

Powiatowy Urząd Pracy w Kwidzynie



LISTA ZAWODÓW I SPECJALNOŚCI,
Z UWZGLĘDNIENIEM KWALIFIKACJI
I UMIEJĘTNOŚCI ZAWODOWYCH,
NA KTÓRE ISTNIEJE ZAPOTRZEBOWANIE
NA LOKALNYM RYNKU PRACY

**Kwidzyn
styczeń 2024**

WSTĘP

Powiatowy Urząd Pracy sporządza listę zawodów i specjalności, z uwzględnieniem kwalifikacji i umiejętności zawodowych, na które istnieje zapotrzebowanie na lokalnym rynku pracy w oparciu o § 66 pkt. 1 Rozporządzenia Ministra Pracy i Polityki Społecznej z dnia 14 maja 2014 r. w sprawie szczegółowych warunków realizacji oraz trybu i sposobów prowadzenia usług rynku pracy (Dz. U. z 2014 r., poz. 667) zgodnie z klasyfikacją zawodów i specjalności, z wykorzystaniem w szczególności:

1. strategii rozwoju województwa,
2. wyników analiz ofert pracy zgłaszanych przez pracodawców krajowych oraz informacji o wolnych miejscach pracy, zamieszczanych w prasie i internecie,
3. wyników analiz i prognoz rynku pracy oraz badań popytu na pracę, kwalifikacje i umiejętności zawodowe, w tym monitoringu zawodów deficytowych i nadwyżkowych, prowadzonych przez samorząd województwa i samorząd powiatu,
4. zgłoszeń pracodawców, organizacji pracodawców i organizacji związkowych,
5. wyników analiz skuteczności i efektywności zakończonych szkoleń.

Powiatowy Urząd Pracy w Kwidzynie opracowując listę zawodów i specjalności, na które istnieje zapotrzebowanie na lokalnym rynku pracy powiatu kwidzyńskiego, wykorzystał:

- a) Strategię Rozwoju Województwa Pomorskiego 2030,
- b) analizę ofert pracy zgłoszonych przez pracodawców krajowych do Powiatowego Urzędu Pracy w Kwidzynie w okresie od 1 stycznia 2023 r. do 31 grudnia 2023 r., i informacje o wolnych miejscach pracy zgłaszanych w internecie,
- c) zgłoszenia pracodawców w oparciu o wnioski z Krajowego Funduszu Szkoleniowego złożone w 2023 roku,
- d) wyniki analiz rynku pracy i badania popytu na pracę, kwalifikacje i umiejętności zawodowe, w tym w szczególności *Barometr zawodów 2024 dla województwa pomorskiego oraz Barometr zawodów 2024 dla powiatu kwidzyńskiego*,
- e) analizę skuteczności i efektywności zakończonych szkoleń organizowanych przez Powiatowy Urząd Pracy w Kwidzynie dla osób uprawnionych w 2023 r.

1. STRATEGIA ROZWOJU WOJEWÓDZTWA

Sporządzając listę zawodów i specjalności, na które istnieje zapotrzebowanie na lokalnym rynku pracy, wykorzystano „Strategię Rozwoju Województwa Pomorskiego 2030”.

Stworzona strategia jest dokumentem wytyczającym kierunki rozwoju województwa pomorskiego do roku 2030. Przy jej tworzeniu współpracowano z reprezentantami wielu środowisk - naukowcami, samorządowcami, a także przedstawicielami instytucji publicznych, organizacji pozarządowych i przedsiębiorców. Dokument wskazuje priorytety, cele strategiczne i kierunki działań w obliczu czterech głównych wyzwań globalnych:

1. Kryzysu klimatycznego i degradacji środowiska;
2. Cyfryzacji życia i robotyzacji gospodarki;
3. Starzenia się społeczeństwa i nierówności społecznych;
4. Współczesnych zagrożeń naturalnych i cywilizacyjnych.

Zmiany klimatyczne są jednym z największych zagrożeń środowiskowych, społecznych i ekonomicznych na świecie. Obserwuje się nasilenie zdarzeń ekstremalnych takich jak susze, fale upałów, huragany czy powodzie, w efekcie których następuje ubożenie zasobów naturalnych, zmiany w bioróżnorodności oraz zmniejszanie dostępu do wody pitnej. Rosną także szkody i zagrożenia związane z globalnym ociepleniem oraz degradacją środowiska naturalnego. Kluczowym jest więc podjęcie kroków mających na celu racjonalne wykorzystywanie zasobów naturalnych, obniżenie emisji CO₂, rozwijanie efektywności energetycznej oraz odnawialnych źródeł energii.

