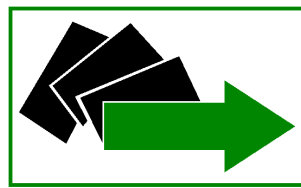


Powiatowy Urząd Pracy w Kwidzynie



INFORMACJA O DZIAŁALNOŚCI POWIATOWEGO URZĘDU PRACY W KWIDZYNIE ZA 2011 ROK

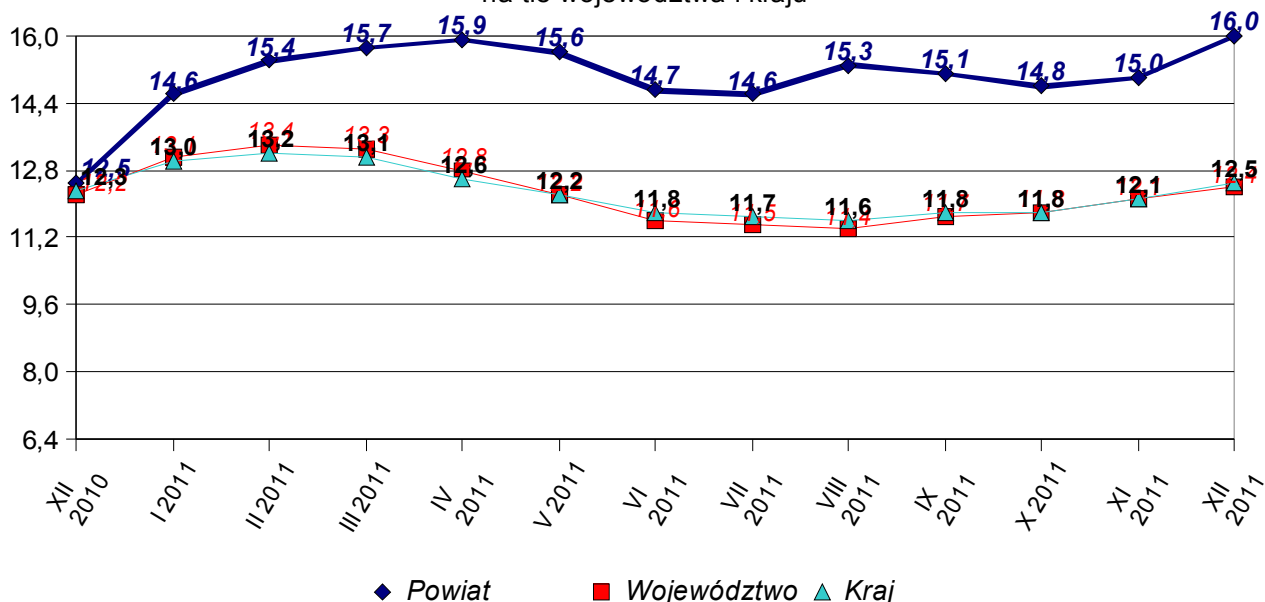
Kwidzyn, luty 2012

INFORMACJA O DZIAŁALNOŚCI POWIATOWEGO URZĘDU PRACY W KWIDZYNIE ZA 2011 ROK

Powiatowy Urząd Pracy w Kwidzynie obsługuje bezrobotnych z terenu 6 gmin wchodzących w skład powiatu kwidzyńskiego tj. gminy: Gardeja, Kwidzyn, Ryjewo, Sadlinki, miasto Kwidzyn oraz miasto i gminę Prabuty.

Stopa bezrobocia w powiecie kwidzyńskim na koniec grudnia 2011 r. (według danych opublikowanych przez Główny Urząd Statystyczny) wyniosła 16%, natomiast dla województwa pomorskiego i w kraju stopy bezrobocia za miesiąc grudzień 2011 r. wyniosły odpowiednio 12,4% i 12,5%. Dla porównania stopa bezrobocia na koniec 2010 r. wynosiła dla powiatu kwidzyńskiego 12,5%, województwa pomorskiego 12,2%, kraju 12,3%. Stopa bezrobocia w powiecie kwidzyńskim na koniec grudnia 2011 r. w porównaniu do roku 2010 wzrosła o 3,5%, w województwie pomorskim o wzrosła 0,2%, dla kraju wzrosła o 0,2%. Stopę bezrobocia dla powiatu kwidzyńskiego, województwa pomorskiego i kraju w cyklu czasowym od grudnia 2010 r. do grudnia 2011 r. przedstawia wykres 1.

Wykres 1. Stopa bezrobocia rejestrowanego na terenie powiatu kwidzyńskiego (grudzień 2010 r. - grudzień 2011 r.) na tle województwa i kraju



Źródło: Opracowanie własne na podstawie danych GUS oraz analiz o rynku pracy Powiatowego Urzędu Pracy w Kwidzynie.

1. Poziom i struktura bezrobocia rejestrowanego w powiecie kwidzyńskim

1.1 Poziom bezrobocia rejestrowanego w powiecie kwidzyńskim

Na koniec miesiąca grudnia 2011 roku liczba zarejestrowanych bezrobotnych w Powiatowym Urzędzie Pracy w Kwidzynie wyniosła 5 371 osób, w tym 2 899 kobiet (54%). Prawo do zasiłku posiadało 1086 osób bezrobotnych (20,2%), w tym 589 kobiet. W porównaniu ze stanem z końca 2010 r. został odnotowany wzrost ogólnej liczby zarejestrowanych bezrobotnych o 1295 osób. Wzrost poziomu bezrobocia został odnotowany we wszystkich gminach powiatu kwidzyńskiego, najwyższy jednak miał miejsce w mieście Kwidzynie (o 543 osoby). Najwyższa szacunkowa stopa bezrobocia na koniec 2011 roku została odnotowana w gminie Gardeja 22,5%, natomiast najniższa stopa bezrobocia została odnotowana w mieście Kwidzynie 12,9%.

Poniższe zestawienia obrazują liczbę zarejestrowanych bezrobotnych w okresie od grudnia 2010 do grudnia 2011 w powiecie kwidzyńskim i na terenie gmin powiatu kwidzyńskiego.

Tabela 1. Liczba zarejestrowanych bezrobotnych w okresie grudzień 2010 r. - grudzień 2011 r.

powiat kwidzyński													
Liczba zarejestrowanych bezrobotnych	XII 2010	I 2011	II 2011	III 2011	IV 2011	V 2011	VI 2011	VII 2011	VIII 2011	IX 2011	X 2011	XI 2011	XII 2011
Razem:	4076	4941	5252	5368	5471	5345	4973	4954	5194	5037	4909	4993	5371
Kobiety	2046	2408	2591	2669	2779	2823	2727	2773	2982	2855	2742	2748	2899
Bez prawa do zasiłku	3285	3863	4095	4132	4070	3905	3736	3768	3835	3874	3966	4048	4285
Z prawem do zasiłku	791	1078	1157	1236	1401	1440	1237	1186	1359	1163	943	945	1086
Stopa bezrobocia w (%)	12,5	14,6	15,4	15,7	15,9	15,6	14,7	14,6	15,3	15,1	14,8	15,0	16,0

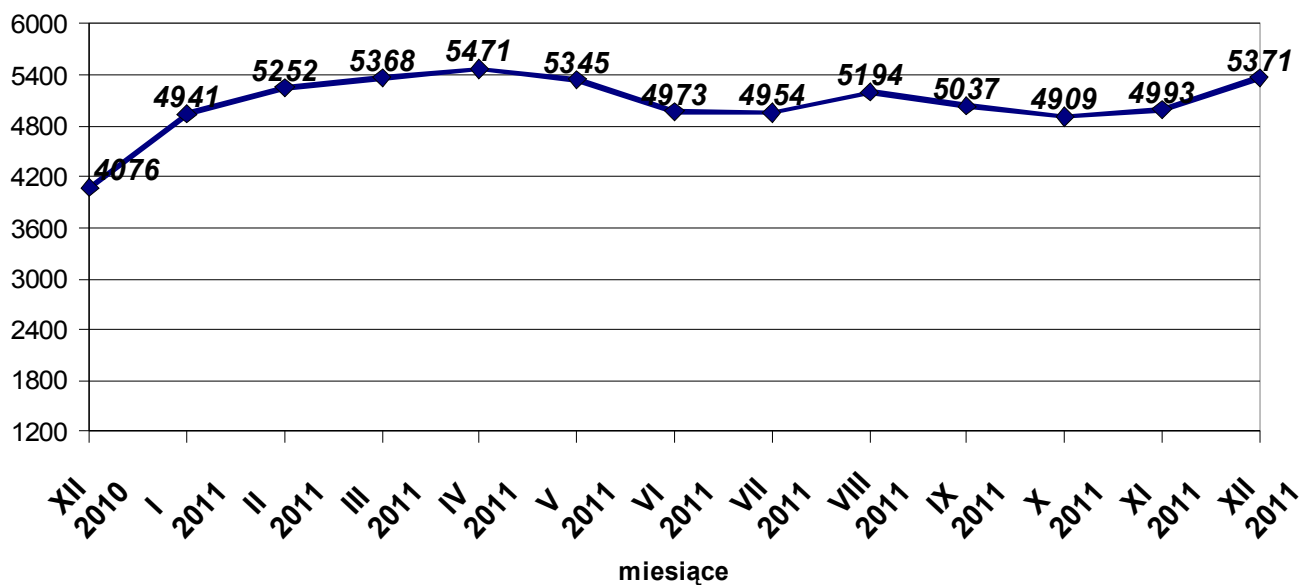
Źródło: Opracowanie własne na podstawie danych GUS oraz sprawozdań MPiPS-01 o rynku pracy PUP w Kwidzynie w latach 2010-2011.

**ciąg dalszy tabela 1 dot. liczby zarejestrowanych bezrobotnych
w okresie grudzień 2010 r. - grudzień 2011 r.**

Gminy powiatu kwidzyńskiego													
	XII 2010	I 2011	II 2011	III 2011	IV 2011	V 2011	VI 2011	VII 2011	VIII 2011	IX 2011	X 2011	XI 2011	XII 2011
Miasto Kwidzyn	1619	1948	2088	2143	2218	2197	2026	2017	2171	2082	1989	2029	2162
Gmina Kwidzyn	564	671	716	753	759	734	680	666	683	680	664	686	739
Gmina Gardeja	492	653	685	675	710	697	643	648	676	644	630	638	700
Gmina Sadlinki	293	355	385	383	393	377	351	341	366	370	356	352	389
Gmina Ryjewo	411	474	470	483	457	440	431	439	437	434	427	440	461
Miasto i Gmina Prabuty	697	840	908	931	934	900	842	843	861	827	843	848	920
Razem Powiat	4076	4941	5252	5368	5471	5345	4973	4954	5194	5037	4909	4993	5371
Szacunkowa stopa bezrobocia (w % do pracujących zawodowo)													
Miasto Kwidzyn	9,9	11,7	12,5	12,7	13,1	13,0	12,1	12,1	12,9	12,4	12,0	12,2	12,9
Gmina Kwidzyn	13,7	16,0	16,8	17,5	17,6	17,1	16,2	15,9	16,2	16,2	15,8	16,3	17,3
Gmina Gardeja	17,0	21,4	22,1	21,8	22,7	22,3	21,2	21,3	22,0	21,2	20,8	21,0	22,5
Gmina Sadlinki	12,4	14,7	15,6	15,6	15,9	15,3	14,6	14,2	15,1	15,3	14,8	14,6	15,8
Gmina Ryjewo	19,1	21,5	21,2	21,7	20,7	20,1	20,0	20,3	20,2	20,1	19,8	20,3	20,9
Miasto i Gmina Prabuty	13,9	16,3	17,3	17,7	17,7	17,2	16,3	16,4	16,7	16,1	16,4	16,4	17,6
Powiat	12,5	14,6	15,4	15,7	15,9	15,6	14,7	14,6	15,3	15,1	14,8	15,0	16,0

Źródło: Opracowanie własne na podstawie sprawozdań MPiPS-01 o rynku pracy PUP w Kwidzynie w latach 2010-2011.

