. - 40 osób, w 2017 r. - 28 osób, a w 2016 r. i 2015 r. - po 42 osoby.

Dodatkowo za pośrednictwem platformy www.praca.gov.pl do urzędu wpłynęło w postaci elektronicznej 425 wniosków i informacji (zgłoszenia podjęcia pracy, zgłoszenia braku gotowości do podjęcia pracy, wnioski o pozbawienie statusu z powodu rezygnacji, uzupełnienie dokumentów i inne), spośród których z przyczyn formalnych wszystkie zostały podpisane podpisem elektronicznym lub profilem zaufanym. Dla porównania w 2020 r. złożonych zostało 785 tego typu dokumentów, a w 2019 roku 13.

Do tak znacznego wzrostu spraw załatwianych drogą elektroniczną przyczyniła się niewątpliwie pandemia i związane z nią ograniczenia zarówno w funkcjonowaniu urzędu, jak i nakładane na obywateli obostrzenia.

Na podstawie działań związanych z przyznawaniem i weryfikacją przysługujących zarejestrowanym osobom uprawnień do świadczeń w 2021 r. zrealizowano łącznie wypłatę:

- 1607 zasiłków dla bezrobotnych w wysokości podstawowej dla 603 osób,
- 1097 zasiłków dla bezrobotnych w wysokości obniżonej dla 405 osób,
- 985 zasiłków dla bezrobotnych w wysokości podwyższonej dla 252 osób,
- 976 dodatków aktywizacyjnych dla 328 osób,
- 72 stypendiów za okres szkolenia dla 29 osób,
- 1187 stypendiów za okres stażu dla 224 osób,

oraz przygotowano do przekazania do ZUS składki na ubezpieczenie społeczne, zdrowotne i wypadkowe od tych świadczeń, a także naliczono i przygotowano do przekazania do ZUS łącznie 24088 składek na ubezpieczenie zdrowotne za 3763 osób nie posiadających prawa do zasiłku lub stypendium.

Pracownicy działu odpowiedzialni za właściwą weryfikację dokumentów podczas ustalania należnych klientom świadczeń zapewniają stronom czynny udział w każdym stadium postępowania, umożliwiając im wypowiedzenie się co do zebranych dowodów i materiałów oraz zgłoszonych żądań.

W związku z wydanymi przez tutejszy urząd w toku postępowania administracyjnego decyzjami dotyczącymi statusu osoby bezrobotnej oraz świadczeń pieniężnych w 2021 r. do urzędu wpłynęło 5 odwołań. Sprawy dotyczyły odmowy przyznania prawa do zasiłku (2 odwołania) oraz utraty statusu z powodu niestawienia się na wyznaczony termin (3 odwołania). Wszystkie odwołania przekazano do rozpatrzenia przez organ II instancji, który:

- utrzymał w mocy 2 decyzje,
- rozpatrzył odwołanie w miejscu i wydał 2 decyzje,
- uchylił 1 decyzję i zwrócił do ponownego rozpatrzenia.

Urząd na bieżąco współpracuje z uprawnionymi organami, instytucjami i organizacjami w zakresie udzielania i wymiany informacji dotyczących poszczególnych zarejestrowanych osób.

Do wzajemnej komunikacji ze wszystkimi jednostkami pomocy społecznej działającymi na obszarze właściwości Powiatowego Urzędu Pracy w Kwidzynie stosowana jest od 2011 roku

Samorządowa Elektroniczna Platforma Informacyjna (SEPI), umożliwiającą wymianę informacji w postaci dokumentów elektronicznych. Pozwala to na znaczącą redukcję kosztów i czasu pracy związanych z przygotowaniem zarówno wniosków wpływających do urzędu, jak i dokumentów przekazywanych w odpowiedzi na te wnioski. Przy wykorzystaniu SEPI wydano łącznie od początku jego użytkowania w 2011 r. niemal 70 tysięcy informacji, w tym w 2021 r. 2572, z tego:

- dla MOPS Kwidzyn – 1067,
- dla GOPS Gardeja – 404,
- dla MGOPS Prabuty – 663,
- dla GOPS Kwidzyn – 172,
- dla GOPS Ryjewo – 227,
- dla GOPS Sadlinki – 39.

Ponadto:

- udzielono odpowiedzi na 1021 (w 2020 r.: 942, w 2019 r.: 1181, w 2018 r.: 1827, w 2017 r.: 1481) pism i wniosków (o różnej tematyce), w tym wniosków o udostępnienie danych ze zbioru danych osobowych, które wpłynęły do urzędu przy wykorzystaniu korespondencji tradycyjnej lub elektronicznej na platformie ePUAP,
- przyjęto 241 wniosków o przyznanie dodatku aktywizacyjnego, z których 234 zostały rozpatrzone pozytywnie, a 7 negatywnie,
- wydano 348 (w tym 68 w LPIK w Prabutach) zaświadczeń do celów emerytalno-rentowych oraz pracowniczych.

Realizując obowiązki płatnika przygotowano 1185 informacji o dochodach oraz o pobranych zaliczkach na podatek dochodowy za 2021 r (PIT-11).