Kolejnym wyzwaniem jest postępująca cyfryzacja, która nie tylko zmienia ale czasami wręcz wyznacza kierunki rozwoju. Szybki rozwój technologii, przemysłu, postępujące upowszechnienie cyfryzacji usług (np. w zakresie transportu, zdrowia, edukacji, energetyki, bankowości czy turystyki) w coraz większym stopniu definiują sposób funkcjonowania przedsiębiorstw a także współczesny model życia. Istotne staje się podnoszenie kompetencji cyfrowych oraz rozwój infrastruktury sieciowej.

Z uwagi na starzenie się społeczeństwa rośnie liczba beneficjentów nie tylko świadczeń emerytalnych, ale i opieki formalnej. Jest to wyzwanie zarówno dla służb zdrowia jak i usług społecznych.

Wśród zagrożeń cywilizacyjnych, obok katastrof w transporcie drogowym, kolejowym, morskim czy lotniczym, występują awarie maszyn i urządzeń, powodujące często skażenia środowiska naturalnego. Istotnym zagrożeniem jest także terroryzm oraz duże zapasy broni chemicznej i biologicznej, głównie w państwach o nieustabilizowanej sytuacji politycznej i gospodarczej. Katastrofy naturalne jak trzęsienia ziemi, powodzie czy pożary przynoszą ogromne straty a co raz częściej dotyczą Europę.

W kontekście zdrowia w ostatnim czasie szczególnego znaczenia nabrały zagrożenia epidemiologiczne. Pandemia COVID-19 wywołała kryzys społeczno-gospodarczy poprzez zamykanie gospodarek czy dystansowanie społeczeństwa. Nastąpił m.in. wzrost bezrobocia, spadek konsumpcji i wzrost potrzeb w zakresie pomocy społecznej. Najważniejszym wyzwaniem stało się zapewnienie bezpieczeństwa zdrowotnego i ekonomicznego mieszkańców, a także wsparcie przedsiębiorstw.

Mimo szeregu negatywnych skutków, pandemia COVID-19 przyczyniła się do błyskawicznej edukacji rynku i społeczeństwa w zakresie kompetencji cyfrowych. Nastąpił wzrost zapotrzebowania na rozwiązania umożliwiające pracę zdalną, korzystanie z usług w ramach e-medycyny, e-learningu i innych form zdalnego kształcenia, e-administracji, e-commerce.

Zasadnicze dla województwa obszary rozwoju definiują trzy cele strategiczne i dwanaście celów operacyjnych:

1. Trwałe bezpieczeństwo
 - a) bezpieczeństwo środowiskowe
 - b) bezpieczeństwo energetyczne
 - c) bezpieczeństwo zdrowotne
 - d) bezpieczeństwo cyfrowe

2. Otwarta wspólnota regionalna
 - a) fundamenty edukacji
 - b) wrażliwość społeczna
 - c) kapitał społeczny
 - d) mobilność
3. Odporna gospodarka
 - a) pozycja konkurencyjna
 - b) rynek pracy
 - c) oferta turystyczna i czasu wolnego
 - d) integracja z globalnym systemem transportowym.

Powiatowe Urzędy Pracy podejmują działania szczególnie w zakresie realizacji celu operacyjnego - rynek pracy. Świadczą one usługi pośrednictwa pracy, poradnictwa zawodowego oraz organizacji szkoleń. Te ostatnie umożliwiają dostosowanie kwalifikacji do zmieniającej się gospodarki i potrzeb pracodawców. W odniesieniu do strategii województwa pomorskiego potrzeby pracodawców w zakresie kwalifikacji pracowników kształtowane będą w szczególności przez takie czynniki jak: szybki rozwój nowych technologii, cyfryzacja, automatyzacja, Przemysł 4.0, a także zmiany klimatyczne i rozwój rynku ukierunkowanego na rozwój zrównoważony. Na rynek pracy wpływać będzie również rozwój nowych form pracy (freelancing, *gig economy* - realizacja zleceń i projektów w miejsce stałego zatrudnienia, telepraca, praca zdalna). Pandemia COVID-19 uwiaryściła, że pozwalają one budować odporność przedsiębiorstw i instytucji na kryzys oraz nieprzewidziane sytuacje.