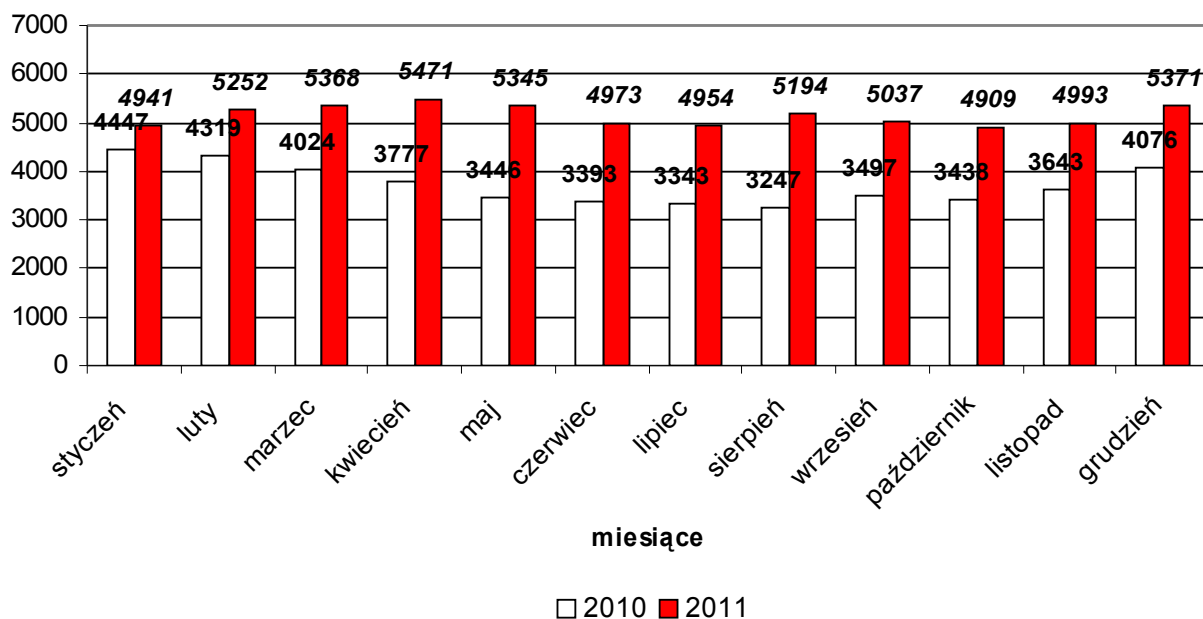
**Wykres 2. Skala bezrobocia rejestrowanego na terenie powiatu
kwidzyńskiego (grudzień 2010 r. - grudzień 2011 r.)**



Źródło: Opracowanie własne na podstawie tabeli 1.

W 2011 roku zaobserwowano spadek bezrobocia w miesiącach: styczeń, czerwiec, lipiec, październik, listopad. Natomiast w miesiącach: luty, marzec, kwiecień, maj, sierpień, wrzesień, grudzień poziom bezrobocia się zwiększył.

Wykres 3. Dynamika spadku bezrobocia w latach 2010-2011



Źródło: Opracowanie własne

W 2011 roku odnotowano mniejszy udział ludności wiejskiej w ogólnej liczbie zarejestrowanych bezrobotnych (48,8%). Nastąpił niewielki spadek w tej kategorii osób o 0,4 % w stosunku do roku 2010.

Wielkość napływu do bezrobocia wyrażona jest liczbą nowo zarejestrowanych osób bezrobotnych, natomiast wielkość odpływu z bezrobocia określa liczbę osób wyłączonych z ewidencji (tabela 2 i 3).

Wykres 4. Kształtowanie się napływu i odpływu oraz stopy bezrobocia w 2011 roku

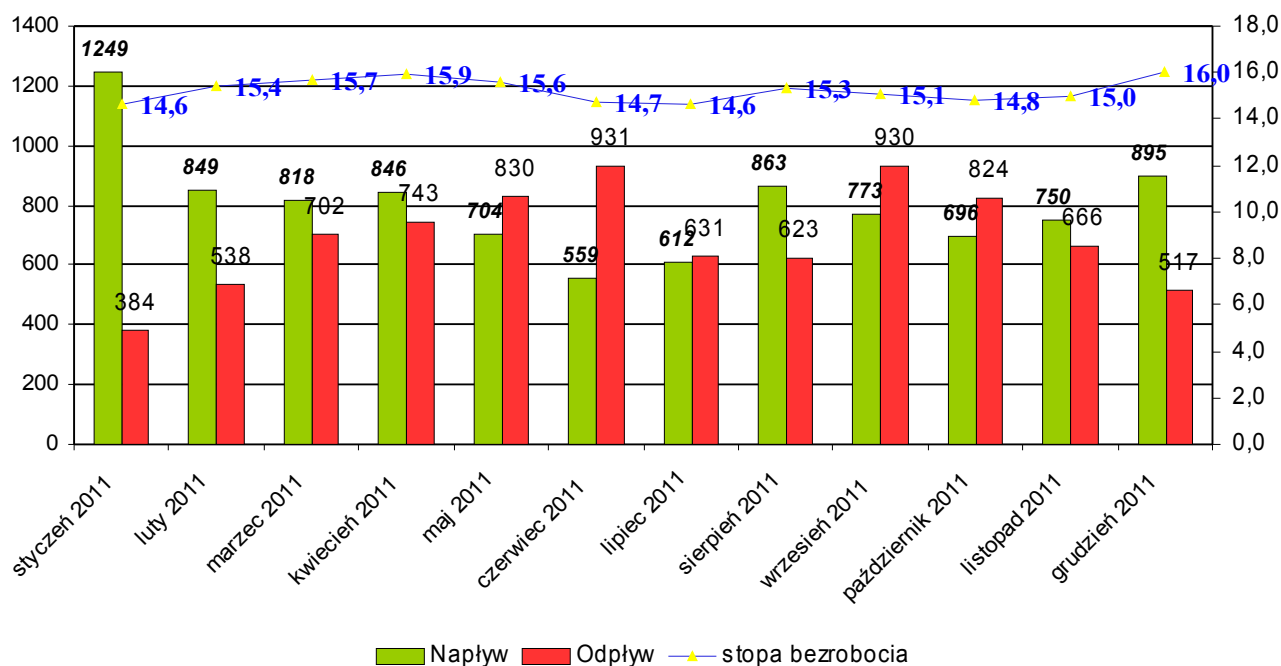


Tabela 2. Wielkość napływu do bezrobocia w gminach powiatu kwidzyńskiego w okresie grudzień 2010 - 2011 r.

Wyszczególnienie	Napływ w 2010	Napływ do bezrobocia w 2011 r.												
		I 2011	II 2011	III 2011	IV 2011	V 2011	VI 2011	VII 2011	VIII 2011	IX 2011	X 2011	XI 2011	XII 2011	
Miasto Kwidzyn	3434	503	351	340	379	317	235	257	401	305	288	316	366	4058
Gmina Kwidzyn	1056	150	120	124	117	91	87	78	107	116	99	105	132	1326
Gmina Gardeja	998	204	119	95	129	87	69	77	103	92	88	99	113	1275
Gmina Sadlinki	541	91	51	49	48	40	43	33	66	66	39	44	69	639
Gmina Ryjewo	745	93	61	67	44	53	39	54	48	74	57	58	61	709
Miasto i gmina Prabuty	1486	208	147	143	129	116	86	113	138	120	125	128	154	1607
POWIAT KWIDZYN	8260	1249	849	818	846	704	559	612	863	773	696	750	895	9614

Źródło: Opracowanie własne na podstawie sprawozdań MPiPS-01 o rynku pracy PUP w Kwidzynie w latach 2010-2011

Z danych wynika, że najwięcej osób uzyskało status bezrobotnego w miesiącach: styczeń, sierpień, grudzień, luty, kwiecień, przy stopie bezrobocia równej odpowiednio 14,6%, 15,3%, 15,0%, 15,4%, 15,9.

Tabela 3. Wielkość odpływu z bezrobocia w powiecie kwidzyńskim w okresie grudzień 2010 - 2011 r.

Wyszczególnienie	Odpływ w 2010	Odpływ z bezrobocia w 2011 r.												Odpływ w 2011
		I 2011	II 2011	III 2011	IV 2011	V 2011	VI 2011	VII 2011	VIII 2011	IX 2011	X 2011	XI 2011	XII 2011	
Miasto Kwidzyn	3596	174	211	285	304	338	406	266	247	394	381	276	233	3515
Gmina Kwidzyn	1159	43	75	87	111	116	141	92	90	119	115	83	79	1151
Gmina Gardeja	1054	43	87	105	94	100	123	72	75	124	102	91	51	1067
Gmina Sadlinki	549	29	21	51	38	56	69	43	41	62	53	48	32	543
Gmina Ryjewo	763	30	65	54	70	70	48	46	50	77	64	45	40	659
Miasto i gmina Prabuty	1594	65	79	120	126	150	144	112	120	154	109	123	82	1384
POWIAT KWIDZYN	8715	384	538	702	743	830	931	631	623	930	824	666	517	8319

Źródło: Opracowanie własne na podstawie sprawozdań MPiPS-01 o rynku pracy PUP w Kwidzynie 2010-2011

Powyższe dane wskazują jednoznacznie, iż w ciągu roku w urzędzie łącznie zarejestrowano i wyrejestrowano 17 933 osób bezrobotnych. W związku z tym pracownicy zobowiązani byli wykonać szereg czynności związanych z ich obsługą. Odpływ bezrobotnych na rynek pracy jest podstawowym celem w działalności urzędu pracy.

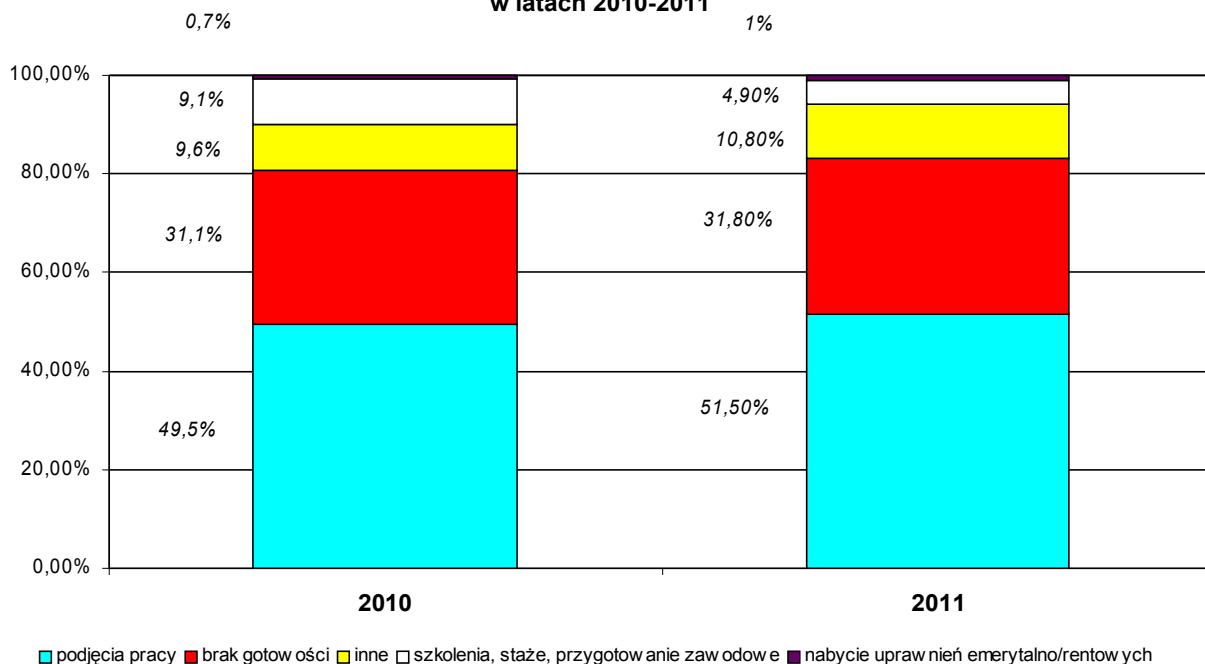
Tabela 4. Liczba osób bezrobotnych wyrejestrowanych z ewidencji (odpływ) w 2011 r.