Na wniosek osób zainteresowanych niezwłocznie wydawane są zaświadczenia o posiadanym statusie, wysokości pobranych lub pobieranych świadczeń i okresie ich pobierania oraz o podleganiu ubezpieczeniu zdrowotnemu

5. Działalność Powiatowej Rady Rynku Pracy

Działania związane ze współpracą urzędu pracy z Powiatową Radą Rynku Pracy prowadzone są na podstawie art. 9 ust. 1 pkt 11 ustawy (*Do zadań samorządu powiatu w zakresie polityki rynku pracy należy: (...) współdziałanie z powiatowymi radami rynku pracy w zakresie promocji zatrudnienia oraz wykorzystania środków Funduszu Pracy*);).

Działalność Powiatowej Rady Rynku Pracy jest jedną z form polityki rynku pracy realizowanej przez władze publiczne na podstawie art. 21 ustawy. Zgodnie z tym przepisem polityka rynku pracy opiera się na dialogu i współpracy z partnerami społecznymi, w tym między innymi z Powiatową Radą Rynku Pracy.

Zgodnie z art. 22 ust. 3 ustawy Powiatowa Rada Rynku Pracy jest organem opiniodawczo-doradczym Starosty Powiatu Kwidzyńskiego w zakresie polityki lokalnego rynku pracy. Do zakresu działania Powiatowej Rady Rynku Pracy należy w szczególności:

- inspirowanie przedsięwzięć zmierzających do pełnego i produktywnego zatrudnienia w powiecie,
- ocena racjonalności gospodarki środkami Funduszu Pracy,
- opiniowanie kryteriów podziału środków Funduszu Pracy na finansowanie programów dotyczących promocji zatrudnienia i finansowania innych fakultatywnych zadań oraz opiniowanie opracowanych przez powiatowy urząd pracy propozycji przeznaczenia środków Funduszu Pracy będących w dyspozycji samorządu powiatu i sprawozdań z ich wykorzystania,
- składanie wniosków i wydawanie opinii w sprawach dotyczących kierunków kształcenia, szkolenia zawodowego oraz zatrudnienia w powiecie,
- ocenianie okresowych sprawozdań z działalności powiatowego urzędu pracy oraz przedstawianie Wojewódzkiej Radzie Rynku Pracy okresowych sprawozdań i wniosków w sprawach zatrudnienia,
- opiniowanie wniosków o odwołanie lub wnioskowanie o odwołanie dyrektora powiatowego urzędu pracy.

W ramach współpracy z Powiatową Radą Rynku Pracy Powiatowy Urząd Pracy w Kwidzynie organizuje posiedzenia Rady, zabezpiecza ich obsługę pod względem lokalowym, biurowym i socjalnym oraz przygotowuje i przekazuje wszelkie informacje zapewniające właściwą pracę Rady.

Powiatowy Urząd Pracy w Kwidzynie w 2021 roku współdziałał z Powiatową Radą Rynku Pracy w Kwidzynie w sprawach promocji zatrudnienia, łagodzenia skutków bezrobocia oraz aktywizacji zawodowej osób bezrobotnych. Członkowie na posiedzeniach rady zapoznawali się z bieżącą sytuacją na lokalnym rynku pracy oraz z aktualnym stanem realizacji zadań finansowych w związku z przyznanymi limitami środków Funduszu Pracy na 2021 rok przeznaczonymi na realizację zadań związanych z promocją zatrudnienia, łagodzeniem skutków bezrobocia, aktywizacją zawodową oraz zadaniami fakultatywnymi urzędu.

W 2021 roku członkowie Powiatowej Rady Rynku Pracy, którzy zostali powołani w dniu 17 listopada 2020 po zakończeniu poprzedniej kadencji Rady, odbyli szkolenie, którego celem było między innymi zapoznanie się z regulacjami prawnymi obowiązującymi na rynku pracy oraz zakresem, sposobem działania i kompetencjami Powiatowego Urzędu Pracy w Kwidzynie na lokalnym rynku pracy.

W 2021 r. odbyły się cztery posiedzenia Powiatowej Rady Rynku Pracy w Kwidzynie. W ich trakcie, w ramach swoich kompetencji Powiatowa Rada Rynku Pracy działająca przy Powiatowym Urzędzie Pracy w Kwidzynie:

1. dokonywała bieżącej oceny wykorzystywania środków z Funduszu Pracy oraz realizacji zadań przez Urząd;
2. wydała 1 opinię dotyczącą kierunków szkoleń dla osób bezrobotnych na 2022 r.,
3. zaopiniowała:
 - kryteria podziału środków na finansowanie zadań aktywnych i fakultatywnych oraz wyboru realizowanych form aktywizacji zawodowej w 2022 r.,
 - prowizorium Funduszu Pracy na 2022 r.



POWIATOWY URZĄD PRACY W KWIDZYNIE

82 - 500 Kwidzyn, ul. Grudziądzka 30, tel. 55 2672700 fax 55 2672701
sekretariat@pupkwidzyn.pl www.kwidzyn.praca.gov.pl