2. ANALIZA OFERT PRACY ZGŁASZANYCH PRZEZ PRACODAWCÓW KRAJOWYCH ORAZ INFORMACJI O WOLNYCH MIEJSCACH PRACY ZAMIESZCZANYCH W INTERNECIE

Z analizy ofert pracy, które wpłynęły do Powiatowego Urzędu Pracy w Kwidzynie w okresie od stycznia do grudnia 2023 roku, dokonanej przez specjalistę ds. rozwoju zawodowego wynika, że pracodawcy z terenu powiatu kwidzyńskiego zgłosili największe zapotrzebowanie na następujące stanowiska pracy:

1. Pozostali pracownicy obsługi biurowej (411090),
2. Pokojowa (911203),
3. Robotnik budowlany (711104),
4. Robotnik gospodarczy (515303),
5. Nauczyciel przedmiotu w szkole podstawowej (234102),
6. Pomocniczy robotnik budowlany (931301),
7. Nauczyciel przedmiotu w szkole ponadpodstawowej (233001),
8. Sprzedawca (522301),
9. Pracownik biurowy (411003),
10. Psycholog (263401),
11. Pracownik utrzymania czystości (sprzątaczką) (911207),
12. Pozostali nauczyciele szkół podstawowych (234190),
13. Nauczyciel osób z niepełnosprawnością intelektualną (oligofrenopedagog) (235205),
14. Pomoc kuchenna (941201),
15. Nauczyciel przedszkola (234201),
16. Wychowawca w placówkach oświatowych, wsparcia dziennego, wychowawczych i opiekuńczych oraz instytucjach pieczy zastępczej (235914),
17. Fakturzystka (431102),
18. Magazynier (432103),
19. Kucharz (512001),
20. Murarz (711202),
21. Kierowca samochodu ciężarowego (833203),
22. Pozostali nauczyciele kształcenia zawodowego (232090),
23. Technik prac biurowych (411004),
24. Księgowy (331301),
25. Elektryk (741103),
26. Kierowca operator wózków jezdniowych (widłowych) (834401).

Do powiatowych urzędów pracy trafia tylko część ze wszystkich dostępnych na rynku pracy ofert zatrudnienia. Dlatego istotne jest pozyskiwanie informacji dotyczących lokalnego rynku pracy z Internetu.

Na portalach internetowych w okresie od stycznia do grudnia 2023 roku najczęściej zamieszczane były oferty pracy w powiecie kwidzyńskim w następujących grupach zawodowych:

- Specjaliści (w tym: inżynier elektronik, inżynier jakości, specjalista ds. sprzedaży, specjalista ds. szkoleń, specjalista ds. technicznych),
- Pracownicy usług i sprzedawcy (w tym: sprzedawca, kasjer, kucharz, kelner, barman, doradca klienta),
- Operatorzy i monterzy maszyn i urządzeń (w tym: kierowca samochodu ciężarowego, kierowca samochodu osobowego, operator koparki jednoznaczyniowej, operator wózka widłowego, operator żurawia samojezdnego, operator maszyn i urządzeń),
- Technicy i inny średni personel (w tym: przedstawiciel handlowy, doradca handlowy, księgowa, technik elektronik, technik farmaceutyczny),
- Robotnicy przemysłowi i rzemieślnicy (w tym: automatyk, elektryk, elektromonter, mechanik samochodowy, spawacz, pracownik budowlany).

Dokonując analizy ofert pracy zamieszczanych na stronach internetowych można zauważyć praktykę stosowania przez pracodawców dowolnego nazewnictwa stanowisk pracy, często bez wyraźnego powiązania z wykonywaniem zadań zawodowych.

Ponadto bardzo często pracodawcy łączą zadania zawodowe z różnych stanowisk pracy jak np. kasjer/sprzedawca, magazynier/kierowca.

3. ANALIZA RYNKU PRACY I BADANIA POPYTU NA PRACĘ, KWALIFIKACJE I UMIEJĘTNOŚCI ZAWODOWE

Na potrzeby niniejszego opracowania posłużono się wynikami Barometru zawodów 2024, będącego prognozą zapotrzebowania na pracowników w 2024 roku.