Wyszczególnienie	Rok 2011											
	Wyrejestrowani z powodu:											
	Odpływ ogółem	Podjęcia pracy:							Rozpoczęcie szkolenia, stażu, prac społecznie użytecznych lub przygotowania zawodowego	Niepotwierdzenie gotowości	Nabycie praw emeryt/rentowych	Inne *
		ogółem	W tym do pracy:									
			Subsydiowana ogółem	W tym:				Pozostałe				
0	1	2	3	4	5	6	7	8	9	10	11	
Miasto Kwidzyn	3515	1886	133	41	0	92	0	139	1076	38	376	
Gmina Kwidzyn	1151	583	53	9	4	40	0	73	352	9	134	
Gmina Gardeja	1067	559	38	6	10	22	0	65	341	9	93	
Gmina Sadlinki	543	312	39	3	18	18	0	24	163	3	41	
Gmina Ryjewo	659	300	52	22	8	22	0	37	246	7	69	
Miasto i gmina Prabuty	1384	644	47	11	0	32	4	70	469	17	184	
POWIAT KWIDZYN	8319	4284	362	92	40	226	4	408	2647	83	897	

Źródło: Opracowanie własne na podstawie sprawozdań MPiPS-01 o rynku pracy PUP w Kwidzynie za rok 2011 oraz analiz rynku pracy za 2011 r.

- Refundacje – refundacje kosztów zatrudnienia bezrobotnego oraz środki na podjęcie działalności gospodarczej.
- Pozostałe - dotyczy pozostałych osób, za które w całości lub częściowo dokonywany jest zwrot kosztów ich zatrudnienia, m.in. z Funduszu Pracy, PFRON, EFS.
- Inne - podjęcie nauki, nabycie praw do świadczenia przedemerytalnego, dobrowolna rezygnacja, ukończenie 60/65 lat, podjęcie pracy.

Wykres 5. Udział bezrobotnych wyrejestrowanych z ewidencji w latach 2010-2011



Źródło: Opracowanie własne

Wskaźnik odpływu z powodu podjęcia pracy w roku 2011 wynosił 51,5%, w tym do pracy subsydiowanej – 8,5%:

- wskaźnik odpływu do prac interwencyjnych wynosił 2,1%,
- wskaźnik odpływu w ramach robót publicznych wynosił 0,9%,
- wskaźnik odpływu z tytułu udzielonej refundacji – 5,2%,
- wskaźnik odpływu z powodu zatrudnienia w ramach pozostałych form subsydiowanych przez pup – 0,1%.

1.2 Struktura bezrobocia rejestrowanego w powiecie kwidzyńskim

Istotnym czynnikiem określającym sytuację bezrobotnego na rynku pracy jest okres pozostawania bez pracy - im jest on dłuższy tym bardziej maleją szanse na znalezienie pracy. Jeżeli pozostawanie bez pracy trwa dłużej niż rok mówi się o bezrobociu długotrwałym. Stąd w statystyce bezrobotnych według czasu pozostawania bez pracy istotnym jest określenie poziomu bezrobocia długotrwałego (tabela 5 i 6).

Tabela 5. Liczba zarejestrowanych bezrobotnych według czasu pozostawania bez pracy w 2010 r.

ROK 2010							
	Czas pozostawania bez pracy						
	Ogółem	do 3 miesięcy	od 3-6 miesięcy	od 6-12 miesięcy	od 12-24 miesięcy	pow. 24 miesięcy	pow.12 m-cy w (%)
Miasto Kwidzyn	1619	763	346	226	146	138	17,5
Gmina Kwidzyn	564	264	128	69	65	38	18,3
Gmina Gardeja	492	251	107	52	41	41	16,7
Gmina Sadlinki	293	138	57	47	27	24	17,4
Gmina Ryjewo	411	169	88	62	53	39	22,4
Miasto i Gmina Prabuty	697	348	153	91	65	40	15,1
Powiat Kwidzyn	4076	1933	879	547	397	320	17,6

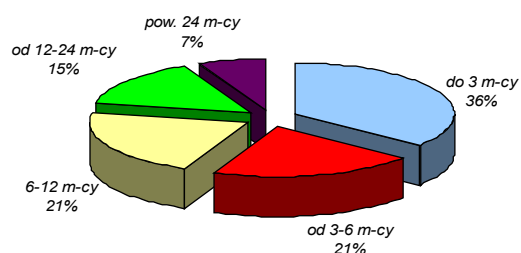
Źródło: Opracowanie własne na podstawie załącznika 1 do sprawozdania MPiPS-01 o rynku pracy w PUP w Kwidzynie grudzień 2010 r.

Tabela 6. Liczba zarejestrowanych bezrobotnych według czasu pozostawania bez pracy w 2011 r.

ROK 2011							
	Czas pozostawania bez pracy						
	Ogółem	do 3 miesięcy	od 3-6 miesięcy	od 6-12 miesięcy	od 12-24 miesięcy	pow. 24 miesięcy	pow.12 m-cy w (%)
Miasto Kwidzyn	2162	780	439	442	337	164	23,2
Gmina Kwidzyn	739	278	161	154	106	40	19,8
Gmina Gardeja	700	255	142	174	85	44	18,4
Gmina Sadlinki	389	119	91	81	68	30	25,2
Gmina Ryjewo	461	148	96	91	79	47	27,3
Miasto i Gmina Prabuty	920	333	199	206	129	53	19,8
Powiat Kwidzyn	5371	1913	1128	1148	804	378	22,0

Źródło: Opracowanie własne na podstawie załącznika 1 do sprawozdania MPiPS-01 o rynku pracy w PUP w Kwidzynie grudzień 2011 r.

Wykres 6. Bezrobotni wg czasu pozostawania bez pracy w roku 2011



Źródło: Opracowanie własne na podstawie tabeli 6

Liczba osób bezrobotnych pozostających bez pracy powyżej 1 roku w końcu grudnia 2011 r. ukształtowała się na poziomie 1182 osób, a ich udział w ogólnej liczbie zarejestrowanych bezrobotnych wynosił 22%. W porównaniu do roku 2010 nastąpił wzrost liczby bezrobotnych w tej kategorii.

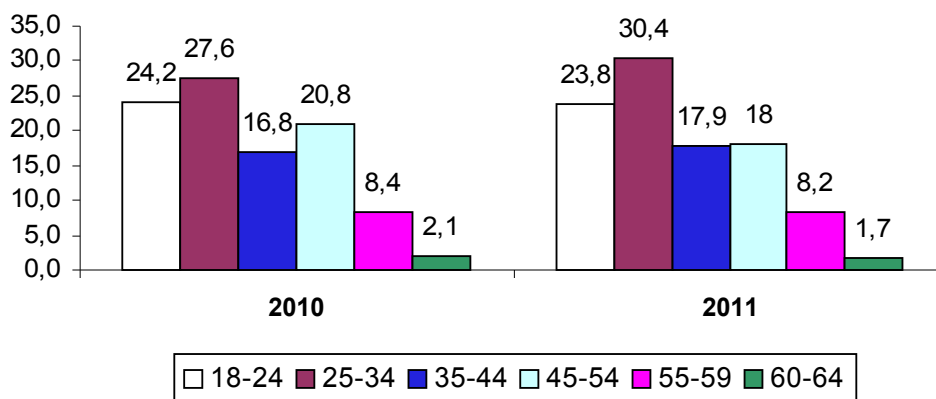
Analizując strukturę bezrobocia w powiecie kwidzyńskim należy zwrócić uwagę na kryterium wieku osób bezrobotnych (tabela 7 i 8).

Tabela 7. Liczba zarejestrowanych bezrobotnych według wieku

ROK 2010							
	wiek						
	ogółem	18-24	25-34	35-44	45-54	55-59	60-64
Miasto Kwidzyn	1619	330	460	261	366	167	35
Gmina Kwidzyn	564	138	141	104	132	43	6
Gmina Gardeja	492	141	145	77	83	36	10
Gmina Sadlinki	293	81	77	58	41	22	14
Gmina Ryjewo	411	100	115	73	82	32	9
Miasto i Gmina Prabuty	697	198	187	112	144	43	13
Powiat Kwidzyn	4076	988	1125	685	848	343	87
ROK 2011							
Miasto Kwidzyn	2162	405	698	395	403	213	48
Gmina Kwidzyn	739	195	208	131	137	65	3
Gmina Gardeja	700	184	210	129	123	46	8
Gmina Sadlinki	389	132	101	74	44	27	11
Gmina Ryjewo	461	114	136	85	85	35	6
Miasto i Gmina Prabuty	920	246	278	151	174	57	14
Powiat Kwidzyn	5371	1276	1631	965	966	443	90

Źródło: Opracowanie własne na podstawie załącznika 1 do sprawozdania MPiPS-01 o rynku pracy PUP w Kwidzynie w grudzień 2011

Wykres 7. Udział zarejestrowanych bezrobotnych według wieku (w%) w latach 2010-2011



Źródło: Opracowanie własne na podstawie tabeli 7

Na terenie powiatu kwidzyńskiego udział młodzieży do 24 roku życia na przełomie analizowanych 2 lat wynosił w 2010 r. 24,2%, zaś w 2011 r. 23,8%. Na podstawie danych przedstawionych na powyższym wykresie wnioskować należy, że zjawisko bezrobocia dotyczy głównie ludzi młodych u progu dorosłości i ludzi w sile wieku. Niemniej podkreślić należy, iż w tej grupie osób nastąpiło niewielkie polepszenie sytuacji (spadek o 0,4%). Najmniejszą grupę stanowiły osoby bezrobotne w wieku 55 lat i powyżej, tj. 10,5% w 2010 r. I 9,9% w 2011 r. Jak widać zmniejszył się procent zarejestrowanych osób starszych.

W dalszej analizie struktury bezrobocia należy zwrócić uwagę na kryterium stażu pracy, czyli na długość okresu zatrudnienia osoby bezrobotnej przed uzyskaniem statusu bezrobotnego (tabela 9).

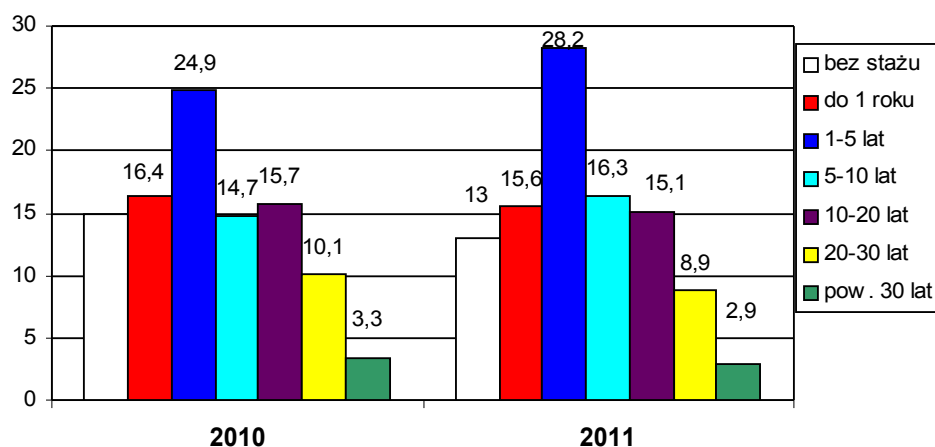
Tabela 8. Liczba zarejestrowanych bezrobotnych według stażu pracy w latach 2010 – 2011

ROK 2010								
	Staż pracy							
	ogółem	bez stażu	do 1 roku	1-5 lat	5-10 lat	10-20 lat	20--30 lat	pow.30 lat
Miasto Kwidzyn	1619	190	245	375	240	292	203	74
Gmina Kwidzyn	564	86	97	139	82	98	60	11
Gmina Gardeja	492	86	70	147	72	68	37	12
Gmina Sadlinki	293	57	45	76	42	42	19	12
Gmina Ryjewo	411	75	72	95	66	72	26	5
Miasto i Gmina Prabuty	697	114	138	184	98	76	68	19
Powiat Kwidzyn	4076	608	667	1016	600	639	413	133
Rok 2011								
Miasto Kwidzyn	2162	199	304	567	376	394	229	93
Gmina Kwidzyn	739	108	117	206	119	115	60	14
Gmina Gardeja	700	104	97	229	114	85	56	15
Gmina Sadlinki	389	78	70	112	57	47	16	9
Gmina Ryjewo	461	79	74	125	78	69	33	3
Miasto i Gmina Prabuty	920	128	173	278	130	102	85	24
Powiat Kwidzyn	5371	696	835	1517	874	812	479	158

Źródło: Opracowanie własne na podstawie załącznika 1 do sprawozdania MPiPS-01 PUP w Kwidzynie za miesiąc grudzień 2010 i grudzień 2011

Udział osób bezrobotnych według kryterium stażu w prezentowanym okresie czasu przedstawia wykres 8.