„Barometr zawodów” to krótkookresowe, jednoroczne badanie jakościowe określające zapotrzebowanie na pracowników w kolejnym roku. „Barometr zawodów” jest efektem prac ekspertów: pracowników powiatowych urzędów pracy, prywatnych agencji zatrudnienia oraz innych instytucji zorientowanych w sytuacji na lokalnym rynku pracy. Uczestnicy panelu oceniają tylko te zawody, które występują na lokalnym rynku pracy. Dzięki ustaleniu zawodów deficytowych, zrównoważonych oraz nadwyżkowych możliwe jest określenie trendów panujących na lokalnym rynku pracy.

Zawody deficytowe to te, w których w najbliższym roku nie powinno być trudności ze znalezieniem pracy, gdyż zapotrzebowanie pracodawców będzie w ich przypadku duże, a podaż pracowników chętnych do podjęcia zatrudnienia i mających odpowiednie kwalifikacje - niewielka.

Dokonując analizy wzięto pod uwagę prognozowane zapotrzebowanie na pracowników w województwie pomorskim i powiecie kwidzyńskim.

Prognozowane zawody deficytowe w województwie pomorskim w 2024 roku:

1. Betoniarze i zbrojarze,
2. Brukarze,
3. Cieśle i stolarze budowlani,
4. Dekarze i blacharze budowlani,
5. Elektrycy, elektromechanicy i elektromonterzy,
6. Fizjoterapeuci i masażyści,
7. Kierowcy autobusów,
8. Kierowcy samochodów ciężarowych i ciągników siodłowych,
9. Kucharze,
10. Lekarze,
11. Magazynierzy,

12. Mechanicy pojazdów samochodowych,
13. Monterzy instalacji budowlanych,
14. Murarze i tynkarze,
15. Nauczyciele nauczania wczesnoszkolnego,
16. Nauczyciele praktycznej nauki zawodu,
17. Nauczyciele przedmiotów ogólnokształcących,
18. Nauczyciele przedmiotów zawodowych,
19. Nauczyciele przedszkoli,
20. Nauczyciele szkół specjalnych i oddziałów integracyjnych,
21. Operatorzy i mechanicy sprzętu do robót ziemnych,
22. Operatorzy obrabiarek skrawających,
23. Opiekunowie osoby starszej lub niepełnosprawnej,
24. Pedagodzy,
25. Pielęgniarki i położne,
26. Pomoce kuchenne,
27. Pracownicy ds. rachunkowości i księgowości,
28. Pracownicy fizyczni w produkcji i pracach prostych,
29. Pracownicy robót wykończeniowych w budownictwie,
30. Pracownicy służb mundurowych,
31. Pracownicy socjalni,
32. Psycholodzy i psychoterapeuci,
33. Robotnicy budowlani,
34. Robotnicy obróbki drewna i stolarze,
35. Samodzielni księgowi,
36. Spawacze,
37. Specjaliści ds. zarządzania zasobami ludzkimi i rekrutacji,
38. Ślusarze.

W przypadku województwa pomorskiego prognoza na 2024 rok określiła 38 zawodów deficytowych. Pozostałe zawody zostały zakwalifikowane jako zrównoważone co oznacza, że liczba ofert pracy będzie zbliżona do liczby osób zdolnych do podjęcia zatrudnienia w danym zawodzie.

Prognozowane zawody deficytowe w powiecie kwidzyńskim w 2024 roku:

1. Betoniarze i zbrojarze,
2. Cieśle i stolarze budowlani,
3. Elektrycy, elektromechanicy i elektromonterzy,
4. Inżynierowie budownictwa,
5. Kierowcy autobusów,
6. Kierowcy samochodów ciężarowych i ciągników siodłowych,
7. Lekarze,
8. Listonosze i kurierzy,
9. Magazynierzy,
10. Monterzy instalacji budowlanych,
11. Murarze i tynkarze,
12. Nauczyciele nauczania wczesnoszkolnego,
13. Nauczyciele praktycznej nauki zawodu,
14. Nauczyciele przedmiotów ogólnokształcących,
15. Nauczyciele przedmiotów zawodowych,
16. Nauczyciele przedszkoli,
17. Nauczyciele szkół specjalnych i oddziałów integracyjnych,
18. Operatorzy i mechanicy sprzętu do robót ziemnych,
19. Operatorzy obrabiarek skrawających,
20. Pedagodzy,
21. Piekarze,
22. Pielęgniarki i położne,
23. Pracownicy ds. rachunkowości i księgowości,
24. Pracownicy robót wykończeniowych w budownictwie,

25. Pracownicy służb mundurowych,
26. Psycholodzy i psychoterapeuci,
27. Robotnicy budowlani,
28. Samodzielni księgowi,
29. Spawacze,
30. Specjaliści elektroniki, automatyki i robotyki.

Zawody deficytowe w powiecie kwidzińskim w znacznej części pokrywają się z zawodami deficytowymi ustalonymi dla województwa pomorskiego. Biorąc pod uwagę analizy lat ubiegłych można zauważyć, że deficyt niektórych grup zawodowych utrzymuje się od dłuższego czasu. Do grupy tej zaliczyć można m.in. kierowców samochodów ciężarowych, kierowców autobusów, magazynierów, robotników budowlanych czy samodzielnych księgowych.

4. ANALIZA ZGŁOSZEŃ PRACODAWCÓW, ORGANIZACJI PRACODAWCÓW I ORGANIZACJI ZWIĄZKOWYCH

Na podstawie wniosków o środki z Krajowego Funduszu Szkoleniowego, wyróżniono następujące potrzeby szkoleniowe zgłaszane przez lokalnych pracodawców:

- szkolenia operatorów (m. in. wózków jezdniowych, sprzętu do robót ziemnych, podestów ruchomych, suwnic, narzędzi udarowych ręcznych),
- szkolenia w zakresie rachunkowości i księgowości oraz kadrowo-płacowe,
- szkolenia w zakresie elektryki i elektroniki,
- szkolenia w zakresie opieki zdrowotnej (dla pielęgniarek i położnych, fizjoterapeutów),
- szkolenia w zakresie opieki społecznej (dla pracowników domów pomocy społecznej),
- szkolenia nauczycieli,
- szkolenia fryzjerskie i kosmetyczne,
- szkolenia monterów (m.in. rusztowań, pomp ciepła i klimatyzacji),
- szkolenia w zakresie prawa jazdy kat. C i kat. D oraz kwalifikacji zawodowej kierowcy,
- szkolenia gastronomiczne,
- szkolenia sprzedażowe.

5. ANALIZA SKUTECZNOŚCI I EFEKTYWNOŚCI ZAKOŃCZONYCH SZKOLEŃ

Analiza skuteczności i efektywności organizacji szkoleń w 2023 roku została opracowana zgodnie z Rozporządzeniem Ministra Pracy i Polityki Społecznej z dnia 14 maja 2014 r. w sprawie szczegółowych warunków realizacji oraz trybu i sposobów prowadzenia usług rynku pracy (Dz. U. z 2014 r., poz 667).

Liczba i odsetek osób, które ukończyły szkolenia z wynikiem pozytywnym, w stosunku do rozpoczynających szkolenia:

Liczba osób rozpoczynających szkolenie	78
Liczba osób, które ukończyły szkolenie	78
Odsetek osób, które ukończyły szkolenie	100%

Liczba i odsetek osób przeszkolonych w poszczególnych kategoriach wyróżnionych według kryterium:

- statusu w rozumieniu ustawy

Status	Liczba osób	Odsetek w ogólnej liczbie przeszkolonych
Bezrobotny	78	100%
Poszukujący pracy	0	0%

- płci

Płeć	Liczba osób	Odsetek w ogólnej liczbie przeszkolonych
Kobiety	21	27%
Mężczyźni	57	73%

- wieku

Przedział wiekowy	Liczba osób	Odsetek w ogólnej liczbie przeszkolonych
18-24	18	23%
25-34	26	33%
35-44	21	27%
45 i więcej	13	17%

- poziomu wykształcenia

Poziom wykształcenia	Liczba osób	Odsetek w ogólnej liczbie przeszkolonych
Gimnazjalne i poniżej	8	10%
Zasadnicze zawodowe	20	26%
Średnie ogólnokształcące	12	15%
Policealne i średnie zawodowe	25	32%
Wyższe	13	17%