Wykres 8. Udział bezrobotnych według stażu pracy (w%) w latach 2010-2011



Źródło: Opracowanie własne na podstawie tabeli 8

Największą grupę bezrobotnych w latach 2010-2011 stanowiły osoby ze stażem pracy 1 roku do 5 lat. Osoby zarejestrowane w PUP w Kwidzynie bez stażu pracy i osoby ze stażem pracy do 1 roku stanowiły w 2010 – 31,3%, a w roku 2011 28,6% (spadek o 2,7%). Najmniej liczną grupę bezrobotnych stanowiły osoby z dorobkiem zawodowym powyżej 30 lat i stanowiły one w analizowanych latach odpowiednio 3,3% i 2,9%. Z powyższych danych jednoznacznie wynika, iż największy przyrost wystąpił wśród osób w wieku produkcyjnym posiadających niewielkie doświadczenie zawodowe.

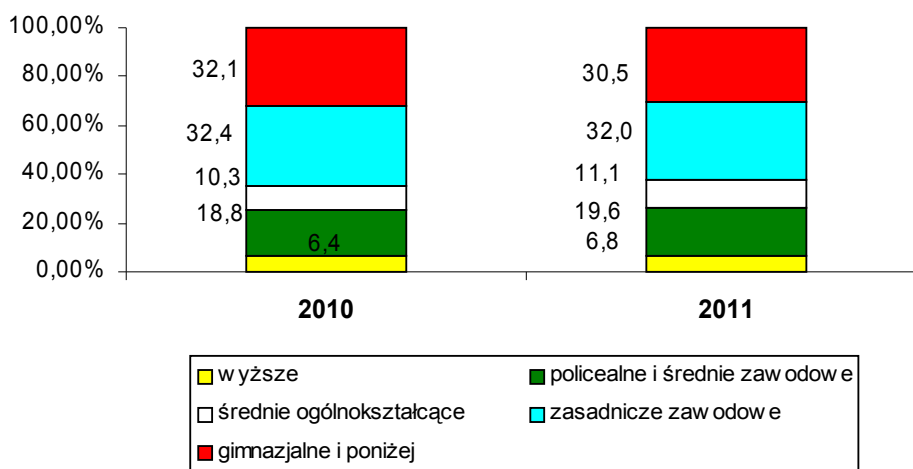
Istotną cechą decydującą o sytuacji i szansach bezrobotnych na rynku pracy jest nadal poziom wykształcenia i posiadane kwalifikacje osób pozostających bez pracy, od którego zależy zarówno umiejętność skutecznego poszukiwania pracy jak i umiejętność dostosowywania się do istniejących warunków. Sytuacja na rynku pracy w 2011 r. spowodowała, iż pracodawcy zgłaszali zapotrzebowanie na zatrudnianie również osób o niskich kwalifikacjach.

Tabela 9. Struktura osób bezrobotnych według poziomu wykształcenia w latach 2010-2011

ROK 2010						
	Poziom wykształcenia					
	Ogółem	Wyższe	Policealne i średnie zawod.	Średnie ogólnoksz.	Zasadnicze zawodowe	Gimnazjalne i niżej
Miasto Kwidzyn	1619	168	339	199	505	408
Gmina Kwidzyn	564	29	97	38	182	218
Gmina Gardeja	492	17	70	33	175	197
Gmina Sadlinki	293	16	57	21	101	98
Gmina Ryjewo	411	6	57	34	140	174
Miasto i Gmina Prabuty	697	26	146	96	215	214
Powiat Kwidzyn	4076	262	766	421	1318	1309
ROK 2011						
Miasto Kwidzyn	2162	230	491	280	639	522
Gmina Kwidzyn	739	34	146	48	253	258
Gmina Gardeja	700	19	98	64	252	267
Gmina Sadlinki	389	21	69	43	125	131
Gmina Ryjewo	461	13	68	30	170	180
Miasto i Gmina Prabuty	920	46	180	130	282	282
Powiat Kwidzyn	5371	363	1052	595	1721	1640

Źródło: Opracowanie własne na podstawie załącznika 1 do sprawozdania MPiPS-01 o rynku pracy PUP w Kwidzynie w latach 2010-2011

Wykres 9. Udział zarejestrowanych bezrobotnych według poziomu wykształcenia (w%) w latach 2010-2011



Źródło: Opracowanie własne na podstawie tabeli 9

Najmniejszą grupę wśród bezrobotnych stanowiły osoby z wyższym wykształceniem, ich udział wynosił odpowiednio 6,4% w 2010 r. i 6,8% w 2011 r. Zarówno w 2010 r. jak i w 2011 r. największą grupę bezrobotnych stanowiły osoby z wykształceniem gimnazjalnym i niższym – 32,1% w 2010 r., a 30,5% w 2011 r.

Na koniec 2011 roku najwięcej osób bezrobotnych zarejestrowanych w PUP w Kwidzynie było w zawodach:

monter podzespołów i zespołów elektronicznych – 377 osób (182 w 2010r.), sprzedawca 347 osób (201 w 2010r.), robotnik gospodarczy- 185 osób (125 w 2010r.), robotnik pomocniczy w przemyśle przetwórczym – 162 osoby (82 w 2010r.), murarz – 132 osoby (115 w 2010r.), technik ekonomista – 115 osób (81 w 2010r.), kucharz- 96 osób (60 w 2010r.), mechanik pojazdów samochodowych- 91 osób (66 w 2010r.), operator urządzeń do formowania wyrobów z tworzyw sztucznych- 91 osób (66 w 2010r.), robotnik budowlany- 86 osób (70 w 2010r.), krawiec- 83 osoby (55 w 2010r.), ślusarz- 73 osoby (70 w 2010r.), mechanik operator pojazdów i maszyn rolniczych – 63 osoby (59 w 2010r.).

Bez zawodu zarejestrowanych było 767 osób (854 osób w 2010 r.).

2. Działania ograniczające bezrobocie na terenie powiatu kwidzyńskiego realizowane przez Powiatowy Urząd Pracy w Kwidzynie w 2011 roku

Powiatowy Urząd Pracy w Kwidzynie w 2011 roku realizował zadania określone w ustawie z dnia 20 kwietnia 2004 r. o promocji zatrudnienia i instytucjach rynku pracy.

Plan środków Funduszu Pracy będących w dyspozycji Powiatowego Urzędu Pracy w Kwidzynie oraz ich wydatkowanie w 2011 roku przedstawia tabela 11.

Tabela 11. Plan Funduszu Pracy na 2011 rok

LP.	KOD GRUPY/ZADAŃ	WYSZCZEGÓLNIENIE	Zadania nielimitowane	ALGORYTM	EFŚ 6.1.3	PLAN NA DZIEŃ 23.12.2011r.	WYDATKI 31.12.2011	% wydatki do planu
1	2	3	4	5	6	7	8	9
I	0000	Zadania obligatoryjne	11 314 269	0	0	11 314 269	11 314 268,28	100
1		Zasiłki i świadczenia	10 799 800	0	0	10 799 800	10 799 799,28	100
2		Dodatki aktywizacyjne	514 469	0	0	514 469	514 469,00	100
II	0001	Zadania aktywne	0	2 495 700	1 309 000	3 804 700	3 797 552,06	99,8
1	001/026	Szkolenia		112 680	0	112 680	112 640,71	99,9
2	021	Refund. wyposaż. i doposaż. stanowiska pracy		191 000	0	191 000	191 000,00	100
3	022	Środki na podjęcie działalności gosp.		255 600	764 000	1 019 600	1 016 200,00	99,7
4	002	Prace interwencyjne		450 446	0	450 446	449 003,88	99,7
5	003	Roboty publiczne		280 770	0	290 700	208 227,33	96,4
6	027	Staże zawodowe		1 091 280	545 000	1 636 280	1 634 961,15	99,9
7	024	Przygotowanie zawodowe		0	0	0	0,00	0
8	025	Koszty opieki nad dzieckiem/osobą zależną		300	0	300	295,20	98,4
9	016	Prace społecznie użyteczne		68 325	0	68 325	68 324,64	99,9
10	019	Zatrudnienie w oparciu o ustawę o zatr.socj.		11 340	0	11 340	11 335,95	99,9
11	012	Dojazdy i zakwaterowanie dla osób podejmujących zatrudnienie		12 300	0	12 300	12 264,60	99,7
12	004	Badania lekarskie		10 359	0	10 359	10 051,00	97
13	023	Stypendium za dalszą naukę		11 300	0	11 300	11 247,60	99,5
III	0002	Zadania fakultatywne		560 700	0	560 700	554 215,97	98,8
1	017	Organizacja partnerstwa lokalnego		313	0	313	312,46	99,8
2	017	Koszty członków PRZ		0	0	0	0	0
3	017	Dodatki do wynagrodzeń pracowników		95 106	0	95 106	95 105,08	99,9
4	008	Poradnictwo zawodowe		0	0	0	0	0
5	017	Rozpowszechnianie informacji dot. usług organów zatrudnienia		0	0	0	0	0
6	017	Druki		13 000	0	13 000	10 347,99	79,6
7	014	Usługi pocztowe		78 670	0	78 760	78 658,95	99,8

8	017	Usługi telefoniczne		14 954	0	14 954	14 953,50	99,9
9	014	Usługi bankowe		19 000	0	19 000	18 890,10	99,4
10	010	Badania rynku pracy		0	0	0	0	0
11	007	System informatyczny		252 033	0	252 033	250 587,18	99,4
12	017	Koszty kwalifikowalne realizacji projektów		4 000	0	4000	1 898,36	47
13	017	Audyt zewnętrzny		0	0	0	0	0
14	009	Klub pracy		1 100	0	1 100	938,58	85
15	015	Szkolenia kadry		80 124	0	80 124	80 123,77	99,9
16	017	Koszty postępowania proces. i egzekuc.		2 400	0	2 400	2 400	100
		OGÓŁEM : /I+II+III/	11 314 269	3 056 400	1 309 000	15 679 669	15 666 036,27	

Do ustalenia wysokości środków na zadania aktywne przyjęto:

– program podstawowy ALGORYTM - w wys. 2 431 100zł, pismo znak: DF.I.-4021-a-11-3-MK/11 z dnia 14.03.2011r. Dodatkowe środki Fundusz Pracy

I

Wysokość 64 600zł otrzymane na podstawie pisma znak : DF-I-4021-a-11-18/Mk/11 z dnia 15.12.2010r.

Limit środków na finansowani środków fakultatywnych

II -zadania fakultatywne – 560 700 zł , pismo znak: DF.I. - 4021-a-11-3-MK/11 z dnia 14.03.2011r. r. (data wpływu 23.03.2011 r.).

III – program „Lata 2008-2013- drugi krok do Europy” Program Operacyjny Kapitał Ludzki POKL.6.1.3- 1 309 000 zł aneks do umowy z dnia 7 marca 2008r.

Ogółem środki Funduszu Pracy przyznane dla PUP w 2011 r. na zadania aktywne wynosiły 3 804 700zł (zrealizowano 3 797 552,06 zł). Z tego przyznane algorytmem 2 495 700 zł, w tym Fundusz Pracy na realizowanie wydatków związanych z realizacją Programu Operacyjnego – Kapitał Ludzki Działanie 6.1.3 w wysokości 1 309 000 zł (Europejski Fundusz Społeczny).

W 2011 roku Powiatowy Urząd Pracy w Kwidzynie zaktywizował ogółem 770 osób bezrobotnych, co stanowiło 14,3% ogółu zarejestrowanych.

Tabela 12. Osoby bezrobotne skierowane do aktywnych form przeciwdziałania bezrobociu w okresie 01.01.2011 r. – 31.12.2011 r.