- miejsca zamieszkania

Miejsce zamieszkania	Liczba osób	Odsetek w ogólnej liczbie przeszkolonych
Miasto Kwidzyn	45	58%
Gmina Kwidzyn	10	13%
Gmina Gardeja	5	6%
Gmina Sadlinki	7	9%
Gmina Ryjewo	6	8%
Miasto i Gmina Prabuty	5	6%

- przynależności do grupy osób będących w szczególnej sytuacji na rynku pracy:

Nazwa grupy szczególnego ryzyka	Liczba	Odsetek w ogólnej liczbie przeszkolonych
Bezrobotni do 30 roku życia	31	40%
Bezrobotni długotrwale	2	3%
Bezrobotni powyżej 50 roku życia	7	9%
Bezrobotni korzystający ze świadczeń z pomocy społecznej	0	-
Bezrobotni posiadający co najmniej jedno dziecko do 6 roku życia lub co najmniej jedno dziecko niepełnosprawne do 18 roku życia	23	29%
Bezrobotni niepełnosprawni	3	4%
Poszukujący pracy niepozostający w zatrudnieniu lub niewykonujący innej pracy zarobkowej opiekun osoby niepełnosprawnej, z wyłączeniem opiekunów osoby niepełnosprawnej pobierających świadczenie pielęgnacyjne lub specjalny zasiłek opiekuńczy na podstawie przepisów o świadczeniach rodzinnych, lub zasiłek dla opiekuna na podstawie przepisów o ustaleniu i wypłacie zasiłków dla opiekunów	0	-

Dane nie sumują się do 100%, ponieważ osoby mogą nie być w szczególnej sytuacji na rynku pracy lub przynależać do więcej niż jednej grupy osób będących w szczególnej sytuacji na rynku pracy.

Liczba i odsetek osób zatrudnionych w trakcie szkolenia oraz w okresie 3 miesięcy po jego ukończeniu:

Liczba osób zatrudnionych w trakcie szkolenia	0
Odsetek osób zatrudnionych w trakcie szkolenia	-
Liczba osób zatrudnionych w okresie 3 miesięcy po ukończeniu szkolenia	66
Odsetek osób zatrudnionych w okresie 3 miesięcy po ukończeniu szkolenia	85%

Liczba i odsetek osób zatrudnionych w okresie 3 - 6 miesięcy po ukończeniu szkolenia:

Liczba osób zatrudnionych w okresie 3 - 6 miesięcy po ukończeniu szkolenia	4
Odsetek osób zatrudnionych w okresie 3 - 6 miesięcy po ukończeniu szkolenia	5%

Liczba i odsetek osób zatrudnionych w okresie powyżej 6 miesięcy po ukończeniu szkolenia:

Liczba osób zatrudnionych w okresie powyżej 6 miesięcy po ukończeniu szkolenia	-
Odsetek osób zatrudnionych w okresie powyżej 6 miesięcy po ukończeniu szkolenia	-

Koszt ponownego zatrudnienia osób przeszkolonych, liczony jako stosunek poniesionych kosztów szkoleń do liczby osób zatrudnionych w okresie 3 miesięcy po ukończeniu szkoleń:

$$134.348,20 \text{ zł} / 66 = \mathbf{2.035,58 \text{ zł/osobę}}$$

Przeciętny koszt szkolenia: **1.722,41 zł** (na osobę)
Przeciętny koszt szkolenia: **6.717,41 zł** (na szkolenie)
Przeciętny koszt osobogodziny: **105,22 zł**

Liczba i odsetek osób, które zdały egzamin, uzyskały licencję, ukończyły szkolenie finansowane z pożyczki szkoleniowej lub ukończyły studia podyplomowe, w stosunku do osób, które otrzymały wsparcie w tej formie:

Liczba osób, które uzyskały wsparcie w postaci finansowania kosztów egzaminu lub uzyskania licencji	-
Liczba osób, które zdały egzamin, uzyskały licencję	-
Odsetek osób, które zdały egzamin, uzyskały licencję	-
Liczba osób, które uzyskały wsparcie w postaci pożyczki szkoleniowej	-
Liczba osób, które ukończyły szkolenie finansowane z pożyczki szkoleniowej	-
Odsetek osób, które ukończyły szkolenie finansowane z pożyczki szkoleniowej	-