Gmina	Środki na podjęcie dział. gosp.		Śr. na refundację kosztów zatrud. bezr.		Prace interwencyjne		Roboty publiczne		Szkolenia		Przyg. zawodowe		Prace społecznie użyteczne		Staż		Inne		Razem
	ogółem	kobiety	ogółem	kobiety	ogółem	kobiety	ogółem	kobiety	ogółem	kobiety	ogółem	kobiety	ogółem	kobiety	ogółem	kobiety	ogółem	kobiety	
Miasto Kwidzyn	14	5	78	27	41	28	0	0	25	6	0	0	0	0	114	94	0	0	234
Gmina Kwidzyn	10	4	30	10	9	6	4	0	5	0	0	0	11	3	57	36	0	0	113
Gmina Gardeja	2	0	20	4	6	3	10	1	10	3	0	0	26	6	29	24	0	0	93
Gmina Sadlinki	8	4	10	1	3	3	18	0	2	1	0	0	0	0	22	15	0	0	52
Gmina Ryjewo	8	2	14	7	22	22	8	2	1	1	0	0	8	4	28	22	0	0	83
Miasto i gmina Prabuty	12	2	20	6	11	6	0	0	4	0	0	0	0	0	66	53	4	1	102
RAZEM	54	17	172	55	92	68	40	3	47	11	0	0	45	13	316	244	4	1	770

Źródło: Opracowanie własne na podstawie sprawozdań MPiPS-01 o rynku pracy w 2011r.

Powiatowy Urząd Pracy w Kwidzynie w 2011 r. w ramach realizacji zadań z zakresu rehabilitacji zawodowej ze środków Państwowego Funduszu Rehabilitacji Osób Niepełnosprawnych (PFRON) przyznano 2 osobom niepełnosprawnym środki na podjęcie działalności gospodarczej na łączną kwotę 86 580 zł.

Na rzecz promocji zatrudnienia, łagodzenia skutków bezrobocia i aktywizacji zawodowej oprócz środków przyznanych algorytmem, Powiatowy Urząd Pracy w Kwidzynie pozyskał dodatkowe środki na realizację poniższych programów/projektów rynku pracy realizowanych w 2011 roku:

1 Program Operacyjny Kapitał Ludzki, Priorytet VI Rynek pracy otwarty dla wszystkich, Działanie 6.1 Poprawa dostępu do zatrudnienia oraz wspieranie aktywności zawodowej w regionie, Poddziałanie 6.1.3 Poprawa zdolności do zatrudnienia oraz wspieranie aktywności zawodowej w regionie

Tytuł		Lata 2008-2013 – drugi krok do Europy				
Wartość projektu		1 309 000 zł				
Wkład własny		0				
Kwota wnioskowana		1 309 000 zł				
Otrzymane dofinansowanie		1 309 000 zł				
Okres realizacji		01.01.2008 – 31.12.2013				
Realizacja						
L.p.	Zadania	Ilość osób objętych projektem w poszczególnych zadaniach	Ilość osób, które zakończyły udział w projekcie	Ilość osób, które podjęły pracę	Efektywność* (w %)	Wydatki poniesione w 2011 r. (w zł)
1	Staż	88	88	59	67	544 151,51
2	Jednorazowe środki na podjęcie działalności gospodarczej	40	40	40	100	764 000
	Ogółem	128	128	99	77,34	1 308 151, 51
Wydatki poniesione w stosunku do wartości projektu		99,93%				

*) rzeczywista efektywność będzie badana po upływie 3 miesięcy od zakończenia realizacji projektu

2 Program Operacyjny Kapitał Ludzki, Priorytetu VI, Działanie 6.1 „Poprawa dostępu do zatrudnienia oraz wspieranie aktywności zawodowej w regionie”, Poddziałanie 6.1.2 „Wsparcie powiatowych i wojewódzkich urzędów pracy w realizacji zadań na rzecz aktywizacji zawodowej osób bezrobotnych w regionie”

Tytuł		„Sami sobie dla innych – III edycja”				
Wartość projektu		210 000 zł				
Wkład własny		31 500 zł				
Kwota wnioskowana		178 500 zł				
Otrzymane dofinansowanie		178 500 zł				
Okres realizacji		0.01.2011-31.12.2011				
Realizacja						
L.p.	Zadania	Ilość osób objętych projektem w poszczególnych zadaniach	Ilość osób, które zakończyły udział w projekcie	Ilość osób, które podjęły pracę	Efektywność (w %)	Wydatki poniesione w 2011 r. (w zł)
1.	Dofinansowanie zatrudnienia 8 pracowników (5 pośredników pracy i 3 doradców zawodowych)	nie dotyczy	nie dotyczy	nie dotyczy	nie dotyczy	208 192,97
	Ogółem	nie dotyczy	nie dotyczy	nie dotyczy	nie dotyczy	208 192,97
Wydatki poniesione w stosunku do wartości projektu		99,14%				

3 Program Operacyjny Kapitał Ludzki, Priorytetu VI, Działanie 6.1 „Poprawa dostępu do zatrudnienia oraz wspieranie aktywności zawodowej w regionie”, Poddziałanie 6.1.1 „Wsparcie osób pozostających bez zatrudnienia na lokalnym rynku pracy					
Tytuł		„Pokonać przeciwności”			
Wartość projektu		417 600 zł			
Wkład własny		0			
Kwota wnioskowana		417 600			
Otrzymane dofinansowanie		417 600			
Okres realizacji		01.07.2001-31.05.2012			
Realizacja					
L.p.	Zadania	Ilość osób objętych projektem w poszczególnych zadaniach	Ilość osób, które zakończyły już udział w projekcie	Ilość osób, które podjęły już pracę	Wydatki poniesione w 2011 r., (w zł)
1.	Indywidualny Plan Działania + Staż	60	2	2	168 104,83
	Ogółem	60	2	2	168 104,83
Wydatki poniesione w stosunku do wartości projektu		40,25 (projekt w trakcie realizacji do 31.05.2012)			

*) rzeczywista efektywność będzie badana po upływie 3 miesięcy od zakończenia realizacji projektu

Powiatowy Urząd Pracy w Kwidzynie pozyskał w 2011 roku ze środków Europejskiego Funduszu Społecznego 2 322 700 zł. Łączna wartość wszystkich realizowanych projektów wyniosła 2 354 200 zł. Różnica między wartością projektów, a kwotą pozyskaną w wysokości 31 500 zł stanowiła wkład własny urzędu. Wkład własny do projektów był finansowany ze środków budżetu PUP Kwidzyn (budżetu jednostki samorządu terytorialnego), przyznanego na wynagrodzenia dla pracowników urzędu (31 500 zł – „Sami sobie dla innych – III edycja”).

Z powyższych środków zaktywizowano stosując wszelkie przewidzianą ustawą formy łącznie 188 osób bezrobotnych. Suma wydatków ukształtowała się na poziomie 1 684 428,8 zł, co stanowi 71,55% wartości wszystkich projektów.

3. Usługi rynku pracy

3.1. Pośrednictwo pracy

Pośrednictwo pracy polega w szczególności na udzielaniu pomocy bezrobotnym i poszukującym pracy w uzyskaniu odpowiedniego zatrudnienia poprzez udzielanie informacji o aktualnej sytuacji i przewidywanych zmianach na lokalnym rynku pracy

oraz inicjowaniu i organizowaniu kontaktów bezrobotnych i poszukujących pracy z pracodawcami. Pośrednictwo to również współpraca z pracodawcami polegająca na pozyskiwaniu pracowników o poszukiwanych kwalifikacjach zawodowych oraz informowaniu o kandydatach do pracy w związku ze zgłoszoną ofertą pracy. Pośrednictwo pracy dla osób bezrobotnych i poszukujących pracy oraz pracodawców realizowane jest zgodnie z zasadami dostępności usług pośrednictwa i dobrowolności, oznaczającej wolne od przymusu korzystanie z usług pośrednictwa pracy.

W wyniku działań pośrednictwa pracy w roku 2011 PUP nawiązał i utrzymał kontakty z **396** pracodawcami, w wyniku których pozyskano **1 516** ofert pracy (w tym **848** ofert pracy niesubsydiowanej), spośród których najwięcej dotyczyło zawodów: kierowca samochodu ciężarowego, sprzedawca, murarz, pracownik biurowy, zbijacz palet, cieśla, magazynier, sekretarka, doradca finansowy, elektryk, kucharz, przedstawiciel handlowy, mechanik samochodowy, kierowca samochodu dostawczego, operator wózka widłowego, stolarz, robotnik budowlany, pracownik ogólnobudowlany, operator maszyn i urządzeń, elektromechanik, brukarz, asystent księgowości, hydraulik.

Wymagania stawiane przez pracodawców składających oferty pracy to w szczególności poziom i kierunek wykształcenia, doświadczenie zawodowe, uprawnienia, umiejętności oraz znajomość języka obcego.

W okresie sprawozdawczym PUP dysponował również **74** zgłoszeniami o wolnych miejscach pracy na **323** miejsca pracy. Informacje o wolnych miejscach pracy podawane były do wiadomości publicznej na tablicy ogłoszeń o pracę w siedzibie urzędu gdzie widniał adres firmy zgłaszającej zapotrzebowanie na pracownika oraz warunki zatrudnienia co pozwalało zainteresowanym osobom bezrobotnym i poszukującym pracy na bezpośredni kontakt z pracodawcą.

W roku 2011 PUP w Kwidzynie otrzymał i upowszechnił 114 krajowych ofert pracy na 591 miejsc pracy z innych powiatowych urzędów pracy.

Pośrednicy pracy w okresie od stycznia do grudnia 2011 roku dysponowali **24** ofertami pracy na **141** stanowisk pracy za granicą z certyfikowanych Agencji Pośrednictwa. W ramach działań pośrednictwa pracy zainteresowanym udzielano informacji na temat możliwości uzyskania zatrudnienia na terenie krajów UE/EOG.

W roku 2011 pośrednicy pracy odbyli **99** wizyt w zakładach pracy, których głównym celem było pozyskanie do współpracy nowych podmiotów oraz utrzymanie wcześniej nawiązanych kontaktów. W wyniku wizyt pozyskano **20** ofert, w tym **37** miejsc pracy.

Wydano **2 473** skierowań do pracy, w wyniku których **1 149** osób podjęło zatrudnienie (w tym 439 w pośrednictwie otwartym). Ten niekorzystny odsetek podjęć pracy należy łączyć ze sposobem realizacji ofert. Większość zgłaszanych ofert pracy realizowana jest jako oferta otwarta tzn. z dostępem do pełnych danych pracodawcy. Powoduje to, że wiele osób bezrobotnych dowiaduje się o ofercie pracy za pośrednictwem urzędu (tablica ogłoszeń, internet) ale dociera do pracodawców bez wydania skierowania. W rzeczywistości wszystkie podjęcia pracy przez osoby zarejestrowane w urzędzie na stanowisku zgłoszonym jako oferta pracy i rozpowszechnianym przez urząd, winno być klasyfikowane jako podjęcie pracy za pośrednictwem urzędu. W statystyce podjęcia pracy za pośrednictwem urzędu ujmowane są jedynie jako podjęcia pracy za wydanym skierowaniem.

Zorganizowano **2** Giełdy Pracy, na których pracodawcy oferowali **33** wolne miejsca pracy. W Giełdach uczestniczyło **2** pracodawców, **53** osoby bezrobotne i poszukujące pracy. W wyniku Giełd zatrudnienie podjęło **28** osób.

W okresie sprawozdawczym pośrednik pracy uczestniczył w spotkaniu informacyjnym organizowanym przez Kwidzyński Park Przemysłowo-Technologiczny w Górkach w celu uzyskania informacji na temat projektu "Kurs na sukces-Aktywne wsparcie przedsiębiorczości" realizowanego przez Stowarzyszenie Wspierania Przedsiębiorczości w Malborku. Projekt kierowany był do **80** osób planujących założyć działalność gospodarczą zamieszkujących na terenie gminy Gardeja, gminy Ryjewo, gminy i miasta Prabuty. Dla osób chcących wziąć udział w tym projekcie utworzono punkt konsultacyjno - informatyczny w Kwidzyńskim Parku Przemysłowo Technologicznym w Górkach, gdzie mogli uzyskać kompleksowe wsparcie szkoleniowe, doradcze i finansowe. Pracownik PUP poinformował o możliwościach udzielenia pomocy przez urząd pracy w pozyskaniu odpowiednich kandydatów do projektu.