Liczba osób, które uzyskały wsparcie w postaci finansowania kosztów studiów podyplomowych	-
Liczba osób, które ukończyły studia podyplomowe	-
Odsetek osób, które ukończyły studia podyplomowe	-

Liczba i odsetek osób zatrudnionych w trakcie lub w okresie 3 miesięcy po zdaniu egzaminu, uzyskaniu licencji, ukończeniu szkolenia finansowanego z pożyczki szkoleniowej oraz po ukończeniu studiów podyplomowych:

Liczba osób zatrudnionych w trakcie lub w okresie 3 miesięcy po zdaniu egzaminu, uzyskaniu licencji	-
Odsetek osób zatrudnionych w trakcie lub w okresie 3 miesięcy po zdaniu egzaminu, uzyskaniu licencji	-

Liczba osób zatrudnionych w trakcie lub w okresie 3 miesięcy po ukończeniu szkolenia finansowanego z pożyczki szkoleniowej	-
Odsetek osób zatrudnionych w trakcie lub w okresie 3 miesięcy po ukończeniu szkolenia finansowanego z pożyczki szkoleniowej	-

Liczba osób zatrudnionych w trakcie lub w okresie 3 miesięcy po ukończeniu studiów podyplomowych	-
Odsetek osób zatrudnionych w trakcie lub w okresie 3 miesięcy po ukończeniu studiów podyplomowych	-

W 2023 roku szkolenie ukończyło łącznie 78 osób bezrobotnych.
Osoby te uczestniczyły w następujących szkoleniach:

- ABC Biznesu - 48 osób,
- Barista zaawansowany indywidualny- 1 osoba,
- Basic Brows - 1 osoba,
- Kurs II stopnia w zakresie integracji sensorycznej – 1 osoba,
- Kurs spawania MMA 111 – spoiny pachwinowe, stal czarna oraz MAG 135 – spoiny czołowe blach, stal czarna – 1 osoba,
- Magazynier z obsługą wózka widłowego – 6 osób,
- Makijaż permanentny brwi – 1 osoba,
- Nowe technologie i narzędzia we fryzjerstwie – 1 osoba,
- Nowoczesny sprzedawca z elementami sprzedaży internetowej – 6 osób,
- Obsługa zespołów maszyn do produkcji mieszanek betonowych – 1 osoba,
- Pedicure – 1 osoba,
- Prawo jazdy kat. C, kwalifikacja wstępna przyspieszona (C, C+E, C1, C1+E) – 2 osoby,
- Prawo jazdy kat. C+E – 1 osoba,
- Prawo jazdy kat. C+E, kwalifikacja wstępna przyspieszona (C, C+E, C1, C1+E) – 2 osoby,
- Spawanie metodą TIG-141 moduł I, II stal nierdzewna – 1 osoba,
- Spawanie metodą TIG-141 moduł I, stal nierdzewna i MAG-135 – 1 osoba,
- Szkolenie kompleksowe stylizacji paznokci PREMIUM – 1 osoba,
- Sztuka barberingu – 1 osoba,
- Wózki jezdniowe podnośnikowe z mechanicznym napędem podnoszenia z wyłączeniem specjalizowanych – 1 osoba.

6. PODSUMOWANIE

Rynek pracy jest przestrzenią dynamicznych zmian, gdzie pracodawcy i pracownicy stają przed licznymi wyzwaniami i możliwościami. Pracodawcy poszukują wykwalifikowanych pracowników, a pracownicy dążą do spełnienia swoich aspiracji zawodowych.

Niektóre z zawodów i specjalności są bardziej pożądane z powodu dużego zapotrzebowania na nie w określonym czasie na rynku pracy podczas gdy inne nie są w danej chwili niezbędne. Ważnym jest ustawiczne doskonalenie zawodowe, przekwalifikowanie lub też nabywanie nowej wiedzy i umiejętności, na które istnieje popyt na rynku pracy.

Osoby pragnące podjąć pracę muszą być elastyczne, mobilne zawodowo, otwarte na nowe doświadczenia, rozwój zawodowy, gdyż taka postawa zwiększa szansę na stałe zatrudnienie.