Ponadto pośrednik pracy uczestniczył w spotkaniu informacyjnym organizowanym przez Stowarzyszenie EKO-INICJATYWA z Kwidzyna w celu uzyskania informacji na temat projektu „Młodzieżowa Akademia Aktywności Zawodowej” skierowanego do młodzieży. W ramach projektu organizowane były szkolenia z zakresu aktywizacji zawodowej w kontekście zmiany sytuacji zawodowej osób do 25 roku życia oraz staże zawodowe. Ustalono iż urząd zorganizuje spotkanie informacyjne dla osób zainteresowanych udziałem w projekcie.

Z okazji Europejskiego Dnia Walki z Dyskryminacją Osób Niepełnosprawnych pośrednik pracy uczestniczył w Dniu Otwartym dla Osób Niepełnosprawnych zorganizowanym przez Inspektorat ZUS w Kwidzynie. Celem Dnia Otwartego było

upowszechnienie informacji o prawach osób niepełnosprawnych w obszarze ubezpieczeń społecznych, rehabilitacji zawodowej i społecznej oraz aktywizacji zawodowej osób niepełnosprawnych. Przedstawiciel Powiatowego Urzędu Pracy doradzał jak efektywnie poszukiwać pracy, stworzyć dokumenty aplikacyjne oraz jak przygotować się do rozmowy rekrutacyjnej. Ponadto udzielał informacji jak otworzyć własną działalność gospodarczą oraz jakie są możliwości otrzymania dofinansowania z PFRON.

Dwóch pośredników pracy wzięło czynny udział w VII Malborskich Tragach Pracy zorganizowanych przez Powiatowy Urząd Pracy w Malborku na terenie Szkoły Podstawowej Nr 5 w Malborku. Podczas targów pracownicy urzędu zaprezentowali **36** aktualnych ofert pracy stałej, sezonowej i krótkookresowej będących w dyspozycji Powiatowego Urzędu Pracy w Kwidzynie oraz udzielali informacji na temat wolnych miejsc pracy i procedury rekrutacyjnej. Odwiedzającym targi zaoferowano również **17** zagranicznych ofert pracy EURES (Europejskie Służby Zatrudnienia) z następujących krajów: Wielka Brytania, Czechy, Hiszpania, Niemcy, Malta, Finlandia, Norwegia, Holandia. Oferty pracy za granicą skierowane były zarówno do osób o wysokich kwalifikacjach zawodowych i doskonałej znajomości języka obcego jak i tych o niższych kwalifikacjach i znajomości języka na poziomie podstawowym. Zainteresowanych informowano o sytuacji na europejskim rynku pracy, zasadach bezpiecznych wyjazdów za granicę oraz warunkach życia i pracy w krajach UE/EOG. Każdy poszukujący pracy mógł liczyć na profesjonalne dopasowanie oferty do posiadanych kwalifikacji zawodowych oraz umiejętności. Ponadto pracownicy PUP informowali zainteresowanych o podstawowych usługach rynku pracy świadczonych przez publiczne służby zatrudnienia, rozpowszechniali wzory dokumentów aplikacyjnych (CV, CV europejskie, List motywacyjny), udzielali informacji gdzie i jak szukać pracy oraz jak przygotować się do rozmowy kwalifikacyjnej.

W okresie sprawozdawczym w siedzibie Powiatowego Urzędu Pracy w Kwidzynie odbył się Dzień Promocji Indywidualnej Działalności Gospodarczej (IDG). Do udziału w przedsięwzięciu zaproszono instytucje zaangażowane w proces uruchomienia działalności gospodarczej, instytucje wspierające przedsiębiorczość, przedstawiciele Urzędu Miasta, Zakład Ubezpieczeń Społecznych, Urząd Skarbowy, Cech Rzemiosł Różnych, Kwidzyński Park Przemysłowo-Technologiczny, Powiatowe Centrum Informacji, Lokalny Punkt Informacji Funduszy Europejskich. Celem przedsięwzięcia była promocja przedsiębiorczości i samozatrudnienia wśród osób bezrobotnych i innych osób zamierzających uruchomić własną działalność gospodarczą a także

wsparcie rozwoju mikroprzedsiębiorców, w tym firmy założone przez osoby bezrobotne. W trakcie przedsięwzięcia odbyły się indywidualne konsultacje z przedstawicielami instytucji wspomagających zakładanie Indywidualnej Działalności Gospodarczej. Osoby odwiedzające stoiska ekspertów uzyskały informacje o sposobie postępowania i procesie zakładania działalności gospodarczej, wymaganych dokumentach, źródłach finansowania umożliwiających założenie własnej firmy oraz innych możliwościach wsparcia. W celu uzyskania informacji do urzędu zgłosiło się **38** osób zainteresowanych założeniem własnej działalności gospodarczej. Wydarzenie miało charakter dnia otwartego i miało korzystny wpływ na rozwój lokalnego rynku pracy.

3.2. Monitoring zawodów deficytowych i nadwyżkowych

Monitoring zawodów deficytowych i nadwyżkowych jest prowadzony w oparciu o ujednoczone zalecenia metodyczne opracowane przez Departament Rynku Pracy Ministerstwa Pracy i Polityki Społecznej. Zgodnie z zaleceniami metodycznymi raporty z monitoringu zawodów deficytowych i nadwyżkowych opracowywane są co pół roku.

Monitoring zawodów deficytowych i nadwyżkowych jest rozwijany i doskonalony w celu:

- określenia kierunków zmian zachodzących w strukturze zawodów na lokalnym i regionalnym rynku pracy,
- określenia odpowiednich kierunków szkolenia bezrobotnych, a w rezultacie zwiększenie efektywności organizowanych szkoleń,
- bieżącej korekty poziomu, struktury i treści kształcenia zawodowego przez władze oświatowe i dyrekcje szkół,
- usprawnienia pośrednictwa pracy poprzez uzyskanie informacji o planowanych ofertach pracy na rok przyszły oraz przewidywanej liczbie absolwentów według zawodów,
- ułatwienia realizacji programów aktywizacji osób bezrobotnych.

Raporty z monitoringu zawodów deficytowych i nadwyżkowych powinny być wykorzystywane przez organy i instytucje zainteresowane problematyką rynku pracy, w szczególności szkoły i instytucje szkoleniowe.

3.3. Poradnictwo zawodowe i informacja zawodowa

W ramach poradnictwa zawodowego **1 584** osób zostało objętych rozmową wstępną, w tym:

- 527 - osoby do 25 roku życia
- 327 - osoby powyżej 50 roku życia
- 104 - długotrwale bezrobotni
- 128 – kobiety, które nie podjęły zatrudnienia po urodzeniu dziecka
- 712 – osoby bez kwalifikacji zawodowych
- 374 – osoby bez doświadczenia zawodowego
- 967 – osoby bez wykształcenia średniego
- 184 – osoby samotnie wychowujące dziecko
- 65 – osoby niepełnosprawne
- 28 – osoby, które po odbyciu kary pozbawienia wolności nie podjęły zatrudnienia

923 osoby skorzystały z porady indywidualnej. Poradnictwo indywidualne dotyczyło głównie problemów związanych z wyborem zawodu, zmiany zawodu, uzupełnieniem lub uzyskaniem dodatkowych kwalifikacji zawodowych, planowaniem drogi zawodowej, a także zagadnień związanych z samozatrudnieniem oraz aktywnym poszukiwaniem pracy.

184 osób (**20 grup**) wzięło udział w zajęciach grupowych w ramach porady grupowej, w tym:

- 133 - osoby do 25 roku życia
- 21 - osoby powyżej 50 roku życia
- 15 - długotrwale bezrobotni
- 20 - kobiety, które nie podjęły zatrudnienia po urodzeniu dziecka
- 94 - osoby bez kwalifikacji zawodowych
- 92 - osoby bez doświadczenia zawodowego
- 69 - osoby bez wykształcenia średniego
- 26 - osoby samotnie wychowujące dziecko
- 6 - osoby niepełnosprawne
- Poradnictwo grupowe realizowane było w oparciu o następujące programy zawarte w **Banku programów porad grupowych**:
 - „Analiza predyspozycji zawodowych” z wykorzystaniem narzędzia testowego Kwestionariusza Zainteresowań Zawodowych (KZZ); celem zajęć była diagnoza

zainteresowań, preferencji, predyspozycji zawodowych pod kątem planowania drogi zawodowej i wyboru zawodu,

- - „Przygotowanie psychologiczne do wejścia na rynek pracy”, celem zajęć była nauka technik relaksacji, rozpoznanie symptomów stresu, przygotowanie do kontaktu z pracodawcą,
- - „Mój potencjał zawodowy”, celem zajęć była diagnoza zainteresowań zawodowych, zwiększenie wiary i motywacji we własne możliwości, bilans umiejętności i mocnych stron,
- - „Rola komunikacji w autoprezentacji”, celem zajęć było wyposażenie w wiedzę i umiejętności z zakresu skutecznej komunikacji interpersonalnej,
- - „Motywacja w procesie poszukiwania zatrudnienia” , celem zajęć była analiza aktualnej sytuacji na lokalnym rynku pracy, wzbudzenie motywacji potrzebnej do skutecznego poszukiwania pracy, planowanie drogi zawodowej.

49 osobom wykonano badanie testowe za pomocą Kwestionariusza Zainteresowań Zawodowych. Badania testowe obejmowały indywidualne bądź grupowe wykorzystanie narzędzia diagnostycznego Kwestionariusza Zainteresowań Zawodowych KZZ celem określenia zainteresowań zawodowych badanej osoby.

668 osób (**64 grupy**) wzięło udział w grupowych spotkaniach z zakresu informacji zawodowej, w tym:

- 169 - osoby do 25 roku życia
- 131 - osoby powyżej 50 roku życia
- 268 - długotrwale bezrobotni
- 59 - kobiety, które nie podjęły zatrudnienia po urodzeniu dziecka
- 218 - osoby bez kwalifikacji zawodowych
- 178 - osoby bez doświadczenia zawodowego
- 394 - osoby bez wykształcenia średniego
- 68 - osoby samotnie wychowujące dziecko
- 92 - osoby niepełnosprawne
- 4 - osoby, które po odbyciu kary pozbawienia wolności nie podjęły zatrudnienia

Celem spotkań było przekazanie informacji o podstawowych usługach rynku pracy, możliwości uzyskania kwalifikacji zawodowych, informacji o zawodach i ogólnej sytuacji na rynku pracy, oczekiwań pracodawców w zakresie kwalifikacji wymaganych od kandydatów, możliwości podejmowania własnej działalności gospodarczej oraz zagadnień z zakresu aktywizacji zawodowej osób niepełnosprawnych, w tym przysługujących im uprawnień pracowniczych. Podczas spotkań korzystano

z dostępnych w **Banku programów informacji zawodowych** następujących programów:

- „Podstawowe usługi rynku pracy”
- „Podstawowe usługi rynku pracy” -aktywizacja zawodowa osób niepełnosprawnych
- „Zawody i ogólna sytuacja na rynku pracy”
- „Możliwości podejmowania własnej działalności gospodarczej”
- „Możliwości uzyskania kwalifikacji zawodowych”
- „Oczekiwania pracodawców w zakresie kwalifikacji wymaganych od kandydatów”
- „Zakres i formy działania instytucji publicznych i niepublicznych na lokalnym rynku pracy”
- „Zakres i formy działania instytucji publicznych i niepublicznych na lokalnym rynku pracy”
 - aktywizacja osób niepełnosprawnych
 - „Poradnictwo zawodowe i informacja zawodowa dla osób poszukujących pracy”
 - „Zakres i formy działania instytucji publicznych i niepublicznych na lokalnym rynku pracy”
 - absolwenci.

W roku sprawozdawczym **24** osobom bezrobotnym zarejestrowanym w urzędzie udzielono indywidualnych informacji zawodowych, w tym:

- 9 - osoby do 25 roku życia
- 4 - osoby powyżej 50 roku życia
- 14 - długotrwale bezrobotni
- 3 - kobiety, które nie podjęły zatrudnienia po urodzeniu dziecka
- 8 - osoby bez kwalifikacji zawodowych
- 9 - osoby bez doświadczenia zawodowego
- 11 - osoby bez wykształcenia średniego
- 2 - osoby samotnie wychowujące dziecko
- 2 - osoby niepełnosprawne

Indywidualna informacja zawodowa dotyczyła zasobów poradnictwa zawodowego (informatory o szkołach, wzory dokumentów aplikacyjnych); informacji na temat możliwości uzyskania wsparcia w zakresie dofinansowania samozatrudnienia, informacji na temat stażu, szkoleń.

28 osób skierowano na specjalistyczne badania psychologiczne i lekarskie umożliwiające wydawanie opinii o przydatności zawodowej do pracy i zawodu albo kierunku szkolenia. Opracowano i upowszechniono **950** ulotek dotyczących

poradnictwa i informacji zawodowej. Zorganizowano i przeprowadzono spotkanie dla cudzoziemców zarejestrowanych w urzędzie pracy, w którym udział wzięły **4** osoby.

W okresie sprawozdawczym prowadzono Salę Informacji Zawodowej i uaktualniano zasoby informacji zawodowej.

Ponadto doradca zawodowy wraz z innymi pracownikami urzędu uczestniczył w Dniu Promocji Indywidualnej Działalności Gospodarczej. Zadaniem doradcy zawodowego było zbadanie predyspozycji do prowadzenia działalności gospodarczej oraz udzielanie innych porad osobom zainteresowanym założeniem własnej działalności gospodarczej.

Od lutego do listopada 2011 roku doradca zawodowy przeprowadził **23** zajęcia z zakresu orientacji zawodowej na rzecz młodzieży uczącej się w gimnazjum oraz w szkole ponadgimnazjalnej, w których łącznie udział wzięło **429** osób, w tym:

- 180 osób z Gimnazjum Nr 2 w Kwidzynie (8 spotkań)
- 23 osoby z Gimnazjum w Trumiejach (1 spotkanie)
- 26 osób z Młodzieżowego Ośrodka Wychowawczego w Kwidzynie (2 spotkania)
- 18 osób z Gimnazjum Nr 3 w Kwidzynie (1 spotkanie)
- 49 osób z Gimnazjum Nr 1 w Kwidzynie (3 spotkania)
- 36 osób z Gimnazjum w Wandowie (2 spotkania)
- 18 osób z Gimnazjum w Rodowie (1 spotkanie)
- 18 osób z Gimnazjum w Liczu (1 spotkanie)
- 36 osób z Gimnazjum w Nowym Dworze (2 spotkania)
- 13 osób ze Społecznego Liceum Ogólnokształcącego w Kwidzynie (1 spotkanie)
- 12 osób ze Specjalnego Ośrodka Szkolno-Wychowawczego w Kwidzynie (1 spotkanie)

Spotkania doradcy zawodowego z młodzieżą uczącą się organizowane były we współpracy z Poradnią Psychologiczno-Pedagogiczną w Kwidzynie w wyniku potrzeby uzyskania informacji na temat usług urzędu pracy, warunków rejestracji w PUP, zawodów, rynku pracy.

W okresie sprawozdawczym doradca zawodowy wziął udział w spotkaniu grupowym z **8** osobami niepełnosprawnymi (uczestnicy warsztatów terapii zajęciowej w Górkach). Celem spotkania było wsparcie osób z orzeczoną grupą inwalidzką, poprzez wyposażenie w informacje nt. usług PUP oraz uprawnień pracowniczych osób niepełnosprawnych, w zakresie ich aktywizacji na rynku pracy.

7 osobom niezarejestrowanym w PUP udzielono informacji indywidualnych na temat usług rynku pracy, wzorów dokumentów aplikacyjnych, wskazówek na temat możliwości pozyskania dotacji na samozatrudnienie.

3.4. Pomoc w aktywnym poszukiwaniu pracy – działalność Klubu Pracy

W 2011 roku z usług Klubu Pracy działającego na terenie Powiatowego Urzędu Pracy w Kwidzynie skorzystało łącznie **697** osób. Klub Pracy świadczy pomoc osobom bezrobotnym oraz poszukującym pracy w zakresie wspierania ich w aktywnym poszukiwaniu pracy, w szczególności zaznajamiając z aktywnymi metodami poszukiwania zatrudnienia, aktywizując osoby bezrobotne, zapoznając je z zasadami poruszania się po rynku pracy, jak również przygotowując osoby do rozmów kwalifikacyjnych z pracodawcami.

W roku 2011 liderzy Klubu Pracy udzielając pomocy w aktywnym poszukiwaniu pracy:

-przeprowadzili zajęcia aktywizacyjne – trzydniowe warsztaty obejmujące wybrane zagadnienia związane z poszukiwaniem pracy. Programy zajęć dostosowane były każdorazowo do potrzeb bieżącej grupy. W 2011 roku odbyło się **55** spotkań, w których uczestniczyło **549** osób, w tym: **26** osób w ramach zajęć „Zostań przedsiębiorcą” wyrażających chęć założenia własnej działalności gospodarczej, **15** absolwentów w ramach 2 zajęć aktywizacyjnych zorganizowanych pod potrzeby absolwentów, **141** osób do 25 roku życia, **311** osób długotrwale bezrobotnych, **161** osób powyżej 50 roku życia, **7** osób po odbyciu kary pozbawienia wolności, które nie podjęły zatrudnienia, **28** osób niepełnosprawnych, **198** osób bez kwalifikacji zawodowych, **157** osób bez doświadczenia zawodowego, 330 osób bez wykształcenia średniego, **80** osób samotnie wychowujących dziecko, **92** kobiety, które po urodzeniu dziecka nie podjęły zatrudnienia,

-umożliwili dostęp do informacji i elektronicznych baz danych – służących uzyskaniu umiejętności poszukiwania pracy i samozatrudnienia. W 2011 roku z tej usługi skorzystało **111** osób, w tym: **21** osób do 25 roku życia, **64** osoby długotrwale bezrobotne, **31** osób powyżej 50 roku życia, **2** osoby, które po odbyciu kary pozbawienia wolności, które nie podjęły zatrudnienia, **14** osób niepełnosprawnych, **34** osoby bez kwalifikacji zawodowych, **20** osób bez doświadczenia zawodowego, **72** osoby bez wykształcenia średniego, **18** osób samotnie wychowujących dziecko, **9** kobiet które po urodzeniu dziecka nie podjęły zatrudnienia.

Ponadto w roku 2011 z komputerowych stanowisk multimedialnych skorzystało **26** osób.

W roku sprawozdawczym liderzy klubu pracy **11** osobom ze statusem poszukującego pracy udzieli informacji na temat pomocy w aktywnym poszukiwaniu pracy w ramach specjalnie zorganizowanego spotkania, ponadto wzięli również udział w spotkaniu z uczniami w ramach dni przedsiębiorczości.

Spotkania grupowe					Konsultacje indywidualne		
Szkolenie z zakresu umiejętności aktywnego poszukiwania pracy			Zajęcia aktywizacyjne		Liczba osób korzystających z zasobów Klubu Pracy (wzory pism, literatura, informatory, sala komputerowa)		
Ilość spotkań	Liczba osób		Ilość spotkań	Liczba osób		ogółem	w tym kobiet
	ogółem	w tym kobiet		ogółem	w tym kobiet		
0	0	0	55	549	365	137	66

3.5. EURES

EURES jest siecią współpracy publicznych służb zatrudnienia i ich partnerów na rynku pracy, wspierającą mobilność w dziedzinie zatrudnienia na poziomie międzynarodowym, w krajach Europejskiego Obszaru Gospodarczego czyli w krajach Unii Europejskiej oraz Norwegii, Islandii, Liechtensteinie, a także w Szwajcarii. Sieć EURES tworzą w praktyce przedstawiciele ministerstw właściwych ds. pracy, centralnych, a także regionalnych i lokalnych urzędów pracy oraz związków zawodowych i organizacji pracodawców. Usługi EURES są ogólnodostępne, bezpłatne i skierowane do osób poszukujących pracy, zainteresowanych wyjazdem do innego kraju w celach podjęcia pracy oraz do pracodawców, którzy chcą prowadzić rekrutację pracowników z zagranicy.

W ramach sieci EURES do PUP Kwidzyn wpłynęło **356** ofert pracy, na **2 836** wolnych miejsc pracy. **2 593** osobom bezrobotnym i poszukującym pracy chcącym wyjechać za granicę udzielono informacji indywidualnej i grupowej. I tak:

- informacji ogólnej na temat EURES (związanej z EURES) udzielono **2 170** osobom,
- informacji na temat warunków życia i pracy w krajach UE/EOG udzielono **47** osobom,
- informacji na temat ofert pracy z sieci EURES skorzystało **376** osób

Uniwersalnymi wymaganiami oczekiwanymi wobec zainteresowanego wyrażającego chęć podjęcia pracy w ramach sieci EURES była głównie znajomość języka

angielskiego, niemieckiego lub norweskiego, wykształcenie oraz doświadczenie w danym zawodzie.

Największe zapotrzebowanie napływało z takich krajów jak: Norwegia, Wielka Brytania, Niemcy, Austria, Szwajcaria, Holandia. Zapotrzebowanie wyrażane było głównie na stanowiska:

- w branży hotelarsko-gastronomicznej (kucharz, kelner, barman, pokojówka, recepcjonista),
- pracownik produkcyjny,
- mechanicy, monterzy,
- prace sezonowe w ogrodnictwie, przy zbiorach, uprawie owoców i warzyw,
- personel medyczny,
- rzeźnicy (rozbieracz/wykrawacz mięsa),
- branża budowlana (murarz, malarz, ślusarz budowlany,
- inżynierzy różnych specjalności.

Dnia 14 kwietnia 2011 roku pracownik pełniący zadania EURES w Powiatowym Urzędzie Pracy w Kwidzynie uczestniczył w Dniu Promocji Indywidualnej Działalności Gospodarczej (IDG) i udzielał informacji na temat zakładania i prowadzenia działalności gospodarczej w krajach UE/EOG.

3.6. Szkolenia

Organizacja szkoleń jest jedną z podstawowych usług rynku pracy świadczonych przez publiczne służby zatrudnienia. Zgodnie z art. 40 ust. 1 ustawy o promocji zatrudnienia i instytucjach rynku pracy z dnia 20 kwietnia 2004 roku (tj. Dz. U. z 2008 r., Nr 69, poz. 415 z późn. zm.) „Starosta inicjuje, organizuje i finansuje z Funduszu Pracy szkolenia bezrobotnych, w celu podniesienia ich kwalifikacji zawodowych i innych kwalifikacji, zwiększając szanse na podjęcie lub utrzymanie zatrudnienia, innej pracy zarobkowej lub działalności gospodarczej, w szczególności w przypadku:

- braku kwalifikacji zawodowych,
- konieczności zmiany lub uzupełnienia kwalifikacji,
- utraty zdolności do wykonywania pracy w dotychczas wykonywanym zawodzie,
- braku umiejętności aktywnego poszukiwania pracy”.

Specjalista ds. rozwoju zawodowego w 2011 r. promował organizację szkoleń poprzez upowszechnianie ulotek informacyjnych o tej usłudze oraz materiały informacyjne zamieszczone na stronie internetowej. Udzielono indywidualnie informacji, promując

udział w szkoleniach grupowych organizowanych przez PUP zgodnie z planem szkoleń na 2011 r. Ponadto udzielano informacji dot. finansowania szkoleń wskazanych przez osobę uprawnioną, finansowania kosztów egzaminów umożliwiających uzyskanie świadectw, dyplomów, zaświadczeń, określonych uprawnień zawodowych lub tytułów zawodowych oraz kosztów uzyskania licencji niezbędnych do wykonywania danego zawodu, możliwości i zasad udzielenia pożyczki na sfinansowanie kosztów szkolenia, finansowania kosztów studiów podyplomowych. 248 osób poinformowano o zasadach udziału w ww. formach aktywizacji oraz prawach i obowiązkach im przysługujących.

Na bieżąco analizowano środowisko i strukturę zarejestrowanych osób bezrobotnych i poszukujących pracy. W ramach organizacji szkoleń w 2011 roku przyjęto **200** zgłoszeń osób uprawnionych do szkoleń grupowych, **25** wniosków o skierowanie na szkolenie wskazane przez osobę uprawnioną, **1** wniosek o sfinansowanie kosztów egzaminu lub uzyskania licencji.