Zasadne staje się tworzenie list zapotrzebowania na określone zawody oraz specjalności. Dzięki temu można monitorować sytuację na lokalnym rynku pracy, diagnozować oraz prognozować przyszły popyt na zawody i specjalizacje, aby w sposób efektywny reagować na potrzeby rynku pracy. Prognozowanie zapotrzebowania na zawody i kwalifikacje umożliwia instytucjom rynku pracy organizację odpowiednich szkoleń i kursów dla osób, które poszukują zatrudnienia.

LISTA ZAWODÓW I SPECJALNOŚCI, NA KTÓRE ISTNIEJE ZAPOTRZEBOWANIE NA LOKALNYM RYNKU PRACY

W oparciu o ww. źródła informacji, sporządzono listę zawodów i specjalności, na które istnieje największe zapotrzebowanie na rynku pracy powiatu kwidzyńskiego. Dane zestawiono w tabeli poniżej.

Lp.	Kod zawodu	Nazwa zawodu	Opis kwalifikacji i umiejętności
1.	215201	Inżynier elektronik	Projektuje rozwiązania techniczne i konstrukcyjne urządzeń i sprzętu elektronicznego, sprzętu informatycznego, podzespołów mikrofalowych; nadzoruje montaż i odbiór jakościowy sprzętu; opracowuje i nadzoruje procesy technologiczne wytwarzania materiałów i elementów elektronicznych; projektuje schematy montażowe i procesy technologiczne wytwarzania układów scalonych; analizuje kwestie niezawodności produktów - szuka rozwiązań prowadzących do wyższej niezawodności podzespołów i urządzeń.
2.	331301	Księgowy	Odpowiada za prowadzenie operacji finansowych zgodnie z obowiązującymi zasadami rachunkowości; zajmuje się księgowaniem dokumentów oraz sprawdzaniem poprawności rachunkowej przygotowywanych deklaracji podatkowych i sprawozdań.
3.	432103	Magazynier	Przyjmuje do magazynu, zapewnia odpowiednie warunki przechowywania i wydaje środki i materiały, prowadząc odpowiednią dokumentację; bierze udział w inwentaryzacjach i odpowiada materialnie za powierzone mu mienie.
4.	834401	Kierowca operator wózków jezdniowych (widłowych)	Obsługuje oraz utrzymuje w należytym stanie technicznym wózki akumulatorowe platformowe, podnośniki widłowe, układarki oraz wózki spalinowe, posługując się nimi przy załadunku, przewozie i rozładunku różnych surowców, półfabrykatów i towarów.
5.	833203	Kierowca samochodu ciężarowego	Prowadzi pojazdy samochodowe, z wyjątkiem autobusów, o dopuszczalnej masie całkowitej przekraczającej 3,5 tony, z przyczepami i bez przyczep, przeznaczone do publicznego transportu drogowego, przewożąc nimi różnego rodzaju ładunki w komunikacji krajowej i zagranicznej; wykonuje obsługę, konserwację i drobne naprawy samochodów ciężarowych powstałe podczas jazdy, zabezpiecza przewożony ładunek przed uszkodzeniem, zniszczeniem i zaginięciem, przestrzega przepisów ustawy "Prawo o ruchu drogowym", użytkuje samochód ciężarowy zgodnie z jego przeznaczeniem.
6.	522301	Sprzedawca	Sprzedaje produkty oferowane w punktach sprzedaży drobnodetalicznej (w kioskach i na targowiskach), detalicznej (sklepach, hipermarketach) oraz hurtowej (w hurtowniach); obsługuje nabywców bezpośrednio (w handlu metodą tradycyjną) lub pośrednio (w handlu metodą samoobsługową i preselekcji).
7.	741103	Elektryk	Montuje, diagnozuje i naprawia instalacje, podzespoły oraz urządzenia elektryczne i elektroenergetyczne; diagnozuje stan izolacji, urządzeń i maszyn elektrycznych, lokalizuje uszkodzenia oraz wykonuje naprawy; dobiera zabezpieczenia instalacji, urządzeń i maszyn elektrycznych.
8.	931301	Pomocniczy robotnik budowlany	Wykonuje proste, rutynowe prace związane z różnymi etapami budowy lub rozbiórki budynków.

Sylvia Tokarska
Dyrektor Powiatowego Urzędu Pracy w Kwidzynie