Tym samym zorganizowano:

4 szkolenia grupowe łącznie dla **37** osób uprawnionych w następujących obszarach zawodowych:

- Prawo jazdy kat. C wraz z egzaminem państwowym
- Kierowca wózków jezdniowych z napędem silnikowym oraz obsługa-wymiana butli gazowych
- Sprzedawca z obsługą kasy fiskalnej
- Palacz CO na paliwo stałe i gazowe

10 szkoleń indywidualnych o następującej tematyce:

- Operator wózków jezdniowych z napędem silnikowym oraz bezpieczna wymiana butli gazowych
- Zarządzanie magazynem
- Prawo jazdy kat. D z B + kwalifikacja wstępna pełna
- Prawo jazdy kat. D z B + kwalifikacja wstępna przyspieszona
- Kwalifikacja wstępna kat. C
- Prawo jazdy kat. C, C+E wraz z egzaminami państwowymi
- Prawo jazdy kat. C+E wraz z egzaminem państwowym
- Prawo jazdy kat. C wraz z egzaminem państwowym

Spośród wszystkich **47** osób skierowanych na szkolenie **24** osoby podjęły zatrudnienie, w tym:

- **16** osób podjęło pracę po szkleniach grupowych co oznacza **41%** efektywność zatrudnieniową tej grupy,
- **8** osób po szkoleniach indywidualnych co oznacza efektywność zatrudnieniową na poziomie **80%**.

W roku sprawozdawczym **1** osobie uprawnionej sfinansowano koszty egzaminu weryfikacyjnego na egzaminatorów w zakresie kategorii B prawa jazdy i koszty uzyskania licencji.

Specjalista ds. rozwoju zawodowego **1** osobę objął IPD, którego celem było doprowadzenie do podjęcia zatrudnienia, bądź rozpoczęcia własnej działalności gospodarczej.

Liczba osób przeszkolonych według przynależności do grupy osób będących w szczególnej sytuacji na rynku pracy:

- bezrobotni do 25 roku życia – 29
- bezrobotni długotrwale – 10
- bezrobotne kobiety, które nie podjęły zatrudnienia po urodzeniu dziecka – 1
- bezrobotni powyżej 50 roku życia – 1
- bezrobotni bez kwalifikacji zawodowych – 24
- bezrobotni bez doświadczenia zawodowego – 11
- bezrobotni bez wykształcenia średniego – 33
- bezrobotni samotnie wychowujący co najmniej jedno dziecko do 18 roku życia – 1
- bezrobotni, którzy po odbyciu kary pozbawienia wolności nie podjęli zatrudnienia – 1

W okresie od 1 stycznia 2011 r. do 31 grudnia 2011 r. przeprowadzono badanie ankietowe wśród osób uprawnionych, zarejestrowanych w urzędzie, którego celem było pozyskanie informacji na temat potrzeb szkoleniowych osób bezrobotnych i poszukujących pracy oraz osób niepełnosprawnych. W badaniu wzięły udział **372** osoby.

W miesiącach czerwiec – grudzień 2011 r. przeprowadzono badanie ankietowe, którego celem było zebranie danych na temat aktualnej sytuacji absolwentów rejestrujących się w urzędzie pracy, umożliwiające dostosowanie usług świadczonych przez PUP do ich potrzeb. Badaniem objęto **255** absolwentów.

Dodatkowo przeprowadzono spotkania grupowe mające na celu poinformowanie osób uprawnionych o możliwościach i zasadach świadczenia organizacji szkoleń przez PUP w Kwidzynie.

4. Obsługa formalna osób bezrobotnych oraz poszukujących pracy

Jednym z głównych zadań należących do urzędu jest prowadzenie ewidencji osób bezrobotnych i poszukujących pracy. W ubiegłym roku zostało zarejestrowanych w tutejszym Urzędzie ogółem 5371 osób bezrobotnych oraz 27 poszukujących pracy.

Tabela1. Ilość osób bezrobotnych zarejestrowanych w poszczególnych miesiącach 2011r.

Miesiąc	Ilość osób zarejestrowanych jako bezrobotne	Ilość osób zarejestrowanych jako poszukujące pracy
Styczeń	1249	5
Luty	849	3
Marzec	818	5
Kwiecień	846	0
Maj	704	6
Czerwiec	559	5
Lipiec	612	3
Sierpień	863	2
Wrzesień	773	2
Październik	696	2
Listopad	750	1
Grudzień	895	4

Natomiast wyrejestrowano 8319 osób bezrobotnych oraz poszukujących pracy. Dla osób tych wydano decyzje o utracie statusu osoby bezrobotnej z powodu:

- 4284 podjęcia pracy
- 2647 niepotwierdzenia gotowości do pracy
- 108 odmowy bez uzasadnionej przyczyny przyjęcia propozycji odpowiedniej pracy lub innej formy pomocy
- 348 rezygnacji ze statusu osoby bezrobotnej
- 8 podjęcia nauki w systemie stacjonarnym
- 18 ukończenia 60 lat przez kobiety oraz 65 lat przez mężczyzn
- 83 nabycie prawa do emerytury lub renty inwalidzkiej
- 19 nabycie prawa do świadczenia przedemerytalnego
- 390 z innych powodów określonych w ustawie.

W związku z wydanymi przez tutejszy Urząd w toku postępowania administracyjnego decyzjami dotyczącymi statusu osoby bezrobotnej oraz związanymi z nimi świadczeniami pieniężnymi do Urzędu wpłynęło 35 odwołań. Większość pism dotyczyła przywrócenia statusu osoby bezrobotnej w związku z niestawiennictwem w wyznaczonym terminie w tutejszym urzędzie. W wyniku dokonanej analizy 2 odwołania rozpatrzono we własnym zakresie w oparciu o art. 132 Kodeksu

Postępowania Administracyjnego, natomiast 33 odwołania zostały przekazane do rozpatrzenia przez organ II instancji:

- utrzymano w mocy - 24
- uchylono – 3
- uchylono i przekazano sprawę do ponownego rozpatrzenia – 4
- wydano postanowienie o uchybieniu terminu do złożenia odwołania – 1
- nie rozpatrzono w 2011r. - 1

Ponadto Powiatowy Urząd Pracy współpracował z partnerami rynku pracy oraz instytucjami takimi jak sąd, prokuratura, policja, komornik, Zakład Ubezpieczeń Społecznych, Narodowy Fundusz Zdrowia, Gminne Ośrodki Pomocy Społecznej, Miejskie Ośrodki Pomocy Społecznej itp.

W ramach tej współpracy ma miejsce wymiana informacji z wyżej wymienionymi instytucjami oraz wydawanie klientom stosownych zaświadczeń. Celem usprawnienia współpracy z GOPS i MOPS w listopadzie 2011r. wdrożono Samorządową Elektroniczną Platformę Informacyjną służącą do wydawania zaświadczeń drogą elektroniczną. W przyszłości ma być ona rozbudowana o dodatkowe funkcjonalności m. in. moduł dla policji, komornika.

Powiatowy Urząd Pracy w 2011r. udzielił odpowiedzi na 1263 pisma i wnioski o udostępnienie danych ze zbioru danych osobowych wpływające do tutejszego urzędu drogą korespondencyjną.

Na wniosek osoby zainteresowanej niezwłocznie wydawane są zaświadczenia o posiadanym statusie, wysokości pobieranego zasiłku bądź o podleganiu ubezpieczeniu zdrowotnemu.

W celu realizacji zadań z zakresu koordynacji systemów zabezpieczenia społecznego dział Ewidencji i Świadczeń współpracuje również z Wojewódzkim Urzędem Pracy w Gdańsku.

Powiatowy Urząd Pracy zajmuje się również przyjmowaniem i rozpatrywaniem wniosków o dodatki aktywizacyjne.

Dodatek aktywizacyjny przysługuje osobie posiadającej prawo do zasiłku, jeżeli:

- 1.w wyniku skierowania przez powiatowy urząd pracy podjął zatrudnienie w niepełnym wymiarze czasu pracy obowiązującym w danym zawodzie lub służbie i otrzymuje wynagrodzenie niższe od minimalnego wynagrodzenia za pracę

2. z własnej inicjatywy podjął zatrudnienie lub inną pracę zarobkową.

W pierwszym przypadku dodatek aktywizacyjny przysługuje w wysokości stanowiącej różnicę między minimalnym wynagrodzeniem za pracę a otrzymywanym wynagrodzeniem, nie większej jednak niż 50 % kwoty zasiłku, o którym mowa w art. 72 ust. 1, przez okres, w jakim przysługiwałby bezrobotnemu zasiłek.

W drugim przypadku dodatek aktywizacyjny przysługuje w wysokości do 50 % zasiłku, o którym mowa w art. 72 ust. 1, przez połowę okresu, w jakim przysługiwałby bezrobotnemu zasiłek.

Dodatek aktywizacyjny nie przysługuje w przypadku:

- I. skierowania bezrobotnego przez powiatowy urząd pracy do prac interwencyjnych, robót publicznych lub na stanowisko pracy, którego koszty wyposażenia lub doposażenia zostały zrefundowane zgodnie z art. 46 ust. 1 pkt 1;
- II. podjęcia przez bezrobotnego z własnej inicjatywy zatrudnienia lub innej pracy zarobkowej u pracodawcy, u którego był zatrudniony lub dla którego wykonywał inną pracę zarobkową bezpośrednio przed zarejestrowaniem jako bezrobotny;
- III. podjęcia przez bezrobotnego z własnej inicjatywy zatrudnienia lub innej pracy zarobkowej za granicą Rzeczypospolitej Polskiej u pracodawcy zagranicznego.

W 2011r. z tej formy pomocy skorzystało 797 osób.

Pod koniec 2011 r. w części stanowisk pracy związanych z bezpośrednią obsługą klientów wdrożony został system obsługi kolejkowej, składający się z biletomatu, wyświetlaczy, przywoływania głosowego i dedykowanego oprogramowania. System umożliwia przede wszystkim zarządzanie i sterowanie ruchem klientów, identyfikowanie obciążeń poszczególnych stanowisk, monitoring aktywności pracowników oraz sporządzanie analiz statystycznych związanych z obsługą i ruchem klientów.

5. Działalność Powiatowej Rady Zatrudnienia

Powiatowy Urząd Pracy w Kwidzynie w 2011r., podobnie jak rok wcześniej współdziałał z Powiatową Radą Zatrudnienia w Kwidzynie (organem opinio-doradczym Starosty), w sprawach promocji zatrudnienia, łagodzenia skutków bezrobocia oraz aktywizacji zawodowej. Członkowie na posiedzeniach rady zapoznawali się z bieżącą sytuacją na lokalnym rynku pracy oraz wysokością przyznanego limitu środków

Funduszu Pracy na 2011 rok, przeznaczonych na realizację zadań, związanych z promocją zatrudnienia, łagodzeniem skutków bezrobocia, aktywizacją zawodową oraz zadaniami fakultatywnymi urzędu.

W 2011 roku odbyły się cztery posiedzenia Powiatowej Rady Zatrudnienia w Kwidzynie.

W ramach posiadanych kompetencji Powiatowa Rada Zatrudnienia wydała:

- 1 opinię dotyczącą kierunków kształcenia w szkołach ponadgimnazjalnych,
- 1 opinię dotyczącą kierunków szkoleń osób bezrobotnych w 2011 roku,
- 2 opinie dotyczące zmian w zasadach przyznawania środków na działalność gospodarczą oraz refundację miejsc pracy,
- 1 opinię dot. projektu programu specjalnego składanego przez PUP Kwidzyn do Ministra Pracy i Polityki Społecznej za pośrednictwem Marszałka Województwa Pomorskiego.

Ponadto Powiatowa Rada Zatrudnienia zaopiniowała:

- kryteria podziału środków Funduszu Pracy na finansowanie zadań aktywnych oraz wyboru form aktywizacji zawodowej w 2012 r.,
- prowizorium FP na 2012 rok.

Powiatowa Rada Zatrudnienia w Kwidzynie umorzyła:

- 2 osobom bezrobotnym koszty szkolenia w wysokości 468,84 zł. oraz 1.086,30 zł.,
- 2 osobom nienależnie pobrane świadczenia w wysokości 1.888,10 zł. oraz 768 - zł.

Oprócz tego Powiatowa Rada Zatrudnienia dokonywała bieżącej oceny wykorzystywania środków z Funduszu Pracy oraz realizacji zadań Powiatowego Urzędu Pracy w Kwidzynie.